

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

OGGETTO: Ipotesi di accordo sottoscritta in data 14 luglio 2025 per la definizione dei criteri generali per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale dell'Amministrazione regionale – Corpo valdostano dei vigili del fuoco e Corpo forestale della Valle d'Aosta - per l'anno 2025.

In data 14 luglio 2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo di cui all'oggetto le cui disposizioni si applicano per l'anno 2025, dal 1° gennaio al 31 dicembre 2025.

L'articolo **153** (Costituzione del fondo unico aziendale o di ambito – FUA) del Testo Unico delle categorie sottoscritto in data 13.12.2010 (prot. n. 616) così come sostituito dall'articolo 7 del CCRL del 06/12/2024 (prot. n. 32208/UP), disciplina le regole per la costituzione del Fondo Unico aziendale prevedendo:

- al comma 2, che “Con decorrenza dal 01/01/2024 presso ciascun Ente o presso ciascuno degli ambiti territoriali di cui all'articolo 2 della legge regionale n. 6/2014, sono annualmente destinate a sostenere tutte le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi risorse pari al valore di € 2.250,00. Tale valore deve essere moltiplicato per il numero di dipendenti in forza (ossia tutte le unità di personale in organico alla data del 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento), e rapportato proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro stabilita nel contratto individuale, al 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento”;
- al comma 4, novato dall'interpretazione autentica in data 3 aprile 2025 (prot. n.7606/UP), che, per quanto attiene al Corpo valdostano dei vigili del fuoco e al Corpo Forestale della Valle d'Aosta, si procede alla costituzione di uno specifico F.U.A. costituito con le modalità di cui al comma 1 e secondo gli importi di cui al sopra citato comma 2 a decorrere dal 1° gennaio 2024.

Il medesimo Testo Unico, **all'articolo 154** (Utilizzo del fondo unico aziendale o di ambito), così come sostituito dall'articolo 8 del CCRL del 06/12/2024 (prot. n. 32208/UP), stabilisce che il Fondo unico aziendale è destinato a finanziare, per quanto concerne il personale appartenente al Corpo valdostano dei vigili del fuoco e al Corpo Forestale della Valle d'Aosta:

- a) il salario di risultato;
- b) i progetti di gruppo;
- c) le attività per particolari esigenze di servizio di cui all'articolo 041 del Testo Unico del 13.12.2010;
- d) le indennità per lavori eseguiti in somma urgenza e in amministrazione diretta di cui all'articolo 22 del CCRL del 31 maggio 2023;
- e) le indennità per attività che richiedono elevata professionalità di cui all'articolo 7 del CCRL del 12/12/2023.

Sempre il medesimo articolo 154 stabilisce che:

- le situazioni di cui ai punti b), c), f), h) e i) di cui al comma 1 non sono cumulabili con il punto g), mentre ognuna di esse è cumulabile con il salario di risultato;

- il salario di risultato è di ammontare minimo medio pari ad euro 1.500,00 per dipendente ed è disciplinato dall'articolo 135 così come modificato dal C.C.R.L. del 07.12.2017, dal C.C.R.L. del 12/12/2023 e dal presente accordo;
- le attività che richiedono elevata professionalità sono disciplinate dall'articolo 7 del CCRL del 12.12.2023 e le risorse finanziarie ad esse destinate sono definite nell'ambito della contrattazione decentrata in materia di Fondo Unico Aziendale.

Inoltre, l'articolo 143, comma 3 del Testo Unico delle categorie del 13.12.2010 stabilisce che, una volta assegnate le progressioni orizzontali nell'ambito delle categorie di inquadramento del personale (operazione che avviene con cadenza annuale) le risorse risultanti in esubero dal Fondo per le progressioni orizzontali dovranno essere assegnate al salario di risultato dell'anno successivo.

Tutto quanto sopra premesso, l'Amministrazione regionale, ha proceduto alla costituzione del proprio Fondo Unico Aziendale per l'anno 2025, con **Provvedimento del Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione n. 2692 del 19 maggio 2025 (allegato)** dal quale si evince quanto segue:

FUA	Nr. dipendenti in forza al 31/12/2024 rapportato proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro	Valore unitario	Risorse FUA 2025	Eccedenze Fondo progressioni orizzontali 2024	Risorse FUA 2025
Organici Corpo valdostano dei vigili del fuoco e Corpo forestale della Valle d'Aosta	320,72	2.250,00	€ 721.620,00	€ 14.600,09	<b>€ 736.220,09</b>

Una volta costituito il Fondo Unico Aziendale occorre determinarne il riparto mediante Accordo di contrattazione decentrata. Con l'Ipotesi di accordo in argomento si procede, quindi, alla definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del FUA per l'anno 2025, come sopra indicate, così come segue:

### **FONDO UNICO AZIENDALE CORPO VALDOSTANO DEI VIGILI DEL FUOCO E CORPO FORESTALE DELLA VALLA D'AOSTA**

Per l'anno 2025 il Fondo Unico Aziendale, ammontante a **€ 736.220,09**, è così ripartito:

	FUA 2025	Avanzo Fondo Progressione Orizzontali 2024	Spesa totale
a) SALARIO DI RISULTATO	€ 681.620,00 (*)	€ 14.600,09	€ 696.220,09 (94,57%)
b) PROGETTI DI GRUPPO	€ 0,00		
c) ATTIVITA' PER PARTICOLARI ESIGENZE	€ 25.000,00		€ 25.000,00

DI SERVIZIO			(3,40%)
d) INDENNITA' PER LAVORI ESEGUITI IN AMMINISTRAZIONE DIRETTA DI CUI ALL'ARTICOLO 22 DEL C.C.R.L. DEL 31 MAGGIO 2023	€ 0,00		
e) INDENNITA' PER ATTIVITA' CHE RICHIEDONO ELEVATA PROFESSIONALITA' DI CUI ALL'ARTICOLO 7 DEL C.C.R.L. DEL 12 DICEMBRE 2023	€ 15.000,00		€ 15.000,00 (2,03%)
<b>TOTALE</b>	<b>€ 721.620,00</b>	<b>€ 14.600,09</b>	<b>€ 736.220,09</b>

(\*) salario di risultato medio= € 2.125,28

Analizzando più nel dettaglio le diverse voci si evince quanto segue:

### 1) ATTIVITA' PER PARTICOLARI ESIGENZE DI SERVIZIO

Le attività per particolari esigenze di servizio di cui all'articolo 041 del Testo Unico delle categorie del 13.12.2010, individuate dall'Amministrazione regionale per l'anno 2025 relativamente ai dipendenti appartenenti agli organici Corpo valdostano dei vigili del fuoco e Corpo forestale della Valle d'Aosta, sono le seguenti:

Attività	n. dipendenti coinvolti	Importo annuo presunto di spesa
Funzione di capoturno Vigili del fuoco	730	€ 7.300,00
Attività di formazione e aggiornamento del Corpo valdostano dei vigili del fuoco per il tramite della scuola regionale antincendio	496	€ 7.430,00
Utilizzo di unità cinofile (cane di proprietà) – Corpo valdostano dei vigili del fuoco	8	€ 800,00
Attività di formazione, aggiornamento ed esercitazione del Corpo forestale della Valle d'Aosta	200	€ 3.000,00
Attività operative a rischio elevato (Corpo valdostano dei vigili del fuoco e Corpo forestale della Valle d'Aosta)	90	€ 5.470,00
Attività di custodia - Corpo valdostano dei vigili del fuoco	4	€ 1.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 25.000,00</b>

### 2) ATTIVITA' CHE RICHIEDONO ELEVATA PROFESSIONALITA'

L'Amministrazione regionale ha poi deciso di destinare un importo pari a € 15.000,00 per l'indennizzo delle attività che richiedono elevata professionalità di cui all'articolo 7 del CCRL del 12/12/2023.

	Numer o cat D	Importo annuo lordo	Numer o cat/pos C2	Importo annuo lordo	Totale spesa
Tutoraggio e coordinamento altro personale	0	0	0		0
Responsabilità specifiche legate all'essere punto di riferimento tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti di particolare complessità	2	4.000	1	3.000	11.000,00
Attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione	1	4.000	0	0	4.000,00
Attività di staff e/o studio, ricerca caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza	0	0	0	0	0
	<b>3</b>		<b>1</b>		<b>15.000,00</b>

### 3) SALARIO DI RISULTATO

Stabilito che il Fondo Unico Aziendale del Corpo valdostano dei vigili del fuoco e del Corpo forestale della Valle d'Aosta, relativo all'anno 2025, ammonta a € 736.220,09, la quota destinata al salario di risultato, detratte le risorse destinate alle altre indennità finanziate a valere sul F.U.A., ammonta a € **681.620,00**.

Dividendo la suddetta quota (681.620,00) per il numero di dipendenti in forza al 31.12.2024 (320,72) si ricava il salario minimo medio che risulta essere pari a € **2.125,28**, nel rispetto del dettato contrattuale che impone agli enti del comparto unico regionale di riconoscere un salario minimo medio di almeno € 1.500,00 per dipendente.

#### **INCREMENTI DEL FONDO UNICO AZIENDALE CON VINCOLO DI DESTINAZIONE**

L'articolo 155 del T.U.D.C., come modificato dall'articolo 20 del CCRL del 07/12/2017 recante "Incrementi del fondo unico aziendale" prevede la possibilità di incrementare il F.U.A. con ulteriori risorse da destinare all'incentivazione del personale. In particolare, il comma 4 prevede che "Gli incrementi eventualmente derivanti da specifiche disposizioni normative con vincolo di destinazione concorrono all'incentivazione del personale interessato".

Con l'**articolo 6**, ai sensi del predetto articolo 155, comma 4 del T.U.D.C., è stata prevista una specifica indennità per i servizi operativi esterni, espletati dai vigili del fuoco su ordinanza della Questura locale a tutela dell'ordine pubblico. Detti servizi sono finanziati dallo Stato mediante idonei trasferimenti alla Regione in base al numero delle ordinanze della Questura. A fronte delle risorse introitate dalla Regione, al personale coinvolto nei servizi in questione, espletati in condizioni di particolare disagio e rischio, è corrisposta una indennità di ordine pubblico per ciascun turno di servizio in due misure differenziate a seconda che i servizi siano resi in sede o fuori sede.

La spesa derivante dalla suddetta indennità non può essere quantificata a priori, tuttavia si tratta di una partita di giro in quanto le somme necessarie vengono versate dallo Stato (la prima dal Ministero dell'Interno) e incrementano il FUA con vincolo di destinazione.

\*\*\*

### **COPERTURA DELLA SPESA DEL F.U.A. E LIQUIDAZIONE DELLE INDENNITÀ**

Come precisato dal Provvedimento del Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione n. 2692 del 19 maggio 2025 (allegato) la spesa relativa al Fondo unico aziendale del Corpo valdostano dei vigili del fuoco e del Corpo forestale della Valle d'Aosta per l'anno 2025, di seguito riepilogata:

FUA	Nr. dipendenti in forza al 31/12/2024 rapportato proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro	Valore unitario	Risorse FUA 2025	Eccedenze Fondo progressioni orizzontali 2024	<b>Risorse FUA 2025</b>
Organici Corpo valdostano dei vigili del fuoco e Corpo forestale della Valle d'Aosta	320,72	2.250,00	€ 721.620,00	€ 14.600,09	<b>€ 736.220,09</b>

trova copertura così come segue:

- € 736.220,09 sul capitolo U0023221 "Spese sul Fondo Unico Aziendale" del bilancio finanziario gestionale della Regione per il triennio 2025/2027 che presenta la necessaria disponibilità;

In proposito si evidenzia che tutte le indennità a valere sul F.U.A. sono liquidate con il cedolino paga del mese di marzo dell'anno successivo (2026) mentre il salario di risultato viene erogato con il cedolino paga del mese di giugno dell'anno successivo (2026).

Restando a disposizione per eventuali chiarimenti, si porgono cordiali saluti.

Il Responsabile dell'istruttoria  
**Patrick ROLLANDIN**  
(documento firmato digitalmente)

Il Presidente  
della delegazione  
trattante di parte pubblica  
**Gabriella MORELLI**  
(documento firmato digitalmente)