

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

OGGETTO: Ipotesi di accordo sottoscritta in data 8 luglio 2025 per la definizione dei criteri generali per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale del personale giornalista per l'anno 2025.

In data 8 luglio 2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo di cui all'oggetto le cui disposizioni si applicheranno dal 1° gennaio 2025 e fino al 31 dicembre 2025.

L'articolo 105 (Fondo unico aziendale) del Testo Unico per il personale giornalista appartenente alle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta sottoscritto in data 11.01.2024 (prot. n. 1375) così come sostituito dall'articolo 7 del CCRL del 09.05.2025 (prot. n. 10311/UP), disciplina le regole per la costituzione del Fondo Unico aziendale prevedendo:

- al comma 1, che “Con decorrenza dal 01/01/2025 presso ogni Ente o presso ciascuno degli ambiti territoriali di cui all'art. 2 della legge regionale n. 6/2014, sono annualmente destinate a sostenere tutte le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi risorse pari al valore di € 2.250,00. Tale valore deve essere moltiplicato per il numero di dipendenti in forza (ossia, tutte le unità di personale in organico alla data del 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento), e rapportato proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro stabilita nel contratto individuale, al 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento.”.

Il medesimo Testo Unico, **all'articolo 106** (Utilizzo del fondo unico aziendale o di ambito) stabilisce che il Fondo unico aziendale di cui all'art. 105 è destinato a finanziare il salario di risultato nella misura media minima di cui all'art. 089 (pari ad euro 1.500,00).

Inoltre, l'articolo 95, comma 2 del Testo Unico per il personale giornalista appartenente alle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta sottoscritto in data 11.01.2024 (prot. n. 1375) stabilisce che, qualora le risorse del fondo siano in esubero rispetto alla spesa dei passaggi effettuati nell'ambito di ciascuna categoria e in base ai meccanismi del contratto, esse confluiranno nel Fondo unico aziendale dei giornalisti ai fini del salario di risultato dell'anno successivo.

Tutto quanto sopra premesso, l'Amministrazione regionale, ha proceduto alla costituzione del proprio Fondo Unico Aziendale per l'anno 2025, con **Provvedimento del Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione n. 2692 del 19 maggio 2025 (allegato)** dal quale si evince quanto segue:

FUA	Nr. dipendenti in forza al 31/12/2024 rapportato proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro	Valore unitario	Risorse FUA 2025	Eccedenze Fondo progressioni orizzontali 2024	Risorse FUA 2025
Personale giornalista	2	2.250,00	€ 4.500,00	€ 91,05	€ 4.591,05

Una volta costituito il Fondo Unico Aziendale occorre determinarne il riparto mediante Accordo di contrattazione decentrata.

Con l’Ipotesi di accordo in argomento si procede, quindi, alla definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del FUA del personale giornalista per l’anno 2025, come sopra indicate, così come segue:

FONDO UNICO AZIENDALE DEL PERSONALE GIORNALISTA

Per l’anno 2025 il Fondo Unico Aziendale, ammontante a € **4.591,05** , è così ripartito:

	FUA 2025	Avanzo Fondo Progressione Orizzontali 2024	Spesa totale
a) SALARIO DI RISULTATO (COMPENSIVO DEL RISPARMIO FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2024 DI € 91,05)	€ 4.500,00 (*)	€ 91,05	€ 4.591,05 (100,00%)
TOTALE	€ 4.500,00	€ 91,05	€ 4.591,05

(*) salario di risultato medio= € 2.250,00

Come si evince dalla tabella soprastante l’intero ammontare del FUA del personale giornalista è destinato a salario di risultato, il cui valore medio, per i 2 dipendenti in forza, risulta essere pari a € **2.250,00**, nel rispetto del dettato contrattuale che impone di riconoscere un salario minimo medio di almeno € 1.500,00 per dipendente.

COPERTURA DELLA SPESA DEL F.U.A. E LIQUIDAZIONE DELLE INDENNITÀ

Come precisato dal Provvedimento del Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione n. 2692 del 19 maggio 2025 (allegato) la spesa relativa al Fondo unico aziendale del personale appartenente all’Agenzia regionale del lavoro per l’anno 2025, di seguito riepilogata:

FUA	Nr. dipendenti in forza al 31/12/2024 rapportato proporzionalmente alla percentuale dell’orario di lavoro	Valore unitario	Risorse FUA 2025	Eccedenze Fondo progressioni orizzontali 2024	Risorse FUA 2025
Personale giornalista	2,00	2.250,00	€ 4.500,00	€ 91,05	€ 4.591,05

trova copertura così come segue:

- € 4.591,05 sul capitolo U0023221 “Spese sul Fondo Unico Aziendale” del bilancio finanziario gestionale della Regione per il triennio 2025/2027 che presenta la necessaria disponibilità;

In proposito si evidenzia che il salario di risultato viene erogato con il cedolino paga del mese di giugno dell’anno successivo (2026).

Restando a disposizione per eventuali chiarimenti, si porgono cordiali saluti.

Il Responsabile dell'istruttoria
Patrick ROLLANDIN
(documento firmato digitalmente)

Il Presidente
della delegazione
trattante di parte pubblica
Gabriella MORELLI
(documento firmato digitalmente)