

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Certificazione n. 64

Oggetto: Richiesta di certificazione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dell'ipotesi di accordo decentrato per la definizione dei criteri di ripartizione del Fondo Unico Aziendale degli organici di Giunta, Consiglio e Istituzioni scolastiche per l'anno 2025.

Il Collegio dei Revisori dei conti della Regione Autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste, nelle persone del Presidente dottor Fabio Michelone e dei componenti ordinari dottor Pietro Boraschi e dottor Marco Ricciardiello;

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dell'ipotesi di accordo decentrato per la definizione dei criteri di ripartizione del Fondo Unico Aziendale degli organici di Giunta, Consiglio e Istituzioni scolastiche per l'anno 2025, trasmessa a questo Collegio il 17 luglio 2025 con nota GED prot. n. 8307;

Visti:

- la legge regionale 15 giugno 2021, n. 14 che al comma 7 dell'art. 2 così recita: «Il Collegio svolge, inoltre, le seguenti funzioni: [...] b) vigila, mediante rilevazioni a campione, nei confronti della Regione e del Consiglio regionale, sulla regolarità contabile, finanziaria ed economica della gestione relativamente all'acquisizione delle entrate, all'effettuazione delle spese, all'attività contrattuale, all'amministrazione dei beni, alla completezza della documentazione, agli adempimenti fiscali e alla tenuta della contabilità; c) effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge»;
- la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 ad oggetto: «Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale»;
- il testo della: «Ipotesi di accordo decentrato per la definizione dei criteri di ripartizione del Fondo Unico Aziendale degli organici Giunta, Consiglio e Istituzioni scolastiche

per l'anno 2025», sottoscritto il 14 luglio 2025 dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali e dalla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata dell'Amministrazione regionale e trasmesso a questo Collegio il 17 luglio u.s.;

- il testo del provvedimento dirigenziale 19 maggio 2025 n. 2692 ad oggetto: «Determinazione del fondo unico aziendale (FUA) per l'anno 2025, per il personale appartenente agli organici della Giunta, del Consiglio e delle Istituzioni scolastiche, per il personale appartenente al Corpo valdostano dei vigili del fuoco e al Corpo forestale regionale, per il personale giornalista e per il personale con contratto di natura privatistica della ex Agenzia del lavoro».

Considerato che dalla suddetta ipotesi di accordo risulta, in estrema sintesi, quanto segue:

- a) al titolo I (applicazione del contratto), è regolata all'art. 1 la durata (1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025) ed all'art. 2 la norma di salvaguardia
- b) al titolo II (ripartizione del Fua) è definita la suddivisione del FUA (art. 3) di euro 4.545.984,62 (ossia euro 4.455.832,50 FUA 2025 oltre ad euro 90.152,12 del Fondo progressioni orizzontali anno 2024 e non corrisposto), come risulta dal sottostante prospetto (dati in euro):

	FUA 2025	Avanzo F.do Progr. Or. 2024	Spesa totale
a) salario dl risultato (comprensivo del risparmio fondo progressioni orizzontali 2024 dl e 90.152,12)	3.710.732,50	901.152,12	4.611.884,62
b) progetti di gruppo	0,00		0,00
c) attività per particolari esigenze di servizio	272.100,00		272.100,00
d) indennità per lavori eseguiti in amministrazione diretta di cui all'articolo 22 del C.C.R.L. del 31 maggio 2023	35.000,00		35.000,00
e) indennità per attività che richiedono elevata professionalità cui all'articolo 7 del C.C.R.L. del 12 dicembre 2023	398.000,00		398.000,00
f) indennità per funzioni prefettizie dl cui all'articolo 10 del C.C.R.L. del 6 dicembre 2024	40.000,00		40.000,00
Totale	4.455.832,50	901.152,12	5.356.984,62

È poi prevista (art. 4) la corresponsione di un'indennità per attività per particolari esigenze di servizio, fino ad un massimo di euro 2.500,00 annui. Inoltre con le suddette risorse le Parti trattanti hanno convenuto di finanziare anche i seguenti servizi ed attività:

- attività ispettive e di sorveglianza in ambito fitosanitario, per euro 10,00 per ogni giornata di effettivo servizio;
- attività del personale autista e coordinamento ufficio garage, pari ad un compenso lordo annuo di euro 750,00, oltre all'indennità al referente (euro 1.500,00 lordi annui) e al suo vicario (euro 750,00 lordi annui);
- funzione di referente presso la protezione civile, un compenso lordo pari a euro 20,00 per ogni giornata di servizio;
- attività di custodia per il servizio di addetto all'emergenza nei luoghi di pubblico spettacolo (Salone delle manifestazioni e salette di Palazzo regionale), per euro 45,00 lordi mensili (da uno a otto interventi/mese) e per euro 65,00 (oltre gli otto);
- attività degli uscieri addetti alle adunanze consiliari, per euro 40,00 lordi mensili (da uno a quattro adunanze/mese) e per euro 60,00 (oltre le quattro);
- attività di raccordo e coordinamento con le autorità di pubblica sicurezza in occasione della Fiera di Sant'Orso, della Foire d'été e dei grandi eventi, per euro 800,00 lordi annui al dipendente incaricato;
- attività operative esposte a rischi non valutabili per il personale operante in determinate strutture organizzative, un compenso pari a euro 50,00 mensili (da uno a quattro interventi mese), euro 80,00 mensili (da cinque a nove interventi) ed euro 100,00 (oltre i nove interventi);
- attività delle Segreterie del Presidente della Regione, degli Assessori e del Presidente del Consiglio e delle Segreterie dei Vice-presidenti e dei Gruppi consiliari, un compenso complessivo annuo di euro 1.000,00 lordi;
- educatori professionali con funzioni di responsabile all'interno dei centri educativi assistenziali, un compenso complessivo annuo di euro 1.800,00 lordi;
- attività di protocollo a supporto di altri Dipartimenti, un compenso lordo pari a euro 8,00 per ogni giornata di servizio;
- pronta disponibilità, un compenso nelle seguenti misure, fino al tetto di euro 2.500,00 annui:

Numero ore	Importo mensile lordo
Da 0 a 35 ore	60,00
Oltre 35 e fino a 70 ore	100,00
oltre 70 e fino a 105 ore	150,00
Oltre 105 e fino a 140 ore	200,00
Oltre 140 e fino a 175 ore	250,00
Oltre 175 e fino a 210 ore	300,00

- attività di tutoring nell'ambito dei cantieri archeologici, un compenso di euro 250,00 per ogni gruppo di studenti seguito;

- consultazioni elettorali anno 2025, un compenso di euro 1.500,00 lordi complessivi su base annua al personale dell'Ufficio elettorale.

È quindi prevista all'art. 5 un'indennità per lavori eseguiti in amministrazione diretta fino ad un massimo di euro 3.000,00 annui per i dipendenti della cat. D e fino ad un massimo di euro 2.000,00 annui per quelli della categoria C.

All'art. 6 è fissata un'indennità per attività che richiedono elevata professionalità (cfr. art. 7 Accordo 12 dicembre 2023) come da sotto riportata tabella:

	Numero cat. D	Importo annuo lordo	Numero cat/pos C/2	Importo annuo lordo	Totale spesa
	(a)	(b)	(c)	(d)	(e) = (a*b + c*d)
Tutoraggio e coordinamento altro personale	8	4.000,00	2	3.000,00	38.000,00
Responsabilità specifiche legate all'essere punto di riferimento tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti di particolare complessità con responsabilità specifiche di ruolo ai sensi di specifica normativa	4	5.000,00			20.000,00
Responsabilità specifiche all'essere punto di riferimento tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti di particolare complessità	37	4.000,00	25	3.000,00	223.000,00
Attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione	14	4.000,00	3	3.000,00	65.000,00
Attività di staff e/o studio, ricerca caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza	13	4.000,00	0	0,00	52.000,00
TOTALE	76		30		398.000,00

c) all'ultimo titolo è disciplinata (art. 7) l'indennità per attività progetti PNRR delle Istituzioni scolastiche con riconoscimento di indennità oraria (importo lordo dipendente) pari a euro 20,00 i capi dei servizi di segreteria (cat. D); euro 17,80

per il personale di cat./pos. C2; euro 14,67 per il personale di cat./pos. B2 ed euro 13,00 per il personale di categoria A. Inoltre è disciplinata l’incentivazione del personale (cat. C e D) impiegato nei Centri per l’impiego nei limiti delle risorse trasferite dall’INPS all’Amministrazione regionale (cfr. co. 13 art. 21 D. Lgs. 14 settembre 2015. n. 150).

Considerato che la suddetta relazione illustrativa e tecnico-finanziaria evidenzia compiutamente il percorso logico giuridico seguito per la costituzione del suddetto F.U.A.. Vale a dire che lo stesso è stato determinato con provvedimento della Coordinatrice del Dipartimento personale e organizzazione 19 maggio 2025 n. 2692 ai sensi del capoverso dell’art. 153 (Costituzione del fondo unico aziendale o di ambito – FUA) del Testo Unico delle categorie sottoscritto il 13 dicembre 2010 (prot. n. 616) così come novellato dall’art. 7 del C.C.R.L. 6 dicembre 2024 e quindi assumendo la somma di euro 2.250,00, come prevista dal predetto accordo, moltiplicata per il numero dei dipendenti in forza al 31 dicembre 2024 considerando l’orario di lavoro, vale a dire 1.980,37. A tale somma si aggiunge l’esubero delle risorse del Fondo per le progressioni orizzontali rispetto alla spesa dei passaggi alla quarta e quinta posizione retributiva di ciascuna categoria e posizione economica dell’anno 2024 e non corrisposto, nel caso specifico ad euro 90.152,12.

Il prospetto di calcolo è quindi il seguente (valori in euro ad eccezione del n. dipendenti):

FUA	N. dipendenti in forza al 31/12/2024 rapportato proporzionalmente alla percentuale dell’orario di lavoro	Valore unitario	Risorse FUA 2025	Eccedenze Fondo progressioni orizzontali 2024	Risorse FUA 2025
Organico Giunta, Consiglio e Istituzioni scolastiche	1.980,37	2.250,00	4.455.832,50	90.152,12	4.545.984,62

Dalla suddetta relazione risulta poi la destinazione delle risorse FUA (cfr. tabella sotto lettera b) sopra inserita).

Per meglio dire il salario di risultato è stato contrattualmente determinato in euro 3.710.732,50, cui si aggiunge l’avanzo del fondo progressioni orizzontali 2024 pari ad euro 90.152,12. In tal modo il quoziente della divisione tra l’ammontare della suddetta somma (euro 3.710.732,50) ed il numero dei dipendenti in servizio (ossia 1.980,37) è di euro 1.873,76, superiore alla misura minima media di euro 1.500,00 come fissata dall’art. 135 del Testo unico suddetto.

Per quanto concerne le attività per particolari esigenze di servizio dalla tabella contenuta nella suddetta relazione tecnico finanziaria risultano i seguenti valori:

Attività	N. dipendenti coinvolti	Importo annuo presunto di spesa
Attività ispettive e di sorveglianza in ambito fitosanitario	2	4.400,00
Attività autisti e coordinamento ufficio garage	8	9.000,00
Funzione di referente presso la protezione civile	9	7.000,00
Attività di custodia (uscieri)	15	5.600,00
Attività uscieri addetti alle adunanze consiliari	6	3.700,00
Attività di raccordo e coordinamento con le autorità di pubblica sicurezza in occasione della Fiera di Sant'Orso	1	800,00
Attività operative a rischio elevato	23	16.000,00
Attività segreterie particolari del Presidente della Regione, degli Assessori e del Presidente del Consiglio e delle segreterie dei Vice-Presidenti e dei gruppi consiliari	25	25.000,00
Educatori professionali con funzioni di responsabile all'interno dei Centri Educativi Assistenziali	4	7.200,00
Attività di protocollo a supporto di altri Dipartimenti	10	10.000,00
Pronta disponibilità (cantonieri e operai autisti)	71	170.400,00
Attività di tutoring nell'ambito dei cantieri archeologici	2	2.500,00
Consultazioni elettorali	7	10.500,00
TOTALE		272.100,00

Come confermato dalla Coordinatrice del Dipartimento personale e organizzazione con mail del 24 luglio u.s., le uscite suddette sono state determinate considerando i dati storici.

Dalla relazione risulta poi il conteggio della indennità dei lavori in economia (fino ad euro 3.000,00 annui per i dipendenti appartenenti alla categoria D e fino ad un importo massimo di euro 2.000,00 annui per i dipendenti appartenenti alla categoria C, posizione economica C2), come dal sotto riportato prospetto:

	Numero dipendenti presunti cat D	Importo annuo lordo	Numero dip. presunti cat C/pos C2	Importo annuo lordo	Totale spesa
Ruoli di Responsabile unico del procedimento, Direttore dei lavori, Collaboratore ad elevata professionalità e Collaboratore tecnico	3	9.000,00	13	26.000,00	35.000,00

Relativamente infine agli incrementi del fondo unico aziendale con vincolo di destinazione (cfr. art. 155 del T.U.D.C.) la relazione precisa che le indennità per dipendenti delle Istituzioni scolastiche per la realizzazione di progetti PNRR e le attività del personale del

Centri per l'impiego saranno erogate ai lavoratori nella misura dei trasferimenti a tale titolo ricevuti dallo Stato.

Infine il Collegio prende atto, come risulta dalla relazione in parola, che la suddetta spesa di euro 4.545.984,62: «trova copertura sul capitolo U0023221 “Spese sul Fondo Unico Aziendale” del bilancio finanziario gestionale della Regione per il triennio 2025/2027 che presenta la necessaria disponibilità». Come confermato dalla predetta mail della Coordinatrice del Dipartimento personale e organizzazione gli importi del fondo sono i lordi dipendente. Gli oneri fiscali, previdenziali, TFR/TFS e IRAP a carico dell'Ente riferiti alle somme del FUA sono stanziati sui capitoli di spesa destinati agli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Tutto quanto sopra esposto, il Collegio

CERTIFICA,

ai sensi dell'articolo 47 co. 9 della LR 22/2010 la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dell'ipotesi di accordo decentrato per la definizione dei criteri di ripartizione del Fondo Unico Aziendale degli organici di Giunta, Consiglio e Istituzioni scolastiche per l'anno 2025.

Addì, 25 luglio 2025

(Dott. Fabio Michelone) - Presidente

(firmato digitalmente)

(Dott. Pietro Boraschi) – Componente

(firmato digitalmente)

(Dott. Marco Ricciardiello) – Componente

(firmato digitalmente)