

# Competenze trasversali di primaria importanza

- ABILITA' INTERPERSONALI
- COMPETENZE DIGITALI
- TEAMWORK
- CAPACITA' COMUNICATIVE
- AFFIDABILITA'
- ABILITA' DI RICERCA
- ORGANIZZAZIONE
- FLESSIBILITA'
- CREATIVITA'





**ASCOLTARE**

**PACIFICARE**

**INTERAGIRE**

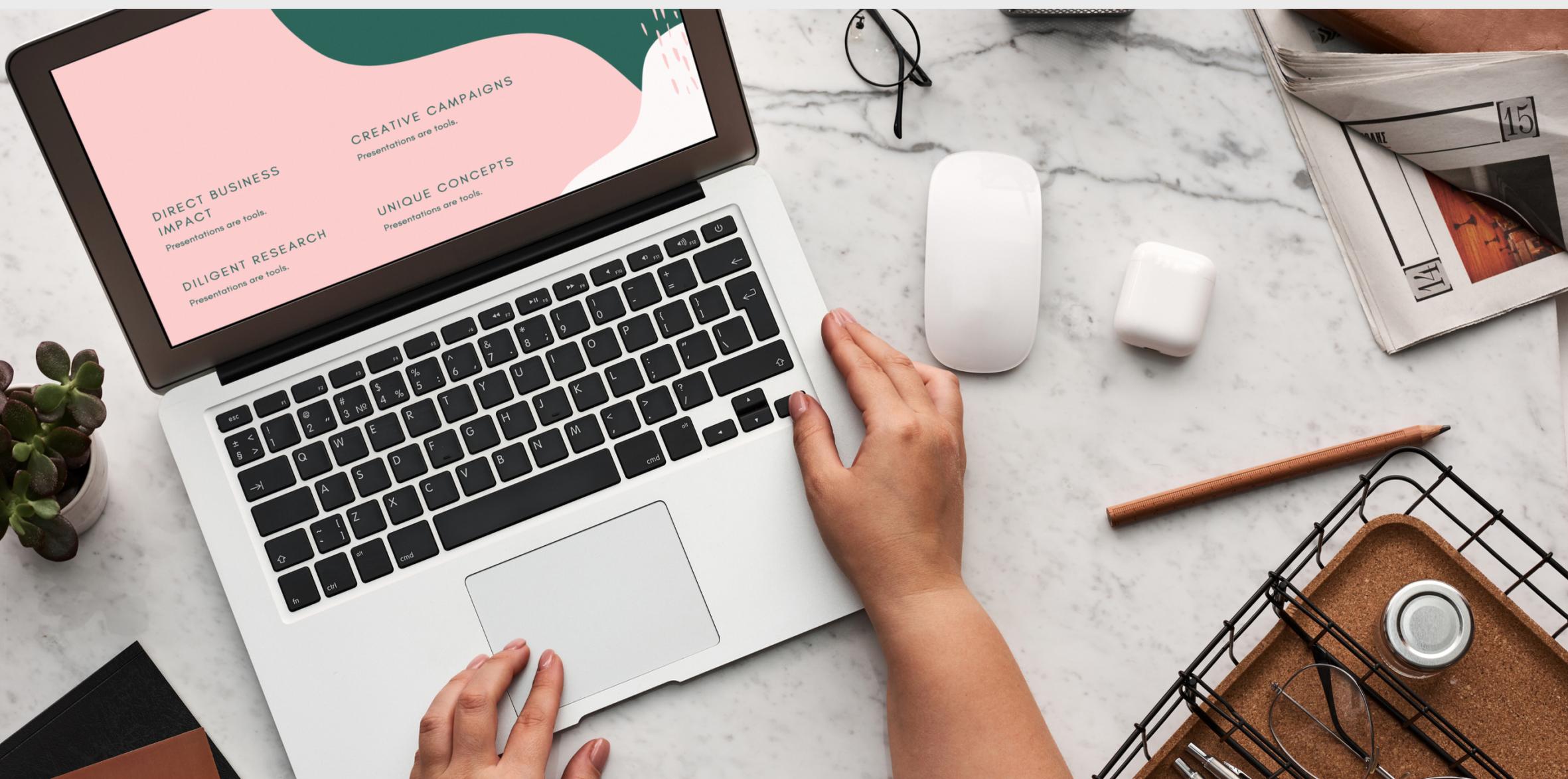
**MOTIVARE**

**ABILITA' INTERPERSONALI**

Nessuno è un'isola: bisogna saper interagire, ascoltare, ispirare a partecipare, mitigare i conflitti

# COMPETENZE DIGITALI

CONOSCERE I SOCIAL E IL LORO POTENZIALE, COSA POTER TROVARE SU INTERNET, COME SFRUTTARE AL MEGLIO I PROGRESSI TECNOLOGICI SONO COMPETENZE SEMPRE PIU' APPREZZATE



**CURIOSITA'**

**ADATTABILITA'**

**PROPENSIONE  
ALL'APPRENDIMENTO  
CONTINUO**

**ORGANIZZAZIONE  
DELLE INFORMAZIONI**



**DISCIPLINA**

**LEADERSHIP**

**SENSO DI  
RESPONSABILITA'**

**IMPEGNO**

# LAVORO DI SQUADRA

Lavorare in un'azienda vuol dire innanzitutto saper fare lavoro di squadra, a prescindere dalla posizione gerarchica che si occupa. L'affiatamento di una squadra non va dato per scontato e può essere coltivato. Ogni sport di squadra aiuta a migliorare la propria capacità di lavorare tutti verso lo stesso obiettivo.



# CAPACITA' COMUNICATIVE

**CONOSCENZA DI PIU'  
LINGUE STRANIERE**

**SPIGLIATEZZA VERBALE**

**SCRITTURA**

**PADRONANZA LESSICALE**

Le competenze comunicative e relazionali sono molto importanti anche perché il selezionatore si potrà fare facilmente un'idea diretta del tipo di competenze comunicative che possiedi in questo ambito valutando il modo in cui hai scritto il CV, la lettera di presentazione o la mail di accompagnamento nonché il modo in cui ti comporterai nel caso di un eventuale colloquio di selezione. Quindi è meglio non barare rispetto alle competenze comunicative che si scrivono nel CV perché si potrebbe essere velocemente smascherati!

**AFFIDABILITA'**



**...E INOLTRE...**



**FLESSIBILITA'**

**ABILITA' DI  
RICERCA**



**CREATIVITA'**

**ORGANIZZAZIONE**



**EMPATIA**

**RESISTENZA ALLO  
STRESS**

**INTRAPRENDENZA**