AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI, AI SENSI DELLA L.R. DEL 22 DICEMBRE 2017, N. 21, PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO STAGIONALE PROFILO DI VIVAISTA DA ASSEGNARE AI VIVAI E/O GIARDINI ALPINI - CON QUALIFICA DI OPERAIO *"QUALIFICATO SUPER"* 3° LIVELLO, PER I CANTIERI DI LAVORO, PER L'ESECUZIONE DEGLI INTERVENTI DI CUI ALLA L.R. DEL 27 LUGLIO 1989 N. 44 E L.R. 1 DICEMBRE 1992 N. 67.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Le assunzioni del personale con profilo di **vivaista con qualifica di operaio *"qualificato super"* 3° livello**, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, da assegnare alla cura dei vivai e/o dei giardini alpini, saranno disposte con contratto di diritto privato a termine di tipo stagionale ai sensi della l.r. 44/1989 e della l.r. 67/1992 e con attribuzione delle mansioni, dello stato giuridico e del trattamento economico previsti, dal relativo contratto collettivo nazionale, nonché dai contratti integrativi regionali di lavoro.

2. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali ed erariali.

ART. 2 – REQUISITI GENERALI DI PARTECIPAZIONE AI FINI DELL'ASSUNZIONE

1. Per la partecipazione alla procedura selettiva, in relazione alla precedente esperienza lavorativa, è richiesto a pena di esclusione in alternativa, il requisito:

   - di aver precedentemente prestato attività di lavoro dipendente con mansioni di vivaista con qualifica di operaio *"qualificato super"* 3° livello, o superiore, prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, o con mansione ad essa equivalenti se previsti da contratti collettivi nazionali diversi;

   - di aver precedentemente svolto attività lavorativa nel settore agricolo-forestale come lavoratore autonomo nell'ambito della cura dei vivai e/o dei giardini alpini.

2. Il candidato deve, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

a) con riguardo alla cittadinanza, essere in una delle seguenti condizioni:

• cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

• familiare di un cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

• cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

b) aver raggiunto il 18° anno di età;

c) avere l'idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo di cui trattasi, da valutarsi previa visita medica preassuntiva, ai sensi del d.lgs. 81/2008, per i vincitori della procedura selettiva e per i candidati eventualmente chiamati ad assumere servizio;

d) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

e) essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva, per i soli cittadini italiani soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

f) non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

g) non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione.

3. I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione **(7 marzo 2018)**, nonché al momento della stipulazione del contratto.

ART. 3 - CRITERI DI SELEZIONE E DI FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. Le assunzioni sono effettuate sulla base delle domande presentate dai candidati, in esito alla presente procedura selettiva, previa formazione della graduatoria che tenga conto dei seguenti requisiti.

2. Danno titolo a punteggio:

a) Esperienze maturate quale lavoratore dipendente con mansioni di **vivaista con qualifica di operaio *"qualificato super"* 3° livello o superiore**, ai sensi del contratto collettivo nazionale di categoria o con mansioni equivalenti a tali qualifiche, se previsti da contratti collettivi diversi, **nel settore della cura dei vivai e/o dei giardini alpini,** presso l'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati, o come lavoratore autonomo in ambito agricolo-forestale, con attribuzione dei seguenti punteggi rapportati alle stagioni lavorate. Ai fini della maturazione del punteggio previsto una stagione potrà considerarsi valida se il candidato nell'anno solare di riferimento avrà svolto almeno n. 51 giornate di lavoro effettivo:

Precedenti esperienze lavorative	**Amministrazione regionale / enti comparto unico / Società di servizi S.p.A.**	**Altri datori di lavoro pubblici o privati / lavoratore autonomo**
1 stagione	1	0,5
2-3 stagioni	2	1
4-5 stagioni	3	1,5
6-7 stagioni	4	1,5
8-9 stagioni	5	1,5
10-14 stagioni	6	1,5
15-20 stagioni	8	1,5
Oltre 20 Stagioni	10	1,5

Ulteriore valutazione	**Punteggio**
Aver prestato la propria attività nei cantieri forestali dell'Amministrazione regionale nel corso dell'anno 2017 (l.r. 44/1989)	5

b) Ulteriori esperienze lavorative maturate, con profilo e qualifica diversi da quello oggetto di selezione, alle dipendenze dell'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati in ambito agricolo-forestale, con attribuzione dei seguenti punteggi rapportati alle stagioni lavorate. Ai fini della maturazione del punteggio previsto una stagione potrà considerarsi valida se il candidato nell'anno solare di riferimento avrà svolto almeno n. 51 giornate di lavoro effettivo:

Precedenti esperienze lavorative	**Amministrazione regionale / enti comparto unico / Società di servizi S.p.A.**	**Altri datori di lavoro pubblici o privati**
1 stagione	0,5	0,25
2-3 stagioni	1	0,5
4-5 stagioni	1,5	0,75
6-7 stagioni	2	0,75
8-9 stagioni	2,5	0,75
10-14 stagioni	3	0,75
15-20 stagioni	4	0,75
Oltre 20 Stagioni	5	0,75

c) Corsi di formazione certificati dall'Amministrazione regionale, o da altri enti o da privati secondo i seguenti punteggi:

Corsi sicurezza	**Punteggio**
Corso Preposto "alle attività di cantiere" – Allegato A dell'Accordo rep. Atti n. 221/CSR del 21 dicembre 2011, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano	3

Corso di sicurezza antincendio ai sensi dell'allegato IX - corsi di formazione per addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze, in relazione al livello di rischio dell'attività del D.M. 10.03.1998	1
Corso primo soccorso ai sensi del Decreto Ministeriale del 15 luglio 2003, n. 388 - Regolamento recante disposizioni sul pronto soccorso aziendale, in attuazione dell'articolo 15, comma 3, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, e successive modificazioni.	1
Corsi tecnici	
Patentino fitosanitario (certificato di abilitazione all'acquisto e utilizzo di prodotti fitosanitari).	1,5
Attestato di abilitazione conseguito a seguito del superamento del corso di formazione teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione di trattori agricoli o forestali, previsto dall'allegato VII dell'Accordo, rep atti n. 53/CSR del 22 febbraio 2012. tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento, Allegato a), concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, nonché le modalità per il riconoscimento di tale abilitazione, i soggetti formatori, la durata, gli indirizzi ed i requisiti minimi di validità della formazione, in attuazione dell'art. 73, co. 5 del D.lgs 81/2008.	1,5
Attestato di frequenza e profitto corso uso motosega per operazioni di sramatura e sezionatura (senza abilitazione all'abbattimento) della durata di h 24 o superiore, svolto presso la Struttura forestazione e sentieristica della Regione Autonoma Valle d'Aosta con attestato di frequenza e profitto od altri corsi equiparati ai sensi del P.D. n. 177 del 24.01.2014	1

dell'Assessorato Agricoltura e risorse naturali – Dipartimento risorse naturali e corpo forestale – Struttura Forestazione e Sentieristica	
Attestato di abilitazione conseguito a seguito del superamento del corso di formazione teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione di gru per autocarro, previsto dall'allegato IV dell'Accordo, rep atti n. 53/CSR del 22 febbraio 2012. tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, in attuazione dell'art. 73, co. 5 del D.lgs 81/2008.	1
Attestato di abilitazione conseguito a seguito del superamento del corso di formazione teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo, previsto dall'allegato VI dell'Accordo, rep atti n. 53/CSR del 22 febbraio 2012. tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, in attuazione dell'art. 73, co. 5 del D.lgs 81/2008.	1
Altri corsi (da valutare per ogni corso), per una valutazione massima di corsi ulteriori e differenti pari a quattro.	1

3. Per i provvedimenti disciplinari, superiori al rimprovero verbale, applicati nei due anni precedenti la selezione, saranno disposte le seguenti decurtazioni:

Penalizzazione disciplinare	**Punti**
Per ogni rimprovero scritto	-5
Per ogni multa	-7
Per ogni sospensione	-10

4. Costituiscono titoli che danno luogo a preferenza, quelli indicati al successivo Art. 4 del bando.

ART. 4 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA

1. Agli effetti della formazione della graduatoria, in caso di parità di merito i titoli di preferenza sono:

a) gli insigniti di medaglia al valore militare;

b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

e) gli orfani di guerra;

f) gli orfani di caduti per fatto di guerra;

g) gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

h) i feriti in combattimento;

i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

m) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;

n) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

o) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

q) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

r) gli invalidi ed i mutilati civili;

s) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

2. In armonia con quanto previsto dall'art. 38, comma 3, della legge costituzionale 26 febbraio 1948, n. 4 (Statuto speciale per la Valle d'Aosta), a parità di merito, di merito e di titoli, o di titoli di preferenza di cui al precedente comma, sono preferiti:

   a) i residenti in Valle d'Aosta dalla nascita, gli emigrati valdostani ed i figli degli emigrati valdostani;

   b) i residenti in Valle d'Aosta da almeno dieci anni.

3. Ad ulteriore parità di merito è preferito il candidato più giovane di età, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127

Art. 5 – DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA

1. Il candidato nella domanda deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19 e s.m.i. e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 39, comma 1, della citata legge, nonché dall'art. 76 del d.p.r. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti, di uso di atti falsi e di dichiarazioni mendaci:

ANAGRAFICA

a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;

b) il codice fiscale;

c) la residenza e, ove differente, il recapito cui devono essere inviate le comunicazioni relative alla procedura concorsuale;

d) i recapiti telefonici a cui dovranno pervenire le comunicazioni indicate al successivo art. 9, l'indirizzo email o PEC (la casella PEC deve essere strettamente personale);

e) gli estremi di un documento d'identità in corso di validità;

REQUISITI GENERICI

f) il possesso della cittadinanza italiana ovvero l'appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea o, pur non essendo cittadino di uno Stato membro, di essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e familiare di un cittadino italiano o di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;

g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; per il cittadino non italiano, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscono o limitano il godimento;

h) di non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione. In caso contrario, devono essere specificate le condanne subite o i carichi pendenti;

i) di non essere stato destituito, dispensato ovvero licenziato per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

j) la posizione nei riguardi dell'obbligo di leva solo per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

k) di aver raggiunto il 18° anno di età;

REQUISITI SPECIFICI

l) di aver precedentemente, in alternativa:

- prestato attività di lavoro dipendente con mansioni di vivaista con qualifica di operaio "qualificato super" 3° livello, o superiore, prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, o con mansione ad essa equivalenti se previsti da contratti collettivi nazionali diversi;

- svolto attività lavorativa nel settore agricolo-forestale come lavoratore autonomo nell'ambito della cura dei vivai e/o dei giardini alpini.

TITOLI CHE DANNO LUOGO A PUNTEGGIO

m) le precedenti esperienze maturate quale lavoratore dipendente con mansioni di **vivaista con qualifica di operaio *"qualificato super"*** 3° livello o superiore, ai sensi del contratto collettivo nazionale di categoria o con mansioni equivalenti a tali qualifiche, se previsti da contratti collettivi diversi, **nel settore della cura dei vivai e/o dei giardini alpini,** presso l'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati, o come lavoratore autonomo in ambito agricolo-forestale. Le esperienze maturate presso datori di lavoro privati dovranno essere comprovate tramite attestazione documentale, così come l'esperienza maturata come lavoratore autonomo;

n) le precedenti ulteriori esperienze lavorative maturate, con profilo e qualifica diversi da quello oggetto di selezione, alle dipendenze dell'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati in ambito agricolo-forestale. Le esperienze maturate presso datori di lavoro privati dovranno essere comprovate tramite attestazione documentale;

o) i corsi di formazione certificati dall'Amministrazione regionale o da altra Amministrazione pubblica;

p) i corsi di formazione certificati da altri enti o da privati, da comprovare tramite allegazione dei relativi certificati;

q) i provvedimenti disciplinari applicati nei due anni precedenti la selezione.

PREFERENZE

r) i titoli che danno luogo a preferenza, di cui al precedente Art. 4 del bando.

2. Le dichiarazioni in merito al possesso dei requisiti di cui al comma 1, **ad eccezione** delle esperienze lavorative maturate presso privati o come lavoratore autonomo, delle certificazioni degli ulteriori corsi nel caso previsto alla lettera p), esimono il candidato dalla presentazione contestuale di qualsiasi documento, ai sensi della normativa vigente.

ART. 6 – PUBBLICITA' E TRASPARENZA DELLE SELEZIONI

1. La graduatoria sarà formata sulla base dei titoli posseduti dai candidati. La valutazione dei titoli sarà effettuata da una commissione esaminatrice composta da tecnici esperti nelle materie oggetto di valutazione e nello specifico nei settori delle sistemazioni montane, della

flora e della fauna, delle aree protette e della forestazione e sentieristica, scelti di preferenza tra dirigenti e funzionari dell'ente che bandisce la procedura selettiva.

2. La graduatoria ha validità di anni tre decorrenti dalla data di approvazione della stessa, termine di scadenza oltre il quale l'Amministrazione regionale avrà la facoltà di procedere, mediante apposita procedura selettiva, all'aggiornamento della stessa.

3. L'esito della selezione verrà pubblicato sul sito dell'Amministrazione regionale entro 10 giorni dalla fine della selezione.

ART. 7 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – TERMINE E MODALITA'

1. La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, sottoscritta dal richiedente e corredata di copia fotostatica del documento di identità:

   a) deve essere redatta compilando il modulo che viene allegato al presente avviso. I moduli sono disponibili presso gli uffici del Dipartimento Corpo Forestale della Valle d'Aosta e risorse naturali – Comandante - dell'Assessorato agricoltura e risorse naturali. I moduli sono altresì disponibili sul sito internet della regione: www.regione.vda.it, nella sezione risorse naturali;

   b) **deve pervenire all'ufficio protocollo del Dipartimento Corpo Forestale della Valle d'Aosta e risorse naturali – Comandante -** dell'Assessorato agricoltura e risorse naturali, sito in Località Amérique, 127/A – Quart (AO) **entro il giorno 7 marzo 2018.**

2. La domanda, se presentata a mano nell'orario di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 14:00) o tramite fax (0165/776234), deve pervenire entro le ore 14:00 del giorno 7 marzo 2018.

3. La data di acquisizione della domanda, se inoltrata per posta normale, posta celere, posta prioritaria, sarà stabilita e comprovata dalla data indicata nella ricevuta sottoscritta dal personale addetto al ricevimento o dal timbro a data apposto a cura dell'ufficio protocollo del Dipartimento Corpo Forestale della Valle d'Aosta e risorse naturali – Comandante dell'Assessorato agricoltura e risorse naturali.

4. La data di acquisizione della domanda, se inoltrata a mezzo raccomandata, raccomandata con avviso di ricevimento, assicurata con avviso di ricevimento o posta celere con avviso di ricevimento sarà stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

5. La domanda, se inoltrata tramite Posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo: risorse_naturali@pec.regione.vda.it , ai sensi del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, dovrà pervenire entro le ore 14:00 del giorno **7 marzo 2018.**

ART. 8 – AMMISSIONI ED ESCLUSIONI DALLA PROCEDURA SELETTIVA

1. L'esclusione dalla procedura selettiva e conseguentemente dalla graduatoria è prevista nei seguenti casi:

   a) mancato possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del bando;

   b) omissione nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva delle dichiarazioni prescritte dall'art. 5, comma 1, lett. a), b), c), g), h), i), j), e l) del bando;

   c) presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata nell'art. 7;

2. L'esclusione dalla procedura selettiva è comunicata al candidato mediante raccomandata con ricevuta di ritorno o consegna a mano.

3. La comunicazione dell'elenco dei candidati le cui domande presentate, a seguito di istruttoria, risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili per le quali si rendano necessarie integrazioni, con la specificazione delle integrazioni necessarie e la data entro la quale, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, sanare le irregolarità, è pubblicata sul sito istituzionale www.regione.vda.it/risorsenaturali e nel Bollettino ufficiale della Regione, e affisse all'Albo dell'Amministrazione regionale per quindici giorni consecutivi. La data di pubblicazione all'albo notiziario della Regione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

4. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla procedura selettiva dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione né per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 9 – GRADUATORIA DI MERITO

E MODALITA' DI INTERPELLO AI FINI DELL'ASSUNZIONE

1. Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai candidati secondo i criteri indicati nel dettaglio all'art. 3, all'esito della valutazione espressa dalle Commissioni composte ai sensi dell'art. 6. Il dirigente della struttura competente, con proprio atto, approva le graduatorie di merito che sono pubblicate sul sito istituzionale e nel Bollettino ufficiale della Regione, e affisse all'Albo dell'Amministrazione regionale per quindici giorni consecutivi.

2. L'assunzione sarà effettuata dall'Amministrazione regionale secondo l'ordine della graduatoria approvata all'esito della presente procedura selettiva, in relazione alle esigenze di attivazione dei cantieri forestali di cui alle leggi regionali 27 luglio 1989, n. 44 (Norme concernenti i cantieri forestali. Lo stato giuridico e il trattamento economico dei relativi addetti) e 1° dicembre 1992, n. 67 (interventi in materia di sistemazioni idraulico-forestali e difesa del suolo).

3. Il Dipartimento Corpo Forestale della Regione Autonoma della Valle d'Aosta e risorse naturali – Comandante - dell'Assessorato agricoltura e risorse naturali, previo scorrimento della graduatoria approvata, interpellerà gli aspiranti con profilo professionale di **vivaista con qualifica di operaio *"qualificato super"* 3° livello**, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, da assegnare alla cura dei vivai e/o dei giardini alpini, e ne riscontrerà la disponibilità o meno ad accettare la proposta di assunzione mediante l'utilizzo dei recapiti indicati dagli aspiranti al momento della presentazione della domanda. Di tali comunicazioni, sotto qualsiasi modalità effettuata, sarà predisposta apposita conservazione.

4. La comunicazione concernente la proposta di assunzione deve contenere i dati essenziali relativi al contratto di lavoro, la data di inizio, la durata, l'orario di prestazione settimanale ed il termine tassativo di 24 h entro cui deve avvenire il riscontro.

5. L'uso del mezzo telefonico, sia fisso che mobile deve assumere la forma del fonogramma da registrare agli atti dell'ufficio che si occuperà delle assunzioni, con l'indicazione del giorno e dell'ora della comunicazione, del nominativo di chi l'effettua e della persona che abbia dato risposta o l'annotazione della mancata risposta.

6. In caso di mancata risposta telefonica a seguito del primo contatto, la proposta di assunzione verrà, ove possibile, inoltrata con SMS con avviso di ricevimento con invito a contattare l'ufficio che si occupa delle assunzioni, indicando il relativo numero di telefono da contattare entro le 24 h dal ricevimento del messaggio. A decorrere dalle 24 h dal mancato contatto o dalla mancata risposta, si procederà allo scorrimento del nominativo di seguito presente nella graduatoria.

7. In caso di mancata accettazione della chiamata per la stagione lavorativa in corso il candidato non verrà più ricontattato, ma conserverà il diritto alla chiamata, secondo l'ordine di permanenza e collocazione nella graduatoria unica, per la stagione successiva a quella in cui ha manifestato il rifiuto o non ha provveduto a rispondere tempestivamente alla chiamata.

ART. 10 – DECADENZA DALLA GRADUATORIA

1. Per il candidato che rinunci all'incarico dopo l'accettazione o che, senza giustificato e comprovato motivo, non abbia assunto servizio alla data stabilita, o abbia abbandonato l'incarico verrà disposta, a seguito di provvedimento del dirigente della struttura competente del Dipartimento Corpo Forestale della Valle d'Aosta e risorse naturali – Comandante - dell'Assessorato agricoltura e risorse naturali, la decadenza dalla graduatoria da cui si è attinto per tutta la durata di validità della stessa.

2. La rinuncia alla proposta di assunzione formulata dall'ente, per due stagioni lavorative consecutive determina la decadenza dalla graduatoria e la conseguente cancellazione dalla medesima del candidato.

ART. 11 – ASSUNZIONE

1. L'assunzione sarà effettuata dall'Amministrazione regionale secondo l'ordine della graduatoria, in relazione alle esigenze di attivazione dei cantieri forestali di cui alle leggi regionali 27 luglio 1989, n. 44 e 1° dicembre 1992, n. 67 per l'impiego del personale con profilo professionale di **vivaista con qualifica di operaio *"qualificato super"* 3° livello**, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, da assegnare alla cura dei vivai e/o dei giardini alpini.

2. L'Amministrazione regionale si riserva, in ogni caso, di procedere all'assunzione del personale oggetto di selezione, soltanto a seguito dell'avvenuta assegnazione, da parte dei

competenti organi regionali delle risorse finanziarie previste, nonché della verifica del rispetto delle disposizioni vigenti in materia di finanza locale e assunzioni, e pertanto la collocazione in posizione utile nella graduatoria della presente procedura selettiva non costituisce obbligo per la Regione all'assunzione che resta subordinata all'ottenimento delle autorizzazioni finanziarie previste dalla legge.

ART. 12 – CONTROLLI SUL CONTENUTO

DELLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

1. L'Amministrazione regionale può procedere ad effettuare i debiti controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive acquisendo d'ufficio i relativi dati presso l'Amministrazione pubblica e i gestori di pubblici servizi che li detengono, ai sensi dell'art. 15 della legge 12 novembre 2011, n. 183.

2. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del d.p.r. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 33, l.r. 6 agosto 2007 n. 19.

Art. 13 – DIRITTO D'ACCESSO

Il candidato ha facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, alla conclusione del procedimento concorsuale, ai sensi dell'art. 43, l.r. 19/2007, con le modalità ivi previste.

Art. 14 - NORME APPLICABILI

Per quanto non previsto dal presente bando, si applicano le norme previste per l'assunzione in servizio del personale con contratto collettivo nazionale per gli operai addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale, nonché i contratti integrativi regionali, nonché le leggi regionali 27 luglio 1989, n. 44 (Norme concernenti i cantieri forestali. Lo stato giuridico e il trattamento economico dei relativi addetti) e 1° dicembre 1992, n. 67 (interventi in materia di sistemazioni idraulico-forestali e difesa del suolo) per l'impiego del personale con qualifica di operaio-idraulico forestale qualificato super.

Art. 15 – INFORMATIVA SULLA PRIVACY

1. Ai sensi dell'articolo 13 del d.lgs. 196/2003, si informa che:

a) il titolare del trattamento è l'Amministrazione regionale nella persona del Dirigente della struttura competente del Dipartimento Corpo Forestale della Valle d'Aosta e risorse naturali – Comandante - dell'Assessorato agricoltura e risorse naturali;

b) i dati conferiti dai concorrenti sono trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente bando (gestione della procedura selettiva, assunzione in servizio, stipulazione e gestione del contratto di lavoro);

c) le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici. Specifiche misure di sicurezza sono adottate per evitare usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati;

d) il conferimento dei dati ha natura facoltativa, fermo restando che la mancata produzione degli stessi comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva o la mancata assunzione;

e) i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:

- il personale dell'Amministrazione, responsabile dei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro;

- i componenti delle commissioni esaminatrici;

- altri soggetti pubblici, in presenza di una norma di legge o regolamento ovvero quando tale comunicazione sia necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali, previa comunicazione al Garante (art. 39, d.lgs. 196/2003);

f) parte dei dati conferiti saranno diffusi mediante la pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei;

g) l'interessato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del d.lgs. 196/2003.

Art. 16 - INFORMAZIONI VARIE

Per informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio segreteria della struttura Dipartimento Corpo Forestale della Regione Autonoma della Valle d'Aosta e risorse naturali – Comandante -

dell'Assessorato agricoltura e risorse naturali, sito in Località Amérique, 127/A – Quart (AO), dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 14,00 (tel . 0165/77.6207 - 0165/77.6314; www.regione.vda.it; risorse_naturali@regione.vda.it)

IL COORDINATORE
Dott. Flavio VERTUI
(Documento firmato digitalmente)