

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

OGGETTO: Ipotesi di accordo sottoscritta in data 22 luglio 2026 per la definizione dei criteri generali per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale dell'Amministrazione regionale – Corpo valdostano dei vigili del fuoco e Corpo forestale della Valle d'Aosta - per l'anno 2026.

In data 22 luglio 2026 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo di cui all'oggetto le cui disposizioni si applicheranno, ove non diversamente disciplinato, dal 1° gennaio 2026 e fino al 31 dicembre 2026.

L'articolo **153** (Costituzione del fondo unico aziendale o di ambito – FUA) del Testo Unico delle categorie sottoscritto in data 13.12.2010 (prot. n. 616) così come sostituito dall'articolo 7 del CCRL del 06/12/2024 (prot. n. 32208/UP), disciplina le regole per la costituzione del Fondo Unico aziendale prevedendo:

- al comma 2, che “Con decorrenza dal 01/01/2024 presso ciascun Ente o presso ciascuno degli ambiti territoriali di cui all'articolo 2 della legge regionale n. 6/2014, sono annualmente destinate a sostenere tutte le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi risorse pari al valore di € 2.250,00. Tale valore deve essere moltiplicato per il numero di dipendenti in forza (ossia tutte le unità di personale in organico alla data del 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento), e rapportato proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro stabilita nel contratto individuale, al 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento”;
- al comma 4, novato dall'interpretazione autentica in data 3 aprile 2025 (prot. n.7606/UP), che, per quanto attiene al Corpo valdostano dei vigili del fuoco e al Corpo Forestale della Valle d'Aosta, si procede alla costituzione di uno specifico F.U.A. costituito con le modalità di cui al comma 1 e secondo gli importi di cui al sopra citato comma 2 a decorrere dal 1° gennaio 2024.

Il medesimo Testo Unico, **all'articolo 154** (Utilizzo del fondo unico aziendale o di ambito), così come sostituito dall'articolo 8 del CCRL del 06/12/2024 (prot. n. 32208/UP), stabilisce che il Fondo unico aziendale è destinato a finanziare:

- a) il salario di risultato;
- b) i progetti di gruppo;
- c) le attività per particolari esigenze di servizio di cui all'articolo 041 del Testo Unico del 13.12.2010;
- d) le particolari indennità accessorie di cui all'articolo 162;
- e) l'indennità di stato civile di cui all'articolo 18 del CCRL del 7 novembre 2018;
- f) le indennità per lavori eseguiti in somma urgenza e in amministrazione diretta di cui all'articolo 22 del CCRL del 31 maggio 2023;
- g) le indennità per attività che richiedono elevata professionalità di cui all'articolo 7 del CCRL del 12/12/2023;
- h) indennità di funzioni prefettizie di cui all'articolo 10 del presente accordo.

Sempre il medesimo articolo 154 stabilisce che:

- le situazioni di cui ai punti b), c), f), h) e i) di cui al comma 1 non sono cumulabili con il punto g), mentre ognuna di esse è cumulabile con il salario di risultato;
- il salario di risultato è di ammontare minimo medio pari ad euro 1.500,00 per dipendente ed è disciplinato dall'articolo 135 così come modificato dal C.C.R.L. del 07.12.2017, dal C.C.R.L. del 12/12/2023 e dal presente accordo;
- le attività che richiedono elevata professionalità sono disciplinate dall'articolo 7 del CCRL del 12.12.2023 e le risorse finanziarie ad esse destinate sono definite nell'ambito della contrattazione decentrata in materia di Fondo Unico Aziendale;
- i progetti di gruppo consistono nella definizione di specifici progetti individuati dagli enti o dagli ambiti territoriali e sono finalizzati a rendere servizi aggiuntivi o ad implementare quelli esistenti. I progetti sono definiti in qualunque momento dell'anno e la loro dimensione economica è rapportata ai mesi di durata del progetto. A fine anno l'Ente valuta l'effettivo raggiungimento degli obiettivi perseguiti con i progetti e ridetermina la valorizzazione economica in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi stessi. Ogni dipendente non può beneficiare di importi superiori a euro 2.500,00 anche se interessato a più progetti di gruppo, e comunque non può superare i 3.000,00 euro qualora sia interessato contemporaneamente alle fasi di incentivazione di cui al comma 1 lettere b) e c).

Tutto quanto sopra premesso, l'Amministrazione regionale, ha proceduto alla costituzione del proprio Fondo Unico Aziendale per l'anno 2026, con **Provvedimento del Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione n. 1831 del 9 aprile 2026 (allegato)** dal quale si evince quanto segue:

FUA	Nr. dipendenti in forza al 31/12/2025 rapportato proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro	Valore unitario	Risorse FUA 2026
Organici Corpo valdostano dei vigili del fuoco e Corpo forestale della Valle d'Aosta	343,22	2.250,00	€ 772.245,00

Una volta costituito il Fondo Unico Aziendale occorre determinarne il riparto mediante Accordo di contrattazione decentrata.

Con l'Ipotesi di accordo in argomento si procede, quindi, alla definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del FUA per l'anno 2026, come sopra indicate, così come segue:

FONDO UNICO AZIENDALE CORPO VALDOSTANO DEI VIGILI DEL FUOCO E CORPO FORESTALE DELLA VALLE D'AOSTA

Per l'anno 2026 il Fondo Unico Aziendale, ammontante a **€ 772.245,00**, è così ripartito:

	Spesa	Incidenza percentuale
a) SALARIO DI RISULTATO	€ 710.835,00 (*)	92,04%
b) PROGETTI DI GRUPPO	€ 0,00	

c) ATTIVITA' PER PARTICOLARI ESIGENZE DI SERVIZIO	€ 40.410,00	5,23%
d) INDENNITA' PER LAVORI ESEGUITI IN AMMINISTRAZIONE DIRETTA DI CUI ALL'ARTICOLO 22 DEL C.C.R.L. DEL 31 MAGGIO 2023	€ 0,00	
e) INDENNITA' PER ATTIVITA' CHE RICHIEDONO ELEVATA PROFESSIONALITA' DI CUI ALL'ARTICOLO 7 DEL C.C.R.L. DEL 12 DICEMBRE 2023	€ 21.000,00	2,72%
TOTALE	€ 772.245,00	

(*) salario di risultato medio calcolato su 343,22 unità di personale in forza alla data del 31.12.2025= **€ 2.071,08**

Analizzando più nel dettaglio le diverse voci si evince quanto segue:

1) ATTIVITA' PER PARTICOLARI ESIGENZE DI SERVIZIO

Le attività per particolari esigenze di servizio di cui all'articolo 041 del Testo Unico delle categorie del 13.12.2010, individuate dall'Amministrazione regionale per l'anno 2026 relativamente ai dipendenti appartenenti agli organici del Corpo valdostano dei Vigili del fuoco e del Corpo forestale della Valle d'Aosta, sono le seguenti:

Attività	n. dipendenti coinvolti	Importo annuo presunto di spesa
Funzione di capoturno Vigili del fuoco	40/50	€ 7.300,00
Attività di formazione e aggiornamento del Corpo valdostano dei vigili del fuoco per il tramite della scuola regionale antincendio	800	€ 12.000,00
Utilizzo di unità cinofile (cane di proprietà) – Corpo valdostano dei vigili del fuoco	12	€ 1.200,00
Attività di formazione, aggiornamento ed esercitazione del Corpo forestale della Valle d'Aosta	500	€ 7.500,00
Attività operative esposte a rischi non pre-valutabili e in assenza di dispositivi di protezione collettiva	170	10.410,00
Attività di custodia	8	€ 2.000,00
TOTALE		€ 40.410,00

2) ATTIVITA' CHE RICHIEDONO ELEVATA PROFESSIONALITA'

L'Amministrazione regionale ha poi deciso di destinare un importo pari a € 21.000,00 per l'indennizzo delle attività che richiedono elevata professionalità di cui all'articolo 7 del CCRL del 12/12/2023.

	Numer o cat D	Importo annuo lordo	Numer o cat/pos C2	Importo annuo lordo	Totale spesa
Tutoraggio e coordinamento altro personale	0	0	0		0
Responsabilità specifiche legate all'essere punto di riferimento tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti di particolare complessità	2	4.000	2	3.000	14.000,00
Attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione	1	4.000	1	3.000	7.000,00
Attività di staff e/o studio, ricerca caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza	0	0	0	0	0
	3		3		21.000,00

3) SALARIO DI RISULTATO

Stabilito che il Fondo Unico Aziendale del Corpo valdostano dei vigili del fuoco e del Corpo forestale della Valle d'Aosta, relativo all'anno 2026, ammonta a € 772.245,00, la quota destinata al salario di risultato, detratte le risorse destinate alle altre indennità finanziate a valere sul F.U.A. sopra riepilogate, ammonta a € **710.835,00**.

Dividendo la suddetta quota (710.835,00) per il numero di dipendenti in forza al 31.12.2025 (343,22) si ricava il salario di risultato minimo medio che risulta essere pari a € **2.071,08**, nel rispetto del dettato contrattuale che impone agli enti del comparto unico regionale di riconoscere un salario minimo medio di almeno € 1.500,00 per dipendente.

INCREMENTI DEL FONDO UNICO AZIENDALE CON VINCOLO DI DESTINAZIONE

L'articolo 155 del T.U.D.C., come modificato dall'articolo 20 del CCRL del 07/12/2017 recante *“Incrementi del fondo unico aziendale”* prevede la possibilità di incrementare il F.U.A. con ulteriori risorse da destinare all'incentivazione del personale. In particolare, il comma 4 prevede che *“Gli incrementi eventualmente derivanti da specifiche disposizioni normative con vincolo di destinazione concorrono all'incentivazione del personale interessato”*.

Ai sensi del predetto articolo 155, comma 4 sono state previste le seguenti indennità, finanziate con le risorse introitate dalla Regione a fronte dello svolgimento delle attività oggetto di incentivazione:

- indennità di ordine pubblico per i servizi operativi rivolti alla tutela dell'ordine pubblico svolti dal personale del Corpo forestale valdostano su ordinanza della Questura (articolo 6).

La spesa derivante dalla suddetta indennità non può essere quantificata a priori, tuttavia si tratta di una partita di giro in quanto le somme necessarie vengono trasferite alla Regione dallo Stato

(Ministero dell'Interno) sulla base delle ordinanze emesse dalla Questura e incrementano il FUA con vincolo di destinazione per i dipendenti del Corpo forestale impegnati in quegli stessi servizi.

COPERTURA DELLA SPESA A VALERE SUL F.U.A.

Come precisato nel PD n. 1831 del 9 aprile 2026 di costituzione del FUA 2026 (allegato), la spesa relativa al Fondo unico aziendale del personale appartenente agli organici del Corpo valdostano dei Vigili del fuoco e del Corpo forestale della Valle d'Aosta per l'anno 2026, pari a complessivi € **1.065.698,10** (€ 772.245,00 + € 293.453,10 di oneri riflessi) trova copertura sui seguenti capitoli di spesa del bilancio finanziario gestionale della Regione per il triennio 2026/2028:

- U0023221 "Spese sul Fondo Unico Aziendale";
- U0023791 "Spese per contributi sociali effettivi a carico dell'ente – spese sul Fondo Unico Aziendale (spese a destinazione vincolata)"
- U0023792 "IRAP sui redditi da lavoro dipendente –spese sul Fondo Unico Aziendale (spese a destinazione vincolata)"

a valere sull'annualità 2027, atteso che le indennità e il salario di risultato sono liquidati nell'anno successivo a quello di riferimento, rispettivamente nei mesi di marzo e giugno.

Restando a disposizione per eventuali chiarimenti, si porgono cordiali saluti.

Il Responsabile dell'istruttoria

Patrick ROLLANDIN
(documento firmato digitalmente)

 PATRICK
ROLLANDIN
03.08.2026
11:56:21
GMT+02:00

Il Presidente
della delegazione
trattante di parte pubblica
Gabriella MORELLI
(documento firmato digitalmente)

 DIRIGENTE
GABRIELLA
MORELLI
REGIONE
AUTONOMA
VALLE
D'AOSTA
03.08.2026
14:24:34
GMT+02:00