

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

OGGETTO: Ipotesi di accordo sottoscritta in data 14 luglio 2025 per la definizione dei criteri generali per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale dell'Amministrazione regionale – Giunta, Consiglio e Istituzioni scolastiche per l'anno 2025.

In data 14 luglio 2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo di cui all'oggetto le cui disposizioni si applicano all'anno 2025, dal 1° gennaio 2025 e fino al 31 dicembre 2025.

PREMESSE

L'articolo **153** (Costituzione del fondo unico aziendale o di ambito – FUA) del Testo Unico delle categorie sottoscritto in data 13.12.2010 (prot. n. 616) così come sostituito dall'articolo 7 del CCRL del 06/12/2024 (prot. n. 32208/UP), disciplina le regole per la costituzione del Fondo Unico aziendale prevedendo:

- al comma 2, che “Con decorrenza dal 01/01/2024 presso ciascun Ente o presso ciascuno degli ambiti territoriali di cui all'articolo 2 della legge regionale n. 6/2014, sono annualmente destinate a sostenere tutte le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi risorse pari al valore di € 2.250,00. Tale valore deve essere moltiplicato per il numero di dipendenti in forza (ossia tutte le unità di personale in organico alla data del 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento), e rapportato proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro stabilita nel contratto individuale, al 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento.”.

Il medesimo Testo Unico, **all'articolo 154** (Utilizzo del fondo unico aziendale o di ambito), così come sostituito dall'articolo 8 del CCRL del 06/12/2024 (prot. n. 32208/UP), stabilisce che il Fondo unico aziendale è destinato a finanziare:

- a) il salario di risultato;
- b) i progetti di gruppo;
- c) le attività per particolari esigenze di servizio di cui all'articolo 041 del Testo Unico del 13.12.2010;
- d) le particolari indennità accessorie di cui all'articolo 162;
- e) l'indennità di stato civile di cui all'articolo 18 del CCRL del 7 novembre 2018 (*valevole per i soli enti locali*);
- f) le indennità per lavori eseguiti in somma urgenza e in amministrazione diretta di cui all'articolo 22 del CCRL del 31 maggio 2023;
- g) le indennità per attività che richiedono elevata professionalità di cui all'articolo 7 del CCRL del 12/12/2023;
- h) indennità di funzioni prefettizie di cui all'articolo 10 del presente accordo.

Sempre il medesimo articolo 154 stabilisce che:

- le situazioni di cui ai punti b), c), f), h) e i) di cui al comma 1 non sono cumulabili con il punto g), mentre ognuna di esse è cumulabile con il salario di risultato;

- il salario di risultato è di ammontare minimo medio pari ad euro 1.500,00 per dipendente ed è disciplinato dall'articolo 135 così come modificato dal C.C.R.L. del 07.12.2017, dal C.C.R.L. del 12/12/2023 e dal presente accordo;
- le attività che richiedono elevata professionalità sono disciplinate dall'articolo 7 del CCRL del 12.12.2023 e le risorse finanziarie ad esse destinate sono definite nell'ambito della contrattazione decentrata in materia di Fondo Unico Aziendale;

Inoltre, l'articolo 143, comma 3 del Testo Unico delle categorie del 13.12.2010 stabilisce che, una volta assegnate le progressioni orizzontali nell'ambito delle categorie di inquadramento del personale (operazione che avviene con cadenza annuale) le risorse risultanti in esubero dal Fondo per le progressioni orizzontali devono essere assegnate al salario di risultato dell'anno successivo.

Tutto quanto sopra premesso, l'Amministrazione regionale, ha proceduto alla costituzione del Fondo Unico Aziendale per l'anno 2025, con **Provvedimento del Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione n. 2692 del 19 maggio 2025 (allegato)** dal quale si evince quanto segue:

FUA	Nr. dipendenti in forza al 31/12/2024 rapportato proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro	Valore unitario	Risorse FUA 2025	Eccedenze Fondo progressioni orizzontali 2024	Risorse FUA 2025
Organico Giunta, Consiglio e Istituzioni scolastiche	1.980,37	2.250,00	€ 4.455.832,50	€ 90.152,12	€ 4.545.984,62

Una volta costituito il Fondo Unico Aziendale occorre determinarne il riparto mediante Accordo di contrattazione decentrata.

Con l'Ipotesi di accordo in argomento si procede, quindi, alla **definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del FUA per l'anno 2025**, come sopra indicate, così come segue:

FONDO UNICO AZIENDALE GIUNTA, CONSIGLIO E ISTITUZIONI SCOLASTICHE

Per l'anno 2025 il Fondo Unico Aziendale, ammontante a **€ 4.545.984,62**, è così ripartito:

	FUA 2025	Avanzo Fondo Progressione Orizzontali 2024	Spesa totale
a) SALARIO DI RISULTATO (COMPENSIVO DEL RISPARMIO FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2024 DI € 90.152,12)	€ 3.710.732,50 (*)	€ 90.152,12	€ 3.800.884,62 (83,61%)
b) PROGETTI DI GRUPPO	€ 0,00		
c) ATTIVITA' PER PARTICOLARI ESIGENZE DI SERVIZIO	€ 272.100,00 di cui € 170.400,00		€ 272.100,00

	di pronta disponibilità		(5,99%)
d) INDENNITA' PER LAVORI ESEGUITI IN AMMINISTRAZIONE DIRETTA DI CUI ALL'ARTICOLO 22 DEL C.C.R.L. DEL 31 MAGGIO 2023	€ 35.000,00		€ 35.000,00 (0,77%)
e) INDENNITA' PER ATTIVITA' CHE RICHIEDONO ELEVATA PROFESSIONALITA' DI CUI ALL'ARTICOLO 7 DEL C.C.R.L. DEL 12 DICEMBRE 2023	€ 398.000,00		€ 398.000,00 (8,75%)
f) INDENNITA' PER FUNZIONI PREFETTIZIE DI CUI ALL'ARTICOLO 10 DEL C.C.R.L. DEL 6 DICEMBRE 2024	€ 40.000,00		€ 40.000,00 (0,88%)
TOTALE	€ 4.455.832,50	€ 90.152,12	€ 4.545.984,62

(*) salario di risultato medio= € 1.873,75

Analizzando più nel dettaglio le diverse voci si evince quanto segue:

1) ATTIVITA' PER PARTICOLARI ESIGENZE DI SERVIZIO

Le attività per particolari esigenze di servizio di cui all'articolo 041 del Testo Unico delle categorie del 13.12.2010, individuate dall'Amministrazione regionale per l'anno 2025 relativamente ai dipendenti appartenenti agli organici della Giunta, del Consiglio e delle Istituzioni scolastiche, sono le seguenti:

Attività	n. dipendenti coinvolti	Importo annuo presunto di spesa
Attività ispettive e di sorveglianza in ambito fitosanitario	2	€ 4.400,00
Attività autisti e coordinamento ufficio garage	8	€ 9.000,00
Funzione di referente presso la protezione civile	9	€ 7.000,00
Attività di custodia (uscieri)	15	€ 5.600,00
Attività uscieri addetti alle adunanze consiliari	6	€ 3.700,00
Attività di raccordo e coordinamento con le autorità di pubblica sicurezza in occasione della Fiera di Sant'Orso	1	€ 800,00
Attività operative a rischio elevato	23	€ 16.000,00
Attività segreterie particolari del Presidente della Regione, degli Assessori e del Presidente del Consiglio e delle segreterie dei Vice-Presidenti e dei gruppi consiliari	25	€ 25.000,00

Educatori professionali con funzioni di responsabile all'interno dei Centri Educativi Assistenziali	4	€ 7.200,00
Attività di protocollo a supporto di altri Dipartimenti	10	€ 10.000,00
Pronta disponibilità (cantonieri e operai autisti)	71	€ 170.400,00
Attività di tutoring nell'ambito dei cantieri archeologici	2	€ 2.500,00
Consultazioni elettorali	7	€ 10.500,00
TOTALE		€ 272.100,00

2) ATTIVITA' CHE RICHIEDONO ELEVATA PROFESSIONALITA'

L'Amministrazione regionale ha deciso di destinare un importo pari a **€ 398.000,00** per le indennità relative alle attività che richiedono elevata professionalità di cui all'articolo 7 del CCRL del 12/12/2023.

	Numero cat D	Importo annuo lordo	Numer o cat/pos C2	Importo annuo lordo	Totale spesa
Tutoraggio e coordinamento altro personale	8	4.000	2	3.000	38.000,00
Responsabilità specifiche legate all'essere punto di riferimento tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti di particolare complessità – <u>con responsabilità specifiche di ruolo</u> ai sensi di specifica normativa	4	5.000			20.000,00
Responsabilità specifiche legate all'essere punto di riferimento tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti di particolare complessità	37	4.000	25	3.000	223.000,00
Attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione	14	4.000	3	3.000	65.000,00
Attività di staff e/o studio, ricerca caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza	13	4.000			52.000,00
	76		30		398.000,00

3) INDENNITÀ PER LAVORI ESEGUITI IN AMMINISTRAZIONE DIRETTA

In applicazione dell'articolo 22 del CCRL del 31/05/2023, l'Amministrazione regionale ha deciso di destinare un importo complessivo pari a € 35.000,00 per le indennità spettanti ai dipendenti che vengono incaricati del ruolo di Responsabile unico del procedimento, Direttore dei lavori, Collaboratore ad elevata professionalità (quali a titolo esemplificativo non esaustivo Ingegnere, Geologo, dottore Forestale) e Collaboratore tecnico (assistente cantiere, contabilizzatore, topografo) nell'ambito dei lavori eseguiti in amministrazione diretta.

Per l'anno 2025 detta indennità viene riconosciuta così come segue:

- fino ad un importo massimo di euro 3.000,00 annui per i dipendenti appartenenti alla categoria D;
- fino ad un importo massimo di euro 2.000,00 annui per i dipendenti appartenenti alla categoria C, posizione economica C2.

	Numero dipendenti presunti cat D	Importo annuo lordo	Numero dipendenti presunti cat C/pos C2	Importo annuo lordo	Totale spesa
Ruoli di Responsabile unico del procedimento, Direttore dei lavori, Collaboratore ad elevata professionalità e Collaboratore tecnico	3	9.000,00	13	26.000,00	35.000,00

4) SALARIO DI RISULTATO

Stabilito che il Fondo Unico Aziendale Giunta, Consiglio e Istituzioni scolastiche, relativo all'anno 2025, ammonta a € 4.545.984,62, la quota destinata al salario di risultato, detratte le risorse destinate alle altre indennità finanziate a valere sul F.U.A. sopra riepilogate, ammonta a **€ 3.710.732,50**.

Dividendo la suddetta quota (3.710.732,50) per il numero di dipendenti in forza al 31.12.2024 (1.980,37) si ricava il salario minimo medio che risulta essere pari a **€ 1.873,75**, nel rispetto del dettato contrattuale che impone agli enti del comparto unico regionale di riconoscere un salario minimo medio di almeno € 1.500,00 per dipendente.

INCREMENTI DEL FONDO UNICO AZIENDALE CON VINCOLO DI DESTINAZIONE

L'articolo 155 del T.U.D.C., come modificato dall'articolo 20 del CCRL del 07/12/2017 recante "Incrementi del fondo unico aziendale" prevede la possibilità di incrementare il F.U.A. con ulteriori risorse da destinare all'incentivazione del personale. In particolare, il comma 4 prevede che "Gli incrementi eventualmente derivanti da specifiche disposizioni normative con vincolo di destinazione concorrono all'incentivazione del personale interessato".

Ai sensi del predetto articolo 155, comma 4, sono state, quindi, previste delle indennità, finanziate con le risorse introitate dalla Regione a fronte dello svolgimento delle seguenti attività oggetto di incentivazione:

- attività aggiuntive svolte dai dipendenti delle Istituzioni scolastiche per la realizzazione di progetti PNRR;
- attività svolte dal personale impiegato presso i Centri per l'impiego ai sensi dell'art. 21, comma 13, del d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150.

La spesa derivante dalle suddette indennità non può essere quantificata a priori, tuttavia si tratta di una partita di giro in quanto le somme necessarie vengono versate dallo Stato (la prima attraverso finanziamenti PNRR e la seconda mediante trasferimenti dall'INPS) e incrementano il FUA con vincolo di destinazione.

COPERTURA DELLA SPESA DEL F.U.A. E LIQUIDAZIONE DELLE INDENNITÀ

Come precisato dal Provvedimento del Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione n. 2692 del 19 maggio 2025 (allegato) la spesa relativa al Fondo unico aziendale del personale appartenente agli organici della Giunta, Consigli e delle Istituzioni scolastiche per l'anno 2025, di seguito riepilogata:

FUA	Nr. dipendenti in forza al 31/12/2024 rapportato proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro	Valore unitario	Risorse FUA 2025	Eccedenze Fondo progressioni orizzontali 2024	Risorse FUA 2025
Organico Giunta, Consiglio e Istituzioni scolastiche	1.980,37	2.250,00	€ 4.455.832,50	€ 90.152,12	€ 4.545.984,62

trova copertura così come segue:

- € 4.545.984,62 sul capitolo U0023221 “Spese sul Fondo Unico Aziendale” del bilancio finanziario gestionale della Regione per il triennio 2025/2027 che presenta la necessaria disponibilità;

In proposito si evidenzia che tutte le indennità a valere sul F.U.A. sono liquidate con il cedolino paga del mese di marzo dell'anno successivo (2026) mentre il salario di risultato viene erogato con il cedolino paga del mese di giugno dell'anno successivo (2026). L'indennità di pronta disponibilità, invece, viene corrisposta mensilmente (nei mesi in cui spetta: gennaio, febbraio, marzo, aprile, settembre, ottobre, novembre e dicembre).

Restando a disposizione per eventuali chiarimenti, si porgono cordiali saluti.

Il Responsabile dell'istruttoria
Patrick ROLLANDIN
(documento firmato digitalmente)

Il Presidente
della delegazione
trattante di parte pubblica
Gabriella MORELLI
(documento firmato digitalmente)