

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE
Renzo TESTOLIN

IL DIRIGENTE ROGANTE
Massimo BALESTRA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'albo dell'Amministrazione regionale dal _____ per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'articolo 11 della legge regionale 23 luglio 2010, n 25.

Aosta, li

IL DIRIGENTE
Massimo BALESTRA

Verbale di deliberazione adottata nell'adunanza in data 26 giugno 2026

In Aosta, il giorno ventisei (26) del mese di giugno dell'anno duemilaventisei con inizio alle ore otto e tre minuti, si è riunita, nella consueta sala delle adunanze sita al secondo piano del palazzo della Regione - Piazza Deffeyes n.1,

LA GIUNTA REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA

Partecipano alla trattazione della presente deliberazione :

Il Presidente della Regione Renzo TESTOLIN

e gli Assessori

Luigi BERTSCHY - Vice-Presidente

Mauro BACCEGA

Speranza GIROD

Giulio GROSJACQUES

Erik LAVEVAZ

Leonardo LOTTO

Carlo MARZI

Davide SAPINET

Svolge le funzioni rogatorie il Dirigente della Struttura segreteria della Giunta, Sig. Massimo BALESTRA.

È adottata la seguente deliberazione:

N. **718** OGGETTO :

APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE 2026-2028 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DEL CORPO VALDOSTANO DEI VIGILI DEL FUOCO E DEFINIZIONE DEL RELATIVO ORGANICO.

Il Presidente della Regione, Renzo Testolin, richiama:

- la legge regionale 10 novembre 2009, n. 37 (Nuove disposizioni per l'organizzazione dei servizi antincendi della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste) e, in particolare, gli articoli da 27 a 32, 42, 43, 44, 45, 46 e 53;
- il regolamento regionale 8 marzo 2000, n. 1 (Attuazione dell'articolo 56 della legge regionale 19 marzo 1999, n. 7 (Ordinamento dei servizi antincendi della Regione Valle d'Aosta. Modificazioni alla legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45 (Riforma dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale della Valle d'Aosta e revisione della disciplina del personale)));
- la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 (Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale) e, in particolare, gli articoli:
 - 3 (*Funzioni della direzione politica-amministrativa*);
 - 6 (*Individuazione delle strutture e determinazione delle dotazioni organiche*);
 - 40 (*Assegnazione del personale alle strutture*);
 - 41 (*Reclutamento*);
 - 44 (*Gestione del personale in disponibilità*).

Richiama, inoltre:

- la legge regionale 26 marzo 2024, n. 3 (Disposizioni in materia di Corpo valdostano dei vigili del fuoco e Corpo forestale della Valle d'Aosta, nell'abito di un autonomo comparto di negoziazione denominato "Sicurezza e Soccorso Valle d'Aosta". Modificazioni alla legge regionale 23 luglio 2010, n. 22) che ha introdotto l'articolo 15 quinquies (*Personale in regime di diritto pubblico*) della l.r. 22/2010, il quale, al comma 1, prevede quanto segue: "*In ragione della specificità del ruolo e dello stato giuridico nonché della peculiarità dei compiti e delle funzioni svolte, il rapporto di impiego del personale, anche di livello dirigenziale, appartenente all'area operativa-tecnica del Corpo valdostano dei vigili del fuoco, e di quello con funzioni di pubblica sicurezza e di polizia giudiziaria appartenente al Corpo forestale della Valle d'Aosta è disciplinato in regime di diritto pubblico secondo specifiche leggi regionali e la sua disciplina si armonizza con quanto previsto dalla normativa statale in materia, rispettivamente, di Corpo nazionale dei vigili del fuoco e di Forze di polizia a ordinamento civile, in particolare per gli aspetti assistenziali, assicurativi, ordinamentali e retributivi, in quanto compatibile con le previsioni del presente capo, nonché con l'assetto ordinamentale della Regione e con l'organizzazione dei servizi antincendi*";
- la legge regionale 7 ottobre 2024, n. 18 (Disposizioni straordinarie e urgenti in materia di reclutamento nel Corpo valdostano dei vigili del fuoco) che, nelle more dell'attuazione di quanto previsto dalla succitata l.r. 3/2024, reca disposizioni straordinarie e urgenti concernenti le procedure di reclutamento dei vigili del fuoco professionisti, dei capisquadra e dei capireparto, da svolgersi negli anni 2025 e 2026 in deroga agli articoli 42, 43 e 45 della legge regionale 10 novembre 2009, n. 37;
- la legge regionale 18 marzo 2026, n. 2 (Disposizioni per l'organizzazione del Corpo valdostano dei vigili del fuoco) e, in particolare, l'articolo 207 (*Disposizioni transitorie*) che prevede quanto segue: "*Nelle more dell'adozione delle disposizioni normative, attuative e organizzative, nonché dei provvedimenti attuativi della presente legge e della stipulazione degli accordi negoziali di cui all'articolo 15 quinquies della l.r. 22/2010 continuano ad*

applicarsi le disposizioni contenute nella l.r. 37/2009 e nel r.r. 1/2000, i relativi provvedimenti attuativi nonché i contratti collettivi regionali di lavoro, di comparto e decentrati, relativi al rapporto di lavoro, in regime privatizzato, del personale di ruolo del Corpo valdostano vigenti alla data di entrata in vigore della presente legge”.

Richiama, altresì, la legge regionale 23 dicembre 2025, n. 29 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2026/2028). Modificazioni di leggi regionali) e, in particolare:

- l'articolo 2, comma 1, lettera e) che stabilisce che la dotazione organica del Corpo valdostano dei vigili del fuoco è determinata in 242 unità di personale, di cui 2 unità con qualifica di dirigente;
- l'articolo 3, comma 1, che prevede che *“Per il triennio 2026-2028, l'Amministrazione regionale è autorizzata a effettuare assunzioni a tempo indeterminato nel limite della spesa teorica calcolata su base annua con riferimento alle unità di personale, comprese quelle di qualifica dirigenziale e quelle impiegate a tempo indeterminato presso l'assessorato competente in materia di agricoltura e risorse naturali ai sensi degli articoli 4 e 5 della legge regionale 27 luglio 1989, n. 44 (Norme concernenti i cantieri forestali, lo stato giuridico ed il trattamento economico dei relativi addetti), cessate dal servizio nell'anno precedente, oltre che, limitatamente al solo personale con qualifica dirigenziale, nell'anno 2024, e non sostituite e alle cessazioni programmate e a qualunque titolo intervenute per ciascun anno di riferimento del triennio. Le nuove assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni, a qualsiasi titolo, che determinano la relativa sostituzione. Sono fatte salve le assunzioni di personale autorizzate negli atti di programmazione del fabbisogno, adottati nell'anno precedente a quello di riferimento, e non effettuate”*;
- l'articolo 3, comma 2, che prevede che *“Al fine di consentire il regolare svolgimento dei compiti attribuiti alla Regione in materia di servizi antincendio e di organizzazione, funzionamento e disciplina del personale del Corpo forestale della Valle d'Aosta, resta escluso dall'ambito di applicazione dei limiti assunzionali di cui al comma 1 il reclutamento a tempo indeterminato del personale professionista del Corpo valdostano dei vigili del fuoco e del personale appartenente all'organico del Corpo forestale della Valle d'Aosta limitatamente ai profili di agente forestale, sovrintendente forestale, ispettore forestale, funzionario forestale e armiere, nei limiti delle rispettive dotazioni organiche di cui all'articolo 2, comma 1, lettere d) ed e)”*.

Richiama, in aggiunta:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e, in particolare:
 - l'articolo 6 *“Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”* che, al comma 3, prevede che, in sede di definizione del piano dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indichi la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;
 - l'articolo 33 *“Eccedenze di personale e mobilità collettiva”*, come modificato dall'articolo 16, comma 1, della l. 183/2011, secondo cui occorre procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113 (Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia) e, in particolare, l'articolo 6 che stabilisce, tra l'altro, che il Piano triennale del fabbisogno del personale sia inglobato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.);
- il regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1 (Nuove disposizioni sull'accesso, sulle modalità e sui criteri per l'assunzione del personale dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione del regolamento regionale 11 dicembre 1996, n. 6) e successive modificazioni;
- il *Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta*, prot. n. 616 del 13 dicembre 2010 e successive modificazioni e integrazioni.

Richiama, ancora, le seguenti deliberazioni della Giunta regionale:

- n. 34 in data 20 gennaio 2025 “Definizione dell’organico del personale professionista del Corpo valdostano dei vigili del fuoco e approvazione del piano triennale 2025-2027 del fabbisogno del personale del medesimo organico”;
- n. 1437 in data 6 novembre 2025 “Individuazione e definizione della nuova articolazione della macro-struttura organizzativa della Approvazione della revisione della Struttura organizzativa dell’Amministrazione regionale a decorrere dal 1° giugno 2023”;
- n. 61 in data 27 gennaio 2026 “Approvazione della revisione della Struttura organizzativa dell’Amministrazione regionale a decorrere dal 1° aprile 2026. Determinazione in ordine al conferimento degli incarichi dirigenziali di primo e di secondo livello.”;
- n. 70 in data 29 gennaio 2026 “Approvazione del documento recante “*P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 della Giunta regionale della Regione Autonoma Valle d’Aosta/Région Autonome Vallée d’Aoste*”” all’interno del quale si inserisce il Piano triennale del fabbisogno di personale (di seguito PTFP) per il triennio di riferimento, ed, in particolare, il punto 4) del dispositivo della suddetta deliberazione, nella parte in cui si prevede il rinvio del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2026-2028 a successive deliberazioni della Giunta regionale, da adottarsi con riferimento al nuovo assetto organizzativo, decorrente dal 1° aprile 2026, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 61 in data 27 gennaio 2026.

Dà atto che:

- ai sensi dell’articolo 28, comma 3, della l.r. 37/2009, il personale del Corpo valdostano dei vigili del fuoco è articolato in un’area operativa-tecnica e in un’area amministrativo-contabile;
- ai sensi dell’articolo 2, comma 1, lettera e), della l.r. 29/2025, il personale dell’organico del Corpo valdostano dei vigili del fuoco, relativamente alle categorie, ammonta a 240 unità cui si aggiungono il Comandante e il Vice Comandante;
- la suddetta dotazione organica del Corpo valdostano dei vigili del fuoco, ammontante a complessive 240 unità di personale, è distinta in 217 unità di personale dell’area operativa-tecnica e 23 posti dell’area amministrativa-contabile;
- l’Amministrazione, ai sensi dell’articolo 3, comma 2, della l.r. 29/2025, è autorizzata ad effettuare assunzioni a tempo indeterminato per assicurare la totale copertura del fabbisogno di personale dell’area operativa-tecnica del Corpo valdostano dei vigili del fuoco, fermo restando

che le nuove assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni, a qualsiasi titolo, che determinano la relativa sostituzione.

Rende noto che, come indicato dal competente ufficio del Dipartimento personale e organizzazione:

- ai fini dell'elaborazione del PTFP del Corpo valdostano dei vigili del fuoco per il triennio 2026-2028, la Coordinatrice del Dipartimento personale e organizzazione, il Comandante e il Vice-Comandante del Corpo valdostano dei vigili del fuoco hanno fatto il punto della situazione nel corso di un apposito incontro, tenutosi in data 13 aprile 2026, le cui risultanze sono state debitamente verbalizzate nella nota prot. n. 9076/UP del 13 aprile 2026 archiviata agli atti del Dipartimento personale e organizzazione;
- dal verbale di cui al punto precedente emerge, innanzitutto, che all'interno dell'organico del Corpo valdostano dei vigili del fuoco non sussistono esuberi di personale;
- nel medesimo verbale sono stati riportati, come da tabella sottostante, l'organico complessivo del personale delle categorie (240 posti), i posti occupati alla data del 1° luglio 2026 (191 posti), e, per differenza, i posti vacanti, che corrispondono ai fabbisogni di personale per l'anno 2026.

ORGANICO E FABBISOGNO DEL PERSONALE DEL CORPO VALDOSTANO DEI VIGILI DEL FUOCO			
<u>AREA OPERATIVA-TECNICA</u>			
PROFILI	N. POSTI DOTAZIONE ORGANICA	N. POSTI OCCUPATI	N. POSTI VACANTI
DV – Ispettore antincendi	8	5	3
C2V - Caporeparto	17	17	0
C2V – Collaboratore tecnico antincendi	8	8	0
C1V – Caposquadra	40	23	17
B2V - Vigile del fuoco	144	118	26
TOTALI	217	171	46
<u>AREA AMMINISTRATIVO-CONTABILE</u>			
D – Istruttore tecnico	1	0	1
D – Istruttore amministrativo	2	2	0
C2 – Assistente amministrativo contabile e Segretario	14	12	2
B2 - Coadiutore	5	5	0
B2 - Magazziniere	1	1	0
TOTALI	23	20	3
TOTALI GENERALI	240	191	49

- nel triennio 2026-2028, relativamente al personale assegnato all'organico del Corpo valdostano dei vigili del fuoco non sono previste cessazioni.

Rispetto ai posti vacanti, riferisce che, nel corso dell'anno 2026, secondo quanto riportato dal competente Dipartimento personale e organizzazione:

- gli 8 posti che risultavano vacanti nell'allegato A) alla DGR 34/2025 – annualità 2026 –, di categoria/posizione economica C2V, con il profilo professionale di Caporeparto saranno coperti, a decorrere dal 1° luglio 2026, mediante il passaggio di ruolo, da caposquadra a caporeparto, di altrettanti caposquadra approvato con provvedimento del competente dirigente della S.O. *Gestione e formazione delle risorse umane* n. 3128 in data 16 giugno 2026;
- dei 26 posti vacanti di categoria/posizione economica B2V con il profilo professionale di vigile del fuoco, saranno presumibilmente coperti, entro il mese di ottobre p.v., dagli altrettanti candidati risultati idonei al “*Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di 16 vigili del fuoco (cat. B – pos. B2), nell'ambito dell'organico del personale professionista del Corpo valdostano dei vigili del fuoco*” che stanno partecipando al corso di formazione propedeutico all'assunzione di cui all'articolo 46 della legge regionale 37/2009;
- 9 dei 17 posti vacanti di categoria/posizione economica C1V con il profilo professionale di Caposquadra saranno presumibilmente coperti, entro il mese di luglio p.v., da altrettanti vigili del fuoco candidati idonei al “*Concorso interno per titoli e superamento di un corso di formazione professionale per l'assunzione a tempo indeterminato di 9 caposquadra (cat. C – pos. C1), da assegnare all'organico del personale professionista del Corpo valdostano dei vigili del fuoco*” che stanno partecipando al corso di formazione propedeutico al passaggio di ruolo di cui all'articolo 43 della legge regionale 37/2009.

Rende, pertanto, noto che, in ragione di quanto sopra, a seguito delle assunzioni a tempo indeterminato dei 9 Caposquadra (cat. C – pos. C1V), si renderanno vacanti altrettanti posti nella posizione immediatamente inferiore, ovvero 9 posti nella categoria/posizione economica B2V – Vigile del fuoco, che si aggiungeranno a quelli già attualmente vacanti.

Propone, dunque, di procedere, su proposta della Coordinatrice del Dipartimento personale e organizzazione, in accordo con il Comandante regionale dei vigili del fuoco e ai sensi del combinato disposto dell'articolo 40, comma 2, della l.r. 22/2010 e degli articoli 2 e 3 della l.r. 29/2025, all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) dell'organico del Corpo valdostano dei vigili del fuoco per il periodo 2026-2028, come da allegato A (*Fabbisogno per le annualità 2026, 2027 e 2028*), che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Precisa che il presente PTFP, relativo al triennio 2026-2028, sostituisce integralmente il precedente PTFP, relativo al triennio 2025-2027, adottato con la deliberazione della Giunta regionale n. 34 in data 20 gennaio 2025.

LA GIUNTA REGIONALE

- UDITA la relazione del Presidente della Regione, Renzo Testolin;
- VISTA la legge regionale 23 luglio, n. 22 (Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale) e, in particolare, gli articoli 3, 6, 40, 41 e 44;

- RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 313 in data 27 marzo 2026, concernente l'approvazione del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2026-2028, l'attribuzione a decorrere dal 1° aprile 2026 delle quote di bilancio alle Strutture dirigenziali e la conferma delle disposizioni applicative di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1680 in data 30 dicembre 2025;
- CONSIDERATO che la Coordinatrice del Dipartimento personale e organizzazione ha rilasciato il parere di legittimità favorevole sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22;

su proposta del Presidente della Regione, Renzo Testolin;

ad unanimità di voti favorevoli,

D E L I B E R A

1. di approvare, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 40, comma 2, della l.r. 22/2010 e degli articoli 2 e 3 della l.r. 29/2025, il Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'organico del Corpo valdostano dei vigili del fuoco per il triennio 2026-2028, di cui all'allegato A) (*fabbisogno per le annualità 2026, 2027 e 2028*), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, in sostituzione di quello approvato con DGR 34/2025 e dando atto, altresì, che la dotazione organica complessiva del personale del Corpo valdostano dei vigili del fuoco è quella riportata nella tabella che segue, rappresentativa della situazione alla data del 1° luglio 2026:

ORGANICO E FABBISOGNO DEL PERSONALE DEL CORPO VALDOSTANO DEI VIGILI DEL FUOCO						
<u>AREA OPERATIVA-TECNICA</u>						
PROFILI	N. POSTI DOTAZIONE ORGANICA	N. POSTI OCCUPATI	N. POSTI VACANTI	ALLEGATI A) e B) alla presente deliberazione		
				FABB. 2026	FABB. 2027	FABB. 2028
DV – Ispettore antincendi	8	5	3	3	0	0
C2V - Caporeparto	17	17	0	0	0	0
C2V – Collaboratore tecnico antincendi	8	8	0	0	0	0
C1V – Caposquadra	40	23	17	17	0	0
B2V - Vigile del fuoco	134	118	26	26	0	0
TOTALI	207	171	46	46	0	0
<u>AREA AMMINISTRATIVO-CONTABILE</u>						
D – Istruttore tecnico	1	0	1	1	0	0
D – Istruttore amministrativo	2	2	0	0	0	0

C2 – Assistente amministrativo contabile e Segretario	14	12	2	2	0	0
B2 - Coadiutore	5	5	0	0	0	0
B2 - Magazziniere	1	1	0	0	0	0
TOTALI	23	20	3	3	0	0
TOTALI GENERALI	240	191	49	49	0	0

2. di approvare l'onere complessivo, pari a euro 2.790.041,48 (duemilionesettecentonovantamilaquarantuno/48), derivante dall'applicazione della presente deliberazione così suddiviso:
 - anno 2026 – euro 2.790.041,48;
 - anno 2027 – euro 0,00;
 - anno 2028 – euro 0,00;
3. di dare atto che, per l'annualità 2026, la spesa complessiva di euro 2.790.041,48 (duemilionesettecentonovantamilaquarantuno/48) trova copertura:
 - a. per € 2.156.541,48 (duemilionicentocinquantaseimilacinquecentoquarantuno/48) nell'ambito degli impegni automatici di spesa già assunti con nota prot. 842/UP del 14 gennaio 2026 della S.O. *Amministrazione del personale, procedimenti disciplinari e concorsi* sui capitoli U0023441, U0023442 e U0023444 afferenti alle pertinenti missioni e programmi del bilancio finanziario gestionale della Regione per il triennio 2026/2028, che presentano la necessaria disponibilità;
 - b. per € 633.500,00 (seicentotrentatremilacinquecento/00) sul capitolo U0025999 "Fondo di riserva spese obbligatorie – personale regionale", e, precisamente, sulle prenotazioni di spesa n. 2837/2026 di € 599.450,00 e n. 4301/2026 di € 34.050,00;
4. di demandare al competente ufficio del Dipartimento personale e organizzazione le opportune azioni di monitoraggio dell'esecuzione del PTFP dell'organico del Corpo valdostano dei vigili del fuoco per il periodo 2026-2028, con particolare riferimento agli aggiornamenti che si renderanno necessari a fronte delle assunzioni dei 14 vigili del fuoco e dell'avanzamento di 9 vigili del fuoco a caposquadra, autorizzando sin d'ora il medesimo Dipartimento a procedere alla copertura dei posti di vigile del fuoco che rimarranno vacanti, attraverso lo scorrimento della graduatoria degli idonei del "*Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di 16 vigili del fuoco (cat. B – pos. B2), nell'ambito dell'organico del personale professionista del Corpo valdostano dei Vigili del fuoco*" approvata con provvedimento n. 3694 in data 30 giugno 2025 della competente S.O. *Amministrazione del personale, procedimenti disciplinari e concorsi*;
5. di dare atto che il presente Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2026-2028 riferito all'organico del Corpo valdostano dei vigili del fuoco integra il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 della Giunta regionale della Regione Autonoma Valle d'Aosta/Région Autonome Vallée d'Aoste adottato con DGR n. 70 in data 29 gennaio 2026;
6. di dare atto che l'organico del Corpo valdostano dei vigili del fuoco non presenta eccedenze di personale.

ALLEGATO A) ALLA DGR 718 IN DATA 26/06/2026

FABBISOGNO ANNO 2026			
C/P	PROFILO / DGR	N. POSTI	DIPARTIMENTO
DV	ISPETTORE ANTINCENDI	3	CORPO VALDOSTANO DEI VIGILI DEL FUOCO - COMANDANTE
CIV	CAPOSQUADRA	17	CORPO VALDOSTANO DEI VIGILI DEL FUOCO - COMANDANTE
B2V	VIGILE DEL FUOCO	26	CORPO VALDOSTANO DEI VIGILI DEL FUOCO - COMANDANTE
D	ISTRUTTORE TECNICO (ingegnere con competenze informatiche)	1	CORPO VALDOSTANO DEI VIGILI DEL FUOCO - COMANDANTE
C2	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CONTABILE	2	CORPO VALDOSTANO DEI VIGILI DEL FUOCO - COMANDANTE

FABBISOGNO ANNO 2027	
Nessun fabbisogno rilevato	

FABBISOGNO ANNO 2028	
Nessun fabbisogno rilevato	