

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE
Erik LAVEVAZ

IL DIRIGENTE ROGANTE
Massimo BALESTRA



Verbale di deliberazione adottata nell'adunanza in data 30 giugno 2021

In Aosta, il giorno trenta (30) del mese di giugno dell'anno duemilaventuno con inizio alle ore otto e quarantotto minuti, si è riunita, nella consueta sala delle adunanze sita al secondo piano del palazzo della Regione - Piazza Deffeyes n. 1,

LA GIUNTA REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA

Partecipano alla trattazione della presente deliberazione :

Il Presidente Erik LAVEVAZ

e gli Assessori

Luigi BERTSCHY - Vice-Presidente

Roberto BARMASSE

Luciano CAVERI

Jean-Pierre GUICHARDAZ

Carlo MARZI

Davide SAPINET

Si fa menzione che le funzioni di Assessore all'ambiente, trasporti e mobilità sostenibile sono state assunte "ad interim" dal Presidente della Regione.

Svolge le funzioni rogatorie il Dirigente della Struttura provvedimenti amministrativi,
Sig. Massimo BALESTRA

E' adottata la seguente deliberazione:

N° **809** OGGETTO :

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL DIPENDENTE MASSIMILIANO BREDY PER L'INCARICO DIRIGENZIALE DI SUPPLENZA DELLA S.O. SICUREZZA E LOGISTICA (LIVELLO 2, GRADUAZIONE A), AI SENSI DELL'ARTICOLO 26, COMMI 1 E 2, DELLA L.R. 22/2010 E IN APPLICAZIONE DI QUANTO STABILITO NELLE DGR 749/2021 E 140/2021. COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI. PRENOTAZIONE DI SPESA.

LA GIUNTA REGIONALE

RICHIAMATI:

- la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 (Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale), e, in particolare:
 - l'articolo 18 (Accesso alla qualifica unica dirigenziale), comma 1, lettera a), il quale prevede che hanno diritto di accesso alla qualifica unica dirigenziale i dipendenti a tempo indeterminato, in possesso di laurea, che abbiano compiuto almeno cinque anni di effettivo servizio con inquadramento nella categoria immediatamente inferiore alla qualifica unica dirigenziale;
 - l'articolo 22 (Incarichi dirigenziali di secondo livello), comma 2, il quale prevede che gli incarichi di dirigente di secondo livello sono conferiti dal competente organo di direzione politico amministrativa dell'ente, su proposta del Dirigente di primo livello, e comma 5, il quale prevede che il conferimento dell'incarico di dirigente di secondo livello a dipendenti degli enti di cui all'articolo 1, comma 1, ne determina il collocamento in aspettativa senza assegni per l'intera durata dell'incarico, salvo motivato diniego opposto dall'ente di appartenenza in ordine alle proprie preminenti esigenze organizzative;
 - l'articolo 26 (Assenza, impedimento e vacanza), comma 1, il quale prevede che, in caso di assenza o impedimento per periodi di durata superiore a 60 giorni di un dirigente di secondo livello, le relative funzioni dirigenziali possano essere assolte mediante l'attribuzione di altro incarico dirigenziale e, nel caso in cui l'incarico dirigenziale di supplenza sia conferito a dipendenti dell'ente di categoria D, che lo stesso non concorre alla determinazione del limite di cui all'articolo 20, comma 5; e comma 2 secondo periodo, il quale prevede che "L'incarico conferito, previa procedura di selezione comparativa per titoli tra tutti coloro che, nell'ente, abbiano i requisiti professionali stabiliti per l'incarico da assegnare, ha durata sino al termine della predetta procedura concorsuale e non concorre alla determinazione del limite di cui all'articolo 20, comma 5";
- il C.C.R.L. sottoscritto in data 5 ottobre 2011, recante "Testo unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del Comparto unico della Regione Valle d'Aosta", di seguito definito "Testo Unico";

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta regionale:

- n. 1076 in data 23 ottobre 2020 concernente l'individuazione e la definizione della nuova articolazione della macro struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale;
- n. 1335 in data 9 dicembre 2020 concernente la revisione della struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale a decorrere dal 1° gennaio 2021 e le successive modificazioni apportate con deliberazioni n. 1357 in data 14 dicembre 2020 e n. 110 in data 08 febbraio 2021;
- n. 749 in data 21 giugno 2021 recante l'individuazione di due posti dirigenziali vacanti, da riservare a dirigenti appartenenti alla qualifica unica dirigenziale collocati in aspettativa, in quanto titolari di incarichi fiduciari di cui all'articolo 10 della l.r. 22/2010, la modifica della DGR 140/2021 e le determinazioni in merito alle modalità di conferimento degli

incarichi di supplenza sui posti riservati e, segnatamente, i punti due e tre del dispositivo recanti rispettivamente:

- individuazione delle S.S.O.O. Sicurezza e logistica (cod. 14.01.00) e Controllo delle società e degli enti partecipati (cod. 54.01.00) quali posti da riservare ai dirigenti della qualifica unica dirigenziale, collocati in aspettativa per il conferimento di incarichi fiduciari di cui all'articolo 10 della l.r. 22/2010, e decisione in ordine alla copertura temporanea degli stessi sino alla data di scadenza dell'incarico o del rientro anticipato del riservatario, rinviando a successiva deliberazione l'individuazione del terzo posto;
- sostituzione del punto 7. della DGR 140/2021, con il seguente: "7. Di rinviare a successiva deliberazione l'individuazione dei posti di cui al punto 6 e la determinazione di procedere alla temporanea copertura degli stessi, mediante il conferimento di incarichi dirigenziali di supplenza, sino alla data di scadenza dell'incarico o del rientro anticipato del riservatario, preceduto da una procedura di selezione comparativa per titoli, tra i dipendenti di categoria D dell'Amministrazione regionale che siano in possesso dei requisiti di ordine generale per l'accesso alla qualifica dirigenziale e dei requisiti e criteri specifici per la copertura del posto dirigenziale oggetto della procedura comparativa.
- n. 140 in data 19 febbraio 2021 concernente l'individuazione del fabbisogno di personale dell'Amministrazione regionale appartenente alla qualifica unica dirigenziale per l'anno 2021 e, in particolare, il punto 8 recante le modalità e i criteri per il conferimento di incarichi dirigenziali di reggenza di strutture organizzative di secondo livello, in applicazione dell'articolo 26, comma 2, della l.r. 22/2010, a dipendenti regionali di categoria D;

CONSIDERATO che si è conclusa la procedura di individuazione dei funzionari D, interessati alla copertura dei posti dirigenziali vacanti, espletata mediante avviso pubblicato sullo sportello del dipendente e contestualmente nella Sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Amministrazione, avente termine entro le ore 15:00 del 28 giugno 2021;

TENUTO CONTO che il dipendente di categoria e posizione D, sig. Massimiliano Bredy, ha presentato domanda, assunta agli atti del Dipartimento scrivente in data 24 giugno 2021, al n. 13938/UP, per la copertura del posto dirigenziale vacante presso la S.O. Sicurezza e logistica (cod. 14.01.00);

ACCERTATO, da parte degli uffici del Dipartimento personale e organizzazione a ciò deputati, il possesso dei requisiti generali per l'accesso alla qualifica unica dirigenziale prescritti dall'articolo 18, comma 1, della l.r. 22/2010;

PRESO ATTO del verbale della commissione, prot. n. 15635/UP in data 29 giugno 2021, nominata a norma del punto 8. della deliberazione n. 140 in data 19 febbraio 2021, con il quale è stata definita e approvata la graduatoria in ordine alle candidature pervenute per la copertura dell'incarico dirigenziale di supplenza per la S.O. Sicurezza e logistica, dal quale risulta primo classificato il dipendente sig. Massimiliano Bredy;

RITENUTO, quindi, in attuazione di quanto stabilito dalle precedenti deliberazioni nn. 749/2021 e 140/2021 e in esecuzione delle risultanze del verbale sopracitato, di conferire al sig. Massimiliano Bredy l'incarico dirigenziale di supplenza della S.O. di secondo livello *Sicurezza e logistica* (grad. A), a decorrere dal 1° luglio 2021 e sino alla scadenza

dell'incarico o del primo rientro anticipato di uno dei dirigenti riservatari attualmente collocati in aspettativa in quanto titolari di incarichi dirigenziali fiduciari di cui all'articolo 10 della l.r. 22/2010, sul presupposto della revocabilità anticipata degli stessi;

PRESO ATTO che ai dirigenti spetta lo svolgimento delle competenze attribuite dalla Giunta regionale con deliberazioni n. 1335 in data 9 dicembre 2020 e n. 1357 in data 14 dicembre 2020, alla struttura cui sono preposti;

RITENUTO di stabilire che il dirigente incaricato delle funzioni dirigenziali di reggenza di secondo livello risponda del suo operato al dirigente di primo livello sovraordinato;

RAMMENTATO che, ai sensi dell'articolo 22, comma 5, della l.r. 22/2010, l'incarico dirigenziale di supplenza conferito, tra l'altro, a un dipendente dell'ente di categoria D, è regolato da contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato e che, pertanto, il sig. Massimiliano Bredy deve stipulare con l'Amministrazione regionale un contratto individuale di lavoro a tempo determinato, previo collocamento in aspettativa per l'intera durata dell'incarico nei termini sopraindicati;

RILEVATO di collocare in aspettativa senza assegni dal posto di funzionario (categoria/posizione D, profilo Istruttore tecnico, assegnato alla S.O. *Sicurezza e logistica*), il dipendente sig. Massimiliano Bredy, incaricato di funzioni dirigenziali di supplenza con la presente deliberazione per tutta la durata dell'incarico di supplenza, ai sensi dell'articolo 22, comma 5, della l.r. 22/2010;

RITENUTO di attribuire all'incaricato le funzioni di direzione amministrativa e le funzioni dirigenziali di cui agli articoli 4 e 16 della l.r. 22/2010 relativamente alle competenze attribuite alla struttura dirigenziale di destinazione, richiamate le deliberazioni n. 1335 in data 9 dicembre 2020 e n. 1357 in data 14 dicembre 2020;

RITENUTO di definire come segue le strutture e le risorse di cui il dirigente incaricato con la presente deliberazione si avvale:

- le risorse umane assegnate sono individuate nelle deliberazioni nn. 1335/2020 e 1357/2020 e nei vari atti di mobilità;
- le risorse finanziarie assegnate al dirigente sono quelle relative alle funzioni attribuite a ciascuna struttura facente capo al dirigente stesso e sono quelle individuate dal bilancio di gestione;

RITENUTO, ai sensi dell'articolo 23 della l.r. 22/2010, di attribuire al dipendente incaricato con la presente deliberazione il trattamento economico previsto dal "Testo unico", in base alla graduazione della struttura dirigenziale di cui trattasi;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 1404 in data 30 dicembre 2020, concernente l'approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio e del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2021/2023 e delle connesse disposizioni applicative;

CONSIDERATO che il Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione ha verificato con il dirigente della S.O. gestione del personale e concorsi che il bilancio finanziario gestionale per il triennio 2021-2023 nell'ambito del *programma* 01.010– Risorse

Umane -, attribuisce alla struttura competente per la spesa le risorse necessarie per l'attività di cui trattasi;

VISTO il parere favorevole di legittimità sulla proposta della presente deliberazione rilasciato dal Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione della Presidenza della Regione, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22;

su proposta del Presidente della Regione, Erik Lavevaz;

A unanimità di voti favorevoli,

DELIBERA

- 1) di conferire al dipendente sig. Massimiliano Bredy l'incarico dirigenziale di supplenza della S.O. di secondo livello Sicurezza e logistica (grad. 2A), con contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato, a decorrere dal 1° luglio 2021 e sino al 20 ottobre 2025 ovvero alla scadenza dell'incarico o del primo rientro anticipato di uno dei dirigenti riservatari attualmente collocati in aspettativa in quanto titolari di incarichi dirigenziali fiduciari di cui all'articolo 10 della l.r. 22/2010, sul presupposto della revocabilità anticipata degli stessi;
- 2) di collocare contestualmente il dipendente sig. Massimiliano Bredy in aspettativa senza assegni dal posto di funzionario cat./pos. D, profilo di Istruttore tecnico, assegnato alla S.O. *Sicurezza e logistica*, – Ufficio tecnico e logistica (cod. 14.01.00); per tutta la durata dell'incarico di supplenza;
- 3) di stabilire che il dirigente incaricato delle funzioni dirigenziali di reggenza di secondo livello risponda del suo operato al dirigente di primo livello sovraordinato;
- 4) di attribuire all'incaricato le funzioni di direzione amministrativa, le funzioni dirigenziali di cui agli articoli 4 e 16 della l.r. 22/2010 relativamente alle competenze attribuite alle strutture dirigenziali dalla Giunta regionale con deliberazioni nn. 1335 in data 9 dicembre 2020 e 1357 in data 14 dicembre 2020;
- 5) di definire come segue le risorse di cui il dirigente incaricato con la presente deliberazione si avvale:
 - le risorse umane assegnate sono individuate nelle deliberazioni nn. 1335/2020 e 1357/2020 e nei vari atti di mobilità;
 - le risorse finanziarie assegnate al dirigente sono quelle relative alle funzioni attribuite a ciascuna struttura facente capo al dirigente stesso e sono quelle individuate dal bilancio di gestione;
- 6) di attribuire al dirigente incaricato con la presente deliberazione il trattamento economico previsto per il personale appartenente alla qualifica unica dirigenziale ed incaricato delle funzioni di secondo livello dirigenziale, relativamente alla graduazione della rispettiva struttura organizzativa;
- 7) di stabilire che il *curriculum vitae et studiorum* dell'incaricato è pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione regionale, nella sezione Amministrazione trasparente, al link: http://www.regione.vda.it/amministrazionetrasparente/personale/default_i.aspx;
- 8) di approvare la spesa, derivante dall'applicazione della presente proposta di deliberazione, per un importo complessivo pari a euro 52.700,00 (cinquantaduemilasettecento/00), per l'anno 2021, dando atto che tale somma è già stata prenotata con DGR 749/2021 sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio finanziario

gestionale della Regione per il triennio 2021/2023 che presentano la necessaria disponibilità;

- 9) di approvare la spesa, rispettivamente per gli anni 2022 e 2023, derivante dall'applicazione della presente proposta di deliberazione, per un importo annuo complessivo pari a euro 105.400,00 (centocinquemilaquattrocento/00), prenotandola, su ciascuna annualità, sui pertinenti capitoli di spesa come sotto riportato:

- a) euro 76.700,00 (settantaseimilasettecento/00) sul capitolo U0023320 "Spese per retribuzioni in denaro - personale regionale (01.10 – Risorse Umane)";
- b) euro 22.100,00 (ventiduemilacento/00) sul capitolo U0023321 "Spese contributi sociali effettivi a carico dell'Ente – personale regionale (01.10 – Risorse Umane)";
- c) euro 6.600,00 (seimilaseicento/00) sul capitolo U0023323 "IRAP sui redditi da lavoro dipendente – personale regionale (01.10 – Risorse Umane)

del bilancio finanziario gestionale della Regione per il triennio 2021/2023 che presenta la necessaria disponibilità;

- 10) di dare atto che, per la somma complessiva di euro 105.400,00 (centocinquemilaquattrocento/00), per l'anno 2024, sarà prevista apposita copertura sui rispettivi capitoli del relativo bilancio annuale, nel modo seguente:

- c) euro 76.700,00 (settantaseimilasettecento/00) sul capitolo U0023320 "Spese per retribuzioni in denaro - personale regionale (01.10 – Risorse Umane)";
- d) euro 22.100,00 (ventiduemilacento/00) sul capitolo U0023321 "Spese contributi sociali effettivi a carico dell'Ente – personale regionale (01.10 – Risorse Umane)";
- c) euro 6.600,00 (seimilaseicento/00) sul capitolo U0023323 "IRAP sui redditi da lavoro dipendente – personale regionale (01.10 – Risorse Umane)";

- 11) di dare atto che, per la somma complessiva di euro 84.550,00 (ottantaquattromilacinquecentocinquanta/00), per l'anno 2025, sarà prevista apposita copertura sui rispettivi capitoli del relativo bilancio annuale, nel modo seguente:

- e) euro 61.600,00 (sessantunomilaseicento/00) sul capitolo U0023320 "Spese per retribuzioni in denaro - personale regionale (01.10 – Risorse Umane)";
- f) euro 17.700,00 (diciassettemilasettecento/00) sul capitolo U0023321 "Spese contributi sociali effettivi a carico dell'Ente – personale regionale (01.10 – Risorse Umane)";
- c) euro 5.250,00 (cinquemiladuecentocinquanta/00) sul capitolo U0023323 "IRAP sui redditi da lavoro dipendente – personale regionale (01.10 – Risorse Umane)";

- 12) di dare atto che, per l'anno 2021, la Struttura gestione del personale e concorsi provvederà alla predisposizione del provvedimento dirigenziale inerente l'impegno della spesa per il conferimento dell'incarico di cui al punto 1.

§