

TRAVAIL

Réduire le chômage de masse

■ Pour les salariés, la récession n'est pas terminée, quoi qu'en disent les indicateurs économiques. Dans le monde occidental, le chômage ne cesse de s'aggraver. Même les entreprises profitables dégraisent à tour de bras. ■ Pourtant, comme le démontre le professeur de management américain Jeffrey Pfeffer, les licenciements ne sont pas nocifs pour les seuls salariés : ils nuisent aussi à la santé des entreprises. Alors, que faire ? ■ Commencer par réduire le temps de travail et partager les emplois. L'idée n'est certes pas nouvelle. Mais, cette fois, ce sont les Britanniques et les Américains qui la remettent au goût du jour.

Vers la semaine de 21 heures

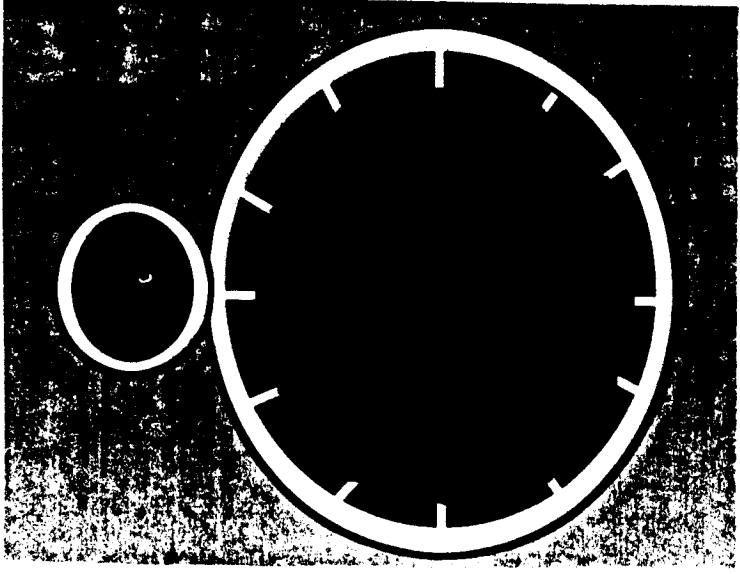
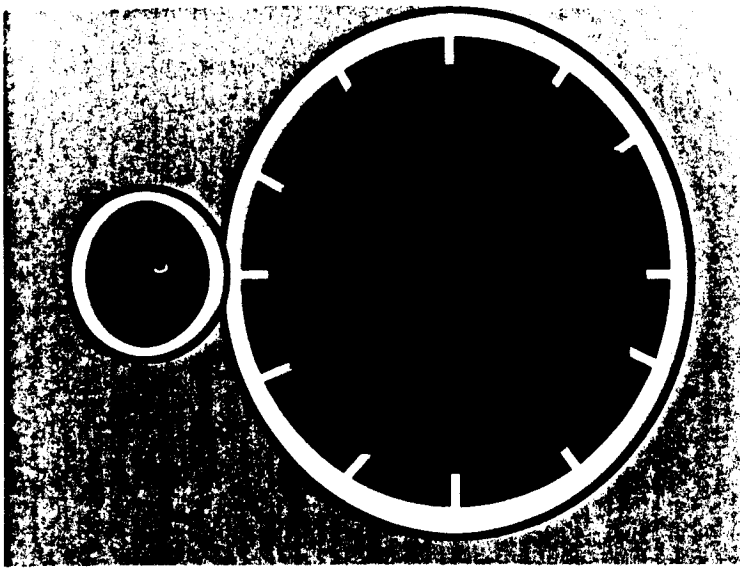
Travailler moins pour améliorer le bien-être de tous et consommer différemment. C'est ce que préconise un groupe de réflexion britannique.

THE GUARDIAN
Londres

Imaginez que la semaine de travail de 21 heures soit la norme. Comment occuperiez-vous une froide journée d'hiver ? Vous pourriez rester plus longtemps au lit, vous auriez plus de temps à passer avec vos enfants, plus de temps pour lire, pour voir votre mère, pour voir vos amis, pour réparer la gouttière, pour faire de la musique, pour préparer le déjeuner, pour vous promener dans le parc. Ou bien est-ce que vous vous demandez simplement comment faire pour payer vos factures ?

L'économiste John Maynard Keynes (1883-1946) imaginait une semaine de 15 heures au début du XX^e siècle, parce qu'il pensait que nous n'aurions plus besoin de travailler autant

▲ Dessin de Kopylovskiy, Euzo-Lima

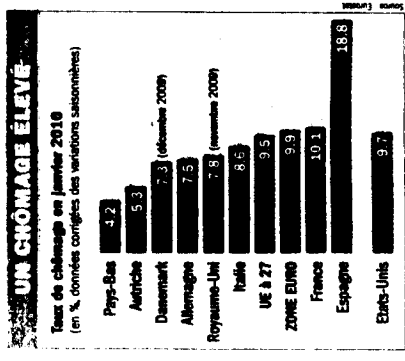


Le taux de chômage a atteint 10 % en moyenne au dernier trimestre 2009. En Afrique, il s'élève à 9,5 % (2,7 millions de personnes), de l'Asie à 9,5 % (2,7 millions de personnes), de l'Amérique latine à 9,5 % (2,7 millions de personnes), de l'Europe à 9,5 % (2,7 millions de personnes), de l'Océanie à 9,5 % (2,7 millions de personnes).

employeurs, de décourager les heures supplémentaires, de réduire les charges, d'accroître la flexibilité dans un sens qui convienne aux salariés et de développer la formation pour pallier la pénurie de compétences. On aurait aussi le temps d'instaurer un salaire minimum plus élevé et un impôt plus progressif, de faire évoluer les attentes des gens et de s'adapter à un mode de vie pauvre en émissions de carbone, qui requière plus de temps et moins d'argent.

Dans le cadre de cette transition, les services publics doivent être préservés et améliorés de manière que chacun ait accès à l'éducation, aux soins de santé et à d'autres prestations essentielles et se sente relativement protégé des aléas de la vie. X

La NEF ne préconise pas un changement soudain ou imposé, mais une lente évolution sur une décennie, voire plus. Les augmentations de salaire pourraient être progressivement troquées contre des horaires plus courts. On aurait le temps d'adapter les incitations offertes aux



alors que de plus en plus de gens sont surchargés de travail et ont du mal à concilier vie professionnelle et vie familiale. Enfin, le creusement des inégalités socio-économiques a accentué les clivages dans la société, avec des niveaux de bien-être très bas, en particulier chez les enfants.

Alors que certains travaillent, gagnent et consomment trop, d'autres ont à peine de quoi vivre. Une semaine de travail beaucoup plus courte nous aiderait, les uns et les autres, à mener une vie plus satisfaisante en répartissant plus équitablement les activités rémunérées et non rémunérées au sein de la population.

Aujourd'hui, la New Economics Foundation (NEF, Fondation pour une nouvelle économie) propose une semaine de travail beaucoup plus courte - l'objectif est d'arriver à 21 heures - pour faire face à trois crises majeures du XXI^e siècle. Tout d'abord, la menace du changement climatique signifie que nous devons réduire drastiquement nos émissions de CO₂, en achetant moins de produits gourmands en énergie et en revoyant l'idée que nous nous faisons de nos besoins. Ensuite, du fait de la crise économique mondiale, des millions de personnes sont au chômage ou sous-employées

Anna Cade*
* Responsable des politiques sociales à la New Economics Foundation et coauteure du rapport "21 Hours".



RÉSUMÉ

Vous devez réduire le texte à 200-220 mots. N'oubliez pas d'indiquer progressivement toutes les deux lignes le nombre de mots utilisés.

PRODUCTION ÉCRITE

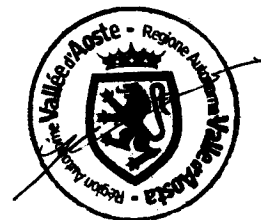
La récession n'est pas terminée: dans le monde occidental, le chômage ne cesse de s'aggraver. La crise économique mondiale, avant tout, mais aussi l'informatisation, la mondialisation et la fusion des grandes entreprises en sont responsables. Alors, que faire?

"Travailler moins, partager les emplois pour améliorer le bien-être de tous et consommer différemment", préconisent les Britanniques et les Américains. Car chacun doit avoir accès à un emploi lui permettant de vivre?

Et vous, quel est votre point de vue à ce sujet?

Rédigez un texte argumentatif en employant de 250 à 300 mots et n'oubliez pas d'indiquer progressivement toutes les deux lignes le nombre de mots utilisés.

L'emploi du dictionnaire monolingue est autorisé.



IDEES PRINCIPALES

2

- 1) Suite à la récession, le chômage de masse ne cesse de s'aggraver dans le monde occidental.
- 2) Les licenciements, comme le démontre le professeur américain J.Pfeffer, nuisent aux salariés mais aussi à la santé des entreprises.
- 3) L'économiste britannique J.M.Keynes, au XXe siècle, imaginait une semaine de travail de 15 heures au début du XXIe siècle. Mais celle-ci s'est allongée.
- 4) La NEF (Fondation pour une nouvelle économie), en Grande-Bretagne, envisage une semaine de 21 heures pour faire face à trois crises majeures du XXIe siècle.
- 5) La menace du changement climatique impose une réduction de nos émissions de CO₂.
- 6) Suite à la crise économique mondiale, des millions de personnes sont au chômage alors que de plus en plus de gens travaillent trop.
- 7) Le creusement des inégalités socio-économiques a accentué les clivages dans la société.
- 8) Une semaine de travail plus courte permettrait d'améliorer le bien-être de tous, en partageant plus équitablement les emplois.
- 9) La NEF préconise une lente évolution sur une décennie, pour avoir le temps de réduire les charges, d'accroître la flexibilité, de développer la formation et de s'adapter à un autre mode de vie.
- 10) Au cours de cette transition, les services publics (éducation, soins de santé et autres prestations essentielles) doivent être préservés et améliorés.