

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE
Renzo TESTOLIN

IL DIRIGENTE ROGANTE
Massimo BALESTRA

Verbale di deliberazione adottata nell'adunanza in data 29 marzo 2024

In Aosta, il giorno ventinove (29) del mese di marzo dell'anno duemilaventiquattro con inizio alle ore otto e due minuti, si è riunita, nella consueta sala delle adunanze sita al secondo piano del palazzo della Regione - Piazza Deffeyes n.1,

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'albo dell'Amministrazione regionale dal _____ per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'articolo 11 della legge regionale 23 luglio 2010, n 25.

Aosta, li

IL DIRIGENTE
Massimo BALESTRA

LA GIUNTA REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA

Partecipano alla trattazione della presente deliberazione :

Il Presidente della Regione Renzo TESTOLIN

e gli Assessori

Luigi BERTSCHY - Vice-Presidente

Marco CARREL

Luciano CAVERI

Giulio GROJACQUES

Jean-Pierre GUICHARDAZ

Carlo MARZI

Davide SAPINET

Svolge le funzioni rogatorie il Dirigente della Struttura provvedimenti amministrativi, Sig. Massimo BALESTRA

È adottata la seguente deliberazione:

N. **351** OGGETTO :

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DEGLI ARTICOLI 20, COMMI 5 E 5 BIS, E 22 DELLA L.R. 22/2010, DI UN DIRIGENTE ESTERNO CON INCARICO DIRIGENZIALE DI SECONDO LIVELLO DELLA S.O. CONSORZI DI MIGLIORAMENTO FONDIARIO, CONSORTERIE E PRODUZIONI VEGETALI (LIV. 2 - GRAD. A), NELL'AMBITO DELL'ORGANICO DELLA GIUNTA REGIONALE.

LA GIUNTA REGIONALE

- VISTA la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 (*Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale*) e, in particolare:
 - ✓ l'articolo 3 recante *le funzioni della direzione politico-amministrativa*;
 - ✓ l'articolo 4 che individua *le funzioni della direzione amministrativa*;
 - ✓ l'articolo 5 che definisce la *Struttura organizzativa*;
 - ✓ l'articolo 6 recante *individuazione delle strutture e determinazione delle dotazioni organiche*;
 - ✓ l'articolo 16 riguardante *le funzioni dirigenziali e contenuto degli incarichi*;
 - ✓ l'articolo 19 recante *Albo dei dirigenti*;
 - ✓ l'articolo 20 concernente *i criteri generali per il conferimento degli incarichi dirigenziali*, in particolare:
 - il comma 4, che dispone che, prima di procedere al conferimento degli incarichi dirigenziali, l'ente rende conoscibili, anche mediante pubblicazione di apposito avviso sul proprio sito istituzionale, il numero e la tipologia dei posti dirigenziali che si rendono disponibili, le competenze richieste e i criteri di scelta, acquisisce le disponibilità dei dirigenti interessati appartenenti alla qualifica unica dirigenziale e le valuta;
 - il comma 5 che prevede che gli incarichi dirigenziali possono essere conferiti, fornendone esplicita motivazione, a personale esterno all'ente in possesso di particolare e comprovata qualificazione professionale e dei requisiti di cui agli articoli 21, comma 2, e 22, comma 4, entro il limite complessivo massimo del 15 per cento della dotazione organica dirigenziale;
 - il comma 5 *bis* che stabilisce che prima di procedere al conferimento dell'incarico a personale esterno, ai sensi del comma 5, l'ente rende conoscibile, anche mediante pubblicazione di apposito avviso sul proprio sito istituzionale, la tipologia di posto dirigenziale che si rende disponibile, le particolari e comprovate competenze richieste e i criteri di scelta, acquisisce le disponibilità e le valuta;
 - ✓ l'articolo 22 riguardante gli incarichi dirigenziali di secondo livello, in particolare:
 - i commi 1, 2 e 6, in base ai quali gli incarichi di dirigente di secondo livello sono conferiti al personale della qualifica unica dirigenziale dalla Giunta regionale, per un periodo non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni. In caso di primo conferimento, la durata dell'incarico è pari a tre anni. La durata dell'incarico può essere inferiore a tre anni se coincide con il conseguimento del limite di età o dell'anzianità contributiva massima per il collocamento d'ufficio a riposo dell'interessato;
 - il comma 4, che stabilisce che gli incarichi di dirigente di secondo livello possono essere conferiti a soggetti esterni all'ente in possesso dei requisiti di cui all'articolo 18, comma 1, lettere a) e c), o di laurea specialistica o magistrale con un'esperienza professionale almeno triennale, in aziende o enti, pubblici e privati, con funzioni dirigenziali attestate dallo svolgimento di attività di gestione autonoma di risorse

umane o finanziarie, e nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 20, commi 5 e 5bis;

- ✓ l'articolo 23 nella parte in cui prevede che la retribuzione del personale dirigenziale è determinata dal C.C.R.L. per l'area dirigenziale e che la retribuzione di posizione sia correlata alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità;
- il C.C.R.L. sottoscritto in data 5 ottobre 2011 Testo unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del Comparto unico della Regione Valle, di seguito definito "Testo Unico", e in particolare:
 - l'articolo 15 secondo cui il rapporto di lavoro è costituito e regolato da contratti individuali, secondo le disposizioni del C.C.R.L. medesimo, della legge e delle normative comunitarie;
 - l'articolo 17, che stabilisce, al comma 1, che gli incarichi sono conferiti dalle Amministrazioni con provvedimento motivato che individua l'oggetto, la durata dell'incarico, il corrispondente trattamento economico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani ed ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo e alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto;

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta regionale:

- n. 946 in data 22 aprile 2011 relativa all'istituzione, ai sensi dell'articolo 19 della l.r. 22/2010, dell'albo dei dirigenti della qualifica unica dirigenziale dell'Amministrazione regionale e revoca della DGR 5773/1996;
- n. 630 in data 23 marzo 2012 concernente la definizione della retribuzione di posizione delle strutture organizzative della Giunta regionale e delle relative fasce di punteggio ai sensi dell'articolo 060 del Testo unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del comparto unico della Regione Valle d'Aosta;
- n. 189 in data 6 marzo 2023 concernente l'individuazione e definizione della nuova articolazione della macro struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale;
- n. 481 in data 8 maggio 2023 concernente la revisione della struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale a decorrere dal 1° giugno 2023;
- n. 575 in data 22 maggio 2023 concernente il conferimento degli incarichi di primo livello dell'Amministrazione regionale a dirigenti appartenenti alla qualifica unica dirigenziale, tra i quali l'incarico di Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione, a far data dal 1° giugno 2023;
- n. 595 in data 29 maggio 2023 con cui è stata determinata, ai sensi della l.r. 22/2010, la dotazione organica a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale approvata con DGR 481/2023;
- n. 49 in data 24 gennaio 2024 mediante la quale è stata approvata, ai sensi del combinato disposto dei commi 5 e 5 bis dell'articolo 20 della l.r. 22/2010 la *Disciplina e per il conferimento, a tempo determinato, degli incarichi dirigenziali di primo e di secondo livello a soggetti esterni all'Amministrazione regionale*;

- n. 81 in data 29 gennaio 2024 con cui è stato approvato il PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 della Giunta regionale della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste;

RICHIAMATA, in particolare, la propria deliberazione n. 112 in data 12 febbraio 2024 concernente *“Parziale modificazione della micro struttura organizzativa dell’Amministrazione regionale approvata con DGR 481/2023 con riferimento al Dipartimento Agricoltura. Soppressione della S.O. Investimenti aziendali e pianificazione agricolo-territoriale e istituzione della posizione di particolare responsabilità relativa alla U.O. Pianificazione territoriale e diversificazione aziendale. Determinazioni in merito alla attribuzione dei relativi incarichi”*, con la quale la Giunta regionale, nell’approvare la revisione, a parziale modificazione della micro struttura organizzativa dell’Amministrazione regionale approvata con DGR 481/2023, dell’articolazione del Dipartimento agricoltura a decorrere dal 1° aprile 2024:

- ha approvato le nuove schede descrittive (*Skill*) del Dipartimento agricoltura (Cod. 25.00.00) e della S.O. Consorzi di miglioramento fondiario, consorzierie e produzioni vegetali (Cod. 25.05.00);
- ha demandato, come da punto 3 del deliberato, all’Ufficio competente del Dipartimento personale e organizzazione l’espletamento della procedura di pubblicità interna, ai sensi dell’articolo 20, comma 4 della l.r. 22/2010, per la copertura della posizione dirigenziale riferita alla predetta S.O. Consorzi di miglioramento fondiario e produzioni vegetali disponendo altresì che, a fronte dell’eventuale esito infruttuoso della pubblicità interna, fosse avviata la pubblicità esterna di cui al combinato disposto dell’articolo 20, commi 5 e 5 bis, della l.r. 22/2010 secondo i criteri e le modalità di cui alla Disciplina per il conferimento a tempo determinato, degli incarichi dirigenziali di secondo livello a soggetti esterni approvata con DGR 49/2024;

DATO ATTO che:

- in data 12 febbraio 2024 i competenti Uffici del Dipartimento personale e organizzazione, in esecuzione della sopra citata determinazione della Giunta regionale di cui alla DGR 112/2024, hanno avviato la procedura di pubblicità interna per la copertura del posto mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell’Amministrazione regionale e mediante l’invio di informazione tramite posta elettronica istituzionale a tutti i dirigenti appartenenti alla qualifica unica dirigenziale (QUD);
- la suddetta procedura di pubblicità interna ha avuto esito infruttuoso come risulta dal verbale prot. 5503/UP del 26/02/2024;
- gli Uffici competenti del Dipartimento personale e organizzazione, in esecuzione del punto 3 della succitata DGR 112/2024, hanno quindi provveduto alla pubblicazione sul sito istituzionale dell’Amministrazione regionale e all’Albo notiziario, per il periodo dal 27 febbraio 2024 al 15 marzo 2024, di apposito Avviso, rivolto a soggetti esterni all’Amministrazione, per la copertura del posto dirigenziale della S.O. Consorzi di miglioramento fondiario, consorzierie e produzioni vegetali (Cod. 25.05.00);
- entro la scadenza del 15 marzo 2023 alle ore 12.00 sono pervenute sei candidature, delle quali il competente ufficio Supporto al Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione ha ritenuto ammissibili cinque istanze (rif. verbale prot. n. 7833/UP in data 20 marzo 2024), che sono state esaminate dalla Commissione interna, costituita ex

articolo 8 della *Disciplina e per il conferimento, a tempo determinato, degli incarichi dirigenziali di primo e di secondo livello a soggetti esterni all'Amministrazione regionale*, dall'esito dei cui lavori, riportati nel verbale prot. n. 8009/UP in data 21 marzo 2024, sono risultati idonei tre candidati;

- in data 25 marzo 2024 il Coordinatore del Dipartimento agricoltura e l'Assessore all'agricoltura e risorse naturali hanno formulato, congiuntamente, ai sensi dell'articolo 22, comma 2, della l.r. 22/2010, la proposta di conferire l'incarico dirigenziale di secondo livello per la S.O. *Consorzi di miglioramento fondiario, consorterie e produzioni vegetali* alla candidata Anaïs PICCOT, come risulta da verbale assunto al protocollo n. 8219/UP in data 25 marzo 2024 e depositato agli atti del Dipartimento personale e organizzazione;

PRECISATO che:

- la Sig.ra Anaïs PICCOT, in data 25 marzo 2024, ha accettato l'incarico dirigenziale in parola sottoscrivendo l'impegno a rimuovere le cause di incompatibilità all'assunzione dell'incarico attraverso la cessazione dell'attività libero professionale mediante la chiusura/sospensione della sua Partita IVA e producendo la dichiarazione dell'Institut Agricole Régional, presso cui la stessa è assunta a tempo indeterminato, attestante la disponibilità del suddetto datore di lavoro a concederle l'aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'incarico;
- i competenti uffici del Dipartimento personale e organizzazione hanno verificato, sulla base delle dichiarazioni rese dalla candidata Anaïs Piccot ed acquisite agli atti del Dipartimento, l'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità all'assunzione dell'incarico di cui trattasi da parte della medesima, come da istruttoria riassunta nel processo verbale registrato al protocollo con il n. 8582/UP in data 28 marzo 2024;

PRESO ATTO che la Sig.ra Anaïs PICCOT, come dichiarato dalla medesima e accertato dal competente ufficio del Dipartimento personale e organizzazione, è in possesso dell'accertamento di conoscenza della lingua francese categoria/posizione D – Qualifica unica dirigenziale – conseguito in data 21 febbraio 2023 nell'ambito della chiamata pubblica n. 1329/2022 per il profilo di Istruttore tecnico cat./pos. D della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste;

RITENUTO, quindi, di conferire l'incarico di dirigente della S.O. *Consorzi di miglioramento fondiario, consorterie e produzioni vegetali* - Cod. 25.05.00. - (liv. 2 – grad. A) alla Sig.ra Anaïs PICCOT, in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dallo *skill* del posto dirigenziale in argomento (come approvato con DGR 112/2024), a far data dall'8 aprile 2024 (prima data utile) per un periodo di tre anni;

PRECISATO che il conferimento a un soggetto esterno del suddetto incarico di funzioni dirigenziali, come verificato dagli uffici competenti, rispetta il limite percentuale del 15 per cento della dotazione organica dirigenziale dell'Amministrazione regionale di cui all'articolo 20 comma 5 della l.r. 22/2010;

DATO ATTO che la dirigente incaricata delle funzioni dirigenziali di secondo livello risponde del suo operato al Coordinatore di riferimento;

PRESO ATTO che alla dirigente competono le funzioni di direzione amministrativa e le funzioni dirigenziali di cui agli articoli 4 e 16 della l.r. 22/2010 relativamente alle competenze attribuite alla suddetta struttura organizzativa dalla Giunta regionale con DGR n. 481 in data 8 maggio 2023 come modificata dalla DGR n. 112 in data 12 febbraio 2024;

RITENUTO di definire come segue le strutture e le risorse di cui i dirigenti incaricati con la presente deliberazione si avvalgono:

- ✓ le risorse umane assegnate al dirigente sono individuate ai sensi dell'articolo 3, comma 3, lettera d), della l.r. 22/2010;
- ✓ le risorse finanziarie assegnate al dirigente sono quelle relative alle funzioni attribuite a ciascuna struttura facente capo al dirigente stesso e sono quelle individuate dal bilancio di gestione;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'articolo 23 della l.r. 22/2010, spetta alla dirigente assunta e incaricata con la presente deliberazione il trattamento economico previsto dal Testo unico delle disposizioni contrattuali della dirigenza, in base alla graduazione della struttura dirigenziale cui è preposta;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 1558 in data 28 dicembre 2023, concernente l'approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio e del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2024/2026 e delle connesse disposizioni applicative;

VISTO il parere favorevole di legittimità sulla proposta della presente deliberazione rilasciato dal Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione della Presidenza della Regione ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22;

su proposta del Presidente della Regione, Renzo Testolin, e dell'Assessore all'agricoltura e risorse naturali, Marco Carrel;

ad unanimità di voti favorevoli,

DELIBERA

- 1) di assumere alle proprie dipendenze la Sig.ra Anaïs PICCOT con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, conferendole, ai sensi del combinato disposto degli articoli 20, commi 5 e 5 *bis*, e 22 della l.r. 22/2010, l'incarico di dirigente di secondo livello della struttura organizzativa *Consorzi di miglioramento fondiario, consorterie e produzioni vegetali* - Cod. 25.05.00. - (liv. 2 – grad. A) -;
- 2) di dare atto che il contratto individuale di lavoro relativo all'incarico di cui al punto 1 sarà sottoscritto dal competente Dirigente della S.O. Amministrazione e formazione del personale e attività economiche, individuando come decorrenza l'8 aprile 2024 (prima data utile) per un periodo di tre anni, come previsto all'art. 22, comma 2, della l.r. n. 22/2010, fatto salvo il disposto di cui all'art. 22, comma 3, della medesima, previo collocamento in aspettativa senza assegni dell'interessata presso l'attuale datore di lavoro per l'intera durata dell'incarico e la sospensione dell'esercizio dell'attività libero-professionale;
- 3) di dare atto che la dirigente incaricata delle funzioni dirigenziali di secondo livello risponde del proprio operato al Coordinatore del Dipartimento agricoltura;
- 4) di attribuire all'incaricata le funzioni di direzione amministrativa, le funzioni dirigenziali di cui agli articoli 4 e 16 della l.r. 22/2010 relativamente alle competenze attribuite alla S.O. alla graduazione della S.O. *Consorzi di miglioramento fondiario, consorterie e*

- produzioni vegetali* (liv. 2, grad. A), come riepilogate nella scheda relativa alla struttura medesima allegata alla DGR 112/2024 modificativa della DGR 481/2023;
- 5) di definire come segue le risorse di cui la dirigente incaricata con la presente deliberazione si avvale:
 - ✓ le risorse umane assegnate al dirigente, ai sensi dell'articolo 3, comma 3, lettera d), della l.r. 22/2010, sono individuate con DGR 595/2023 e nei vari atti di mobilità;
 - ✓ le risorse finanziarie assegnate alla dirigente sono quelle relative alle funzioni attribuite a ciascuna struttura facente capo al dirigente stesso e sono quelle individuate dal bilancio di gestione;
 - 6) di attribuire alla dirigente incaricata con la presente deliberazione il trattamento economico previsto per il personale appartenente alla qualifica unica dirigenziale ed incaricato delle funzioni di secondo livello dirigenziale, relativamente alla graduazione della S.O. *Consorzi di miglioramento fondiario, consorterie e produzioni vegetali* - Cod. 25.05.00 - (liv. 2, grad. A) -;
 - 7) di stabilire che il *curriculum vitae* dell'incaricata sia pubblicato, a norma del d.lgs 33/2013, sul sito istituzionale dell'Amministrazione regionale, nella sezione Amministrazione trasparente, al link: http://www.regione.vda.it/amministrazionetrasparente/personale/default_i.aspx;
 - 8) di dare atto che l'incarico dirigenziale di cui al punto 1) rientra nella quota del 15% della dotazione organica dirigenziale di cui all'articolo 20 comma 5 della l.r. 22/2010;
 - 9) di dare atto che la spesa per l'incarico dirigenziale di cui ai precedenti punti, ammontante a € 86.200,00 (ottantaseimiladuecento/00), per l'anno 2024, trova copertura sugli impegni automatici, assunti con nota protocollo n. 1078/UP del 09 gennaio 2024, inviata dalla Struttura gestione del personale e concorsi all'Ufficio impegni del Dipartimento bilancio, finanze e patrimonio per la richiesta di impegni automatici sui capitoli di spesa, ai sensi del punto 5.2, lett. a), dell'allegato 4.2 del d.lgs. 23 giugno 2011 n. 118, del bilancio finanziario gestionale della Regione, per il triennio 2024/2026, che presenta la necessaria disponibilità, come di seguito riportato:
 - Capitolo U0023511 "Spese per retribuzioni in denaro – personale regionale (16.001 – Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare) rispettivamente euro 40.050,00 sull'impegno 5503/2024 e euro 22.700,00 sull'impegno 5504/2024;
 - Capitolo U0023512 "Spese per contributi sociali effettivi a carico dell'ente - personale regionale (16.001 – Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare) rispettivamente euro 15.150,00 sull'impegno 5507/2024 e euro 2.900,00 sull'impegno 5509/2024;
 - Capitolo U0023514 "Irap sui redditi da lavoro dipendente - personale regionale (16.001 – Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare) euro 5.400,00 sull'impegno 5510/2024;
 - 10) di dare atto che, per le annualità 2025 e 2026, l'onere derivante dall'applicazione della presente proposta di deliberazione, pari a euro 117.900,00 (centodiciassettemilanovecento/00), rispettivamente per ciascuna annualità, troverà copertura nell'ambito degli impegni che saranno assunti in maniera automatica da parte della competente S.O. Gestione del personale e concorsi all'inizio dell'anno;

11) di dare atto che, per la somma complessiva di euro 31.600,00 (trentunomilaseicento/00), per l'anno 2027, sarà prevista apposita copertura sui rispettivi capitoli del relativo bilancio annuale;

§