



Resort & Casino

**AVVISO DI RICERCA DI UN TEMPORARY MANAGER- RUOLO HR DIRECTOR – PRESSO  
LA CASINO DE LA VALLEE SPA  
SCADENZA 23 GIUGNO 2017 –ORE 12,00**

Premesso che:

- la legge regionale 14 novembre 2016, n. 20 in materia di rafforzamento dei principi di trasparenza, contenimento dei costi e razionalizzazione della spesa nella gestione delle società partecipate prevede l'obbligo di pubblicazione degli avvisi di ricerca per consulenti o collaboratori della società sul sito istituzionale dell'azienda e della Regione Autonoma Valle d'Aosta;

L'Amministratore Unico – Avv. Giulio Di Matteo – indice una selezione per il reperimento di una professionalità, che sia in grado di assistere la società nella gestione delle tematiche delle Risorse umane e delle relazioni sindacali connesse anche alla riorganizzazione complessiva del personale delle due unità produttive della società (Casa da Gioco e Servizi alberghieri, di ristorazione, congressuali e benessere), al fine di razionalizzare ed efficientare strutture e processi interni, ridurre i costi e motivare le risorse umane, in coordinamento e collaborazione con la Direzione Aziendale, il Management ed a supporto delle funzioni interne, nel rispetto delle linee guida individuate anche in sede di piano di ristrutturazione .

L'incarico avrà durata sino al 31 maggio 2018.

I soggetti interessati, devono allegare alla proponenta offerta:

- a) autocertificazione di assenze precedenti e pendenze penali (come da facsimile);
- b) certificazione del diploma di laurea magistrale in Giurisprudenza o Ingegneria Gestionale, titoli indispensabili a ricoprire il ruolo;
- c) autocertificazione sulla conoscenza di lingue straniere, indicando le lingue conosciute ed il livello di conoscenza;
- d) curriculum, con specificazione delle referenze sulle precedenti analoghe esperienze e responsabilità;
- e) autocertificazione dell'esperienza professionale, costituirà titolo preferenziale il possesso di precedenti analoghe esperienze nel settore delle Case da Gioco italiane e, ove possibile, alberghiero, del turismo e dell'intrattenimento;
- f) richiesta economica dettagliata.





Resort & Casino

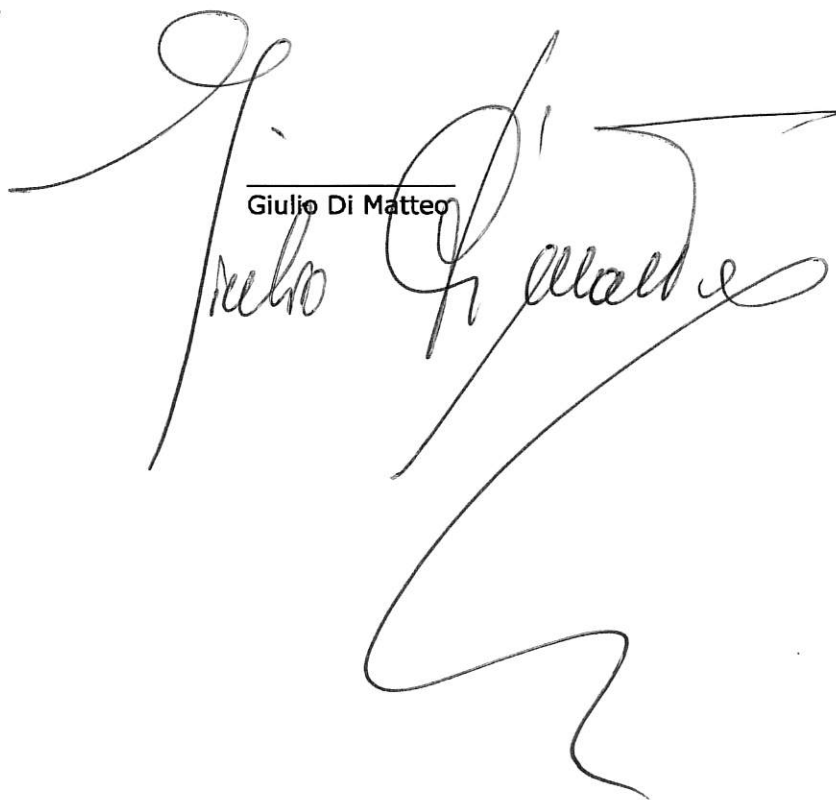
Il candidato dovrà impegnarsi formalmente ad assistere personalmente la società per tutte le attività.

Dovrà essere assicurata la presenza assidua presso la sede aziendale per far fronte in modo ottimale alle esigenze e priorità che verranno indicate dalla Direzione Aziendale. Si richiede una attitudine alla leadership ed al lavoro di squadra; la capacità di partecipare attivamente al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo aziendali e l'attenzione alla programmazione e controllo dei costi.

Le candidature, corredate dai documenti richiesti e dall'offerta economica, dovranno pervenire entro e non oltre il **23 giugno 2017 alle ore 12,00** tramite PEC all'indirizzo [cdlv-dg@legalmail.it](mailto:cdlv-dg@legalmail.it).

La società ha emanato un ordine di servizio a tutela della riservatezza dei contenuti dell'offerta sino all'affidamento delle stesse alla Commissione aggiudicatrice, quest'ultima all'atto del suo insediamento e prima dell'apertura della buste contenenti le offerte delibererà i requisiti per l'assegnazione dei punteggi ai candidati nel rispetto dei principi di trasparenza ed imparzialità.

Saint- Vincent, 1 giugno 2017



Giulio Di Matteo

