

Présidence de la Région
Presidenza della Regione
Réf. n° - Prot. n.
V/ réf. - Vs. rif.
Aoste / Aosta

Alla Commissione indipendente
di valutazione della performance

e, p.c. All'Ufficio Performance

Al Dipartimento Personale e organizzazione

Al Presidente della Regione

OGGETTO: “*Amministrazione trasparente*” - Delibera ANAC n. 192/2025:
adeguamento obblighi di pubblicazione.

Con messaggio di posta elettronica inviato il 30 luglio 2026, l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha invitato la scrivente Amministrazione a riferire, tramite compilazione di questionario online, in merito alla regolarizzazione degli obblighi di pubblicazione dei dati individuati con propria delibera n. 192/2025, riferiti all'annualità 2024, che ancora non risultavano pienamente assolti a seguito del monitoraggio condotto da codesta Commissione nel mese di novembre 2025.

Nello specifico, l'elenco delle inadempienze segnalate da codesta Commissione in esito al predetto monitoraggio è il seguente:

“Sezione personale - Nelle sottosezioni incarichi amministrativi di vertice e dirigenti non generali:

- *in diversi CV manca la data o informazioni che ne faccia comprendere l'aggiornamento. Alcuni risultano datati (2019). In molti manca la parte sulla formazione;*
- *gli importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici sono aggiornati solo annualmente;*
- *con riferimento all'ammontare complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica si rappresenta quanto segue. Le eventuali prestazioni lavorative in forza di incarichi aggiuntivi sono retribuite, per espressa disposizione contrattuale (art. 020 comma 2 del Testo unico delle disposizioni contrattuali della dirigenza del comparto unico regionale del pubblico impiego della Valle d'Aosta) da un'apposita indennità compresa tra il 2% e il 15% dello stipendio tabellare che incrementa la retribuzione di risultato. Pertanto l'Ente terzo che beneficia della prestazione lavorativa del dirigente regionale per effetto di un incarico esterno versa il corrispettivo alla Regione (datore di lavoro), che lo incassa e riconosce al dirigente una indennità, nei termini sopra indicati, unitamente alla retribuzione di risultato della quale costituisce maggiorazione. Per quanto riportato, nella tabella pubblicata su Amministrazione trasparente gli emolumenti complessivi indicati nella penultima colonna, sono da intendersi come l'ammontare complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica. Quindi, l'informazione è presente ma poiché non è chiaro quanto della retribuzione di risultato sia dovuto a queste indennità e quanto alla retribuzione di*

R:\SEGR_GEN\5.06.08.3 Obiettivi_Dirigenziali\Performance\Trasparenza_e_Corruzione\Riscontro_CIV_adeguamento_Del_192_2025.doc

Secrétaire Général de la Région
Segretario Generale della Regione

11100 Aoste
1, Place Deffeyes
téléphone +39 0165273260

segretario_generale@pec.regione.vda.it
segretario_generale@regione.vda.it
www.regione.vda.it
C.F. 80002270074

risultato in senso stretto si è attribuito un valore limitato all'aggiornamento (non inserimento di doppia colonna relativa alla retribuzione di risultato per coloro che ricoprono incarichi). Si precisa che l'istituto degli incarichi aggiuntivi così disciplinato è stato soppresso a decorrere dal 1/1/2026 e che ai sensi della nuova disposizione contrattuale i corrispettivi correlati ad eventuali incarichi extra retribuiti da altri enti saranno riconosciuti al dirigente in modo distinto dalla sua retribuzione di risultato e quindi saranno esplicitati”.

Ciò premesso, dalla ricognizione effettuata congiuntamente al Dipartimento Personale e organizzazione, struttura responsabile della pubblicazione e dell'aggiornamento dei predetti dati, si comunica che l'Amministrazione regionale si è completamente adeguata agli obblighi di pubblicazione in parola e che, di conseguenza, le criticità rilevate da codesta Commissione sono state completamente sanate. In particolare, si fa presente che:

- i curricula dei titolari di incarichi dirigenziali sono stati aggiornati e integrati nella parte dedicata alla formazione;
- gli importi di viaggi di servizio e missioni sono pubblicati con cadenza semestrale a partire dall'annualità 2024;
- sempre a partire dal 2024, il prospetto relativo ai compensi relativi agli incarichi ricoperti è stato riorganizzato differenziando, in colonne separate, l'importo della retribuzione di risultato (comprensiva della retribuzione di risultato e delle indennità di supplenza e reggenza) e l'importo degli eventuali incarichi aggiuntivi.

In qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, la scrivente ha, pertanto, provveduto alla compilazione del predetto questionario in data 28 settembre 2026, selezionando la risposta *SI*, le inadempienze presenti in fase di monitoraggio sono state superate dall'Amministrazione/Ente, che ha provveduto alla implementazione dei dati nella sezione “Amministrazione/Società trasparente”.

La presente comunicazione, unitamente al messaggio dell'ANAC del 30 luglio scorso e al questionato (cfr. allegati), saranno pubblicati nel sito istituzionale, sezione “Amministrazione trasparente”, sotto-sezione “Controlli e rilievi sull'amministrazione”, pagina “Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe - Attestazione dell'OIV o di altra struttura analoga nell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione”, a cura dell'Ufficio Performance.

Cordiali saluti.

IL SEGRETARIO GENERALE

Stefania FANIZZI

- documento firmato digitalmente -

FANIZZI
REGIONE
AUTONOMA
VALLE
D'AOSTA
DIRIGENTE
28.09.2026
10:09:17
GMT+02:00



Allegati: 2.