

Spettabile  
 DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO E  
 DELLA FORMAZIONE  
 POLITICHE PER L'IMPIEGO  
 CENTRO PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI  
 DISABILI E DEGLI SVANTAGGIATI  
 VIA COLONNELLO ALESSI, 4  
 11100 A O S T A

**Convenzione ex art. 11 finalizzata alla determinazione del programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68.**

**RICHIESTA DI AMMISSIONE**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, in  
 qualità di \_\_\_\_\_, in nome e per  
 conto dell'Ente \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_  
 con sede legale in \_\_\_\_\_ via/fraz. \_\_\_\_\_  
 telefono \_\_\_\_\_ fax \_\_\_\_\_ e (eventuale sede operativa) in \_\_\_\_\_  
 via /fraz. \_\_\_\_\_ indirizzo PEC: \_\_\_\_\_

**V I S T O**

- la disciplina delle assunzioni obbligatorie introdotta dalla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- lo strumento tecnico giuridico delle convenzioni previste dall'art. 11 della citata legge n. 68/99 che si configura quale mezzo idoneo a conseguire obiettivi di effettivo raccordo fra le aspettative dei lavoratori e l'esigenza del datore di lavoro di un inserimento proficuo nell'organizzazione produttiva;
- le linee guida per la stipula delle Convenzioni di cui alla delibera n. 89 del 19.06.2002 della Commissione Regionale per l'Impiego della Valle d'Aosta;

**D I C H I A R A**

- che la situazione occupazionale alla data del \_\_\_\_\_
  - è invariata rispetto a quanto indicato nell'ultimo prospetto informativo inviato il \_\_\_\_\_
  - è variata rispetto a quanto indicato nell'ultimo prospetto informativo inviato il \_\_\_\_\_ e risulta così composta:

<b>TOTALE LAVORATORI DIPENDENTI</b>	
<u>Lavoratori da escludere dal computo</u>	
- Dirigenti	
- Apprendisti	
- Lavoratori con contratto di inserimento	
- Lavoratori con contratto a termine inferiore a 6 mesi	
- Soci di cooperativa	
- Lavoratori disabili occupati L.482/68, L. 68/99	
- Lavoratori ex art.18, L.68/99 (nella misura massima dell'1% dei lavoratori al netto delle esclusioni) *	
- Lavoratori ex art.18, L.68/99 in esubero rispetto all'1% assunti prima del 17/01/2000, conteggiati come disabili ai sensi della nota 21/02/05 *	
- Lavoratori acquisiti in dipendenza di passaggio di appalto (solo per le imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati)	
- Lavoratori con contratti di lavoro part-time o a chiamata riproporzionati (indicare la parte non lavorata)	
- Altre categorie di lavoratori da escludere	
<b>TOTALE LAVORATORI NON COMPUTABILI</b>	
<b>LAVORATORI SU CUI SI CALCOLA LA QUOTA DI RISERVA</b>	

\* solo per gli Enti appartenenti alla categoria A, ovvero con più di 50 lavoratori al netto delle esclusioni

- che la fascia di appartenenza (n. dipendenti totali al netto delle esclusioni) è la seguente:
  - Ente che occupa più di 50 dipendenti
  - Ente che occupa tra 36 e 50 dipendenti
  - Ente che occupa tra 15 e 35 dipendenti: indicare
    - data prima assunzione aggiuntiva \_\_\_\_\_
    - data seconda assunzione aggiuntiva \_\_\_\_\_
- che, ai sensi della citata Legge 68/99 è tenuto ad assumere nr. \_\_\_\_\_ persona/e disabile/i
- che intende assumere un lavoratore disabile ai sensi della Legge 68/99, pur non essendo tenuta a farlo.

### C H I E D E

la stipula di una convenzione per l'inserimento lavorativo, ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99 per il conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dall'art. 3 , con la possibilità di effettuare le assunzioni attraverso le seguenti modalità:

- chiamata numerica** per n. \_\_\_\_\_ lavoratori, il cui profilo ed i relativi requisiti professionali e attitudinali per l'immissione in ruolo saranno specificati nella richiesta di avvio a selezione da presentare al Centro per il diritto al Lavoro dei Disabili entro 90 giorni dalla scadenza concordata in convenzione (modalità prevista per l'assunzione di profili per cui sia richiesto il possesso della licenza media inferiore);
- concorso** per n. \_\_\_\_\_ lavoratori;
- chiamata nominativa** per n. \_\_\_\_\_ lavoratori con disabilità di tipo intellettuale/psichico oppure di tipo fisico con invalidità civile riconosciuta superiore al 79% oppure invalidità del lavoro riconosciuta superiore al 67%.  
A tal proposito l'ente **dichiara** di procedere, nell'ambito della quota di riserva per la richiesta nominativa, all'individuazione dei lavoratori, iscritti nella lista di cui all'art. 8 della legge 68/99 presso il Centro per il Diritto al Lavoro dei Disabili e degli Svantaggiati, mediante la raccolta delle adesioni alle possibilità occupazionali offerte a seguito di adeguate forme di pubblicizzazione a livello regionale e nel rispetto dei criteri di oggettività e trasparenza delle procedure di selezione dei soggetti, facendo riferimento, oltre che alla specifica mansione, anche ad altri elementi quali: le precedenti esperienze professionali, la frequenza di iniziative formative attinenti la mansione, nonché il radicamento sul territorio.
- Altro (specificare)** \_\_\_\_\_

---



---

Dichiara in ultimo di essere consapevole delle responsabilità derivanti dal rilascio di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici concessi sulla base di una dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 39 della l.r. 06/08/2007 n. 19.

Data \_\_\_\_\_

In fede

\_\_\_\_\_  
(Firma leggibile)

\*Nel caso in cui la richiesta non sia firmata digitalmente ovvero la firma non venga apposta in presenza del funzionario addetto, deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità, in corso di validità, del sottoscrittore.