

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE INTEGRATIVA PER TITOLI ED ESAMI, AI SENSI DELLA L.R. DEL 22 DICEMBRE 2017, N. 21 E DELL'ART. 17 DELLA DGR DEL 17 MAGGIO 2019, N. 654, PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO STAGIONALE, PREVIO SUPERAMENTO DI PERCORSO FORMATIVO, CON QUALIFICA DI OPERAIO IDRAULICO-FORESTALE 3° LIVELLO "QUALIFICATO SUPER" - PROFILO DI OPERATORE BOSCHIVO (BÛCHERON) - PER I CANTIERI DI LAVORO PER L'ESECUZIONE DEGLI INTERVENTI DI CUI ALLA L.R. 44/1989 E L.R. 67/1992.

IL COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE NATURALI E CORPO FORESTALE
DISPONE

L'avvio di una selezione pubblica integrativa, per titoli ed esami, ai sensi della l.r. del 22 dicembre 2017, n. 21 e dell'art. 17 della DGR del 17 maggio 2019, n. 654, per l'assunzione di personale a tempo determinato stagionale, previo superamento di percorso formativo, con qualifica di operaio idraulico-forestale 3° livello "qualificato super" - profilo di operatore boschivo (bûcheron) – per i cantieri di lavoro per l'esecuzione diretta degli interventi di cui alla l.r. 44/1989 e l.r. 67/1992).

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Le assunzioni del personale, successivamente al superamento della prova teorico-pratica d'esame di cui all'art. 14, sono effettuate con contratto di diritto privato a termine di tipo stagionale ai sensi della l.r. 44/1989 e della l.r. 67/1992 e con attribuzione delle mansioni, dello stato giuridico e del trattamento economico previsti, dal relativo "*contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria*", nonché dai contratti integrativi regionali di lavoro, e con qualifica di operaio 3° livello "*qualificato super*" - profilo di operatore boschivo (bûcheron).
2. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali ed erariali.

ART. 2 – MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA SELETTIVA

1. La procedura selettiva integrativa per l'assunzione di operai idraulico-forestali a tempo determinato stagionale con profilo di operatore boschivo (bûcheron) - 3° livello "*qualificato super*" - sarà effettuata mediante:
 - a) PROVA DI ACCESSO AL PERCORSO FORMATIVO: lo svolgimento di una prova teorico-pratica per l'ammissione al corso di formazione di cui al successivo punto b);

- b) CORSO DI FORMAZIONE: lo svolgimento di un corso di formazione di 160 ore con svolgimento dei moduli A), B) e C) di cui all'allegato D della deliberazione della Giunta regionale del 21 giugno 2021, n. 713;
- c) PERIODO DI AFFIANCAMENTO LAVORATIVO: formazione mediante affiancamento lavorativo in un cantiere forestale-bûcheron della Struttura foreste e sentieristica del Dipartimento risorse naturali e Corpo forestale;
- d) PROVA TEORICO-PRATICA D'ESAME: prova teorico-pratica finale da svolgersi al termine del periodo di affiancamento lavorativo.
2. I partecipanti al corso di formazione, di cui al comma 1, lettera b), sono assunti, per la durata dello stesso, con qualifica di operaio 2° livello "*qualificato*" - profilo di operatore boschivo (bûcheron), ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, con contratto di diritto privato a termine di tipo stagionale ai sensi della l.r. 44/1989 e della l.r. 67/1992 e con attribuzione delle mansioni, dello stato giuridico e del trattamento economico previsti, dal relativo contratto collettivo nazionale, nonché dai contratti integrativi regionali di lavoro.
3. Nel caso in cui il numero di domande presentate siano in numero maggiore di 60, preliminarmente alla prova di cui al comma 1, lett. a), del presente articolo, l'Amministrazione regionale si riserva la facoltà di svolgere una prova preselettiva come disciplinata dal successivo art. 8. A seguito dello svolgimento della prova preselettiva accederanno alla prova di accesso al percorso formativo, di cui al successivo art. 10, un numero massimo pari a 60 candidati.

ART. 3 – REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

1. Per la partecipazione alla procedura selettiva il candidato, a pena di esclusione, deve essere in possesso della patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità alla data di presentazione della domanda e alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro.
2. Il candidato deve, inoltre, possedere i seguenti requisiti:
- a) con riguardo alla cittadinanza, essere in una delle seguenti condizioni:
- cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - familiare di un cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo

periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

b) aver compiuto il 18° anno di età;

c) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

d) essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva, per i soli cittadini italiani soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

e) non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

f) non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione.

3. I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (**20 febbraio 2026**), nonché al momento della sottoscrizione del contratto, pena l'impossibilità di sottoscrivere lo stesso.

ART. 4 – DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA

1. Il candidato nella domanda deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19 e s.m.i. e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 39, comma 1, della citata legge, nonché dall'art. 76 del d.p.r. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti, di uso di atti falsi e di dichiarazioni mendaci:

ANAGRAFICA

a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;

b) il codice fiscale;

c) la residenza e, ove differente, il recapito cui devono essere inviate le comunicazioni relative alla procedura selettiva;

d) i recapiti telefonici a cui dovranno pervenire le comunicazioni indicate ai successivi artt. 7 e 20, l'indirizzo e-mail o PEC (la casella PEC deve essere strettamente personale);

e) gli estremi di un documento d'identità in corso di validità;

REQUISITI GENERICI

- f) con riguardo alla cittadinanza di essere in una delle seguenti condizioni:
 - cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - familiare di un cittadino italiano o di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; per il cittadino non italiano, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscono o limitano il godimento;
- h) di non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione;
- i) di non essere stato destituito, dispensato ovvero licenziato per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- j) la posizione nei riguardi dell'obbligo di leva solo per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- k) di aver compiuto il 18° anno di età;

REQUISITI SPECIFICI

- l) di essere in possesso della patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità alla data di presentazione della domanda e alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro;

TITOLI CHE DANNO LUOGO A PUNTEGGIO

- m) le precedenti esperienze lavorative maturate con qualifica di operaio “comune”, o superiore, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria o con qualifica equivalente se prevista da contratti collettivi diversi presso l'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati o come lavoratore autonomo. Le esperienze maturate presso datori di lavoro privati dovranno

essere comprovate tramite attestazione documentale, così come l'esperienza maturata come lavoratore autonomo;

- n) i corsi di formazione certificati dall'Amministrazione regionale o da altra Amministrazione pubblica, di cui al successivo art. 16;
- o) i corsi di formazione certificati da altri enti o da privati, da comprovare tramite allegazione dei relativi certificati, di cui al successivo art. 16;

PREFERENZE

- p) i titoli che danno luogo a preferenza, di cui al successivo art. 17.

- 2. Le dichiarazioni in merito al possesso dei requisiti di cui al comma 1, **ad eccezione** delle esperienze lavorative maturate presso privati o come lavoratore autonomo, delle qualifiche lavorative acquisite presso privati e delle certificazioni degli ulteriori corsi nel caso previsto alla lettera o), esimono il candidato dalla presentazione contestuale di qualsiasi documento, ai sensi della normativa vigente.

ART. 5 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – TERMINE E MODALITA'

- 1. La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, sottoscritta dal richiedente e corredata di copia fotostatica del documento di identità:
 - a) deve essere redatta compilando il modulo che viene allegato al presente avviso o redatta riportando le informazioni di cui all'art. 4. I moduli sono disponibili presso gli uffici del Dipartimento e sul sito internet della Regione: www.regione.vda.it, nella sezione dedicata alle Risorse naturali;
 - b) **deve pervenire all'Ufficio protocollo del Dipartimento Risorse naturali e Corpo forestale dell'Assessorato Agricoltura e Risorse naturali, sito in Località Amérique, 127/A – Quart (AO) entro il giorno 20 febbraio 2026, mediante una delle seguenti modalità:**
 - presentata a mano nell'orario di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e dalle ore 14:00 alle ore 16:00) o tramite fax (0165/776234). La domanda deve pervenire entro le ore 16:00 del giorno **20 febbraio 2026**;
 - inoltrata a mezzo posta normale, posta celere, posta prioritaria. In tali casi la data di acquisizione della domanda sarà stabilita e comprovata dalla data indicata nella ricevuta

sottoscritta dal personale addetto al ricevimento o dal timbro a data apposto a cura dell'Ufficio protocollo del Dipartimento;

- inoltrata a mezzo raccomandata, raccomandata con avviso di ricevimento, assicurata con avviso di ricevimento o posta celere con avviso di ricevimento. In questi casi la data di acquisizione della domanda sarà stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante;
- inoltrata tramite Posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo: risorse_naturali@pec.regione.vda.it, ai sensi del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82.

In tal caso la domanda dovrà pervenire entro le ore 16:00 del giorno **20 febbraio 2026**.

2. Il Dipartimento non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla procedura selettiva dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

N.B. Non saranno accettate domande che dovessero pervenire mediante posta elettronica ordinaria (email standard).

ART. 6 – ESCLUSIONI DALLA PROCEDURA SELETTIVA

1. L'esclusione dalla procedura selettiva e conseguentemente dalla graduatoria è prevista nei seguenti casi:
 - a) mancato possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del bando nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva delle dichiarazioni prescritte dall'art. 4, comma 1, lett. a) del presente avviso di selezione;
 - b) mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
 - c) assenza di copia fotostatica di un documento di identità;
 - d) presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata nell'art. 5;
 - e) presentazione della domanda oltre i termini indicati nell'art. 5;
 - f) mancata regolarizzazione della domanda di partecipazione nei termini di cui all'art. 7, nel caso di ammissione con riserva;

- g) non idoneità alla visita medica preassuntiva di cui all'art. 11, c. 4, del presente avviso di selezione;
 - h) mancata sottoscrizione alla data indicata dall'Amministrazione regionale del contratto di assunzione;
 - i) in caso di frequenza inferiore al settanta per cento delle ore complessive del corso di formazione di cui all'art. 12, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo;
 - j) in caso di ore lavorate inferiori al settanta per cento di quelle effettivamente svolte dalla squadra di operatori boschivi di assegnazione nel periodo di affiancamento di cui all'art. 13, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo;
 - k) mancato possesso della patente di guida B o superiore in corso di validità alla data di presentazione della domanda di partecipazione e alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro.
2. L'esclusione dalla procedura selettiva è comunicata al candidato mediante raccomandata con ricevuta di ritorno o consegna a mano.

ART. 7 - AMMISSIONI E AMMISSIONI CON RISERVA

1. La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi e dei candidati ammessi con riserva, con indicazione del termine perentorio pari a dieci giorni decorrenti dalla data di pubblicazione, entro il quale sanare le irregolarità, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, è pubblicata **il giorno 09 marzo 2026** sul sito istituzionale www.regione.vda.it nella sezione dedicata alle Risorse naturali e affisso presso la sede del Dipartimento. Dell'inserimento nell'elenco dei candidati, le cui domande risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili, per le quali si rendano necessarie integrazioni, viene inoltre data comunicazione mediante SMS al recapito telefonico indicato dal candidato nella domanda di partecipazione o, in caso di variazioni sopravvenute, ad altro recapito tempestivamente comunicato al Dipartimento. È responsabilità del candidato comunicare le eventuali suddette variazioni del recapito telefonico. Tali comunicazioni hanno valore di comunicazione diretta e personale ai destinatari.
2. Il candidato ammesso con riserva, entro il termine perentorio di dieci giorni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'elenco di cui al punto precedente, deve sanare le irregolarità

riscontrate mediante una dichiarazione sostitutiva di certificazione da presentare all'Ufficio protocollo del Dipartimento risorse naturali e Corpo forestale dell'Assessorato Agricoltura e Risorse naturali, con una delle seguenti modalità:

- a. consegna a mano dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e dalle ore 14:00 alle ore 16:00;
 - b. spedizione a mezzo raccomandata A/R all'Ufficio protocollo del Dipartimento Risorse naturali e Corpo Forestale dell'Assessorato Agricoltura e Risorse naturali, sito in Località Amérique, 127/A – Quart (AO);
 - c. invio a mezzo fax (0165/776234); l'Amministrazione non è responsabile di ricezioni incomplete o illeggibili, pertanto si prega di contattare l'Ufficio protocollo al fine di verificare la completa ricezione;
 - d. invio con Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo risorse_naturali@pec.regione.vda.it tramite il proprio indirizzo PEC.
3. Il Dipartimento non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla procedura selettiva dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. È responsabilità del candidato assicurarsi che la dichiarazione sostitutiva pervenga secondo le modalità e i termini di cui al presente articolo.

ART. 8 – PROVA PRESELETTIVA

1. In relazione a un numero di domande di partecipazione pervenute superiore a 60 l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad una prova preselettiva.
 2. La prova preselettiva consiste nella soluzione in un tempo determinato di un test a risposta multipla, costituito da 20 quesiti, sui seguenti argomenti:
 - Contenuti del manuale “Tecniche fondamentali per l'operatore boschivo”, capitoli 3-4-5-6.
- La documentazione è consultabile sul sito istituzionale della Regione Autonoma Valle d'Aosta www.regione.vda.it – canale tematico Risorse Naturali.

I 20 quesiti verranno valutati con l'attribuzione dei seguenti punteggi:

- + 1 punto in caso di risposta corretta;
 - 0 punti in caso di risposta errata o omessa.
3. La valutazione della prova di accesso al percorso formativo è espressa in ventesimi (20/20).
 4. La valutazione conseguita nella prova preselettiva non è considerata ai fini del punteggio della graduatoria finale della selezione.

ART. 9 – GRADUATORIA PROVA PRESELETTIVA

1. Nel caso venga effettuata la prova preselettiva di cui all'articolo precedente, la relativa graduatoria sarà formata sulla base del punteggio dato dalla valutazione della suddetta prova, pari ad un massimo di 20/20. La valutazione della prova preselettiva sarà effettuata da una Commissione esaminatrice composta da tecnici esperti nelle materie oggetto di valutazione e nello specifico nei settori previsti dalle leggi regionali n. 44/1989 e n. 67/1992 scelti di preferenza tra dirigenti e funzionari del Dipartimento.
2. Il Coordinatore del Dipartimento, con proprio atto, approva la graduatoria della prova preselettiva.
3. Accederanno alla prova di accesso al percorso formativo di cui all'articolo 2, lett. a), un numero massimo di 60 candidati che conseguiranno il punteggio più elevato nella suddetta prova. Ai fini dell'ammissione al percorso formativo, in caso di parità di punteggio si applica l'art. 17 dell'avviso di selezione.

ART. 10 – PROVA DI ACCESSO AL PERCORSO FORMATIVO

1. L'esame consisterà in una prova teorico-pratica vertente sui seguenti contenuti:
 - 1) Contenuti del manuale "Tecniche fondamentali per l'operatore boschivo", capitoli 3-4-5-6;
 - 2) Conoscenza e utilizzo degli attrezzi manuali per i lavori in bosco, conoscenza della motosega.

La documentazione è consultabile sul sito istituzionale della Regione Autonoma Valle d'Aosta www.regione.vda.it – canale tematico Risorse Naturali.
2. La valutazione della prova di accesso al percorso formativo è espressa in ventesimi (20/20). La prova di accesso al percorso formativo si intende superata con una valutazione minima di 12/20. Il mancato raggiungimento della valutazione minima di 12/20 comporta l'esclusione del candidato dalla procedura selettiva senza necessità di ulteriori comunicazioni allo stesso.
3. La valutazione conseguita nella prova di accesso al percorso formativo non è considerata ai fini del punteggio della graduatoria finale della selezione.

ART. 11 – GRADUATORIA PROVA DI ACCESSO AL PERCORSO FORMATIVO

1. La graduatoria sarà formata sulla base del punteggio dato dalla somma della valutazione della prova di accesso al percorso formativo di cui all'articolo precedente, pari ad un massimo di 20/20, e della valutazione dei titoli posseduti dai candidati di cui all'art. 16 del presente avviso di selezione, pari ad un massimo di 10/10, per una valutazione complessiva di 30/30. La valutazione della prova di accesso al percorso formativo e dei titoli sarà effettuata da una Commissione esaminatrice composta da tecnici esperti nelle materie oggetto di valutazione e nello specifico nei settori previsti dalle leggi regionali n. 44/1989 e n. 67/1992 scelti di preferenza tra dirigenti e funzionari del Dipartimento.
2. Il Coordinatore del Dipartimento, con proprio atto, approva la graduatoria della prova di accesso al percorso formativo.
3. Accederanno al corso di formazione di cui all'art. 2, lett. b), un numero massimo di 12 candidati che conseguiranno il punteggio più elevato. Ai fini dell'ammissione al percorso formativo, in caso di parità di punteggio si applica l'art. 17 dell'avviso di selezione.
4. L'accesso al percorso formativo è inoltre subordinato al possesso dell'idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo di operaio idraulico-forestale di cui alla presente procedura selettiva da valutarsi, ai sensi del d.lgs. 81/2008, mediante visita medica preassuntiva.

ART. 12 – CORSO DI FORMAZIONE

1. Il corso, tenuto da una società di formazione, consisterà nello svolgimento, per un totale di 160 ore, dei seguenti moduli previsti dalla deliberazione della Giunta regionale del 21 giugno 2021, n.713 – Allegato D:
 - Modulo A): uso della motosega per operazioni di sramatura e sezionatura (senza abilitazione all'abbattimento);
 - Modulo B): uso della motosega per l'abbattimento di piante di piccole/medie dimensioni;
 - Modulo C): bûcheron (operatore boschivo) – formazione al lavoro in bosco (abbattimento piante, esbosco del legname con argani e trattore forestale).
2. La società di formazione verificherà gli apprendimenti e provvederà a rilasciare ai candidati, in caso di esito positivo, l'attestazione della formazione per ogni singolo modulo ai sensi della deliberazione della Giunta regionale del 21 giugno 2021, n. 713.

ART. 13 – PERIODO DI AFFIANCAMENTO LAVORATIVO

1. Successivamente al corso di formazione di cui all'articolo precedente i candidati svolgeranno un periodo di formazione mediante affiancamento lavorativo in un cantiere forestale-bûcheron della Struttura foreste e sentieristica del Dipartimento risorse naturali e Corpo forestale, secondo le sedi dei cantieri disponibili per un numero di giornate complessive non superiori a quelle previste dal piano degli interventi per gli operai idraulico-forestali a tempo determinato stagionale, comprese le giornate di assunzione previste dal corso di formazione di cui all'articolo 2, comma 2, e comunque non oltre il 30 novembre 2026.

ART. 14 – PROVA TEORICO-PRATICA D'ESAME

1. Successivamente al termine del periodo di affiancamento lavorativo di cui al precedente articolo i candidati saranno sottoposti a una prova teorico-pratica vertente sui seguenti contenuti:
 - 1) Contenuti del manuale "Tecniche fondamentali per l'operatore boschivo";
 - 2) Prova pratica che comprende l'esame della capacità di: abbattimento, sramatura e sezionatura, utilizzo dell'attrezzatura forestale e tecniche di esbosco con trattore e argani forestali.

La documentazione è consultabile sul sito istituzionale della Regione Autonoma Valle d'Aosta www.regione.vda.it – canale tematico Risorse Naturali.

2. La valutazione della prova d'esame teorico-pratica è espressa in ventesimi (20/20). La prova teorico-pratica si intende superata con una votazione minima di 12/20.

ART. 15 – INFORMAZIONI INERENTI ALLE PROVE D'ESAME

1. Il diario e il luogo relativi alla prova preselettiva (nel caso l'Amministrazione regionale ritenga di effettuarla) e alla prova di accesso al percorso formativo indicate rispettivamente dagli articoli 8 e 10 sono pubblicati il giorno **27 marzo 2026** sul sito istituzionale della Regione autonoma Valle d'Aosta <http://www.regione.vda.it/risorsenaturali/> e all'albo notiziario della Regione. La data di pubblicazione all'albo notiziario della Regione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari ai fini del rispetto del termine dei 15 giorni di preavviso da garantire ai candidati.
2. Il diario e luogo della prova teorico-pratica d'esame di cui all'articolo precedente saranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Regione autonoma Valle d'Aosta <http://www.regione.vda.it/risorsenaturali/> e all'albo notiziario della Regione nel rispetto del termine dei 15 giorni di preavviso da garantire ai candidati.

3. Il candidato che non si presenta a sostenere la prova preselettiva (nel caso l'Amministrazione regionale ritenga di effettuarla), la prova di accesso al corso di formazione e la prova teorico-pratica d'esame, nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, è escluso dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.
4. Il candidato, pena l'esclusione dalla procedura, deve presentarsi alla prova preselettiva (nel caso l'Amministrazione regionale ritenga di effettuarla), alla prova di accesso al percorso formativo e alla prova teorico-pratica d'esame munito di un documento di identità personale in corso di validità, nonché dei dispositivi di protezione individuale che saranno eventualmente necessari all'espletamento delle parti pratiche delle prove e conseguentemente indicati negli avvisi di cui al comma 1 e 2 del presente articolo.

ART. 16 – TITOLI CHE DANNO LUOGO A PUNTEGGIO

1. I titoli danno luogo a punteggio esclusivamente in caso di superamento della prova di accesso al percorso formativo e successivamente al superamento della prova teorico-pratica d'esame. I titoli potranno avere un punteggio massimo pari a 10 punti determinato facendo un'equivalenza, con arrotondamento per difetto a 2 decimali, con il punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli.
2. Danno luogo a punteggio, per i candidati che abbiano superato la prova di accesso al percorso formativo e la prova teorico-pratica, i seguenti titoli:

Titoli di servizio

- a) esperienze lavorative maturate con qualifica di operaio "comune", o superiore, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria o con qualifica equivalente se prevista da contratti collettivi diversi presso l'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati o come lavoratore autonomo.

Precedenti esperienze lavorative	Amministrazione regionale / enti comparto unico / Società di servizi S.p.A. (A)	Altri datori di lavoro pubblici o privati / lavoratore autonomo (B)
1 stagione	1	0,5
2-3 stagioni	2	1

4-5 stagioni	3	1,5
6-7 stagioni	4	1,5
8-9 stagioni	5	1,5
10-14 stagioni	6	1,5
15-20 stagioni	8	1,5
Oltre 20 Stagioni	10	1,5

Ai fini della maturazione del punteggio previsto, una stagione potrà considerarsi valida se il candidato nell'anno solare di riferimento avrà svolto:

- almeno 51 giornate di lavoro effettivo prestate presso datori di lavoro di cui alle colonne A o B;
- nel caso di stagioni di lavoro prestate presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, con il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna A;
- negli altri casi in cui vengano raggiunte, cumulativamente, almeno 51 giornate di lavoro effettive presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, senza il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna B.

Titoli formativi

- b) Corsi di formazione certificati dall'Amministrazione regionale, o da altri enti o da privati, in corso di validità al momento di presentazione della domanda di partecipazione, secondo i seguenti punteggi.

Danno luogo a punteggio:

Corsi sicurezza	Punteggio
Modulo aggiuntivo per preposto ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano.	1

Corso di sicurezza antincendio ai sensi del D.M. 02/09/2021 - corsi di formazione per addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze, in relazione al livello di rischio dell'attività.	0,5
Corso primo soccorso ai sensi del Decreto Ministeriale del 15 luglio 2003, n. 388 - Regolamento recante disposizioni sul pronto soccorso aziendale, in attuazione dell'articolo 15, comma 3, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, e successive modificazioni.	0,5
Corsi tecnici	
Corso formazione per lavoratori addetti ai sistemi di accesso e posizionamento funi – Modulo A - per l'accesso e il lavoro in sospensione in siti naturali o artificiali, da tenersi presso un sito operativo/addestrativo ai sensi dell'art. 116, comma 4, D. Lgs. 81/08 e smi – allegato XXI.	0,2
Corso formazione per lavoratori addetti ai sistemi di accesso e posizionamento funi – Modulo B - per l'accesso e l'attività lavorativa su alberi, da tenersi presso un sito operativo/addestrativo ai sensi dell'art. 116, comma 4, D. Lgs. 81/08 e smi – allegato XXI.	0,2
Corso utilizzo in sicurezza della motosega (d.lgs. 81/2008, art. 37, c. 4 e 5 e art. 71 – 8 ore).	0,1
Modulo/Corso A o equivalente (DGR 713/2021 – Allegati D e F).	0,2
Modulo/Corso B o equivalente (DGR 713/2021 – Allegati D e F).	0,3
Altri corsi attinenti alle mansioni relative al profilo oggetto di selezione (da valutare per ogni corso).	Da 0,1 a 0,5

Il punteggio complessivo dei titoli formativi potrà avere una valutazione pari a un massimo di 10 punti utili a determinare il punteggio di cui al comma 1 del presente articolo.

3. Costituiscono titoli che danno luogo a preferenza, quelli indicati al successivo art. 17 dell'avviso di selezione.

ART. 17 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA

1. Agli effetti della formazione della graduatoria, in caso di parità di merito i titoli di preferenza sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani di caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

- q) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - r) gli invalidi ed i mutilati civili;
 - s) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
2. In armonia con quanto previsto dall'art. 38, comma 3, della legge costituzionale 26 febbraio 1948, n. 4 (Statuto speciale per la Valle d'Aosta), a parità di merito, di merito e di titoli, o di titoli di preferenza di cui al precedente comma, sono preferiti:
- a) i residenti in Valle d'Aosta dalla nascita, gli emigrati valdostani ed i figli degli emigrati valdostani;
 - b) i residenti in Valle d'Aosta da almeno dieci anni.
3. Ad ulteriore parità di merito è preferito il candidato più giovane di età, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

ART. 18 – PUBBLICITA' E TRASPARENZA DELLE SELEZIONI

1. L'esito della selezione verrà pubblicato sul sito dell'Amministrazione regionale, nella sezione dedicata alle Risorse naturali, nel Bollettino ufficiale della Regione e affisso presso la sede del Dipartimento.

ART. 19 – GRADUATORIA FINALE

1. La graduatoria sarà formata sulla base del punteggio dato dalla somma della valutazione della prova teorico-pratica d'esame di cui all'art. 14, pari ad un massimo di 20/20, e della valutazione dei titoli posseduti dai candidati, pari ad un massimo di 10/10, per una valutazione complessiva massima di 30/30. La valutazione della prova teorico-pratica d'esame e dei titoli sarà effettuata da una Commissione esaminatrice composta da tecnici esperti nelle materie oggetto di valutazione e nello specifico nei settori previsti dalle leggi regionali n. 44/1989 e n. 67/1992 scelti di preferenza tra dirigenti e funzionari del Dipartimento.
2. Il Coordinatore del Dipartimento, con proprio atto, approva la graduatoria finale.
3. La graduatoria finale è integrativa della graduatoria relativa alla procedura selettiva per l'assunzione di personale a tempo determinato stagionale – profilo di bûcheron (operatore

boschivo) – con qualifica di operaio “qualificato super” 3° livello idraulico-forestale per i cantieri di lavoro per l’esecuzione degli interventi di cui alla l.r. del 27 luglio 1989 n. 44 e l.r. 1° dicembre 1992 n. 67, approvata con provvedimento dirigenziale n. 47 in data 09 gennaio 2024.

4. La graduatoria ha la medesima validità temporale della graduatoria di cui al comma precedente approvata con provvedimento dirigenziale n. 47 in data 09 gennaio 2024 (scadenza 09 gennaio 2027). Entro tale termine l’Amministrazione regionale si riserva la facoltà di utilizzarla, una volta esaurita la graduatoria approvata con provvedimento dirigenziale n. 47/2024 per l’eventuale copertura di posti con profilo di operatore boschivo (bûcheron) – 3° livello “qualificato super” a tempo determinato, che si rendessero successivamente vacanti e disponibili.

ART. 20 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. I candidati eventualmente chiamati, successivamente al superamento della prova teorico-pratica d’esame, a prendere servizio con contratto stagionale a tempo determinato saranno interpellati dal Dipartimento, tramite scorrimento della graduatoria approvata, una volta esaurita la graduatoria approvata con provvedimento dirigenziale n. 47/2024, che ne riscontrerà la disponibilità o meno ad accettare la proposta di assunzione mediante l’utilizzo dei recapiti indicati dagli aspiranti al momento della presentazione della domanda. Di tali comunicazioni, sotto qualsiasi modalità effettuata, sarà predisposta apposita conservazione.
2. La proposta di assunzione con contratto stagionale a tempo determinato conterrà i dati essenziali relativi al contratto di lavoro, la data di inizio, la durata, l’orario di prestazione settimanale ed il termine tassativo di 24 ore entro cui deve avvenire il riscontro; essa avverrà secondo le seguenti modalità:
 - Il candidato verrà contattato telefonicamente e l’uso del mezzo telefonico, sia fisso che mobile, deve assumere la forma del fonogramma da registrare agli atti dell’Ufficio che si occuperà delle assunzioni, con l’indicazione del giorno e dell’ora della comunicazione, del nominativo di chi l’effettua e della persona che abbia dato risposta o l’annotazione della mancata risposta.
 - Al candidato che non risponderà alla prima chiamata telefonica, la proposta di assunzione verrà, ove possibile, inoltrata tramite un SMS con avviso di ricevimento con invito a contattare l’Ufficio che si occupa delle assunzioni, indicando il relativo numero di telefono da contattare entro le 24 ore dal ricevimento del messaggio. A decorrere dalle 24

ore dal mancato contatto o dalla mancata risposta, si procederà allo scorrimento del nominativo di seguito presente nella graduatoria.

- In caso di mancata accettazione della chiamata per la stagione lavorativa in corso il candidato non verrà più ricontattato, ma conserverà il diritto alla chiamata, secondo l'ordine di permanenza e collocazione nella graduatoria, per la stagione successiva a quella in cui ha manifestato il rifiuto o non ha provveduto a rispondere tempestivamente alla chiamata.
3. L'assunzione è subordinata al possesso dell'idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo di operaio idraulico-forestale di cui alla presente procedura selettiva da valutarsi, ai sensi del d.lgs. 81/2008, mediante visita medica preassuntiva.

ART. 21 – DECADENZA DALLA GRADUATORIA

1. Per il candidato che rinunci all'assunzione dopo l'accettazione, che non abbia superato il periodo di prova, che sia stato licenziato per giusta causa o che, senza giustificato e comprovato motivo, non si sia presentato alla data stabilita per la sottoscrizione del contratto di lavoro o non abbia assunto servizio alla data stabilita, verrà disposta, a seguito di provvedimento del Coordinatore del Dipartimento Risorse naturali e Corpo Forestale dell'Assessorato Agricoltura e Risorse naturali, la decadenza dalla graduatoria da cui si è attinto per tutta la durata di validità della stessa.
2. La rinuncia alla proposta di assunzione formulata dal Dipartimento per due stagioni lavorative determina la decadenza dalla graduatoria e la conseguente cancellazione dalla medesima del candidato.

ART. 22 – CONTROLLI SUL CONTENUTO DELLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

1. L'Amministrazione regionale può procedere ad effettuare i debiti controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive acquisendo d'ufficio i relativi dati presso l'Amministrazione pubblica e i gestori di pubblici servizi che li detengono, ai sensi dell'art. 15 della legge 12 novembre 2011, n. 183.
2. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del d.p.r. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 33, l.r. 6 agosto 2007 n. 19.

ART. 23 – DIRITTO D'ACCESSO

1. Il candidato ha facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, alla conclusione del procedimento concorsuale, ai sensi dell'art. 43, l.r. 19/2007, con le modalità ivi previste.

ART. 24 - NORME APPLICABILI

1. Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, si applicano le norme previste per l'assunzione in servizio del personale con contratto collettivo nazionale per gli operai addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale, nonché i contratti integrativi regionali, nonché le leggi regionali 27 luglio 1989, n. 44 (Norme concernenti i cantieri forestali, lo stato giuridico ed il trattamento economico dei relativi addetti) e 1° dicembre 1992, n. 67 (Interventi in materia di sistemazioni idraulico-forestali e difesa del suolo) per l'impiego del personale con qualifica di operaio-idraulico forestale specializzato, nonché la deliberazione della Giunta regionale del 17 maggio 2019, n. 654.

ART. 25 - INFORMAZIONI VARIE

1. Per informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio segreteria del Dipartimento Risorse naturali e Corpo Forestale dell'Assessorato Agricoltura e Risorse naturali sito in Località Amérique, 127/A – Quart (AO), dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e dalle ore 14:00 alle ore 16:00 (tel 0165/77.6207 - 0165/77.6314; www.regione.vda.it; risorse_naturali@regione.vda.it).

IL COORDINATORE

Dott. Fabrizio SAVOYE

(Documento firmato digitalmente)