

PER LE IMPRESE E I DATORI DI LAVORO

SERVIZI AMMINISTRATIVI



- Comunicazioni Obbligatorie
- Verifica delle condizioni legate alla legge 68/99- collocamento mirato
- Avviamento tirocini
- Assistenza sul portale "LAVORO X TE"

SERVIZI SPECIALISTICI



- Promozione dell'incontro tra la domanda e l'offerta
- Punto impresa
- Centro per il diritto al lavoro dei disabili e degli svantaggiati

I SERVIZI SPECIALISTICI PER LE IMPRESE

1/2

Promozione dell'incontro Domanda/Offerta

offre servizi mirati e personalizzati ai datori di lavoro nell'individuazione e nel reclutamento di personale adeguato ai fabbisogni occupazionali anche tramite giornate dedicate organizzate in differenti periodi dell'anno. Promuove l'accesso alle informazioni sui sistemi del lavoro, delle professioni, della formazione e dell'istruzione, essendo polo informativo che raccoglie, arricchisce, costruisce, rielabora, mette in rete e ridistribuisce le informazioni avvalendosi di sistemi informativi efficienti e innovativi. Fornisce consulenza sugli incentivi alle assunzioni, sulle forme contrattuali e sui dispositivi utili all'inserimento (apprendistato, tirocini ecc.)

Punto Impresa

per l'avvio di una nuova attività viene offerto un servizio di consulenza puntuale, che prevede un colloquio di approfondimento dell'idea imprenditoriale e della messa a disposizione di tutte le informazioni disponibili relative a bandi, avvisi, agevolazioni.

I SERVIZI SPECIALISTICI PER LE IMPRESE

2/2

Centro per il Diritto al Lavoro dei disabili e degli svantaggiati

l'inserimento lavorativo delle persone disabili è disciplinato dalla legge 68/99 che prevede l'obbligo per i datori di lavoro privati e pubblici che occupano più di 15 dipendenti, di riservare una quota di posti a lavoratori disabili e lavoratori appartenenti alle categorie protette. Il Centro per il Diritto al Lavoro dei disabili e degli svantaggiati mette a disposizione dei datori di lavoro :

- consulenze personalizzate per approfondire le caratteristiche del posto di lavoro, anche attraverso visite in azienda;
- la pubblicazione in forma anonima dell'offerta di lavoro e la raccolta, per conto dell'azienda, di autocandidature delle persone iscritte alla L. 68;
- la predisposizione di rose di candidati iscritti al collocamento mirato in possesso delle caratteristiche corrispondenti alle richieste dell'azienda;
- il supporto nella selezione, la presentazione al datore di lavoro dei profili dei candidati, la messa a disposizione per i colloqui di spazi presso i locali del Centro;
- la realizzazione di percorsi di formazione e pre-inserimento in azienda in favore di lavoratori disabili in carico al Centro;
- la realizzazione di interventi post-assunzione finalizzati a prevenire/gestire eventuali criticità dell'inserimento lavorativo.