

LA GIUNTA REGIONALE

- visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, recante il riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421, e in particolare gli articoli 15 e 16-quinquies, relativi alla disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie e alla formazione manageriale;
- visto il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 concernente la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale, ed in particolare l'articolo 7, che definisce i criteri per lo svolgimento di corsi finalizzati alla formazione manageriale e alla capacità gestionale, organizzativa e di direzione del personale della dirigenza del ruolo sanitario;
- visto il decreto legislativo 19 giugno 1999, n. 229, contenente norme per la razionalizzazione del Servizio sanitario nazionale, a norma dell'art. 1 della legge 30 novembre 1998, n. 419;
- visto il decreto legislativo 28 luglio 2000, n. 254, recante disposizioni correttive ed integrative del decreto legislativo 19 giugno 1999, n. 229, per il potenziamento delle strutture per l'attività libero-professionale dei dirigenti sanitari;
- visto il documento sulla formazione manageriale, approvato dalla Conferenza dei Presidenti delle Regioni e delle Province autonome in data 10 luglio 2003, che determina le linee guida per detta formazione individuando, altresì, la metodologia didattica, la durata e le aree tematiche dei corsi di cui trattasi;
- atteso che la Direzione salute dell'Assessorato sanità, salute e politiche sociali unitamente all'Azienda USL della Valle d'Aosta ha avviato contatti con l'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste ed in particolare con la facoltà di Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale, nonché con la facoltà di Psicologia, per l'organizzazione di un corso di formazione manageriale riservato al personale dirigente del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;
- ritenuto che l'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste è soggetto qualificato a livello istituzionale per la formazione del personale dirigente sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;
- vista la legge regionale n. 18/1998, recante norme per il conferimento di incarichi a soggetti esterni all'Amministrazione regionale e, in particolare, l'art. 3, comma 2 lett. i), comma 3 e comma 4;
- dato atto che la Direzione salute e l'Università hanno proceduto alla definizione di una bozza di convenzione per l'organizzazione di un corso manageriale riservato al personale dirigente del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;

- ritenuto di approvare la convenzione suddetta, allegata alla presente proposta di deliberazione;
- vista la deliberazione della Giunta regionale n. 3830 in data 30 dicembre 2008 concernente l'approvazione del bilancio di gestione, per il triennio 2009/2011, con attribuzione alle strutture dirigenziali di quote di bilancio e degli obiettivi gestionali correlati e di disposizioni applicative;
- visto il parere favorevole rilasciato dal dirigente della Direzione salute del Dipartimento sanità, salute e politiche sociali nell'ambito dell'Assessorato sanità, salute e politiche sociali, ai sensi del combinato disposto degli articoli 13, comma 1, lettera e) e 59, comma 2, della legge regionale n. 45/1995 sulla legittimità della presente proposta di deliberazione;
- su proposta dell'Assessore alla sanità, salute e politiche sociali, Albert Lanièce;
- ad unanimità di voti favorevoli,

D E L I B E R A

1. di approvare la bozza di convenzione allegata alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante, che affida all'Università della Valle d'Aosta/Université de la Vallée d'Aoste l'organizzazione di un corso manageriale riservato al personale dirigente del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale da svolgersi nel periodo maggio 2009 - febbraio 2010;
2. di stabilire che i dirigenti sanitari che conseguono il certificato finale di formazione manageriale sono esclusi dall'obbligo di conseguire i crediti formativi Educazione Continua in Medicina (ECM) nell'anno 2009;
3. di stabilire che la convenzione di cui al precedente punto 1. non comporta oneri a carico del bilancio regionale e dell'Azienda USL della Valle d'Aosta.

BOZZA DI CONVENZIONE TRA LA REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA E L'UNIVERSITÀ DELLA VALLE D'AOSTA – UNIVERSITÉ DE LA VALLÉE D'AOSTE PER L'ORGANIZZAZIONE DI UN CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE RISERVATO AL PERSONALE DIRIGENTE DEL RUOLO SANITARIO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE IN POSSESSO DI UN'ANZIANITÀ DI SERVIZIO DI ALMENO 5 ANNI, AI SENSI DEGLI ARTT. 15 E 16 QUINQUIES DEL DECRETO LEGISLATIVO 502/1992 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI.

PREMESSA

visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, recante il riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421, e in particolare gli articoli 15 e 16-quinquies, relativi alla disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie e alla formazione manageriale;

visto il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 concernente la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale, ed in particolare l'articolo 7, che definisce i criteri per lo svolgimento di corsi finalizzati alla formazione manageriale e alla capacità gestionale, organizzativa e di direzione del personale della dirigenza del ruolo sanitario;

visto il decreto legislativo 19 giugno 1999, n. 229, contenente norme per la razionalizzazione del Servizio sanitario nazionale, a norma dell'art. 1 della legge 30 novembre 1998, n. 419;

visto il decreto legislativo 28 luglio 2000, n. 254, recante disposizioni correttive ed integrative del decreto legislativo 19 giugno 1999, n. 229, per il potenziamento delle strutture per l'attività libero-professionale dei dirigenti sanitari;

visto il documento sulla formazione manageriale, approvato dalla Conferenza dei Presidenti delle Regioni e delle Province autonome in data 10 luglio 2003, che determina le linee guida per detta formazione individuando, altresì, la metodologia didattica, la durata e le aree tematiche dei corsi di cui trattasi;

TRA

La Regione Autonoma Valle d'Aosta (codice fiscale n. 800022700074) con sede in Aosta Piazza Deffeyes, 1 di seguito denominata "Regione" rappresentata dal Direttore della Direzione salute, Morena Junod, in virtù del decreto di delega del Presidente della Regione n. 396 in data 1° settembre 2008, prot. n. 2437/SGT

E

L'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste (codice fiscale 91041130070), con sede in Aosta, Strada Cappuccini 2/A, di seguito denominata "Università" rappresentata dal Magnifico Rettore pro tempore Prof. Pietro Passerin d'Entrèves, a ciò autorizzato con delibera del Consiglio dell'Università n. , in data

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Attivazione del corso di formazione manageriale

1. L'Università si impegna ad attivare nel periodo maggio 2009 - febbraio 2010, ai sensi degli artt. 15 e 16 - quinquies del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni, un corso di formazione manageriale riservato al personale dirigente del ruolo sanitario (medici, veterinari, odontoiatri, farmacisti, biologi, chimici, fisici, psicologi) del Servizio Sanitario Nazionale in possesso di un'anzianità di servizio di almeno 5 anni, secondo le modalità indicate nei successivi articoli.

Art. 2

Modalità di frequenza, valutazione in itinere e finale

1. La durata complessiva del corso è pari a 125 ore da effettuarsi fuori dall'orario di servizio e articolate in:
 - lezioni teoriche, con supporto di materiali visivi e cartacei, anche tramite formazione a distanza;
 - analisi e discussioni di casi didattici, incident, role playing, simulazioni e griglie di analisi;
 - testimonianze e sessioni organizzate in forma di tavole rotonde/piccoli seminari.
2. Il corso di formazione ha lo scopo di fornire strumenti e tecniche propri del processo manageriale e quindi riferiti prioritariamente alle aree di:

- a. organizzazione e gestione dei servizi sanitari;
- b. indicatori di qualità dei servizi – sanità pubblica;
- c. gestione delle risorse umane;
- d. criteri di finanziamento ed elementi di bilancio e controllo.

Nell'ambito delle suddette aree tematiche vengono individuati indicativamente i seguenti contenuti:

- a) Modelli di organizzazione delle strutture semplici e complesse
 - b) L'autonomia professionale e le responsabilità gestionali dei medici dirigenti
 - c) Strumenti per il governo clinico delle strutture semplici e complesse
 - d) La formulazione della strategia delle strutture complesse
 - e) Gli strumenti nella gestione del personale: la motivazione del personale e il team building, la progettazione di sistemi premianti
 - f) La gestione dei conflitti organizzativi
 - g) Come formulare il budget delle attività ospedaliere
 - h) I nuovi sistemi di controllo multidimensionale delle attività
 - i) I percorsi diagnostico-terapeutici e il percorso del paziente
 - j) I diversi modelli di valutazione della qualità
 - k) I sistemi di accreditamento
 - l) Modelli di gestione del rischio clinico
 - m) La comunicazione istituzionale
 - n) La comunicazione interpersonale.
3. La frequenza al corso, da svolgersi senza oneri aggiuntivi a carico del Servizio Sanitario Regionale, è obbligatoria per almeno l'80% delle ore di attività previste. Qualora le assenze superino il 20% delle ore, non è possibile sostenere l'esame finale. Durante il corso possono essere previsti momenti di valutazione dell'apprendimento.
 4. L'ammissione all'esame finale è definita dal Comitato di direzione del corso sulla base della frequenza di cui al precedente punto 3, nonché in relazione alla qualità dell'elaborato predisposto per l'esame finale.
 5. Il periodo di formazione si conclude con l'espletamento di un colloquio, anche tramite la presentazione e la discussione dell'elaborato, di cui al precedente punto 4.
 6. L'esame è condotto da una Commissione giudicatrice presieduta dal Direttore del corso e composta da due docenti del corso nominati dall'Università e da un rappresentante della Regione in possesso della qualifica di dirigente.
 7. Ai dirigenti che avranno superato con esito favorevole l'esame finale verrà rilasciato il certificato di formazione manageriale, secondo il modello definito nell'accordo interregionale approvato il 10 luglio 2003 di cui all'allegato A) alla presente convenzione.

8. Al certificato di formazione manageriale è riconosciuta la validità per i fini di cui all'art. 16 – quinquies del decreto legislativo n. 502/92 e successive modificazioni.

Art. 3

Requisiti di ammissione e contingente

1. Il corso verrà attivato esclusivamente a fronte di un numero di partecipanti non inferiore alle 20 unità; non potranno, in ogni caso, essere ammessi alla frequenza del corso più di 30 dirigenti sanitari (medici, veterinari, odontoiatri, farmacisti, biologi, chimici, fisici, psicologi).
2. I posti disponibili, nel limite massimo delle 30 unità, saranno assegnati secondo il seguente ordine:
 - a. ai dirigenti sanitari in servizio presso l'Azienda USL della Valle d'Aosta individuati dalla stessa quali soggetti obbligati, ai sensi della normativa vigente, al conseguimento di tale formazione;
 - b. ai dirigenti in servizio presso l'Azienda USL della Valle d'Aosta secondo la seguente priorità:
 - b1. direttori di struttura complessa;
 - b2. dirigenti con incarico di facente funzione di direttore di struttura complessa;
 - b3. dirigenti responsabili di struttura semplice;
 - b4. dirigenti con un'anzianità di servizio di almeno 5 anni;
 - c. ai dirigenti sanitari provenienti da altre Regioni.
3. Qualora il numero di domande superasse le 30 unità, confermato l'ordine di priorità di cui al punto precedente, si provvederà a stilare una graduatoria, all'interno della sola categoria oggetto dello sfioramento, sulla base dei seguenti titoli di carriera:

possesso del diploma di specializzazione	10 punti
possesso di pregressa idoneità primaria nazionale (max 2 idoneità)	2 punti per idoneità
titolare delle funzioni di direttore di struttura complessa (primario)	5 punti per anno
incarico di facente funzione di direttore di struttura complessa (primario)	2,5 punti per anno
titolare delle funzioni di dirigente di struttura semplice	1,5 punti per anno
funzioni di dirigente/aiuto/assistente e equiparati	0,50 per anno

4. Nel caso di ex aequo in graduatoria, avrà diritto di preferenza il candidato che presenta una maggiore anzianità di servizio.
5. I requisiti di cui al precedente punto 2 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla formazione.

Art. 4

Domanda di iscrizione

1. La domanda di ammissione dovrà essere inoltrata all'Università secondo uno schema adottato dalla stessa.

Art. 5

Inizio del corso e calendario delle lezioni – esame finale

1. Il corso di cui al precedente articolo 1 avrà inizio nel mese di maggio 2009, proseguirà secondo il calendario definito dall'Università in accordo con la Regione e terminerà entro il 28 febbraio 2010.
2. Il corso si svolgerà presso i locali dell'Università, siti nei comuni di Aosta e/o Saint-Christophe.
3. L'Università e la Regione si impegnano a dare la massima diffusione ad ogni elemento informativo pertinente lo svolgimento del corso.

Art. 6

Aspetti finanziari e ammissione al corso

1. La partecipazione al corso di formazione manageriale è subordinata al pagamento diretto, da parte dei Dirigenti sanitari, di una quota di iscrizione pari ad euro 1.500,00, da corrispondersi all'Università, secondo le modalità che saranno previste dal bando di ammissione.
2. Qualora si rendano disponibili dei posti a causa del mancato perfezionamento dell'iscrizione o di rinunce si provvederà a coinvolgere altri dirigenti sanitari, rispettando l'ordine di graduatoria.

Art. 7

Durata

1. La presente convenzione ha validità a partire dalla data della stipula e fino alla conclusione del corso medesimo e al perfezionamento di tutti gli atti conseguenti.

Art. 8

Copertura assicurativa

1. Relativamente al periodo di frequenza l'Università si impegna a garantire la copertura assicurativa del corsista nei locali e negli spazi di propria pertinenza.

Art. 9
Modifiche

1. Eventuali modifiche alla presente convenzione devono essere concordate espressamente fra le parti e formare oggetto di protocolli aggiuntivi.

Letto, confermato e sottoscritto.

Aosta, li

Università della Valle d'Aosta –
Université de la Vallée d'Aoste

IL RETTORE
- Prof. Pietro Passerin d'Entrèves -

Assessorato alla sanità, salute e politiche
sociali della Regione Autonoma

Valle d'Aosta
IL DIRETTORE
- Morena JUNOD -

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA
RÉGION AUTONOME VALLÉE D'AOSTE

UNIVERSITÀ DELLA VALLE
D'AOSTA
UNIVERSITÉ DE LA VALLÉE
D'AOSTE

Certificato di Formazione Manageriale
Attestation de formation

rilasciato ai sensi dell'Accordo tra il Ministero della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano in data 10 luglio 2003
délivrée aux termes de l'accord entre le Ministère de la Santé, les Régions et les Provinces autonomes de Trento et de Bolzano en date du 10 juillet 2003

e di quanto previsto con deliberazione della Giunta regionale n. del
et de la délibération du Gouvernement régional n° du

al dott. _____
à Monsieur/Madame

nato/a a _____ il _____
né/e à _____ le _____

per frequenza e superamento con esito favorevole del Corso di Formazione Manageriale per Direttore responsabile di struttura complessa.
pour avoir suivi le Cours de formation managériale pour directeur de structure complexe et avoir réussi l'épreuve finale.

il Direttore del Corso
le Directeur du cours

l'Assessore alla sanità,
salute e politiche sociali
*l'Assesseur à la santé,
au bien-être et aux politiques sociales*

il Rettore dell'Università
della Valle d'Aosta
*le Recteur de l'Université
de la Vallée d'Aoste*

Data di rilascio _____
Date de délivrance