

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE

Oggetto: sottoscrizione dell'accordo decentrato per la definizione dei criteri per la determinazione dell'indennità redazionale di cui all'articolo 110 *dell'Accordo collettivo regionale di lavoro per il personale giornalista appartenente alle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta*, sottoscritto in data 11 gennaio 2024.

Il giorno 16 aprile 2024 alle ore 10:00, presso la sala riunioni del Dipartimento Sovrintendenza agli Studi Palazzo regionale), i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali rappresentative e la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata dell'Amministrazione regionale

SOTTOSCRIVONO

il seguente accordo decentrato per la definizione dei criteri per la determinazione dell'indennità redazionale di cui all'articolo 110 *dell'Accordo collettivo regionale di lavoro per il personale giornalista appartenente alle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta*, sottoscritto in data 11 gennaio 2024.

I rappresentanti della Delegazione trattante di parte pubblica:

Gabriella MORELLI	_____
Alessandra MORANDINI	_____
Stefania FANIZZI	_____
Christine PERRIN	_____

I rappresentanti della Delegazione trattante di parte sindacale:

FP/CGIL	_____
CISL/FP	_____
SAVT/FP	_____
UIL/FPL	_____
CONAPO	_____
per adesione	
FNSI/ASVA	_____

PREMESSA

L'articolo 110 (indennità redazionale) *dell'Accordo collettivo regionale di lavoro per il personale giornalista appartenente alle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta*, sottoscritto in data 11 gennaio 2024 (prot. 1375/UP), prevede che, al fine di remunerare e valorizzare l'esercizio della professione del dipendente giornalista, anche in ragione della professionalità e dell'impegno profuso nel settore, dell'esposizione mediatica e dell'accentuata continuità e flessibilità della prestazione, ai giornalisti è attribuita, all'atto dell'assunzione, una indennità redazionale da corrispondere per tredici mensilità.

La misura dell'indennità redazionale, attribuibile in tre differenti misure percentuali (10%, 20% e 30%) della retribuzione annua complessiva, è determinata da ciascun Ente, in sede di contrattazione decentrata sulla base dei seguenti parametri:

- professionalità nel settore (peso 50%)
- composizione numerica dell'ufficio stampa (peso 30%)
- ulteriori criteri (peso 20%)

TITOLO I APPLICAZIONE DEL CONTRATTO

Art. 1 (Ambito di applicazione)

1. Il presente contratto collettivo decentrato riguarda il personale giornalista appartenente alle Categorie dell'Amministrazione regionale, con profilo professionale di addetto stampa e collaboratore addetto stampa, operante presso gli Uffici stampa della Giunta e del Consiglio regionale.

Art. 2 (Decorrenza e durata)

1. Il presente contratto entra in vigore dal primo giorno del mese successivo alla data di stipulazione e ha validità per un anno.
2. Qualora alla scadenza non si provveda alla sottoscrizione di un nuovo accordo, il presente contratto continua ad espletare i propri effetti.

TITOLO II
DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' REDAZIONALE

Art. 3
(Misura dell'indennità di redazione)

1. La misura percentuale dell'indennità redazionale è determinata in base al punteggio complessivamente totalizzato rispetto ai parametri di cui ai successivi articoli 4, 5 e 6, secondo la seguente tabella di corrispondenza:

Punteggio complessivo	Percentuale indennità redazionale
< 60	10%
da 60 a 79	20%
da 80 a 90 ¹	30%

¹per le ragioni illustrate all'articolo 5 il parametro "*Composizione numerica e complessità del lavoro dell'ufficio stampa*" non raggiunge mai il valore massimo per gli uffici stampa regionali, entrambi dotati di 2 figure dirigenziali.

2. La tabella di cui al comma 1 vale sia per i dipendenti di categoria D con profilo professionale di addetto stampa sia per i dipendenti di categoria C posizione economica C2 con profilo professionale di collaboratore addetto stampa, operanti presso gli uffici stampa regionali.
3. Ai fini del raggiungimento del punteggio complessivo i parametri di cui agli articoli 4, 5 e 6 concorrono, ai sensi dell'articolo 110 dell'Accordo collettivo regionale di lavoro del 11/01/2024 nelle seguenti misure:

Parametri	Punteggio parziale
Professionalità (articolo 4)	Fino a 50 punti
Composizione numerica dell'ufficio stampa (articolo 5)	Fino a 20 punti
Altri criteri (articolo 6)	Fino a 20 punti
Totale	90 punti

Art. 4
(Professionalità)

1. La valorizzazione del parametro della professionalità tiene conto della qualifica professionale (giornalista professionista o pubblicista) e dell'anzianità di iscrizione all'Albo nazionale possedute dal dipendente.

2. Ai fini del calcolo dell'anzianità di iscrizione all'Albo si considera la prima iscrizione all'Albo nazionale a prescindere dall'elenco (pubblicista, professionista, praticante).

3. Il punteggio è attribuito secondo la seguente tabella:

	con + di 15 anni di iscrizione all'Albo	con + di 10 anni di iscrizione all'Albo	con + di 5 anni di iscrizione all'Albo	con meno di 5 anni di iscrizione all'Albo
Pubblicista	30 punti	20 punti	10 punti	5 punti
Professionista	50 punti	40 punti	25 punti	15 punti

Art. 5

(Composizione numerica dell'Ufficio stampa e complessità del lavoro di Ufficio stampa)

1. Il parametro della composizione dell'Ufficio stampa è volto a misurare i livelli di responsabilità e di autonomia degli addetti stampa e dei collaboratori addetti stampa ed i relativi carichi di lavoro.
2. Gli Uffici stampa regionali, secondo quanto previsto dalle LL.RR. 22/2010 e 3/2011, sono, entrambi, dotati di due figure dirigenziali, il Capo ed il Vice Capo Ufficio Stampa, ai quali competono la responsabilità delle scelte strategiche di comunicazione e l'organizzazione del lavoro.
3. Per quanto espresso al comma 2, tenuto conto del limitato livello di responsabilità ed autonomia degli addetti stampa e dei collaboratori addetti stampa regionali, la valorizzazione massima del parametro non è mai, in alcun caso, pari al valore massimo di 30 punti.
4. La presenza in organico di collaboratori addetti stampa alleggerisce il carico di lavoro dell'addetto stampa, il quale può utilizzare in modo più efficiente il proprio tempo dedicandosi alle attività specifiche del proprio profilo professionale, potendosi giovare dell'aiuto dei collaboratori, anche per ripartire il lavoro e la presenza sul campo. La composizione numerica degli uffici stampa è quindi inversamente proporzionale al valore assegnato al parametro (quanto più l'ufficio stampa è organizzato tanto meno esposto è l'addetto stampa).
5. Le competenze attribuite agli uffici stampa regionali riguardano l'elaborazione di documentazione di varia natura, prese di posizione, valutazioni, discorsi, comunicati stampa, materiale informativo, bollettini di informazione, video, servizi televisivi e radio, fotografie, immagini; la comunicazione e le relazioni con gli organi di stampa e con i cittadini/le cittadine; la promozione di progetti di campagne informative e l'attuazione delle politiche e dei piani di comunicazione dell'ente. La varietà e la complessità degli argomenti trattati è direttamente proporzionale al valore assegnato al parametro (quanto più le materie oggetto di comunicazione sono varie e complesse, e richiedono preparazione e tanto più la posizione di addetto stampa è considerata complessa).

6. Nella tabella che segue sono riportati i punteggi assegnati ai due uffici stampa, della Giunta e del Consiglio, in relazione agli organici previsti per ciascuno di essi e ai volumi e complessità delle attività svolte.

Composizione dell'organico dell'Ufficio stampa

1 addetto stampa	1 addetto stampa + 1 collaboratore	1 addetto + 2 collaboratori
5 punti	2 punti	0

Complessità degli argomenti trattati che richiedono studio e preparazione

Ufficio stampa Giunta	15
Ufficio stampa Consiglio	5

Art.6
(Altri criteri)

1. Ai fini della determinazione della percentuale dell'indennità redazionale rilevano anche i seguenti parametri:
 - rilevanza nazionale ed internazionale della comunicazione - massimo 10 punti;
 - esposizione a rischio della comunicazione (incidenza della comunicazione di emergenza e/o di crisi) – massimo 10 punti.
2. La valorizzazione degli uffici stampa della Giunta e del Consiglio rispetto agli ulteriori criteri di cui al comma 1 è definita come illustrato nella seguente tabella:

Parametri	Ufficio stampa Giunta	Ufficio stampa Consiglio
Esposizione mediatica: rilevanza nazionale ed internazionale della comunicazione ¹	10 punti	7 punti
Esposizione a rischio: incidenza della comunicazione di emergenza e di crisi ²	10 punti	5 punti
Totale	20 punti	12 punti

¹ Scala punteggi: molto alta: 10 punti; alta: 7 punti; media: 5 punti; bassa: 3 punti; nulla: 0 punti

² Scala punteggi: alta: 10 punti; medio-alta: 5 punti; medio-bassa: 3 punti; bassa: 0 punti

I rappresentanti della Delegazione trattante di parte pubblica:

Gabriella MORELLI

Alessandra MORANDINI

Stefania FANIZZI

Christine PERRIN

I rappresentanti della Delegazione trattante di parte sindacale:

FP/CGIL

CISL/FP

SAVT/FP

UIL/FPL

CONAPO

per adesione

FNSI/ASVA
