

**MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA VALUTATIVA A
CARATTERE NON COMPARATIVO PER LA FORMAZIONE DELLA ROSA
DEGLI IDONEI ALLA NOMINA A DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA
USL DELLA VALLE D'AOSTA, IN CONFORMITÀ ALLE DISPOSIZIONI
DETTATE DAL D.LGS. 171/2016 E DALL'ARTICOLO 13 DELLA L.R. 5/2000,
APPROVATE CON DGR 1668/2026 ALL'ALLEGATO A)**

L'iter della procedura valutativa a carattere non comparativo degli aspiranti all'incarico di Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta è il seguente.

- 1) Approvazione di apposito avviso pubblico da parte della Giunta regionale ai fini della raccolta delle domande da parte dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale per la formazione della rosa degli idonei a ricoprire l'incarico. L'avviso deve specificare le modalità di presentazione delle candidature e di espletamento della procedura valutativa a carattere non comparativo dei titoli, dei profili curriculari e delle esperienze professionali maturate dai candidati rispetto alle funzioni da esercitare e essere pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, nel Bollettino ufficiale della Regione e sul sito internet della Regione autonoma Valle d'Aosta per almeno 30 giorni.
- 2) Successivamente alla data di scadenza della presentazione delle domande, costituzione della commissione incaricata di svolgere la procedura valutativa e non comparativa delle candidature, nominata con decreto del Presidente della Regione, e composta, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, del d.lgs. 171/2016, da:
 - un dirigente apicale dell'Amministrazione regionale che la presiede
 - un esperto designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali
 - un esperto, preferibilmente appartenente al settore economico-sanitario, indicato da una Università.
- 3) Verifica da parte della Struttura assistenza territoriale, formazione e gestione del personale sanitario della regolarità formale delle domande presentate, la sussistenza per ogni candidato del requisito dell'iscrizione nell'elenco nazionale vigente alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande. Ai candidati esclusi sarà data opportuna comunicazione dalla medesima Struttura.
- 4) Procedura da parte della commissione di cui al precedente punto 2) della valutazione non comparativa per titoli e colloquio dei candidati, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 2, comma 1, del d.lgs. 171/2016, secondo le modalità di seguito elencate:
 - verifica della coerenza dei profili curriculari dei candidati e delle esperienze dirigenziali maturate dai candidati stessi rispetto alle funzioni dell'incarico da conferire e alla valutazione degli stessi, in base ai criteri dalla medesima definiti facenti riferimento prioritariamente ai seguenti aspetti:
 - gestione di processi di trasformazione strategica ed organizzativi;
 - ruoli di management svolti in diversi contesti aziendali;
 - sviluppo della carriera professionale;
 - dimensione delle strutture e dei fattori produttivi gestiti negli ultimi dieci anni;
 - conoscenza del sistema sanitario, sia ospedaliero sia territoriale, e dei possibili relativi livelli di integrazione;
 - esperienze maturate in contesti territoriali con peculiarità specifiche quali: comuni di piccole dimensioni, difficoltà viarie, bassa densità abitativa, picchi di

assistiti legati alla stagionalità turistica, scarsa competizione tra aziende sanitarie e alti indici di mobilità passiva;

- a seguire, la commissione procederà a sottoporre i candidati ad un colloquio individuale finalizzato ad accertare:
- il possesso dei requisiti maggiormente coerenti rispetto alle funzioni da esercitare presso l'Azienda USL della Valle d'Aosta;
 - il possesso di qualità manageriali e di leadership, relazionali, di analisi e di sintesi, di *problem solving* e organizzative al fine di rispondere al meglio alla domanda di salute rispetto alle funzioni da esercitare presso l'Azienda USL della Valle d'Aosta.

La commissione valuterà i candidati attraverso l'attribuzione di specifici giudizi sintetici per ogni ambito di valutazione cui consegnerà un giudizio complessivo di idoneità o di non idoneità per ciascuno dei medesimi, ai fini dell'inserimento nella rosa degli idonei, nonché le relative motivazioni. Tale rosa non darà luogo alla formazione di una graduatoria e ciascun nominativo sarà inserito in ordine alfabetico e accompagnato dal giudizio di idoneità finale formulato dalla commissione medesima.

Ai candidati esclusi dalla procedura di valutazione non comparativa sarà data opportuna comunicazione da parte della Struttura assistenza territoriale, formazione e gestione del personale sanitario.

- 5) Effettuazione da parte della competente Struttura dei controlli, ai sensi dell'articolo 71, comma 1, del d.P.R. 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni rese da tutti i candidati risultanti nella rosa di idonei, dando atto delle disposizioni conseguenti di cui agli articoli 75 e 76 dello stesso d.P.R..
- 6) Approvazione, con provvedimento del Dirigente della Struttura assistenza territoriale, formazione e gestione del personale sanitario, della rosa degli idonei alla nomina a Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta e dell'esclusione di eventuali candidati. Ai candidati non risultati idonei all'inserimento nella rosa sarà data opportuna comunicazione dalla medesima Struttura.
- 7) A seguito dell'approvazione della rosa di cui in 6), il Presidente della Regione procederà con proprio decreto alla nomina del Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, su conforme deliberazione debitamente motivata della Giunta regionale, la cui efficacia è altresì subordinata all'acquisizione della dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità di cui all'articolo 20 del d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e della legge regionale 11 dicembre 2015, n. 21 e all'effettuazione dei relativi controlli.
- 8) Ai sensi dell'articolo 2, comma 1, del d.lgs. 171/2016, la rosa di idonei sarà pubblicata sul sito internet regionale (www.regione.vda.it/sanita/personale) unitamente ai curricula dei candidati inseriti nella stessa.