

## MIGLIORARE IL BENESSERE ORGANIZZATIVO

OBIETTIVI SPECIFICI		DESTINATARI	AZIONI POSITIVE	SOGGETTI ATTUATORI	PERIODO
<b>1</b>	<b>Realizzare strumenti atti a tutelare il benessere organizzativo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Decisori politici</li> <li>- Dirigenti regionali</li> <li>- Personale regionale</li> </ul>	<b>1</b> Istituzione della figura della Consigliera di fiducia	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CPO</li> <li>- Dipartimento del personale e organizzazione</li> <li>- Strutture regionali</li> <li>- Ufficio Formazione</li> </ul>	2010-2012
			<b>2</b> Avviare percorsi di accoglienza e reinserimento lavorativo a seguito di periodi di assenza prolungata		2010-2012
<b>2</b>	<b>Sperimentare e diffondere pratiche lavorative per promuovere il miglioramento organizzativo e l'efficacia dell'azione amministrativa.</b>		<b>3</b> Realizzazione di progetti atti a sperimentare strumenti innovativi di gestione del personale	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CPO</li> <li>- Dipartimento del personale e organizzazione</li> <li>- Strutture regionali interessate</li> </ul>	2011-2012