

LA GIUNTA REGIONALE

vista la legge regionale 27 luglio 1989, n. 44 (Norme concernenti i cantieri forestali, lo stato giuridico ed il trattamento economico dei relativi addetti);

vista inoltre la legge regionale 20 dicembre 2010, n. 44 (Costituzione di una società per azioni per la gestione di servizi alla pubblica amministrazione regionale);

richiamato il verbale d'intesa del 29 dicembre 2010 tra il Presidente della Regione e le Organizzazioni sindacali, con il quale le parti avevano concordato l'istituzione di un tavolo di confronto permanente per garantire un percorso trasparente di applicazione della legge regionale 44/2010, in particolare accordandosi sulla concertazione dei criteri con cui la Società recluterà il personale necessario per lo svolgimento dei servizi affidati dall'Amministrazione regionale definendo sulla base di atti di indirizzo regionali le modalità con cui saranno effettuate le assunzioni nel rispetto dei principi di trasparenza e pubblicità;

atteso che in data 5 aprile 2011 il Presidente della Regione e le Organizzazioni sindacali hanno siglato un verbale di concertazione, prot. n. 8225/UP in data 5 aprile, allegato alla presente proposta di deliberazione, relativo ai criteri con cui l'Amministrazione regionale e la società costituita ai sensi della l.r. 44/2010 recluteranno il personale necessario - profilo professionale operaio idraulico-forestale stagionale – per i cantieri di lavoro per l'esecuzione in amministrazione diretta degli interventi di cui alla l.r. 44/1989, nel rispetto dei principi di trasparenza e pubblicità;

ritenuto di dare atto dell'avvenuta concertazione tra l'Amministrazione regionale e le Organizzazioni sindacali sopra dettagliata;

vista la deliberazione della Giunta regionale n. 3580 in data 23 dicembre 2010 concernente l'approvazione del bilancio di gestione per il triennio 2011/2013 con attribuzione alle strutture dirigenziali di quote di bilancio e degli obiettivi gestionali correlati, del bilancio di cassa per l'anno 2011 e di disposizioni applicative;

visto il parere favorevole di legittimità sulla presente proposta di deliberazione rilasciato dal Coordinatore del Dipartimento risorse naturali e corpo forestale, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22;

su proposta del Presidente della Regione;

ad unanimità di voti favorevoli,


DELIBERA

di dare atto dell'avvenuta concertazione tra l'Amministrazione regionale e le Organizzazioni sindacali, prot. n. 8225/UP in data 5 aprile, allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, relativa ai criteri con cui l'Amministrazione regionale e la società costituita ai sensi della l.r. 44/2010 recluteranno il personale necessario - profilo professionale operaio idraulico-forestale stagionale – per i cantieri di lavoro per l'esecuzione in amministrazione diretta degli interventi di cui alla l.r. 44/1989, nel rispetto dei principi di trasparenza e pubblicità.

VERBALE DI CONCERTAZIONE

Il giorno 5 aprile 2011 ore 17.00 presso la sala riunioni della Presidenza della Regione (2° piano- Palazzo regionale) sono presenti:

❖ **Per l'Amministrazione regionale:**

- Augusto ROLLANDIN – Presidente della Regione 

• per le Organizzazioni sindacali:

- CGIL-FLAI CGIL 

- CISL-FAI CISL 

- SAVT 

- SAVT Forestali 

- UIL-UILA 

- CSA

ARGOMENTO DELLA CONCERTAZIONE

I criteri con cui l'Amministrazione regionale e la società costituita ai sensi della legge regionale 20 dicembre 2010, n. 44, recluteranno il personale necessario - profilo professionale operaio idraulico-forestale stagionale - per i cantieri di lavoro per l'esecuzione in amministrazione diretta degli interventi di cui alla legge regionale 27 luglio 1989, n. 44, nel rispetto dei principi di trasparenza e pubblicità.

Regole per le procedure di selezione degli operai idraulico-forestali stagionali

1. Il reclutamento degli operai idraulico-forestali stagionali avviene, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, attraverso procedure selettive mediante le quali si accertano, secondo principi meritocratici, la professionalità, la capacità e le attitudini richieste per il settore di attività interessato.
2. Le assunzioni sono effettuate sulla base delle domande e dei *curricula* inviati dagli interessati in esito agli avvisi di selezione, previa formazione di apposita graduatoria unica che tenga conto dei seguenti requisiti:
 - a) esperienze eventualmente maturate presso l'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati in ambito agricolo-forestale, con attribuzione dei seguenti punteggi rapportati alle stagioni lavorate:

Precedenti esperienze lavorative	Amministrazione regionale	Altri datori di lavoro pubblici o privati
1 stagione	1	0,5
2-3 stagioni	2	1
4-5 stagioni	3	1,5
6-7 stagioni	4	/
8-9 stagioni	5	/
10-15 stagioni	6	/
15-20 stagioni	8	/
Oltre 20 stagioni	10	/

Ulteriore valutazione	Punteggio
Aver prestato la propria attività nei cantieri dell'Amministrazione regionale nel corso dell'anno 2010 (l.r. 44/1989)	5

b) competenze certificate, maturate nel settore di attività interessato, secondo i seguenti punteggi:

Qualifiche	Punteggio unico (sarà considerata la qualifica più elevata posseduta)
Operario comune	2
Operaio qualificato	4
Operaio qualificato super	6
Operaio specializzato	8
Operaio specializzato super	10

c) corsi di formazione certificati dall'Amministrazione regionale, secondo i seguenti punteggi:

Corsi di formazione	Fino a un massimo di 10 punti
Corso Preposto sicurezza	5
Addetto all'emergenza	2
Corsi tecnici	
Corso bûcherons	2
Corso anticaduta	2
Corso AIB	2
Corso prima informazione sicurezza	1,5
Altri corsi (da valutare per ogni corso)	1

c) età anagrafica, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di assunzione:

Età anagrafica	Punteggio
Meno di 35 anni	/
Da 35 anni a 40 anni	1
Oltre 40 anni fino a 45 anni	2

Oltre 45 anni fino a 50 anni	3
Oltre 50 anni fino a 55 anni	4
Oltre 55 anni	5

3. Per i provvedimenti disciplinari applicati nei due anni precedenti la selezione, saranno disposte le seguenti penalizzazioni:

Penalizzazione disciplinare	Punti
Per ogni ammonizione scritta	-5
Per ogni multa	-7
Per ogni sospensione	-10

4. Costituisce titolo di precedenza, in caso di parità di punteggio, l'anzianità anagrafica.

Pubblicità e trasparenza delle selezioni

1. La graduatoria sarà formata sulla base dei titoli posseduti dai candidati. La valutazione dei titoli sarà effettuata da Commissioni appositamente costituite da membri della Società e da dirigenti e funzionari dell'Amministrazione regionale.
2. L'esito della selezione verrà pubblicato sul sito della Società e dell'Amministrazione regionale entro 10 giorni dalla fine della selezione.

Requisiti per l'assunzione

1. L'assunzione è subordinata al possesso dei requisiti indicati nell'avviso di selezione e ai seguenti ulteriori:
 - a) avere una età non inferiore a 25 anni compiuti alla data di scadenza dei termini di presentazione delle domande;
 - b) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
 - c) non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
 - d) insussistenza di condanne penali o dello stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego;
 - e) idoneità fisica all'impiego;
 - f) non essere stato collocato in quiescenza o non aver superato i 65 anni compiuti alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande.
2. I cittadini di altri Stati diversi dall'Italia devono inoltre avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Contratti di lavoro

1. A seguito della selezione si procederà all'assunzione con contratto di lavoro stagionale. Le assunzioni saranno disposte con contratto a termine, applicando le vigenti norme e il trattamento economico previsto dal corrispondente contratto collettivo nazionale per gli operai addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale, nonché dai contratti integrativi regionali.

futo B *mte* *MA* *cep* *17*

2. L'assunzione sarà effettuata secondo l'ordine della graduatoria in relazione alle esigenze di attivazione dei cantieri forestali; la graduatoria potrà essere utilizzata per le assunzioni che saranno effettuate dall'Amministrazione regionale e dalla Società, in relazione, per quest'ultima, ai servizi di supporto nella gestione dei cantieri di lavoro per l'esecuzione in amministrazione diretta degli interventi di cui alla l.r. 44/1989 che le saranno affidati dall'ente Regione.
3. La graduatoria ha validità triennale dalla data di approvazione e può essere utilizzata nel periodo di validità anche per la stipulazione di altri rapporti di lavoro a tempo determinato nel profilo professionale di operaio idraulico-forestale.
4. Chi rinunci all'incarico dopo l'accettazione o che, senza giustificato e comprovato motivo, non abbia assunto servizio alla data stabilita o abbia abbandonato l'incarico è cancellato dalla graduatoria per tutta la durata di validità della stessa.

La riunione ha termine alle ore

Per l'Amministrazione regionale:

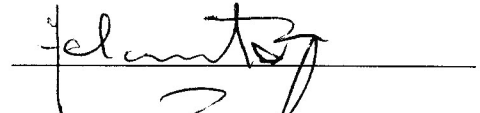
IL PRESIDENTE DELLA
REGIONE

Augusto ROLLANDIN



Per le Organizzazioni sindacali:

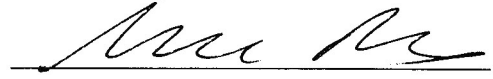
CGIL



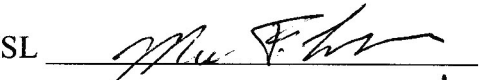
FLAI-CGIL



CISL



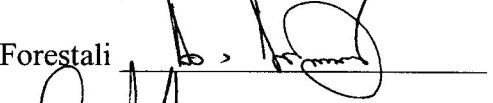
FAI CISL



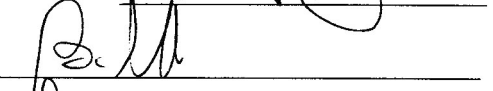
SAVT



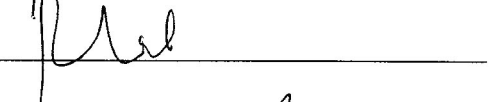
SAVT Forestali



UIL



UILA



CSA