



Resort & Casino

**AVVISO DI RICERCA SOCIETA', ASSOCIAZIONE DI PROFESSIONISTI O  
PROFESSIONISTA PER LO SVOLGIMENTO DELLA FUNZIONE DI MEDICO COMPETENTE  
DELLA CASINO DE LA VALLEE SPA  
SCADENZA 3 NOVEMBRE 2017**

Premesso che :

- La Legge Regionale 14 novembre 2016, n. 20 in materia di rafforzamento dei principi di trasparenza, contenimento dei costi e razionalizzazione della spesa nella gestione delle società partecipate prevede l'obbligo di pubblicazione degli avvisi di ricerca per consulenti o collaboratori della società sul sito istituzionale dell'azienda e della Regione Autonoma Valle d'Aosta ;

L'Amministratore Unico – Avv. Giulio Di Matteo – indice una ricerca di mercato per il reperimento della figura professionale di Medico Competente previsto dal D.Lgs. 81/08 , per il triennio 2018-2020 :

Elenchiamo a mero titolo esemplificativo alcuni tra i compiti previsti dal D.Lgs. 81/08 agli artt. dal 38 al 42 per la figura professionale del Medico Competente , che - in coordinamento con il Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale - deve :

- Collaborare con il Datore di Lavoro e con il servizio di Prevenzione e Protezione alla valutazione dei rischi anche ai fini della programmazione della sorveglianza sanitaria.
- Programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 del D.Lgs 81/08 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati .
- Istruire il verbale di visita medica comunicando al lavoratore ed al Datore di Lavoro l'esito della visita.
- Istituire, aggiornare e custodire presso il luogo concordato con il Datore di Lavoro , sotto la sua responsabilità, una cartella sanitaria di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria.
- Consegnare al Datore di Lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs 196/2003 e con salvaguardia del segreto professionale.
- Visitare gli ambienti di lavoro con cadenza periodica e programmata.
- Partecipare alle riunioni periodiche ai sensi dell'art. 35 del D.lgs.81/08 fornendo al Datore di Lavoro e ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza una propria relazione contenente i risultati anonimi collettivi della

sorveglianza sanitaria effettuata, anche con riguardo al particolare rischio identificato come "stress-lavoro correlato".

In ogni caso si richiama il Testo Unico per la Sicurezza (D.Lgs. 81/08 come modificato dal D.Lgs 106/2009) per ogni ulteriore attività non sopra evidenziata.

Requisito fondamentale per i candidati è la disponibilità temporale ad un' assidua e regolare presenza in Azienda in ordine alla specificità organizzativa delle due Unità Produttive aziendali, cioè l'albergo e la Casa da Gioco, nonché al costante contatto con il Servizio Prevenzione e Protezione. Ciò anche al fine di armonizzare i tempi e i modi delle visite mediche periodiche, adeguandolo alle esigenze aziendali e all'articolazione degli orari con specifico riguardo alla Casa da Gioco che ha orari particolari.

I soggetti interessati devono allegare :

1. curriculum professionale in format europeo;
2. fotocopia documento di identità valido o certificato iscrizione C CIA se il candidato è un'impresa ed eventuale DURC a fronte di presenza di personale dipendente;
3. attestazione di aver assolto agli obblighi formativi previsti per i professionisti di medicina del lavoro (ECM) previsti dall'art. 38, comma 3 del D.Lgs. 81/08;
4. autocertificazione di precedenti e pendenze penali (modulistica sul sito aziendale [www.svrc.it](http://www.svrc.it));
5. iscrizione al registro nazionale dei medici del lavoro come previsto dall'art. 25, comma 1, lettera n del D.Lgs. 81/2008 .
6. Offerta economica con quotazione delle seguenti attività:
  - Visita medica periodica;
  - Visita specialistica (prelievi per verifica alcol, sostanze etc.)
  - Tariffa orario per attività straordinarie, a richiesta dell'azienda.

Si precisa che nelle tariffe individuate dovranno essere ricomprese tutte le attività obbligatorie previste dall'art. 25 del D.Lgs. n. 81/2008 (a mero titolo esemplificativo redazione protocollo sanitario, sopralluoghi periodici dei luoghi di lavoro, partecipazione a riunioni periodiche.

Le candidature, corredate dei documenti richiesti e dall'offerta economica, dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12 del giorno venerdì 3 novembre 2017 tramite PEC all'indirizzo [cdlv-dg@legalmail.it](mailto:cdlv-dg@legalmail.it).

Si specifica che a fronte di eventuali esigenze di informazioni e/o chiarimenti che il candidato ritenesse necessario acquisire ai fini della formulazione dell'offerta, l'azienda si rende disponibile a concordare appuntamenti, con preavviso al n. 0166/522320 (Dott. Bonelli) – 0166/522952 – 0166/522920 (Sig. Miazzo – Sig. Culaz).

Saint Vincent, 18 ottobre 2017

  
Giulio Di Matteo