

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE
Renzo TESTOLIN

IL DIRIGENTE ROGANTE
Massimo BALESTRA



Verbale di deliberazione adottata nell'adunanza in data 5 febbraio 2024

In Aosta, il giorno cinque (5) del mese di febbraio dell'anno duemilaventiquattro con inizio alle ore otto e quattro minuti, si è riunita, nella consueta sala delle adunanze sita al secondo piano del palazzo della Regione - Piazza Deffeyes n.1,

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'albo dell'Amministrazione regionale dal _____ per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'articolo 11 della legge regionale 23 luglio 2010, n 25.

Aosta, lì

IL DIRIGENTE
Massimo BALESTRA

LA GIUNTA REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA

Partecipano alla trattazione della presente deliberazione :

Il Presidente della Regione Renzo TESTOLIN

e gli Assessori

Luigi BERTSCHY - Vice-Presidente

Marco CARREL

Luciano CAVERI

Giulio GROSJACQUES

Jean-Pierre GUICHARDAZ

Carlo MARZI

Davide SAPINET

Svolge le funzioni rogatorie il Dirigente della Struttura provvedimenti amministrativi, Sig. Massimo BALESTRA

È adottata la seguente deliberazione:

N. **86** OGGETTO :

FABBISOGNO DI PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE PER IL TRIENNIO 2024-2026. DETERMINAZIONI IN MERITO E PROROGA DEL TERMINE DI SCADENZA DI SEI INCARICHI DIRIGENZIALI DI SECONDO LIVELLO CONFERITI A PERSONALE ESTERNO ALL'ENTE AI SENSI DELL'ARTICOLO 22, COMMI 4 E 5, DELLA L.R. 22/2010.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTA la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 (Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale) e, in particolare, gli articoli 3 (*Funzioni della direzione politico-amministrativa*), 5 (*Struttura organizzativa*), 6 (*Individuazione delle strutture e determinazione delle dotazioni organiche*), 18 (*Accesso alla qualifica unica dirigenziale*), 20 (*Criteri generali per il conferimento degli incarichi*), e 22 (*Incarichi dirigenziali di secondo livello*):

VISTA la legge regionale 19 dicembre 2023, n. 25 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2024/2026). Modificazioni di leggi regionali.) e, in particolare:

- l'articolo 3, comma 1, lettera a) che determina la dotazione organica del personale con qualifica di dirigente degli organici della Giunta e del Consiglio, compreso quello di cui agli articoli 8, comma 2, 9, comma 1, 11, comma 1, della l.r. 22/2010, e all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 28 febbraio 2011, n. 3, nonché per quello i cui incarichi possono essere conferiti ai sensi degli articoli 21, comma 2, e 22, comma 4, della l.r. 22/2010, nel numero massimo di 106 unità (ivi comprese le strutture organizzative temporanee);
- l'articolo 4, comma 1, che autorizza, per il triennio 2024/2026, l'Amministrazione regionale a effettuare assunzioni a tempo indeterminato nel limite della spesa teorica calcolata su base annua con riferimento alle unità di personale, anche di qualifica dirigenziale, cessate dal servizio nell'anno precedente e non sostituite e alle cessazioni programmate e a qualunque titolo intervenute per ciascun anno di riferimento, fermo restando che le nuove assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni, a qualsiasi titolo, che determinano la relativa sostituzione. Sono fatte salve le assunzioni di personale autorizzate negli atti di programmazione del fabbisogno, adottati nell'anno precedente a quello di riferimento e non effettuate;
- l'articolo 7 comma 1, ai sensi del quale “*Fino al 31 dicembre 2025, in caso di vacanza di un posto dirigenziale, in deroga a quanto previsto dall'articolo 26, comma 2, secondo periodo, della l.r. 22/2010, il decorso del termine di novanta giorni ivi previsto non determina la soppressione della struttura dirigenziale vacante*”;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 1130 in data 9 ottobre 2023 recante “*Approvazione delle linee guida per un nuovo modello organizzativo dell'Amministrazione regionale e approvazione dell'acquisizione di servizi di formazione e tutoraggio per l'avvio degli interventi propedeutici al percorso di cambiamento (codice CUI S80002270074202300295). Prenotazione di spesa*” con la quale la Giunta regionale ha approvato le Linee Guida per un nuovo modello organizzativo “agile” dell'Amministrazione regionale, elaborate da SDA Bocconi School of Management all'esito del progetto di ricerca-intervento per l'adeguamento del modello organizzativo della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste avviato con la DGR 720/2022, le quali prevedono il ridisegno della macro-struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale attraverso un insieme coordinato di interventi tra i quali:

- la razionalizzazione delle strutture dirigenziali per efficientare i processi decisionali ed evitare la frammentazione di titolarità e responsabilità nell'assunzione di decisioni e nel raggiungimento di risultati;

- l'organizzazione dell'Amministrazione regionale verso macro-aree di policy, con al vertice un dirigente di primo livello con funzioni di coordinamento manageriale delle strutture tecniche sottordinate, che contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi strategici definiti dalla Giunta;
- la valorizzazione del *middle management* (categoria dei funzionari) attraverso l'istituzione delle posizioni di particolare responsabilità (PPR) dotate di responsabilità di firma e spesa e retribuzioni adeguate alle responsabilità e/o professionalità espresse, al fine di potenziare, responsabilizzandoli, i ruoli intermedi, in modo da orientare progressivamente i dirigenti su funzioni manageriali e sulla trattazione di dossier di più elevata complessità;

DATO ATTO che il nuovo modello organizzativo a tendere, suggerito da SdA Bocconi per l'Amministrazione regionale prevede quali condizioni abilitanti, le seguenti:

- a. la progressiva riduzione dei dirigenti di prima fascia (apicali) per una amministrazione più agile, che superi l'attuale modello organizzativo a silos verticali e favorisca una maggiore integrazione orizzontale garantita da organi di coordinamento snelli (Comitato di direzione);
- b. l'istituzione ed il progressivo incremento delle posizioni di particolare responsabilità del cosiddetto *middle management* per riequilibrare lo sbilanciato rapporto numerico tra queste posizioni e quelle dirigenziali, che oggi vede le posizioni dirigenziali in numero quattro volte superiore a quello dei funzionari con posizione di particolare responsabilità;
- c. l'incremento delle retribuzioni di posizione dei dirigenti, specie di quelli apicali, i cui valori economici, all'esito dell'analisi comparativa svolta dai consulenti di SdA Bocconi, sono risultati essere inferiori alla media di quelli degli omologhi dirigenti delle altre regioni italiane;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 1556 in data 22 dicembre 2023 concernente *“Individuazione delle posizioni di particolare responsabilità (PPR) e approvazione dei criteri e delle modalità per il conferimento degli incarichi, ai sensi dell'articolo 5 comma 5 della L.r. 22/2010. Prenotazione di spesa”* con la quale la Giunta ha avviato il percorso di cambiamento e di evoluzione verso un nuovo modello organizzativo, più agile e snello, dell'Amministrazione regionale, istituendo, nell'ambito dell'organico della Giunta, una prima serie di posizioni di particolare responsabilità, per un numero pari a 20 (di cui una temporanea) a decorrere dal 1° aprile 2024 p.v;

RAVVISATO OPPORTUNO, a fronte del quadro e delle prospettive evolutive del modello organizzativo dell'Amministrazione regionale sopra richiamate, di non procedere, fino alla fine della presente legislatura prevista per il 20 ottobre 2025, a nuove assunzioni a tempo indeterminato di personale con qualifica dirigenziale, al fine di non pregiudicare la realizzazione del nuovo modello organizzativo proposto dallo studio di SdA Bocconi nel caso di una condivisione dello stesso da parte della Giunta regionale della prossima legislatura e della sua adozione all'atto della definizione delle nuove macro e micro organizzazione dell'Amministrazione regionale;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 81 in data 29 gennaio 2024 concernente *“PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 della Giunta regionale della Regione Autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste”* e, PRESO ATTO della sotto-sezione 4.3 *“Piano triennale dei fabbisogni di personale”* del PIAO, che, per il personale dirigente, evidenzia una facoltà assunzionale teorica per il triennio 2024/2026,

derivante, ai sensi dell'articolo 4 comma 1 della l.r. 25/2023, dalle cessazioni di personale dirigenziale intervenute e non sostituite nell'anno 2023 nonché programmate per il triennio 2024/2026, pari a: n. 3 unità di personale cessate tra il 2023 e gennaio 2024, n. 2 cessazioni programmate nel 2024, n. 2 cessazioni programmate nel 2025 e n. 3 cessazioni programmate nel 2026;

EVIDENZIATO, altresì, che le novelle legislative recentemente introdotte con la legge di bilancio dello Stato (L. 213/2023) in materia previdenziale e pensionistica potrebbero modificare, posticipandole, le date delle cessazioni di alcuni dirigenti, programmate per gli anni 2024/2025/2026 dal competente ufficio previdenza del Dipartimento personale e organizzazione sulla base dell'anzianità contributiva minima, attualmente prevista dalla normativa vigente, per il collocamento a riposo d'ufficio;

VALUTATO OPPORTUNO, per tutto quanto sopra espresso, rimettere alla Giunta regionale della prossima legislatura, a valle dell'eventuale ridisegno dell'assetto organizzativo dell'Amministrazione regionale, le determinazioni in ordine ad eventuali assunzioni di personale dirigenziale a tempo indeterminato, sulla base dei fabbisogni che si determineranno a quel punto, all'esito delle scelte organizzative che saranno state assunte;

DATO ATTO che la attuale dotazione organica di dirigenti, con riferimento al solo organico della Giunta regionale, prevede:

- n. 91 strutture dirigenziali, di cui 19 di primo livello e 72 di secondo livello, oltre ai posti dell'Avvocato dirigente e del Veterinario regionale, previsti, rispettivamente dalla l.r. 6/2011 come modificata dall'articolo 3 della l.r. 23/2017 e dall'articolo 11 bis della l.r. 22/2010, per un totale di complessivi 93 posti;
- n. 72 dirigenti di ruolo, ivi compresa la programmata assunzione a ruolo del vincitore del concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente di secondo livello (qualifica unica dirigenziale) da assegnare alla Struttura politiche regionali di sviluppo rurale del Dipartimento Agricoltura;
- n. 11 dirigenti esterni, di cui all'articolo 20 comma 5 della l.r. 22/2010, oltre al veterinario regionale che, ai sensi dell'articolo 11 bis della l.r. 22/2010, non rileva ai fini del calcolo della percentuale massima del 15 per cento della dotazione organica dirigenziale prevista dal citato articolo 20 comma 5 della medesima legge;
- n. 3 dirigenti fiduciari di cui all'articolo 11, comma 1, della l.r. 22/2010 (esclusi il Segretario generale, il Capo e il Vice Capo Gabinetto e il Capo e il Vice Capo Ufficio Stampa e tenuto conto del fatto che il Capo della Protezione civile è un dirigente di ruolo, già conteggiato tra quelli);
- n. 6 posti vacanti;

- DATO ATTO, altresì, che nel corso degli anni 2024 e 2025 giungeranno a scadenza n. 7 incarichi dirigenziali di secondo livello, conferiti per tre anni a personale esterno all'Amministrazione, ai sensi dell'articolo 20 comma 5 della l.r. 22/2010, e, precisamente i seguenti, riferiti alle strutture organizzative di seguito riepilogate:

Struttura organizzativa	Dirigente esterno	Termine contratto	DGR incarico
Pianificazione territoriale	Chantal Trèves	30/06/2024	DGR 804/2021
Stazione unica appaltante e programmazione dei lavori pubblici	Franco Pagano	30/06/2024	DGR 803/2021
Enti locali	Vallet Tiziana	30/09/2024	DGR 1214/2021
Zootecnia e produzioni lattiero-	Invernizzi Maria Pia	14/10/2024	DGR 1206/2021

casearie			
Assistenza economica trasferimenti finanziari e servizi esternalizzati	Mauro Patrizia	31/10/2024	DGR 1363/2021
Gestione e regolarità contabile della spesa e contabilità economico-patrimoniale	Farinelli Laura	30/11/2024	DGR 1350/2021
Politiche per l'inclusione lavorativa	Poppa Anna Maria	09/02/2025	DGR 120/2022

CONSIDERATA la breve durata residua della presente legislatura ed il fatto che eventuali incarichi dirigenziali, conferiti nel corrente anno a nuovo personale esterno all'ente, all'esito della procedura ad evidenza pubblica prevista dall'articolo 20 comma 5 bis della l.r. 22/2010, avrebbero una durata effettiva probabilmente limitata ad un solo anno, stante la preconizzata riorganizzazione dell'Amministrazione regionale, attesa per l'autunno 2025, con l'inizio della prossima legislatura, che porterà, con tutta probabilità, all'intero ridisegno dell'attuale assetto organizzativo dell'Ente, con modificazione di tutte (o della maggior parte) delle strutture dirigenziali attualmente esistenti e delle relative funzioni e competenze;

RITENUTO OPPORTUNO, per quanto sopra evidenziato ed in ragione del fatto che le strutture organizzative sopra elencate sono, per circostanze diverse, attualmente non sopprimibili anche per garantire sino al termine residuo della legislatura la necessaria continuità dell'azione amministrativa ed il presidio e la conclusione delle attività avviate, prorogare per un ulteriore anno gli incarichi dirigenziali esterni che giungeranno a scadenza nel corso del 2024, posticipando, per tutti, al 31 ottobre 2025 (data di fine naturale della legislatura), il termine di durata dei relativi contratti individuali di lavoro a tempo determinato, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 22 comma 3 della l.r. 22/2010, nel rispetto del limite massimo di durata quinquennale previsto dal comma 2 del medesimo articolo 22;

PRESO ATTO che il contratto individuale di lavoro a tempo determinato sottoscritto con la Sig.ra Chantal Trèves si risolverà anticipatamente di diritto, a far data dal 3 aprile 2024, per raggiungimento dei limiti di età dell'interessata, con conseguente cessazione dell'incarico dirigenziale alla stessa conferito;

VALUTATO di procedere, previa acquisizione della disponibilità degli interessati, alla proroga degli incarichi dirigenziali di secondo livello sotto riportati conferiti a personale esterno all'Ente, prorogando contestualmente, fino al 31.10.2025, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 22 comma 3 della l.r. 22/2010, la data di scadenza dei relativi contratti individuali di lavoro a tempo determinato:

Struttura organizzativa	Dirigente esterno	Termine originario incarico e contratto	Nuovo termine incarico e contratto
Stazione unica appaltante e programmazione dei lavori pubblici	Franco Pagano	30/06/2024	31.10.2025
Enti locali	Vallet Tiziana	30/09/2024	31.10.2025
Zootecnia e produzioni lattiero-casearie	Invernizzi Maria Pia	14/10/2024	31.10.2025
Assistenza economica trasferimenti finanziari e servizi	Mauro Patrizia	31/10/2024	31.10.2025

esternalizzati			
Gestione e regolarità contabile della spesa e contabilità economico-patrimoniale	Farinelli Laura	30/11/2024	31.10.2025
Politiche per l'inclusione lavorativa	Poppa Anna Maria	09/02/2025	31/10/2025

PRECISATO che la proroga degli incarichi dirigenziali e dei connessi contratti individuali di lavoro delle Sigg.re Tiziana Vallet e Patrizia Mauro, entrambe segretari comunali, collocate in aspettativa senza assegni ai fini dell'assunzione a tempo determinato alle dipendenze dell'Amministrazione regionale, è subordinata all'acquisizione della disponibilità dell'Agenzia regionale Segretari enti locali della Valle d'Aosta alla proroga, per un ulteriore anno, dell'aspettativa concessa nel 2021 ai due segretari in parola;

VALUTATO, invece, per quanto riguarda i posti vacanti e quelli che si renderanno tali nel corso degli anni 2024 e 2025, e per i quali la pubblicità presso i dirigenti di ruolo appartenenti alla qualifica unica dirigenziale, ai sensi dell'articolo 20 comma 4 della l.r. 22/2010, abbia dato esito infruttuoso, di procedere nel seguente modo:

- a) laddove, a macro-organizzazione invariata, l'intervento riorganizzativo sia già immediatamente attuabile senza pregiudizio per la continuità dell'azione amministrativa, attivare alcuni primi interventi di razionalizzazione e soppressione dei posti dirigenziali, anche istituendo nuove posizioni di particolare responsabilità di cui all'articolo 5 commi 5 e 5 bis della l.r. 22/2010;
- b) nelle situazione più complesse, dove le azioni di riorganizzazione necessiterebbero di perimetri di intervento più ampi (a partire dalla macro-organizzazione dell'Amministrazione regionale) e sia invece necessario assicurarne la copertura almeno fino alla fine della legislatura, attivare la copertura temporanea delle suddette strutture dirigenziali mediante incarichi dirigenziali a termine, nel limite del 15 per cento della dotazione organica dirigenziale, utilizzando, ove presenti, le graduatorie di idonei in corso di validità dei concorsi regionali per il reclutamento di personale dirigenziale, oppure conferendo incarichi dirigenziali a personale esterno all'ente, ai sensi dell'articolo 22 comma 4, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 20 commi 5 e 5 bis della medesima legge;

RICHIAMATI:

- il regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1 (Nuove disposizioni sull'accesso, sulle modalità e sui criteri per l'assunzione del personale dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione del regolamento regionale 11 dicembre 1996, n. 6) e successive modificazioni;
- il C.C.R.L. sottoscritto in data 5 ottobre 2011 Testo unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del Comparto unico della Regione Valle d'Aosta, e successive modificazioni e integrazioni;

RICHIAMATE le proprie deliberazioni nn.:

- 189 in data 6 marzo 2023 "Individuazione e definizione della nuova articolazione della macro-struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale nonché dei rami facenti capo al Presidente della Regione e agli Assessori, ai sensi dell'articolo 3, comma 3, lettera a) della l.r. 22/2010";
- 481 in data 8 maggio 2023 "Approvazione della revisione della Struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale a decorrere dal 1° giugno 2023";

- 575 in data 22 maggio 2023 concernente il conferimento degli incarichi di primo livello dell'Amministrazione regionale a dirigenti appartenenti alla qualifica unica dirigenziale, a far data dal 1° giugno 2023;
- 595 in data 29 maggio 2023 con cui è stata determinata, ai sensi della l.r. 22/2010, la dotazione organica a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale approvata con DGR 481/2023;
- 596 in data 29 maggio 2023 concernente il conferimento degli incarichi di secondo livello dell'Amministrazione regionale a dirigenti appartenenti alla qualifica unica dirigenziale;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 1558 in data 28 dicembre 2023, concernente l'approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio e del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2024/2026 e delle connesse disposizioni applicative;

VISTO il parere favorevole di legittimità sulla proposta della presente deliberazione rilasciato dal Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione della Presidenza della Regione ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22;

su proposta del Presidente della Regione, Renzo Testolin;

ad unanimità di voti favorevoli,

DELIBERA

1. di non procedere, per le motivazioni illustrate nelle premesse, fino alla fine della presente legislatura a nuove assunzioni a tempo indeterminato di personale con qualifica dirigenziale rimandando la definizione e l'approvazione del Piano dei fabbisogni di personale dirigenziale al prossimo Governo regionale, all'esito della definizione della nuova macro e micro organizzazione dell'Amministrazione regionale;
2. di prorogare, per le motivazioni espresse in premessa, fino al 31.10.2025, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 22 comma 3 della l.r. 22/2010 e comunque nel limite massimo di durata degli incarichi pari a cinque anni previsto dal comma 2 del medesimo articolo 22, gli incarichi dirigenziali di secondo livello conferiti a soggetti esterni all'Amministrazione in scadenza nel corso degli anni 2024 e 2025, di cui alla tabella sottostante, posticipando, per tutti, alla stessa data del termine naturale della legislatura, la scadenza dei relativi contratti individuali di lavoro a tempo determinato:

Struttura organizzativa	Dirigente incaricato	Termine originario incarico e contratto	Nuovo termine incarico e contratto
Stazione unica appaltante e programmazione dei lavori pubblici	Franco Pagano	30/06/2024	31.10.2025
Enti locali	Vallet Tiziana	30/09/2024	31.10.2025
Zootecnia e produzioni lattiero-casearie	Invernizzi Maria Pia	14/10/2024	31.10.2025
Assistenza economica trasferimenti finanziari e servizi esternalizzati	Mauro Patrizia	31/10/2024	31.10.2025
Gestione e regolarità contabile della spesa e contabilità economico-patrimoniale	Farinelli Laura	30/11/2024	31.10.2025
Politiche per l'inclusione lavorativa	Poppa Anna Maria	09/02/2025	31.10.2025

3. di dare atto che la proroga degli incarichi dirigenziali e dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato di cui al punto 2) è subordinata alla previa acquisizione della disponibilità degli interessati, nonché, per le Sigg.re Tiziana Vallet e Patrizia Mauro, segretari comunali collocati in aspettativa senza assegni ai sensi dell'articolo 22 comma 5 della l.r. 22/2010, alla disponibilità alla proroga dell'aspettativa delle interessate da parte dell'Agenzia regionale Segretari enti locali della Valle d'Aosta, in difetto della quale gli incarichi cesseranno alla data di scadenza originariamente stabilita;
4. di incaricare i competenti uffici del Dipartimento personale e organizzazione di acquisire la disponibilità formale degli interessati alla proroga dei rispettivi incarichi dirigenziali ai fini della sottoscrizione con gli stessi di apposito *addendum* contrattuale di modifica del termine di durata del contratto individuale di lavoro sottoscritto nel 2021, e di richiedere all'Agenzia regionale Segretari enti locali della Valle d'Aosta la disponibilità alla proroga dell'aspettativa senza assegni dei segretari Sigg.re Tiziana Vallet e Patrizia Mauro;
5. di rimandare a successive deliberazioni della Giunta regionale le determinazioni in ordine ai posti vacanti e che si renderanno vacanti nel corso degli anni 2024 e 2025, sulla base dei seguenti indirizzi:
 - a) laddove, a macro-organizzazione invariata, l'intervento riorganizzativo sia già immediatamente attuabile senza pregiudizio per la continuità dell'azione amministrativa, attivare alcuni primi interventi di razionalizzazione e soppressione dei posti dirigenziali, anche istituendo nuove posizioni di particolare responsabilità di cui all'articolo 5 commi 5 e 5 bis della l.r. 22/2010;
 - b) nelle situazione più complesse, dove le azioni di riorganizzazione necessiterebbero di perimetri di intervento più ampi (a partire dalla macro-organizzazione dell'Amministrazione regionale) e sia invece necessario assicurarne la copertura almeno fino alla fine della legislatura, attivare la copertura temporanea delle suddette strutture dirigenziali mediante incarichi dirigenziali a termine, nel limite del 15 per cento della dotazione organica dirigenziale, utilizzando, ove presenti, le graduatorie di idonei in corso di validità dei concorsi regionali per il reclutamento di personale dirigenziale, oppure conferendo incarichi dirigenziali a personale esterno all'ente, ai sensi dell'articolo 22 comma 4, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 20 commi 5 e 5 bis della medesima legge,ferma restando la possibilità, ai sensi dell'articolo 7 comma 1 della l.r. 25/2023, di mantenere vacanti i posti, senza automatica soppressione degli stessi a fronte della mancata copertura decorso il periodo di novanta giorni, come previsto dall'articolo 26, comma 2 della L.r. 22/2010;
6. di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del bilancio finanziario e gestionale della Regione.