

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA
TITOLO DEL PROGETTO: SPAZI DI PARTECIPAZIONE
SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
 Settore E Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport
 Area di intervento: 2. Animazione culturale verso i giovani

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI
OBIETTIVO DEL PROGETTO:
 Accrescere nei giovani la dimensione partecipativa, affettiva e relazionale sia fra di loro, sia verso il mondo adulto.

Indicatori (situazione a fine progetto)

BISOGNO/ASPETTO DA INNOVARE	INDICATORI	EX post
SOCIALIZZAZIONE AFFETTIVA FRA I RAGAZZI	Numero partecipanti alle singole attività in presenza Grado di soddisfazione	40 4 in scala 1 a 5
AVVICINAMENTO AL MONDO DEGLI ADULTI	Numero di attività organizzate e partecipate con adulti in un mese	2
PARTECIPAZIONE DEI GIOVANI ALLA VITA COMUNITARIA	Numero di giovani che partecipano agli eventi comunitari	20 per evento

Contributo del progetto alla piena realizzazione del programma

I giovani che accedono alla struttura si rapportano principalmente con i due animatori dello Spazio Giovani e i responsabili dell'Area di Prevenzione del Disagio Giovanile e Promozione dell'Agio. La Cittadella dei Giovani, organizzata per aree come sopra presentato, vede in attivo diversi operatori ognuno impegnato, in considerazione della propria specificità, competenza e ruolo, nelle diverse attività previste. Importante sottolineare come molte delle attività ed eventi sono condivise e co – progettate e spesso realizzate in sinergia con le altre aree. Elenchiamo di seguito alcune delle principali figure professionali presenti: psicologi, educatori, animatori di comunità e culturali, orientatori e formatori, artisti e tecnici del suono, esperti di specifiche discipline (murales, grafica, musica etc.). La Cittadella dei Giovani di Aosta dispone di spazi dedicati e attrezzati a seconda dell'attività e dell'evento in programma: dal cortile esterno al teatro, dalle sale espositive alla caffetteria passando per le aule di formazione fino alle aule d'informatica e alla sala di registrazione. Anche il parcheggio, situato all'ingresso est della struttura, può essere saltuariamente utilizzato per iniziative e manifestazioni e dispone di uno skate park attiguo. Sia attraverso le attività musicali e d'intrattenimento che attraverso le attività laboratoriali vengono coinvolti servizi e strutture che partecipano alle **attività d'inclusione dei**

migranti. In passato in collaborazione con la UISP sede di Aosta e altre cooperative e servizi si è svolta la giornata antirazzista con l'organizzazione di un torneo di calcio e serata musicale presso l'Area sportiva 6Tu di Sarre. Il programma dell'Area Arte e Cultura ha in più occasioni offerto un confronto ed una partecipazione dei ragazzi migranti, come ad esempio il concerto dei Savana Funk. Altre iniziative di dibattito e confronto sono state svolte negli scorsi anni rispetto al tema della migrazione e della multiculturalità anche attraverso la realizzazione di mostre, documentari frutto di specifici laboratori dedicati. Gli spazi della Cittadella vengono utilizzati anche per attività **del progetto “VdA – Valle d’Accoglienza 5”** co-finanziato dal Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2018-2021, facente capo alla Regione autonoma Valle d'Aosta, Assessorato Sanità, salute e politiche sociali, che ha lo scopo di migliorare i processi di inserimento dei migranti da Paesi terzi nella nostra Regione valorizzando i vissuti personali delle persone, le loro aspettative, i loro bisogni, promuovendo il loro inserimento attivo quale processo dinamico nella creazione di una comunità coesa e orientata al dialogo nonché quello di facilitare l'integrazione degli immigrati da Paesi terzi che vivono in Valle d'Aosta attraverso il rafforzamento delle loro competenze linguistiche. L'acquisizione delle competenze linguistiche favorisce il raggiungimento del livello necessario per ottenere il permesso di soggiorno di lungo periodo, il superamento del test di lingua per la sottoscrizione dell'accordo di integrazione e la richiesta di rilascio della cittadinanza italiana. Per tutta la durata del progetto sarà alimentato e valorizzato il Portale www.immigrazione.regione.vda.it che intende diventare lo strumento di diffusione di un'informazione corretta, qualificata e ricca sulle tematiche dell'immigrazione e sugli eventi e le iniziative promosse in Valle

d'Aosta. Attualmente in modalità online è stato attivato **Lumturo**, un progetto della Cittadella dei Giovani su temi di respiro internazionale. La sinergia e la collaborazione tra diversi attori e progetti confluiti intorno alla Cittadella dei Giovani di Aosta hanno dato vita al progetto Lumturo (faro in esperanto), che vuole essere un faro, appunto, su temi internazionali attraverso interviste, tavole rotonde, incontri, aperitivi linguistici e molto altro. Ogni mese è dedicato a un continente diverso, esplorato a partire dalle connessioni con il nostro territorio. Il sito Voci di Cittadella ospita una sezione dedicata al progetto, che raccoglie tutte le pubblicazioni e le iniziative. Il viaggio di Lumturo è stato presentato nel mese di ottobre, con l'aperitivo linguistico organizzato in occasione degli Erasmus Days dallo Sportello Europa del CSV e il Tandem party Aosta il 16 ottobre scorso. I contenuti di Lumturo dedicati mensilmente ai vari continenti del pianeta sono fruibili sui siti web e i canali social della Cittadella dei Giovani di Aosta. il Tandem party Aosta è un gruppo composto da ragazze ragazzi di diverse etnie che si incontra per vivere un vero e proprio scambio linguistico per permettere anche a chi non può viaggiare di praticare lingue diverse come il francese, lo spagnolo, il croato, il portoghese, il serbo, l'ungherese, il tedesco, l'arabo a anche il bambara.

Gli incontri del Tandem Party offrono un'alternativa per conoscere persone interessanti e poter imparare e migliorare una lingua, ma anche per spiegare la propria cultura ed i propri usi e conoscerne una nuova. Per concludere, come detto in precedenza gli spazi della Cittadella sono aperti e fruibili da tutti anche semplicemente per momenti di svago e aggregazione informale come la partita di calcetto o la fruizione della caffetteria.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Si riporta nel dettaglio i compiti assegnati agli operatori volontari nel presente progetto in corrispondenza delle diverse tipologie di attività individuate alla voce 9.1

I volontari entrano a condividere con il gruppo di lavoro la realizzazione del progetto e lo sviluppo delle varie attività affiancando operatori diversi in base ai diversi ambiti d'intervento. Supportando l'animazione interna dello Spazio Giovani e della Cittadella. Collaborando alla produzione di iniziative in streaming o in differita su vodicittadella.com. Seguendo i laboratori artistici e artigianali. Fornendo supporto alle attività di Front Office e logistico alla gestione degli

spazi. Partecipando alle riunioni del gruppo di lavoro condividendo la programmazione delle varie attività.

Attuali orari di apertura della Cittadella	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato
Mattina	9:00-12:30	9:00-12:30	9:00-12:30	9:00-12:30	9:00-12:30	
Pomeriggio	14:00 - 18:30	14:00 - 18:30	14:00 - 18:30	14:00 - 18:30	14:00 - 18:30	14:00 - 18:30

Modalità d'impiego degli operatori volontari

Premessa generale. A conclusione della descrizione dei vari compiti degli operatori volontari all'interno del progetto di servizio civile universale specifico, si specifica con riferimento alla modalità di svolgimento dei progetti di servizio civile, la filosofia di fondo di Confcooperative alla base dello stesso e comune a tutto il territorio nazionale: attraverso il progetto il gruppo di operatori volontari, supportato e coordinato da figure professionali, diviene parte integrante, previa informazione e formazione specifica, dell'équipe che realizza gli interventi previsti da progetto. Gli operatori volontari affiancano sempre le figure professionali nelle attività previste, allo stesso tempo, gestiscono spazi di autonomia attraverso lo sviluppo dell'analisi, della capacità propositiva, organizzativa e gestionale di alcune attività (es. attività di tempo libero, costruzione reti territoriali) partecipando, in linea di massima, attivamente alle iniziative nei gruppi di volontariato esistenti nel territorio o all'interno dei propri centri di assegnazione in generale, nel corso di realizzazione delle attività previste dal progetto si alterneranno momenti di incontro, formazione, programmazione e verifica delle attività.

- Ruolo rispetto ad ATTIVITA' PRESSO ENTE RETE

Presso l'Ente rete UISP si collaborerà per l'organizzazione e la gestione degli eventi denominati Bicincittà e Vivincittà.

Presso l'Ente rete Caritas le attività sono occasionali e riguardano la mensa e il magazzino dei mobili e degli abiti usati

Occasione/i di incontro/confronto con i giovani (voce 6 PROGRAMMA):

Come già descritto nel programma, l'occasione di incontro è data dall'organizzazione di un evento il 3 ottobre in occasione della Giornata nazionale in memoria delle vittime dell'immigrazione.

L'occasione di incontro non sarà soltanto la giornata in sé, quanto tutta la fase di ideazione e progettazione, che permetterà a giovani appartenenti a 3 progetti diversi di conoscersi meglio, di conoscere il senso del programma e dei reciproci progetti.

Va evidenziato come la presenza di 4 volontari del progetto che si realizza nella SAP Cittadella, dove si svolgerà sia l'evento, sia gli incontri preparatori, renderà più agevole l'organizzazione e più aggreganti le attività che si svolgeranno.

Attività di comunicazione e disseminazione alla comunità sul programma e sui progetti (voce 10 PROGRAMMA):

LA SLEA Trait d'Union può giovare ai due strumenti interni e ben posizionati sul piano della comunicazione mediatica on line a livello valdostano: Oh my job e la Cittadella stessa attraverso i suoi canali, meglio descritti nel programma.

Oltre a ciò si provvederà all'emanazione di un comunicato stampa ad hoc e alla realizzazione di un dépliant da veicolare solo in modalità on line.

Informazioni specifiche

- orario settimanale

25 ore settimanali su monte ore annuo di 1145 ore; 5 giorni di servizio a settimana
Non è prevista la fornitura di vitto e alloggio.

25 ore settimanali disposte in base alle esigenze di servizio su 1.145 ore per 12 mesi più 20 giorni di permesso retribuito						
Esempio	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato
Mattina	9:00-12:30 3,5			9:00-12:30 3,5		
Pomeriggio		14:00 - 18:30 4,5	14:00 - 18:30 4,5		14:00 - 18:30 4,5	14:00 - 18:30 4,5

SEDI DI SVOLGIMENTO:				
Codice Sede	Denominazione	Indirizzo	Comune	N.posti Totale
171096	Cittadella dei Giovani Aosta	Via Garibaldi 7 - 11100	Aosta	4 (di cui 1 posto riservato gmo)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:				
Codice Sede	N. posti Totale	N. posti con Vitto	N. posti Senza Vitto e Alloggio	N. posti con Vitto e Alloggio
171096	4	0	4	0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:
Disponibilità all'utilizzo (previo accordo con il volontario) di un terzo dei giorni di permesso concomitanti con la chiusura delle sedi durante i periodi estivi

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:
alcuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:
il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo SELEZIONE dei candidati . Se ne consiglia la lettura approfondita.
I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia la domanda di partecipazione compilata sul DOL (DomandaOnline) ed il CV (se allegato alla domanda) ed il colloquio per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti.
La domanda di partecipazione ed il CV (massimo punteggio raggiungibile 40/100) deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: i titoli di studio, la formazione (post universitaria e professionale) attestati/certificazioni ottenuti attraverso altri percorsi formativi/professionali, la frequenza ad un corso di studio o di formazione (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 19); le precedenti esperienze professionali e curriculari, sia a titolo dipendente (che possono portare ad un massimo di punteggio pari a 7,5) che a titolo volontario (che possono portare ad un massimo punteggio pari a 10,5); tirocini curriculari o extracurriculari (per un punteggio massimo di 3 punti).
Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione della domanda e del CV badando ad evidenziare tutto ciò che può essere oggetto di valutazione e di attribuzione di un punteggio.
Il colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100): è durante il colloquio che il selettore valuta le motivazioni del candidato, le sue capacità 'trasversali', le sue esperienze, la sua conoscenza dello SCU e del progetto, la sua idoneità o meno allo svolgimento delle specifiche mansioni previste.
Per superare la selezione occorre avere totalizzato un punteggio minimo di 35/60 al Colloquio.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico rilasciato da Ente terzo Enaip Vallée d'Aoste

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Generale: 42 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza)

Dati Sede: Cittadella dei Giovani, Via Garibaldi 7 Aosta

Formazione in presenza

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Specifica: 72 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza).

Erogazione del 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il 30% entro il 270° giorno dall'avvio del progetto.

Il Modulo nei progetti di Servizio Civile verrà erogato entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari. 4° modulo

Cittadella dei Giovani, Via Garibaldi 7 – 11100 Aosta

Formazione in presenza

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

PERCORSI DI INCLUSIONE

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

- fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti (Obiettivo 4);
- rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili (Obiettivo 11);

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

c) Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ voce 23
→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità 1
Giovani con bassa scolarizzazione
Si dichiara che l’Ente/gli Enti coinvolti nel progetto sono dotati degli opportuni strumenti per gestire il reclutamento e le attività successive del servizio.
→Tipologia di minore opportunità
Bassa scolarizzazione, cioè in possesso di un titolo di studio non superiore al diploma di scuola secondaria inferiore;
→Documento che attesta l’appartenenza del giovane alla categoria individuata
Autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000
→Attività degli operatori volontari con minori opportunità

ATTIVITÀ D’IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Si riporta nel dettaglio i compiti assegnati agli operatori volontari nel presente progetto in corrispondenza delle diverse tipologie di attività individuate alla voce 9.1
I volontari entrano a condividere con il gruppo di lavoro la realizzazione del progetto e lo sviluppo delle varie attività affiancando operatori diversi in base ai diversi ambiti d’intervento. Supportando l’animazione interna dello Spazio Giovani e della Cittadella. Collaborando alla produzione di iniziative in streaming o in differita su vocidicittadella.com. Seguendo i laboratori artistici e artigianali. Fornendo supporto alle attività di Front Office e logistico alla gestione degli spazi. Partecipando alle riunioni del gruppo di lavoro condividendo la programmazione delle varie attività.

Attuali orari di apertura della Cittadella	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato
Mattina	9:00-12:30	9:00-12:30	9:00-12:30	9:00-12:30	9:00-12:30	
Pomeriggio	14:00 - 18:30	14:00 - 18:30	14:00 - 18:30	14:00 - 18:30	14:00 - 18:30	14:00 - 18:30

Modalità d’impiego degli operatori volontari
Premessa generale. A conclusione della descrizione dei vari compiti degli operatori volontari all’interno del progetto di servizio civile universale specifico, si specifica con riferimento alla modalità di svolgimento dei progetti di servizio civile, la filosofia di fondo di Confcooperative alla base dello stesso e comune a tutto il territorio nazionale: attraverso il progetto il gruppo di operatori volontari, supportato e coordinato da figure professionali, diviene parte integrante, previa informazione e formazione specifica, dell’équipe che realizza gli interventi previsti da progetto. Gli operatori volontari affiancano sempre le figure professionali nelle attività previste, allo stesso tempo, gestiscono spazi di autonomia attraverso lo sviluppo dell’analisi, della capacità propositiva, organizzativa e gestionale di alcune attività (es. attività di tempo libero, costruzione reti territoriali) partecipando, in linea di massima, attivamente alle iniziative nei gruppi di volontariato esistenti nel territorio o all’interno dei propri centri di assegnazione in generale, nel corso di realizzazione delle attività previste dal progetto si alterneranno momenti di incontro, formazione, programmazione e verifica delle attività.

- **Ruolo rispetto ad ATTIVITA’ PRESSO ENTE RETE**
Presso l’Ente rete UISP si collaborerà per l’organizzazione e la gestione degli eventi denominati Bicincittà e Vivincittà.
Presso l’Ente rete Caritas le attività sono occasionali e riguardano la mensa e il magazzino dei mobili e degli abiti usati

Occasione/i di incontro/confronto con i giovani (voce 6 PROGRAMMA):

Come già descritto nel programma, l'occasione di incontro è data dall'organizzazione di un evento il 3 ottobre in occasione della Giornata nazionale in memoria delle vittime dell'immigrazione.

L'occasione di incontro non sarà soltanto la giornata in sé, quanto tutta la fase di ideazione e progettazione, che permetterà a giovani appartenenti a 3 progetti diversi di conoscersi meglio, di conoscere il senso del programma e dei reciproci progetti.

Va evidenziato come la presenza di 4 volontari del progetto che si realizza nella SAP Cittadella, dove si svolgerà sia l'evento, sia gli incontri preparatori, renderà più agevole l'organizzazione e più aggreganti le attività che si svolgeranno.

Attività di comunicazione e disseminazione alla comunità sul programma e sui progetti (voce 10 PROGRAMMA):

LA SLEA Trait d'Union può giovare ai due strumenti interni e ben posizionati sul piano della comunicazione mediatica on line a livello valdostano: Oh my job e la Cittadella stessa attraverso i suoi canali, meglio descritti nel programma.

Oltre a ciò si provvederà all'emanazione di un comunicato stampa ad hoc e alla realizzazione di un dépliant da veicolare solo in modalità on line.

Informazioni specifiche

- orario settimanale

25 ore settimanali su monte ore annuo di 1145 ore; 5 giorni di servizio a settimana

Non è prevista la fornitura di vitto e alloggio.

25 ore settimanali disposte in base alle esigenze di servizio su 1.145 ore per 12 mesi più 20 giorni di permesso retribuito						
Esempio	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato
Mattina	9:00-12:30 3,5			9:00-12:30 3,5		
Pomeriggio		14:00 - 18:30 4,5	14:00 - 18:30 4,5		14:00 - 18:30 4,5	14:00 - 18:30 4,5

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

I volontari partecipano attivamente alle attività con il supporto dell'équipe di lavoro.

Il volontario, in particolare, viene affiancato dai referenti dell'area di promozione agio della Cittadella e dall'OLP di riferimento che possiede le qualifiche di educatore, animatore e designer e che è molto presente in struttura e dichiara la propria disponibilità nell'interloquire costantemente in particolare con il volontario GMO, ponendo la necessaria attenzione al suo coinvolgimento nelle attività e all'ascolto dei suoi vissuti.

Grazie anche alla conoscenza della rete di supporto di servizi ed enti viene data la possibilità di affrontare in maniera congrua le possibili difficoltà del volontario attuando metodi e strategie per superarli.

Un ulteriore supporto può essere fornito, qualora si rilevi necessario, sia dal servizio di supporto psicologico dell'USL con cui collabora la Cittadella, sia dallo stesso direttore della struttura con una formazione specifica di psicologo.

-Ulteriori risorse umane (rispetto a quelle descritte alla voce 9.4)

Cittadella dispone di un suo servizio di orientamento, che può essere messo a disposizione del volontario GMO, qualora se ne ravveda il bisogno

-Iniziative di sostegno

Iniziative di formazione e confronto programmate da Cittadella, (Digital Upgrade, Lumturo, Tandem Party, ecc...)

-Altre misure di sostegno

Rispetto agli spostamenti era stata portata avanti una richiesta verso l'Amministrazione Regionale, affinché i volontari in servizio civile potessero fruire dei trasporti pubblici gratuitamente. Tale richiesta era stata accolta, ma, con l'avvio del lockdown, tutti i servizi pubblici valdostani sono stati resi gratuiti per i residenti.

In fase ordinaria, quindi, tutti i volontari potranno fruire del trasporto gratuito.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO voce 25

→Durata del periodo di tutoraggio

3 mesi

→Ore dedicate

N° ore totali 27 di cui: 23 numero collettive e 4 ore individuali

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

→Attività di tutoraggio

25.4) Attività obbligatorie (*)

Premessa:

l'aver individuato un Ente di Formazione Accreditato, consente di mettere a disposizione del percorso di tutoraggio figure professionali mirate per ogni attività di seguito descritta.

Il fatto poi che questo Ente coincida con l'Ente Territoriale che presenta il Programma e i Progetti rappresenta un valore aggiunto in quanto ciò consente di aver una maggiore vicinanza con i volontari, conoscere i valori del servizio civile, avere chiaro i profili dei volontari, conoscere i servizi presso cui gli OV operano e le mansioni che sono loro affidate, nonché avere maggiore facilità di contatto con gli OLP per un proficuo confronto.

Le attività

sono

riassumibili

in:

a) Organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile.

Si prosegue qui quanto avviato nel Modulo 5 "Bilancio delle competenze" con una maggiore specificità e approfondimento, agganciando l'emersione delle competenze con il repertorio dei profili professionali, in modo da aiutare gli OV a riconoscersi e avvicinarsi ad un profilo professionale.

Out put: la costruzione di un profilo professionale

b) Realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello *Youthpass*, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello *Skills profile tool for Third Countries Nationals* della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa.

Si segnala, come valore aggiunto, la possibilità di avvalersi di una risorsa assai mirata: si tratta infatti di un professionista con cui Trait d'Union collabora da tempo e che ha ideato e che gestisce il sito ohmyjob.it, da noi descritto nel Programma a cui è collegato il presente progetto. Tale figura, oltre avere bene in mente il mercato del lavoro valdostano, dato che convergono sul sito le offerte di lavoro pubbliche (CPI) e private (agenzie di intermediazione e singole imprese), conduce parecchi moduli analoghi per lo più a favore di disoccupati di lungo periodo.

Si punterà pertanto con la conoscenza delle piattaforme sopracitate, con l'aggiunta del sito ohmyjob.it, su cui convergono le offerte lavorative e formative locali, nonché il portale dell'amministrazione regionale Lavoroperte, a cui ci si può anche iscrivere inserendo il proprio CV, che potrà essere visto dalle aziende valdostane in cerca di risorse umane.

Da non trascurare le modalità di presentazione, già con la stesura di una lettera di candidatura, e poi con la presentazione di persona. Verrà simulata anche la conduzione di un colloquio di selezione.

Output: iscrizione alla newsletter di Ohmyjob, iscrizione al portale Lavoro per te, caricamento del proprio CV sul portale di Europass

C) Attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro.

Trait d'Union lavora in stretto contatto con i Centri per l'Impiego della Valle d'Aosta per due ordini di ragioni: l'essere soggetto accreditato per i servizi per il lavoro e l'essere soggetto accreditato per la formazione professionale e l'orientamento.

Ciò porta le risorse umane del Trait d'Union ad interfacciarsi costantemente con gli operatori del CPI per azioni quali l'avvio e la valutazione dei corsi di approvazione finanziati dal FSE, il confronto in merito alle prese in carico degli allievi, la realizzazione di tirocini extracurricolari.

25.5) Attività opzionali

La realizzazione del tutoraggio (attraverso un percorso di orientamento al lavoro e alla creazione di impresa cooperativa) finalizzato a fornire agli operatori volontari che verranno inseriti nel progetto gli strumenti e le informazioni utili per progettare il proprio futuro formativo/professionale al termine del servizio civile rientra nelle corde della maggior parte degli Enti di accoglienza che costituiscono la rete di Servizio Civile Universale della Confcooperative che, a livello nazionale e territoriale, risulta ordinariamente attrezzata per lo svolgimento di percorsi di questo tipo.

Tra le iniziative degne di nota a livello nazionale a titolo di esempio il progetto CoopUP (www.coopup.net). Si tratta di un progetto di Confcooperative finalizzato a creare incubatori di impresa. Spazi in cui favorire, anche grazie al *co-working*, la nascita di start up e di nuove cooperative giovanili e femminili, accompagnandole nel proprio percorso di crescita con strumenti specifici. Lo scopo del progetto è mettere a disposizione spazi fisici di contaminazione, promozione e sviluppo delle nuove imprese per dare risposte diffuse su tutto il territorio nazionale, con l'obiettivo di: far conoscere la forma cooperativa a nuovi potenziali imprenditori e a settori d'impresa non consueti nel movimento cooperativo; supportare la nascita di nuove cooperative e imprese sociali; favorire la collaborazione tra nuove idee/imprese e la cooperazione storica, già strutturata in termini di capitale e mercato, creando ponti tra nuovi progetti e imprese cooperative già attive; facilitare lo sviluppo di una rete di servizi a supporto delle nuove esigenze; promuovere il network cooperativo di accompagnamento alle start-up e all'innovazione di impresa anche grazie a misure di finanziamento mirate che riuniscono tutti gli attori della nostra finanza di sistema: Federcasse-BCC, Fondosviluppo, Cooperfidi e Confcooperative; arricchire le occasioni a disposizione dei territori per la promozione e lo sviluppo di nuova cooperazione con modalità che sappiano rispondere adeguatamente alle richieste dell'era della *sharing economy*.

CoopUp è presente in 19 città: Bergamo, Bologna, Bolzano, Brescia, Catania, Cesena, Firenze, Forlì, Genova, Modena, Piacenza, Ragusa, Ravenna, Reggio Emilia, Roma, Rovigo, Siena, Siracusa, Torino. Sono oltre 250 le idee di impresa che hanno ricevuto servizi di accompagnamento e assistenza negli spazi CoopUp, generando oltre 30 startup cooperative.

A livello territoriale, in aggiunta alle attività obbligatorie descritte alla voce 25.4, con riferimento alle attività opzionali calate nella specificità del presente progetto, si procede ad illustrare le attività opzionali, come segue.

- a. Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee

Come abbiamo descritto al punto 25.3 l'attività di gruppo prevede l'illustrazione delle dinamiche del mercato del lavoro in Valle d'Aosta e dei relativi servizi pubblici e privati.

Trait d'Union stesso è un ente riconosciuto sia come agenzia formativa, sia come agenzia per i servizi per il lavoro. Ciò consente di essere un soggetto già coinvolto e facilmente accessibile da parte degli OV, ma anche di essere in rete con le altre agenzie formative del territorio, di conoscere le loro iniziative che possono essere facilmente promosse.

La conoscenza diretta consente di sviluppare rapporti fiduciosi e maggiormente efficaci, consentendo così ai giovani di accedervi con meno remore.

- b. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato

Come descritto in precedenza, Trait d'Union, oltre ad essere accreditato come un centro per il Servizi per il Lavoro, è in costante contatto con gli operatori del CPI, proprio per la presa in carico comune di persone in difficoltà dal punto di vista occupazionale.

Tale legame non potrà che facilitare la segnalazione e l'invio degli OV che vorranno partecipare a questa azione di tutoraggio.

- c. Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro

Ogni OV verrà inviato a iscriversi alla news letter di Ohmyjob (già descritto), che prevede l'invio su base giornaliera o settimanale (a scelta) di opportunità di lavoro e di iniziative formative. E' prevista inoltre l'iscrizione al portale regionale "Lavoro per te" (già descritto).

COME PRESENTARE DOMANDA: ESCLUSIVAMENTE ON LINE SULLA PIATTAFORMA PREDIPOSTA DAL DIPARTIMENTO, TRAMITE SPID

CONTATTI:

Consulta il sito www.traitudunion.org o visita la nostra pagina Facebook

Per ulteriori informazioni:

Giugler Massimo

Trait d'Union Società Cooperativa Sociale

Indirizzo: Viale Partigiani 18

Telefono: 0165/239656 Mail: consorzio@traitudunion.org