

## **SERVIZIO VOLONTARIO EUROPEO 4 PROGETTI E 4 POSTI DISPONIBILI PRESSO LA FONDAZIONE BORUSSIA DOMANDE ENTRO IL 12 APRILE 2013**

L'Assessorato Sanità, salute e politiche sociali informa che i ragazzi fra i 18 e i 30 anni hanno tempo fino alle ore 14 del prossimo **12 aprile 2013** per fare domanda di partecipazione al progetto di Servizio Volontario Europeo (SVE) presso la Fondazione Borussia per la selezione di 4 volontari da impiegare nei 4 progetti di Servizio Volontario Europeo in Polonia di seguito dettagliati.

Grazie, infatti, alla partecipazione della Regione autonoma Valle d'Aosta al programma tematico comunitario "Gioventù in azione" - azione 2 "Servizio Volontario Europeo", in qualità di organizzazione di invio, **4 giovani valdostani**, potranno fare un'esperienza di Servizio Volontario Europeo in Polonia presentando apposita domanda presso la Struttura Politiche sociali dell'Assessorato sanità, salute e politiche sociali in Saint Christophe (Ao) Loc. Grande Charrière 30 (tel. 0165 527116).

I candidati verranno convocati per la selezione nel mese di aprile 2013 e per i 4 giovani prescelti il Servizio volontario in Polonia inizierà a ottobre 2013 fino a settembre 2014 con un impegno di circa 30 ore settimanali su cinque giorni, gli sarà garantito il viaggio di andata e ritorno, il vitto e l'alloggio, le attività per l'apprendimento della lingua polacca e un contributo monetario di circa 100 euro al mese.

**PROGETTI:**

### **FONDAZIONE "BORUSSIA" - (Olsztyn, Varmia-Masuria, Polonia)**

La *fondazione "Borussia"* è un'organizzazione no-profit che si occupa di costruire e rafforzare la cultura della tolleranza e del dialogo tra persone di nazioni, religioni, e tradizioni differenti. Il lavoro dell'organizzazione si inserisce nel contesto di una regione prevalentemente rurale popolata da diverse minoranze nazionali qui stabilitesi nel secondo dopoguerra. Le attività di "*Borussia*" sono mirate a incoraggiare un atteggiamento di cittadinanza attiva, e a creare e consolidare un senso di appartenenza sia regionale, sia europeo. Attualmente la fondazione conta 5 dipendenti e coopera con un gruppo di 30 volontari locali ed internazionali di diverse età.

I volontari lavoreranno a stretto contatto con il team di dipendenti di "*Borussia*" e si cimenteranno in diversi settori: il compito principale dei nuovi arrivati sarà di assistenza e di supporto ai dipendenti nelle attività giornaliere, in particolare quelle indirizzate ai più giovani. Sarà posto l'accento sull'importanza del lavoro di squadra, e i volontari avranno la possibilità, non solo di imparare a gestire diverse situazioni, ma potranno anche dare un apporto personale grazie al carattere di internazionalità che li contraddistingue. Il centro sarà altresì impegnato in attività di promozione delle idee dell'EVS e di formazione di nuovi volontari che da qui partiranno per andare in altre parti d'Europa; il ruolo dei volontari in questo caso sarà fondamentale, in virtù dell'esperienza vissuta grazie alla rete di volontariato europea. La *fondazione*, inoltre, si impegna nell'organizzazione di seminari e conferenze internazionali per aumentare e rafforzare la consapevolezza europea dei cittadini della regione; I volontari avranno l'occasione di seguire e di gestire parte del processo organizzativo di questi eventi, e in particolare potranno cimentarsi nella costruzione del "Centro per il dialogo interculturale", istituzione che avrà il compito di sostenere e incoraggiare un numero sempre maggiore di conferenze a sfondo europeo e internazionale.

Il processo di selezione dei candidati si compone di una application descrittiva dell'individuo e delle sue esperienze personali, di una lettera di motivazione che comprenda le aspettative che il candidato ha in merito al servizio volontario che offrirà alla *fondazione*. Tali informazioni risulteranno decisive per la selezione dei giusti candidati, così come la cooperazione tra la *fondazione "Borussia"* e l'organizzazione di partenza, dalla quale il volontario verrà inviato.

## **PRZEDSZKOLE MIEJSKIE NR 4 IM. PLUSZOWEGO MISIA (ASILO MULTICULTURALE) – Olsztyn, Varmia-Masuria, Polonia**

L'asilo municipale "Pluszowy Mis" (Orsacchiotto) si trova nel centro della cittadina di Olsztyn. L'istituto fornisce assistenza didattica e pedagogica a circa 100 bambini tra i 3 e i 6 anni, provenienti da diverse aree della città. Le attività proposte sono molte e si dividono tra obbligatorie e non; l'approccio è diversificato per permettere a ogni bambino di esprimere al massimo la propria personalità e di imparare all'interno di un ambiente sereno e al tempo stesso attento allo sviluppo morale e sociale dell'individuo.

I volontari che si inseriranno nell'asilo avranno l'opportunità sia di accrescere le proprie capacità sociali, di comunicazione, e professionali, sia di intraprendere, insieme allo staff dell'istituto, le normali attività quotidiane. Tra queste si evidenziano l'aiuto alla preparazione dei corsi di educazione, l'assistenza nella preparazione e nell'implementazione dei corsi nel periodo pre-scolastico, la cooperazione con le pubbliche istituzioni, l'offerta di corsi di lingua e arte, e la possibilità di fornire assistenza individuale ai bambini dell'asilo.

Coloro che desiderano intraprendere questa esperienza devono essere in grado di adattarsi facilmente ad un nuovo ambiente culturale, in cui la variante linguistica non va sottovalutata. I volontari dovranno essere responsabili e maturi nei confronti dei bambini, ed essere in grado di guadagnarsi il loro rispetto ed affetto con pazienza.

## **MUZEUM BUDOWNICTWA LUDOWEGO PARK ETNOGRAFICZNY (MBL-PE) Olsztynek, Varmia-Masuria, Polonia**

Il MBL-PE è un museo all'aperto, situato nella cittadina rurale di Olsztynek, che si compone di tre dipartimenti: Architettura, Cultura materiale e Arti, Collezioni e documenti. Gli ambiti di interesse del museo sono cultura ed eredità popolare, nelle loro manifestazioni materiali e non. Lo staff, che si compone di 64 persone, si occupa principalmente di portare avanti attività di ricerca sul campo e di insegnamento all'interno del polo museale.

I volontari che si uniranno a questa organizzazione avranno a disposizione le seguenti attività:

- Storia antica della Varmia-Masuria;
- Storia del popolo prussiano;
- Animali d'allevamento – passato e presente;

Potranno inoltre partecipare a diversi workshop formativi offerti dal museo stesso e che sarà possibile scegliere tra le attività già esistenti.

I volontari, inoltre, saranno parte integrante del programma promosso dal MBL-PE "Servizio internazionale di volontariato per la protezione dei paesaggi culturali della Warmia Mazuria". L'obiettivo di questo programma è di incoraggiare la cooperazione a livello locale al fine di mantenere intatti i valori culturali, il paesaggio, l'architettura, e i beni immateriali.

Coloro che sceglieranno di offrire i propri servizi al museo dovranno dimostrare, tramite l'invio di un'applicazione e di una lettera di motivazione, di nutrire grande interesse per la storia e per la cultura, sia nei suoi aspetti tangibili sia in quelli intangibili. È importante, per superare con successo la selezione, che l'organizzazione di partenza collabori attivamente con il museo fornendo tutte le informazioni richieste sul candidato stesso.

## **CENTRO FRANCO-POLACCO COTES D'ARMOR - VARMIA-MASURIA Olsztyn, Varmia-Masuria, Polonia**

Fondato nel 1993, il Centro franco-polacco Cotes d'Armor è un'istituzione economica e culturale fondamentale per la regione della Varmia-Masuria. La missione principale è quella di promuovere lo sviluppo della democrazia locale e la diffusione delle idee sulle quali si fonda il concetto di Europa unita.

Le attività del Centro, portate avanti da cinque professori, spaziano dall'organizzazione di eventi (seminari, conferenze, eventi sportivi internazionali), all'assistenza offerta alle istituzioni culturali e alle scuole della Regione. Il Centro, inoltre, collabora strettamente con il Dipartimento della Cultura e il Dipartimento per gli Affari Esteri della Regione. Tra gli eventi organizzati nel corso dell'anno si ricorda "La giornata degli amici della Francia e della cultura Francese", che contribuisce ad un altro

degli obiettivi del Centro, ovvero la diffusione della cultura e della storia della Francia; in tal senso, sono stati istituiti anche dei corsi di francese, concerti, mostre e incontri letterari.

I volontari lavoreranno a stretto contatto con i dipendenti del Centro e avranno l'opportunità di sviluppare e affinare diverse competenze. Potranno essere coinvolti nell'organizzazione dei corsi pomeridiani e serali offerti dall'istituto, e nella programmazione degli eventi che si terranno nel corso dell'anno, nonché nella loro realizzazione. Lavoreranno, inoltre, alla preparazione e allo sviluppo dei contatti bilaterali con i partner stranieri del CFP, contribuiranno alle attività organizzate congiuntamente con l'associazione "Amitié", con la quale il Centro collabora sin dal 1996. Avranno, infine, la possibilità di organizzare degli incontri di presentazione del proprio Paese di provenienza, dei workshop teatrali, e dei corsi di lingue per giovani studenti.

Il processo di selezione dei candidati si compone di una application descrittiva sulla persona e sulle sue esperienze personali, di una lettera di motivazione che comprenda le aspettative che il candidato ha in merito al servizio volontario che offrirà al Centro. Tali informazioni risulteranno decisive per la selezione dei candidati, così come la cooperazione con le organizzazioni di provenienza del volontario.