

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

OGGETTO: Ipotesi di accordo sottoscritta in data 24 maggio 2024 per la definizione dei criteri generali per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale dell'Amministrazione regionale per l'anno 2024.

In data 24 maggio 2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo di cui all'oggetto le cui disposizioni si applicheranno, ove non diversamente disciplinato, dal 1° gennaio 2024 e fino al 31 dicembre 2024.

L'articolo **153** (Costituzione del fondo unico aziendale o di ambito – FUA) del Testo Unico delle categorie sottoscritto in data 13.12.2010 (prot. n. 616) così come sostituito dall'articolo 18 del CCRL del 07/12/2017 (prot. n. 28709/UP) e modificato dal CCRL del 31/05/2023 (prot. n. 12671/UP), disciplina le regole per la costituzione del Fondo Unico aziendale prevedendo:

- al comma 1, che "Presso ciascun Ente o presso ciascuno degli ambiti territoriali di cui all'articolo 2 della l.r. 6/2014 sono annualmente destinate a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi, risorse pari al valore di euro 1.270,00, moltiplicati per il numero di dipendenti in forza, rapportato proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro stabilita nel contratto individuale, al 31.12 dell'anno precedente";
- al comma 3 che: "Per quanto attiene al Corpo Valdostano dei Vigili del fuoco ed al Corpo Forestale della Valle d'Aosta, si procede alla costituzione di uno specifico Fondo unico aziendale ed alla relativa utilizzazione. In virtù delle disposizioni di salvaguardia previste dal D.L. n. 78/2010, le risorse da destinare a tale fondo attualmente sono pari al valore di euro 1.503,00, costituite con le modalità di cui al comma 1".

Il medesimo Testo Unico, **all'articolo 154** (Utilizzo del fondo unico aziendale o di ambito), così come sostituito dal CCRL del 12/12/2023 (prot. n. 30706/UP), stabilisce che il Fondo unico aziendale è destinato a finanziare:

- a) il salario di risultato;
- b) i progetti di gruppo;
- c) le attività per particolari esigenze di servizio di cui all'articolo 041 del Testo Unico del 13.12.2010;
- d) le particolari indennità accessorie di cui all'articolo 162;
- e) l'indennità di stato civile di cui all'articolo 18 del CCRL del 7/11/2018;
- f) le indennità per lavori eseguiti in somma urgenza e in amministrazione diretta di cui all'articolo 22 del CCRL del 31.05.2023;
- g) le indennità per attività che richiedono elevata professionalità di cui all'articolo 7 del CCRL del 31.05.2023.

Sempre il medesimo articolo 154 stabilisce che:

- il salario di risultato è di ammontare minimo medio pari ad euro 900,00 per dipendente;
- la contrattazione decentrata definisce le risorse destinate al finanziamento delle voci di cui alle lettere b), c), d), e), f) e g) nel limite massimo del 35% dell'ammontare complessivo del Fondo Unico Aziendale.

Inoltre, l'articolo 143, comma 3 del Testo Unico delle categorie del 13.12.2010 stabilisce che, una volta assegnate le progressioni orizzontali nell'ambito delle categorie di inquadramento del personale (operazione che avviene con cadenza annuale) le risorse risultanti in esubero dal Fondo per le progressioni orizzontali dovranno essere assegnate al salario di risultato dell'anno successivo.

Tutto quanto sopra premesso, l'Amministrazione regionale, ha proceduto alla costituzione del proprio Fondo Unico Aziendale per l'anno 2024, con **Provvedimento del Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione n. 1999 del 17 aprile 2024 (allegato)** dal quale si evince quanto segue:

FUA	Nr. Dipendenti in forza al 31.12.2023 rapportato proporzionalmente alla percentuale di part time	Valore unitario	Risorse FUA 2024	Eccedenze Fondo progressioni orizzontali 2023	Risorse FUA 2024
Organico Giunta, Consiglio e Istituzioni scolastiche	1.939,23	1.270,00	€ 2.462.822,10	€ 97.880,82	€ 2.560.702,92
Organico Corpo valdostano dei Vigili del fuoco e Corpo forestale della Valle d'Aosta	313,55	1.503,00	€471.265,65		€ 471.265,65

Una volta costituito il Fondo Unico Aziendale occorre determinarne il riparto mediante Accordo di contrattazione decentrata. Con l'Ipotesi di accordo in argomento si procede, quindi, alla definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del FUA per l'anno 2024, come sopra indicate, così come segue:

FONDO UNICO AZIENDALE GIUNTA, CONSIGLIO E ISTITUZIONI SCOLASTICHE

Per l'anno 2024 il Fondo Unico Aziendale, ammontante a **€ 2.560.702,92** è così ripartito:

PROGETTI DI GRUPPO	0
ATTIVITA' PER PARTICOLARI ESIGENZE DI SERVIZIO (art. 041 T.U.D.C.)	€ 225.000,00
PARTICOLARI INDENNITA' ACCESSORIE (ART. 162)	0

INDENNITA' PER ATTIVITA' CHE RICHIEDONO ELEVATA PROFESSIONALITA' (ART. 7 CCRL del 31.05.2023).	€ 390.000,00
INDENNITA' SOMMA URGENZA E AMMINISTRAZIONE DIRETTA (ART. 22 CCRL del 31.05.2023)	€ 35.000,00
SALARIO DI RISULTATO	€ 1.910.702,92
TOTALE	€ 2.560.702,92

Analizzando più nel dettaglio le diverse voci si evince quanto segue:

1) ATTIVITA' PER PARTICOLARI ESIGENZE DI SERVIZIO

Le attività per particolari esigenze di servizio di cui all'articolo 041 del Testo Unico delle categorie del 13.12.2010, individuate dall'Amministrazione regionale per l'anno 2024 relativamente ai dipendenti appartenenti agli organici della Giunta, del Consiglio e delle Istituzioni scolastiche, sono le seguenti:

Attività	n. dipendenti coinvolti	Importo annuo presunto di spesa
Attività ispettive e di sorveglianza in ambito fitosanitario	1	€ 1.000,00
Attività autisti e coordinamento ufficio garage	9	€ 9.000,00
Funzione di referente presso la protezione civile	10	€ 3.000,00
Attività di custodia	13	€ 5.600,00
Attività uscieri addetti alle adunanze consiliari	7	€ 3.700,00
Attività di raccordo e coordinamento con le autorità di pubblica sicurezza in occasione della Fiera di Sant'Orso	1	€ 800,00
Attività operative a rischio elevato	26	€ 21.000,00
Attività segreterie particolari del Presidente della Regione e degli Assessori	19	€ 24.700,00
Educatori professionali con funzioni di responsabile all'interno dei Centri Educativi Assistenziali	4	€ 7.200,00
Attività di protocollo a supporto di altri Dipartimenti	10	€ 20.000,00

Pronta disponibilità	62	€ 129.000,00
TOTALE		€ 225.000,00

2) ATTIVITA' CHE RICHIEDONO ELEVATA PROFESSIONALITA'

L'Amministrazione regionale ha poi deciso di destinare un importo pari a € 390.000,00 per l'indennizzo delle attività che richiedono elevata professionalità di cui all'articolo 7 del CCRL del 12/12/2023.

	Numero cat D	Importo annuo lordo	Numero cat/pos C2	Importo annuo lordo	Totale spesa
Tutoraggio e coordinamento altro personale	8	4.000	2	3.000	38.000,00
Responsabilità specifiche legate all'essere punto di riferimento tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti di particolare complessità – <u>con responsabilità di firma</u> su delega del Presidente della Regione o con responsabilità di ruolo ai sensi di specifica normativa per il ruolo	9	5.000			45.000,00
Responsabilità specifiche legate all'essere punto di riferimento tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti di particolare complessità	41 di cui 1PT50%	4.000	12	3.000	198.000,00
Attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione	12	4.000	3	3.000	57.000,00
Attività di staff e/o studio, ricerca caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza	13	4.000			52.000,00
	83		17		390.000,00

3) INDENNITÀ PER LAVORI ESEGUITI IN SOMMA URGENZA E AMMINISTRAZIONE DIRETTA

In applicazione dell'articolo 22 del CCRL del 31/05/2023, l'Amministrazione regionale ha deciso di destinare un importo complessivo massimo pari a € 35.000,00 per l'indennizzo di tutti quei dipendenti che vengono incaricati del ruolo di Responsabile unico del procedimento, Direttore dei lavori, Collaboratore ad elevata professionalità (quali a titolo esemplificativo non esaustivo Ingegnere, Geologo, dottore Forestale) e Collaboratore tecnico (assistente cantiere, contabilizzatore, topografo) nell'ambito dei lavori eseguiti in somma urgenza e in amministrazione diretta.

Per l'anno 2024 detta indennità viene riconosciuta così come segue:

- fino ad un importo massimo di euro 2.500,00 annui per i dipendenti appartenenti alla categoria D;
- fino ad un importo massimo di euro 1.500,00 annui per i dipendenti appartenenti alla categoria C, posizione economica C2.

	Numero dipendenti <u>presunti</u> cat D	Importo annuo lordo	Numero dipendenti <u>presunti</u> cat C/pos C2	Importo annuo lordo	Totale spesa presunta con arrotondamento
Ruoli di Responsabile unico del procedimento, Direttore dei lavori, Collaboratore ad elevata professionalità e Collaboratore tecnico	10	2.500,00	6	1.500,00	34.000,00 arrotondati a 35.000€

4) SALARIO DI RISULTATO

Stabilito che il Fondo Unico Aziendale Giunta, Consiglio e Istituzioni scolastiche, relativo all'anno 2024, ammonta a € 2.560.702,92, e che la quota destinata al salario di risultato, detratte le risorse destinate alle altre indennità finanziate a valere sul F.U.A., ammonta a € **1.910.702,92**.

Dividendo la suddetta quota (1.910.702,92) per il numero di dipendenti in forza al 31.12.2023 (1.939,23) si ricava il salario minimo medio che risulta essere pari a € **985,29**, nel rispetto del dettato contrattuale che impone agli enti del comparto unico regionale di riconoscere un salario minimo medio di almeno € 900,00 per dipendente.

FONDO UNICO AZIENDALE DEL CORPO VALDOSTANO DEI VIGILI DEL FUOCO E DEL CORPO FORESTALE DELLA VALLE D'AOSTA

Per l'anno 2024, il Fondo Unico del Corpo Valdostano dei Vigili del fuoco e del Corpo Forestale della Valle d'Aosta, ammontante a € **471.265,65**, come determinato con Provvedimento dirigenziale del Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione n. 1999 del 17 aprile 2024 (allegato), è così ripartito:

PROGETTI DI GRUPPO	0
ATTIVITA' PER PARTICOLARI ESIGENZE DI SERVIZIO	€ 36.000,00
PARTICOLARI INDENNITA' ACCESSORIE (ART. 162)	0
INDENNITA' PER ATTIVITA' CHE RICHIEDONO ELEVATA PROFESSIONALITA'	€ 16.000,00
SALARIO DI RISULTATO	€ 419.265,65
TOTALE	€ 471.265,65

Analizzando più nel dettaglio le diverse voci si evince quanto segue:

1) ATTIVITA' PER PARTICOLARI ESIGENZE DI SERVIZIO

Le attività per particolari esigenze di servizio di cui all'articolo 041 del Testo Unico delle categorie del 13.12.2010 previste a valere sul F.U.A. 2024 risultano essere le seguenti per la spesa di seguito stimata:

Attività	n. presunto di dipendenti coinvolti	Importo annuo presunto di spesa
Attività di formazione e aggiornamento del Corpo valdostano dei vigili del fuoco per il tramite della scuola regionale antincendio	56	€ 15.000,00
Attività operative a rischio elevato	38	€ 10.000,00
Funzioni capoturno	13	€ 10.000,00
Attività di custodia	4	€ 1.000,00
	TOTALE	€ 36.000,00

2) ATTIVITA' CHE RICHIEDONO ELEVATA PROFESSIONALITA'

L'Amministrazione regionale ha poi deciso di destinare un importo pari a € 16.000,00 per l'indennizzo delle attività di dipendenti di categoria D che richiedono elevata professionalità ai sensi dell'articolo 7 del CCRL del 12/12/2023:

	Numero cat D	Importo annuo lordo	Numero cat/pos C2	Importo annuo lordo	Totale spesa
Responsabilità specifiche legate all'essere punto di riferimento tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti di particolare complessità	4	4.000	0	0	16.000,00
	4				16.000,00

3) SALARIO DI RISULTATO

Stabilito che il Fondo Unico Aziendale del Corpo Valdostano dei vigili del fuoco e del Corpo Forestale della Valle d'Aosta relativo all'anno 2024 ammonta a € 471.265,65, la quota destinata al salario di risultato viene determinata in questo modo:

€ 471.265,65 - € 36.000,00 (quota destinata alle attività per particolari esigenze di servizio) - € 16.000,00 (quota destinata all'incentivazione delle attività che richiedono elevata professionalità) = **€ 419.265,65** (quota destinata al salario di risultato)

Se dividiamo la suddetta quota (€ 419.265,65) per il numero di dipendenti in forza al 31.12.2023 (313,55) si ricava il salario minimo medio che risulta essere pari a **€ 1.337,15**, nel rispetto del dettato contrattuale che impone agli enti del comparto unico regionale di riconoscere un salario minimo medio di almeno € 900,00 per dipendente.

INCREMENTI DEL FONDO UNICO AZIENDALE CON VINCOLO DI DESTINAZIONE

L'articolo 155 del T.U.D.C., come modificato dall'articolo 20 del CCRL del 7/12/2017 recante "Incrementi del fondo unico aziendale" prevede la possibilità di incrementare il F.U.A. con ulteriori risorse da destinare all'incentivazione del personale. In particolare, il

comma 4 prevede che "Gli incrementi eventualmente derivanti da specifiche disposizioni normative con vincolo di destinazione concorrono all'incentivazione del personale interessato".

Ai sensi del predetto articolo 155, comma 4 sono state previste le seguenti indennità, finanziate con le risorse introitate dalla Regione a fronte dello svolgimento delle attività oggetto di incentivazione:

- all'articolo 10 l'indennità di ordine pubblico;
- all'articolo 11 l'indennità per attività aggiuntive legate ai progetti PNRR facenti capo alle Istituzioni scolastiche.

La spesa derivante dalle suddette indennità non può essere quantificata a priori; tuttavia si tratta di una partita di giro in quanto le somme necessarie vengono versate dallo Stato (la prima dal Ministero dell'Interno e la seconda attraverso finanziamenti PNRR) e incrementano il FUA con vincolo di destinazione.

COPERTURA DELLA SPESA DEL F.U.A. E LIQUIDAZIONE DELLE INDENNITÀ

Come precisato dal Provvedimento del Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione n. 1999 del 17 aprile 2024 (allegato) la spesa relativa al Fondo unico aziendale del personale dell'Amministrazione regionale per l'anno 2024, di seguito riepilogata:

FUA	Nr. dipendenti in forza al 31/12/2023 rapportato proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro	Valore unitario	Valore unitario*nr. dipendenti	Eccedenze Fondo progressioni orizzontali 2023	Risorse FUA 2024
Giunta, Consiglio e Istituzioni scolastiche	1.939,23	1.270,00	€ 2.462.822,10	€ 97.880,82	€ 2.560.702,92
Corpi vigili del fuoco e forestali	313,55	1.503,00	€ 471.265,65		€ 471.265,65
TOTALE					€ 3.031.968,57

trova copertura così come segue:

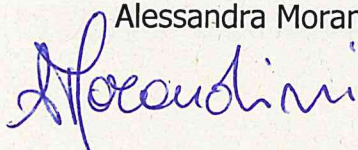
- € 2.902.968,57 sul capitolo U0023221 "Spese sul Fondo Unico Aziendale" del bilancio finanziario gestionale della Regione per il triennio 2024/2026 che presenta la necessaria disponibilità;
- € 129.000,00 sull'impegno n.5412/2024 già assunto sul capitolo U0023436 "Spese per retribuzioni in denaro – personale regionale (10.005 – viabilità e infrastrutture stradali)" per l'indennità per la pronta disponibilità del personale cantoniere addetto al monitoraggio dello sgombero della neve.

In proposito si evidenzia che tutte le indennità a valere sul F.U.A. sono liquidate con il cedolino paga del mese di marzo dell'anno successivo (2025) mentre il salario di risultato viene erogato con il cedolino paga del mese di giugno dell'anno successivo (2025). L'indennità di pronta disponibilità, invece, viene corrisposta mensilmente (nei mesi in cui spetta: gennaio, febbraio, marzo, aprile, ottobre, novembre e dicembre) pertanto, le somme sono già state allocate ed impegnate sul capitolo di spesa della pertinente missione e programma (sulla base dei valori della spesa storica) per poter procedere con la liquidazione non appena l'ipotesi di accordo sarà sottoscritta.

Restando a disposizione per eventuali chiarimenti, si porgono cordiali saluti.

Il Responsabile dell'istruttoria

Alessandra Morandini



Il Presidente
della delegazione
trattante di parte pubblica
Gabriella MORELLI
(documento firmato digitalmente)