

PROCEDURA SELETTIVA UNICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 43 COLLABORATORI (CATEGORIA C – POSIZIONE C2), NEL PROFILO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO-CONTABILE, DI CUI 40 POSTI DA ASSEGNARE AGLI ORGANICI DELLA REGIONE E 3 POSTI DA ASSEGNARE AGLI ORGANICI DI ALTRI ENTI DEL COMPARTO UNICO DELLA VALLE D'AOSTA

PROVA N. 1

1. Il preavviso di rigetto
2. Gli organi della Regione: quali sono e le loro principali funzioni
3. L'attribuzione temporanea di mansioni superiori
4. Cosa prevede il Codice di comportamento in materia di partecipazione ad associazioni e organizzazioni

PROCEDURA SELETTIVA UNICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 43 COLLABORATORI (CATEGORIA C – POSIZIONE C2), NEL PROFILO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO-CONTABILE, DI CUI 40 POSTI DA ASSEGNARE AGLI ORGANICI DELLA REGIONE E 3 POSTI DA ASSEGNARE AGLI ORGANICI DI ALTRI ENTI DEL COMPARTO UNICO DELLA VALLE D'AOSTA

PROVA N. 2

1. Il responsabile del procedimento e il responsabile dell'istruttoria
2. Il procedimento di approvazione di una legge regionale
3. L'istituto del telelavoro
4. Cosa prevede il Codice di comportamento in materia di compensi, regali e altre utilità

PROCEDURA SELETTIVA UNICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 43 COLLABORATORI (CATEGORIA C – POSIZIONE C2), NEL PROFILO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO-CONTABILE, DI CUI 40 POSTI DA ASSEGNARE AGLI ORGANICI DELLA REGIONE E 3 POSTI DA ASSEGNARE AGLI ORGANICI DI ALTRI ENTI DEL COMPARTO UNICO DELLA VALLE D'AOSTA

PROVA N. 3

1. I termini di conclusione del procedimento amministrativo
2. Le funzioni del Consiglio regionale
3. L'istituto del lavoro agile
4. Cosa prevede il Codice di comportamento in materia di conflitti di interesse

PROCEDURA SELETTIVA UNICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 43 COLLABORATORI (CATEGORIA C – POSIZIONE C2), NEL PROFILO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO-CONTABILE, DI CUI 40 POSTI DA ASSEGNARE AGLI ORGANICI DELLA REGIONE E 3 POSTI DA ASSEGNARE AGLI ORGANICI DI ALTRI ENTI DEL COMPARTO UNICO DELLA VALLE D'AOSTA

PROVA N. 4

1. Gli strumenti di flessibilità del Bilancio
2. I possibili casi di scioglimento anticipato del Consiglio regionale
3. Le attività extra impiego compatibili, autorizzabili e incompatibili
4. Il Codice di comportamento: cosa definisce e a chi si applica

PROCEDURA SELETTIVA UNICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 43 COLLABORATORI (CATEGORIA C – POSIZIONE C2), NEL PROFILO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO-CONTABILE, DI CUI 40 POSTI DA ASSEGNARE AGLI ORGANICI DELLA REGIONE E 3 POSTI DA ASSEGNARE AGLI ORGANICI DI ALTRI ENTI DEL COMPARTO UNICO DELLA VALLE D'AOSTA

PROVA N. 5

1. Gli strumenti della programmazione regionale
2. La Giunta regionale: nomina, composizione e funzioni
3. Cosa devono fare gli enti del comparto per garantire le pari opportunità
4. Cosa prevede il Codice di comportamento in materia di prevenzione della corruzione

PROCEDURA SELETTIVA UNICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 43 COLLABORATORI (CATEGORIA C – POSIZIONE C2), NEL PROFILO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO-CONTABILE, DI CUI 40 POSTI DA ASSEGNARE AGLI ORGANICI DELLA REGIONE E 3 POSTI DA ASSEGNARE AGLI ORGANICI DI ALTRI ENTI DEL COMPARTO UNICO DELLA VALLE D'AOSTA

PROVA N. 6

1. Il Fondo crediti di dubbia esigibilità
2. Il Presidente della Giunta regionale: elezione e funzioni
3. L'orario di lavoro e l'orario di servizio
4. A chi compete la vigilanza sull'applicazione del Codice di comportamento