

## LA GIUNTA REGIONALE

- visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 (Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421), così come modificato con il decreto-legge 13 settembre 2012, n. 158, convertito dalla legge 8 novembre 2012, n. 189 e, in particolare, gli articoli 3 e 3 bis, relativi, tra l'altro, all'organizzazione delle unità sanitarie locali e alle modalità di nomina dei direttori generali delle aziende sanitarie;
- vista la legge regionale 25 gennaio 2000, n. 5 (Norme per la razionalizzazione dell'organizzazione del Servizio socio-sanitario regionale e per il miglioramento della qualità e dell'appropriatezza delle prestazioni sanitarie, socio-sanitarie e socio-assistenziali prodotte ed erogate nella regione) e, in particolare, l'articolo 13, comma 1, il quale prevede: *“Il direttore generale dell’Azienda USL è nominato secondo modalità definite dalla Giunta regionale sulla base delle vigenti disposizioni statali, con rapporto di lavoro di natura privatistica e fiduciaria, senza necessità di valutazioni comparative, ai sensi delle vigenti disposizioni statali e di quelle regionali in materia di bilinguismo, mediante decreto del Presidente della Giunta regionale, su conforme deliberazione della stessa”*;
- visto il d.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502 (Regolamento recante norme sul contratto del direttore generale, del direttore amministrativo e del direttore sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere) e, in particolare, l'articolo 1, comma 2, il quale stabilisce che il rapporto di lavoro del direttore generale è esclusivo ed è regolato da contratto di diritto privato di durata non inferiore a tre e non superiore a cinque anni, rinnovabile;
- visto il d.P.C.M. 31 maggio 2001, n. 319, recante modificazioni ed integrazioni al d.P.C.M. 502/1995, concernente il trattamento economico del direttore generale, del direttore amministrativo e del direttore sanitario delle aziende sanitarie;
- richiamata la propria deliberazione n. 2822 in data 29 settembre 2006 relativa alla rideterminazione del trattamento economico annuo del direttore generale, del direttore sanitario e del direttore amministrativo dell’Azienda USL della Valle d’Aosta;
- richiamato il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e in particolare l'art. 6, comma 3, che stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2011 i compensi ai componenti degli organi di indirizzo, direzione e controllo sono automaticamente ridotti del 10% rispetto agli importi risultanti alla data del 30 aprile 2010 e che sino alla data del 31 dicembre 2013 gli emolumenti non possono superare gli importi risultanti alla data del 30 aprile 2010, come ridotti ai sensi dello stesso comma;
- considerato altresì, quanto previsto dall'art. 1, comma 5, del d.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502 in ordine alla possibilità di integrare il trattamento economico di una ulteriore quota, fino al 20 per cento dello stesso, previa positiva valutazione dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi assegnati al direttore generale annualmente dalla Regione unitamente alla relativa metodologia di valutazione;

- ritenuto, altresì, di precisare che alla scadenza dei primi 18 mesi di attività, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 6, del decreto legislativo n. 502/1992, si procederà o meno alla conferma del direttore generale, entro i tre mesi successivi alla scadenza del termine tenuto delle valutazioni espresse sui risultati degli obiettivi assegnati al direttore;
- ritenuto, pertanto, necessario definire e assegnare al direttore generale nominato con la presente proposta di deliberazione, per i primi 18 mesi di incarico, i seguenti obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi, che saranno maggiormente dettagliati, unitamente alla relativa metodologia di valutazione, nell'ambito degli accordi annuali di programma di cui all'art. 7 della l.r. 5/2000 ferma restando la necessità di conseguire ai fini della riconferma una valutazione pari ad almeno 60% sia nell'anno 2014 che nei cinque mesi dell'anno 2015:
  - ⇒ Raggiungimento dell'equilibrio economico di bilancio;
  - ⇒ Contenimento della spesa del personale a qualunque titolo utilizzato entro i limiti fissati dalla normativa regionale;
  - ⇒ Riduzione del ricorso alle prestazioni aggiuntive ex artt. 54-55 e delle relativa spesa nei limiti previsti dai provvedimenti regionali;
  - ⇒ Contenimento della spesa farmaceutica ospedaliera e territoriale;
  - ⇒ Riduzione della spesa per l'acquisto di beni e servizi sanitari e non sanitari;
  - ⇒ Recupero dei tempi di attesa in attuazione delle disposizioni regionali ed aziendali;
  - ⇒ Miglioramento dell'appropriatezza prescrittiva delle prestazioni erogate anche attraverso il potenziamento dei relativi controlli;
  - ⇒ Miglioramento dell'efficacia dei controlli aziendali sull'applicazione degli accordi contrattuali con le strutture private accreditate;
  - ⇒ Mantenimento dei criteri per l'acquisizione della qualifica sanitaria di territorio ufficialmente indenne per TBC bovina;
  - ⇒ Collaborazione alla predisposizione del piano regionale della prevenzione 2014/2018 e avvio della sua attuazione;
  - ⇒ Revisione dell'atto aziendale in conformità agli standard vigenti per l'identificazione delle strutture organizzative;
  - ⇒ Razionalizzazione della rete delle strutture e delle attività territoriali;
  - ⇒ Mantenimento dell'accreditamento nelle tre aree, ospedaliera, territoriale e prevenzione, nonché miglioramento dei percorsi diagnostico-terapeutici;
  - ⇒ Realizzazione della completa integrazione dei sistemi informativi aziendali e del fascicolo sanitario elettronico, nonché realizzazione del programma regionale per l'attuazione della ricetta dematerializzata;
- dato atto inoltre delle cause di risoluzione del contratto del direttore generale previste e disciplinate dall'art. 3 bis, comma 7, del citato decreto legislativo n. 502/1992, nonché di quelle previste dalla legislazione regionale;
- richiamata la propria deliberazione n. 721 del 26 aprile 2013 relativa all'approvazione, ai sensi dell'art. 13 della l.r. 5/2000, dell'avviso pubblico per la formazione dell'elenco regionale degli idonei alla nomina a direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta;

- richiamata la propria deliberazione n. 1580 in data 27 settembre 2013 relativa all'attribuzione temporanea delle funzioni di direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, al dott. Francesco Arnoletti, direttore sanitario della stessa Azienda, ai sensi dell'art. 16 della l.r. 5/2000 fino alla data di nomina del nuovo direttore generale;
- evidenziato che il comma 2 dell'art. 3 bis del decreto legislativo 502/1992 prevede che la nomina del direttore generale deve essere effettuata nel termine perentorio di sessanta giorni dalla data di vacanza dell'ufficio;
- dato atto che a seguito della procedura di selezione dei candidati da parte della Commissione deputata alla selezione dei nominativi degli idonei alla nomina e dell'espletamento della prova preliminare di accertamento della conoscenza della lingua francese da parte dell'apposita Commissione è stato approvato, con deliberazione della Giunta regionale n. 1792 in data 8 novembre 2013, l'elenco regionale degli idonei alla nomina a direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta;
- evidenziato che con nota in data 15 novembre 2013 (prot. n. 45855/ass) a firma del Presidente della Regione e dell'Assessore alla sanità, salute e politiche sociali è stato individuato il dott. Lorenzo Ardisson, inserito nell'elenco regionale degli idonei di cui alla deliberazione sopra citata, quale soggetto a cui conferire l'incarico di direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta;
- dato atto che la documentazione presentata dall'interessato in data 21 novembre 2013, previa richiesta della competente struttura regionale con nota del 18 novembre 2013 (prot. n. 45906/ass), comprova il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda e necessari ai fini dell'inserimento nell'elenco degli idonei;
- vista altresì la dichiarazione sottoscritta dall'interessato prodotta ai sensi dell'art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 circa l'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità previste dalla vigente normativa;
- rilevato, pertanto, che il dott. Lorenzo Ardisson essendo regolarmente inserito nell'elenco regionale degli idonei in quanto in possesso dei requisiti prescritti, può essere nominato direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta;
- ritenuto che il contratto di lavoro di diritto privato del direttore generale debba avere la durata di anni tre, rinnovabile e che lo stesso debba essere redatto secondo lo schema di contratto approvato con la deliberazione della Giunta regionale n. 721 del 26 aprile 2013;
- dato atto che ai sensi della l.r. 5/2000 il direttore generale è nominato in conformità alla presente proposta di deliberazione della Giunta regionale mediante decreto del Presidente della Regione;
- richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1413 in data 30 agosto 2013 concernente l'approvazione del bilancio di gestione per il triennio 2013/2015, a seguito della ridefinizione della struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale di cui alla

DGR 1255/2013, con attribuzione alle strutture dirigenziali di quote di bilancio e degli obiettivi gestionali correlati, del bilancio di cassa per l'anno 2013 e di disposizioni applicative, come modificati con DGR 1551/2013, a decorrere dal 1° ottobre 2013;

- visto il parere favorevole di legittimità sulla proposta della presente deliberazione rilasciato dal Dirigente della Struttura sanità regionale dell'Assessorato sanità, salute e politiche sociali, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22;
- su proposta dell'Assessore alla sanità, salute e politiche sociali, Antonio Fosson;
- ad unanimità di voti favorevoli,

#### DELIBERA

- 1) di designare, per le motivazioni di cui in premessa e ai sensi e per gli effetti della normativa statale e regionale tutta ivi richiamata, il dott. Lorenzo ARDISSONE, nato a Aarau (Svizzera) il 5 ottobre 1958, di cui si allega il curriculum (allegato A) e la dichiarazione sottoscritta dall'interessato prodotta ai sensi dell'art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 (allegato B), che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, per la durata di anni tre, con decorrenza dal 1° dicembre 2013 e fino al 30 novembre 2016;
- 2) di dare atto che la nomina del dott. Lorenzo Ardissonne a direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, avverrà con decreto del Presidente della Regione, emanato in conformità alla presente deliberazione, e che il predetto decreto sarà integralmente pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione;
- 3) di stabilire che il rapporto di lavoro del direttore generale sia regolato dal contratto di cui all'allegato C) che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 4) di stabilire che il trattamento economico annuo del direttore generale, ivi compresa l'integrazione della quota non superiore al 20% per il raggiungimento degli obiettivi, è quello indicato nel suddetto contratto e che alla corresponsione dello stesso provveda l'Azienda USL della Valle d'Aosta nell'ambito del proprio bilancio;
- 5) di definire e assegnare al direttore generale nominato con la presente deliberazione, per i primi 18 mesi di incarico, i seguenti obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi, che saranno maggiormente programmati e dettagliati, unitamente alla relativa metodologia di valutazione, nell'ambito degli accordi annuali di programma di cui all'art. 7 della l.r. 5/2000:
  - ⇒ Raggiungimento dell'equilibrio economico di bilancio;
  - ⇒ Contenimento della spesa del personale a qualunque titolo utilizzato entro i limiti fissati dalla normativa regionale;
  - ⇒ Riduzione del ricorso alle prestazioni aggiuntive ex artt. 54-55 e delle relativa spesa nei limiti previsti dai provvedimenti regionali;
  - ⇒ Contenimento della spesa farmaceutica ospedaliera e territoriale;

- ⇒ Riduzione della spesa per l'acquisto di beni e servizi sanitari e non sanitari;
  - ⇒ Recupero dei tempi di attesa in attuazione delle disposizioni regionali ed aziendali;
  - ⇒ Miglioramento dell'appropriatezza prescrittiva delle prestazioni erogate anche attraverso il potenziamento dei relativi controlli;
  - ⇒ Miglioramento dell'efficacia dei controlli aziendali sull'applicazione degli accordi contrattuali con le strutture private accreditate;
  - ⇒ Mantenimento dei criteri per l'acquisizione della qualifica sanitaria di territorio ufficialmente indenne per TBC bovina;
  - ⇒ Collaborazione alla predisposizione del piano regionale della prevenzione 2014/2018 e avvio della sua attuazione;
  - ⇒ Revisione dell'atto aziendale in conformità agli standard vigenti per l'identificazione delle strutture organizzative;
  - ⇒ Razionalizzazione della rete delle strutture e delle attività territoriali;
  - ⇒ Mantenimento dell'accreditamento nelle tre aree, ospedaliera, territoriale e prevenzione, nonché miglioramento dei percorsi diagnostico-terapeutici;
  - ⇒ Realizzazione della completa integrazione dei sistemi informativi aziendali e del fascicolo sanitario elettronico, nonché realizzazione del programma regionale per l'attuazione della ricetta dematerializzata;
- 6) di stabilire che, ai sensi del comma 6 dell'art. 3 bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, al termine dei 18 mesi dalla nomina sarà effettuata una verifica dei risultati aziendali e del raggiungimento degli obiettivi sopraindicati e dettagliati negli accordi annuali di programma e si procederà o meno alla conferma del direttore generale entro i tre mesi successivi alla scadenza del termine, ferma restando la necessità di conseguire ai fini della riconferma una valutazione pari ad almeno 60% sia nell'anno 2014 che nei cinque mesi dell'anno 2015;
- 7) di stabilire che le cause di risoluzione del contratto del direttore generale sono quelle previste e disciplinate dall'art. 3 bis, comma 7, del citato decreto legislativo n. 502/1992, nonché quelle indicate dalla legislazione regionale;
- 8) di stabilire che il 30 novembre 2013 cessa dall'incarico il direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta nominato con deliberazione della Giunta regionale n. 1580 in data 27 settembre 2013;
- 9) di stabilire che la presente deliberazione venga pubblicata sul sito web della Regione;
- 10) stabilire che la presente deliberazione sia trasmessa all'Azienda USL della Valle d'Aosta per gli adempimenti di competenza.

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome **ARDISSONE LORENZO**  
Indirizzo [REDACTED]  
Telefono [REDACTED]  
Fax [REDACTED]  
E-mail [REDACTED]  
Nazionalità [REDACTED]  
Data di nascita [REDACTED]

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date (da – a) -DAL 16 LUGLIO 2012 AD OGGI DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZIENDA USL VALLE D'AOSTA  
-DAL 1 MAGGIO 2011 AL 15 LUGLIO 2012 DIRETTORE GENERALE CLINICA EPOREDIESE (GRUPPO POLICLINICO DI MONZA S.P.A.)  
-DAL 1 GENNAIO 2010 AL 30 APRILE 2011 DIRETTORE AMMINISTRATIVO CLINICA EPOREDIESE (GRUPPO POLICLINICO DI MONZA S.P.A.)  
-DAL 1 GENNAIO 2007 AL 31 DICEMBRE 2009 DIRIGENTE AZIENDA SERVIZI AMBIENTE (CASTELLAMONTE – TO)  
-DAL 1 LUGLIO 2000 AL 31 DICEMBRE 2006 DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZIENDA USL VALLE D'AOSTA  
-DAL 1 LUGLIO 1997 AL 30 6 2000 DIRETTORE UNITA' OPERATIVA AUTONOMA PROVVEDITORATO ASL TO 4 (IVREA)  
-DAL 1 AGOSTO 1991 AL 30 GIUGNO 1998 DIRETTORE AMMINISTRATIVO IPAB OSPEDALE VERNETTI LOCANA IN FORZA DI CONVENZIONE CON LA USSL 38 DI CUORGNE' E POI L'ASL TO 4 DI IVREA  
-DAL 16 DICEMBRE 1985 AL 30 GIUGNO 1997 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO USSL 38 CUORGNE' POI CONFLUITA NELLA ASL TO 4 IVREA
- Nome e indirizzo del datore di lavoro VEDI SOPRA
- Tipo di azienda o settore VEDI SOPRA
- Tipo di impiego VEDI SOPRA
- Principali mansioni e responsabilità VEDI SOPRA

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione -1983 UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO FEBBRAIO LAUREA IN GIURISPRUDENZA  
-1994 SDA BOCCONI 1993 DIPLOMA DI PERFEZIONAMENTO CO.GEM.SAN  
-1998 SDA BOCCONI SECONDO CORSO CO.GEM.SAN  
-2003 UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO – REGIONE VALLE D'AOSTA CORSO PER DIRETTORI GENERALI

<b>CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI</b> <i>Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.</i>	
MADRELINGUA	ITALIANO
ALTRE LINGUA	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacità di lettura</li> <li>• Capacità di scrittura</li> <li>• Capacità di espressione orale</li> </ul>	<b>INGLESE</b> BUONA SUFFICIENTE BUONA
<b>CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI</b> <i>Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.</i>	NELLA GESTIONE DELLE ORGANIZZAZIONI COMPLESSE L'ATTENZIONE AI RISULTATI IMPONE LA NECESSITA' DI GESTIRE I RAPPORTI CON CORTESE DETERMINAZIONE E, COMUNQUE, CON ESTREMA ATTENZIONE AL RISPETTO DELLE PERSONE E PIÙ IN GENERALE DI TUTTI I PORTATORI DI INTERESSE
<b>CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE</b> <i>Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.</i>	LA GESTIONE DI AMBIENTI A FORTE NECESSITA' DI COORDINAMENTO TRA LE DIVERSE PROFESSIONALITA' SPECIALISTICHE IMPONE LA CAPACITA' DI LEGGERE CON ATTENZIONE I FENOMENI ORGANIZZATIVI ESPLICITI E MENO ESPLICITI AL FINE DI RENDERE L'AMBIENTE IL PIU' COESO ( O IL MENO DIVISO) POSSIBILE
<b>CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE</b> <i>Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.</i>	UTILIZZO SW GESTIONE ECONOMICO/FINANZIARIO UTILIZZO SW CRUSCOTTO DIREZIONALE UTILIZZO WORD/EXCEL
<b>CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE</b> <i>Musica, scrittura, disegno ecc.</i>	NESSUNA
<b>ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE</b> <i>Competenze non precedentemente indicate.</i>	NEGLI ANNI PASSATI ( 1994/2000) -ISPETTORE LEGA NAZIONALE PROFESSIONISTI ( CALCIO) -DIRIGENTE ACCOMPAGNATORE SETTORE GIOVANILE F.C.JUVENTUS
<b>PATENTE O PATENTI</b>	B
<b>ULTERIORI INFORMAZIONI</b>	
<b>ALLEGATI</b>	NO

AOSTA  
24/6/2013

*Le fedeli  
scritte  
[Signature]*

Allegato B alla deliberazione della Giunta regionale n. 1954 del 29/11/2013

Agliè, 21 novembre 2013

Pregiatissimo Presidente della  
Giunta Regionale della Valle d'Aosta

Pregiatissimo Assessore alla Sanità  
della Regione Valle d'Aosta

Oggetto : dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art.30 della L.R.19/2007.

Il sottoscritto Lorenzo Ardissonne nato ad Aarau (Svizzera) il 5 ottobre 1958 e residente in Agliè (To) – strada privata Bioletto 10, in riferimento alla nomina quale Direttore Generale della Azienda Usl della Valle d'Aosta

Dichiara

Ammonito sulle responsabilità penali sancite dall'art.76 del DPR 445/2000, nonché dagli artt.33 e 39 della L.R. 19/2007, in caso di dichiarazione falsa o mendace:

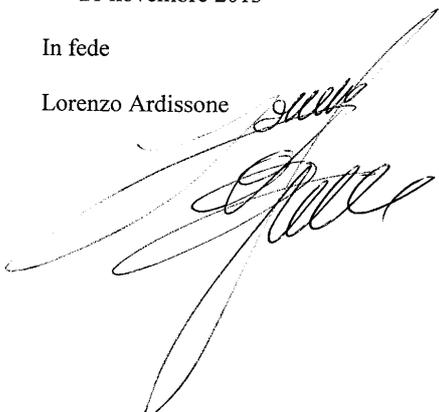
- a) l'insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al D.Lgs. 39 dell'8 aprile 2013, “ disposizioni in materia di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati di diritto pubblico , a norma dell'art.1 , commi 49 e 50 , della legge 6 novembre 2012 n.190”:
- b) l'insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al D.Lgs. 39 dell'8 aprile 2013, “ disposizioni in materia di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati di diritto pubblico , a norma dell'art.1 , commi 49 e 50 , della legge 6 novembre 2012 n.190”:
- c) di impegnarsi a presentare annualmente il mantenimento delle condizioni espresse ai punti a) e b).

L.C.S.

21 novembre 2013

In fede

Lorenzo Ardissonne





**SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO DEL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA USL DELLA VALLE D'AOSTA**

---

PREMESSO CHE

- la Giunta regionale con propria deliberazione n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ ha designato il dott. \_\_\_\_\_ quale Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta;
- il Presidente della Regione ha nominato il medesimo in qualità di Direttore generale con decreto n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione autonoma Valle d'Aosta,
- il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni detta norme di riordino della disciplina in materia sanitaria;
- il D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502 reca, tra l'altro, norme sul contratto del direttore generale delle unità sanitarie locali;
- gli articoli 13 e 14 della legge regionale 25 gennaio 2000, n. 5 e successive modificazioni, dettano norme in materia di nomina e di rapporto di lavoro del Direttore generale dell'Azienda USL.;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 2822 in data 25 agosto 2003 definisce il trattamento economico annuo del Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta;
- l'art. 6, comma 3, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122 stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2011 i compensi ai componenti degli organi di indirizzo, direzione e controllo sono automaticamente ridotti del 10 per cento rispetto agli importi risultanti alla data del 30 aprile 2010 e che sino al 31 dicembre 2013 gli emolumenti non possono superare gli importi risultanti alla data del 30 aprile 2010, come ridotti ai sensi del presente comma;

Tutto ciò premesso, che si considera parte integrante e sostanziale del presente contratto

TRA

Il dott. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ ( ) in data \_\_\_\_\_ domiciliato per la carica in comune di Aosta, piazza A. Deffeyes, n. 1, il quale interviene ed agisce in rappresentanza della Regione autonoma Valle d'Aosta nella sua qualità di Presidente pro-tempore della Regione,

E

Il dott. \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ ( ) in data \_\_\_\_\_ e residente in comune di \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_,

## SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

### Articolo 1 (Natura e durata)

La Regione autonoma Valle d'Aosta conferisce l'incarico di Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta al dott. \_\_\_\_\_, che accetta, per la durata di \_\_\_\_\_ anni a decorrere dalla data del \_\_\_\_\_.

L'incarico è conferito ai sensi dell'articolo 13 della l.r. 5/2000 e successive modificazioni, nonché della normativa statale e regionale vigente in materia.

Con la sottoscrizione del presente contratto di lavoro, il Direttore generale si impegna a prestare la propria attività a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore dell'Azienda USL della Valle d'Aosta. E' preclusa quindi la sussistenza di altro rapporto di lavoro, dipendente o autonomo.

### Articolo 2 (Oggetto)

Il Direttore generale è tenuto ad esercitare le funzioni stabilite dalla l.r. 5/2000 e successive modificazioni, nonché ogni altra funzione connessa all'attività di gestione disciplinata da norme di legge e di regolamento, nonché da leggi e da atti di programmazione regionale.

Il Direttore generale risponde alla Giunta regionale del raggiungimento degli obiettivi fissati dalla Regione, della corretta ed economica gestione delle risorse attribuite ed introitate, nonché dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa.

L'equilibrio economico e finanziario dell'Azienda USL della Valle d'Aosta. è considerato obiettivo essenziale ed è irrinunciabile ed il suo rispetto è verificato periodicamente ed in sede di conto consuntivo.

Il Direttore generale, fermo restando il rispetto delle norme di cui alle leggi n. 241/1990, n. 15/2005, alla l.r. n. 19/2007, nonché al decreto legislativo n. 196/2003, è tenuto a mantenere il segreto e non può dare informazioni e comunicazioni relative a provvedimenti e operazioni di qualsiasi natura o a notizie delle quali sia venuto a conoscenza a causa del suo ufficio, quando da ciò possa derivare danno per l'Azienda USL. e per la Regione, ovvero un danno o un ingiusto vantaggio a terzi.

Trascorsi diciotto mesi dalla nomina, la Giunta regionale verifica i risultati conseguiti ed il raggiungimento degli obiettivi assegnati annualmente con deliberazione della Giunta

regionale ai sensi della normativa vigente in materia, secondo i criteri, i principi e le procedure previsti dalla normativa vigente, e procede o meno alla conferma del Direttore generale con deliberazione della Giunta regionale.

### Articolo 3 (Compenso)

Per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto, al Direttore generale è attribuito, a carico del bilancio aziendale, il trattamento economico annuo onnicomprensivo di euro 136.732,00 (centotrentaseimilasettecentotrentadue/00) stabilito con deliberazione della Giunta regionale n. 2822 del 29 settembre 2006. Tale compenso è comprensivo delle spese sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza o di dimora alla sede dell'Azienda USL. ed è corrisposto in dodici quote mensili posticipate di pari ammontare ed è ridotto ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122 .

Al Direttore generale spetta altresì il rimborso delle spese di viaggio, di vitto e di alloggio documentate ed effettivamente sostenute nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, nei limiti e secondo le modalità stabilite per i dirigenti dello Stato di livello C.

Il trattamento economico del Direttore generale è integrato fino ad un importo massimo di euro 5.164,57= (cinquemilacentosessantaquattro/57) in relazione a corsi di formazione manageriale ed iniziative di studio ed aggiornamento promossi dalla Regione ai quali il Direttore generale debba partecipare per esigenze connesse al proprio ufficio.

### Articolo 4 (Quota incentivante)

Il trattamento economico annuo può essere integrato ogni anno di un'ulteriore quota, in ogni caso non superiore al 20% del trattamento stesso, e corrisposto, con deliberazione della Giunta regionale, in correlazione al raggiungimento dei risultati di gestione ottenuti e alla realizzazione degli obiettivi assegnati annualmente dalla Regione con deliberazione della Giunta regionale ai sensi dell'art. 7 della l.r. 5/2000. La corresponsione dell'integrazione al trattamento economico è subordinata alla verifica da parte della Giunta regionale del raggiungimento degli obiettivi stessi. L'onere finanziario relativo è a carico del bilancio aziendale.

### Articolo 5 (Estinzione del rapporto)

Il termine di preavviso per la risoluzione del contratto o la cessazione del rapporto a seguito di dimissione da parte del Direttore generale è di giorni sessanta.

La risoluzione del contratto avviene con deliberazione della Giunta regionale nei casi previsti dall'articolo 3-bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni e dall'articolo 16, comma 1, della legge regionale 25 gennaio 2000, n. 5. Nulla è dovuto a titolo di indennità di recesso al Direttore generale in caso di decadenza.

Ove si apra procedimento penale nei confronti del Direttore generale per fatti che siano direttamente connessi con l'esercizio delle sue funzioni e che non appaiono commessi in danno dell'ente, ogni spesa per tutti i gradi di giudizio è a carico dell'ente e anticipata da

questo; la relativa delibera è inviata al collegio sindacale. Il rinvio a giudizio del Direttore generale per fatti direttamente attinenti all'esercizio delle sue funzioni, esclusi quelli commessi in danno dell'ente, non costituisce di per sé grave motivo ai fini della risoluzione del contratto. Le garanzie e le tutele di cui al presente comma sono sospese nei casi di dolo o colpa grave del Direttore generale accertati con sentenza ancorché non passata in giudicato. In tale ipotesi, a seguito dell'esito definitivo del giudizio l'ente provvede al recupero di ogni somma pagata per la difesa del Direttore generale, ovvero - in caso di sentenza definitiva di proscioglimento - ad addossarsene l'onere in via definitiva.

#### Articolo 6

(Norme applicabili)

Per quanto non previsto dalla l.r. 5/2000, dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 19 luglio 1995, n. 502 e dal presente contratto, si applicano gli articoli 2222 e seguenti del codice civile.

#### Articolo 7

(Spese di bollo e registrazione)

Il presente contratto, redatto in bollo, è registrato in caso d'uso ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 634. La spese di bollo e registrazione sono a carico del Direttore generale.

Letto, sottoscritto ed approvato in triplice originale.

Aosta, il \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA USL DELLA VALLE  
D'AOSTA

- \_\_\_\_\_ -

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE

- \_\_\_\_\_ -