

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Certificazione n. 62

Oggetto: Richiesta di certificazione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e ipotesi di accordo sottoscritta in data 8 luglio 2025 per la definizione dei criteri generali per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale del personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato di natura privatistica appartenente alla ex Agenzia regionale del lavoro per l'anno 2025.

Il Collegio dei Revisori dei conti della Regione Autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste, nelle persone del Presidente dottor Fabio Michelone e dei componenti ordinari dottor Pietro Boraschi e dottor Marco Ricciardiello;

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 8 luglio 2025 per la definizione dei criteri generali per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale del personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato di natura privatistica appartenente alla ex Agenzia regionale del lavoro per l'anno 2025, trasmessa a questo Collegio il 9 luglio 2025 con nota GED prot. n. 7922;

Visti:

- la legge regionale 15 giugno 2021, n. 14 che al comma 7 dell'art. 2 così recita: «Il Collegio svolge, inoltre, le seguenti funzioni: [...] b) vigila, mediante rilevazioni a campione, nei confronti della Regione e del Consiglio regionale, sulla regolarità contabile, finanziaria ed economica della gestione relativamente all'acquisizione delle entrate, all'effettuazione delle spese, all'attività contrattuale, all'amministrazione dei beni, alla completezza della documentazione, agli adempimenti fiscali e alla tenuta della contabilità; c) effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge»;
- la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 ad oggetto: «Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico

della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale»;

- il testo della: «ipotesi di accordo per la definizione dei criteri generali per la ripartizione del fondo unico aziendale del personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato di natura privatistica appartenente alla ex Agenzia regionale del lavoro per l'anno 2025», sottoscritto l'8 luglio 2025 dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali e dalla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata dell'Amministrazione regionale e trasmesso a questo Collegio il 9 luglio u.s.;
- il testo del provvedimento dirigenziale 19 maggio 2025 n. 2692 ad oggetto: «Determinazione del fondo unico aziendale (FUA) per l'anno 2025, per il personale appartenente agli organici della Giunta, del Consiglio e delle Istituzioni scolastiche, per il personale appartenente al Corpo valdostano dei vigili del fuoco e al Corpo forestale regionale, per il personale giornalista e per il personale con contratto di natura privatistica della ex Agenzia del lavoro».

Considerato che dalla suddetta ipotesi di accordo risulta, in estrema sintesi, quanto segue:

- a) al titolo I (applicazione del contratto), è regolata all'art. 1 la durata (1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025) ed all'art. 2 la norma di salvaguardia;
- b) al titolo II è definita la ripartizione del FUA (art. 3) di euro 16.635,39 (ossia euro 16.200,00 FUA 2025 oltre ad euro 435,49 del Fondo progressioni orizzontali anno 2024 e non corrisposto), come risulta dal sottostante prospetto (dati in euro):

	FUA 2025	Avanzo F.do Progr. Or. 2024	Spesa totale
Salario di risultato (comprensivo del risparmio fondo progressioni orizzontali 2024 di € 435,49)	16.200,00	435,49	16.635,39
Totale	16.200,00	435,49	16.635,39

Considerato che la suddetta relazione illustrativa e tecnico-finanziaria evidenzia compiutamente il percorso logico giuridico seguito per la costituzione del suddetto F.U.A.. Vale a dire che lo stesso è stato determinato con provvedimento della Coordinatrice del Dipartimento personale e organizzazione 19 maggio 2025 n. 2692 ai sensi del capoverso dell'art. 153 (Costituzione del fondo unico aziendale o di ambito – FUA) del Testo Unico delle categorie sottoscritto il 13 dicembre 2010 (prot. n. 616) così come novellato dall'art. 7

del C.C.R.L. 6 dicembre 2024 e quindi assumendo la somma di euro 2.250,00, come prevista dal predetto accordo, moltiplicata per il numero dei dipendenti in forza al 31 dicembre 2024 considerando l'orario di lavoro, vale a dire 7,2. A tale somma è da aggiungere l'esubero delle risorse del Fondo per le progressioni orizzontali rispetto alla spesa dei passaggi alla quarta e quinta posizione retributiva di ciascuna categoria e posizione economica dell'anno 2024 e non corrisposta, nel caso specifico ad euro 435,49.

Il prospetto di calcolo è quindi il seguente (valori in euro ad eccezione del n. dipendenti):

FUA	N. dipendenti in forza al 31/12/2024 rapportato proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro	Valore unitario	Risorse FUA 2025	Ecceденze Fondo progressioni orizzontali 2024	Risorse FUA 2025
Ex Agenzia del lavoro	7,2	2.250,00	16.200,00	435,49	16.635,49

Dalla suddetta relazione risulta poi la destinazione delle risorse FUA ossia integralmente al salario di risultato. In particolare esso è stato contrattualmente determinato in euro 16.200,00, cui si aggiungono l'avanzo del fondo progressioni orizzontali 2024 pari ad euro 435,49. In tal modo il quoziente della divisione tra l'ammontare della suddetta somma (euro 16.200,00) ed il numero dei dipendenti in servizio (ossia 7,2) è di euro 2.250,00, superiore alla misura minima media di euro 1.500,00 come fissata dall'art. 135 del Testo unico suddetto.

Infine il Collegio prende atto, come risulta dalla relazione in parola, che la suddetta spesa di euro 16.635,49: «trova copertura sul capitolo U0023221 "Spese sul Fondo Unico Aziendale" del bilancio finanziario gestionale della Regione per il triennio 2025/2027 che presenta la necessaria disponibilità». Come confermato da mail dalla Coordinatrice del Dipartimento personale e organizzazione: «Gli importi del fondo sono i lordi dipendente. Gli oneri fiscali, previdenziali, TFR/TFS e IRAP a carico dell'Ente riferiti alle somme del FUA sono stanziati sui capitoli di spesa destinati agli oneri riflessi a carico dell'Ente».

Tutto quanto sopra esposto, il Collegio

CERTIFICA,

ai sensi dell'articolo 47 co. 9 della LR 22/2010 la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di accordo sottoscritta in data 8 luglio 2025 per la definizione dei criteri generali per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale del personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato di natura privatistica appartenente alla ex Agenzia regionale del lavoro per l'anno 2025.

Addì, 25 luglio 2025

.....

Région Autonome
Vallée d'Aoste



Regione Autonoma
Valle d'Aosta

(Dott. Fabio Michelone) - Presidente
(firmato digitalmente)

(Dott. Pietro Boraschi) – Componente
(firmato digitalmente)

(Dott. Marco Ricciardiello) – Componente
(firmato digitalmente)