

INFORMATIVA RELATIVA ALLE MODALITÀ DI AVVIAMENTO AL LAVORO MEDIANTE CHIAMATA SU PRESENZA RIVOLTA A LAVORATORI ISCRITTI NELL'ELENCO DI CUI ALL'ART. 8 DELLA L. 68/99

riferimenti normativi:

- Legge 12 marzo 1999 n. 68 – art. 9 c. 5
 - Deliberazione della Giunta Regionale n. 1203 del 20/05/2011
-

Il Centro per il Diritto al Lavoro dei Disabili e degli Svantaggiati rende noto che è stata adottata la "**CHIAMATA SU PRESENZA**", quale nuova modalità di avviamento numerico presso le AZIENDE e gli ENTI PUBBLICI della Valle d'Aosta, in favore dei lavoratori iscritti nell'elenco del collocamento mirato in qualità di

- disabili
- categorie protette (art.18).

Tale modalità prevede la pubblicazione periodica dei posti di lavoro disponibili per **assunzioni numeriche** presso le aziende e gli Enti della regione e la presentazione, da parte dei lavoratori interessati e in possesso dei requisiti richiesti, della propria candidatura sulle singole offerte di lavoro.

Gli avviamenti numerici sono effettuati dal Centro per il Diritto al Lavoro dei Disabili e degli Svantaggiati tenuto conto della qualifica richiesta dall'azienda o dall'ente, nel rispetto dell'ordine della graduatoria che viene predisposta per ogni singola offerta di lavoro.

Si precisa che non possono candidarsi i disabili psichici, in quanto, ai sensi dell'art. 9, c. 4 della Legge 68/99 possono essere avviati solo su richiesta nominativa da parte del datore di lavoro.

Individuazione dei posti di lavoro da pubblicare.

I posti da inserire in ciascuna chiamata sono individuati dal Centro per il Diritto al Lavoro dei Disabili e degli Svantaggiati:

- a seguito di specifica richiesta da parte dei datori di lavoro pubblici o privati;
- a seguito di verifica fatta dal Centro dalla quale sia emersa la mancata volontà da parte del datore di lavoro di procedere alla richiesta di assunzione. In questo caso la chiamata pubblica è predisposta per la qualifica inserita nell'ultimo prospetto informativo annuale inviato. Qualora il datore di lavoro non abbia provveduto a definire una qualifica professionale, l'individuazione della medesima sarà effettuata dal Centro per il Diritto al Lavoro dei Disabili e degli Svantaggiati tenendo conto del settore produttivo e delle attività svolte dall'azienda.

Pubblicizzazione dei posti di lavoro disponibili.

I posti da inserire in ciascuna chiamata sono pubblicizzati dal Centro per il Diritto al Lavoro dei Disabili e degli Svantaggiati mediante:

- affissione nelle bacheche del Centro per il Diritto al Lavoro dei Disabili e degli Svantaggiati e dei Centri per l'Impiego;
- pubblicazione sul sito ufficiale della Regione Valle d'Aosta;
- pubblicazione sulla rivista periodica del Dipartimento.

Modalità della chiamata mediante avviso pubblico

Il giorno settimanale individuato per le chiamate con avviso pubblico è il **giovedì**.

Le persone interessate devono presentare la propria candidatura **personalmente** nella data prestabilita presso il Centro per l'Impiego indicato nella chiamata.

Soggetti partecipanti alla chiamata

Possono partecipare alla chiamata con avviso pubblico le persone iscritte nell'elenco del collocamento mirato in qualità di:

- disabili fisici
- disabili sensoriali
- lavoratori appartenenti alle categorie protette (art. 18).

Non possono candidarsi le persone disabili la cui diagnosi evidenzia patologie di tipo psichico, mentale o intellettivo.

I lavoratori interessati a presentare la propria candidatura, devono possedere la qualifica e i requisiti descritti nell'avviso pubblico.

Nel caso di avviamento presso una Pubblica Amministrazione, le persone interessate devono inoltre possedere:

- un'età minima di anni 18,
- i requisiti per l'accesso ai pubblici impieghi,
- la cittadinanza italiana o di un paese appartenente alla Unione Europea, possedere i requisiti previsti nella richiesta di avviamento a selezione formulata dall'Ente.

Formazione della graduatoria

Il Centro per il Diritto al Lavoro dei Disabili e degli Svantaggiati, entro 10 giorni dalla chiamata, stila una graduatoria a punteggio specifica per ogni offerta di lavoro tra le persone che si sono candidate per ogni singola offerta di lavoro pubblicata.

I criteri che concorrono alla formazione delle singole graduatorie sono i seguenti:

- A) Anzianità di iscrizione, calcolata con riferimento alla data di iscrizione o reinscrizione negli elenchi del collocamento mirato. L'anzianità di iscrizione è quella effettivamente maturata alla data dell'avviso pubblico della chiamata su presenza.
- B) Situazione economica-patrimoniale: si prende in considerazione l'Indicatore della Situazione Economica Equivalente (ISEE) rilasciata in data non antecedente i dodici mesi dalla chiamata pubblica.
- C) Grado di invalidità (solo per le persone disabili).

La graduatoria ha validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro prese in considerazione nella chiamata su presenza, la stessa può essere utilizzata, nel termine di sei mesi, anche per sostituire persone avviate non assunte o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto.

Pubblicazione della graduatoria e comunicazione di avvio. Obblighi dei soggetti avviati

La graduatoria è pubblicata mediante affissione nelle bacheche dei Centri per l'impiego e del Centro per il diritto al lavoro dei disabili e degli svantaggiati.

Il Centro per il diritto al Lavoro dei disabili e degli Svantaggiati, entro 10 giorni dalla data della chiamata, comunica al datore di lavoro pubblico o privato il nominativo del titolare in base all'ordine di graduatoria ed al numero di posti da ricoprire.