AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI, AI SENSI DELLA L.R. DEL 22 DICEMBRE 2017, N. 21, PER L'ASSUNZIONE DI 1 OPERAIO IDRAULICO-FORESTALE A TEMPO INDETERMINATO CON PROFILO DI MAGAZZINIERE - 3° LIVELLO *"QUALIFICATO SUPER"* - DA ASSEGNARE ALLA GESTIONE DEI MAGAZZINI DESTINATI ALLE ATTREZZATURE E I MATERIALI PER I CANTIERI DI LAVORO PER L'ESECUZIONE DIRETTA DEGLI INTERVENTI DI CUI ALLE L.R. 44/1989 E 67/1992.

IL COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE NATURALI E CORPO FORESTALE
DISPONE

L'avvio di una selezione pubblica, per titoli ed esami, ai sensi della l.r. del 22 dicembre 2017, n. 21, per l'assunzione di 1 operaio idraulico-forestale a tempo indeterminato con profilo di magazziniere 3° livello "qualificato super", da assegnare alla gestione dei magazzini destinati alle attrezzature e i materiali per i cantieri di lavoro per l'esecuzione diretta degli interventi di cui alle L.R. 44/1989 e 67/1992.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1 L'assunzione di 1 operaio idraulico-forestale con profilo di magazziniere 3° livello *"qualificato super"*- , ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, verrà effettuata con contratto di diritto privato a tempo indeterminato ai sensi della l.r. 44/1989 e della l.r. 67/1992 e con attribuzione delle mansioni, dello stato giuridico e del trattamento economico previsti, dal relativo contratto collettivo nazionale, nonché dai contratti integrativi regionali di lavoro.

2 Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali ed erariali.

ART. 2 – MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA SELETTIVA

1. La procedura selettiva per l'assunzione di 1 operaio idraulico-forestale con profilo di magazziniere 3° livello *"qualificato super"* - sarà effettuata mediante lo svolgimento di una prova teorico-pratica a cui verrà sommata la valutazione dei titoli posseduti dai candidati.

ART. 3 – REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

1. Per la partecipazione alla procedura selettiva, in relazione alla precedente esperienza lavorativa, sono richiesti, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

- di aver precedentemente prestato almeno 3 anni di attività lavorativa con profilo di magazziniere

negli ultimi dieci anni;

- di aver conseguito l'attestato di abilitazione a seguito del superamento del corso di formazione teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo, previsto dall'allegato VI dell'Accordo rep atti n. 53/CSR del 22 febbraio 2012 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, in attuazione dell'art. 73, co. 5 del D.lgs 81/2008 in corso di validità alla data di presentazione della domanda, alla data di espletamento della prova teorico-pratica e alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro;
- Il possesso della patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità alla data di presentazione della domanda, alla data di espletamento della prova teorico-pratica e alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro;

2. Il candidato deve, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

a) con riguardo alla cittadinanza, essere in una delle seguenti condizioni:

- cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- familiare di un cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

b) aver raggiunto il 18° anno di età;

c) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

d) essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva, per i soli cittadini italiani soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

e) non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

f) non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione.

3. I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (**07 novembre 2019**), alla data di espletamento della prova teorico-pratica, nonché al momento della sottoscrizione del contratto, pena l'impossibilità di sottoscrivere lo stesso.

ART. 4 – DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA

1. Il candidato nella domanda deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19 e s.m.i. e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 39, comma 1, della citata legge, nonché dall'art. 76 del d.p.r. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti, di uso di atti falsi e di dichiarazioni mendaci:

ANAGRAFICA

a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;

b) il codice fiscale;

c) la residenza e, ove differente, il recapito cui devono essere inviate le comunicazioni relative alla procedura selettiva;

d) i recapiti telefonici a cui dovranno pervenire le comunicazioni indicate ai successivi artt. 7 e 14, l'indirizzo email o PEC (la casella PEC deve essere strettamente personale);

e) gli estremi di un documento d'identità in corso di validità;

REQUISITI GENERICI

f) con riguardo alla cittadinanza di essere in una delle seguenti condizioni:
   - cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
   - familiare di un cittadino italiano o di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
   - cittadino di paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; per il cittadino non italiano, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscono o limitano il godimento;

h) di non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione;

i) di non essere stato destituito, dispensato ovvero licenziato per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

j) la posizione nei riguardi dell'obbligo di leva solo per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

k) di aver compiuto il 18° anno di età;

REQUISITI SPECIFICI

l) di aver precedentemente prestato almeno 3 anni di attività lavorativa con profilo di magazziniere negli ultimi dieci anni. Le esperienze maturate presso datori di lavoro privati dovranno essere comprovate tramite attestazione documentale, così come l'esperienza maturata come lavoratore autonomo;

m) di aver conseguito l'attestato di abilitazione a seguito del superamento del corso di formazione teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo, previsto dall'allegato VI dell'Accordo rep atti n. 53/CSR del 22 febbraio 2012 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, in attuazione dell'art. 73, co. 5 del D.lgs 81/2008 in corso di validità alla data di presentazione della domanda, alla data della prova teorico-pratica e alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro;

n) di essere in possesso della patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità alla data di presentazione della domanda, alla data dell'espletamento della prova teorico-pratica e alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro;

TITOLI CHE DANNO LUOGO A PUNTEGGIO

o) le precedenti esperienze maturate quale lavoratore dipendente con profilo di **magazziniere**, ai sensi del contratto collettivo nazionale per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria o con mansioni equivalenti a tale profilo, se previsti da contratti collettivi diversi, presso l'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati o come lavoratore autonomo. Le esperienze maturate presso datori di lavoro privati dovranno essere comprovate tramite attestazione documentale così come l'esperienza maturata come lavoratore autonomo;

p) le precedenti ulteriori esperienze lavorative maturate, in ambito attinente ai lavori di cui alle l.r. 44/1989 e 67/1992, alle dipendenze dell'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati in ambito agricolo-forestale o come lavoratore autonomo in ambito agricolo-

forestale. Le esperienze maturate presso datori di lavoro privati dovranno essere comprovate tramite attestazione documentale, così come l'esperienza maturata come lavoratore autonomo;

q) i corsi di formazione certificati dall'Amministrazione regionale o da altra Amministrazione pubblica;

r) i corsi di formazione certificati da altri enti o da privati, da comprovare tramite allegazione dei relativi certificati;

PREFERENZE

s) i titoli che danno luogo a preferenza, di cui al successivo Art.11 del bando.

2. Le dichiarazioni in merito al possesso dei requisiti di cui al comma 1, **ad eccezione** delle esperienze lavorative maturate presso privati o come lavoratore autonomo, dell'attestazione relativa al possesso del requisito di cui alla lettera m) e delle certificazioni degli ulteriori corsi nel caso previsto alla lettera r), esimono il candidato dalla presentazione contestuale di qualsiasi documento, ai sensi della normativa vigente.

ART. 5 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – TERMINE E MODALITA'

1. La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, sottoscritta dal richiedente e corredata di copia fotostatica del documento di identità:

   a) deve essere redatta compilando il modulo che viene allegato al presente avviso o redatta riportando le informazioni di cui all'art. 4. I moduli sono disponibili presso gli uffici del Dipartimento e sul sito internet della regione: www.regione.vda.it, nella sezione dedicata alle risorse naturali;

   b) deve pervenire all'ufficio segreteria e protocollo del Dipartimento Risorse naturali e Corpo forestale dell'Assessorato Ambiente, Risorse naturali e Corpo forestale, sito in Località Amérique, 127/A – Quart (AO) **entro il giorno 07 novembre 2019.**

2. La domanda, se presentata a mano nell'orario di apertura al pubblico (lunedì - martedì – mercoledì dalle ore 8,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,00 alle ore 16,00, giovedì e venerdì dalle ore 8,00 alle ore 14,00) o tramite fax (0165/776234), deve pervenire **entro le ore 14,00 del giorno 07 novembre 2019**.

3. La data di acquisizione della domanda, se inoltrata per posta normale, posta celere, posta prioritaria, sarà stabilita e comprovata dalla data indicata nella ricevuta sottoscritta dal

personale addetto al ricevimento o dal timbro a data apposto a cura dell'ufficio segreteria e protocollo del Dipartimento.

4. La data di acquisizione della domanda, se inoltrata a mezzo raccomandata, raccomandata con avviso di ricevimento, assicurata con avviso di ricevimento o posta celere con avviso di ricevimento sarà stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante. La domanda, se inoltrata tramite Posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo: risorse_naturali@pec.regione.vda.it , ai sensi del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, dovrà pervenire **entro le ore 14,00 del giorno 07 novembre 2019.**

5. Il Dipartimento non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla procedura selettiva dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ART. 6 – ESCLUSIONI DALLA PROCEDURA SELETTIVA

1. L'esclusione dalla procedura selettiva e conseguentemente dalla graduatoria è prevista nei seguenti casi:

   a) mancato possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del bando;

   b) omissione nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva delle dichiarazioni prescritte dall'art. 4, comma 1, lett. a) del presente avviso di selezione;

   c) mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;

   d) assenza di copia fotostatica di un documento di identità;

   e) presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata nell'art. 5;

   f) presentazione della domanda oltre i termini indicati nell'art. 5;

2. L'esclusione dalla procedura selettiva è comunicata al candidato mediante raccomandata con ricevuta di ritorno o consegna a mano.

ART. 7 - AMMISSIONI E AMMISSIONI CON RISERVA

1. La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi e dei candidati ammessi con riserva, con

indicazione del termine perentorio pari a dieci giorni decorrenti dalla data di pubblicazione, entro il quale sanare le irregolarità, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, è pubblicata **il giorno 18 novembre 2019** sul sito istituzionale www.regione.vda.it nella sezione dedicata alle risorse naturali e affisso presso la sede del Dipartimento. Dell'inserimento nell'elenco dei candidati, le cui domande risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili, per le quali si rendano necessarie integrazioni, viene inoltre data comunicazione mediante SMS a ogni singolo candidato. Le presenti comunicazioni hanno valore di comunicazione diretta e personale ai destinatari.

2. Il candidato ammesso con riserva, entro il termine perentorio di dieci giorni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'elenco di cui al punto precedente, deve sanare le irregolarità riscontrate mediante una dichiarazione sostitutiva di certificazione da presentare all'Ufficio segreteria e protocollo del Dipartimento Risorse naturali e Corpo Forestale dell'Assessorato Ambiente, Risorse naturali e Corpo Forestale, con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano nei seguenti orari: lunedì – martedì –mercoledì dalle ore 8,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,00 alle ore 16,00, giovedì e venerdì dalle ore 8,00 alle ore 14,00;

- spedizione a mezzo raccomandata A/R all'ufficio segreteria e protocollo del Risorse naturali e Corpo Forestale dell'Assessorato Ambiente, Risorse naturali e Corpo Forestale, sito in Località Amérique, 127/A – Quart (AO);

- invio a mezzo fax (0165/776234); l'Amministrazione non è responsabile di ricezioni incomplete o illeggibili, pertanto si prega di contattare l'Ufficio segreteria e protocollo al fine di verificare la completa ricezione;

- invio con Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo risorse_naturali@pec.regione.vda.it .

3. Il Dipartimento non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla procedura selettiva dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ART. 8 – PROVA TEORICO-PRATICA D'ESAME

1. L'esame consisterà in una prova teorico-pratica vertente sui seguenti argomenti oggetto d'esame:
   - Principi di funzionamento di un magazzino e conoscenza della relativa documentazione;
   - Conoscenza delle procedure operative di presa in carico delle merci e di consegna del materiale con relativa documentazione;
   - Conoscenza e utilizzo dei principali programmi informatici (quali, a titolo esemplificativo, Word, Excel e posta elettronica);
   - Conoscenza ed uso del materiale e delle attrezzature dei cantieri di cui alle L.R. 44/1989 e 67/1992, compresa la manutenzione di utensili e attrezzi.

Art. 9 – INFORMAZIONI INERENTI ALLE PROVE D'ESAME

1. Il diario e il luogo delle prove indicate nell'articolo precedente sono pubblicati il giorno **18 novembre 2019** sul sito istituzionale della Regione autonoma Valle d'Aosta http://www.regione.vda.it/risorsenaturali/ e all'albo notiziario della Regione. La data di pubblicazione all'albo notiziario della Regione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari ai fini del rispetto del termine dei 15 giorni di preavviso da garantire ai candidati.
2. La valutazione della prova d'esame teorico-pratica è espressa in ventesimi (20/20). La prova teorico-pratica si intende superata con una votazione minima di 12/20.
3. Il candidato che non si presenta a sostenere la prova teorico-pratica, nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, è escluso dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.
4. Il candidato è inoltre escluso dalla procedura nel caso in cui non sia in possesso dell'attestato di abilitazione a seguito del superamento del corso di formazione teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo, previsto dall'allegato VI dell'Accordo rep atti n. 53/CSR del 22 febbraio 2012 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, in attuazione dell'art. 73, co. 5 del D.lgs 81/2008 e della patente di guida di categoria B in corso di validità alla data di espletamento della prova teorico-pratica;
5. Il candidato, pena l'esclusione dalla procedura, deve presentarsi alla prova teorica-pratica

munito di un documento di identità personale in corso di validità, nonché dei dispositivi di protezione individuale che saranno eventualmente necessari all'espletamento della prova pratica e conseguentemente indicati nell'avviso di cui al comma 1 del presente articolo.

ART. 10 – TITOLO CHE DANNO LUOGO A PUNTEGGIO

1. I titoli danno luogo a punteggio esclusivamente nel caso di superamento della prova teorico-pratica. I titoli potranno avere un punteggio massimo pari a 10 punti determinato facendo un'equivalenza, con arrotondamento per difetto a 2 decimali, con il punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli.
2. Danno luogo a punteggio, per i candidati che abbiano superato la prova teorico-pratica, i seguenti titoli:

   a) esperienze maturate quale lavoratore dipendente con profilo di magazziniere, ai sensi del contratto collettivo nazionale per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria o con mansioni equivalenti a tale profilo, se previsti da contratti collettivi diversi, presso l'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati o come lavoratore autonomo.

   Ai fini della maturazione del punteggio previsto, una stagione potrà considerarsi valida se il candidato nell'anno solare di riferimento avrà svolto:

   - almeno 51 giornate di lavoro effettivo prestate presso datori di lavoro di cui alle colonne A o B;

   - nel caso di stagioni di lavoro prestate presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, con il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna A;

   - negli altri casi in cui vengano raggiunte, cumulativamente, almeno 51 giornate di lavoro effettive presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, senza il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna B.

Precedenti esperienze lavorative	Amministrazione regionale / enti comparto unico / Società di servizi S.p.A.	Altri datori di lavoro pubblici o privati / lavoratore autonomo
1 stagione	1	0,5
2-3 stagioni	2	1
4-5 stagioni	3	1,5
6-7 stagioni	4	1,5
8-9 stagioni	5	1,5
10-14 stagioni	6	1,5
15-20 stagioni	8	1,5
Oltre 20 Stagioni	10	1,5

b) esperienze lavorative maturate, in ambito attinente ai lavori di cui alle l.r. 44/1989 e 67/1992, alle dipendenze dell'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati in ambito agricolo-forestale o come lavoratore autonomo in ambito agricolo-forestale. Ai fini della maturazione del punteggio previsto, una stagione potrà considerarsi valida se il candidato nell'anno solare di riferimento avrà svolto:

- almeno 51 giornate di lavoro effettivo prestate presso datori di lavoro di cui alle colonne A o B;

- nel caso di stagioni di lavoro prestate presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, con il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna A;

- negli altri casi in cui vengano raggiunte, cumulativamente, almeno 51 giornate di lavoro effettive presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, senza il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna B.

Precedenti esperienze lavorative	Amministrazione regionale / enti comparto unico / Società di servizi S.p.A.	Altri datori di lavoro pubblici o privati / lavoratore autonomo
1 stagione	0,5	0,25
2-3 stagioni	1	0,50
4-5 stagioni	1,5	0,75
6-7 stagioni	2	0,75
8-9 stagioni	2,5	0,75
10-14 stagioni	3	0,75
15-20 stagioni	4	0,75
Oltre 20 Stagioni	5	0,75

c) Corsi di formazione certificati dall'Amministrazione regionale, o da altri enti o da privati, secondo i seguenti punteggi.

Danno luogo a punteggio:

Corsi sicurezza	Punteggio
Modulo aggiuntivo per preposto ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano	0,5
Corso di sicurezza antincendio ai sensi dell'allegato IX - corsi di formazione per addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze, in relazione al livello di rischio dell'attività del D.M. 10.03.1998	0,5

Corso primo soccorso ai sensi del Decreto Ministeriale del 15 luglio 2003, n. 388 - Regolamento recante disposizioni sul pronto soccorso aziendale, in attuazione dell'articolo 15, comma 3, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, e successive modificazioni.	0,5
Corsi tecnici	
Corso di Formazione per addetti alla conduzione di Gru montata su autocarro (Art. 36, 37 e 73 D. Lgs. 81/08 e Accordo Stato-Regioni del 22/02/12)	1
Patente C	1
Documentazione e/o attestazione comprovante l'esperienza in qualità di addetto alla verifica del DPI (dispositivi di protezione individuale) e in particolare su DPI di terza categoria ai sensi del D. Lgs. 475/1992	1,5
Documentazione e/o attestazione comprovante l'esperienza in qualità di addetto alla verifica di brache, funi e catene	1,5
Altri corsi attinenti alle mansioni relative al profilo oggetto di selezione (da valutare per ogni corso)	Da 0,1 a 1

Il punteggio complessivo dei titoli formativi potrà avere una valutazione pari a un massimo di 10 punti utili a determinare il punteggio dell'equivalenza di cui al comma 1 del presente articolo.

3. Costituiscono titoli che danno luogo a preferenza, quelli indicati al successivo Art. 11 dell'avviso di selezione.

ART. 11- TITOLI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA

1. Agli effetti della formazione della graduatoria, in caso di parità di merito i titoli di preferenza sono:

   a) gli insigniti di medaglia al valore militare;

   b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

e) gli orfani di guerra;

f) gli orfani di caduti per fatto di guerra;

g) gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

h) i feriti in combattimento;

i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

m) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;

n) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

o) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

q) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

r) gli invalidi ed i mutilati civili;

s) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

2. In armonia con quanto previsto dall'art. 38, comma 3, della legge costituzionale 26 febbraio 1948, n. 4 (Statuto speciale per la Valle d'Aosta), a parità di merito, di merito e di titoli, o di titoli di preferenza di cui al precedente comma, sono preferiti:

a) i residenti in Valle d'Aosta dalla nascita, gli emigrati valdostani ed i figli degli emigrati valdostani;

b) i residenti in Valle d'Aosta da almeno dieci anni.

3. Ad ulteriore parità di merito è preferito il candidato più giovane di età, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

ART. 12 – PUBBLICITA' E TRASPARENZA DELLE SELEZIONI

1. L'esito della selezione verrà pubblicato sul sito dell'Amministrazione regionale, nella sezione dedicata alle risorse naturali, nel Bollettino ufficiale della Regione e affisso presso la sede del Dipartimento.

ART. 13 – GRADUATORIA FINALE

1. La graduatoria sarà formata sulla base del punteggio dato dalla somma della valutazione della prova teorico-pratica, pari ad un massimo di 20/20, e dalla valutazione dei titoli posseduti dai candidati, pari ad un massimo di 10/10, per una valutazione complessiva di 30/30. La valutazione delle prova teorico-pratica e dei titoli sarà effettuata da una commissione esaminatrice composta da tecnici esperti nelle materie oggetto di valutazione e nello specifico nei settori previsti dalle leggi regionali 44/189 e 67/1992 scelti di preferenza tra dirigenti e funzionari del Dipartimento.
2. Il dirigente della struttura competente, con proprio atto, approva la graduatoria finale.
3. La graduatoria ha validità di anni tre decorrenti dalla data di approvazione della stessa, termine di scadenza. Entro tale termine l'Amministrazione regionale si riserva la facoltà di utilizzarla per l'eventuale copertura di posti con profilo professionale di operaio idraulico-forestale con profilo di magazziniere 3° livello *"QUALIFICATO SUPER"* - a tempo indeterminato e a tempo determinato che si rendessero successivamente vacanti e disponibili.

Art. 14 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. I candidati dichiarati vincitori del presente avviso di selezione nonché gli altri candidati eventualmente chiamati ad assumere servizio a tempo indeterminato, previo scorrimento della graduatoria approvata, sono invitati nel termine di trenta giorni a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro.

2. I candidati eventualmente chiamati a prendere servizio con contratto stagionale a tempo determinato saranno interpellati dal Dipartimento, previo scorrimento della graduatoria approvata, che ne riscontrerà la disponibilità o meno ad accettare la proposta di assunzione mediante l'utilizzo dei recapiti indicati dagli aspiranti al momento della presentazione della domanda. Di tali comunicazioni, sotto qualsiasi modalità effettuata, sarà predisposta apposita conservazione.

   La proposta di assunzione con contratto stagionale a tempo determinato conterrà i dati essenziali relativi al contratto di lavoro, la data di inizio, la durata, l'orario di prestazione settimanale ed il termine tassativo di 24 h entro cui deve avvenire il riscontro, essa avverrà secondo le seguenti modalità:

   - Il candidato verrà contattato telefonicamente e l'uso del mezzo telefonico, sia fisso che mobile deve assumere la forma del fonogramma da registrare agli atti dell'ufficio che si occuperà delle assunzioni, con l'indicazione del giorno e dell'ora della comunicazione, del nominativo di chi l'effettua e della persona che abbia dato risposta o l'annotazione della mancata risposta.
   - Al candidato che non risponderà alla prima chiamata telefonica, la proposta di assunzione verrà, ove possibile, inoltrata tramite un SMS con avviso di ricevimento con invito a contattare l'ufficio che si occupa delle assunzioni, indicando il relativo numero di telefono da contattare entro le 24 h dal ricevimento del messaggio. A decorrere dalle 24 h dal mancato contatto o dalla mancata risposta, si procederà allo scorrimento del nominativo di seguito presente nella graduatoria.

3. L'assunzione è subordinata al possesso dell'idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo di operaio idraulico-forestale di cui alla presente procedura selettiva da valutarsi, ai sensi del d.lgs. 81/2008, mediante visita medica preassuntiva.

ART. 15 – DECADENZA DALLA GRADUATORIA

1. I candidati chiamati per una assunzione a tempo indeterminato sono invitati, nel termine di cui all'articolo precedente, a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro. In caso di mancato rispetto di tale termine, o di mancanza dei requisiti prescritti, il dirigente della struttura competente dispone, con proprio provvedimento, la decadenza del candidato dalla graduatoria.

ART. 16 – CONTROLLI SUL CONTENUTO

DELLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

1. L'Amministrazione regionale può procedere ad effettuare i debiti controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive acquisendo d'ufficio i relativi dati presso l'Amministrazione pubblica e i gestori di pubblici servizi che li detengono, ai sensi dell'art. 15 della legge 12 novembre 2011, n. 183.

2. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del d.p.r. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 33, l.r. 6 agosto 2007 n. 19.

Art. 17 – DIRITTO D'ACCESSO

1. Il candidato ha facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, alla conclusione del procedimento concorsuale, ai sensi dell'art. 43, l.r. 19/2007, con le modalità ivi previste.

Art. 18 - NORME APPLICABILI

1. Per quanto non previsto dal presente bando, si applicano le norme previste per l'assunzione in servizio del personale con contratto collettivo nazionale per gli operai addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale, nonché i contratti integrativi regionali, nonché le leggi regionali 27 luglio 1989, n. 44 (Norme concernenti i cantieri forestali. Lo stato giuridico e il trattamento economico dei relativi addetti) e 1° dicembre 1992, n. 67 (interventi in materia di sistemazioni idraulico-forestali e difesa del suolo) per l'impiego del personale con qualifica di operaio-idraulico forestale qualificato super, nonché la deliberazione della Giunta regionale del 17 maggio 2019, n. 654.

Art. 19 - INFORMAZIONI VARIE

Per informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio segreteria e protocollo del Dipartimento Risorse naturali e Corpo Forestale dell'Assessorato Ambiente, risorse naturali e Corpo forestale sito in Località Amérique, 127/A – Quart (AO), dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00

e dalle ore 14,00 alle ore 16,00 (tel 0165/77.6207 - 0165/77.6314; www.regione.vda.it; risorse_naturali@regione.vda.it)

IL COORDINATORE

Dott. Flavio VERTUI

(Documento firmato digitalmente)