

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE
Erik LAVEVAZ

IL DIRIGENTE ROGANTE
Massimo BALESTRA



Verbale di deliberazione adottata nell'adunanza in data 7 febbraio 2022

In Aosta, il giorno sette (7) del mese di febbraio dell'anno duemilaventidue con inizio alle ore otto e cinquantacinque minuti, si è riunita, nella consueta sala delle adunanze sita al secondo piano del palazzo della Regione - Piazza Deffeyes n. 1,

LA GIUNTA REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA

Partecipano alla trattazione della presente deliberazione :

Il Presidente Erik LAVEVAZ

e gli Assessori

Luigi BERTSCHY - Vice-Presidente

Roberto BARMASSE

Luciano CAVERI

Jean-Pierre GUICHARDAZ

Carlo MARZI

Davide SAPINET

Si fa menzione che le funzioni di Assessore all'ambiente, trasporti e mobilità sostenibile sono state assunte "ad interim" dal Presidente della Regione.

Svolge le funzioni rogatorie il Dirigente della Struttura provvedimenti amministrativi,
Sig. Massimo BALESTRA

E' adottata la seguente deliberazione:

N° **120** OGGETTO :

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DELLA SIG. RA ANNA MARIA POPPA, CON INCARICO DI DIRIGENTE DELLA S.O. POLITICHE PER L'INCLUSIONE LAVORATIVA (LIVELLO 2 - GRADUAZIONE A), AI SENSI DELL'ARTICOLO 22, COMMA 4, DELLA LEGGE REGIONALE 22/2010. ATTRIBUZIONE DEL RELATIVO TRATTAMENTO ECONOMICO. PRENOTAZIONE DI SPESA.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTA la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 (Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale) e, in particolare:

- l'articolo 4, che individua le funzioni attribuite ai dirigenti;
- l'articolo 16, riguardante le funzioni dirigenziali e il contenuto degli incarichi;
- l'articolo 17, che prevede la graduazione delle strutture organizzative dirigenziali;
- l'articolo 20, concernente i criteri generali per il conferimento degli incarichi dirigenziali e, in particolare, i commi 4 e 5;
- l'articolo 22, riguardante gli incarichi dirigenziali di secondo livello;
- l'articolo 23, riguardante il trattamento economico della dirigenza;

VISTA la legge regionale 22 dicembre 2021, n. 35 (Legge di stabilità regionale per il triennio 2022/2024), in particolare l'articolo 9, comma 4;

RICHIAMATO il regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1 (Nuove disposizioni sull'accesso, sulle modalità e sui criteri per l'assunzione del personale dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione del regolamento regionale 11 dicembre 1996, n. 6);

RICHIAMATO il C.C.R.L. sottoscritto in data 5 ottobre 2011 "Testo unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del Comparto unico della Regione Valle", di seguito "TUD" e, in particolare, l'articolo 17, che stabilisce, al comma 1, che gli incarichi sono conferiti dalle Amministrazioni con provvedimento motivato che individua l'oggetto, la durata dell'incarico, il corrispondente trattamento economico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo e alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto;

RICHIAMATE le proprie deliberazioni:

- n. 630 in data 23 marzo 2012, concernente la definizione della retribuzione di posizione delle strutture organizzative della Giunta regionale e delle relative fasce di punteggio ai sensi dell'articolo 60 del Testo unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del comparto unico della Regione Valle d'Aosta;
- n. 1076 in data 23 ottobre 2020, concernente l'individuazione e la definizione della nuova articolazione della macro struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale;
- n. 1335 in data 9 dicembre 2020, concernente la revisione della struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale a decorrere dal 1° gennaio 2021, e successive modificazioni e integrazioni;
- n. 1423 del 30 dicembre 2020, "Approvazione dei documenti recanti "Piano della performance 2020-2022 della Giunta regionale della Regione Autonoma Valle d'Aosta/Région Autonome Vallée d'Aoste" e "sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale della Regione Autonoma Valle d'Aosta"";

PRESO ATTO che, ai sensi dell'articolo 20, comma 4, della l.r. 22/2010, è stata avviata la procedura di pubblicità, in sede di riorganizzazione, per gli incarichi dirigenziali di secondo livello, compreso quello per la struttura dirigenziale in oggetto, con scadenza entro le ore 12.00 del giorno 16 dicembre 2020, e che la Giunta regionale ha ritenuto di non attribuire l'incarico dirigenziale relativo alla S.O. *Politiche per l'inclusione lavorativa*;

CONSIDERATO che l'Assessore allo Sviluppo economico, formazione e lavoro, con nota in data 7 giugno 2021, prot. n. 12576/UP, ha manifestato la volontà di ricoprire il posto dirigenziale della S.O. *Politiche per l'inclusione lavorativa* rimasto vacante a seguito della deliberazione di riorganizzazione n. 1335/2020, conferendo l'incarico dirigenziale esterno, ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della l.r. 22/2010, alla sig.ra Anna Maria Poppa;

CONSIDERATO, altresì, con nota prot. n. 1950/UP in data 24 gennaio 2022 il Coordinatore del Dipartimento Politiche del lavoro e della formazione ha sollecitato l'espletamento della procedura in oggetto, sorta a seguito della nota di cui sopra, e che in data 2 febbraio 2022 (prot. n. 2792/UP) la sig.ra Anna Maria Poppa ha espresso la propria disponibilità a ricoprire tale incarico;

RITENUTO, pertanto, di coprire il posto dirigenziale di cui trattasi, ai sensi dell'articolo 20, comma 5 della l.r. 22/2010, tramite il conferimento dell'incarico a personale esterno all'ente in possesso di particolare e comprovata qualificazione professionale e dei requisiti di cui all'articolo 22, comma 4 della medesima legge;

DATO ATTO che il conferimento dell'incarico dirigenziale di cui trattasi a soggetto esterno rientra nel limite complessivo massimo del 15 per cento della dotazione organica dirigenziale previsto all'articolo 20, comma 5 della l.r. 22/2010;

VALUTATO, come emerge dal *curriculum vitae et studiorum*, che la sig.ra Anna Maria Poppa possiede i requisiti richiesti all'articolo 22, comma 4 della l.r. 22/2010, e cioè il possesso di laurea specialistica o magistrale con esperienza professionale almeno triennale, in aziende o enti, pubblici e privati, con funzioni dirigenziali attestate dallo svolgimento di attività di gestione autonoma di risorse umane e finanziarie;

RITENUTO, in relazione a quanto sopra espresso, di conferire l'incarico di dirigente della struttura organizzativa di secondo livello *Politiche per l'inclusione lavorativa* (grad. 2A) alla sig.ra Anna Maria Poppa, a decorrere dal 10 febbraio 2022 per un periodo di tre anni, fatto salvo quanto disposto al comma 2 dell'articolo 22 della l.r. 22/2010;

PRESO ATTO che ai dirigenti di secondo livello competono le funzioni di direzione amministrativa di cui all'articolo 4 della l.r. 22/2010, relativamente all'incarico attribuito;

PRESO ATTO, inoltre, che alla dirigente spetta lo svolgimento delle competenze attribuite alla S.O. *Politiche per l'inclusione lavorativa* (cod.: 34.05.00) dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1335/2020 e successive modificazioni e integrazioni;

RITENUTO di stabilire che la dirigente di secondo livello risponda del suo operato al dirigente di primo livello sovraordinato;

RITENUTO di definire come segue le strutture e le risorse di cui la dirigente incaricata con la presente deliberazione si avvale:

- le risorse umane assegnate alla dirigente sono individuate nella deliberazione della Giunta regionale n. 1335/2020 e successive modificazioni e integrazioni e nei successivi atti di mobilità;
- le risorse finanziarie assegnate alla dirigente sono quelle relative alle funzioni attribuite alla struttura cui la dirigente è assegnata e sono individuate dal bilancio di gestione;

RITENUTO, come previsto dall'articolo 23 della l.r. 22/2010, di attribuire alla dirigente incaricata con la presente deliberazione il trattamento economico previsto dal "TUD", in base alla graduazione della S.O. *Politiche per l'inclusione lavorativa* che, ai sensi dell'allegato B1) alla dGR 1335/2020, risulta essere 2A;

CONSIDERATO che il dirigente della S.O. Gestione del personale e concorsi ha verificato che il bilancio finanziario gestionale per il triennio 2022-2024 *nell'ambito del programma n. 15.01 – Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro* - attribuisce alla Struttura competente per la spesa le risorse necessarie per l'attività di cui trattasi;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 1713 in data 30 dicembre 2021, concernente l'approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio e del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2022/2024 e delle connesse disposizioni applicative;

VISTO il parere favorevole di legittimità sulla proposta della presente deliberazione rilasciato dal Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge regionale 22/2010;

su proposta del Presidente della Regione, Erik Lavevaz;

ad unanimità di voti favorevoli,

D E L I B E R A

1. di assumere alle proprie dipendenze, per le motivazioni di cui in premessa, la sig.ra Anna Maria Poppa, conferendole l'incarico dirigenziale relativo alla struttura organizzativa di secondo livello *Politiche per l'inclusione lavorativa* (grad. 2A), a decorrere dal 10 febbraio 2022 e per tre anni, fatto salvo quanto disposto al comma 2 dell'articolo 22 della l.r. 22/2010;
2. di dare atto che alla dirigente competono le funzioni di direzione amministrativa di cui all'articolo 4 della legge regionale 22/2010, relativamente alle competenze attribuite alla struttura dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1335/2020 e successive modificazioni e integrazioni;
3. di stabilire che la dirigente di secondo livello, sig.ra Anna Maria Poppa, risponda del suo operato al dirigente di primo livello sovraordinato;
4. di definire come segue le risorse di cui la dirigente incaricata con la presente deliberazione si avvale:
 - le risorse umane assegnate alla dirigente sono individuate nella deliberazione della Giunta regionale n. 1335/2020 e successive modificazioni e integrazioni e nei successivi atti di mobilità;
 - le risorse finanziarie attribuite alla dirigente sono quelle relative alle funzioni attribuite alla struttura cui la dirigente è assegnata e sono individuate dal bilancio di gestione;
5. di attribuire alla dirigente incaricata con la presente deliberazione il trattamento economico previsto per il personale appartenente alla qualifica unica dirigenziale – livello 2 – graduazione A;
6. di stabilire che il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, che regola, ai sensi dell'art. 22, comma 5, della l.r. 22/2010, l'incarico di cui al punto 1., sarà sottoscritto, per la Regione, dalla dirigente della S.O. Amministrazione e formazione del personale;
7. di stabilire che il *curriculum vitae et studiorum* dell'incaricata sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione regionale, nella sezione Amministrazione trasparente, al link: http://www.regione.vda.it/amministrazionetrasparente/personale/default_i.aspx;

8. di approvare la spesa, derivante dall'applicazione della presente proposta di deliberazione, per un importo complessivo pari a euro 94.150,00 (novantaquattromilacentocinquanta/00), per l'anno 2022, prenotandola sui pertinenti capitoli di spesa come sotto riportato:
- a) euro 68.600,00 (sessantottomilaseicento/00) sul capitolo U0023496 "Spese per retribuzioni in denaro - personale regionale (15.01 – servizi per lo sviluppo per il mercato del lavoro)";
 - b) euro 19.700,00 (diciannovemilasettecento/00) sul capitolo U0023497 "Spese contributi sociali effettivi a carico dell'Ente – personale regionale (15.01 – servizi per lo sviluppo per il mercato del lavoro)";
 - c) euro 5.850,00 (cinquemilaottocentocinquanta/00) sul capitolo U0023499 "IRAP sui redditi da lavoro dipendente – personale regionale (15.01 – servizi per lo sviluppo per il mercato del lavoro)";
- del bilancio finanziario gestionale della Regione per il triennio 2022/2024 che presenta la necessaria disponibilità;
9. di approvare la spesa, derivante dall'applicazione della presente deliberazione, per un importo annuo complessivo pari a euro 105.200,00 (centocinquemiladuecento/00), rispettivamente per gli anni 2023 e 2024, prenotandola, su ciascuna annualità, sui pertinenti capitoli di spesa come sotto riportato:
- a) euro 76.650,00 (settantaseimilaseicentocinquanta/00) sul capitolo U0023496 "Spese per retribuzioni in denaro - personale regionale (15.01 – servizi per lo sviluppo per il mercato del lavoro)";
 - b) euro 22.000,00 (ventiduemila/00) sul capitolo U0023497 "Spese contributi sociali effettivi a carico dell'Ente – personale regionale (15.01 – servizi per lo sviluppo per il mercato del lavoro)";
 - c) euro 6.550,00 (seimilacinquecentocinquanta/00) sul capitolo U0023499 "IRAP sui redditi da lavoro dipendente – personale regionale (15.01 – servizi per lo sviluppo per il mercato del lavoro)";
- del bilancio finanziario gestionale della Regione per il triennio 2022/2024 che presenta la necessaria disponibilità;
10. di dare atto che, per la somma complessiva di euro 10.900,00 (diecimilanovecento/00), per l'anno 2025, sarà prevista apposita copertura sui rispettivi capitoli del relativo bilancio annuale, nel modo seguente:
- a) euro 7.900,00 (settemilanovecento/00) sul capitolo U0023496 "Spese per retribuzioni in denaro - personale regionale (15.01 – servizi per lo sviluppo per il mercato del lavoro)";
 - b) euro 2.300,00 (duemilatrecento/00) sul capitolo U0023497 "Spese contributi sociali effettivi a carico dell'Ente – personale regionale (15.01 – servizi per lo sviluppo per il mercato del lavoro)";
 - c) euro 700,00 (settecento/00) sul capitolo U0023499 "IRAP sui redditi da lavoro dipendente – personale regionale (15.01 – servizi per lo sviluppo per il mercato del lavoro).
11. di dare atto che la S.O. Gestione del personale e concorsi provvederà alla predisposizione del provvedimento dirigenziale inerente all'impegno pluriennale della spesa per il conferimento dell'incarico di cui al punto 1.