

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI, AI SENSI DELLA L.R. DEL 22 DICEMBRE 2017, N. 21, PER L'AGGIORNAMENTO DELLA GRADUATORIA UNICA, PROROGATA CON DELIBERA DI GIUNTA N. 274 DEL 10.03.2017, PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO STAGIONALE CON QUALIFICA DI OPERAIO COMUNE IDRAULICO FORESTALE PER I CANTIERI DI LAVORO DI CUI ALLA L.R. DEL 27 LUGLIO 1989 N. 44 E L.R. 1 DICEMBRE 1992 N. 67.**

### **ART. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Le assunzioni del personale predetto saranno disposte con contratto a termine ai sensi della l.r. 27.07.1989, n. 44 e con attribuzioni delle mansioni, dello stato giuridico e del trattamento economico previsti per gli operai di 1° livello dal contratto collettivo nazionale per gli operai addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale, nonché dai contratti integrativi regionali di lavoro.

### **ART. 2 – REQUISITI GENERALI DI PARTECIPAZIONE AI FINI DELL'ASSUNZIONE**

1. La partecipazione alla selezione è subordinata al possesso dei requisiti di seguito indicati:
  - a) con riguardo alla cittadinanza, essere in una delle seguenti condizioni:
    - cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
    - familiare di un cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
    - cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
  - b) avere un'età non inferiore a 25 anni compiuti alla data di scadenza dei termini di presentazione delle domande;
  - c) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
  - d) non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

- e) non aver riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione. In caso contrario, devono essere specificate le condanne subite o i carichi pendenti;
- f) idoneità fisica all'impiego;
- g) non essere stato collocato in quiescenza o non aver superato i 65 anni compiuti alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande.
- h) I cittadini di altri Stati diversi dall'Italia devono inoltre avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

### **ART. 3 - CRITERI AGGIORNAMENTO GRADUATORIA UNICA**

1. Le assunzioni sono effettuate sulla base delle domande, presentate dai candidati e dei *curricula* inviati dagli stessi, previo aggiornamento della graduatoria unica, approvata con P.D. n. 1904 del 03.05.2011 che tenga conto dei seguenti requisiti:

- a) Esperienze eventualmente maturate presso l'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati in ambito agricolo-forestale, con attribuzione dei seguenti punteggi rapportati alle stagioni lavorate:

| <b>Precedenti esperienze lavorative</b> | <b>Amministrazione regionale</b> | <b>Altri datori di lavoro pubblici o privati</b> |
|---|----------------------------------|--|
| 1 stagione                              | 1                                | 0,5  |
| 2-3 stagioni                            | 2                                | 1  |
| 4-5 stagioni                            | 3                                | 1,5  |
| 6-7 stagioni                            | 4                                | 1,5  |
| 8-9 stagioni                            | 5                                | 1,5  |
| 10-14 stagioni                          | 6                                | 1,5  |
| 15-20 stagioni                          | 8                                | 1,5  |

|                   |    |     |
|-------------------|----|-----|
| Oltre 20 Stagioni | 10 | 1,5 |
|-------------------|----|-----|

| <b>Ulteriore valutazione</b>  | <b>Punteggio</b> |
|---|------------------|
| Aver prestato la propria attività nei cantieri dell'Amministrazione regionale nel corso dell'anno 2017 (l.r. 44/1989) | 5                |

b) Competenze certificate, maturate nel settore di attività interessato, secondo i seguenti punteggi:

| <b>Qualifiche</b>           | <b>Punteggio unico (sarà considerata la qualifica più elevata posseduta)</b> |
|-----------------------------|--|
| Operaio comune              | 2  |
| Operaio qualificato         | 4  |
| Operaio qualificato super   | 6  |
| Operaio specializzato       | 8  |
| Operaio specializzato super | 10   |

c) Corsi di formazione certificati dall'Amministrazione regionale, secondo i seguenti punteggi:

| <b>Corsi di formazione</b> | <b>Fino a un massimo di 10 punti</b> |
|----------------------------|--------------------------------------|
| Corso Preposto sicurezza   | 5                                    |
| Addetto all'emergenza      | 2                                    |
| <b>Corsi tecnici</b>       |                                      |

|  |     |
|--|-----|
| Corso bûcherons                          | 2   |
| Corso anticaduta                         | 2   |
| Corso AIB                                | 2   |
| Corso prima informazione sicurezza       | 1,5 |
| Altri corsi (da valutare per ogni corso) | 1   |

d) Età anagrafica, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di assunzione:

| <b>Età anagrafica</b>        | <b>Punteggio</b> |
|------------------------------|------------------|
| Meno di 35 anni              | -                |
| Da 35 a 40 anni              | 1                |
| Oltre 40 anni fino a 45 anni | 2                |
| Oltre 45 anni fino a 50 anni | 3                |
| Oltre 50 anni fino a 55 anni | 4                |
| Oltre 55 anni                | 5                |

2. Per i provvedimenti disciplinari applicati nei due anni precedenti la selezione, saranno disposte le seguenti penalizzazioni:

| <b>Penalizzazione disciplinare</b> | <b>Punti</b> |
|------------------------------------|--------------|
| Per ogni ammonizione scritta       | -5           |
| Per ogni multa                     | -7           |
| Per ogni sospensione               | -10          |

3. Costituisce titolo di precedenza, in caso di parità l'anzianità anagrafica.

#### **ART. 4 – PUBBLICITA' E TRASPARENZA DELLE SELEZIONI**

1. La graduatoria sarà formata sulla base dei titoli posseduti dai candidati. La valutazione dei titoli sarà effettuata da Commissioni appositamente costituite.
2. La graduatoria ha validità dalla data di approvazione sino alla data del 1° maggio 2019 così come già indicato nella Delibera di giunta n. 274 del 10.03.2017.
3. L'esito della selezione verrà pubblicato sul sito dell'Amministrazione regionale entro 10 giorni dalla fine della selezione.

#### **ART. 5 – DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA**

1. Il candidato nella domanda deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19 e s.m.i. e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 39, comma 1, della citata legge, nonché dall'art. 76 del d.p.r. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti, di uso di atti falsi e di dichiarazione mendaci:

##### **ANAGRAFICA**

- a) Il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) Il codice fiscale;
- c) La residenza e, ove differente, il recapito cui devono essere inviate le comunicazioni relative alla procedura concorsuale;
- d) I recapiti telefonici, l'indirizzo email o PEC (la casella PEC ove posseduta deve essere strettamente personale);
- e) Gli estremi di un documento d'identità in corso di validità;

##### **REQUISITI GENERICI**

- f) il possesso della cittadinanza italiana ovvero l'appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea o, pur non essendo cittadino di uno Stato membro, di essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e familiare di un cittadino

italiano o di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;

- g) Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; per il cittadino non italiano, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscono o limitano il godimento;
- h) di non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione. In caso contrario, devono essere specificate le condanne subite o i carichi pendenti;
- i) di non essere stato destituito, dispensato ovvero licenziato per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- j) di avere raggiunto il 25° anno di età;
- k) di non essere stato collocato in quiescenza o non aver superato i 65 anni compiuti alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande.
- l) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana se cittadino di altri Stati diversi dall'Italia;

#### REQUISITI SPECIFICI

- m) le precedenti esperienze lavorative maturate presso l'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati in ambito agricolo-forestale;
- n) le competenze certificate, maturate nel settore di attività interessato e la qualifica attribuita;
- o) i corsi di formazione certificati dall'Amministrazione regionale;
- p) l'età anagrafica alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di aggiornamento della graduatoria;
- q) i provvedimenti disciplinari applicati nei due anni precedenti la selezione.

## **ART. 6 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – TERMINE E MODALITA'**

1. La domanda di aggiornamento/nuovo inserimento nella graduatoria unica, sottoscritta dal richiedente e corredata di copia fotostatica del documento di identità:
  - a) deve essere redatta compilando il modulo che viene allegato al presente avviso. I moduli sono disponibili presso gli uffici del Dipartimento Corpo Forestale della Valle d'Aosta e risorse naturali – Comandante, dell'Assessorato agricoltura e risorse naturali. I moduli sono altresì disponibili sul sito internet della regione: [www.regione.vda.it](http://www.regione.vda.it), nella sezione risorse naturali;
  - b) **deve pervenire all'ufficio protocollo del Dipartimento Corpo Forestale della Valle d'Aosta e risorse naturali – Comandante** dell'Assessorato agricoltura e risorse naturali, sito in Località Amérique, 127/A – Quart (AO) **entro il giorno 21 febbraio 2018.**
2. La domanda se presentata a mano, nell'orario di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 14:00) o tramite fax (0165/776309) deve pervenire entro le ore 14:00 del giorno 21 febbraio 2018.
3. La data di acquisizione della domanda, se inoltrata per posta normale, posta celere, posta prioritaria, sarà stabilita e comprovata dalla data indicata nella ricevuta sottoscritta dal personale addetto al ricevimento o dal timbro a data apposto a cura dell'ufficio protocollo del Dipartimento Corpo Forestale della Valle d'Aosta e risorse naturali – Comandante dell'Assessorato agricoltura e risorse naturali.
4. La data di acquisizione della domanda, se inoltrata a mezzo raccomandata, raccomandata con avviso di ricevimento, assicurata con avviso di ricevimento o posta celere con avviso di ricevimento sarà stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante.
5. La domanda, se inoltrata tramite Posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo: [risorse\\_naturali@pec.regione.vda.it](mailto:risorse_naturali@pec.regione.vda.it), ai sensi del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, dovrà pervenire entro le ore 14:00 del giorno **21 febbraio 2018.**

## **ART. 7 – AMMISSIONI ED ESCLUSIONI DALLA PROCEDURA SELETTIVA**

1. L'esclusione dalla procedura selettiva e conseguentemente dalla graduatoria è prevista nei seguenti casi:

- a) mancato possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del bando;
  - b) omissione nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva delle dichiarazioni prescritte dall'art. 5, comma 1, lett. a), f), g), h), i), j), k) e l) del bando;
  - c) presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata all'art. 6 del bando;
2. L'esclusione dalla procedura selettiva è comunicata al candidato mediante raccomandata con ricevuta di ritorno o consegna a mano.
  3. Il dirigente della struttura competente dispone l'inserimento con riserva, nella graduatoria della relativa procedura selettiva, dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni delle domande di partecipazione presentate che, a seguito di istruttoria, risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili. L'elenco dei candidati inseriti con riserva nella graduatoria della procedura selettiva è pubblicato sul sito istituzionale e all'albo notiziario dell'ente che ha avviato la procedura selettiva e deve indicare, oltre alla specificazione delle integrazioni necessarie, anche il termine perentorio, pari a dieci giorni decorrenti dalla data di pubblicazione, entro il quale il candidato deve sanare le irregolarità riscontrate, pena l'esclusione dalla graduatoria.
  4. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla procedura selettiva dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione né per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## **ART. 8 – GRADUATORIA DI MERITO**

### **E MODALITA' DI INTERPELLO AI FINI DELL'ASSUNZIONE**

1. Il punteggio finale utile alla stesura delle graduatorie è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai candidati secondo i criteri indicati nel dettaglio all'art. 3, all'esito della valutazione espressa dalle Commissioni composte ai sensi dell'art. 4.
2. L'assunzione sarà effettuata dall'Amministrazione regionale secondo l'ordine della graduatoria unica prorogata sino al 1° maggio 2019, in relazione alle esigenze di attivazione dei cantieri forestali di cui alle leggi regionali 27 luglio 1989, n. 44 (Norme concernenti i cantieri forestali. Lo stato giuridico e il trattamento economico dei relativi addetti) e 1°

dicembre 1992, n. 67 (Interventi in materia di sistemazioni idraulico-forestali e difesa del suolo) per l'impiego del personale con qualifica di operaio-idraulico forestale comune.

3. Il Dipartimento Corpo Forestale della Valle d'Aosta e risorse naturali – Comandante dell'Assessorato agricoltura e risorse naturali, previo scorrimento della graduatoria aggiornata, interpellerà gli aspiranti addetti con profilo professionale di operaio comune idraulico-forestale stagionale e ne risconterà la disponibilità o meno ad accettare la proposta di assunzione mediante l'utilizzo dei recapiti indicati dagli aspiranti al momento della formazione della graduatoria. Di tali comunicazioni, sotto qualsiasi modalità effettuata, sarà predisposta apposita conservazione.
4. La comunicazione concernente la proposta di assunzione deve contenere i dati essenziali relativi al contratto di lavoro, la data di inizio, la durata, l'orario di prestazione settimanale ed il termine tassativo di 24 h entro cui deve avvenire il riscontro.
5. L'uso del mezzo telefonico, sia fisso che mobile deve assumere la forma del fonogramma da registrare agli atti dell'ufficio che si occuperà delle assunzioni, con l'indicazione del giorno e dell'ora della comunicazione, del nominativo di chi l'effettua e della persona che abbia dato risposta o l'annotazione della mancata risposta.
6. In caso di mancata risposta telefonica a seguito del primo contatto, la proposta di assunzione verrà, ove possibile, inoltrata con SMS con avviso di ricevimento con invito a contattare l'ufficio che si occupa delle assunzioni, indicando il relativo numero di telefono da contattare entro le 24 h dal ricevimento del messaggio. A decorrere dalle 24 h dal mancato contatto o dalla mancata risposta, si procederà allo scorrimento del nominativo di seguito presente nella graduatoria.
7. In caso di mancata accettazione della chiamata per la stagione lavorativa in corso il candidato non verrà più ricontattato, ma conserverà il diritto alla chiamata, secondo l'ordine di permanenza e collocazione nella graduatoria unica, per la stagione successiva alla precedente in cui ha manifestato il rifiuto o non ha provveduto a rispondere tempestivamente alla chiamata.

#### **ART. 9 – DECADENZA DALLA GRADUATORIA**

Per il candidato che rinunci all'incarico dopo l'accettazione o che, senza giustificato e comprovato motivo, non abbia assunto servizio alla data stabilita, o abbia abbandonato l'incarico

verrà, a seguito di provvedimento del dirigente della struttura competente del Dipartimento Corpo Forestale della Valle d'Aosta e risorse naturali – Comandante dell'Assessorato agricoltura e risorse naturali, disposta la decadenza dalla graduatoria da cui si è attinto per tutta la durata di validità della stessa.

#### **ART. 10 – ASSUNZIONE**

1. L'assunzione sarà effettuata dall'Amministrazione regionale secondo l'ordine della graduatoria unica prorogata sino al 1° maggio 2019 ed all'uopo aggiornata, in relazione alle esigenze di attivazione dei cantieri forestali di cui alle leggi regionali 27 luglio 1989, n. 44 (Norme concernenti i cantieri forestali. Lo stato giuridico e il trattamento economico dei relativi addetti) e 1° dicembre 1992, n. 67 (Interventi in materia di sistemazioni idraulico-forestali e difesa del suolo) per l'impiego del personale con qualifica di operaio-idraulico forestale comune.
2. L'Amministrazione regionale si riserva, in ogni caso, di procedere all'assunzione del personale oggetto di selezione, soltanto a seguito dell'avvenuta assegnazione, da parte dei competenti organi regionali delle risorse finanziarie previste, nonché della verifica del rispetto delle disposizioni vigenti in materia di finanza locale e assunzioni, e pertanto la collocazione in posizione utile nelle graduatorie della presente procedura selettiva non costituisce obbligo per la Regione all'assunzione che resta subordinata all'ottenimento delle autorizzazioni finanziarie previste dalla legge.

#### **ART. 11 – CONTROLLI SUL CONTENUTO DELLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE**

1. L'Amministrazione regionale può procedere ad effettuare i debiti controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive acquisendo d'ufficio i relativi dati presso l'Amministrazione pubblica e i gestori di pubblici servizi che li detengono, ai sensi dell'art. 15 della legge 12 novembre 2011, n. 183.
2. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del d.p.r. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 33, l.r. 6 agosto 2007 n. 19.

## **Art. 12 – DIRITTO D’ACCESSO**

Il candidato ha facoltà di esercitare il diritto di accesso agli elaborati delle prove, alla conclusione del procedimento concorsuale, ai sensi dell’art. 43, l.r. 19/2007, con le modalità ivi previste.

## **Art. 13 - NORME APPLICABILI**

Per quanto non previsto dal presente bando, si applicano le norme previste per l’assunzione in servizio del personale con contratto collettivo nazionale per gli operai comuni addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale, nonché dai contratti integrativi regionali, nonché le leggi regionali 27 luglio 1989, n. 44 (Norme concernenti i cantieri forestali. Lo stato giuridico e il trattamento economico dei relativi addetti) e 1° dicembre 1992, n. 67 (Interventi in materia di sistemazioni idraulico-forestali e difesa del suolo) per l’impiego del personale con qualifica di operaio-idraulico forestale comune

## **Art. 14 – INFORMATIVA SULLA PRIVACY**

1. Ai sensi dell’articolo 13 del d.lgs. 196/2003, si informa che:
  - a) il titolare del trattamento è l’Amministrazione regionale nella persona del Dirigente della struttura competente del Dipartimento Corpo Forestale della Valle d’Aosta e risorse naturali – Comandante dell’Assessorato agricoltura e risorse naturali;
  - b) i dati conferiti dai concorrenti sono trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente bando (gestione della procedura selettiva, assunzione in servizio, stipulazione e gestione del contratto di lavoro);
  - c) le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici. Specifiche misure di sicurezza sono adottate per evitare usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati;
  - d) il conferimento dei dati ha natura facoltativa, fermo restando che la mancata produzione degli stessi comporterà l’esclusione dalla procedura selettiva o la mancata assunzione;
  - e) i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:

- il personale dell'Amministrazione, responsabile dei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro;
  - i componenti delle commissioni esaminatrici;
  - altri soggetti pubblici, in presenza di una norma di legge o regolamento ovvero quando tale comunicazione sia necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali, previa comunicazione al Garante (art. 39, d.lgs. 196/2003);
- f) parte dei dati conferiti saranno diffusi mediante la pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei;
- g) l'interessato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del d.lgs. 196/2003.

#### **Art. 15 - INFORMAZIONI VARIE**

Per informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio segreteria della struttura Dipartimento Corpo Forestale della Valle d'Aosta e risorse naturali – Comandante dell'Assessorato agricoltura e risorse naturali, sito in Località Amérique, 127/A – Quart (AO), dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 14,00 (tel 0165/77.6207 - 0165/77.6314; [www.regione.vda.it](http://www.regione.vda.it); [risorse\\_naturali@regione.vda.it](mailto:risorse_naturali@regione.vda.it)).

IL COORDINATORE

Dott. Flavio VERTUI

(Documento firmato digitalmente)