

## CONOSCERE IN OTTICA DI GENERE E IN MODO SISTEMATICO IL PERSONALE REGIONALE IN RELAZIONE ALL'ORGANIZZAZIONE

OBIETTIVI SPECIFICI		DESTINATARI		AZIONI POSITIVE		SOGGETTI ATTUATORI		PERIODO	
<b>1</b>	Aggiornare/completare le conoscenze sulla composizione del personale regionale, i disequilibri retributivi e i percorsi di carriera	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CPO</li> <li>- Decisori politici</li> <li>- Dipartimento Personale e Organizzazione</li> <li>- Dirigenti regionali</li> <li>- ARRS</li> <li>- OO.SS.</li> <li>- Dipendenti regionali</li> </ul>	<b>1</b>	Definizione di un modello di rilevazione e analisi dei dati del personale in raccordo con l'osservatorio economico e sociale della Regione	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CPO</li> <li>- Dipartimento Personale e Organizzazione</li> <li>- Dipartimento Innovazione e Tecnologia</li> </ul>	<b>2010-2011</b>			
			<b>2</b>	Definizione di un opuscolo divulgativo sui dati del personale		<b>2011</b>			