

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PARERE N. 21

Oggetto: Rilascio parere su: «Richiesta di attestazione di copertura finanziaria in ordine all'ipotesi di accordo per il rinnovo contrattuale - triennio 2019/2021 - del personale dipendente dell'ex Direzione Agenzia del lavoro con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di natura privatistica».

Il Collegio dei Revisori dei conti della Regione Autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste, nelle persone del Presidente dottor Fabio Michelone e dei componenti ordinari: dottor Pietro Boraschi e dottor Marco Ricciardiello;

Vista la richiesta di parere, ai sensi dell'art. 2 della Legge regionale 15 giugno 2021, n. 14 in ordine alla copertura finanziaria relativamente all'ipotesi di rinnovo contrattuale, per il triennio 2019/2021, del personale dipendente dell'ex Direzione Agenzia del lavoro con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di natura privatistica, trasmessa a questo Collegio l'8 settembre 2023 con nota sottoscritta con firma digitale dalla dottoressa Gabriella Morelli;

Visti:

- la legge regionale 15 giugno 2021, n. 14 che al comma 7 dell'art. 2 così recita: «Il Collegio svolge, inoltre, le seguenti funzioni: [...] b) vigila, mediante rilevazioni a campione, nei confronti della Regione e del Consiglio regionale, sulla regolarità contabile, finanziaria ed economica della gestione relativamente all'acquisizione delle entrate, all'effettuazione delle spese, all'attività contrattuale, all'amministrazione dei beni, alla completezza della documentazione, agli adempimenti fiscali e alla tenuta della contabilità; c) effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge»;
- la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 ad oggetto: «Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale» ed in particolare il testo del co. 6 dell'art. 48;

- il testo ad oggetto: «ipotesi di accordo per il rinnovo contrattuale - triennio 2019/2021 - del personale dipendente dell'ex Direzione Agenzia del lavoro con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di natura privatistica» sottoscritto il 31 agosto 2023 e trasmesso a questo collegio l'8 settembre u.s.;
- il documento: «relazione tecnico finanziaria relativa all'ipotesi di accordo per il rinnovo contrattuale per il triennio economico 2019/2021 del personale dipendente dell'ex direzione agenzia del lavoro con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di natura privatistica» trasmesso anch'esso l'8 settembre u.s.,
- le successive comunicazioni di precisazione inviate al collegio dei revisori dei conti dalla dottoressa Morelli il 25 settembre per il tramite del sistema GED;

Considerato che:

- i tratti salienti della suddetta intesa sono i seguenti:
 - a) ambito di applicazione soggettivo (personale dipendente - esperti - dell'ex direzione Agenzia del lavoro con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di natura privatistica, disciplinato da apposita convenzione contenuta nella deliberazione della Giunta regionale n. 4835 del 21 dicembre 1998) (cfr. premesse);
 - b) durata (ovvero tre anni a decorrere dal mese successivo a quello di sottoscrizione) e rinnovo annuale tacito (art. 1);
 - c) incremento stipendiale per i seguenti importi mensili lordi, da corrispondere per tredici mensilità, nelle seguenti misure (considerando che l'importo di ogni anno comprende e assorbe l'importo riconosciuto a decorrere dall'anno precedente), ossia con incremento stipendiate e con stipendio tabellare rideterminato:

Incrementi stipendiali	Iniziale (1 progr.)	Dopo 2 anni (2° pr.)	Dopo 5 anni (3° progr.)
dal 1/1/2019	34,21	35,12	36,75
dal 1/1/2020	54,60	56,05	58,64
dal 1/1/2021	115,54	118,60	124,10

E per quanto concerne lo stipendio tabellare:



stipendio tab. rideterm.	iniziale (1° progr.)	dopo 2 anni (2° pr.)	dopo 5 anni (3° pr.)	4a progr.	5a progr.
dal 1/1/2019	29.122,14	29.895,49	31.281,90	31.688,22	31.891,37
dal 1/1/2020	29.366,82	30.146,65	31.544,58	31.950,90	32.154,05
dal 1/1/2021	30.098,10	30.897,25	32.330,10	32.736,42	32.939,57

- d) gli effetti degli incrementi suddetti riverberanti su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un rinvio allo stipendio tabellare, con particolari disposizioni per il personale cessato o cessando dal servizio (cfr. art. 3);
- e) la nuova misura dei compensi per lavoro straordinario e maggiorazioni orarie (cfr. art. 4);
- f) le risorse per le progressioni orizzontali (cfr. art.5), rideterminate come indicato nella seguente tabella, con decorrenza 1° gennaio 2023:

Posizione economica	Importi destinati alla 4° pr.	Importi destinati alla 5a pr.	Totale fin. Progr.
ESPERTI	242,1	242,1	484,2

- g) la ripartizione delle risorse per posizioni economiche/retributive (cfr. art. 6) per la 4A e per la 5A posizione retributiva come indicati nella seguente tabella:

Posizione ec.	Incremento 4a progr.	Incremento 5a progr.
D	406,32	609,47

- h) la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti con oneri a carico dell'amministrazione per importo di 10 euro mensili per dodici mensilità per ogni dipendente in forza a tempo indeterminato (cfr. art. 7).
- come risulta da nota ricevuta il 22 settembre u.s. il numero dei lavoratori con qualifica di *formatori esperti* ai quali si applica il rinnovo contrattuale in argomento, tutti inquadrati in categoria D, in servizio presso la ex Agenzia del lavoro nel triennio 2019/2021, sono i seguenti:

Annualità	Numeri	Note
Anno 2019	14	Di cui 1 cessato il 14/09/2019
Anno 2020	13	
Anno 2021	13	
Anno 2022 ¹	11	Di cui 2 cessati, rispettivamente il 15/02 e il 15/04
Anno 2023 ²	9	

- i costi che dovrà sostenere la regione, come quantificati nella tabella inviata il 25 settembre, sono i seguenti:

Categoria Esperti Agenzia del Lavoro	Aumento contrattuale art. 2 Ipotesi di accordo 31/8/2023	Incrementi accessorio	Progr.	Welf.	Totale aumento annuale unitario	Oneri riflessi	Costo annuale unitario	N. dip.	Costo contr. Compl.
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f) = (b+c)	(g) = (f*0,38)	(h) = (f+g)	(i)	(l) = (h * i)
Aumento 2019	477,75		0,00	0,00	477,75	181,55	659,30	12,75	8.406,01
Aumento 2020	762,32		0,00	0,00	762,32	289,68	1.052,00	12,00	12.624,02
Aumento 2021	1.613,17	322,63	0,00	0,00	1.935,80	735,60	2.671,40	12,00	32.056,85
Dal 1/1/2023 a valere sulle risorse finanziarie del triennio 2019/2021			60,52	120,00		23,00	83,52	12,00	2.442,21
Costo contrattuale complessivo									55.529,09

- gli arretrati dovuti per il lavoro straordinario e le maggiorazioni orarie riferiti all'intero triennio sono stati quantificati in euro 322,63 pro capite (cfr. nota del 22 settembre);

¹ Si precisa che per tutti gli anni in questione un lavoratore risulta collocato in aspettativa senza assegni in quanto titolare di un incarico a tempo determinato di funzioni dirigenziali (incarico fiduciario) e, pertanto, non sarà interessato dalla corresponsione degli arretrati di cui all'accordo contrattuale in esame.

² Si precisa che per gli anni 2022 e 2023 il costo diventa a regime e non è computato negli oneri contrattuali dell'accordo ancorché, per effetto del ritardo nella sottoscrizione dello stesso, la Regione dovrà liquidare gli arretrati anche per l'annualità 2022 a valere sulle somme accantonate nel medesimo anno, che cumulano gli oneri del rinnovo 2019/2021 (a regime) con gli oneri del rinnovo 2022/2024 per l'annualità 2022.



- il costo delle progressioni in quarta e quinta posizione riguarda l'incremento del Fondo progressioni orizzontali, quantificato in euro 60,52 a dipendente e determinato dalla differenza tra il nuovo importo di euro 242,10 e il vecchio importo di euro 181,58 della quota unitaria riferita alla quinta progressione (la quota unitaria della quarta posizione è rimasta invariata). Il costo del Fondo Progressioni Orizzontali entra a regime dall'anno 2023 a valere sulle risorse del rinnovo contrattuale per il triennio 2019/2021 (cfr. nota del 22 settembre);
- gli oneri contrattuali, così come determinati dalla tabella suddetta, trovano copertura negli stanziamenti allocati sui capitoli di spesa destinati agli accantonamenti per i rinnovi contrattuali del triennio 2019/2021 del bilancio regionale ed in particolare sui seguenti capitoli di spese:
 - capitolo di spesa U0026908 denominato "Fondo per il rinnovo del contratto di lavoro del personale regionale (finanziato da avanzo di amministrazione riferito alla competenza anni precedenti)" disponibilità Euro 14.897.772,34
 - capitolo U0023752 "Fondo per il rinnovo del contratto di lavoro del personale regionale (competenza 2023)" disponibilità Euro 5.665.648,46

Tutto quanto sopra esposto, il Collegio

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità degli oneri della contrattazione (accordo sottoscritto il 31 agosto 2023) con i vincoli di bilancio come disposto dall'art. 2 della legge regionale 15 giugno 2021, n. 14 e dal comma 6 dell'art. 48 della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22.

Addì, 25 settembre 2023

(Dott. Fabio Michelone) - Presidente
(firmato digitalmente)

(Dott. Pietro Boraschi) – Componente
(firmato digitalmente)

(Dott. Marco Ricciardiello) – Componente
(firmato digitalmente)