

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, AI SENSI DELLA L.R. DEL 22 DICEMBRE 2017, N. 21, PER L'ASSUNZIONE DI 5 OPERAI IDRAULICO-FORESTALI A TEMPO INDETERMINATO, PREVIO SUPERAMENTO DI PERCORSO DI FORMAZIONE/LAVORO, - 4° LIVELLO "SPECIALIZZATO" – DA ASSEGNARE ALLA CURA DEL VERDE PUBBLICO, PER I CANTIERI DI LAVORO PER L'ESECUZIONE DEGLI INTERVENTI DI CUI ALLA L.R. DEL 27 LUGLIO 1989 N. 44 E L.R. 1 DICEMBRE 1992 N. 67.

IL COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE NATURALI E CORPO FORESTALE
DISPONE

l'avvio di una selezione pubblica, per titoli ed esami, ai sensi della l.r. del 22 dicembre 2017, n. 21, per l'assunzione di 5 operai idraulico-forestali a tempo indeterminato, previo superamento di percorso formativo, da assegnare alla cura del verde pubblico, per i cantieri di lavoro per l'esecuzione degli interventi di cui alla l.r. del 27 luglio 1989 n. 44 e alla l.r. 1 dicembre 1992 n. 67.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. L'assunzione di 5 operai idraulico-forestali, successivamente al superamento della prova teorico-pratica d'esame di cui all'articolo n. 13, sono effettuate con contratto di diritto privato a tempo indeterminato ai sensi della l.r. 44/1989 e della l.r. 67/1992 e con attribuzione delle mansioni, dello stato giuridico e del trattamento economico previsti, dal relativo "*contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria*", nonché dai contratti integrativi regionali di lavoro e con qualifica di operaio 4° livello "specializzato" da assegnare alla cura del verde pubblico.
2. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali ed erariali.

ART. 2 – MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA SELETTIVA

1. La procedura selettiva per l'assunzione, a tempo indeterminato, di 5 operai idraulico-forestali – 4° livello "specializzato" – da assegnare alla cura del verde pubblico, sarà effettuata mediante:
 - a) PROVA DI ACCESSO AL PERCORSO DI FORMAZIONE/LAVORO:

svolgimento di una prova teorico-pratica per l'ammissione al percorso di formazione/lavoro, di cui al successivo punto b), a cui accederanno un numero massimo di 12 candidati;

b) **PERCORSO DI FORMAZIONE/LAVORO:** svolgimento di un periodo di alternanza formazione/lavoro per un numero di giornate complessive non superiori a quelle previste dal piano degli interventi, ai sensi delle leggi regionali 44/1989 e 67/1992, per gli operai idraulico-forestali a tempo determinato stagionale;

c) **PROVA TEORICO-PRATICA D'ESAME:** prova teorico-pratica finale da svolgersi indicativamente nel mese di novembre 2023.

2. I 12 partecipanti al percorso di formazione/lavoro, di cui al comma 1, lettera b), sono assunti a tempo determinato stagionale, per la durata dello stesso, con qualifica di operaio 3° livello "qualificato super" da assegnare alla cura del verde pubblico, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, con contratto di diritto privato a termine di tipo stagionale ai sensi della l.r. 44/1989 e della l.r. 67/1992 e con attribuzione delle mansioni, dello stato giuridico e del trattamento economico previsti, dal relativo contratto collettivo nazionale, nonché dai contratti integrativi regionali di lavoro.
3. Nel caso in cui il numero di domande presentate siano in numero maggiore di 60, preliminarmente alla prova di cui al comma 1, l. a), del presente articolo, l'Amministrazione regionale si riserva la facoltà di svolgere una prova preselettiva come disciplinata dal successivo articolo n. 8. A seguito dello svolgimento della prova preselettiva accederanno alla prova di accesso al percorso formativo, di cui al successivo articolo n. 10, un numero massimo pari a 60 candidati.

ART. 3 – REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

1. Alla selezione possono partecipare coloro che alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione siano in possesso dei seguenti requisiti:
 - di aver precedentemente prestato almeno 3 stagioni (una stagione è da intendersi almeno pari a 51 giornate lavorative svolte in un anno solare) di attività di lavoro dipendente negli ultimi 10 anni con mansioni corrispondenti alla qualifica di operaio qualificato di 2° livello, o superiore, in qualità di addetto alla cura del verde prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione

idraulico-forestale e idraulico-agraria, o con mansione ad essa equivalenti se previsti da contratti collettivi nazionali diversi, o come lavoratore autonomo nell'ambito della cura delle aree verdi;

- patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità alla data di presentazione della domanda e alla data dell'eventuale assunzione.

2. Il candidato deve, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

a) con riguardo alla cittadinanza, essere in una delle seguenti condizioni:

- cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- familiare di un cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

b) aver compiuto il 18° anno di età;

c) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

d) essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva, per i soli cittadini italiani soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

e) non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

f) non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione.

3. I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (**14 marzo 2023**), nonché al momento della stipulazione del contratto, pena l'impossibilità di sottoscrivere lo stesso.

ART. 4 - DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA

1. Il candidato nella domanda deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi

della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19 e s.m.i. e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 39, comma 1, della citata legge, nonché dall'art. 76 del d.p.r. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti, di uso di atti falsi e di dichiarazioni mendaci:

ANAGRAFICA

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza e, ove differente, il recapito cui devono essere inviate le comunicazioni relative alla procedura selettiva;
- d) i recapiti telefonici a cui dovranno pervenire le comunicazioni indicate ai successivi artt. 7 e 19, e l'eventuale indirizzo email o PEC (la casella PEC deve essere strettamente personale);
- e) gli estremi di un documento d'identità in corso di validità;

REQUISITI GENERICI

- f) con riguardo alla cittadinanza di essere in una delle seguenti condizioni:
 - cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - familiare di un cittadino italiano o di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - cittadino di paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; per il cittadino non italiano, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscono o limitano il godimento;
- h) di non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione. In caso contrario, devono essere specificate le condanne subite o i carichi pendenti;
- i) di non essere stato destituito, dispensato ovvero licenziato per motivi disciplinari

dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

j) la posizione nei riguardi dell'obbligo di leva solo per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

k) di aver compiuto il 18° anno di età;

REQUISITI SPECIFICI

l) di aver precedentemente prestato almeno 3 stagioni (una stagione è da intendersi almeno pari a 51 giornate lavorative svolte in un anno solare) di attività di lavoro dipendente negli ultimi 10 anni con mansioni corrispondenti alla qualifica di operaio qualificato di 2° livello, o superiore, in qualità di addetto alla cura del verde prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, o con mansione ad essa equivalenti se previsti da contratti collettivi nazionali diversi o come lavoratore autonomo nell'ambito della cura delle aree verdi. Le esperienze maturate presso datori di lavoro privati o come lavoratore autonomo dovranno essere comprovate tramite attestazione documentale.

m) di essere in possesso del seguente requisito:

- patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità alla data di presentazione della domanda e alla data dell'eventuale assunzione, specificando l'autorità che ha rilasciato il titolo e la data di scadenza.

TITOLI CHE DANNO LUOGO A PUNTEGGIO

n) le precedenti esperienze maturate quale lavoratore dipendente **con qualifica di operaio qualificato, o superiore**, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria o con profilo/qualifica equivalente se previsto da contratti collettivi diversi, in qualità di addetto alla cura del verde presso l'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati, o come lavoratore autonomo nell'ambito della cura delle aree verdi. Le esperienze maturate presso datori di lavoro privati dovranno essere comprovate tramite attestazione documentale, così come l'esperienza maturata come lavoratore autonomo;

o) ulteriori esperienze lavorative maturate in ambito agricolo-forestale alle dipendenze dell'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati, o come lavoratore autonomo, con attribuzione dei seguenti punteggi rapportati alle stagioni lavorate. Le

esperienze maturate presso datori di lavoro privati dovranno essere comprovate tramite attestazione documentale;

- p) i corsi di formazione certificati dall'Amministrazione regionale o da altra Amministrazione pubblica, con indicazione degli estremi necessari alla loro individuazione;
- q) i corsi di formazione certificati da altri enti o da privati, da comprovare tramite allegazione dei relativi certificati;

PREFERENZE

- r) i titoli che danno luogo a preferenza, di cui al successivo art. 16 del bando.
2. Le dichiarazioni in merito al possesso dei requisiti di cui al comma 1, **ad eccezione** delle esperienze lavorative maturate presso privati o come lavoratore autonomo, della qualifica professionale conseguita presso enti privati e delle certificazioni degli ulteriori corsi nel caso previsto alla lettera q), esimono il candidato dalla presentazione contestuale di qualsiasi documento, ai sensi della normativa vigente.

ART. 5 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – TERMINE E MODALITA'

- 1. La domanda di partecipazione alla procedura selettiva unitamente all'informativa ai sensi dell'art. 13 del regolamento UE 2016/679, sottoscritte dal richiedente e corredata di copia fotostatica del documento di identità:
 - a) deve essere redatta compilando il modulo che viene allegato al presente avviso o redatta riportando le informazioni di cui all'art. 4. I moduli sono disponibili presso gli uffici del Dipartimento e sul sito internet della regione: www.regione.vda.it, nella sezione dedicata alle risorse naturali;
 - b) deve pervenire all'ufficio segreteria e protocollo del Dipartimento Risorse naturali e Corpo forestale dell'Assessorato Agricoltura e Risorse naturali, sito in Località Amérique, 127/A – Quart (AO) entro il giorno 14 marzo 2023.**
- 2. La domanda, se presentata a mano nell'orario di apertura al pubblico (lunedì - martedì – mercoledì – giovedì dalle ore 9,00 alle ore 12,00 e dalle 14,00 alle 16,00 e venerdì dalle ore 9,00 alle ore 14,00; o tramite fax (0165/776234), deve pervenire entro le ore 16:00 del giorno **14 marzo 2023**.

3. La data di acquisizione della domanda, se inoltrata per posta normale, posta celere, posta prioritaria, sarà stabilita e comprovata dalla data indicata nella ricevuta sottoscritta dal personale addetto al ricevimento o dal timbro a data apposto a cura dell'ufficio protocollo del Dipartimento.
4. La data di acquisizione della domanda, se inoltrata a mezzo raccomandata, raccomandata con avviso di ricevimento, assicurata con avviso di ricevimento o posta celere con avviso di ricevimento sarà stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante. La domanda, se inoltrata tramite Posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo: risorse_naturali@pec.regione.vda.it, ai sensi del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, dovrà pervenire entro il **14 marzo 2023**.
5. Il Dipartimento non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla procedura selettiva dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ART. 6 – ESCLUSIONI DALLA PROCEDURA SELETTIVA

1. L'esclusione dalla procedura selettiva e conseguentemente dalla graduatoria è prevista nei seguenti casi:
 - a) mancato possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del bando;
 - b) omissione nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva delle dichiarazioni prescritte dall'art. 4, comma 1, lett. a) del presente avviso di selezione;
 - c) mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
 - d) assenza di copia fotostatica di un documento di identità;
 - e) presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata nell'art. 5;
 - f) presentazione della domanda oltre i termini indicati nell'art. 5;
 - g) mancata regolarizzazione della domanda di partecipazione nei termini di cui all'art. 7, nel caso di ammissione con riserva;
 - h) non idoneità alla visita medica preassuntiva di cui all'art. 11, c. 4, del presente avviso di

selezione;

- i) mancata sottoscrizione anche per causa non dipendente dalla volontà del singolo, alla data indicata dall'Amministrazione regionale, del contratto di assunzione di cui all'art. 2, c. 2, del presente avviso di selezione;
 - j) in caso di frequenza inferiore all'ottanta per cento (80%) delle ore complessive, a eccezione delle ore previste per il corso per addetti alla conduzione di trattori agricoli o forestali e per il corso per addetti all'uso di piattaforme di lavoro mobili elevabili, della formazione di cui dall'art. 12, c. 3, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo;
 - k) in caso di mancato conseguimento dell'abilitazione alla conduzione di trattori agricoli o forestali prevista dall'Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012;
 - l) in caso di mancato conseguimento dell'abilitazione all'uso di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) prevista dall'Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012;
 - m) in caso di mancata partecipazione al corso di aggiornamento relativo abilitazioni, di cui alle lettere k) e l) del presente comma, disposta dall'Amministrazione regionale, se i candidati sono in possesso di abilitazioni scadute o scadenti nel corso dell'anno 2023;
 - n) in caso di ore lavorate inferiori al settanta per cento (70%) di quelle effettivamente svolte dalla squadra di assegnazione, al netto delle ore di formazione di cui all'art. 12, c. 3, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo;
 - o) in caso di mancato possesso della patente di guida B o superiore in corso di validità alla data di presentazione della domanda di partecipazione e alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro di cui all'art. 2, c. 2, del presente avviso di selezione;
 - p) in caso di mancato rispetto delle misure per il contenimento del contagio da COVID-19 vigenti alle rispettive date di espletamento delle prove nel rispetto di apposite linee guida.
2. L'esclusione dalla procedura selettiva è comunicata al candidato mediante raccomandata con ricevuta di ritorno o consegna a mano.

ART. 7 - AMMISSIONI E AMMISSIONI CON RISERVA

1. La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi e dei candidati ammessi con riserva, con indicazione del termine perentorio pari a dieci giorni decorrenti dalla data di pubblicazione, entro il quale sanare le irregolarità, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, è pubblicata il giorno **20 marzo 2023** sul sito istituzionale www.regione.vda.it nella sezione dedicata alle risorse naturali e affisso presso la sede del Dipartimento. Dell'inserimento nell'elenco dei candidati, le cui domande risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili, per le quali si rendano necessarie integrazioni, viene inoltre data comunicazione mediante SMS a ogni singolo candidato. Le presenti comunicazioni hanno valore di comunicazione diretta e personale ai destinatari.
2. Il candidato ammesso con riserva, entro il termine perentorio di dieci giorni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'elenco di cui al punto precedente, deve sanare le irregolarità riscontrate mediante una dichiarazione sostitutiva di certificazione da presentare all'Ufficio protocollo del Dipartimento Risorse naturali e Corpo Forestale dell'Assessorato Agricoltura e Risorse naturali, con una delle seguenti modalità:
 - consegna a mano nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 8,00 alle ore 14,00;
 - spedizione a mezzo raccomandata A/R all'ufficio segreteria e protocollo del Risorse naturali e Corpo Forestale dell'Assessorato Agricoltura e Risorse naturali, sito in Località Amérique, 127/A – Quart (AO);
 - invio a mezzo fax (0165/776234); l'Amministrazione non è responsabile di ricezioni incomplete o illeggibili, pertanto si prega di contattare l'Ufficio protocollo al fine di verificare la completa ricezione;
 - invio con Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo risorse_naturali@pec.regione.vda.it tramite la propria personale casella PEC.
3. Il Dipartimento non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla procedura selettiva dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ART. 8 – PROVA PRESELETTIVA

1. In relazione a un numero di domande di partecipazione pervenute superiore a 60 l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad una prova preselettiva.
2. La prova preselettiva consiste nella soluzione in un tempo determinato di un test a risposta multipla, costituito da 20 quesiti, sui seguenti argomenti:
 - a) Botanica: - caratteristiche delle seguenti specie ornamentali: cedro, acero, betulla, tiglio, forsizia, cotogno giapponese, ortensia, abete, tuia, ginepro e cotoneastro.
 - b) Principali attrezzature per la gestione del verde.
 - c) Principali malattie delle piante ornamentali (insetti, funghi ecc.).
 - d) Obblighi dei lavoratori ai sensi del d.lgs. 81/2008.

I 20 quesiti verranno valutati con l'attribuzione dei seguenti punteggi:

- + 1 punto in caso di risposta corretta;
 - 0 punti in caso di risposta errata o omessa.
3. La valutazione della prova di accesso al percorso formativo è espressa in ventesimi (20/20).
 4. La valutazione conseguita nella prova preselettiva non è considerata ai fini del punteggio della graduatoria finale della selezione.

ART. 9 – GRADUATORIA PROVA PRESELETTIVA

1. Nel caso venga effettuata la prova preselettiva di cui al punto precedente la relativa graduatoria sarà formata sulla base del punteggio dato dalla valutazione della suddetta prova, pari ad un massimo di 20/20. La valutazione della prova preselettiva sarà effettuata da una commissione esaminatrice composta da tecnici esperti nelle materie oggetto di valutazione e nello specifico nei settori previsti dalle leggi regionali 44/1989 e 67/1992 scelti di preferenza tra dirigenti e funzionari del Dipartimento.
2. Il dirigente della struttura competente, con proprio atto, approva la graduatoria della prova preselettiva.
3. Accederanno alla prova di accesso al percorso formazione/lavoro di cui all'articolo 2, lett. a), numero massimo di 60 candidati che conseguiranno il punteggio più elevato nella suddetta prova. Ai fini dell'ammissione al percorso formativo, in caso di parità di punteggio si applica l'art. 16 dell'avviso di selezione.

ART. 10 – PROVA DI ACCESSO AL PERCORSO FORMAZIONE/LAVORO

1. L'esame consisterà in una prova teorico-pratica vertente sui seguenti contenuti:
 - a) Botanica: - riconoscimento e caratteristiche delle principali specie ornamentali;
 - principali caratteristiche ecologiche delle piante arboree.

- b) Conoscenza e corretto utilizzo delle principali attrezzature per la gestione del verde.
 - c) Elementi di base di un impianto di irrigazione di un'area verde.
 - d) Elementi di base di corretto smaltimento e recupero dei materiali vegetali di risulta.
 - e) Riconoscimento delle principali malattie delle piante ornamentali (insetti, funghi ecc.).
 - f) Obblighi dei lavoratori ai sensi del d.lgs. 81/2008.
2. La valutazione della prova di accesso al percorso formativo è espressa in ventesimi (20/20). La prova di accesso al percorso formativo si intende superata con una valutazione minima di 12/20. Il mancato raggiungimento della valutazione minima di 12/20 comporta l'esclusione del candidato dalla procedura selettiva senza necessità di ulteriori comunicazioni allo stesso.
3. La valutazione conseguita nella prova di accesso al percorso formativo non è considerata ai fini del punteggio della graduatoria finale della selezione.

ART. 11 – GRADUATORIA PROVA DI ACCESSO AL PERCORSO FORMAZIONE/LAVORO

1. La graduatoria sarà formata sulla base del punteggio dato dalla somma della valutazione della prova di accesso al percorso formativo di cui all'articolo precedente, pari ad un massimo di 20/20, e della valutazione dei titoli posseduti dai candidati di cui all'articolo 15 del presente avviso di selezione, pari ad un massimo di 10/10, per una valutazione complessiva di 30/30. La valutazione della prova di accesso al percorso formazione/lavoro e dei titoli sarà effettuata da una commissione esaminatrice composta da tecnici esperti nelle materie oggetto di valutazione e nello specifico nei settori previsti dalle leggi regionali 44/1989 e 67/1992 scelti di preferenza tra dirigenti e funzionari del Dipartimento.
2. Il dirigente della Struttura competente, con proprio atto, approva la graduatoria della prova di accesso al percorso formativo.
3. Accederanno al percorso di formazione/lavoro, di cui all'articolo 2, lett. b), un numero massimo di 12 candidati che conseguiranno il punteggio più elevato. Ai fini dell'ammissione al percorso formativo, in caso di parità di punteggio si applica l'art. 16 dell'avviso di selezione.
4. L'accesso al percorso formativo è inoltre subordinato al possesso dell'idoneità psico-fisica alle mansioni richieste per il profilo di operaio idraulico-forestale di cui alla presente procedura selettiva da valutarsi, ai sensi del d.lgs. 81/2008, mediante visita medica preassuntiva.

ART. 12 – PERCORSO FORMAZIONE/LAVORO

1. Durante il periodo di assunzione di cui all'art. 2, c. 2, i partecipanti svolgeranno un periodo

di alternanza formazione/lavoro di cui ai successivi commi 2 e 3.

2. L'attività lavorativa verrà svolta, a eccezione dei periodi in cui verrà effettuata la formazione di cui al comma successivo, in un cantiere forestale della Struttura Flora e fauna del Dipartimento risorse naturali e Corpo forestale, secondo le sedi dei cantieri disponibili con ordine di priorità di scelta in funzione della graduatoria di cui all'art. 11.
3. La formazione consisterà nello svolgimento di un corso teorico-pratico, per un totale di massimo 258 ore, vertente sulle seguenti materie:

MATERIE
Botanica
Arboricoltura
Fitopatologia
Agronomia
Normativa fitosanitaria
Uso delle piante perenni nei parchi
Elementi di progettazione
Meccanizzazione
Pratiche di giardinaggio ecocompatibili (CAM)
Corso di formazione teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione di trattori agricoli o forestali, previsto dall'Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012
Corso di formazione per lavoratori addetti all'uso di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE), previsto dall'Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012
Pratica di potatura
Cenni Visual tree assessment (VTA)

4. In relazione alla formazione di cui al punto precedente, a eccezione del corso per addetti alla conduzione di trattori agricoli o forestali e del corso per addetti all'uso di piattaforme di lavoro mobili elevabili, verrà rilasciata ai partecipanti, in caso di partecipazione ad almeno l'ottanta per cento (80%) delle ore previste, l'attestazione di frequenza.

ART. 13 – PROVA TEORICO-PRATICA D’ESAME

1. L’esame consisterà in una prova teorico-pratica di mestiere vertente:
 - sulle materie oggetto del corso teorico-pratico di cui all’articolo precedente;
 - sulla normativa in materia di sicurezza (d.lgs. 81/2008).
2. La valutazione della prova d’esame teorico-pratica è espressa in ventesimi (20/20). La prova teorico-pratica si intende superata con una votazione minima di 12/20.

ART. 14 – INFORMAZIONI INERENTI ALLE PROVE D’ESAME

1. Il diario e il luogo relativi alla prova preselettiva (nel caso l’Amministrazione regionale ritenga di effettuarla) e alla prova di accesso al percorso formazione/lavoro indicate rispettivamente negli articoli n. 8 e 10 sono pubblicati il giorno 20 marzo 2023 sul sito istituzionale della Regione autonoma Valle d’Aosta <http://www.regione.vda.it/risorsenaturali/> e all’albo notiziario della Regione. La data di pubblicazione all’albo notiziario della Regione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari ai fini del rispetto del termine dei 15 giorni di preavviso da garantire ai candidati.
2. Il diario e luogo della prova teorico-pratica d’esame indicata nell’articolo precedente saranno comunicati personalmente ai candidati e pubblicati sul sito istituzionale della Regione autonoma Valle d’Aosta <http://www.regione.vda.it/risorsenaturali/> nel rispetto del termine dei 15 giorni di preavviso da garantire ai candidati.
3. Il candidato che non si presenta a sostenere la prova preselettiva (nel caso l’Amministrazione regionale ritenga di effettuarla), la prova di accesso al percorso formazione/lavoro e la prova teorico-pratica d’esame, nei giorni, nell’ora e nella sede stabilita, è escluso dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell’assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo, fatto salvo quanto previsto dal comma 7 del presente articolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.
4. Il candidato, pena l’esclusione dalla procedura, deve presentarsi alla prova preselettiva (nel caso l’Amministrazione regionale ritenga di effettuarla), alla prova di accesso al percorso formazione/lavoro e alla prova teorico-pratica d’esame munito di un documento di identità personale in corso di validità, nonché dei dispositivi di protezione individuale che saranno eventualmente necessari all’espletamento delle parti pratiche delle prove e

conseguentemente indicati negli avvisi di cui al comma 1 e 2 del presente articolo o comunicati personalmente ai candidati.

5. Le prova preselettiva (art. 8), la prova di accesso al percorso formazione/lavoro (art. 10), il percorso formazione/lavoro (art. 12) e la prova teorico-pratica d'esame (art. 13) si svolgeranno, in ottemperanza delle misure per il contenimento del contagio da COVID-19 vigenti alle rispettive date di espletamento nel rispetto di apposite linee guida.
6. Il mancato rispetto delle misure per il contenimento del contagio da COVID-19, per le prove di cui agli articoli 8-10-13, da parte del candidato comporta l'esclusione dalla procedura stessa.
7. Il candidato posto in quarantena o isolamento fiduciario dall'autorità pubblica, in relazione alle misure per il contenimento del contagio da COVID-19, previa presentazione di adeguata documentazione comprovante l'impossibilità di presenziare a una delle prove di cui al comma 3, ha facoltà di richiedere, entro e non oltre cinque giorni decorrenti dalla data di effettuazione della prova d'esame, lo svolgimento di una prova suppletiva.

ART. 15 – TITOLI CHE DANNO LUOGO A PUNTEGGIO

1. I titoli danno luogo a punteggio esclusivamente successivamente al superamento della prova di accesso al percorso di formazione/lavoro e successivamente al superamento della prova teorico-pratica d'esame. I titoli potranno avere un punteggio massimo pari a 10 punti determinato facendo un'equivalenza, con arrotondamento per difetto a 2 decimali, con il punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli.
2. Danno luogo a punteggio, per i candidati che abbiano superato la prova teorico-pratica, i seguenti titoli:

Titoli di servizio

- a) precedenti esperienze maturate quale lavoratore dipendente **con qualifica di operaio qualificato 2° livello, o superiore**, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria o con profilo/qualifica equivalente se previsto da contratti collettivi diversi, in qualità di addetto alla cura del verde, presso l'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati, o come lavoratore autonomo nell'ambito della cura delle aree verdi, con attribuzione dei seguenti punteggi rapportati alle stagioni lavorate:

Precedenti esperienze lavorative	Amministrazione regionale / enti comparto unico / Società di servizi S.p.A. (A)	Altri datori di lavoro pubblici o privati / lavoratore autonomo (B)
1 stagione	1	0,5
2-3 stagioni	2	1
4-5 stagioni	3	1,5
6-7 stagioni	4	1,5
8-9 stagioni	5	1,5
10-14 stagioni	6	1,5
15-20 stagioni	8	1,5
Oltre 20 Stagioni	10	1,5

Ai fini della maturazione del punteggio previsto, una stagione potrà considerarsi valida se il candidato nell'anno solare di riferimento avrà svolto:

- almeno 51 giornate di lavoro effettivo prestate presso datori di lavoro di cui alle colonne A o B;
- nel caso di stagioni di lavoro prestate presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, con il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna A;
- negli altri casi in cui vengano raggiunte, cumulativamente, almeno 51 giornate di lavoro effettive presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, senza il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna B.

- b) ulteriori esperienze lavorative maturate in ambito agricolo-forestale alle dipendenze dell'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati, o come lavoratore autonomo, con attribuzione dei seguenti punteggi rapportati alle stagioni lavorate:

Precedenti esperienze lavorative	Amministrazione regionale / enti comparto unico / Società di servizi S.p.A. (A)	Altri datori di lavoro pubblici o privati/lavoratore autonomo (B)
1 stagione	0,5	0,25
2-3 stagioni	1	0,50
4-5 stagioni	1,5	0,75
6-7 stagioni	2	0,75
8-9 stagioni	2,5	0,75
10-14 stagioni	3	0,75
15-20 stagioni	4	0,75
Oltre 20 Stagioni	5	0,75

Ai fini della maturazione del punteggio previsto, una stagione potrà considerarsi valida se il candidato nell'anno solare di riferimento avrà svolto:

- almeno 51 giornate di lavoro effettivo prestate presso datori di lavoro di cui alle colonne A o B;
- nel caso di stagioni di lavoro prestate presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, con il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna A;
- negli altri casi in cui vengano raggiunte, cumulativamente, almeno 51 giornate di lavoro effettive presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, senza il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna B.

Titoli formativi

- c) Corsi di formazione certificati dall'Amministrazione regionale, o da altri enti o da

privati, secondo i seguenti punteggi.

Danno luogo a punteggio:

Corsi sicurezza	Punteggio
Modulo aggiuntivo per preposto ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano	0,25
Corso di sicurezza antincendio ai sensi dell'allegato IX - corsi di formazione per addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze, in relazione al livello di rischio dell'attività del D.M. 10.03.1998	0,25
Corso primo soccorso ai sensi del Decreto Ministeriale del 15 luglio 2003, n. 388 - Regolamento recante disposizioni sul pronto soccorso aziendale, in attuazione dell'articolo 15, comma 3, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, e successive modificazioni	0,25
Corsi tecnici	
Altri corsi tecnici, attinenti alle mansioni relative al profilo oggetto di selezione (da valutare per ogni corso)	Da 0,1 a 0,5

Il punteggio complessivo dei titoli formativi potrà avere una valutazione pari a un massimo di 5 punti utili a determinare il punteggio dell'equivalenza di cui al comma 1 del presente articolo.

3. Costituiscono titoli che danno luogo a preferenza, quelli indicati al successivo art. 16 dell'avviso di selezione.

ART. 16 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA

1. Agli effetti della formazione della graduatoria, in caso di parità di merito i titoli di preferenza sono:
 - a) gli insigniti di medaglia al valore militare;

- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 - c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 - d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - e) gli orfani di guerra;
 - f) gli orfani di caduti per fatto di guerra;
 - g) gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - h) i feriti in combattimento;
 - i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - m) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
 - n) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - o) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - q) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - r) gli invalidi ed i mutilati civili;
 - s) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
2. In armonia con quanto previsto dall'art. 38, comma 3, della legge costituzionale 26 febbraio 1948, n. 4 (Statuto speciale per la Valle d'Aosta), a parità di merito, di merito e di titoli, o di

titoli di preferenza di cui al precedente comma, sono preferiti:

- a) i residenti in Valle d'Aosta dalla nascita, gli emigrati valdostani ed i figli degli emigrati valdostani;
 - b) i residenti in Valle d'Aosta da almeno dieci anni.
3. Ad ulteriore parità di merito è preferito il candidato più giovane di età, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127 o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 17 – PUBBLICITA' E TRASPARENZA DELLE SELEZIONI

1. L'esito della selezione verrà pubblicato sul sito dell'Amministrazione regionale, nella sezione dedicata alle risorse naturali, nel Bollettino ufficiale della Regione e affisso presso la sede del Dipartimento.

ART. 18 – GRADUATORIA FINALE

1. La graduatoria sarà formata sulla base del punteggio dato dalla somma della valutazione della prova teorico-pratica, pari ad un massimo di 20/20, e dalla valutazione dei titoli posseduti dai candidati, pari ad un massimo di 10/10, per una valutazione complessiva di 30/30. La valutazione delle prova teorico-pratica d'esame di cui all'art. 13 e dei titoli sarà effettuata da una commissione esaminatrice composta da tecnici esperti nelle materie oggetto di valutazione e nello specifico nei settori previsti dalle leggi regionali 44/1989 e 67/1992 scelti di preferenza tra dirigenti e funzionari del Dipartimento e integrata da un docente del corso teorico-pratico di cui all'art. 12, c. 3.
2. Il dirigente della struttura competente, con proprio atto, approva la graduatoria finale.
3. La graduatoria ha validità di anni tre decorrenti dalla data di approvazione della stessa. Entro tale termine l'Amministrazione regionale si riserva la facoltà di utilizzarla per l'eventuale copertura di posti come addetto, specializzato – 4° livello, alla cura del verde pubblico a tempo indeterminato e a tempo determinato stagionale che si rendessero successivamente vacanti e disponibili.

ART. 19 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. I candidati dichiarati vincitori del presente avviso di selezione nonché gli altri candidati eventualmente chiamati ad assumere servizio a tempo indeterminato sulla base degli ulteriori posti che si potranno rendere disponibili, previo scorrimento della graduatoria

approvata, sono invitati nel termine di trenta giorni a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro.

2. Gli ulteriori candidati utilmente posizionati nella graduatoria finale verranno chiamati, nei limiti previsti dal piano degli interventi approvato ai sensi delle leggi regionali 44/1989 e 67/1992 e secondo le disponibilità finanziarie, a prendere servizio con contratto stagionale a tempo determinato e saranno interpellati dal Dipartimento, previo scorrimento della graduatoria approvata, che ne risconterà la disponibilità o meno ad accettare la proposta di assunzione mediante l'utilizzo dei recapiti indicati dagli aspiranti al momento della presentazione della domanda. Di tali comunicazioni, sotto qualsiasi modalità effettuata, sarà predisposta apposita conservazione.

La proposta di assunzione con contratto stagionale a tempo determinato conterrà i dati essenziali relativi al contratto di lavoro, la data di inizio, la durata, l'orario di prestazione settimanale ed il termine tassativo di 24 h entro cui deve avvenire il riscontro, essa avverrà secondo le seguenti modalità:

- Il candidato verrà contattato telefonicamente e l'uso del mezzo telefonico, sia fisso che mobile deve assumere la forma del fonogramma da registrare agli atti dell'ufficio che si occuperà delle assunzioni, con l'indicazione del giorno e dell'ora della comunicazione, del nominativo di chi l'effettua e della persona che abbia dato risposta o l'annotazione della mancata risposta.
 - Al candidato che non risponderà alla prima chiamata telefonica, la proposta di assunzione verrà, ove possibile, inoltrata tramite un SMS con avviso di ricevimento con invito a contattare l'ufficio che si occupa delle assunzioni, indicando il relativo numero di telefono da contattare entro le 24 h dal ricevimento del messaggio. A decorrere dalle 24 h dal mancato contatto o dalla mancata risposta, si procederà allo scorrimento del nominativo di seguito presente nella graduatoria.
 - In caso di mancata accettazione della chiamata per la stagione lavorativa in corso il candidato non verrà più ricontattato, ma conserverà il diritto alla chiamata, secondo l'ordine di permanenza e collocazione nella graduatoria, per la stagione successiva a quella in cui ha manifestato il rifiuto o non ha provveduto a rispondere tempestivamente alla chiamata.
3. L'assunzione è subordinata al possesso dell'idoneità psico-fisica alle mansioni richieste per il profilo di operaio idraulico-forestale di cui alla presente procedura selettiva da valutarsi, ai sensi del d.lgs. 81/2008, mediante visita medica preassuntiva.

ART. 20 – DECADENZA DALLA GRADUATORIA

1. I candidati chiamati per una assunzione a tempo indeterminato sono invitati, nel termine di cui all'articolo precedente, a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro. In caso di mancato rispetto di tale termine, o di mancanza dei requisiti prescritti, il dirigente della struttura competente dispone, con proprio provvedimento, la decadenza del candidato dalla graduatoria.
2. Per il candidato che rinunci all'assunzione dopo l'accettazione, che non abbia superato il periodo di prova, che sia stato licenziato per giusta causa o che, senza giustificato e comprovato motivo, non abbia assunto servizio alla data stabilita, verrà disposta, a seguito di provvedimento del dirigente della struttura competente del Dipartimento Risorse naturali e Corpo Forestale dell'Assessorato Agricoltura e Risorse naturali, la decadenza dalla graduatoria da cui si è attinto per tutta la durata di validità della stessa.

ART. 21 – CONTROLLI SUL CONTENUTO DELLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

1. L'Amministrazione regionale può procedere ad effettuare i debiti controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive acquisendo d'ufficio i relativi dati presso l'Amministrazione pubblica e i gestori di pubblici servizi che li detengono, ai sensi dell'art. 15 della legge 12 novembre 2011, n. 183.
2. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del d.p.r. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 33, l.r. 6 agosto 2007 n. 19.

ART. 22 – DIRITTO D'ACCESSO

1. Il candidato ha facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, alla conclusione del procedimento concorsuale, ai sensi dell'art. 43, l.r. 19/2007, con le modalità ivi previste.

ART. 23 - NORME APPLICABILI

1. Per quanto non previsto dal presente bando, si applicano le norme previste per l'assunzione in servizio del personale con contratto collettivo nazionale per gli operai addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale, nonché i contratti integrativi regionali, nonché le leggi regionali 27 luglio 1989, n. 44 (Norme concernenti i cantieri forestali. Lo stato giuridico e il

trattamento economico dei relativi addetti) e 1° dicembre 1992, n. 67 (interventi in materia di sistemazioni idraulico-forestali e difesa del suolo) per l'impiego del personale con qualifica di operaio-idraulico forestale specializzato, nonché la deliberazione della Giunta regionale del 17 maggio 2019, n. 654.

ART. 24 - INFORMAZIONI VARIE

1. Per informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio segreteria del Dipartimento Risorse naturali e Corpo Forestale dell'Assessorato Agricoltura e Risorse naturali sito in Località Amérique, 127/A – Quart (AO), dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 14,00 (tel 0165/77.6207 - 0165/77.6314; www.regione.vda.it; risorse_naturali@regione.vda.it).

IL DIRIGENTE

Dott. Flavio VERTUI

(Documento firmato digitalmente)