

## LA GIUNTA REGIONALE

visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” ed in particolare l’art. 3 bis concernente le nomine del Direttore generale, del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario delle Aziende sanitarie locali;

visto il decreto legislativo 13 settembre 2012, n. 158, convertito con modificazioni dalla legge 8 novembre 2012, n. 189, “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”;

visto il DPCM 19 luglio 1995, n. 502, come modificato dal DPCM 31 maggio 2001, n. 319, recante “Norme sul contratto del direttore generale, del direttore amministrativo e del direttore sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere”;

vista la legge regionale 22 gennaio 2000, n. 5 “Norme per la razionalizzazione dell’organizzazione del Servizio socio-sanitario regionale e per il miglioramento della qualità e dell’appropriatezza delle prestazioni sanitarie, socio-sanitarie e socio-assistenziali prodotte ed erogate nella Regione” ed in particolare:

- l’articolo 13, che dispone: *“Il direttore generale dell’azienda USL è nominato secondo modalità definite dalla Giunta regionale sulla base delle vigenti disposizioni statali, con rapporto di lavoro di natura privatistica e fiduciaria, senza necessità di valutazioni comparative, ai sensi delle vigenti disposizioni statali e di quelle regionali in materia di bilinguismo, mediante decreto del Presidente della Regione su conforme deliberazione della stessa”*;
- l’articolo 14, che prevede: *“Il rapporto di lavoro del direttore generale è disciplinato ai sensi delle vigenti disposizioni statali”* e *“I contenuti del contratto, ivi compresi i criteri per la determinazione degli emolumenti e dei risultati richiesti ai fini delle valutazioni per la conferma o la risoluzione del contratto, nonché i termini di preavviso per la risoluzione del contratto o la cessazione del rapporto a seguito di dimissioni, sono stabiliti con deliberazione della Giunta regionale sulla base delle vigenti disposizioni statali”*;

vista la legge regionale 13 febbraio 2013, n. 2, recante modificazioni alla l.r. 22/2010, alla l.r. 5/2000 e alla l.r. 44/2010, con la quale, tra l’altro, è stato sostituito l’articolo 42 della citata l.r. 5/2000, il cui comma 5 così stabilisce: *“Il conferimento degli incarichi di direttore generale, di direttore sanitario e di direttore amministrativo dell’azienda USL è subordinato al previo accertamento della conoscenza della lingua francese o italiana, secondo modalità stabilite con deliberazione della Giunta regionale”*, oltre che il regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1, recante: “Nuove disposizioni sull’accesso, sulle modalità e sui criteri per l’assunzione del personale dell’Amministrazione regionale degli enti del comparto unico della Valle d’Aosta. Abrogazione del regolamento regionale 11 dicembre 1996, n. 6”, che, tra l’altro, ha dettato una nuova disciplina dell’accertamento preliminare di conoscenza della lingua francese per l’assunzione nella Regione, negli enti locali e negli altri enti del comparto unico della Valle d’Aosta;

richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 721 in data 26 aprile 2013 di approvazione dell’avviso pubblico per la formazione dell’elenco regionale degli idonei alla nomina a direttore generale dell’Azienda USL della Valle d’Aosta, che ha stabilito, tra l’altro, le nuove modalità di effettuazione della prova di accertamento linguistico prevista dall’articolo 42, comma 5, della l.r. 2/2013, definendo, per il caso di specie, i casi di esonero e la composizione della Commissione giudicatrice;

richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 2822 in data 29 settembre 2006 relativa alla rideterminazione del trattamento economico annuo del direttore generale, del direttore sanitario e amministrativo dell'Azienda USL della Valle d'Aosta;

richiamato il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e in particolare l'articolo 6, comma 3, che stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2011 i compensi ai componenti degli organi di indirizzo, direzione e controllo sono automaticamente ridotti del 10 per cento rispetto agli importi risultanti alla data del 30 aprile 2010 e che sino al 31 dicembre 2015 gli emolumenti non possono superare gli importi risultanti alla data del 30 aprile 2010, come ridotti ai sensi dello stesso comma;

visto l'articolo 4, comma 1, del decreto-legge 13 settembre 2012, n. 158, convertito, con modificazioni, dalla legge 8 novembre 2012, n. 189, che sostituisce tra l'altro l'articolo 3-bis, comma 3, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così stabilendo: *“La regione provvede alla nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del Servizio sanitario regionale, attingendo obbligatoriamente all'elenco regionale di idonei, ovvero agli analoghi elenchi delle altre regioni, costituiti previo avviso pubblico e selezione effettuata, secondo modalità e criteri individuati dalla regione, da parte di una commissione costituita dalla regione medesima in prevalenza tra esperti indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. Gli elenchi sono aggiornati almeno ogni due anni. Alla selezione si accede con il possesso di laurea magistrale e di adeguata esperienza dirigenziale, almeno quinquennale, nel campo delle strutture sanitarie o settennale negli altri settori, con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie, nonché di eventuali ulteriori requisiti stabiliti dalla regione. La regione assicura, anche mediante il proprio sito Internet, adeguata pubblicità e trasparenza ai bandi, alla procedura di selezione, alle nomine e ai curricula. [omissis]”*;

richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1792 in data 8 novembre 2013 relativa all'approvazione dell'elenco regionale degli idonei alla nomina a direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, che ha stabilito la validità temporale biennale dell'elenco in questione, decorrente dalla data di approvazione della Giunta regionale riservando all'Amministrazione regionale la facoltà di aggiornamento dello stesso prima della scadenza, previa pubblicazione di apposito avviso;

richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 653 in data 8 maggio 2015 relativa all'approvazione della risoluzione consensuale anticipata del contratto tra il dott. Lorenzo Ardisson, direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, e la Regione autonoma Valle d'Aosta;

richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 654 in data 8 maggio 2015 con la quale è stata approvata l'attribuzione temporanea della funzioni di direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta al dott. Massimo Veglio, ai sensi dell'articolo 16, comma 2 della legge regionale 25 gennaio 2000, n. 5 ed è stato dato mandato agli uffici competenti dell'Assessorato sanità, salute e politiche sociali di avviare le procedure per l'aggiornamento dell'elenco degli idonei approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 1792/2013;

ritenuto pertanto necessario procedere all'approvazione dell'avviso pubblico per l'aggiornamento dell'elenco regionale degli idonei alla nomina di direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, ai sensi della normativa statale e regionale vigente in materia, mediante l'approvazione dell'apposito avviso pubblico (allegato A), dei criteri generali per l'idoneità (allegato B), nonché dello schema del relativo contratto di lavoro

(allegato C), allegati alla presente proposta di deliberazione, nonché alla specificazione della composizione della Commissione deputata all'accertamento dei requisiti previsti ai sensi di legge;

precisato che l'elenco, a seguito dell'aggiornamento, sarà costituito, oltre che dai nominativi già presenti, anche dai nominativi dei soggetti che, a seguito di presentazione di specifica domanda, risulteranno in possesso dei requisiti di legge e saranno valutati idonei da un'apposita Commissione; coloro che risultano già inclusi nell'elenco degli idonei, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 1792 dell'8 novembre 2013, hanno l'obbligo di dichiarare l'eventuale causa preclusiva intervenuta a seguito di collocamento in quiescenza, già in essere o che interverrà nel corso del 2015, ai sensi dell'art. 5, comma 9 del d.l. 95/2012, come modificato dall'art. 6 del d.l. 90/2014 e la facoltà di aggiornare il curriculum o di richiedere la cancellazione dall'elenco degli idonei;

ritenuto che alla selezione dei nominativi da inserire nell'elenco degli idonei procederà, attraverso la verifica del possesso dei requisiti di idoneità previsti dalla legge e secondo i criteri definiti nell'allegato B alla presente deliberazione, una Commissione composta da un dirigente dell'Amministrazione regionale, che la presiede, e da due esperti, di cui uno indicato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e l'altro da una Università, preferibilmente appartenente al settore economico-sanitario; le funzioni di segretario saranno svolte da un funzionario della Struttura sanità regionale;

ritenuto opportuno, per garantire omogeneità nella valutazione dei candidati da parte della Commissione di cui al punto precedente, che alla valutazione dei requisiti stabiliti dalla normativa vigente per l'inserimento nell'elenco di cui trattasi si proceda sulla base dei criteri di cui all'allegato B alla presente deliberazione, utili a comprovare il possesso dei requisiti stabiliti dalla normativa vigente già definiti dalla Commissione a suo tempo nominata con provvedimento dirigenziale n. 3508/2013 per la predisposizione dell'elenco dei candidati idonei, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 1792 dell'8 novembre 2013;

ritenuto di precisare che la costituzione della Commissione, come specificato dall'art. 4, comma 1, lettera a) della legge 189/2012, non dovrà comportare nuovi o maggiori oneri, fatto salvo il rimborso delle spese effettivamente sostenute, se dovute;

ritenuto necessario, per ragioni di trasparenza e di più ampia pubblicità, pubblicare l'avviso pubblico (allegato A) oltre che nel Bollettino Ufficiale della Regione e nel sito Internet della Regione, anche nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, dando mandato al dirigente della struttura regionale competente in materia di assumere i conseguenti atti amministrativi;

ritenuto, inoltre, che l'elenco che si formerà in esito alle domande presentate in risposta all'avviso pubblico avrà validità temporale di due anni, decorrenti dalla data di approvazione dell'elenco stesso e che all'atto di approvazione di quest'ultimo cessano gli effetti dell'elenco approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 1792 in data 8 novembre 2013;

ritenuto infine che la Regione possa in ogni momento aggiornare l'elenco formato in attuazione della presente deliberazione prima della scadenza dello stesso, previa pubblicazione di apposito avviso;

vista la deliberazione della Giunta regionale n. 1853 in data 30 dicembre 2014 concernente l'approvazione del bilancio di gestione per il triennio 2015/2017 con attribuzione alle strutture dirigenziali di quote di bilancio e degli obiettivi gestionali correlati, del bilancio di cassa per l'anno 2015 e di disposizioni applicative;

ritenuto che il parere di legittimità sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, debba essere rilasciato, in vacanza del Dirigente della Struttura sanità regionale, dal Dirigente della Struttura sanità

territoriale e promozione della salute, in sostituzione del Coordinatore del Dipartimento della sanità, salute e politiche sociali dell'Assessorato sanità, salute e politiche sociali, in quanto quest'ultimo risulta inserito nell'elenco degli idonei di cui è previsto l'aggiornamento in applicazione della presente deliberazione;

visto il parere favorevole di legittimità sulla proposta della presente deliberazione rilasciato dal Dirigente della Struttura sanità territoriale e promozione della salute in sostituzione del Coordinatore del Dipartimento della sanità, salute e politiche sociali dell'Assessorato sanità, salute e politiche sociali, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22;

su proposta dell'Assessore alla sanità, salute e politiche sociali, Antonio Fosson;

ad unanimità di voti favorevoli

#### DELIBERA

- 1) di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, ai sensi dell'art. 13 della l.r. 5/2000 e dell'art. 3 bis del d.lgs. 502/1992, l'avviso pubblico, comprensivo del facsimile di domanda, per l'aggiornamento dell'elenco regionale degli idonei alla nomina a direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 1792 in data 8 novembre 2013, di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di approvare i criteri generali per l'idoneità a direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, di cui all'allegato B, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 3) di approvare lo schema di contratto del direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, di cui all'allegato C, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 4) di stabilire che la Commissione deputata alla selezione dei nominativi degli idonei alla nomina di direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta per l'aggiornamento dell'elenco di cui al punto 1) sia nominata con provvedimento dirigenziale, senza nuovi o maggiori oneri, fatto salvo il rimborso delle spese effettivamente sostenute, se dovute e composta da un dirigente dell'Amministrazione regionale, che la presiede, e da due esperti, di cui uno indicato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali e uno indicato da una Università, preferibilmente appartenente al settore economico-sanitario e che le funzioni di segretario saranno svolte da un funzionario della Struttura sanità regionale;
- 5) di stabilire, quanto all'accertamento preliminare di conoscenza della lingua francese per il conferimento dell'incarico di direttore generale, di direttore sanitario e di direttore amministrativo dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, che le relative modalità siano quelle previste dalla deliberazione della Giunta regionale n. 721 in data 26 aprile 2013;
- 6) di dare atto che la Commissione esaminatrice per la prova di accertamento della conoscenza della lingua francese per il conferimento dell'incarico di direttore generale sarà nominata con provvedimento dirigenziale nella composizione prevista dalla deliberazione della Giunta regionale n. 721 in data 26 aprile 2013;
- 7) di stabilire che della Commissione di cui al punto precedente, se del caso, ci si avvalga anche per l'accertamento linguistico nei confronti del direttore sanitario e del direttore amministrativo dell'Azienda USL della Valle d'Aosta;
- 8) di stabilire che, a conclusione del procedimento, verrà predisposto un nuovo, unico elenco di idonei alla nomina di direttore generale dell'Azienda sanitaria della Valle d'Aosta che avrà validità temporale di due anni, decorrenti dalla data di approvazione da parte della Giunta regionale;
- 9) di precisare che l'elenco degli idonei attualmente vigente cesserà di avere validità dalla data di approvazione dell'elenco aggiornato di cui al punto 8);

- 10) di stabilire che la Regione si riserva, in ogni caso, di aggiornare l'elenco definito di cui al punto 8) prima della scadenza dello stesso, previa pubblicazione di apposito avviso;
- 11) di stabilire che l'avviso pubblico, comprensivo del facsimile di domanda, allegato A alla presente deliberazione, sia pubblicato, oltre che nel Bollettino Ufficiale e nel sito Internet della Regione autonoma Valle d'Aosta, anche nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, dando mandato al dirigente della struttura competente in materia di provvedere ad assumere gli atti amministrativi di competenza.

§



**AVVISO PUBBLICO PER L'AGGIORNAMENTO DELL'ELENCO REGIONALE DEGLI IDONEI ALLA NOMINA A DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA USL DELLA VALLE D'AOSTA AI SENSI DELL'ART. 13 DELLA L.R. 5/2000.**

**Art. 1  
(Oggetto)**

La Regione autonoma Valle d'Aosta, ai sensi dell'art. 3 bis del d.lgs. 502/92, come modificato dal d.l. 13 settembre 2015, n. 158, convertito in legge con modificazioni dalla legge 8 novembre 2012, n. 189 e dell'art. 13 della legge regionale 25 gennaio 2000, n. 5, indice un pubblico avviso per l'aggiornamento dell'elenco regionale di idonei alla nomina a direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 1792 in data 8 novembre 2013.

L'elenco, a seguito dell'aggiornamento, sarà costituito, oltre che dai nominativi già presenti, anche dai nominativi dei soggetti che, a seguito di presentazione di specifica domanda ai sensi del presente avviso, risulteranno in possesso dei requisiti di legge e saranno valutati idonei dall'apposita Commissione.

Coloro che risultano già inclusi nell'elenco degli idonei, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 1792 dell'8 novembre 2013, hanno l'obbligo di dichiarare l'eventuale causa preclusiva intervenuta a seguito di collocamento in quiescenza, già in essere o che interverrà nel corso del 2015, ai sensi dell'art. 5, comma 9 del d.l. 95/2012, come modificato dall'art. 6 del d.l. 90/2014 e hanno facoltà di aggiornare il curriculum o di richiedere la cancellazione dall'elenco degli idonei.

L'accertamento dell'insussistenza delle cause impeditive e sospensive della nomina o di ogni altra incompatibilità e/o inconfiribilità prevista dalla normativa vigente sarà effettuato all'atto dell'eventuale conferimento dell'incarico, la cui efficacia è altresì subordinata all'acquisizione della dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità e/o inconfiribilità di cui all'art 20 del d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

L'elenco risultante a seguito dell'aggiornamento avrà validità temporale di due anni decorrenti dalla data di approvazione dell'elenco stesso, fatta salva la facoltà della Regione di aggiornarlo prima della scadenza, previa pubblicazione di apposito nuovo avviso.

**Art. 2  
(Requisiti di ammissione)**

I candidati interessati debbono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Laurea magistrale o diploma di laurea vecchio ordinamento;

- b) adeguata esperienza dirigenziale, almeno quinquennale, nel campo delle strutture sanitarie o settennale negli altri settori, con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie, svolta precedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale, valutata dalla Commissione appositamente costituita sulla base dei criteri approvati con deliberazione della Giunta regionale n.                      del                      .

In attuazione di quanto previsto dall'art. 5, comma 9 del D.L. 95/2012, come modificato dall'art. 6 del D.L. 90/2014 e tenuto conto della Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica amministrazione 6/2014, **non saranno ammessi a valutazione e pertanto non saranno inseriti nell'elenco degli idonei i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza o che accederanno al trattamento di quiescenza nel corso del 2015.**

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

Coloro che risulteranno in possesso dei requisiti di cui sopra in a) e b) dovranno altresì sostenere una prova preliminare di accertamento della conoscenza della lingua francese, consistente in:

#### Prova scritta

3 ore e 30 minuti

- ⇒ RIASSUNTO: riduzione di un testo a un terzo della sua lunghezza.  
Il candidato deve redigere un riassunto a partire da un testo di 600/650 parole, che dovrà essere sintetizzato in 200/220 parole (corrispondenti ad un terzo).
  
- ⇒ REDAZIONE DI UN TESTO ARGOMENTATIVO di 250/300 parole  
Trattasi di un enunciato, tratto dal testo da riassumere, accompagnato da una domanda.

#### Prova orale

- ⇒ COMPRESIONE DI UN TESTO attraverso domande.
- ⇒ ESPOSIZIONE, seguita da un dialogo con l'esaminatore, su un argomento di larga diffusione scelto dal candidato fra tre documenti proposti dalla Commissione.

Il voto complessivo della prova scritta, espresso in decimi, è dato dalla somma dei punti ottenuti nella comprensione (riassunto) e nella produzione (redazione testo). Per superare la prova il candidato deve ottenere un voto uguale o superiore a 6/10.

Il candidato viene ammesso alla prova orale solo qualora riporti una votazione uguale o superiore a 6/10 nella prova scritta.

Il voto complessivo della prova orale, espresso in decimi, è dato dalla somma dei punti ottenuti nella comprensione del testo e nell'esposizione. Per superare la prova il candidato deve ottenere un voto uguale o superiore a 6/10.

La valutazione finale, espressa in decimi, è data dalla media dei voti riportati nella prova scritta e nella prova orale.

Sono esonerati dall'accertamento linguistico i candidati che:

- a. hanno già superato l'accertamento in precedenti avvisi regionali per la nomina a direttore generale, direttore amministrativo e direttore sanitario per l'Azienda USL della Valle d'Aosta o per la nomina a direttore generale dell'ARPA della Valle d'Aosta;
- b. sono assunti a tempo indeterminato presso l'Azienda USL della Valle d'Aosta o presso gli enti del comparto unico regionale o presso l'Università della Valle d'Aosta/Université de la Vallée d'Aoste o presso l'ARPA della Valle d'Aosta e che abbiano già superato l'accertamento per la categoria D/qualifica unica dirigenziale;

- c. hanno già superato l'accertamento in concorsi, selezioni o procedure non concorsuali per la categoria D - qualifica unica dirigenziale presso l'Azienda USL della Valle d'Aosta o presso gli enti del comparto unico regionale o presso l'Università della Valle d'Aosta/Université de la Vallée d'Aoste o presso l'ARPA della Valle d'Aosta;
- d. sono esonerati ai sensi del regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1 recante nuove disposizioni sull'accesso, sulle modalità e sui criteri per l'assunzione del personale dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta;

**Solo i candidati ritenuti idonei in quanto in possesso dei requisiti di legge e che abbiano superato l'accertamento della lingua francese, o che ne siano esonerati, sono iscritti nell'elenco di cui trattasi.**

### Art. 3 (Commissione)

Ai fini dell'individuazione dei candidati idonei a ricoprire l'incarico di direttore generale, la Giunta regionale si avvale di un'apposita commissione che verrà costituita ai sensi dell'art. 3bis del d.lsg. 502/1992 e s.m. di cui faranno parte un dirigente dell'Amministrazione regionale, che la presiede, e due esperti, di cui uno indicato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali e uno indicato da una Università, preferibilmente appartenente al settore economico-sanitario.

La Commissione provvede alla selezione dei candidati, finalizzata all'aggiornamento dell'elenco degli idonei, valutandone il curriculum, al fine di verificare la sussistenza di una effettiva esperienza di direzione, caratterizzata da autonomia e responsabilità nell'esercizio delle funzioni e l'idoneità dei candidati ad assumere ruoli manageriali e di alta direzione nelle organizzazioni sanitarie e socio-sanitarie complesse, sulla base dei criteri approvati con deliberazione della Giunta regionale n. del \_\_\_\_\_, disponibile sul sito della Regione autonoma Valle d'Aosta: [www.regione.vda.it](http://www.regione.vda.it).

La Commissione svolge la propria attività sulla base della documentazione trasmessa dalla Struttura competente dell'Assessorato sanità e politiche sociali e, ove lo ritenga necessario, può acquisire ulteriori elementi di informazione, attraverso richiesta scritta.

A conclusione delle attività, ivi incluso l'accertamento preliminare di conoscenza della lingua francese, la Commissione predispose l'elenco dei candidati idonei, che hanno presentato domanda ai sensi del presente avviso, che sarà approvato con deliberazione della Giunta regionale.

### Art. 4 (Rapporto di lavoro e trattamento economico del direttore generale)

Il rapporto di lavoro del direttore generale è di natura privatistica e fiduciaria, senza necessità di valutazioni comparative, a tempo pieno, con impegno esclusivo a favore dell'Azienda USL della Valle d'Aosta ed è regolato da contratto di diritto privato di durata non inferiore a tre e non superiore a cinque anni, rinnovabile, stipulato a norma dello specifico regolamento approvato con il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 502/1995 così come modificato dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 319/2001 e in osservanza delle norme del titolo terzo del libro V del codice civile.

In caso di nomina, il candidato si obbliga ad esercitare tutte le funzioni attribuite al direttore generale dell'Azienda sanitaria da norme nazionali e regionali e, con l'assunzione dei poteri di

gestione dell'Azienda, quali disciplinati da norme di legge o di regolamento o da provvedimenti nazionali o regionali, si accolla ogni responsabilità connessa.

Il trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo del direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta è attualmente stabilito con deliberazione della Giunta regionale n. 2822 in data 29 settembre 2006 in euro 136.732,00 annui, ridotto del 10% ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e s.m.i. Il predetto corrispettivo può essere integrato, fino ad un massimo del venti per cento e fatto salvo il raggiungimento complessivo dei risultati di gestione attesi, in considerazione del raggiungimento di specifici obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi che possono essere assegnati annualmente dalla Giunta regionale.

Al direttore generale si applicano le cause di inconfiribilità e di incompatibilità previste dalla vigenti disposizioni statali e regionali.

Il direttore generale nominato dovrà produrre, entro diciotto mesi dalla nomina, il certificato di frequenza del corso di formazione in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria previsto dall'art. 3 bis, comma 4 del decreto legislativo 502/1992, qualora non ne sia già in possesso.

Trascorsi diciotto mesi dalla nomina del direttore generale, la Regione verifica i risultati aziendali conseguiti e il raggiungimento degli obiettivi e procede o meno alla conferma entro i tre mesi successivi alla scadenza del termine.

#### Art. 5

##### (Presentazione della domanda – Termini e modalità)

Al fine dell'inserimento nell'elenco di cui all'art. 1, gli interessati devono presentare apposita domanda, in conformità al presente avviso pubblico.

La domanda, sottoscritta dal candidato e indirizzata al Presidente della Regione, deve essere redatta in carta da bollo (16 euro) compilando il modulo allegato al presente avviso scaricabile dal sito internet della Regione autonoma Valle d'Aosta: <http://www.regione.vda.it>. o richiesto alla struttura regionale responsabile del procedimento amministrativo e deve pervenire alla Regione autonoma Valle d'Aosta – Assessorato sanità, salute e politiche sociali, Via De Tillier, n. 30 – 11100 Aosta, **a pena di esclusione, entro il termine perentorio delle ore 16 del trentesimo giorno, dalla data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.** Qualora il termine dovesse cadere in giornata festiva, esso si intende prorogato alle ore 16 del primo giorno seguente non festivo. Tale termine è perentorio a pena di inammissibilità della domanda.

Le dichiarazioni contenute nella domanda si configurano come dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà rese dall'interessato sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e dell'art. 39 della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19. Chiunque nella domanda, nel curriculum e nei relativi allegati esponga fatti, titoli, circostanze e requisiti non conformi al vero è punibile, ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Ai sensi dell'articolo 38 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e dell'articolo 35, comma 1, della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19, la firma in calce alla suddetta domanda **non è soggetta ad autenticazione se alla dichiarazione è allegata copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore.**

I soggetti interessati possono presentare la domanda di partecipazione alla presente procedura tramite le seguenti modalità:

- spedita a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento. La busta deve essere sigillata e deve essere indicato il riferimento *“Domanda per l’aggiornamento dell’elenco regionale degli idonei alla nomina a direttore generale dell’Azienda USL della Valle d’Aosta”*;
- tramite posta elettronica certificata (PEC) all’indirizzo `sanita_politichesociali@regione.vda.it` tramite la propria personale casella PEC con l’indicazione dell’oggetto, purché nel rispetto dei requisiti stabiliti dalla deliberazione della Giunta regionale n. 2361 del 3 settembre 2010, disponibile nella home page del sito web della Regione;
- consegnata a mano all’Ufficio segreteria, archivio e protocollo della Struttura sanità regionale dell’Assessorato sanità, salute e politiche sociali – Via De Tillier, 30 - Aosta con apertura al pubblico degli uffici dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00;
- tramite FAX alla Struttura sanità regionale dell’Assessorato sanità, salute e politiche sociali al numero 0165-274300.

Per la determinazione del termine di invio farà fede, in caso di inoltro a mezzo raccomandata, il timbro dell’ufficio postale accettante, per le istanze presentate manualmente la data del timbro dell’Amministrazione regionale apposta sulla medesima istanza e sulla ricevuta rilasciata all’atto della presentazione, mentre per l’inoltro tramite PEC la data di ricevimento all’indirizzo di posta certificata dell’Amministrazione regionale.

Non sono prese in considerazione le domande:

- a) presentate in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta ufficiale;
- b) presentate oltre il termine perentorio delle ore 16 del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale;
- c) non corredate degli allegati di seguito indicati.

Alla domanda, a pena di inammissibilità, deve essere allegata la seguente documentazione:

- 1) il curriculum, datato e firmato, predisposto su carta semplice secondo il formato europeo in cui si evidenzia, in particolare, il possesso dei requisiti prescritti dall’art. 3 bis del d. lgs. 502/1992 e s.m. e ogni ulteriore informazione relativa a titoli di studio - in particolare con l’indicazione del possesso del certificato di frequenza del corso di formazione in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria -, di formazione e di esperienze professionali, incluse le pubblicazioni;
- 2) il modello riassuntivo, allegato al fac-simile di domanda, datato e firmato;
- 3) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore ai sensi dell’art. 38 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni e dell’art. 35 della l.r. 6 agosto 2007, n. 19.

I candidati hanno l’onere di comunicare tempestivamente ogni variazione di indirizzo o di recapito telefonico. La Regione autonoma Valle d’Aosta non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla procedura di cui al presente avviso dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per gli eventuali ritardi dovuti a disguidi postali telematici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'eventuale conferimento dell'incarico di direttore generale è subordinato alla verifica dell'effettiva sussistenza di tutti i requisiti di ammissione, nonché di quelli indicati nel modulo riassuntivo allegato alla domanda, e al controllo delle dichiarazioni rese all'atto della domanda, con particolare riferimento alle cause ostative per inconfiribilità e incompatibilità. A tal fine, potrà essere richiesto all'interessato di produrre, prima della stipulazione del contratto, la relativa documentazione, da produrre in originale o copia conforme all'originale, nonché le certificazioni comprovanti la veridicità delle dichiarazioni rese, pena la mancata stipula del contratto - eccetto quando trattasi di informazioni in possesso di Pubbliche amministrazioni o gestori di pubblici servizi.

Ai candidati esclusi dall'elenco per inammissibilità della domanda presentata (mancanza della documentazione richiesta e dei requisiti prescritti dall'art. 3bis del d.lgs. n. 502/1992) o per non ricevibilità della stessa (pervenuta oltre la scadenza del termine di presentazione previsto dal presente avviso), sarà data comunicazione scritta.

Coloro che risultano già inclusi nell'elenco degli idonei in vigore hanno l'obbligo di dichiarare l'eventuale causa preclusiva intervenuta a seguito di collocamento in quiescenza, già in essere o che interverrà nel corso del 2015 - ai sensi dell'art. 5, comma 9 del d.l. 95/2012, come modificato dall'art. 6 del d.l. 90/2014 - e facoltà di aggiornare il curriculum (in formato europeo) o di richiedere la cancellazione dall'elenco degli idonei, presentando una domanda in carta semplice, con le stesse modalità di sottoscrizione e di invio e le stesse tempistiche previste per la domanda di nuovo inserimento.

#### Art.6 (Informativa sulla privacy)

Ai sensi dell'articolo 13 del d.lgs. 196/2003, si informa che:

- a) il titolare del trattamento è l'Amministrazione regionale nella persona del Dirigente della Struttura sanità regionale;
- b) i dati conferiti dai candidati verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente avviso (gestione della procedura di predisposizione dell'elenco degli idonei, nomina, stipulazione del contratto di lavoro);
- c) le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici; specifiche misure di sicurezza sono adottate per evitare usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati;
- d) il conferimento dei dati ha natura facoltativa, fermo restando che la mancata produzione degli stessi comporterà l'esclusione dall'elenco;
- e) i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:
  - il personale dell'Amministrazione responsabile dei procedimenti finalizzati alla gestione della procedura di predisposizione dell'elenco degli idonei, nomina, stipulazione del contratto di lavoro;
  - i componenti della commissione di cui all'art. 3;
  - altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge o regolamento ovvero quando tale comunicazione sia necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali previa comunicazione al Garante (art. 39 del d.lgs. 196/2003);
- f) parte dei dati conferiti verranno diffusi mediante la pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei, anche in apposita sezione sul sito internet della Regione autonoma Valle d'Aosta;
- g) l'interessato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del d.lgs. 196/2003.

Art. 7  
(Informazioni varie)

Il responsabile del procedimento è il Dirigente della Struttura competente alla predisposizione degli atti in materia di nomina del direttore generale del Dipartimento sanità, salute e politiche sociali.

Per ogni ulteriore informazione in ordine al presente avviso pubblico è possibile consultare il sito [www.Regione.vda.it](http://www.Regione.vda.it) oppure rivolgersi agli Uffici del Dipartimento sanità, salute e politiche sociali, siti in Via De Tillier, n. 30 – 11100 Aosta o telefonare al numero telefonico: 0165/274255-274264 dalle ore 9 alle ore 12.

FAC-SIMILE DI DOMANDA

Bollo di euro  
16.00

**Al Presidente  
della Regione autonoma Valle d'Aosta  
c/o Assessorato sanità, salute e politiche sociali  
Via De Tillier, 30  
11100 AOSTA AO**

**OGGETTO:** domanda per l'inserimento nell'elenco regionale degli idonei alla nomina a direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta ai sensi dell'art. 13 della l.r. 25 gennaio 2000, n. 5 e dell'art. 3 bis del d.lgs. 502/1992.

Il/la sottoscritto/a chiede di essere inserito nell'elenco degli idonei alla nomina a direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, ai sensi dell'art. 3bis del d.lgs. 502/92, come modificato dal D.L. 13 settembre 2015, n. 158, convertito in legge con modificazioni dalla legge 8 novembre 2012, n. 189 e dell'art. 13 della legge regionale 25 gennaio 2000, n. 5.

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni e dall'articolo 39, comma 1, della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19, consapevole delle responsabilità amministrative e penali conseguenti a dichiarazioni mendaci, rende le seguenti dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà:

Cognome .....Nome.....

Data di nascita .....Comune di nascita .....Prov.....

Cittadinanza .....

Codice fiscale .....

Comune di residenza .....

C.A.P. .... Prov. ....

Via/Piazza .....n.....

Telefono.....

e-mail .....

PEC .....

Recapito al quale inviare eventuali comunicazioni (se diverso dalla residenza):

Via/piazza.....n.....

Comune .....Prov.....C.A.P. ....

Telefono .....

e-mail .....

- 1) di possedere la Laurea magistrale o il Diploma di laurea vecchio ordinamento;  
in .....;  
conseguito in data ..... presso l'Università degli Studi di.....  
.....  
con votazione.....;
- 2) di aver svolto funzioni dirigenziali per almeno cinque anni nel campo delle strutture sanitarie o per almeno sette anni negli altri settori in posizione dirigenziale con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie (come risulta dalla scheda riassuntiva allegata e dal curriculum vitae nei quali dovranno essere espressamente indicati le date con giorno, mese ed anno di inizio e fine dei diversi incarichi ricoperti);
- 3) di svolgere attualmente la professione di .....
- 4) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di ..... (ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);
- 5) di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- 6) di non avere riportato condanne penali, anche non definitive (ovvero indicare le eventuali condanne riportate);
- 7) di non essere sottoposto a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata, nonché, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione;
- 8) di non essere collocato in quiescenza, e di non esserlo nel corso del 2015, per le finalità di cui all'art. 6, comma 1, del d.l. n.90/2014, convertito, con modificazioni, in legge n. 114/2014;
- 5) di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità, inconfiribilità dell'incarico, ostative alla nomina o comportanti decadenza dalla carica previste dagli artt. 3 e 3 bis del d. lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i., dagli artt. 13 e 13 bis della l. r. 23 marzo 1995, n.39, dagli artt. 60 e 66 del d. lgs. 18 agosto 2000 n. 267, dal d. lgs. 31 dicembre 2012, n. 235, dagli artt. 3, 5, 8, 10 e 14 del d. lgs. 8 aprile 2013, n. 39, dalla l.r. 9 febbraio 1995, n. 4 e da altre disposizioni statali e regionali vigenti (ovvero di trovarsi nelle seguenti condizioni di incompatibilità ..... e impegnarsi a rimuoverle prima dell'assunzione dell'incarico);
- 6) di aver già superato l'accertamento della conoscenza della lingua francese, ai sensi delle vigenti disposizioni regionali vigenti in materia presso:  
.....  
..... in data .....
- 7) di essere esonerato dall'accertamento della lingua francese per effetto della lettera ..... dell'elenco di cui all'avviso pubblico;

8) di autorizzare, ai sensi del decreto legislativo 196/2003, la Giunta regionale al trattamento, alla comunicazione e alla diffusione dei dati personali per le finalità collegate all'inserimento nell'elenco e alla nomina a direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta ai sensi della l.r. 5/2000 e del d.lgs. 502/1992 e, comunque, nei termini e con le modalità stabilite per legge o per regolamento per la loro conoscibilità e pubblicità;

Allego alla presente domanda:

1. il curriculum, datato e firmato, redatto su carta semplice secondo il formato europeo, in cui si evidenzia, in particolare, il possesso dei requisiti prescritti dall'art. 3bis del decreto legislativo 502/1992 e ogni ulteriore informazione relativa a titoli di studio, di formazione e di esperienze professionali, incluse le pubblicazioni;
2. il modello riassuntivo, allegato al facsimile di domanda, datato e firmato;
3. copia fotocopia di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore, ai sensi dell'art. 38 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni e dell'art. 35 della l.r. 6 agosto 2007, n. 19;

Il sottoscritto si impegna a produrre, se richiesto, ogni documento utile ad attestare il possesso dei requisiti personali e professionali dichiarati e a comunicare l'eventuale variazione del proprio recapito, sollevando la Regione autonoma Valle d'Aosta da ogni responsabilità per eventuali disguidi imputabili all'omessa comunicazione.

N.B. Qualora al momento dell'eventuale nomina siano scaduti i termini di validità delle dichiarazioni rese, le stesse dovranno essere riconfermate attraverso la sottoscrizione di un apposito modulo ai sensi di quanto stabilito dagli articoli 41 e 48 del DPR 445/2000.

Luogo e data \_\_\_\_\_ .

Il sottoscritto (\*)

- \_\_\_\_\_ -

(\*) Ai sensi dell'articolo 38 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni e dell'articolo 35, comma 1, della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19, la firma in calce alla dichiarazione sostitutiva non è soggetta ad autenticazione se alla dichiarazione è allegata copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore.

#### **MODELLO RIASSUNTIVO DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

**Modello riassuntivo attinente i requisiti per l'inserimento nell'elenco degli idonei alla nomina a Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, di cui all'art. 3bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni.**

1. Dati anagrafici;
2. Requisiti: Laurea magistrale o Diploma di laurea vecchio ordinamento;
3. Requisiti: dati attestanti adeguata esperienza almeno quinquennale nel campo delle strutture sanitarie o settennale negli altri settori, con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie, svolta negli anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale.

(NOTA: ogni ulteriore informazione relativa a titoli di studio, di formazione e di esperienze professionali, incluse le pubblicazioni, diversa da quelle indicate nei punti 2 e 3 **DEVE** essere inserita nel curriculum allegato alla domanda).

**1. Dati anagrafici**

---

Cognome e nome

---

Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

---

Residenza

---

Codice fiscale

---

Telefono/cellulare

Fax

---

e-mail

PEC

---

domicilio (solo se diverso dalla residenza)

**2. Requisiti:** Laurea magistrale o diploma di laurea vecchio ordinamento;

- Laurea in .....

- Università.....
- Anno del conseguimento .....
- Titolo della tesi .....
- Voto .....

- (eventuale) seconda Laurea in .....

- Università.....
- Anno del conseguimento .....
- Titolo della tesi .....
- Voto .....

---

**3. Requisiti:** adeguata esperienza almeno quinquennale, nel campo delle strutture sanitarie o settennale negli altri settori, con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie, svolta negli anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale.

Compilare un dettaglio per ciascun incarico di direzione coperto anche nello stesso ente o azienda, in ordine cronologico decrescente.

**DETTAGLIO N. \_\_\_\_** *(da replicare tassativamente per ogni incarico).*

- Periodo: dal..... al.....  
(specificare giorno, mese, anno);
  
- Ente o azienda:.....  
(indicare denominazione, indirizzo, ambito di attività, dimensioni con riferimento a personale e risorse finanziarie);
  
- Posizione dirigenziale rivestita nell'ente o nell'azienda  
.....  
.....
  
- Descrizione sintetica del ruolo dirigenziale svolto  
.....  
.....

(indicare la struttura organizzativa diretta, la posizione rispetto all'organigramma aziendale, il tipo di responsabilità esercitata, indicando altresì le risorse umane (quantità), tecniche (strutture tecniche gestite) e finanziarie gestite (budget assegnato).

Luogo e data \_\_\_\_\_ .

Il sottoscritto  
- \_\_\_\_\_ -

## CRITERI GENERALI PER L'IDONEITÀ A DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA USL DELLA VALLE D'AOSTA

### PREMESSO CHE:

- Il decreto legislativo 13 settembre 2012, n. 158, convertito con modificazioni dalla legge 8 novembre 2012, n. 189 ha disposto la sostituzione del comma 3 dell'art. 3 bis del d. lgs. 502/1192, inerente le modalità e i requisiti necessari per la nomina a direttore generale di Azienda sanitaria regionale;
- La legge regionale 25 gennaio 2000, n. 5, all'art. 13 dispone: *“Il direttore generale dell’Azienda USL è nominato, secondo modalità definite dalla Giunta regionale sulla base delle vigenti disposizioni statali, con rapporto di lavoro di natura privatistica e fiduciaria, senza necessità di valutazioni comparative, ai sensi delle vigenti disposizioni statali e di quelle regionali in materia di bilinguismo, mediante decreto del Presidente della Giunta regionale, su conforme deliberazione della stessa”*;
- Il testo innovato dell'art. 3 bis del d.lgs. 502/1992 prescrive: *“la Regione provvede alla nomina dei direttori generali delle aziende...(omissis)....del Servizio sanitario regionale, attingendo obbligatoriamente all’elenco regionale di idonei, ovvero agli analoghi elenchi delle altre regioni, costituiti previo avviso pubblico e selezione effettuata, secondo modalità e criteri individuati dalla Regione, da parte di una commissione costituita dalla Regione medesima in prevalenza tra esperti indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti, di cui uno designato dall’Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. Gli elenchi sono aggiornati almeno ogni due anni, Alla selezione si accede con il possesso di laurea magistrale e di adeguata esperienza dirigenziale, almeno quinquennale, nel campo delle strutture sanitarie o settennale negli altri settori, con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie, nonché di eventuali ulteriori requisiti stabiliti dalla Regione”*
- la Commissione, nominata con provvedimento dirigenziale n. 3508/2013, che ha esaminato i requisiti e ha predisposto l'elenco dei candidati ammissibili approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 1792 dell'8 novembre 2013, attualmente in vigore, ha stabilito, con apposito verbale n. 2 del 4 ottobre 2013, agli atti degli uffici competenti, i criteri per valutare quando possa dirsi comprovato il requisito di cui al punto precedente;
- si ritiene necessario procedere all'aggiornamento dell'elenco degli idonei alla nomina di direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, utilizzando i medesimi criteri, per garantire omogeneità nella valutazione dei candidati inseribili nella graduatoria;
- si ritiene inoltre opportuno definire dei criteri che siano concretamente riferibili ad esperienze professionali per le quali possa considerarsi sussistente il possesso del requisito di *“adeguata esperienza dirigenziale, almeno quinquennale, nel campo delle strutture sanitarie, o settennale negli altri settori, con autonomia gestionale e con diretta*

*responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie*”, utile ai fini della positiva valutazione per l’inserimento negli elenchi degli idonei, avuto riguardo alla rilevanza dell’incarico di vertice al conferimento del quale è preordinato l’inserimento, mediante selezione, nei predetti elenchi e al quadro complessivo del sistema sanitario valdostano, caratterizzato dalla presenza di un’unica Azienda sanitaria locale a servizio dell’intero territorio regionale, interessata da un importante processo di investimenti strutturali e tecnologici, nella prospettiva dell’innalzamento degli standard qualitativi del servizio, tale da denotare una elevata complessità gestionale e organizzativa, stante anche la consistenza delle risorse umane, tecniche o finanziarie globalmente assegnate;

SI APPROVANO I SEGUENTI CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE PER L’INSERIMENTO NELL’ELENCO DEGLI IDONEI ALL’INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL’AZIENDA USL DELLA VALLE D’AOSTA

- A) Per il settore sanitario, il requisito dell’adeguata esperienza dirigenziale almeno quinquennale con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie, è ritenuto sussistente nel caso di svolgimento dei seguenti incarichi:
- a) Direttore generale, Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo, Direttore di distretto delle Aziende sanitarie Locali;
  - b) Direttore generale, Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo o figure equivalenti di Aziende Ospedaliere e/o Aziende ospedaliero-universitarie e/o Istituti di ricerca e cura a carattere scientifico o di strutture residenziali sanitarie e/o assistenziali, in ambito pubblico o privato;
  - c) Direttore e/o Responsabile di dipartimento, di presidio ospedaliero o figure equivalenti delle Aziende sanitarie locali e/o Aziende ospedaliere e/o Aziende ospedaliero-universitarie e/o Istituti di ricerca e cura a carattere scientifico, in ambito pubblico o privato;
  - d) Direttore e/o Responsabile di Unità Operative Complesse o figure equivalenti delle Aziende sanitarie locali e/o Aziende ospedaliere e/o Aziende ospedaliero-universitarie e/o Istituti di ricerca e cura a carattere scientifico, in ambito pubblico o privato che abbiano, per almeno un anno continuativo o di strutture residenziali sanitarie e/o assistenziali, ricoperto uno degli incarichi di cui ai precedenti punti a), b) e c);
  - e) l’adeguata esperienza dirigenziale, almeno quinquennale, nel campo delle strutture sanitarie, caratterizzata da autonomia gestionale e da diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie è ritenuta rilevante non solo se maturata nell’ambito degli enti e delle aziende del Servizio sanitario nazionale, pubblici o privati, ma anche presso enti o istituzioni pubbliche, o loro dipartimenti o divisioni, che svolgono attività in ambito sanitario, quali, a titolo esemplificativo, il Ministero della salute, gli Assessorati/Direzioni di enti pubblici territoriali competenti in materia di sanità e di tutela della salute, le Agenzie regionali per l’ambiente, l’Agenzia nazionale dei servizi sanitari regionali, l’Istituto superiore di Sanità, l’Agenzia italiana del farmaco, a condizione che almeno un anno della predetta esperienza sia stata maturata in posizione funzionale apicale nell’organigramma aziendale; nei rimanenti casi, fermi restando i presupposti dell’autonomia gestionale e della diretta

responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie, la durata minima dell'esperienza dirigenziale richiesta, sia in ambito lavorativo pubblico che privato, è pari a sette anni;

B) Per i restanti settori, il requisito dell'adeguata esperienza dirigenziale almeno settennale con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie, utile ai fini della positiva valutazione per l'inserimento negli elenchi degli idonei è ritenuto sussistente nei seguenti casi:

a) esperienza dirigenziale nel settore pubblico: in presenza di dichiarazioni sostitutive o di documentazione allegate alla domanda di partecipazione da cui si evinca lo svolgimento di incarichi di livello dirigenziale con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie, a condizione che almeno un anno della predetta esperienza sia stata maturata in posizione funzionale apicale nell'ambito dell'organigramma aziendale (a titolo esemplificativo, saranno considerate rilevanti le esperienze maturate in amministrazioni pubbliche quali: Ministeri: direttore di dipartimento o titolare di uffici dirigenziali generali; Regioni: Segretario generale, Direttore generale o titolare di uffici dirigenziali generali e/o di area e/o di dipartimento; Province e Comuni: direttore generale e/o segretario generale);

b) esperienza dirigenziale nel settore privato: in presenza di documentazione e/o dichiarazioni sostitutive allegate alla domanda di partecipazione da cui si evinca un'esperienza operativa con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie in compagini aziendali che presentino caratteristiche e/o articolazioni organizzative complesse in termini strutturali, dimensionali e di rilevanza economica, a condizione che almeno un anno della predetta esperienza sia stata maturata in posizione funzionale di vertice dell'organigramma aziendale riferita all'intera organizzazione dell'ente/azienda/struttura/istituzione ovvero ad una delle sue principali articolazioni organizzative. Nell'ambito delle società di capitale, saranno altresì considerate rilevanti le esperienze maturate nello svolgimento di incarichi di: Amministratore unico, Amministratore delegato, Presidente o consigliere di amministrazione con deleghe gestionali di società di capitali.

In generale, con riguardo alla valutazione dell'esperienza dirigenziale, l'esperienza professionale deve essere riferibile a funzioni di natura dirigenziale effettivamente esercitate a seguito del conferimento di un corrispondente incarico formale, anche a tempo determinato, a condizione che sia raggiunto il limite di durata complessiva di cinque o sette anni, in relazione al settore di appartenenza. Con riguardo agli aspetti correlati all'autonomia gestionale e alla diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie saranno considerati, ai fini della valutazione, i poteri, le responsabilità e le mansioni concretamente svolte dai candidati, l'entità delle risorse tecniche o finanziarie assegnate e direttamente gestite dal candidato e il numero di risorse umane di cui lo stesso ha diretta responsabilità.

Non sono considerate rilevanti, ai fini del giudizio di idoneità utile all'inserimento negli elenchi, le esperienze dirigenziali di carattere multi professionale le quali, analiticamente considerate, risultino maturate per un periodo inferiore a cinque anni nel campo delle strutture sanitarie, come sopra specificato, ovvero inferiore a sette anni negli altri settori, ivi compreso quello sanitario. Nel caso di

sommatoria degli anni di attività e/o di servizio per il raggiungimento dell'esperienza quinquennale o settennale l'eventuale frazione di mese superiore a 15 giorni è computata come intera mensilità.

All'atto del conferimento dell'incarico alla luce dei criteri come sopra individuati, non sarà ritenuto sussistente il requisito di adeguata esperienza dirigenziale di cui all'articolo 3*bis* del d.lgs. 502/1992, nell'ipotesi di attività o funzioni di studio, docenza, ricerca, progetto e/o ispezione e, più in generale, di incarichi dirigenziali di natura professionale, anche di alta specializzazione, qualora i compiti gestionali non abbiano carattere prevalente o siano tali da non evidenziare una significativa complessità organizzativa e/o gestionale ovvero la diretta e autonoma responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie assegnate, nei termini sopra indicati; analogamente, non sono considerate rilevanti le attività finanziarie di mera partecipazione, le cariche associative, nonché le attività libero-professionali, quelle correlate all'esercizio di mandato politico o di funzioni di diretta collaborazione di organi politici e quelle di mera consulenza o collaborazione.



**SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO DEL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA USL DELLA VALLE D'AOSTA**

---

PREMESSO CHE

- la Giunta regionale con propria deliberazione n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ ha designato il/la dott./dott.ssa \_\_\_\_\_ quale Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta;
- il Presidente della Regione ha nominato il/la medesimo/a in qualità Direttore generale con decreto n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ pubblicato sul Bollettino ufficiale della Regione autonoma Valle d'Aosta,
- il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 detta norme di riordino della disciplina in materia sanitaria;
- il D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502 reca, tra l'altro, norme sul contratto del direttore generale delle unità sanitarie locali;
- gli articoli 13 e 14 della legge regionale 25 gennaio 2000, n. 5, dettano norme in materia di nomina e di rapporto di lavoro del Direttore generale dell'Azienda USL;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 2822 in data 25 agosto 2003 definisce il trattamento economico annuo del Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta;
- l'art. 6, comma 3, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122 e s.m.i., stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2011 i compensi ai componenti degli organi di indirizzo, direzione e controllo sono automaticamente ridotti del 10 per cento rispetto agli importi risultanti alla data del 30 aprile 2010 e che sino al 31 dicembre 2015 gli emolumenti non possono superare gli importi risultanti alla data del 30 aprile 2010, come ridotti ai sensi dello stesso comma;

Tutto ciò premesso, che si considera parte integrante e sostanziale del presente contratto

TRA

la Regione autonoma Valle d'Aosta (nel prosieguo Regione) in persona del Presidente della Regione sig. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ ( ) in data \_\_\_\_\_ domiciliato per gli effetti del presente contratto nel comune di Aosta, piazza A. Deffeyes, n. 1, demandato alla sottoscrizione del presente contratto in forza della deliberazione della Giunta regionale n. del \_\_\_\_\_,

E

il/la dott./dott.ssa \_\_\_\_\_ (nel prosieguo Direttore generale), nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_), in data \_\_\_\_\_ e residente nel comune di \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_, domiciliato per la carica presso la sede legale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta;

## SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

### Articolo 1

(Natura e durata)

La Regione autonoma Valle d'Aosta conferisce l'incarico di Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta al/alla dott./a \_\_\_\_\_, che accetta, per la durata di \_\_\_\_\_ anni a decorrere dalla data del \_\_\_\_\_, o dalla data di sottoscrizione del presente contratto, se successiva, salvo quanto previsto dall'art. 6.

L'incarico, rinnovabile, è conferito ai sensi dell'articolo 13 della l.r. 5/2000 nonché della normativa statale e regionale vigente in materia.

Con la sottoscrizione del presente contratto, il Direttore generale si impegna a prestare la propria attività a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore dell'Azienda USL della Valle d'Aosta. E' preclusa quindi la sussistenza di altro rapporto di lavoro, dipendente o autonomo e, qualora sia iscritto ad un albo o elenco professionale, deve comunicare all'Ordine o Collegio competente la sospensione dell'attività professionale per il periodo di durata del presente contratto.

In particolare, il Direttore generale deve personalmente eseguire con assiduità l'incarico ricevuto, avvalendosi, sotto la propria direzione e responsabilità, della collaborazione dei direttori amministrativo e sanitario, da lui nominati, valutata l'assenza di qualsiasi situazione di conflitto di interessi.

### Articolo 2

(Oggetto)

Il Direttore generale è tenuto ad esercitare le funzioni stabilite dalla l.r. 5/2000 nonché ogni altra funzione connessa all'attività di gestione disciplinata da norme di legge e di regolamento, nonché da leggi e da atti di programmazione regionale, accollandosi ogni responsabilità connessa.

Il Direttore generale risponde alla Giunta regionale del raggiungimento degli obiettivi fissati dalla Regione, della corretta ed economica gestione delle risorse attribuite ed introitate, nonché dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa.

In particolare, con la sottoscrizione del presente contratto, il Direttore generale si obbliga a rispettare, in coerenza con le disposizioni vigenti, l'equilibrio economico e finanziario dell'Azienda USL della Valle d'Aosta. Il suddetto obbligo è considerato obiettivo essenziale ed irrinunciabile ed il suo rispetto è verificato periodicamente e in sede di conto consuntivo dalla Regione.

Trascorsi diciotto mesi dalla nomina, la Giunta regionale verifica i risultati conseguiti ed il raggiungimento degli obiettivi assegnati annualmente con deliberazione della Giunta regionale ai sensi della normativa vigente in materia, secondo i criteri, i principi e le procedure previsti dalla normativa vigente, e procede o meno alla conferma del Direttore generale con deliberazione della Giunta regionale. L'esito negativo di tale verifica comporta la decadenza dalla nomina e la conseguente risoluzione del presente contratto.

### Articolo 3

#### (Obbligo di riservatezza e di informazione)

Il Direttore generale, fermo restando il rispetto delle norme di cui alle leggi 241/1990 e s.m.i., alla l.r. 19/2007, nonché ai decreti legislativi 196/2003 e s.m.i. e 33/2013, è tenuto a mantenere il segreto e non può dare informazioni e comunicazioni relative a provvedimenti e operazioni di qualsiasi natura o a notizie delle quali sia venuto a conoscenza a causa del suo ufficio, quando da ciò possa derivare danno per l'Azienda USL e per la Regione, ovvero un danno o un ingiusto vantaggio a terzi.

Il Direttore generale assume tutti gli obblighi d'informazione posti a carico dell' Azienda dalla normativa vigente e dagli atti nazionali o regionali e s'impegna a fornire alla Regione ed ai Ministeri, entro i termini tassativamente previsti, tutti i dati e le notizie richieste.

Il mancato rispetto dei contenuti e delle tempistiche dei flussi informativi compresi nel sistema informativo sanitario nazionale e regionale costituisce grave motivo valutabile ai fini della risoluzione del contratto, ai sensi dell' articolo 16, comma 1, della l.r. 5/2000.

### Articolo 4

#### (Corrispettivo)

Per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto, al Direttore generale è attribuito, a carico del bilancio aziendale e per l'intera durata dell'incarico, il trattamento economico annuo onnicomprensivo di euro 136.732,00 (centotrentaseimilasettecentotrentadue/00), ridotto ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122.

Tale compenso è definito in attuazione della deliberazione della Giunta regionale n. 2822 del 29 settembre 2006, è comprensivo di tutte le spese sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza o di dimora alla sede dell'Azienda USL ed è corrisposto in dodici quote mensili posticipate di pari ammontare.

Con la sottoscrizione del contratto il Direttore generale accetta il corrispettivo e riconosce al predetto effetti pienamente remunerativi delle prestazioni da lui rese.

Al Direttore generale spetta altresì il rimborso delle spese di viaggio, di vitto e di alloggio documentate ed effettivamente sostenute nello svolgimento delle attività inerenti alle funzioni, nei limiti e secondo le modalità stabilite per i dirigenti dello Stato di livello C.

Il trattamento economico del Direttore generale è integrato fino ad un importo massimo di euro 5.164,57 (cinquemilacentosessantaquattro/57) in relazione a corsi di formazione manageriale ed iniziative di studio ed aggiornamento promossi dalla Regione ai quali il Direttore generale debba partecipare per esigenze connesse al proprio ufficio.

Articolo 5  
(Quota incentivante)

Il trattamento economico annuo può essere integrato ogni anno di un'ulteriore quota, in ogni caso non superiore al 20% del trattamento stesso, e corrisposto, con deliberazione della Giunta regionale, in correlazione al raggiungimento dei risultati di gestione ottenuti e alla realizzazione degli obiettivi assegnati annualmente dalla Regione con deliberazione della Giunta regionale ai sensi dell'art. 7 della l.r. 5/2000. La corresponsione dell'integrazione al trattamento economico è subordinata alla verifica da parte della Giunta regionale del raggiungimento degli obiettivi stessi. L'onere finanziario relativo è a carico del bilancio aziendale.

Articolo 6  
(Estinzione del rapporto)

Le parti convengono che il contratto è risolto nei casi previsti dall'articolo 3-bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. e dall'articolo 16, comma 1, della legge regionale 25 gennaio 2000, n. 5, nonché alla sopravvenienza o accertamento di uno degli impedimenti di cui all'art. 3, comma 11, del d.lsg. n. 502/1992 e s.m.i. o a seguito dell'accertata non corrispondenza al vero dei fatti esposti nelle dichiarazioni richieste ai fini della nomina ai sensi dell'articolo 39 della l.r. 19/2007. Il contratto è altresì risolto nei casi previsti dal presente contratto, da leggi o regolamenti statali o regionali.

In caso di risoluzione anticipata del contratto a norma del presente articolo, nonché per qualsiasi altra giusta causa che comporti la decadenza della carica di Direttore generale, nulla è dovuto da parte dell'Azienda a titolo di indennità di recesso.

In caso di recesso anticipato da parte del Direttore generale, salva la possibilità delle parti di addivenire alla risoluzione consensuale del presente contratto, è fatto obbligo allo stesso di dare preavviso di almeno 60 giorni precedenti alla data di effettiva cessazione dall'incarico. In caso di mancato preavviso, il Direttore generale è tenuto al pagamento all'Azienda sanitaria di una penale pari al compenso a lui spettante per il periodo di mancato preavviso.

Articolo 7  
(Tutela legale)

Ove si apra procedimento penale nei confronti del Direttore generale per fatti che siano direttamente connessi con l'esercizio delle sue funzioni e che non appaiono commessi in danno dell'ente, ogni spesa per tutti i gradi di giudizio è a carico dell'ente e anticipata da questo; la relativa delibera è inviata al collegio sindacale. Il rinvio a giudizio del Direttore generale per fatti direttamente attinenti all'esercizio delle sue funzioni, esclusi quelli commessi in danno dell'ente, non costituisce di per sé grave motivo ai fini della risoluzione del contratto. Le garanzie e le tutele di cui al presente comma sono sospese nei casi di dolo o colpa grave del Direttore generale accertati con sentenza ancorché non passata in giudicato. In tale ipotesi, a seguito dell'esito definitivo del giudizio l'ente provvede al recupero di ogni somma pagata per la difesa del Direttore generale, ovvero - in caso di sentenza definitiva di proscioglimento - ad addossarsene l'onere in via definitiva.

Articolo 8  
(Norme applicabili e Foro competente)

Per quanto non previsto dalla l.r. 5/2000, dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 19 luglio 1995, n. 502 e dal presente contratto, si applicano gli articoli 2222 e seguenti del codice civile.

Per ogni controversia che dovesse insorgere tra le parti per l'interpretazione o l'applicazione del presente contratto il Foro competente è quello di Aosta.

Articolo 9

(Spese di bollo e registrazione)

Il presente contratto, redatto in bollo, è registrato in caso d'uso ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 634 o ai sensi del D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131. La spese di bollo e registrazione sono a carico del Direttore generale.

Letto, sottoscritto ed approvato in triplice originale.

Aosta, il \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA USL DELLA VALLE  
D'AOSTA

- \_\_\_\_\_ -

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE

- \_\_\_\_\_ -