

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Certificazione n. 65

Oggetto: Richiesta di certificazione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dell'Ipotesi di accordo decentrato per la definizione dei criteri di ripartizione del Fondo Unico Aziendale del Corpo valdostano dei vigili del fuoco e del Corpo forestale della Valle d'Aosta - anno 2025.

Il Collegio dei Revisori dei conti della Regione Autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste, nelle persone del Presidente dottor Fabio Michelone e dei componenti ordinari dottor Pietro Boraschi e dottor Marco Ricciardiello;

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dell'Ipotesi di accordo decentrato per la definizione dei criteri di ripartizione del Fondo Unico Aziendale del Corpo valdostano dei vigili del fuoco e del Corpo forestale della Valle d'Aosta – anno 2025, trasmessa a questo Collegio il 17 luglio 2025 con nota GED prot. n. 8306;

Visti:

- la legge regionale 15 giugno 2021, n. 14 che al comma 7 dell'art. 2 così recita: «Il Collegio svolge, inoltre, le seguenti funzioni: [...] b) vigila, mediante rilevazioni a campione, nei confronti della Regione e del Consiglio regionale, sulla regolarità contabile, finanziaria ed economica della gestione relativamente all'acquisizione delle entrate, all'effettuazione delle spese, all'attività contrattuale, all'amministrazione dei beni, alla completezza della documentazione, agli adempimenti fiscali e alla tenuta della contabilità; c) effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge»;
- la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 ad oggetto: «Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale»;

- il testo della: «ipotesi di accordo per la definizione dei criteri generali per la ripartizione del fondo unico aziendale del Corpo valdostano dei Vigili del fuoco e del Corpo forestale della Valle d’Aosta per l’anno 2025», sottoscritto il 14 luglio 2025 dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali e dalla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata dell’Amministrazione regionale e trasmesso a questo Collegio il 17 luglio u.s.;
- il testo del provvedimento dirigenziale 19 maggio 2025 n. 2692 ad oggetto: «Determinazione del fondo unico aziendale (FUA) per l’anno 2025, per il personale appartenente agli organici della Giunta, del Consiglio e delle Istituzioni scolastiche, per il personale appartenente al Corpo valdostano dei vigili del fuoco e al Corpo forestale regionale, per il personale giornalista e per il personale con contratto di natura privatistica della ex Agenzia del lavoro».

Considerato che dalla suddetta ipotesi di accordo risulta, in estrema sintesi, quanto segue:

- a) al titolo I (applicazione del contratto), è regolata all’art. 1 la durata (1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025) ed all’art. 2 la norma di salvaguardia;
- b) al titolo II (ripartizione del fondo unico aziendale del Corpo valdostano dei vigili del fuoco e del Corpo forestale della Valle d’Aosta) è definita la ripartizione del FUA (art. 3) di euro 736.220,09 (ossia euro 721.620,00 FUA 2025 oltre ad euro 14.600,09 del Fondo progressioni orizzontali anno 2024 e non corrisposto), come risulta dal sottostante prospetto (dati in euro):

	FUA 2025	Avanzo F.do Progr. Or. 2024	Spesa totale
a) salario di risultato	681.620,00	14.600,09	696.220,09
b) progetti di gruppo	0,00		0,00
c) attività per particolari esigenze di servizio	25.000,00		25.000,00
d) indennità per lavori eseguiti in amministrazione diretta di cui all’art. 22 del C.C.R.L. del 31 maggio 2023	0,00		0,00
e) indennità per attività che richiedono elevata professionalità cui all’art. 7 del C.C.R.L. del 12 dicembre 2023	15.000,00		15.000,00
Totale	721.620,00	14.600,09	736.220,09

È poi prevista (art. 4) la corresponsione di un’indennità per particolari esigenze di servizio, fino ad un massimo di euro 2.500,00 annui. Inoltre con le suddette risorse le Parti trattanti hanno convenuto di finanziare anche i seguenti servizi ed attività:

.....

- funzione di Capoturno Vigili del fuoco, per euro 10 per ogni ora del turno (di dodici ore);
- attività di formazione e aggiornamento del Corpo valdostano dei Vigili del fuoco per il tramite della Scuola regionale antincendio, per euro 15,00 lordi per ogni giornata di corso;
- utilizzo di unità cinofile (cane di proprietà) del Corpo valdostano dei Vigili del fuoco, per euro 100,00 annui lordi per singolo cane;
- attività di formazione, aggiornamento e esercitazione del Corpo forestale della Valle d'Aosta, per euro 15,00 lordi per ogni giornata di corso;
- attività operative esposte a rischi non valutabili (impiego in elicottero), per euro 50,00 lordi mensili (da uno a quattro interventi/mese), per euro 80,00 (da cinque a nove), euro 100,00 (oltre i nove);
- attività di custodia, per euro 250,00 lordi per ogni procedimento disposto dall'Autorità giudiziaria.

All'art. 5 sono individuate le indennità prevista dall'art. 7 dell'accordo 12 dicembre 2023 sulle posizioni di particolare responsabilità, nelle misure di seguito indicate:

	Numero cat. D	Importo annuo lordo	Numero cat/pos C/2	Importo annuo lordo	Totale spesa
Tutoraggio e coordinamento altro personale	0	0,00	0	0,00	0,00
Responsabilità specifiche legate all'essere punto di riferimento tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti di particolare complessità	2	4.000,00	1	3.000,00	11.000,00
Attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione	1	4.000,00	0	0,00	4.000,00
Attività di staff e/o studio, ricerca caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza	0	0,00	0	0,00	0,00
TOTALE	3		1		15.000,00

- c) all'ultimo titolo è disciplinata (art. 6) l'indennità a beneficio del personale del Corpo forestale in servizi d'ordine pubblico. Tale compenso è trasferito dallo Stato alla Regione ed è pari, per ogni turno di quattro ore, ad euro 26,00 (se fuori sede) e ad euro 13,00 (se in sede).

Considerato che la suddetta relazione illustrativa e tecnico-finanziaria illustra compiutamente il percorso logico giuridico seguito per la costituzione del suddetto F.U.A.. Vale a dire che lo

.....

stesso è stato determinato con provvedimento della Coordinatrice del Dipartimento personale e organizzazione 19 maggio 2025 n. 2692 ai sensi del capoverso dell'art. 153 (Costituzione del fondo unico aziendale o di ambito – FUA) del Testo Unico delle categorie sottoscritto il 13 dicembre 2010 (prot. n. 616) così come novellato dall'art. 7 del C.C.R.L. 6 dicembre 2024 e quindi assumendo la somma di euro 2.250,00, come prevista dal predetto accordo, moltiplicata per il numero dei dipendenti in forza al 31 dicembre 2024 considerando l'orario di lavoro, vale a dire 320,72. A tale somma si aggiunge l'esubero delle risorse del Fondo per le progressioni orizzontali rispetto alla spesa dei passaggi alla quarta e quinta posizione retributiva di ciascuna categoria e posizione economica dell'anno 2024 e non corrisposta, nel caso specifico euro 14.600,09.

Il prospetto di calcolo è quindi il seguente (valori in euro ad eccezione del n. dipendenti):

FUA	N. dipendenti in forza al 31/12/2024 rapportato proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro	Valore unitario	Risorse FUA 2025	Eccedenze Fondo progressioni orizzontali 2024	Risorse FUA 2025
Organici Corpo valdostano dei vigili del fuoco e Corpo forestale della Valle d'Aosta	320,72	2.250,00	721.620,00	14.600,09	736.220,09

Dalla suddetta relazione risulta poi la destinazione delle risorse FUA (cfr. tabella sotto lettera b) sopra inserita).

In particolare il salario di risultato è stato contrattualmente determinato in euro 681.620,00, cui si aggiungono l'avanzo del fondo progressioni orizzontali 2024 pari ad euro 14.600,09. In tal modo il quoziente della divisione tra l'ammontare della suddetta somma (euro 681.620,00) ed il numero dei dipendenti in servizio (ossia 320,72) è di euro 2.125,28, superiore alla misura minima media di euro 1.500,00 come fissata dall'art. 135 del Testo unico suddetto.

Per quanto concerne invece le attività per particolari esigenze di servizio dalla tabella inserita nella suddetta relazione tecnica risultano i seguenti valori:

Attività	N. dip. coinvolti	Importo annuo presunto di spesa
Funzione di capoturno Vigili del fuoco	730	7.300,00
Attività di formazione e aggiornamento del Corpo valdostano dei vigili del fuoco per il tramite della scuola regionale antincendio	496	7.430,00
Utilizzo di unità cinofile (cane di proprietà) – Corpo valdostano dei vigili del fuoco	8	800,00
Attività di formazione, aggiornamento ed esercitazione del Corpo forestale della Valle d'Aosta	200	3.000,00
Attività operative a rischio elevato (Corpo valdostano dei VV.FF. e Corpo forestale della Valle d'Aosta)	90	5.470,00
Attività di custodia - Corpo valdostano dei vigili del fuoco	4	1.000,00
TOTALE		25.000,00

Vale a dire che le funzioni di capoturno sono state calcolate sui turni annui, ovvero due turni giornalieri di 12 ore per tutti i 365 giorni dell'anno moltiplicati per la paga oraria di 10 euro. Come confermato poi dalla Coordinatrice del Dipartimento personale e organizzazione con mail del 22 luglio u.s., le altre uscite derivano: «dalle stime che sono state effettuate sulla base dei dati storici tranne quelle per i cani trattandosi di una esigenza di servizio nuova». Vale a dire:

- 496 giornate di formazione per i Vigili del fuoco;
- 200 giornate di formazione per il Corpo forestale;
- 8 cani presso l'unità cinofila.
- 90 interventi per attività operative a rischio elevato.
- 4 procedimenti di custodia di beni sequestrati.

Dal controllo effettuato da questo Collegio risulta un errore di calcolo di euro 10,00 per quanto concerne la somma per le attività di formazione dei Vigili del fuoco: infatti il prodotto delle 496 giornate di formazione moltiplicato per l'indennità di 15,00 euro è pari ad euro 7.440,00 (e non ad euro 7.430,00 come erroneamente indicato). Tale differenza non è tuttavia ritenuta significativa dal Collegio.

Infine il Collegio prende atto, come risulta dalla relazione in parola, che la suddetta spesa di euro 736.220,09: «trova copertura sul capitolo U0023221 "Spese sul Fondo Unico Aziendale" del bilancio finanziario gestionale della Regione per il triennio 2025/2027 che presenta la necessaria disponibilità». Come confermato dalla predetta mail della Coordinatrice del Dipartimento personale e organizzazione: «Gli importi del fondo sono i lordi dipendenti. Gli oneri fiscali, previdenziali, TFR/TFS e IRAP a carico dell'Ente riferiti alle somme del FUA sono stanziati sui capitoli di spesa destinati agli oneri riflessi a carico dell'Ente».

Tutto quanto sopra esposto, il Collegio

CERTIFICA,

ai sensi dell'articolo 47 co. 9 della LR 22/2010 la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria relativa l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 14 luglio 2025 per la definizione dei criteri generali per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale dell'Amministrazione regionale – Corpo valdostano dei vigili del fuoco e Corpo forestale della Valle d'Aosta - per l'anno 2025.

Addì, 25 luglio 2025

.....

Région Autonome
Vallée d'Aoste



Regione Autonoma
Valle d'Aosta

(Dott. Fabio Michelone) - Presidente
(firmato digitalmente)

(Dott. Pietro Boraschi) – Componente
(firmato digitalmente)

(Dott. Marco Ricciardiello) – Componente
(firmato digitalmente)