

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

OGGETTO: Ipotesi di accordo sottoscritta in data 5 agosto 2026 per la definizione dei criteri generali per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale del personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato di natura privatistica appartenente alla ex Agenzia regionale del lavoro per l'anno 2026.

In data 5 agosto 2026 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo di cui all'oggetto le cui disposizioni si applicheranno all'anno 2026, dal 1° gennaio fino al 31 dicembre 2026.

L'articolo 8 (Fondo Unico Aziendale) dell'Accordo concernente il rinnovo contrattuale, parte economica, per il triennio 2022/2024, del personale dipendente della ex Direzione Agenzia del lavoro con contratto di lavoro a tempo indeterminato di natura privatistica, sottoscritto in data 09/05/2025 (prot. 10312/UP), prevede che, ai fini della costituzione del Fondo Unico Aziendale, a decorrere dall'anno 2025, quale valore da moltiplicare per il numero di dipendenti, rapportato proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro stabilita nel contratto individuale, in forza al 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento, sia pari a € 2.250,00.

Il medesimo Accordo concernente il rinnovo contrattuale, parte economica, per il triennio 2022/2024, **all'articolo 9** (Utilizzo del fondo unico aziendale), stabilisce:

1. Il fondo unico aziendale è destinato a finanziare:
 - a) il salario di risultato;
 - b) i progetti di gruppo;
 - c) attività per particolari esigenze di servizio.
2. Il salario di risultato è di ammontare minimo medio pari ad euro 1.500,00 per dipendente.
3. I progetti di gruppo consistono nella definizione di specifici progetti individuati dall'Agenzia e sono finalizzati a rendere servizi aggiuntivi o ad implementare quelli esistenti. I progetti sono definiti in qualunque momento dell'anno e la loro dimensione economica è rapportata ai mesi di durata del progetto. A fine anno l'Agenzia valuta l'effettivo raggiungimento degli obiettivi perseguiti con i progetti e ridetermina la valorizzazione economica in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi stessi. Ogni dipendente non può beneficiare di importi superiori a euro 2.500,00 anche se interessato a più progetti di gruppo, e comunque non può superare i 3.000,00 euro qualora sia interessato contemporaneamente alle fasi di incentivazione di cui al comma 1 lettere b) e c).
4. La contrattazione decentrata definisce le risorse destinate al finanziamento delle voci di cui al comma 1."

Tutto quanto sopra premesso, l'Amministrazione regionale, ha proceduto alla costituzione del proprio Fondo Unico Aziendale per l'anno 2026, con **Provvedimento del Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione n. 1831 del 9 aprile 2026 (allegato)** dal quale si evince quanto segue:

FUA	Nr. dipendenti in forza al 31/12/2025 rapportato proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro	Valore unitario	Risorse FUA 2026
Ex Agenzia del lavoro	5,20	2.250,00	€ 11.700,00

Una volta costituito il Fondo Unico Aziendale occorre determinarne il riparto mediante Accordo di contrattazione decentrata.

Con l'Ipotesi di accordo in argomento si procede, quindi, alla definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del FUA per l'anno 2026, come sopra indicate, così come segue:

FONDO UNICO AZIENDALE PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI NATURA PRIVATISTICA APPARTENENTE ALLA EX AGENZIA REGIONALE DEL LAVORO

Per l'anno 2026 il Fondo Unico Aziendale, ammontante a **€ 11.700,00**, è così ripartito:

	Spesa	Incidenza percentuale
SALARIO DI RISULTATO	€ 11.700,00 (*)	100%
PROGETTI DI GRUPPO	€ 0,00	0%
ATTIVITA' PER PARTICOLARI ESIGENZE DI SERVIZIO	€ 0,00	0%
TOTALE	€ 11.700,00	100%

(*) salario di risultato medio calcolato su 5,20 unità di personale in forza alla data del 31.12.2025= € **2.250,00**

Come si evince dalla tabella soprastante l'intero ammontare del FUA del personale appartenente alla ex Agenzia del lavoro è destinato a salario di risultato, il cui valore medio (da rapportare alla percentuale del rapporto di lavoro) risulta essere pari a € **2.250,00**, nel rispetto del dettato contrattuale che impone di riconoscere un salario minimo medio di almeno € 1.500,00 per dipendente.

COPERTURA DELLA SPESA A VALERE SUL F.U.A.

Come precisato nel PD n. 1831 del 9 aprile 2026 di costituzione del FUA 2026 (allegato), la spesa relativa al Fondo unico aziendale del personale appartenente alla ex Agenzia regionale del lavoro per l'anno 2026, pari a complessivi € **16.146,00** (€ 11.700,00 + € 4.446,00 di oneri riflessi) trova copertura sui seguenti capitoli di spesa del bilancio finanziario gestionale della Regione per il triennio 2026/2028:

- U0023221 "Spese sul Fondo Unico Aziendale";
- U0023791 "Spese per contributi sociali effettivi a carico dell'ente – spese sul Fondo Unico Aziendale (spese a destinazione vincolata)";
- U0023792 "IRAP sui redditi da lavoro dipendente –spese sul Fondo Unico Aziendale (spese a destinazione vincolata)";

a valere sull'annualità 2027, atteso che il salario di risultato è liquidato nell'anno successivo a quello di riferimento, nel mese di giugno.

Restando a disposizione per eventuali chiarimenti, si porgono cordiali saluti.

Il Responsabile dell'istruttoria

Patrick ROLLANDIN

(documento firmato digitalmente)



PATRICK
ROLLANDIN
06.08.2026
10:00:12
GMT+02:00

Il Presidente
della delegazione
trattante di parte pubblica

Gabriella MORELLI

(documento firmato digitalmente)



DIRIGENTE
GABRIELLA
MORELLI
REGIONE
AUTONOMA
VALLE
D'AOSTA
06.08.2026
10:57:32
GMT+02:00