

## PARTE TERZA

### BANDI E AVVISI DI CONCORSI

#### ASSESSORATO SANITÀ, SALUTE E POLITICHE SOCIALI

**Avviso pubblico per la formazione della rosa degli idonei alla nomina a direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, ai sensi dell'articolo 2 del d.lgs. 171/2016 e dell'articolo 13 della l.r. 5/2000.**

**(Allegato B) alla deliberazione della Giunta regionale n. 1668 in data 23/12/2025)**

#### Articolo 1 (Oggetto)

1. La Regione autonoma Valle d'Aosta, ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e dell'articolo 13 della legge regionale 25 gennaio 2000, n. 5, indice un avviso pubblico di procedura valutativa a carattere non comparativo, per titoli e colloquio, finalizzato alla formazione di una rosa di candidati idonei alla nomina di Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta.
2. L'accertamento dell'insussistenza delle cause impeditive e sospensive della nomina o di ogni altra incompatibilità e/o inconferibilità prevista dalla normativa vigente sarà effettuato all'atto dell'eventuale conferimento dell'incarico, la cui efficacia è altresì subordinata all'acquisizione della dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità di cui all'articolo 20 del d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e della legge regionale 11 dicembre 2015, n. 21 e all'effettuazione dei relativi controlli.

#### Articolo 2 (Requisiti di ammissione)

1. Alla procedura sono ammessi esclusivamente coloro che sono iscritti nell'elenco nazionale degli idonei alla nomina a direttore generale delle aziende sanitarie e degli altri enti del Servizio Sanitario Nazionale, pubblicato sul sito internet del Ministero della Salute, come aggiornato da successivi provvedimenti del Ministero stesso.
2. I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

#### Articolo 3 (Commissione e formazione della rosa degli idonei)

1. La valutazione dei candidati per titoli e colloquio è effettuata da un'apposita commissione che procede per ciascun candidato alla valutazione, in particolare, delle esperienze dirigenziali e di direzione maturate, dei titoli formativi e di altre esperienze professionali.
2. La commissione che procederà alla valutazione dei can-

## TROISIÈME PARTIE

### AVIS DE CONCOURS

#### ASSESSORAT DE LA SANTÉ, DU BIEN-ÊTRE ET DES POLITIQUES SOCIALES

**Appel à candidatures en vue de l'établissement d'une liste des personnes aptes aux fonctions de directeur général de l'Agence USL de la Vallée d'Aoste, aux termes de l'art. 2 du décret législatif n° 171 du 4 août 2016 et de l'art. 13 de la loi régionale n° 5 du 25 janvier 2000**

**(Annexe B de la délibération du Gouvernement régional n° 1668 du 23 décembre 2025)**

#### Art. 1<sup>er</sup> Objet

1. Aux termes de l'art. 2 du décret législatif n° 171 du 4 août 2016 et de l'art. 13 de la loi régionale n° 5 du 25 janvier 2000, la Région autonome Vallée d'Aoste lance un appel à candidatures en vue de la réalisation d'une procédure d'évaluation non comparative, sur titres et entretien, visant à l'établissement d'une liste des personnes aptes aux fonctions de directeur général de l'Agence USL de la Vallée d'Aoste.
2. L'inexistence des causes d'exclusion ou de suspension du mandat, ainsi que de toute autre cause d'incompatibilité et/ou d'interdiction au sens des dispositions en vigueur, est vérifiée lors de l'attribution des fonctions en cause, qui est par ailleurs subordonnée à la présentation de la déclaration de l'intéressé attestant l'inexistence des causes d'incompatibilité et d'interdiction au sens de l'art. 20 du décret législatif n° 39 du 8 avril 2013 et de la loi régionale n° 21 du 11 décembre 2015, ainsi qu'aux contrôles prévus à cet effet.

#### Art. 2 (Conditions requises)

1. Peuvent faire acte de candidature uniquement les personnes qui figurent sur la liste nationale des candidats aptes aux fonctions de directeur général d'une agence sanitaire ou d'un autre organisme du Service sanitaire national, telle qu'elle est publiée et actualisée sur le site internet du Ministère de la santé.
2. Les candidats doivent satisfaire aux conditions requises à la date d'expiration du délai de candidature.

#### Art. 3 (Jury et établissement de la liste des personnes aptes aux fonctions en question)

1. Un jury ad hoc procède à l'évaluation de l'aptitude de chaque candidat, sur la base des titres et de l'entretien, et notamment des titres de formation, des expériences de direction et des autres expériences professionnelles de celui-ci.
2. Le jury en question est nommé au sens du premier alinéa

- didati sarà nominata ai sensi dell'articolo 2, comma 1 del d.lgs. 171/2016 e composta da:
- un dirigente apicale dell'Amministrazione regionale che la presiede.
  - un esperto designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali;
  - un esperto indicato da una Università, preferibilmente appartenente al settore economico-sanitario;
3. La commissione, al fine di verificare la coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze maturate rispetto alle funzioni dell'incarico da conferire, come stabilito dalla deliberazione della Giunta regionale n. 1668 in data 23 dicembre 2025, definisce i criteri per la valutazione dei titoli e dell'esperienza, facendo riferimento prioritariamente a:
- gestione di processi di trasformazione strategica e organizzativi;
  - ruoli di management svolti in diversi contesti aziendali;
  - sviluppo della carriera professionale;
  - dimensione delle strutture e dei fattori produttivi gestiti negli ultimi dieci anni;
  - conoscenza del sistema sanitario, sia ospedaliero sia territoriale, e dei possibili relativi livelli di integrazione;
  - esperienze maturate in contesti territoriali con peculiarità specifiche quali: comuni di piccole dimensioni, difficoltà viarie, bassa densità abitativa, picchi di assistiti legati alla stagionalità turistica, scarsa competizione tra aziende sanitarie e altri indici di mobilità passiva.
4. Il colloquio individuale è finalizzato ad accertare:
- il possesso dei requisiti maggiormente coerenti rispetto alle funzioni da esercitare presso l'Azienda USL della Valle d'Aosta, tenuto anche conto della valutazione di cui al precedente punto 3;
  - il possesso di qualità manageriali e di leadership, relazionali, di analisi e di sintesi, di *problem solving* e organizzative al fine di rispondere al meglio alla domanda di salute rispetto alle funzioni da esercitare presso l'Azienda USL della Valle d'Aosta.
5. La commissione valuterà i candidati attraverso l'attribuzione di specifici giudizi sintetici per ogni ambito di valutazione, cui consegnerà un giudizio complessivo di idoneità o di non idoneità per ciascuno dei medesimi ai fini dell'inserimento nella rosa dei candidati, nonché le relative motivazioni.
6. Ai candidati esclusi sarà data opportuna comunicazione da parte della Struttura Assistenza territoriale, formazione e gestione del personale sanitario.
7. A conclusione della procedura valutativa a carattere non comparativo, la commissione attribuisce, per ciascun candidato un giudizio complessivo e forma la rosa degli idonei a ricoprire l'incarico di Direttore generale dell'A-
- de l'art. 2 du décret législatif n° 171/2016 et est composé comme suit :
- un fonctionnaire de la Région exerçant les plus hautes fonctions de direction, en qualité de président ;
  - un spécialiste désigné par l'Agence nationale pour les services sanitaire régionaux (*Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali*) ;
  - un spécialiste du secteur économique et sanitaire de préférence, désigné par une université.
3. Afin de vérifier la cohérence des curriculums présentés et des expériences acquises par les candidats par rapport aux fonctions à attribuer, le jury définit, comme le prévoit la délibération du Gouvernement régional n° 1668 du 23 décembre 2025, les critères d'évaluation des titres et de l'expérience, notamment pour ce qui est :
- de la gestion des processus organisationnels et de transformation stratégique ;
  - des fonctions de management remplies au sein de différents organismes ;
  - de l'évolution de la carrière professionnelle ;
  - de la dimension des structures et des facteurs de production gérés au cours des dix dernières années ;
  - de la connaissance du système sanitaire, à l'échelon tant hospitalier que territorial, et des niveaux d'intégration possibles ;
  - des expériences acquises dans des contextes territoriaux ayant des caractéristiques particulières : communes de petites dimensions, difficultés de circulation, faible densité de population, pics de patients liés à la saisonnalité touristique, faible compétition entre les agences sanitaires, autres indices de mobilité passive.
4. L'entretien vise à vérifier si le candidat :
- réunit les conditions les plus cohérentes avec les fonctions à remplir au sein de l'Agence USL de la Vallée d'Aoste, compte tenu, entre autres, de l'évaluation visée au troisième alinéa ;
  - possède les capacités managerielles, de direction, de relation, d'analyse, de synthèse, d'organisation, ainsi que de solution des problèmes, nécessaires pour répondre au mieux aux besoins de santé, dans le cadre des fonctions à remplir au sein de l'Agence USL de la Vallée d'Aoste.
5. Le jury évalue les candidats en leur attribuant un jugement synthétique dans chacun des domaines concernés, qui aboutira à un jugement global d'aptitude ou de non-aptitude aux fins de l'inscription desdits candidats sur la liste des personnes aptes aux fonctions de directeur général. Le jury est tenu de motiver ses décisions.
6. Les candidats non jugés aptes en seront informés par une communication de la structure « Assistance territoriale, formation et gestion du personnel sanitaire ».
7. À l'issue de la procédure d'évaluation non comparative, le jury formule, pour chaque candidat, un jugement global et établit, par ordre alphabétique, la liste des personnes aptes aux fonctions de directeur général de

zienda USL della Valle d'Aosta. In tale rosa i nominativi sono inseriti in ordine alfabetico. Ai sensi dell'articolo 2, comma 1, del d.lgs 171/2016, in tale rosa non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di Direttore generale, per due volte consecutive, presso l'Azienda USL della Valle d'Aosta.

8. L'inserimento nella rosa dei candidati è condizione necessaria ma non sufficiente ai fini della nomina, restando ferme le disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità.
9. A seguito dell'approvazione della rosa dei candidati, il Presidente della Regione procederà, con proprio decreto, su conforme deliberazione debitamente motivata della Giunta regionale, alla nomina del Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, la cui efficacia è altresì subordinata all'acquisizione della dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità di cui all'articolo 20 del d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e della legge regionale 11 dicembre 2015, n. 21 e all'effettuazione dei relativi controlli.
10. La rosa dei candidati sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione autonoma Valle d'Aosta ([https://www.regione.vda.it/sanita/default\\_i.asp](https://www.regione.vda.it/sanita/default_i.asp)), unitamente ai curricula vitae dei candidati inseriti nella stessa.

#### Articolo 4

##### (Utilizzo della rosa di candidati)

1. La Regione potrà utilizzare la rosa dei candidati approvata anche per il conferimento di ulteriori incarichi di direzione generale, nell'ipotesi di decadenza, dimissioni o mancata conferma del Direttore nominato a seguito della presente procedura. Tale utilizzo costituisce possibilità discrezionale in capo all'Amministrazione regionale ed è consentito purché i candidati successivamente prescelti risultino ancora inseriti nell'elenco nazionale di idonei e la stessa rosa sia relativa ad una selezione svolta in una data non antecedente agli ultimi tre anni.

#### Articolo 5

##### (Domanda di partecipazione – Termini e modalità)

1. Tutti i soggetti interessati iscritti nell'elenco nazionale degli idonei alla nomina a direttore generale delle Aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del SSN – determina del Direttore generale delle professioni sanitarie e delle politiche in favore del Servizio sanitario nazionale del Ministero della Salute dell'11 settembre 2025 (prot. n. 0054951-11/09/2025-DGPROF-MDS-P) che ha approvato l'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di direttore generale delle Aziende sanitarie locali, delle Aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale, pubblicato sul sito del Ministero della Salute ai sensi dell'articolo 1, del d.lgs. 171/2016 il 12 settembre 2025, possono presentare la domanda per partecipare al presente avviso pubblico.
2. L'istanza, in bollo da euro 16,00, rivolta al Presidente della Regione e debitamente sottoscritta dal candidato, deve essere redatta compilando il fac-simile allegato al

l'Agence USL de la Vallée d'Aoste. Aux termes du premier alinéa de l'art. 2 du décret législatif n° 171/2016, les personnes qui ont rempli les fonctions de directeur général de l'Agence USL de la Vallée d'Aoste pendant deux mandats consécutifs ne peuvent être inscrites sur la liste en question.

8. L'inscription sur la liste en question est une condition nécessaire mais non suffisante aux fins de la nomination aux fonctions de directeur général, sans préjudice des dispositions en matière d'incompatibilité et d'interdiction.
9. À la suite de l'approbation de la liste des personnes aptes aux fonctions de directeur général, le président de la Région prend un arrêté, sur délibération dûment motivée du Gouvernement régional, pour nommer le directeur général de l'Agence USL de la Vallée d'Aoste. Ledit arrêté déploie ses effets après que le candidat retenu aura présenté une déclaration attestant qu'il ne se trouve dans aucun des cas d'incompatibilité ou d'interdiction prévus par l'art. 20 du décret législatif n° 39/2013 et par la LR n° 21/2015 et après que les contrôles prévus auront été effectués.
10. La liste en question est publiée sur le site internet de la Région, à l'adresse [https://www.regione.vda.it/sanita/default\\_i.asp](https://www.regione.vda.it/sanita/default_i.asp), assortie des curriculum vitae des candidats qui y figurent.

#### Art. 4

##### (Utilisation de la liste des personnes aptes aux fonctions de directeur général)

1. La Région peut également utiliser la liste des personnes aptes aux fonctions de directeur général pour attribuer d'autres mandats de directeur général, en cas de démission, de démission d'office ou de non-confirmation du directeur nommé à la suite de la procédure visée au présent avis. Il s'agit-là d'une faculté discrétionnaire de la Région, qui peut être exercée si les candidats choisis par la suite figurent toujours dans la liste nationale des personnes aptes aux fonctions de directeur général issue d'une sélection effectuée au cours des trois dernières années.

#### Art. 5

##### (Délais et modalités de dépôt des actes de candidature)

1. Peuvent faire acte de candidature les personnes figurant sur la liste nationale des candidats aptes aux fonctions de directeur général d'une agence sanitaire locale, d'une agence hospitalière ou d'un autre organisme du Service sanitaire national, approuvée par la décision du directeur général des professions sanitaires et des politiques en faveur du Service sanitaire national du Ministère de la santé du 11 septembre 2025, réf. n° 0054951-11/09/2025-DGPROF-MDS-P, et publiée sur le site dudit ministère, au sens de l'art. 1<sup>er</sup> du décret législatif n° 171/2016, le 12 septembre 2025.
2. L'acte de candidature, revêtu d'un timbre fiscal de 16 euros, adressé au président de la Région et dûment signé par l'intéressé, doit être rédigé sur le formulaire annexé

- presente avviso scaricabile dal sito internet della Regione autonoma Valle d'Aosta: <http://www.regione.vda.it> o, eventualmente, richiesto alla Struttura regionale responsabile del procedimento amministrativo.
3. L'istanza deve pervenire entro il termine perentorio del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso, incluso il giorno di pubblicazione, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: [sanita\\_politichesociali@pec.regione.vda.it](mailto:sanita_politichesociali@pec.regione.vda.it)
  4. La PEC dovrà avere l'indicazione dell'oggetto "Domanda per la partecipazione alla procedura valutativa a carattere non comparativo degli aspiranti all'incarico a Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta" e alla stessa dovrà essere allegata la scansione di un documento di identità in corso di validità.
  5. Tutti i documenti a corredo della manifestazione di interesse e allegati alla PEC, dovranno essere inviati preferibilmente in formato PDF, oppure negli altri formati previsti dalle regole tecniche in materia di documenti informatici e gestione documentale. All'invio deve essere allegata la scansione di un documento di identità in corso di validità.
  6. Non saranno considerate ammissibili le candidature:
    - prive della sottoscrizione;
    - prive di copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del candidato;
    - prive del curriculum vitae del candidato secondo il formato europeo, debitamente sottoscritto;
    - prive della scheda analitica redatta secondo il formato di cui all'allegato A al fac-simile di domanda;
    - trasmesse con modalità diverse dalla PEC personale del candidato;
    - trasmesse in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana;
    - trasmesse oltre il termine perentorio del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, incluso il giorno di pubblicazione.
  7. Fa fede la data di invio della domanda nei termini e con le modalità sopra indicate, comprovato dalla ricevuta di avvenuta consegna tramite posta elettronica certificata.
  8. Le dichiarazioni contenute nella domanda si configurano come dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà rese dall'interessato sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e dell'articolo 39 della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19. Chiunque nella domanda, nel curriculum e nei relativi allegati esponga fatti, titoli, circostanze e requisiti non conformi al vero è punibile, ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.
  9. L'Amministrazione utilizzerà per ogni comunicazione esclusivamente l'indirizzo di posta elettronica certificata indicato dai candidati nell'istanza e non assume la responsabilità per il mancato ricevimento di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di
- au présent avis, qui peut être téléchargé depuis le site de la Région <http://www.regione.vda.it> ou demandé à la structure régionale responsable de la procédure administrative en question.
3. L'acte de candidature doit être envoyé uniquement par courrier électronique certifié (*posta elettronica certificata – PEC*) à l'adresse [sanita\\_politichesociali@pec.regione.vda.it](mailto:sanita_politichesociali@pec.regione.vda.it), et ce, sous trente jours à compter de la date de publication du présent avis au journal officiel de la République italienne (le jour de la publication étant compris).
  4. L'objet du courrier doit porter la mention : « *Domanda per la partecipazione alla procedura valutativa a carattere non comparativo degli aspiranti all'incarico a Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta* ». Une copie numérique d'une pièce d'identité en cours de validité du candidat doit être annexée audit courrier.
  5. Toutes les pièces jointes à l'acte de candidature envoyé par PEC sont de préférence en format PDF ou dans l'un des autres formats prévus par les règles techniques en matière de documents informatiques et de gestion des documents. Une copie numérique d'une pièce d'identité en cours de validité du candidat doit être annexée au courrier.
  6. Les dossiers de candidature ne sont pas pris en compte s'ils parviennent :
    - dépourvus de signature ;
    - dépourvus d'une copie d'une pièce d'identité en cours de validité du candidat ;
    - dépourvus du curriculum vitae rédigé suivant le modèle européen et dûment signé ;
    - dépourvus du schéma récapitulatif rédigé suivant le formulaire visé à l'annexe A du modèle d'acte de candidature ;
    - par un moyen autre que l'adresse PEC personnelle du candidat ;
    - avant la date de publication du présent avis au journal officiel de la République italienne ;
    - après le délai de rigueur fixé au trentième jour à compter de la date de publication du présent avis au journal officiel de la République italienne (le jour de la publication étant inclus).
  7. Le respect des modalités et du délai susmentionnés est attesté par l'accusé de livraison à l'adresse *PEC* de la Région.
  8. Les déclarations faites sur l'honneur dans l'acte de candidature tiennent lieu de certificats et d'actes de notoriété, au sens des art. 46 et 47 du décret du président de la République n° 445 du 28 décembre 2000 et de l'art. 39 de la loi régionale n° 19 du 6 août 2007. Les candidats qui indiquent, dans leur acte de candidature ou dans leur curriculum, des faits, titres, circonstances ou qualités non conformes à la vérité sont passibles des sanctions prévues par l'art. 76 du DPR n° 445/2000.
  9. Pour toute communication, la Région utilise exclusivement l'adresse PEC indiquée par le candidat dans son acte candidature et décline toute responsabilité quant à la non-réception des communications due à l'inexactitude de ladite adresse.



posta elettronica certificata dei candidati.

10. La domanda dovrà essere in competente bollo, assolto in modo virtuale, attraverso la piattaforma regionale dei pagamenti Pago PA, integrato VDA Pay, presente sulla homepage del sito regionale all'indirizzo <https://vda-pay.regione.vda.it/mypay4/cittadino/spontaneo> selezionando come ente "Regione autonoma Valle d'Aosta" e come tipologia di pagamento "Imposta di bollo SOLO su istanze" e riportando la causale "Domanda per la partecipazione alla procedura valutativa a carattere non comparativo degli aspiranti all'incarico a Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta". La relativa ricevuta di pagamento, scaricabile dal suddetto sito web, dovrà essere allegata alla domanda.
11. La Struttura assistenza territoriale, formazione e gestione del personale sanitario dell'Assessorato sanità, salute e politiche sociali provvede alla verifica formale in ordine alla completezza e regolarità delle domande sulla base dei requisiti di legge.
12. Ai candidati esclusi dalla candidatura per inammissibilità della domanda presentata o per non ricevibilità della stessa (pervenuta oltre la scadenza del termine di presentazione previsto dal presente avviso), sarà data comunicazione scritta.
13. L'eventuale conferimento dell'incarico di Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta è subordinato alla verifica dell'effettiva sussistenza di tutti i requisiti di ammissione, nonché di quelli specificati nel modulo riassuntivo allegato alla domanda e al controllo delle dichiarazioni rese all'atto della domanda, con particolare riferimento alle cause ostative per inconferibilità e incompatibilità.

#### Articolo 6

(Rapporto di lavoro e trattamento economico del Direttore generale)

1. Il rapporto di lavoro del Direttore generale è di natura privatistica, a tempo pieno, con impegno esclusivo a favore dell'Azienda USL della Valle d'Aosta ed è regolato da contratto di diritto privato di durata non inferiore a tre e non superiore a cinque anni, prorogabile, stipulato a norma dello specifico regolamento approvato con il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 502/1995, così come modificato dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 319/2001, e in osservanza delle norme del titolo terzo del libro V del codice civile.
2. In caso di nomina, il candidato si obbliga ad esercitare tutte le funzioni attribuite al Direttore generale dell'Azienda sanitaria da norme nazionali e regionali e, con l'assunzione dei poteri di gestione dell'Azienda, quali disciplinati da norme di legge o di regolamento o da provvedimenti nazionali o regionali, si assume ogni responsabilità connessa.
3. Il trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo del Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta è attualmente stabilito con deliberazione della Giunta regionale n. 1126 in data 11 agosto 2025 in euro 154.937,07.
4. Il predetto corrispettivo può essere integrato, fino ad un

10. L'acte de candidature doit être revêtu d'un timbre fiscal, acquitté selon la modalité virtuelle sur la plateforme régionale des paiements *PagoPa – VDA Pay* accessible sur la page d'accueil du site de la Région, à l'adresse <https://vdapay.regione.vda.it/mypay4/cittadino/spontaneo>. Lors du paiement, le candidat doit sélectionner l'organisme (*Regione autonoma Valle d'Aosta*) et le type de paiement (*Imposta di bollo SOLO su istanze*) et indiquer la mention « *Domanda per la partecipazione alla procedura valutativa a carattere non comparativo degli aspiranti all'incarico a Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta* ». Le reçu du paiement, qui peut être téléchargé dudit site, doit être joint à l'acte de candidature.
11. La structure « Assistance territoriale, formation et gestion du personnel sanitaire » de l'Assessorat de la santé, du bien-être et des politiques sociales vérifie formellement la complétude et la régularité des actes de candidature sur la base des conditions prévues par la loi.
12. Toute personne dont la candidature est soit inadmissible, soit irrecevable du fait du non-respect du délai de dépôt établi par le présent avis est informée par écrit de son exclusion de la liste en question.
13. L'attribution du mandat de directeur général de l'Agence USL de la Vallée d'Aoste est subordonnée à l'existence effective de toutes les conditions requises en vue de l'inscription sur la liste en question et des conditions indiquées au schéma récapitulatif annexé au modèle d'acte de candidature, ainsi qu'à la véracité des déclarations faites dans ce dernier, notamment pour ce qui est des cas d'incompatibilité ou d'interdiction.

#### Art. 6

(Rapport de travail et traitement du directeur général)

1. Le rapport de travail du directeur général relève du secteur privé. Le directeur général exercera ses fonctions à plein temps exclusivement au sein de l'Agence USL de la Vallée d'Aoste et sera engagé sous contrat de droit privé, reconductible, d'une durée non inférieure à trois ans et non supérieure à cinq ans, passé aux termes du règlement y afférent approuvé par le décret du président du Conseil des ministres n° 502 du 19 juillet 1995, tel qu'il a été modifié par le décret du président du Conseil des ministres n° 319 du 31 mai 2001, et au sens des dispositions du titre III du livre V du Code civil.
2. En cas de nomination, le candidat s'engage à exercer toutes les fonctions attribuées au directeur général d'une Agence USL par les dispositions nationales et régionales en vigueur en la matière et assume toutes les responsabilités liées à l'exercice des pouvoirs de gestion de l'Agence prévus par les dispositions législatives ou réglementaires ou par les actes en vigueur en la matière à l'échelon national ou régional.
3. Le montant de la rémunération globale brute du directeur général de l'Agence USL de la Vallée d'Aoste a été fixé à 154 937,07 euros par an par la délibération du Gouvernement régional n° 1126 du 11 août 2025.
4. Ledit montant peut être augmenté de 20 p. 100 au maxi-

massimo del venti per cento sulla base degli obiettivi di mandato assegnati all'atto della nomina e degli obiettivi gestionali declinati annualmente dalla Regione, unitamente agli indicatori di verifica dell'attività svolta e dei risultati ottenuti, approvati da apposita deliberazione di programmazione della Giunta regionale, ai sensi dell'articolo 7 della l.r. 5/2000.

5. Al Direttore generale si applicano le cause di inconfirmità e di incompatibilità previste dalle vigenti disposizioni statali e regionali.
6. Trascorsi ventiquattro mesi dalla nomina del Direttore generale, la Regione verifica i risultati aziendali conseguiti e il raggiungimento degli obiettivi gestionali e procede o meno alla conferma dell'incarico entro i tre mesi successivi alla scadenza del termine.
7. Lo schema tipo di contratto da stipulare con il Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta è stato approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 1668 in data 23 dicembre 2025 (allegato C).

Articolo 7  
(Trattamento dei dati personali)

1. Il candidato, nella istanza di partecipazione, è tenuto a dichiarare di aver preso visione dell'informativa per il trattamento dei dati personali ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE/2016/679, allegata al presente bando (allegato B al fac-simile della domanda).

Articolo 8  
(Responsabile del procedimento)

1. Il responsabile del procedimento è il Dirigente della Struttura assistenza territoriale, formazione e gestione del personale sanitario del Dipartimento sanità e salute dell'Assessorato sanità, salute e politiche sociali della Regione autonoma Valle d'Aosta.
2. Per ogni ulteriore informazione in ordine al presente avviso pubblico è possibile consultare il sito [www.regione.vda.it](http://www.regione.vda.it) oppure rivolgersi agli Uffici del Dipartimento sanità e salute, siti in Via De Tillier, n. 30 – 11100 Aosta o rivolgersi al numero telefonico: 0165/274213, dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12.

**UNITÉ DES COMMUNES VALDÔTAINES  
MONT-EMILIUS**

**Graduatoria ufficiale del bando di procedura selettiva unica, in forma associata, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di 20 collaboratori (categoria C – posizione C2), nel profilo di geometra, da assegnare agli organici dei comuni del comprensorio delle Unités des Communes valdôtaines Grand-Combin, Grand-Paradis, Mont-Emilius, Mont-Cervin, Mont-Rose e Evançon.**

Approvata con determinazione del Segretario n. 637 del 10 dicembre 2025

mum, sur la base des objectifs fixés au moment de la nomination du directeur et des objectifs de gestion fixés chaque année par la Région et compte tenu des indicateurs pour l'évaluation de l'activité exercée et des résultats obtenus approuvés par une délibération du Gouvernement régional au sens de l'art. 7 de la LR n° 5/2000.

5. Le directeur général est soumis aux dispositions nationales et régionales en vigueur en matière d'incompatibilité et d'interdiction.
6. Vingt-quatre mois après la nomination du directeur général, la Région évalue les résultats obtenus par l'Agence USL, vérifie si les objectifs de gestion ont été atteints et procède éventuellement à confirmer le mandat dudit directeur dans les trois mois qui suivent l'expiration de celui-ci.
7. Le modèle de contrat du directeur général a été approuvé par la DGR n° 1668/2025 (annexe C).

Art. 7  
(Traitement des données à caractère personnel)

1. Tout candidat est tenu de déclarer dans son acte de candidature qu'il a pris connaissance de la note d'information relative au traitement des données à caractère personnel au sens de l'art. 13 du règlement (UE) 2016/679 et annexée au présent avis (annexe B du modèle d'acte de candidature).

Art. 8  
(Responsable de la procédure)

1. Le responsable de la procédure est le dirigeant de la structure « Assistance territoriale, formation et gestion du personnel sanitaire » du Département de la santé, du bien-être et des politiques sociales de l'Assessorat régional de la santé, du bien-être et des politiques sociales.
2. Pour tout renseignement complémentaire, les intéressés peuvent consulter le site [www.regione.vda.it](http://www.regione.vda.it) ou bien s'adresser aux bureaux du Département de la santé, du bien-être et des politiques sociales, situés à Aoste – 30, rue De Tillier ou encore appeler le 01 65 27 42 13 du lundi au vendredi, de 9 h à 12 h.

**UNITÉ DES COMMUNES VALDÔTAINES  
MONT-EMILIUS**

**Liste d'aptitude relative à la procédure unique de sélection, sur épreuves, en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée, de vingt géomètres (catégorie C – position C2 : collaborateurs), à affecter aux organismes relevant des Unités des Communes valdôtaines Grand-Combin, Grand-Paradis, Mont-Emilius, Mont-Cervin, Mont-Rose et Evançon.**

Approuvée par la décision de la secrétaire n° 637 du 10 décembre 2025

GRADUATORIA UFFICIALE  
LISTE D'APTITUDE OFFICIELLE

N° N°	NOMINATIVO Nom et prénom	Punteggio Points
1	ARPENTII CRISTIAN	7,25/10
2	POLETTI DAVIDE	6,75/10
3	BURTOLO MAICOL	6,24/10
4	CUCCURU GIANNI	6,06/10

Quart, 10 dicembre 2025

Il Segretario  
Gabriella SORTENNI

Fait à Quart, le 10 décembre 2025.

La secrétaire,  
Gabriella SORTENNI

**AZIENDA USL VALLE D'AOSTA**

Graduatorie del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Dirigente medico, appartenente all'area medica e delle specialità mediche – Disciplina di cardiologia, da assegnare alla S.C. "Cardiologia" presso l'Azienda USL della Valle d'Aosta.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 18 - comma 6 - del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 ss.mm.ii., si rende noto che, in relazione al concorso pubblico di cui sopra, si sono formate le seguenti graduatorie:

**AGENCE USL DE LA VALLÉE D'AOSTE**

Listes d'aptitude du concours externe, sur titres et épreuves, pour le recrutement, sous contrat à durée indéterminée, d'un médecin – dirigeant (secteur « Médecine et spécialités médicales » – discipline « Cardiologie »), à affecter à la structure complexe « Cardiologie », dans le cadre de l'Agence USL de la Vallée d'Aoste.

Aux termes des dispositions du sixième alinéa de l'art. 18 du décret du président de la République n° 483 du 10 décembre 1997, avis est donné que les listes d'aptitude du concours en cause sont les suivantes :

GRADUATORIA CANDIDATI SPECIALIZZATI:  
LISTE D'APTITUDE DES CANDIDAT(E)S JUSTIFIANT DE LA SPÉCIALISATION

Nr. Rang	Candidati Candidat(e)s	Punti su 100 Points sur 100
1 <sup>^</sup>	ARNAÙ LUISA	91,085
2 <sup>°</sup>	ROCCASALVA FAUSTO	86,941

GRADUATORIA CANDIDATE AMMESSE AI SENSI DELL'ART.1,  
COMMI 547 E 548 DELLA L. 145/2018 SS.MM.II:

LISTE D'APTITUDE DES CANDIDAT(E)S RETENU(E)S AU SENS DES ALINÉAS 547  
ET 548 DE L'ART. 1<sup>er</sup> DE LA LOI N° 145 DU 30 DÉCEMBRE 2018

Nr. Rang	Candidati Candidat(e)s	Punti su 100 Points sur 100
1 <sup>^</sup>	GASPARD FRANCESCA	75,200
2 <sup>^</sup>	FEDERICO ANNA ILENA	72,380

GRADUATORIA CANDIDATI AMMESSI AI SENSI DELL'ART.1,  
COMMI 547 E 548 DELLA L. 145/2018 CHE NON HANNO SUPERATO  
LA PROVA PRELIMINARE DI ACCERTAMENTO DELLA LINGUA FRANCESE:

LISTE D'APTITUDE DES CANDIDAT(E)S RETENU(E)S AU SENS DES ALINÉAS  
547 ET 548 DE L'ART. 1<sup>er</sup> DE LA LOI N° 145/2018 ET N'AYANT PAS RÉUSSI  
L'EXAMEN PRÉLIMINAIRE DE FRANÇAIS

Nr. Rang	Candidati Candidat(e)s	Punti su 100 Points sur 100
1 <sup>^</sup>	ABATE ALBERTO	75,400
2 <sup>^</sup>	CARBONARO ANDREA	74,220

Aosta, 17 dicembre 2025

Il Direttore  
della S.C. Sviluppo risorse umane  
Monia CARLIN

Fait à Aoste, le 17 décembre 2025.

La directrice de la SC  
« Développement des ressources humaines »,  
Monia CARLIN