

BOLLETTINO UFFICIALE DELLA REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

BULLETIN OFFICIEL DE LA RÉGION AUTONOME VALLÉE D'AOSTE

Aosta, 15 ottobre 2019



Aoste, le 15 octobre 2019

DIREZIONE, REDAZIONE E AMMINISTRAZIONE:

Presidenza della Regione - Affari legislativi

Bollettino Ufficiale, Piazza Deffeyes, 1 - 11100 AOSTA

Tel. (0165) 273305 - Fax (0165) 273869

E-mail: bur@regione.vda.it

Direttore responsabile: Dott.ssa Stefania Fanizzi.

Autorizzazione del Tribunale di Aosta n. 5/77 del 19.04.1977

DIRECTION, RÉDACTION ET ADMINISTRATION:

Présidence de la Région - Affaires législatives

Bulletin Officiel, 1 place Deffeyes-11100 AOSTE

Tél. (0165) 273305 - Fax (0165) 273869

E-mail: bur@regione.vda.it

Directeur responsable: Mme Stefania Fanizzi.

Autorisation du Tribunal d'Aoste n° 5/77 du 19.04.1977

AVVISO

A partire dal 1° gennaio 2011 il Bollettino Ufficiale della Regione Valle d'Aosta è pubblicato esclusivamente in forma digitale. L'accesso ai fascicoli del BUR, disponibili sul sito Internet della Regione <http://www.regione.vda.it>, è libero, gratuito e senza limiti di tempo.

AVIS

À compter du 1^{er} janvier 2011, le Bulletin officiel de la Région autonome Vallée d'Aoste est exclusivement publié en format numérique. L'accès aux bulletins disponibles sur le site internet de la Région <http://www.regione.vda.it> est libre, gratuit et sans limitation de temps.

SOMMARIO

INDICE CRONOLOGICO da pag. 3913 a pag. 3915

PARTE PRIMA

Statuto Speciale e norme di attuazione —
Leggi e regolamenti —
Corte costituzionale —
Atti relativi ai referendum —

PARTE SECONDA

Atti del Presidente della Regione 3916
Atti degli Assessori regionali —
Atti del Presidente del Consiglio regionale —
Atti dei dirigenti regionali —
Deliberazioni della Giunta e del Consiglio regionale..... 3918
Avvisi e comunicati 3996
Atti emanati da altre amministrazioni —

PARTE TERZA

Bandi e avvisi di concorsi 3997
Bandi e avvisi di gara —

SOMMAIRE

INDEX CHRONOLOGIQUE de la page 3913 à la page 3915

PREMIÈRE PARTIE

Statut Spécial et dispositions d'application —
Lois et règlements —
Cour constitutionnelle —
Actes relatifs aux référendums —

DEUXIÈME PARTIE

Actes du Président de la Région 3916
Actes des Assesseurs régionaux..... —
Actes du Président du Conseil régional —
Actes des dirigeants de la Région —
Délibérations du Gouvernement et du Conseil régional.. 3918
Avis et communiqués 3996
Actes émanant des autres administrations —

TROISIÈME PARTIE

Avis de concours 3997
Avis d'appel d'offres —

INDICE CRONOLOGICO

INDEX CHRONOLOGIQUE

PARTE SECONDA

DEUXIÈME PARTIE

ATTI DEL PRESIDENTE DELLA REGIONE

ACTES DU PRÉSIDENT DE LA RÉGION

Decreto 22 luglio 2019, n. 315.

Arrêté n° 315 du 22 juillet 2019,

Rinnovo, a far data dal 1° gennaio 2018, in favore del Consorzio di Miglioramento Fondiario (CMF) RÛ GRENZE E RÛ FABBRICA-VIERING, del Comune di CHAMPDEPRAZ, della concessione di derivazione d'acqua dal torrente Chalamy nel medesimo Comune, ad uso idroelettrico, originariamente assentita con decreto del Presidente della Regione n. 132/2015 e prorogata con decreto del Presidente della Regione n. 424/2015.

portant renouvellement, à compter du 1^{er} janvier 2018, en faveur du Consortium d'amélioration foncière (CAF) « Rû Grenze e Rû Fabbrica-Viéring » de CHAMPDEPRAZ, de l'autorisation, par concession, de dérivation des eaux du Chalamy, dans la commune de CHAMPDEPRAZ, à usage hydroélectrique, accordée par l'arrêté du président de la Région n° 132 du 6 mai 2015 et dont la validité a été prorogée par l'arrêté du président de la Région n° 424 du 27 novembre 2015.

pag. 3916

page 3916

Decreto 9 agosto 2019, n. 347.

Arrêté n° 347 du 9 août 2019,

Nulla-osta alla variazione di titolarità e riconoscimento della Società VDA CARNI S.r.l., con sede a POLLEIN, quale nuovo soggetto titolare della concessione di derivazione d'acqua, assentita originariamente alla Società VALDOSTANA CARNI S.r.l., di POLLEIN, con il decreto del Presidente della Regione n. 614 in data 4 settembre 2017.

autorisant le changement du titulaire de l'autorisation, par concession, de dérivation d'eau accordée à *Valdostana Carni srl* de POLLEIN par l'arrêté du président de la Région n° 614 du 4 septembre 2017 et reconnaissant VDA Carni srl de POLLEIN en tant que nouvelle titulaire de ladite autorisation.

pag. 3917

page 3917

DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA E DEL CONSIGLIO REGIONALE

DÉLIBÉRATIONS DU GOUVERNEMENT ET DU CONSEIL RÉGIONAL

GIUNTA REGIONALE

GOUVERNEMENT RÉGIONAL

Deliberazione 23 agosto 2019, n. 1117.

Délibération n° 1117 du 23 août 2019,

Variazioni al bilancio di previsione della Regione, al documento tecnico di accompagnamento al bilancio e al bilancio finanziario gestionale, per il triennio 2019/2021, per l'iscrizione di entrate a destinazione vincolata.

rectifiant le budget prévisionnel, le document technique d'accompagnement de celui-ci et le budget de gestion de la Région relatifs à la période 2019/2021 du fait de l'inscription de recettes à affectation obligatoire.

pag. 3918

page 3918

Deliberazione 23 agosto 2019, n. 1118.

Délibération n° 1118 du 23 août 2019,

Variazioni al bilancio di previsione, al documento tecnico di accompagnamento al bilancio e al bilancio finanziario gestionale, per il triennio 2019/2021, per spostamenti tra capitoli, nell'ambito delle missioni e dei programmi, riguardanti l'utilizzo di risorse comunitarie e vincolate.

rectifiant le budget prévisionnel, le document technique d'accompagnement de celui-ci et le budget de gestion de la Région relatifs à la période 2019/2021 du fait du virement de crédits entre les chapitres relatifs aux missions et aux programmes concernant l'utilisation de ressources communautaires et à affectation obligatoire.

pag. 3928

page 3928

Deliberazione 23 agosto 2019, n. 1119.

Variazioni al bilancio di previsione, al documento tecnico di accompagnamento al bilancio e al bilancio finanziario gestionale, per il triennio 2019/2021, per spostamenti tra le dotazioni di missioni e programmi riguardanti le spese per il personale.

pag. 3932

Deliberazione 13 settembre 2019, n. 1241.

Aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza (LEA) nella Regione Autonoma Valle d'Aosta. Revoca parziale delle DGR 1902/2014 e 1054/2016 e revoca delle DGR 986/2015, 1109/2016, 896/2017 e 142/2019. Prenotazione di spesa.

pag. 3993

AVVISI E COMUNICATI

**ASSESSORATO
DELL'AMBIENTE, RISORSE NATURALI
E CORPO FORESTALE**

Avviso di deposito studio di impatto ambientale (L.R. n. 12/2009, art. 20) relativo al progetto di variante alla concessione di derivazione dell'impianto idroelettrico alimentato dal torrente Grand Eau mediante il Rû du Moulin, nel Comune di LA SALLE.

pag. 3996

PARTE TERZA

BANDI E AVVISI DI CONCORSI

PRESIDENZA DELLA REGIONE

Estratto del bando di procedura selettiva unica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di dieci funzionari (cat/pos. D) nel profilo di istruttore tecnico da assegnare agli organici di alcuni Comuni valdostani.

pag. 3997

**ASSESSORATO
DELL'AMBIENTE, RISORSE NATURALI
E CORPO FORESTALE**

Estratto dell'avviso pubblico di selezione per titoli ed esami, ai sensi della l.r. del 22 dicembre 2017, n. 21, per l'assunzione di 1 operaio idraulico-forestale a tempo indeterminato con profilo di autista - 4° livello "specializzato".

pag. 4000

Délibération n° 1119 du 23 août 2019,

rectifiant le budget prévisionnel, le document technique d'accompagnement de celui-ci et le budget de gestion de la Région relatifs à la période 2019/2021 du fait du virement de crédits entre les chapitres relatifs aux missions et aux programmes concernant les dépenses de personnel.

page 3932

Délibération n° 1241 du 13 septembre 2019,

portant mise à jour des niveaux essentiels d'assistance (LEA) assurés en Vallée d'Aoste, retrait partiel des délibérations du Gouvernement régional n°s 1902 du 30 décembre 2014 et 1054 du 4 août 2016, retrait des délibérations du Gouvernement régional n°s 986 du 26 juin 2015, 1109 du 19 août 2016, 896 du 3 juillet 2017 et 142 du 8 février 2019 et réservation de dépense.

page 3993

AVIS ET COMMUNIQUÉS

**ASSESSORAT
DE L'ENVIRONNEMENT, DES RESSOURCES
NATURELLES ET DU CORPS FORESTIER**

Avis de dépôt d'une étude d'impact sur l'environnement (L.R. n° 12/2009, art. 20) concernant le projet de modification de la concession de dérivation de centrale hydroélectrique alimentée par le torrent Grand Eau par usage du Ru du Moulin, dans la commune de LA SALLE.

page 3996

TROISIÈME PARTIE

AVIS DE CONCOURS

PRÉSIDENTE DE LA RÉGION

Avis de procédure unique de sélection, sur épreuves, en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée, de dix instructeurs techniques (catégorie D – cadres), à affecter à des postes relevant de l'organigramme de différentes Communes valdôtaines.

page 3997

**ASSESSORAT
DE L'ENVIRONNEMENT, DES RESSOURCES
NATURELLES ET DU CORPS FORESTIER**

Extrait de l'avis de sélection externe, sur titres et épreuves, aux termes de la loi régionale n° 21 du 22 décembre 2017, en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée, d'un conducteur de véhicules (ouvrier hydraulique et forestier spécialisé du 4° grade).

page 4000

Estratto dell'avviso pubblico di selezione per titoli ed esami, ai sensi della l.r. del 22 dicembre 2017, n. 21, per l'assunzione di 1 operaio idraulico-forestale a tempo indeterminato con profilo di magazziniere - 3° livello "qualificato super".

pag. 4007

Estratto dell'avviso pubblico di selezione per titoli ed esami, ai sensi della l.r. del 22 dicembre 2017, n. 21, per l'assunzione di 3 operai idraulico-forestali a tempo indeterminato con profilo di operatore boschivo (bûcheron) - 4° livello "specializzato".

pag. 4013

**ASSESSORATO
DELL'ISTRUZIONE, UNIVERSITÀ,
RICERCA E POLITICHE GIOVANILI**

Bando di concorso per l'attribuzione di contributi a favore di laureati iscritti a corsi post-universitari fuori dalla Regione. Anno accademico 2018/2019 ovvero anno solare 2019 (art. 11 l.r. n. 30/1989 e successive modificazioni).

pag. 4021

Extrait de l'avis de sélection externe, sur titres et épreuves, aux termes de la loi régionale n° 21 du 22 décembre 2017, en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée, d'un magasinier (ouvrier hydraulique et forestier qualifié super du 3^e grade).

page 4007

Extrait de l'avis de sélection externe, sur titres et épreuves, aux termes de la loi régionale n° 21 du 22 décembre 2017, en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée, de trois bûcherons (agents d'exploitation forestière – ouvriers spécialisés du 4^e grade).

page 4013

**ASSESSORAT
DE L'EDUCATION, DE L'UNIVERSITE,
DE LA RECHERCHE ET DES POLITIQUES
DE LA JEUNESSE**

Avis de concours en vue de l'attribution d'allocations d'études aux personnes justifiant d'un titre universitaire et inscrites à des cours post-universitaires hors de la Région, au titre de l'année académique 2018/2019 ou de l'année solaire 2019, au sens de l'art. 11 de la loi régionale n° 30 du 14 juin 1989.

page 4021

TESTO UFFICIALE
TEXTE OFFICIEL

PARTE SECONDA

**ATTI
DEL PRESIDENTE DELLA REGIONE**

Decreto 22 luglio 2019, n. 315

Rinnovo, a far data dal 1° gennaio 2018, in favore del Consorzio di miglioramento fondiario (CMF) RÙ GRENZE E RÙ FABBRICA-VIERING, del Comune di CHAMPDEPRAZ, della concessione di derivazione d'acqua dal torrente Chalamy nel medesimo Comune, ad uso idroelettrico, originariamente assentita con decreto del Presidente della Regione n. 132/2015 e prorogata con decreto del Presidente della Regione n. 424/2015.

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE

Omissis

decreta

Art. 1

Fatti salvi i diritti dei terzi, è rinnovata, al CMF Rù Grenze e Rù Fabbrica-Viéring, di CHAMPDEPRAZ, la concessione, originariamente assentita con il decreto del Presidente della Regione n. 7 in data 9 gennaio 2002, variata con decreto del Presidente della Regione n. 132 in data 6 maggio 2015 e prorogata al 31 dicembre 2017 con decreto del presidente della Regione n. 424 in data 27 novembre 2015, di derivazione d'acqua nella misura di moduli massimi 5,00 (litri al minuto secondo cinquecento) e medi annui 1,80 (litri al minuto secondo centottanta), per la produzione sul salto di metri 267,80, della potenza nominale media annua di kW 472,59.

Art 2

Salvo i casi di rinuncia, decadenza o revoca, la concessione è rinnovata per una durata di anni cinque a far data dal 1° gennaio 2018, subordinatamente all'osservanza delle condizioni stabilite dal disciplinare protocollo n. 7963/DDS del 2 luglio 2019 e con l'obbligo del pagamento anticipato, presso la Tesoreria dell'Amministrazione regionale, dell'attuale canone annuo di euro 12.651,23 (dodicimilaseicentocinquantuno/23) in ragione di euro 26,77 per kW, sulla potenza nominale media annua di kW 472,59, in applicazione della deliberazione della Giunta regionale n. 1561 in data 7

DEUXIÈME PARTIE

**ACTES
DU PRÉSIDENT DE LA RÉGION**

Arrêté n° 315 du 22 juillet 2019,

portant renouvellement, à compter du 1er janvier 2018, en faveur du Consortium d'amélioration foncière (CAF) « Rù Grenze e Rù Fabbrica-Viéring » de CHAMPDEPRAZ, de l'autorisation, par concession, de dérivation des eaux du Chalamy, dans la commune de CHAMPDEPRAZ, à usage hydroélectrique, accordée par l'arrêté du président de la Région n° 132 du 6 mai 2015 et dont la validité a été prorogée par l'arrêté du président de la Région n° 424 du 27 novembre 2015.

LE PRÉSIDENT DE LA RÉGION

Omissis

arrête

Art. 1^{er}

Sans préjudice des droits des tiers, l'autorisation, par concession, accordée au Consortium d'amélioration foncière (CAF) « Rù Grenze e Rù Fabbrica-Viéring » de CHAMPDEPRAZ par l'arrêté du président de la Région n° 7 du 9 janvier 2002, modifiée par l'arrêté du président de la Région n° 132 du 6 mai 2015 et dont la validité a été prorogée jusqu'au 31 décembre 2017 par l'arrêté du président de la Région n° 424 du 27 novembre 2015, à l'effet de dériver 5 modules d'eau (cinq cents litres par seconde) au maximum et 1,8 module d'eau (cent quatre-vingts litres par seconde) en moyenne par an, pour la production, sur une chute de 267,8 mètres, d'une puissance nominale moyenne de 472,59 kW par an, est renouvelée en faveur dudit CAF.

Art. 2

Sauf en cas de renonciation, caducité ou retrait, l'autorisation, par concession, visée au présent arrêté est renouvelée pour cinq ans à compter du 1er janvier 2018. Le concessionnaire est tenu de respecter les conditions établies par le cahier des charges n° 7963/DDS du 2 juillet 2019 et de verser à l'avance, à la trésorerie de l'Administration régionale, une redevance annuelle de 12 651,23 euros (douze mille six cent cinquante-et-un euros et vingt-trois centimes), calculée en fonction de la puissance nominale moyenne, qui est de 472,59 kW par an, et sur la base du montant fixé

dicembre 2018, soggetto a revisione periodica.

Art. 3

L'Assessorato delle Opere pubbliche, Territorio ed Edilizia residenziale pubblica e l'Assessorato delle Finanze, Attività produttive e Artigianato della Regione, ognuno per la propria competenza, sono incaricati dell'esecuzione del presente decreto.

Aosta, 22 luglio 2019.

Il Presidente
Antonio FOSSON

Decreto 9 agosto 2019, n. 347.

Nulla-osta alla variazione di titolarità e riconoscimento della Società VDA CARNI S.r.l., con sede a POLLEIN, quale nuovo soggetto titolare della concessione di derivazione d'acqua, assentita originariamente alla Società VALDOSTANA CARNI S.r.l., di POLLEIN, con il decreto del Presidente della Regione n. 614 in data 4 settembre 2017.

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE

Omissis

Decreta

Art. 1

La Società VDA CARNI S.r.l., con sede in POLLEIN, Regione Autoporto, 8 (codice fiscale/ partita iva 01184860078), è riconosciuta quale nuovo soggetto titolare della concessione/subconcessione di derivazione d'acqua, già assentita alla Società VALDOSTANA CARNI S.r.l., di POLLEIN, con decreto del Presidente della Regione n. 614 del 4 settembre 2017.

Art 2

Per l'esercizio della derivazione di cui sopra la Società VDA CARNI S.r.l., di POLLEIN, è tenuta all'osservanza delle condizioni contenute nel disciplinare di concessione/subconcessione prot. n. 13324/DDS in data 1° agosto 2017, con l'obbligo del pagamento anticipato, presso la Tesoreria dell'Amministrazione regionale, dei relativi canoni annui sulla base delle tariffe vigenti.

Art. 3

L'Assessorato delle Opere pubbliche, Territorio ed Edilizia residenziale pubblica e l'Assessorato delle Finanze, Attività produt-

par la délibération du Gouvernement régional n° 1561 du 7 décembre 2018 pour chaque kW, à savoir 26,77 euros, et périodiquement actualisé.

Art. 3

L'Assessorat régional des ouvrages publics, du territoire et du logement public et l'Assessorat régional des finances, des activités productives et de l'artisanat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Fait à Aoste, le 22 juillet 2019.

Le président,
Antonio FOSSON

Arrêté n° 347 du 9 août 2019,

autorisant le changement du titulaire de l'autorisation, par concession, de dérivation d'eau accordée à Valdostana Carni srl de POLLEIN par l'arrêté du président de la Région n° 614 du 4 septembre 2017 et reconnaissant VDA Carni srl de POLLEIN en tant que nouvelle titulaire de ladite autorisation.

LE PRÉSIDENT DE LA RÉGION

Omissis

arrête

Art. 1^{er}

VDA Carni srl (code fiscal et n° d'immatriculation IVA 01184860078), dont le siège social est à POLLEIN (8, région Autoport), est reconnue en tant que nouvelle titulaire de l'autorisation, par concession, de dérivation d'eau déjà accordée à *Valdostana Carni srl* de POLLEIN par l'arrêté du président de la Région n° 614 du 4 septembre 2017.

Art. 2

Aux fins de la dérivation d'eau en question, *VDA Carni srl* est tenue de respecter les conditions établies par le cahier des charges n° 13324/DDS du 1^{er} août 2017 et de verser à l'avance, à la trésorerie de l'Administration régionale, les redevance annuelles dues, calculées sur la base des tarifs en vigueur.

Art. 3

L'Assessorat régional des ouvrages publics, du territoire et du logement public et l'Assessorat régional des finances,

tive ed Artigianato della Regione, ognuno per la propria competenza, sono incaricati dell'esecuzione del presente decreto.

Aosta, 9 agosto 2019.

Il Presidente
Antonio FOSSON

**DELIBERAZIONI
DELLA GIUNTA
E DEL CONSIGLIO REGIONALE**

GIUNTA REGIONALE

Deliberazione 23 agosto 2019, n. 1117.

Variazioni al bilancio di previsione della Regione, al documento tecnico di accompagnamento al bilancio e al bilancio finanziario gestionale, per il triennio 2019/2021, per l'iscrizione di entrate a destinazione vincolata.

Omissis

LA GIUNTA REGIONALE

Omissis

delibera

- 1) di approvare le variazioni al bilancio di previsione finanziario, al documento tecnico di accompagnamento al bilancio e al bilancio finanziario gestionale per il triennio 2019/2021, come risulta dai prospetti allegati;
- 2) di disporre, ai sensi dell'art. 29, comma 6, della legge regionale 4 agosto 2009, n. 30, che la presente deliberazione sia pubblicata per estratto nel Bollettino Ufficiale della Regione e trasmessa al Consiglio regionale entro 15 giorni dalla sua adozione.

des activités productives et de l'artisanat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Fait à Aoste, le 9 août 2019.

Le président,
Antonio FOSSON

**DÉLIBÉRATIONS
DU GOUVERNEMENT
ET DU CONSEIL RÉGIONAL**

GOUVERNEMENT RÉGIONAL

Délibération n° 1117 du 23 août 2019,

rectifiant le budget prévisionnel, le document technique d'accompagnement de celui-ci et le budget de gestion de la Région relatifs à la période 2019/2021 du fait de l'inscription de recettes à affectation obligatoire.

Omissis

LE GOUVERNEMENT RÉGIONAL

Omissis

délibère

- 1) Les rectifications du budget prévisionnel, du document technique d'accompagnement de celui-ci et du budget de gestion de la Région relatifs à la période 2019/2021 sont approuvées telles qu'elles figurent aux tableaux annexés à la présente délibération.
- 2) La présente délibération est publiée par extrait au Bulletin officiel de la Région et transmise au Conseil régional dans les quinze jours qui suivent son adoption, aux termes du sixième alinéa de l'art. 29 de la loi régionale n° 30 du 4 août 2009.

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
ENTRATA										
TITOLO	TIPOLOGIA	CATEGORIA	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
02 - TRASFERIMENTI CORRENTI	101 - TRASFERIMENTI CORRENTI DA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	102 - TRASFERIMENTI CORRENTI DA AMMINISTRAZIONI LOCALI	E0022143	TRASFERIMENTI CORRENTI DA AMMINISTRAZIONI LOCALI DEL FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE FESR PER L'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA DI COOPERAZIONE TRANSNAZIONALE SPAZIO ALPINO 2014/20	33 02 00 - UFFICIO DI RAPPRESENTANZA A BRUXELLES	C €	851,33 0,00	0,00	0,00	La variazione è possibile in quanto gli accertamenti di entrata corrispondenti ai fondi non impegnati nel 2018, di cui alla presente riprogrammazione, sono stati oggetto di una minore entrata in occasione delle operazioni di chiusura dell'esercizio 2018 (accertamento 2018-3058).
02 - TRASFERIMENTI CORRENTI	101 - TRASFERIMENTI CORRENTI DA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	101 - TRASFERIMENTI CORRENTI DA AMMINISTRAZIONI CENTRALI	E0022024	TRASFERIMENTI CORRENTI DEL FONDO DI ROTAZIONE STATALE DI CUI ALLA L. 183/1997 PER L'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA DI COOPERAZIONE TRANSNAZIONALE SPAZIO ALPINO 2014/20	33 02 00 - UFFICIO DI RAPPRESENTANZA A BRUXELLES	C €	150,24 0,00	0,00	0,00	La variazione è possibile in quanto gli accertamenti di entrata corrispondenti ai fondi non impegnati nel 2018, di cui alla presente riprogrammazione, sono stati oggetto di una minore entrata in occasione delle operazioni di chiusura dell'esercizio 2018 (accertamento 2018-189).
04 - ENTRATE IN CONTO CAPITALE	200 - CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI	100 - CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI DA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	N.I. E0022465	CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI PER LA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' PREVISTE DAL PROGETTO CONECOFOR	24 04 00 - CORPO FORESTALE DELLA VALLE D'AOSTA - COMANDANTE	C €	3.000,00 3.000,00	0,00	0,00	Variazione necessaria per iscrivere in bilancio il contributo agli investimenti, oggetto di convenzione tra l'Arma dei Carabinieri - Comando Carabinieri per la tutela della biodiversità e dei parchi e la Regione Valle d'Aosta, finalizzato alla realizzazione delle attività previste dal progetto CONECOFOR 2019.

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE									
ENTRATA									
TITOLO	TIPOLOGIA	CATEGORIA	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE
						2019	2020	2021	
02 - TRASFERIMENTI CORRENTI	105 - TRASFERIMENTI CORRENTI DALL'UNIONE EUROPEA E DAL RESTO DEL MONDO	501 - TRASFERIMENTI CORRENTI DALL'UNIONE EUROPEA	E0020199	TRASFERIMENTI CORRENTI PER IL FINANZIAMENTO DELLE ATTIVITA' PREVISTE DAL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020"	33 01 00 - PROGRAMMAZIONE FONDO SOCIALE EUROPEO	C 2.674.480,00 € 2.674.480,00	194.872,50	194.872,50	A seguito della rideterminazione della quota di cofinanziamento regionale del PO FSE 2014/20 approvata con la legge di prima variazione al bilancio 2019/2021, si rende necessario iscrivere le risorse non ancora utilizzate sull'assegnazione di cui alla Decisione CE 9921/2014 a valere sulla quota UE, nel rispetto della relativa percentuale.
02 - TRASFERIMENTI CORRENTI	101 - TRASFERIMENTI CORRENTI DA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	101 - TRASFERIMENTI CORRENTI DA AMMINISTRAZIONI CENTRALI	E0020198	TRASFERIMENTI CORRENTI DAL FONDO DI ROTAZIONE STATALE PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI PREVISTI DAL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020"	33 01 00 - PROGRAMMAZIONE FONDO SOCIALE EUROPEO	C 1.872.136,00 € 1.872.136,00	136.410,75	136.410,75	A seguito della rideterminazione della quota di cofinanziamento regionale del PO FSE 2014/20 approvata con la legge di prima variazione al bilancio 2019/2021, si rende necessario iscrivere le risorse non ancora utilizzate sull'assegnazione di cui alla Decisione CE 9921/2014 a valere sulla quota STATO, nel rispetto della relativa percentuale.
Totale						C 4.550.617,57 € 4.549.616,00	331.283,25	331.283,25	

C = Competenza

€ = Cassa

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
05 - TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI	02 - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE	103 - ACQUISTO DI BENI E SERVIZI	U0022391	SPESE PER L'ORGANIZZAZIONE DI EVENTI, PUBBLICITA' E SERVIZI PER TRASFERTE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA DI COOPERAZIONE TRANSNAZIONALE SPAZIO ALPINO 2014/20 - QUOTA UE (FESR)	94 08 00 - BUREAU REGIONAL ETHNOLOGIE ET LINGUISTIQUE ET ARCHIVES HISTORIQUES	C €	851,33 0,00	0,00	0,00	La variazione in aumento è necessaria per iscrivere le economie di spesa per cui non è stata richiesta la riproposizione e nemmeno la riprogrammazione in fase di chiusura dell'esercizio finanziario 2018 per il progetto ALPFOODWAY (quota FESR) finanziato dal Programma di Cooperazione transnazionale Spazio Alpino 2014/20.
05 - TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI	02 - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE	103 - ACQUISTO DI BENI E SERVIZI	U0022392	SPESE PER L'ORGANIZZAZIONE DI EVENTI, PUBBLICITA' E SERVIZI PER TRASFERTE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA DI COOPERAZIONE TRANSNAZIONALE SPAZIO ALPINO 2014/20 - QUOTA STATO	94 08 00 - BUREAU REGIONAL ETHNOLOGIE ET LINGUISTIQUE ET ARCHIVES HISTORIQUES	C €	150,24 0,00	0,00	0,00	La variazione in aumento è necessaria per iscrivere le economie di spesa per cui non è stata richiesta la riproposizione e nemmeno la riprogrammazione in fase di chiusura dell'esercizio finanziario 2018 per il progetto ALPFOODWAY (quota stato) finanziato dal Programma di Cooperazione transnazionale Spazio Alpino 2014/20.

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENT E	05 - AREE PROTETTE, PARCHI NATURALI, PROTEZIONE NATURALISTIC A E FORESTAZION E	202 - INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTO DI TERRENI	N.I. U0024366	SPESE SUI FONDI ASSEGNATI DALLO STATO PER L'ACQUISTO E LA MANUTENZIONE STRAORDINARIA DI ATTREZZATURE PER LA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' PREVISTE DAL PROGETTO CONECOFOR	24 04 00 - CORPO FORESTALE DELLA VALLE D'AOSTA - COMANDANTE	C	3.000,00	0,00	0,00	La variazione é necessaria per l'iscrizione a bilancio dei fondi assegnati dallo Stato, tramite l'Arma dei Carabinieri, ai sensi del Regolamento CE n. 614/2007, da destinare all'acquisto e la manutenzione straordinaria di attrezzature per la realizzazione delle attività previste nell'ambito del Progetto CONECOFOR 2019.
						€	3.000,00			
15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONAL E	02 - FORMAZIONE PROFESSIONAL E	104 - TRASFERIMENTI CORRENTI	U0023259	TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014/2020" - QUOTA UE (AUTORITA' DI GESTIONE)	33 01 00 - PROGRAMMAZIONE FONDO SOCIALE EUROPEO	C	2.674.480,00	194.872,50	194.872,50	La variazione è strumentale all'iscrizione a bilancio della corretta quota percentuale di risorse comunitarie approvate con Decisione CE 9921/2014, necessarie all'attuazione del PO FSE 2014/20
						€	2.674.480,00			
15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONAL E	02 - FORMAZIONE PROFESSIONAL E	104 - TRASFERIMENTI CORRENTI	U0023260	TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014/2020" - QUOTA STATO (AUTORITA' DI GESTIONE)	33 01 00 - PROGRAMMAZIONE FONDO SOCIALE EUROPEO	C	1.872.136,00	136.410,75	136.410,75	La variazione è strumentale all'iscrizione a bilancio della corretta quota percentuale di risorse statali approvate con Decisione CE 9921/2014, necessarie all'attuazione del PO FSE 2014/20
						€	1.872.136,00			
Totale						C	4.550.617,57	331.283,25	331.283,25	
						€	4.549.616,00			

C = Competenza

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE									
SPESA									
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE
						2019	2020	2021	

€ = Cassa

VARIAZIONI AL DOCUMENTO TECNICO DI ACCOMPAGNAMENTO AL BILANCIO						
ENTRATA						
TITOLO	TIPOLOGIA	CATEGORIA		IMPORTO DELLA VARIAZIONE		
				2019	2020	2021
04 - ENTRATE IN CONTO CAPITALE	200 - CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI	100 - CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI DA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	C	3.000,00	0,00	0,00
02 - TRASFERIMENTI CORRENTI	105 - TRASFERIMENTI CORRENTI DALL'UNIONE EUROPEA E DAL RESTO DEL MONDO	501 - TRASFERIMENTI CORRENTI DALL'UNIONE EUROPEA	C	2.674.480,00	194.872,50	194.872,50
02 - TRASFERIMENTI CORRENTI	101 - TRASFERIMENTI CORRENTI DA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	101 - TRASFERIMENTI CORRENTI DA AMMINISTRAZIONI CENTRALI	C	1.872.286,24	136.410,75	136.410,75
02 - TRASFERIMENTI CORRENTI	101 - TRASFERIMENTI CORRENTI DA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	102 - TRASFERIMENTI CORRENTI DA AMMINISTRAZIONI LOCALI	C	851,33	0,00	0,00
			C	4.550.617,57	331.283,25	331.283,25

C = Competenza

VARIAZIONI AL DOCUMENTO TECNICO DI ACCOMPAGNAMENTO AL BILANCIO					
SPESA					
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	IMPORTO DELLA VARIAZIONE		
			2019	2020	2021
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	05 - AREE PROTETTE, PARCHI NATURALI, PROTEZIONE NATURALISTICA E FORESTAZIONE	202 - INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTO DI TERRENI	C 3.000,00	0,00	0,00
15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	02 - FORMAZIONE PROFESSIONALE	104 - TRASFERIMENTI CORRENTI	C 4.546.616,00	331.283,25	331.283,25
05 - TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI	02 - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE	103 - ACQUISTO DI BENI E SERVIZI	C 1.001,57	0,00	0,00
			C 4.550.617,57	331.283,25	331.283,25

C = Competenza

3924

VARIAZIONI AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO					
ENTRATA					
TITOLO	TIPOLOGIA		IMPORTO DELLA VARIAZIONE		
			2019	2020	2021
02 - TRASFERIMENTI CORRENTI	105 - TRASFERIMENTI CORRENTI DALL'UNIONE EUROPEA E DAL RESTO DEL MONDO		C 2.674.480,00	194.872,50	194.872,50
			€ 2.674.480,00		
04 - ENTRATE IN CONTO CAPITALE	200 - CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI		C 3.000,00	0,00	0,00
			€ 3.000,00		
02 - TRASFERIMENTI CORRENTI	101 - TRASFERIMENTI CORRENTI DA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE		C 1.873.137,57	136.410,75	136.410,75
			€ 1.872.136,00		
			C 4.550.617,57	331.283,25	331.283,25
			€ 4.549.616,00		

C = Competenza

€ = Cassa

VARIAZIONI AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO						
SPESA						
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			
			2019	2020	2021	
05 - TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI	02 - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE	1 - SPESE CORRENTI	C	1.001,57	0,00	0,00
			€	0,00		
15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	02 - FORMAZIONE PROFESSIONALE	1 - SPESE CORRENTI	C	4.546.616,00	331.283,25	331.283,25
			€	4.546.616,00		
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	05 - AREE PROTETTE, PARCHI NATURALI, PROTEZIONE NATURALISTICA E FORESTAZIONE	2 - SPESE IN CONTO CAPITALE	C	3.000,00	0,00	0,00
			€	3.000,00		
			C	4.550.617,57	331.283,25	331.283,25
			€	4.549.616,00		

C = Competenza

€ = Cassa

VARIAZIONE DEL BILANCIO RIPORTANTE I DATI D'INTERESSE DEL TESORIERE

ENTRATE

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE -n. del (*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2019 (*)
				IN AUMENTO	IN DIMINUIZIONE	
	FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER SPESE CORRENTI (1) FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER SPESE IN CONTO CAPITALE (1) UTILIZZO AVANZO DI AMMINISTRAZIONE FONDO DI CASSA ALL'1/1/2019					
TITOLO 2:		<i>Trasferimenti correnti</i>				
20101	TIPOLOGIA 101: Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		+1.873.137,57 +1.872.136,00		
20105	TIPOLOGIA 105: Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		+2.674.480,00 +2.674.480,00		
20000 TOTALE TITOLO 2		<i>Trasferimenti correnti</i>	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	+4.547.617,57 +4.546.616,00		
TITOLO 4:		<i>Entrate in conto capitale</i>				
40200	TIPOLOGIA 200: Contributi agli investimenti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		+3.000,00 +3.000,00		
40000 TOTALE TITOLO 4		<i>Entrate in conto capitale</i>	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	+3.000,00 +3.000,00		
TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	+4.550.617,57 +4.549.616,00		
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	+4.550.617,57 +4.549.616,00		

VARIAZIONE DEL BILANCIO RIPORTANTE I DATI D'INTERESSE DEL TESORIERE

SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - n. del (*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2019 (*)
				IN AUMENTO	IN DIMINUZIONE	
DISAVANZO DI AMMINISTRAZIONE (1)						
0502 PROGRAMMA	PROGRAMMA 5.002 - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE					
TITOLO 1	Spese correnti	residui presunti				
		previsione di competenza		+1.001,57		
		previsione di cassa				
TOTALE PROGRAMMA	PROGRAMMA 5.002 - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE	residui presunti				
		previsione di competenza		+1.001,57		
		previsione di cassa				
TOTALE MISSIONE 05	MISSIONE 5 - TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI	residui presunti				
		previsione di competenza		+1.001,57		
		previsione di cassa				
TITOLO 2	Spese in conto capitale	residui presunti				
		previsione di competenza		+3.000,00		
		previsione di cassa		+3.000,00		
TOTALE PROGRAMMA	PROGRAMMA 9.005 - AREE PROTETTE, PARCHI NATURALI, PROTEZIONE NATURALISTICA E FORESTAZIONE	residui presunti				
		previsione di competenza		+3.000,00		
		previsione di cassa		+3.000,00		
TOTALE MISSIONE 09	MISSIONE 9 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	residui presunti				
		previsione di competenza		+3.000,00		
		previsione di cassa		+3.000,00		
1502 PROGRAMMA	PROGRAMMA 15.002 - FORMAZIONE PROFESSIONALE					
TITOLO 1	Spese correnti	residui presunti				
		previsione di competenza		+4.546.616,00		
		previsione di cassa		+4.546.616,00		
TOTALE PROGRAMMA	PROGRAMMA 15.002 - FORMAZIONE PROFESSIONALE	residui presunti				
		previsione di competenza		+4.546.616,00		
		previsione di cassa		+4.546.616,00		
TOTALE MISSIONE 15	MISSIONE 15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	residui presunti				
		previsione di competenza		+4.546.616,00		
		previsione di cassa		+4.546.616,00		
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA		residui presunti				
		previsione di competenza		+4.550.617,57		
		previsione di cassa		+4.549.616,00		
TOTALE GENERALE DELLE USCITE		residui presunti				
		previsione di competenza		+4.550.617,57		
		previsione di cassa		+4.549.616,00		

Deliberazione 23 agosto 2019, n. 1118.

Variazioni al bilancio di previsione, al documento tecnico di accompagnamento al bilancio e al bilancio finanziario gestionale, per il triennio 2019/2021, per spostamenti tra capitoli, nell'ambito delle missioni e dei programmi, riguardanti l'utilizzo di risorse comunitarie e vincolate.

Omissis

LA GIUNTA REGIONALE

Omissis

delibera

1. di approvare le variazioni al bilancio di previsione finanziario, al documento tecnico di accompagnamento al bilancio e al bilancio finanziario gestionale per il triennio 2019/2021, come risulta dagli allegati alla presente deliberazione;
2. di modificare l'attribuzione dei capitoli di spesa n° U0021007 (Contributi agli investimenti ad amministrazioni locali nell'ambito del programma operativo "investimenti per la crescita e l'occupazione 2014/20 (fcsr)" - quota ue), n° U0021008 (Contributi agli investimenti ad amministrazioni locali nell'ambito del programma operativo "investimenti per la crescita e l'occupazione 2014/20 (fcsr)" - quota stato) e n° U0021105 (Contributi agli investimenti ad amministrazioni locali nell'ambito del programma operativo "investimenti per la crescita e l'occupazione 2014/20 (fcsr)" - quota di cofinanziamento regionale), dalla competenza della Struttura Edilizia patrimonio immobiliare e infrastrutture sportive (61.05.00) alla competenza del Dipartimento trasporti (35.00.00);
3. di disporre, ai sensi dell'art. 29, c. 6, della legge regionale 4 agosto 2009, n. 30, che la presente deliberazione sia pubblicata per estratto nel bollettino ufficiale della Regione e trasmessa al Consiglio regionale entro 15 giorni dalla sua adozione.

Délibération n° 1118 du 23 août 2019,

rectifiant le budget prévisionnel, le document technique d'accompagnement de celui-ci et le budget de gestion de la Région relatifs à la période 2019/2021 du fait du virement de crédits entre les chapitres relatifs aux missions et aux programmes concernant l'utilisation de ressources communautaires et à affectation obligatoire.

Omissis

LE GOUVERNEMENT RÉGIONAL

Omissis

délibère

1. Les rectifications du budget prévisionnel, du document technique d'accompagnement de celui-ci et du budget de gestion de la Région relatifs à la période 2019/2021 sont approuvées telles qu'elles figurent aux annexes de la présente délibération.
2. Les chapitres de la partie dépenses n° U0021007 (Aides aux investissements en faveur de collectivités locales dans le cadre du programme opérationnel « Investissements pour la croissance et l'emploi 2014/2020 – FEDER » – part de financement de l'Union européenne), n° U0021008 (Aides aux investissements en faveur de collectivités locales dans le cadre du programme opérationnel « Investissements pour la croissance et l'emploi 2014/2020 – FEDER » – part de financement de l'État) et n° U0021105 (Aides aux investissements en faveur de collectivités locales dans le cadre du programme opérationnel « Investissements pour la croissance et l'emploi 2014/2020 – FEDER » – part de financement de la Région) sont du ressort du Département des transports (35.00.00) et non plus de la structure « Patrimoine immobilier et infrastructures sportives » (61.05.00).
3. La présente délibération est publiée par extrait au Bulletin officiel de la Région et transmise au Conseil régional dans les quinze jours qui suivent son adoption, aux termes du sixième alinéa de l'art. 29 de la loi régionale n° 30 du 4 août 2009.

VARIAZIONE DEL BILANCIO RIPORTANTE I DATI D'INTERESSE DEL TESORIERE

SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE -n. del (*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2019 (*)
				IN AUMENTO	IN DIMINUZIONE	
	DISAVANZO DI AMMINISTRAZIONE (1)		0,00			0,00
<i>MISSIONE 12</i>	<i>MISSIONE 12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA</i>					
1201 PROGRAMMA TITOLO 1	PROGRAMMA 12.001 - INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO Spese correnti	residui presunti				
		previsione di competenza		+10.000,00		
		previsione di cassa		+10.000,00		
TOTALE PROGRAMMA	PROGRAMMA 12.001 - INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO	residui presunti		+10.000,00		
		previsione di competenza		+10.000,00		
		previsione di cassa		+10.000,00		
1205 PROGRAMMA TITOLO 1	PROGRAMMA 12.005 - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE Spese correnti	residui presunti				
		previsione di competenza			-10.000,00	
		previsione di cassa			-10.000,00	
TOTALE PROGRAMMA	PROGRAMMA 12.005 - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE	residui presunti			-10.000,00	
		previsione di competenza			-10.000,00	
		previsione di cassa			-10.000,00	
TOTALE MISSIONE 12	MISSIONE 12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	residui presunti		+10.000,00	-10.000,00	
		previsione di competenza		+10.000,00	-10.000,00	
		previsione di cassa		+10.000,00	-10.000,00	
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA		residui presunti		+10.000,00	-10.000,00	
		previsione di competenza		+10.000,00	-10.000,00	
		previsione di cassa		+10.000,00	-10.000,00	
TOTALE GENERALE DELLE USCITE		residui presunti		+10.000,00	-10.000,00	
		previsione di competenza		+10.000,00	-10.000,00	
		previsione di cassa		+10.000,00	-10.000,00	

3929

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	05 - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE	103 - ACQUISTO DI BENI E SERVIZI	U0020904	SPESE SU FONDI ASSEGNATI DALLO STATO PER L'ORGANIZZAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DENOMINATA "CONFERENZA REGIONALE SULLA FAMIGLIA"	73 02 00 - SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA	C	-10.000,00	0,00	0,00	La variazione si rende necessaria al fine di ripristinare le disponibilità sul capitolo di spesa U0015182 che, in sede di operazioni di chiusure vincolate dell'esercizio 2018, erano invece state richieste sul capitolo U0020904.
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	01 - INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO	104 - TRASFERIMENTI CORRENTI	U0015182	TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI LOCALI DI FONDI ASSEGNATI DALLO STATO PER I SERVIZI SOCIO EDUCATIVI PER LA PRIMA INFANZIA	73 04 00 - ASSISTENZA ECONOMICA, TRASFERIMENTI FINANZIARI E SERVIZI ESTERNALIZZATI	C	10.000,00	0,00	0,00	La variazione si rende necessaria al fine di ripristinare le disponibilità sul capitolo di spesa 15182, in quanto in sede di operazioni di chiusure vincolate 2018, nell'apposito programma, onde ottenere la quadratura entrata/spesa, era stato diminuito lo stanziamento sul cap 15182 per compensare le somme erroneamente chieste in più sul cap 20904.
Totale						C	0,00	0,00	0,00	
						€	0,00			

C = Competenza

€ = Cassa

VARIAZIONI AL DOCUMENTO TECNICO DI ACCOMPAGNAMENTO AL BILANCIO						
SPESA						
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			
			2019	2020	2021	
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	05 - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE	103 - ACQUISTO DI BENI E SERVIZI	C	-10.000,00	0,00	0,00
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	01 - INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO	104 - TRASFERIMENTI CORRENTI	C	10.000,00	0,00	0,00
			C	0,00	0,00	0,00

C = Competenza

VARIAZIONI AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO						
SPESA						
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			
			2019	2020	2021	
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	05 - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE	1 - SPESE CORRENTI	C	-10.000,00	0,00	0,00
			€	-10.000,00		
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	01 - INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO	1 - SPESE CORRENTI	C	10.000,00	0,00	0,00
			€	10.000,00		
			C	0,00	0,00	0,00
			€	0,00		

C = Competenza

€ = Cassa

Deliberazione 23 agosto 2019, n. 1119.

Variazioni al bilancio di previsione, al documento tecnico di accompagnamento al bilancio e al bilancio finanziario gestionale, per il triennio 2019/2021, per spostamenti tra le dotazioni di missioni e programmi riguardanti le spese per il personale.

Omissis

LA GIUNTA REGIONALE

Omissis

delibera

1. di approvare le variazioni al bilancio di previsione finanziario, al documento tecnico di accompagnamento al bilancio e al bilancio finanziario gestionale per il triennio 2019/2021, come risulta dagli allegati alla presente deliberazione;
2. di disporre, ai sensi dell'art. 29, c. 6, della legge regionale 4 agosto 2009, n. 30, che la presente deliberazione sia pubblicata per estratto nel bollettino ufficiale della Regione e trasmessa al Consiglio regionale entro 15 giorni dalla sua adozione.

Délibération n° 1119 du 23 août 2019,

rectifiant le budget prévisionnel, le document technique d'accompagnement de celui-ci et le budget de gestion de la Région relatifs à la période 2019/2021 du fait du virement de crédits entre les chapitres relatifs aux missions et aux programmes concernant les dépenses de personnel.

Omissis

LE GOUVERNEMENT RÉGIONAL

Omissis

délibère

1. Les rectifications du budget prévisionnel, du document technique d'accompagnement de celui-ci et du budget de gestion de la Région relatifs à la période 2019/2021 sont approuvées telles qu'elles figurent aux annexes de la présente délibération.
2. La présente délibération est publiée par extrait au Bulletin officiel de la Région et transmise au Conseil régional dans les quinze jours qui suivent son adoption, aux termes du sixième alinéa de l'art. 29 de la loi régionale n° 30 du 4 août 2009.

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
17 - ENERGIA E DIVERSIFICAZIONE DELLE FONTI ENERGETICHE	01 - FONTI ENERGETICHE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023522	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (17.001 - FONTI ENERGETICHE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-2.700,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-2.700,00			
17 - ENERGIA E DIVERSIFICAZIONE DELLE FONTI ENERGETICHE	01 - FONTI ENERGETICHE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023521	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (17.001 - FONTI ENERGETICHE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-6.300,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-6.300,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
16 - AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENT ARI E PESCA	02 - CACCIA E PESCA	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023517	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (16.002 - CACCIA E PESCA)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-1.500,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-1.500,00			
16 - AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENT ARI E PESCA	02 - CACCIA E PESCA	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023516	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (16.002 - CACCIA E PESCA)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-5.400,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-5.400,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
16 - AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA	01 - SVILUPPO DEL SETTORE AGRICOLO E DEL SISTEMA AGROALIMENTARE	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	U0023514	IRAP SUI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - PERSONALE REGIONALE (16.001 - SVILUPPO DEL SETTORE AGRICOLO E DEL SISTEMA AGROALIMENTARE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-6.800,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-6.800,00			
16 - AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA	01 - SVILUPPO DEL SETTORE AGRICOLO E DEL SISTEMA AGROALIMENTARE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023512	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (16.001 - SVILUPPO DEL SETTORE AGRICOLO E DEL SISTEMA AGROALIMENTARE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-18.000,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-18.000,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
16 - AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA	01 - SVILUPPO DEL SETTORE AGRICOLO E DEL SISTEMA AGROALIMENTARE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023511	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (16.001 - SVILUPPO DEL SETTORE AGRICOLO E DEL SISTEMA AGROALIMENTARE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-23.900,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-23.900,00			
15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	03 - SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	U0023509	IRAP SUI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - PERSONALE REGIONALE (15.003 - SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-3.500,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-3.500,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONAL E	03 - SOSTEGNO ALL'OCCUPAZI ONE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023507	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (15.003 - SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-10.000,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-10.000,00			
15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONAL E	03 - SOSTEGNO ALL'OCCUPAZI ONE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023506	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (15.003 - SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-20.800,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-20.800,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONAL E	02 - FORMAZIONE PROFESSIONAL E	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023502	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (15.002 - FORMAZIONE PROFESSIONALE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-11.300,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-11.300,00			
15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONAL E	01 - SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	U0023499	IRAP SUI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - PERSONALE REGIONALE (15.001 - SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-2.000,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-2.000,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONAL E	01 - SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023497	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (15.001 - SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-8.100,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-8.100,00			
15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONAL E	01 - SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023496	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (15.001 - SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-16.400,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-16.400,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
14 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	03 - RICERCA E INNOVAZIONE	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	U0023494	IRAP SUI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - PERSONALE REGIONALE (14.003 - RICERCA E INNOVAZIONE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-1.400,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-1.400,00			
14 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	03 - RICERCA E INNOVAZIONE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023492	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (14.003 - RICERCA E INNOVAZIONE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-5.000,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-5.000,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
14 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	03 - RICERCA E INNOVAZIONE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023491	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (14.003 - RICERCA E INNOVAZIONE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-14.100,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-14.100,00			
14 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	02 - COMMERCIO - RETI DISTRIBUTIVE - TUTELA DEI CONSUMATORI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023487	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (14.002 - COMMERCIO - RETI DISTRIBUTIVE - TUTELA DEI CONSUMATORI)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-3.000,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-3.000,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
14 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	02 - COMMERCIO - RETI DISTRIBUTIVE - TUTELA DEI CONSUMATORI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023486	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (14.002 - COMMERCIO - RETI DISTRIBUTIVE - TUTELA DEI CONSUMATORI)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-8.400,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-8.400,00			
14 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	01 - INDUSTRIA E PMI E ARTIGIANATO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023482	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (14.001 - INDUSTRIA E PMI E ARTIGIANATO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-2.400,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-2.400,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
13 - TUTELA DELLA SALUTE	07 - ULTERIORI SPESE IN MATERIA SANITARIA	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023477	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (13.007 - ULTERIORI SPESE IN MATERIA SANITARIA)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-9.600,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-9.600,00			
13 - TUTELA DELLA SALUTE	07 - ULTERIORI SPESE IN MATERIA SANITARIA	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023476	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (13.007 - ULTERIORI SPESE IN MATERIA SANITARIA)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-19.500,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-19.500,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
13 - TUTELA DELLA SALUTE	01 - SERVIZIO SANITARIO REGIONALE - FINANZIAMENTO ORDINARIO CORRENTE PER LA GARANZIA DEI LEA	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023472	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (13.001 - SERVIZIO SANITARIO REGIONALE - FINANZIAMENTO ORDINARIO CORRENTE PER LA GARANZIA DEI LEA)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-2.400,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-2.400,00			
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	05 - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023462	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (12.005 - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-4.000,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-4.000,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	05 - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023461	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (12.005 - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-5.500,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-5.500,00			
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	02 - INTERVENTI PER LA DISABILITA'	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	U0023454	IRAP SUI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - PERSONALE REGIONALE (12.002 - INTERVENTI PER LA DISABILITA')	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-3.200,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-3.200,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	02 - INTERVENTI PER LA DISABILITA'	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023452	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (12.002 - INTERVENTI PER LA DISABILITA')	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-10.000,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-10.000,00			
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	02 - INTERVENTI PER LA DISABILITA'	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023451	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (12.002 - INTERVENTI PER LA DISABILITA')	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-19.200,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-19.200,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	01 - INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023447	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (12.001 - INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-1.200,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-1.200,00			
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	01 - INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023446	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (12.001 - INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-2.200,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-2.200,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
11 - SOCCORSO CIVILE	01 - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023442	SPESA PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (11.001 - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-15.500,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-15.500,00			
11 - SOCCORSO CIVILE	01 - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023441	SPESA PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (11.001 - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-41.000,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-41.000,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	05 - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	U0023439	IRAP SUI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - PERSONALE REGIONALE (10.005 - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-3.000,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-3.000,00			
10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	05 - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023437	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (10.005 - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-7.700,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-7.700,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	02 - TRASPORTO PUBBLICO LOCALE	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	U0023434	IRAP SUI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - PERSONALE REGIONALE (10.002 - TRASPORTO PUBBLICO LOCALE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-2.300,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-2.300,00			
10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	02 - TRASPORTO PUBBLICO LOCALE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023432	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (10.002 - TRASPORTO PUBBLICO LOCALE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-6.900,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-6.900,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	02 - TRASPORTO PUBBLICO LOCALE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023431	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (10.002 - TRASPORTO PUBBLICO LOCALE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-13.600,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-13.600,00			
10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	01 - TRASPORTO FERROVIARIO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023427	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (10.001 - TRASPORTO FERROVIARIO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-2.100,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-2.100,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENT E	08 - QUALITA' DELL'ARIA E RIDUZIONE DELL'INQUINA MENTO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023422	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (9.008 - QUALITA' DELL'ARIA E RIDUZIONE DELL'INQUINAMENTO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-1.100,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-1.100,00			
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENT E	08 - QUALITA' DELL'ARIA E RIDUZIONE DELL'INQUINA MENTO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023421	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (9.008 - QUALITA' DELL'ARIA E RIDUZIONE DELL'INQUINAMENTO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-2.800,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-2.800,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	05 - AREE PROTETTE, PARCHI NATURALI, PROTEZIONE NATURALISTICA E FORESTAZIONE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023412	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (9.005 - AREE PROTETTE, PARCHI NATURALI, PROTEZIONE NATURALISTICA E FORESTAZIONE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-17.100,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-17.100,00			
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	05 - AREE PROTETTE, PARCHI NATURALI, PROTEZIONE NATURALISTICA E FORESTAZIONE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023411	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (9.005 - AREE PROTETTE, PARCHI NATURALI, PROTEZIONE NATURALISTICA E FORESTAZIONE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-36.000,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-36.000,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENT E	04 - SERVIZIO IDRICO INTEGRATO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023407	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (9.004 - SERVIZIO IDRICO INTEGRATO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-4.200,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-4.200,00			
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENT E	04 - SERVIZIO IDRICO INTEGRATO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023406	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (9.004 - SERVIZIO IDRICO INTEGRATO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-12.900,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-12.900,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENT E	02 - TUTELA, VALORIZZAZI ONE E RECUPERO AMBIENTALE	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	U0023404	IRAP SUI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - PERSONALE REGIONALE (9.002 - TUTELA, VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-1.500,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-1.500,00			
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENT E	02 - TUTELA, VALORIZZAZI ONE E RECUPERO AMBIENTALE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023402	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (9.002 - TUTELA, VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-5.500,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-5.500,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENT E	01 - DIFESA DEL SUOLO	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	U0023399	IRAP SUI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - PERSONALE REGIONALE (9.001 - DIFESA DEL SUOLO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-2.400,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-2.400,00			
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENT E	01 - DIFESA DEL SUOLO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023397	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (9.001 - DIFESA DEL SUOLO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-7.800,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-7.800,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENT E	01 - DIFESA DEL SUOLO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023396	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (9.001 - DIFESA DEL SUOLO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-13.200,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-13.200,00			
08 - ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA	01 - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023386	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (8.001 - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-2.100,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-2.100,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
07 - TURISMO	01 - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023382	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (7.001 - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-3.800,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-3.800,00			
07 - TURISMO	01 - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023381	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (7.001 - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-8.100,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-8.100,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
06 - POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO	01 - SPORT E TEMPO LIBERO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023376	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (6.001 - SPORT E TEMPO LIBERO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-17.000,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-17.000,00			
05 - TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI	02 - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023372	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (5.002 - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-8.000,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-8.000,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
05 - TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI	02 - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023371	SPESA PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (5.002 - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-8.700,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-8.700,00			
05 - TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI	01 - VALORIZZAZIONE DEI BENI DI INTERESSE STORICO	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	U0023369	IRAP SUI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - PERSONALE REGIONALE (5.001 - VALORIZZAZIONE DEI BENI DI INTERESSE STORICO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-3.800,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-3.800,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
05 - TUTELA E VALORIZZAZIO NE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI	01 - VALORIZZAZI ONE DEI BENI DI INTERESSE STORICO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023367	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (5.001 - VALORIZZAZIONE DEI BENI DI INTERESSE STORICO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-8.300,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-8.300,00			
05 - TUTELA E VALORIZZAZIO NE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI	01 - VALORIZZAZI ONE DEI BENI DI INTERESSE STORICO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023366	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (5.001 - VALORIZZAZIONE DEI BENI DI INTERESSE STORICO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-22.800,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-22.800,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	07 - DIRITTO ALLO STUDIO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023362	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (4.007 - DIRITTO ALLO STUDIO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-1.600,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-1.600,00			
04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	07 - DIRITTO ALLO STUDIO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023361	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (4.007 - DIRITTO ALLO STUDIO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-2.100,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-2.100,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	06 - SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	U0023359	IRAP SUI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - PERSONALE REGIONALE (4.006 - SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-1.900,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-1.900,00			
04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	06 - SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023357	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (4.006 - SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-9.400,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-9.400,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	06 - SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023356	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (4.006 - SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-22.800,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-22.800,00			
04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	03 - EDILIZIA SCOLASTICA	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023351	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (4.003 - EDILIZIA SCOLASTICA)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-2.400,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-2.400,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	02 - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARI A	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023348	SPESE PER ALTRI CONTRIBUTI SOCIALI - PERSONALE REGIONALE (4.002 - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA - 09.2)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-1.100,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-1.100,00			
04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	02 - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARI A	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023347	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (4.002 - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA - 09.2)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-33.900,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-33.900,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	02 - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARI A	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023346	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (4.002 - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA - 09.2)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-55.700,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-55.700,00			
04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	02 - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARI A	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	U0023344	IRAP SUI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - PERSONALE REGIONALE (4.002 - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA - 09.1)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-3.000,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-3.000,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	02 - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARI A	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023342	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (4.002 - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA - 09.1)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-19.100,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-19.100,00			
04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	02 - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARI A	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023341	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (4.002 - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA - 09.1)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-45.700,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-45.700,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
02 - GIUSTIZIA	01 - UFFICI GIUDIZIARI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023332	SPESA PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (2.001 - UFFICI GIUDIZIARI)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-2.500,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-2.500,00			
02 - GIUSTIZIA	01 - UFFICI GIUDIZIARI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023331	SPESA PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (2.001 - UFFICI GIUDIZIARI)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-7.500,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-7.500,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	11 - ALTRI SERVIZI GENERALI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023327	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (1.011 - ALTRI SERVIZI GENERALI)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-3.500,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-3.500,00			
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	10 - RISORSE UMANE	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	U0023323	IRAP SUI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - PERSONALE REGIONALE (1.010 - RISORSE UMANE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-4.400,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-4.400,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	10 - RISORSE UMANE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023322	SPESE PER ALTRI CONTRIBUTI SOCIALI - PERSONALE REGIONALE (1.010 - RISORSE UMANE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-2.600,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-2.600,00			
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	10 - RISORSE UMANE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023321	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (1.010 - RISORSE UMANE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-16.700,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-16.700,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	10 - RISORSE UMANE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023320	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (1.010 - RISORSE UMANE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-48.200,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-48.200,00			
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	09 - ASSISTENZA TECNICO- AMMINISTRAT IVA AGLI ENTI LOCALI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023316	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (1.009 - ASSISTENZA TECNICO- AMMINISTRATIVA AGLI ENTI LOCALI)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-1.200,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-1.200,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	09 - ASSISTENZA TECNICO- AMMINISTRAT IVA AGLI ENTI LOCALI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023315	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (1.009 - ASSISTENZA TECNICO- AMMINISTRATIVA AGLI ENTI LOCALI)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-2.600,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-2.600,00			
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	08 - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023311	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (1.008 - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-6.400,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-6.400,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	08 - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023310	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (1.008 - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-12.300,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-12.300,00			
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	06 - UFFICIO TECNICO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023301	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (1.006 - UFFICIO TECNICO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-4.900,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-4.900,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	05 - GESTIONE DEI BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023296	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (1.005 - GESTIONE DEI BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-3.400,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-3.400,00			
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	04 - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023292	SPESE PER ALTRI CONTRIBUTI SOCIALI - PERSONALE REGIONALE (1.004 - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-1.100,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-1.100,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	04 - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023291	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (1.004 - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-2.300,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-2.300,00			
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	04 - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023290	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (1.004 - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-5.100,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-5.100,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	03 - GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZ IONE E PROVVEDITOR ATO	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	U0023288	IRAP SUI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - PERSONALE REGIONALE (1.003 - GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE E PROVVEDITORATO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-3.500,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-3.500,00			
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	03 - GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZ IONE E PROVVEDITOR ATO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023286	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (1.003 - GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE E PROVVEDITORATO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-13.100,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-13.100,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	03 - GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZ IONE E PROVVEDITOR ATO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023285	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (1.003 - GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE E PROVVEDITORATO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-9.700,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-9.700,00			
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	02 - SEGRETERIA GENERALE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023281	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (1.002 - SEGRETERIA GENERALE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-3.600,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-3.600,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	02 - SEGRETERIA GENERALE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023280	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (1.002 - SEGRETERIA GENERALE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-5.700,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-5.700,00			
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	01 - ORGANI ISTITUZIONALI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023276	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (1.001 - ORGANI ISTITUZIONALI)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	-4.000,00	0,00	0,00	La variazione è necessaria al fine di rimodulare le risorse sui capitoli per dare copertura a vari impegni di spesa riguardanti voci stipendiali e relativi oneri riflessi per il personale regionale non sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019, come da elaborazioni dati fornita da Ser.Val Srl sul sistema paghe AscotWeb.
						€	-4.000,00			
14 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	01 - INDUSTRIA E PMI E ARTIGIANATO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023481	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (14.001 - INDUSTRIA E PMI E ARTIGIANATO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	7.000,00	0,00	0,00	La variazione si rende necessaria per implementare gli impegni di spesa riguardanti le voci stipendiali al personale regionale che non risultano sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019.
						€	7.000,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
13 - TUTELA DELLA SALUTE	01 - SERVIZIO SANITARIO REGIONALE - FINANZIAMENTO ORDINARIO CORRENTE PER LA GARANZIA DEI LEA	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023471	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (13.001 - SERVIZIO SANITARIO REGIONALE - FINANZIAMENTO ORDINARIO CORRENTE PER LA GARANZIA DEI LEA)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	109.000,00	0,00	0,00	La reintegrazione di capitoli è necessaria per dare copertura agli impegni riguardanti le voci stipendiali per tutto il 2019. All'atto di predisposizione della 2 legge di variazione di bilancio SERVVAL ha fornito tardivamente i dati richiesti (ricevuti in data 01/7/19 nonostante la richiesta fosse del 19/6/19).
						€	109.000,00			
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	07 - PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023466	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (12.007 - PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	212.000,00	0,00	0,00	La reintegrazione di capitoli è necessaria per dare copertura agli impegni riguardanti le voci stipendiali per tutto il 2019. All'atto di predisposizione della 2 legge di variazione di bilancio SERVVAL ha fornito tardivamente i dati richiesti (ricevuti in data 01/7/19 nonostante la richiesta fosse del 19/6/19).
						€	212.000,00			
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	04 - INTERVENTI PER I SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	U0023459	IRAP SUI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - PERSONALE REGIONALE (12.004 - INTERVENTI PER I SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	2.000,00	0,00	0,00	La variazione si rende necessaria per implementare gli impegni di spesa riguardanti l'Irap sulle retribuzioni del personale regionale che non risultano sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019.
						€	2.000,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	05 - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023436	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (10.005 - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	139.000,00	0,00	0,00	La reintegrazione di capitoli è necessaria per dare copertura agli impegni riguardanti le voci stipendiali per tutto il 2019. All'atto di predisposizione della 2 legge di variazione di bilancio SERVVAL ha fornito tardivamenti i dati richiesti (ricevuti in data 01/7/19 nonostante la richiesta fosse del 19/6/19).
						€	139.000,00			
10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	01 - TRASPORTO FERROVIARIO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023426	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (10.001 - TRASPORTO FERROVIARIO)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	30.000,00	0,00	0,00	La reintegrazione di capitoli è necessaria per dare copertura agli impegni riguardanti le voci stipendiali per tutto il 2019. All'atto di predisposizione della 2 legge di variazione di bilancio SERVVAL ha fornito tardivamenti i dati richiesti (ricevuti in data 01/7/19 nonostante la richiesta fosse del 19/6/19).
						€	30.000,00			
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	05 - GESTIONE DEI BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023295	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (1.005 - GESTIONE DEI BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	64.000,00	0,00	0,00	La reintegrazione di capitoli è necessaria per dare copertura agli impegni riguardanti le voci stipendiali per tutto il 2019. All'atto di predisposizione della 2 legge di variazione di bilancio SERVVAL ha fornito tardivamenti i dati richiesti (ricevuti in data 01/7/19 nonostante la richiesta fosse del 19/6/19).
						€	64.000,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENT E	06 - TUTELA E VALORIZZAZI ONE DELLE RISORSE IDRICHE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023416	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (9.006 - TUTELA E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE IDRICHE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	76.000,00	0,00	0,00	La reintegrazione di capitoli è necessaria per dare copertura agli impegni riguardanti le voci stipendiali per tutto il 2019. All'atto di predisposizione della 2 legge di variazione di bilancio SERVVAL ha fornito tardivamente i dati richiesti (ricevuti in data 01/7/19 nonostante la richiesta fosse del 19/6/19).
						€	76.000,00			
08 - ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA	02 - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO- POPOLARE	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	U0023394	IRAP SUI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - PERSONALE REGIONALE (8.002 - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO-POPOLARE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	8.000,00	0,00	0,00	La variazione si rende necessaria per implementare gli impegni di spesa riguardanti l'Irap sulle retribuzioni del personale regionale che non risultano sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019.
						€	8.000,00			
08 - ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA	02 - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO- POPOLARE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023392	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (8.002 - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO-POPOLARE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	25.000,00	0,00	0,00	La reintegrazione di capitoli è necessaria per dare copertura agli impegni riguardanti gli oneri contributivi per tutto il 2019. All'atto di predisposizione della 2 legge di variazione di bilancio SERVVAL ha fornito tardivamente i dati richiesti (ricevuti in data 01/7/19 nonostante la richiesta fosse del 19/6/19).
						€	25.000,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
08 - ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA	02 - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO- POPOLARE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023391	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (8.002 - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO-POPOLARE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	125.000,00	0,00	0,00	La reintegrazione di capitoli è necessaria per dare copertura agli impegni riguardanti le voci stipendiali per tutto il 2019. All'atto di predisposizione della 2 legge di variazione di bilancio SERVAL ha fornito tardivamente i dati richiesti (ricevuti in data 01/7/19 nonostante la richiesta fosse del 19/6/19).
						€	125.000,00			
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	11 - ALTRI SERVIZI GENERALI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023325	SPESE PER RETRIBUZIONI IN DENARO - PERSONALE REGIONALE (1.011 - ALTRI SERVIZI GENERALI)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	35.000,00	0,00	0,00	La variazione si rende necessaria per implementare gli impegni di spesa riguardanti le voci stipendiali al personale regionale che non risultano sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019.
						€	35.000,00			
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	05 - GESTIONE DEI BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	U0023298	IRAP SUI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - PERSONALE REGIONALE (1.005 - GESTIONE DEI BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	12.000,00	0,00	0,00	La variazione si rende necessaria per implementare gli impegni di spesa riguardanti l'Irap sulle retribuzioni del personale regionale che non risultano sufficienti a coprire il fabbisogno a tutto il 2019.
						€	12.000,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE										
SPESA										
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CENTRO DI RESPONSABILITA'	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			MOTIVAZIONE	
						2019	2020	2021		
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENT E	06 - TUTELA E VALORIZZAZI ONE DELLE RISORSE IDRICHE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	U0023417	SPESE PER CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - PERSONALE REGIONALE (9.006 - TUTELA E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE IDRICHE)	14 03 00 - GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI	C	46.000,00	0,00	0,00	La reintegrazione di capitoli è necessaria per dare copertura agli impegni riguardanti gli oneri contributivi per tutto il 2019. All'atto di predisposizione della 2 legge di variazione di bilancio SERVAL ha fornito tardivamente i dati richiesti (ricevuti in data 01/7/19 nonostante la richiesta fosse del 19/6/19).
						€	46.000,00			
Totale						C	0,00	0,00	0,00	
						€	0,00			

C = Competenza

€ = Cassa

VARIAZIONI AL DOCUMENTO TECNICO DI ACCOMPAGNAMENTO AL BILANCIO						
SPESA						
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			
			2019	2020	2021	
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	05 - GESTIONE DEI BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	60.600,00	0,00	0,00
16 - AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA	01 - SVILUPPO DEL SETTORE AGRICOLO E DEL SISTEMA AGROALIMENTARE	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	C	-6.800,00	0,00	0,00
05 - TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI	02 - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-16.700,00	0,00	0,00
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	05 - GESTIONE DEI BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	C	12.000,00	0,00	0,00
16 - AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA	01 - SVILUPPO DEL SETTORE AGRICOLO E DEL SISTEMA AGROALIMENTARE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-41.900,00	0,00	0,00
06 - POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO	01 - SPORT E TEMPO LIBERO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-17.000,00	0,00	0,00
10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	02 - TRASPORTO PUBBLICO LOCALE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-20.500,00	0,00	0,00
10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	02 - TRASPORTO PUBBLICO LOCALE	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	C	-2.300,00	0,00	0,00
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	07 - PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	212.000,00	0,00	0,00
04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	06 - SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-32.200,00	0,00	0,00
04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	06 - SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	C	-1.900,00	0,00	0,00
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	01 - DIFESA DEL SUOLO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-21.000,00	0,00	0,00
15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	02 - FORMAZIONE PROFESSIONALE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-11.300,00	0,00	0,00

VARIAZIONI AL DOCUMENTO TECNICO DI ACCOMPAGNAMENTO AL BILANCIO						
SPESA						
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			
			2019	2020	2021	
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	04 - INTERVENTI PER I SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	C	2.000,00	0,00	0,00
08 - ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA	02 - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO-POPOLARE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	150.000,00	0,00	0,00
08 - ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA	02 - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO-POPOLARE	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	C	8.000,00	0,00	0,00
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	01 - DIFESA DEL SUOLO	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	C	-2.400,00	0,00	0,00
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	02 - INTERVENTI PER LA DISABILITA'	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-29.200,00	0,00	0,00
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	02 - INTERVENTI PER LA DISABILITA'	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	C	-3.200,00	0,00	0,00
04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	03 - EDILIZIA SCOLASTICA	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-2.400,00	0,00	0,00
13 - TUTELA DELLA SALUTE	01 - SERVIZIO SANITARIO REGIONALE - FINANZIAMENTO ORDINARIO CORRENTE PER LA GARANZIA DEI LEA	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	106.600,00	0,00	0,00
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	05 - AREE PROTETTE, PARCHI NATURALI, PROTEZIONE NATURALISTICA E FORESTAZIONE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-53.100,00	0,00	0,00
14 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	01 - INDUSTRIA E PMI E ARTIGIANATO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	4.600,00	0,00	0,00
14 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	03 - RICERCA E INNOVAZIONE	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	C	-1.400,00	0,00	0,00
14 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	03 - RICERCA E INNOVAZIONE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-19.100,00	0,00	0,00
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	02 - TUTELA, VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-5.500,00	0,00	0,00

VARIAZIONI AL DOCUMENTO TECNICO DI ACCOMPAGNAMENTO AL BILANCIO						
SPESA						
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			
			2019	2020	2021	
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	02 - SEGRETERIA GENERALE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-9.300,00	0,00	0,00
10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	05 - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	C	-3.000,00	0,00	0,00
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	02 - TUTELA, VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	C	-1.500,00	0,00	0,00
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	04 - SERVIZIO IDRICO INTEGRATO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-17.100,00	0,00	0,00
07 - TURISMO	01 - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-11.900,00	0,00	0,00
10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	05 - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	131.300,00	0,00	0,00
14 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	02 - COMMERCIO - RETI DISTRIBUTIVE - TUTELA DEI CONSUMATORI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-11.400,00	0,00	0,00
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	09 - ASSISTENZA TECNICO-AMMINISTRATIVA AGLI ENTI LOCALI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-3.800,00	0,00	0,00
16 - AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA	02 - CACCIA E PESCA	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-6.900,00	0,00	0,00
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	06 - TUTELA E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE IDRICHE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	122.000,00	0,00	0,00
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	08 - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-18.700,00	0,00	0,00
13 - TUTELA DELLA SALUTE	07 - ULTERIORI SPESE IN MATERIA SANITARIA	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-29.100,00	0,00	0,00
15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	03 - SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	C	-3.500,00	0,00	0,00

VARIAZIONI AL DOCUMENTO TECNICO DI ACCOMPAGNAMENTO AL BILANCIO						
SPESA						
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			
			2019	2020	2021	
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	01 - INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-3.400,00	0,00	0,00
15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	03 - SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-30.800,00	0,00	0,00
05 - TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI	01 - VALORIZZAZIONE DEI BENI DI INTERESSE STORICO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-31.100,00	0,00	0,00
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	03 - GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE E PROVVEDITORATO	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	C	-3.500,00	0,00	0,00
05 - TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI	01 - VALORIZZAZIONE DEI BENI DI INTERESSE STORICO	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	C	-3.800,00	0,00	0,00
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	10 - RISORSE UMANE	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	C	-4.400,00	0,00	0,00
04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	07 - DIRITTO ALLO STUDIO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-3.700,00	0,00	0,00
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	03 - GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE E PROVVEDITORATO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-22.800,00	0,00	0,00
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	10 - RISORSE UMANE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-67.500,00	0,00	0,00
08 - ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA	01 - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-2.100,00	0,00	0,00
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	05 - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-9.500,00	0,00	0,00
11 - SOCCORSO CIVILE	01 - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-56.500,00	0,00	0,00
10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	01 - TRASPORTO FERROVIARIO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	27.900,00	0,00	0,00

VARIAZIONI AL DOCUMENTO TECNICO DI ACCOMPAGNAMENTO AL BILANCIO						
SPESA						
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO / MACROAGGREGATO		IMPORTO DELLA VARIAZIONE		
				2019	2020	2021
04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	02 - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	C	-3.000,00	0,00	0,00
04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	02 - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-155.500,00	0,00	0,00
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	08 - QUALITA' DELL'ARIA E RIDUZIONE DELL'INQUINAMENTO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-3.900,00	0,00	0,00
02 - GIUSTIZIA	01 - UFFICI GIUDIZIARI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-10.000,00	0,00	0,00
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	04 - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-8.500,00	0,00	0,00
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	06 - UFFICIO TECNICO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-4.900,00	0,00	0,00
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	01 - ORGANI ISTITUZIONALI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-4.000,00	0,00	0,00
15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	01 - SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-24.500,00	0,00	0,00
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	11 - ALTRI SERVIZI GENERALI	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	31.500,00	0,00	0,00
17 - ENERGIA E DIVERSIFICAZIONE DELLE FONTI ENERGETICHE	01 - FONTI ENERGETICHE	101 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	C	-9.000,00	0,00	0,00
15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	01 - SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO	102 - IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE	C	-2.000,00	0,00	0,00
			C	0,00	0,00	0,00

C = Competenza

VARIAZIONI AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO						
SPESA						
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			
			2019	2020	2021	
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	07 - PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI	1 - SPESE CORRENTI	C	212.000,00	0,00	0,00
			€	212.000,00		
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	05 - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE	1 - SPESE CORRENTI	C	-9.500,00	0,00	0,00
			€	-9.500,00		
05 - TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI	02 - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE	1 - SPESE CORRENTI	C	-16.700,00	0,00	0,00
			€	-16.700,00		
15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	01 - SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO	1 - SPESE CORRENTI	C	-26.500,00	0,00	0,00
			€	-26.500,00		
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	04 - INTERVENTI PER I SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE	1 - SPESE CORRENTI	C	2.000,00	0,00	0,00
			€	2.000,00		
14 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	02 - COMMERCIO - RETI DISTRIBUTIVE - TUTELA DEI CONSUMATORI	1 - SPESE CORRENTI	C	-11.400,00	0,00	0,00
			€	-11.400,00		
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	02 - INTERVENTI PER LA DISABILITA'	1 - SPESE CORRENTI	C	-32.400,00	0,00	0,00
			€	-32.400,00		
16 - AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA	01 - SVILUPPO DEL SETTORE AGRICOLO E DEL SISTEMA AGROALIMENTARE	1 - SPESE CORRENTI	C	-48.700,00	0,00	0,00
			€	-48.700,00		
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	05 - GESTIONE DEI BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI	1 - SPESE CORRENTI	C	72.600,00	0,00	0,00
			€	72.600,00		
04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	06 - SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE	1 - SPESE CORRENTI	C	-34.100,00	0,00	0,00
			€	-34.100,00		
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	04 - SERVIZIO IDRICO INTEGRATO	1 - SPESE CORRENTI	C	-17.100,00	0,00	0,00
			€	-17.100,00		
02 - GIUSTIZIA	01 - UFFICI GIUDIZIARI	1 - SPESE CORRENTI	C	-10.000,00	0,00	0,00
			€	-10.000,00		
11 - SOCCORSO CIVILE	01 - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE	1 - SPESE CORRENTI	C	-56.500,00	0,00	0,00
			€	-56.500,00		

VARIAZIONI AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO							
SPESA							
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO	IMPORTO DELLA VARIAZIONE				
			2019	2020	2021		
10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	05 - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI	1 - SPESE CORRENTI	C	128.300,00	0,00	0,00	
			€	128.300,00			
07 - TURISMO	01 - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO	1 - SPESE CORRENTI	C	-11.900,00	0,00	0,00	
			€	-11.900,00			
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	03 - GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE E PROVVEDITORATO	1 - SPESE CORRENTI	C	-26.300,00	0,00	0,00	
			€	-26.300,00			
16 - AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA	02 - CACCIA E PESCA	1 - SPESE CORRENTI	C	-6.900,00	0,00	0,00	
			€	-6.900,00			
10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	02 - TRASPORTO PUBBLICO LOCALE	1 - SPESE CORRENTI	C	-22.800,00	0,00	0,00	
			€	-22.800,00			
05 - TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI	01 - VALORIZZAZIONE DEI BENI DI INTERESSE STORICO	1 - SPESE CORRENTI	C	-34.900,00	0,00	0,00	
			€	-34.900,00			
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	08 - QUALITA' DELL'ARIA E RIDUZIONE DELL'INQUINAMENTO	1 - SPESE CORRENTI	C	-3.900,00	0,00	0,00	
			€	-3.900,00			
10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	01 - TRASPORTO FERROVIARIO	1 - SPESE CORRENTI	C	27.900,00	0,00	0,00	
			€	27.900,00			
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	06 - UFFICIO TECNICO	1 - SPESE CORRENTI	C	-4.900,00	0,00	0,00	
			€	-4.900,00			
06 - POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO	01 - SPORT E TEMPO LIBERO	1 - SPESE CORRENTI	C	-17.000,00	0,00	0,00	
			€	-17.000,00			
17 - ENERGIA E DIVERSIFICAZIONE DELLE FONTI ENERGETICHE	01 - FONTI ENERGETICHE	1 - SPESE CORRENTI	C	-9.000,00	0,00	0,00	
			€	-9.000,00			
14 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	01 - INDUSTRIA E PMI E ARTIGIANATO	1 - SPESE CORRENTI	C	4.600,00	0,00	0,00	
			€	4.600,00			
12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	01 - INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO	1 - SPESE CORRENTI	C	-3.400,00	0,00	0,00	
			€	-3.400,00			

VARIAZIONI AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO						
SPESA						
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			
			2019	2020	2021	
13 - TUTELA DELLA SALUTE	01 - SERVIZIO SANITARIO REGIONALE - FINANZIAMENTO ORDINARIO CORRENTE PER LA GARANZIA DEI LEA	1 - SPESE CORRENTI	C	106.600,00	0,00	0,00
			€	106.600,00		
13 - TUTELA DELLA SALUTE	07 - ULTERIORI SPESE IN MATERIA SANITARIA	1 - SPESE CORRENTI	C	-29.100,00	0,00	0,00
			€	-29.100,00		
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	02 - SEGRETERIA GENERALE	1 - SPESE CORRENTI	C	-9.300,00	0,00	0,00
			€	-9.300,00		
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	04 - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI	1 - SPESE CORRENTI	C	-8.500,00	0,00	0,00
			€	-8.500,00		
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	10 - RISORSE UMANE	1 - SPESE CORRENTI	C	-71.900,00	0,00	0,00
			€	-71.900,00		
04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	07 - DIRITTO ALLO STUDIO	1 - SPESE CORRENTI	C	-3.700,00	0,00	0,00
			€	-3.700,00		
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	01 - DIFESA DEL SUOLO	1 - SPESE CORRENTI	C	-23.400,00	0,00	0,00
			€	-23.400,00		
08 - ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA	02 - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO-POPOLARE	1 - SPESE CORRENTI	C	158.000,00	0,00	0,00
			€	158.000,00		
04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	03 - EDILIZIA SCOLASTICA	1 - SPESE CORRENTI	C	-2.400,00	0,00	0,00
			€	-2.400,00		
15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	02 - FORMAZIONE PROFESSIONALE	1 - SPESE CORRENTI	C	-11.300,00	0,00	0,00
			€	-11.300,00		
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	05 - AREE PROTETTE, PARCHI NATURALI, PROTEZIONE NATURALISTICA E FORESTAZIONE	1 - SPESE CORRENTI	C	-53.100,00	0,00	0,00
			€	-53.100,00		
08 - ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA	01 - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO	1 - SPESE CORRENTI	C	-2.100,00	0,00	0,00
			€	-2.100,00		
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	06 - TUTELA E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE IDRICHE	1 - SPESE CORRENTI	C	122.000,00	0,00	0,00
			€	122.000,00		

VARIAZIONI AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO						
SPESA						
MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO	IMPORTO DELLA VARIAZIONE			
			2019	2020	2021	
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	09 - ASSISTENZA TECNICO-AMMINISTRATIVA AGLI ENTI LOCALI	1 - SPESE CORRENTI	C	-3.800,00	0,00	0,00
			€	-3.800,00		
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	11 - ALTRI SERVIZI GENERALI	1 - SPESE CORRENTI	C	31.500,00	0,00	0,00
			€	31.500,00		
04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	02 - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA	1 - SPESE CORRENTI	C	-158.500,00	0,00	0,00
			€	-158.500,00		
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	01 - ORGANI ISTITUZIONALI	1 - SPESE CORRENTI	C	-4.000,00	0,00	0,00
			€	-4.000,00		
09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	02 - TUTELA, VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE	1 - SPESE CORRENTI	C	-7.000,00	0,00	0,00
			€	-7.000,00		
15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	03 - SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE	1 - SPESE CORRENTI	C	-34.300,00	0,00	0,00
			€	-34.300,00		
01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	08 - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI	1 - SPESE CORRENTI	C	-18.700,00	0,00	0,00
			€	-18.700,00		
14 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	03 - RICERCA E INNOVAZIONE	1 - SPESE CORRENTI	C	-20.500,00	0,00	0,00
			€	-20.500,00		
			C	0,00	0,00	0,00
			€	0,00		

C = Competenza

€ = Cassa

Deliberazione 13 settembre 2019, n. 1241.

Aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza (LEA) nella Regione Autonoma Valle d'Aosta. Revoca parziale delle DGR 1902/2014 e 1054/2016 e revoca delle DGR 986/2015, 1109/2016, 896/2017 e 142/2019. Prenotazione di spesa.

Omissis

LA GIUNTA REGIONALE

Omissis

delibera

1. di approvare le disposizioni attuative del DPCM 12 gennaio 2017 "Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502", demandate dal DPCM stesso alle Regioni e Province autonome, riportate nell'Allegato A alla presente deliberazione, che ne forma parte integrante e sostanziale;
2. di recepire le indicazioni del DPCM 12 gennaio 2017 secondo le quali alcune prestazioni sinora erogate in regime di LEA regionali aggiuntivi sono ora ricomprese nei LEA nazionali per un ammontare annuo presunto pari ad euro 515.500,00, il quale trova copertura nel trasferimento ordinario per i livelli essenziali di assistenza;
3. di approvare le indicazioni relative all'erogazione delle prestazioni di procreazione medicalmente assistita, di cui all'Allegato B, fruite dai residenti in Valle d'Aosta nel territorio Regionale e in altre regioni, le quali hanno comportato un onere nel 2018 stimato sulla base dei flussi istituzionali in euro 200.508,00, da computare tra le spese dei LEA nazionali;
4. di approvare l'integrazione al vigente tariffario regionale di cui alla DGR 62/2015 con le prestazioni di odontoiatria, riportate nell'Allegato B, nelle more dell'entrata in vigore del decreto del Ministero della salute, per la definizione delle tariffe massime delle prestazioni specialistiche di cui agli artt. 15 e 16 del DPCM 12 gennaio 2017, le quali sono da computare tra le spese per l'erogazione dei LEA nazionali;

Délibération n° 1241 du 13 septembre 2019,

portant mise à jour des niveaux essentiels d'assistance (LEA) assurés en Vallée d'Aoste, retrait partiel des délibérations du Gouvernement régional n°s 1902 du 30 décembre 2014 et 1054 du 4 août 2016, retrait des délibérations du Gouvernement régional n°s 986 du 26 juin 2015, 1109 du 19 août 2016, 896 du 3 juillet 2017 et 142 du 8 février 2019 et réservation de dépense.

Omissis

LE GOUVERNEMENT RÉGIONAL

Omissis

délibère

1. Les dispositions d'application du décret du président du Conseil des ministres (DPCM) du 12 janvier 2017 (Définition et actualisation des niveaux essentiels d'assistance visés au septième alinéa de l'art. 1^{er} du décret législatif n° 502 du 30 décembre 1992), du ressort des Régions et des Provinces autonomes au sens dudit décret, sont approuvées telles qu'elles figurent à l'annexe A qui fait partie intégrante et substantielle de la présente délibération.
2. Il y a lieu d'appliquer les indications du DPCM du 12 janvier 2017 au sens desquelles certaines prestations jusqu'à présent fournies dans le cadre des niveaux essentiels d'assistance (LEA) complémentaires garantis par le Service sanitaire régional (SSR) sont désormais fournies dans le cadre des LEA garantis par le Service sanitaire national (SSN); le montant présumé y afférent se chiffre à 515 500 euros par an et est couvert par les virements ordinaires pour les niveaux essentiels d'assistance.
3. Les dispositions relatives à la fourniture des prestations relatives à la procréation médicalement assistée et figurant à l'annexe B, prestations dont les résidents en Vallée d'Aoste ont bénéficié sur le territoire de la Région autonome Vallée d'Aoste et des autres Régions, sont approuvées; la dépense y afférente au titre de 2018, calculée sur la base des flux d'information institutionnels, se chiffre à 200 508 euros et relève des dépenses pour les LEA garantis par le SSN.
4. Le tarif régional en vigueur visé à la délibération du Gouvernement régional n° 62 du 23 janvier 2015 est complété par l'insertion des prestations d'odontologie visées à l'annexe B, dans l'attente de l'entrée en vigueur du décret du Ministère de la santé relatif à la définition des tarifs maximums des prestations spécialisées visées aux art. 15 et 16 du DPCM du 12 janvier 2017; lesdites prestations relèvent des dépenses pour la fourniture des LEA garantis par le SSN.

5. di approvare l'aggiornamento delle prestazioni di assistenza sanitaria aggiuntive rese dal SSR ai soggetti residenti in Valle d'Aosta, ai sensi della l.r. 76/1991 e definite dalla DGR 1902/2014, riportate negli Allegati C e D alla presente deliberazione, che ne formano parte integrante e sostanziale;
 6. di mantenere e computare nei LEA aggiuntivi garantiti dal SSR, le prestazioni di medicina fisica e riabilitativa strumentale, se erogate fuori dal contesto fisioterapico, con i criteri di cui alla DGR 1902/2014 nelle more dell'entrata in vigore del tariffario nazionale delle prestazioni di specialistica ambulatoriale di cui al DPCM 12 gennaio 2017, per una spesa stimata in euro 339.818,00;
 7. di approvare la spesa per le prestazioni elencate nell'allegato D, da computare tra le spese dei LEA regionali aggiuntivi e quantificate in euro 809.682,00, le quali sommate alla spesa di cui al punto precedente comportano una spesa totale pari a euro 1.149.500,00 a copertura dell'onere per il 2019 per l'erogazione dei LEA aggiuntivi di cui agli allegati C e D alla presente deliberazione;
 8. di dare atto che la maggiore spesa per l'anno 2019 per l'erogazione dei LEA aggiuntivi regionali, pari a euro 130.000,00 (da euro 1.019.500,00 a euro 1.149.500,00), trova copertura sul capitolo U0004165 "Trasferimenti correnti all'Azienda USL Valle d'Aosta per il finanziamento della spesa aggiuntiva corrente del Servizio sanitario regionale", il cui stanziamento è stato rideterminato con l.r. 12/2019;
 9. di prenotare la spesa aggiuntiva di euro 130.000 sul capitolo U0004165 "Trasferimenti correnti all'Azienda USL Valle d'Aosta per il finanziamento della spesa aggiuntiva corrente del Servizio sanitario regionale" del Bilancio di gestione della Regione per il triennio 2019/2021, che presenta la necessaria disponibilità;
 10. di stabilire che l'Azienda USL Valle d'Aosta provveda a trasmettere, nell'ambito della relazione sulla gestione, quale allegato ai documenti di bilancio, alla Struttura competente dell'Assessorato Sanità, Salute e Politiche sociali, l'attività svolta, il volume di utenza servita e le risorse finanziarie impiegate, con riferimento agli allegati B, C e D;
 11. di stabilire che le disposizioni di cui alla presente deliberazione con riferimento alle prestazioni di cui all'Allegato A siano applicate per le prestazioni erogate e per le domande presentate, ove previste, a decorrere dal 1° ottobre 2019;
5. Les prestations complémentaires d'assistance sanitaire fournies par le SSR à tout résidant en Vallée d'Aoste au sens de la loi régionale n° 76 du 16 décembre 1991, visées à la délibération du Gouvernement régional n° 1902 du 30 décembre 2014 et figurant aux annexes C et D, qui font partie intégrante et substantielle de la présente délibération, sont mises à jour.
 6. Dans l'attente de l'entrée en vigueur du tarif national des prestations spécialisées ambulatoires visées au DPCM du 12 janvier 2017, les prestations de médecine physique et de rééducation instrumentale ne relevant pas du domaine de la réhabilitation continuent de figurer au nombre des prestations fournies dans le cadre des LEA complémentaires garantis par le SSR ; la dépense y afférente relève desdits LEA et est estimée à 339 818 euros.
 7. La dépense relative aux prestations visées à l'annexe D, qui relève des dépenses pour la fourniture des LEA complémentaires garantis par le SSR et se chiffre à 809 682 euros, est approuvée ; ajoutée à la dépense visée au point 6, elle comporte une dépense totale de 1 149 500 euros pour la fourniture des LEA complémentaires visés aux annexes C et D au titre de 2019.
 8. La dépense supplémentaire de 130 000 euros (de 1 019 500 euros à 1 149 500 euros) au titre de 2019 pour la fourniture des LEA complémentaires garantis par le SSR est couverte par les crédits inscrits au chapitre U0004165 (Virements ordinaires à l'Agence USL de la Vallée d'Aoste pour le financement de la dépense supplémentaire ordinaire du Service sanitaire régional), dont la dotation a été fixée par la loi régionale n° 12 du 30 juillet 2019.
 9. La dépense supplémentaire de 130 000 euros est réservée sur le chapitre U0004165 (Virements ordinaires à l'Agence USL de la Vallée d'Aoste pour le financement de la dépense supplémentaire ordinaire du Service sanitaire régional) du budget pluriannuel 2019/2021 de la Région, qui dispose des ressources nécessaires.
 10. L'Agence USL de la Vallée d'Aoste doit communiquer à la structure compétente de l'Assessorat de la santé, du bien-être et des politiques sociales, dans le cadre du rapport de gestion et sous forme d'annexe des documents du budget, l'activité effectuée, le nombre d'usagers desservis et les ressources financières utilisées, eu égard aux annexes B, C et D.
 11. Pour ce qui est des prestations visées à l'annexe A, les dispositions de la présente délibération s'appliquent aux prestations fournies et aux demandes présentées à compter du 1^{er} octobre 2019.

12. di stabilire che le disposizioni di cui alla presente deliberazione con riferimento alle prestazioni di cui all'Allegato B siano applicate per le prestazioni erogate e per le domande presentate, ove previste, a decorrere dal 1° ottobre 2019 e fino all'entrata in vigore del decreto del Ministero della salute, per la definizione delle tariffe massime delle prestazioni specialistiche di cui agli artt. 15 e 16 del DPCM 12 gennaio 2017, da emanarsi di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze;
 13. di stabilire che le disposizioni di cui alla presente deliberazione con riferimento alle prestazioni di cui all'Allegato C entrino in vigore dalla data di pubblicazione del decreto di definizione delle tariffe massime delle prestazioni di specialistica ambulatoriale di cui all'art. 64 comma 2 del DPCM 12 gennaio 2017 e che nelle more dell'entrata in vigore del decreto stesso vige la disciplina di cui all'allegato 2 della DGR 1902/2014;
 14. di stabilire che le disposizioni di cui alla presente deliberazione con riferimento alle prestazioni di cui all'Allegato D siano applicate per le prestazioni erogate e per le domande presentate, ove previste, a decorrere dal 1° ottobre 2019;
 15. di stabilire che le disposizioni di cui alla presente deliberazione che producono effetti sui piani terapeutici si applicano a decorrere dalla scadenza dei medesimi;
 16. di rinviare a successivi atti le modalità organizzative concernenti i LEA di cui al DPCM 12 gennaio 2017 non disciplinate dalla presente deliberazione;
 17. di revocare la deliberazione della Giunta regionale n. 1902/2014 ad eccezione dell'Allegato 2 "Contesti clinici in cui sono incluse nel Servizio sanitario regionale (SSR) le prestazioni ambulatoriali di medicina fisica e riabilitativa indicate nella lettera C) dell'Allegato 2B (Prestazioni parzialmente incluse dai LEA in quanto erogabili solo secondo specifiche cliniche) del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 29 novembre 2001";
 18. di revocare le disposizioni di cui al punto 2, lett. a), b) e c) dell'Allegato A alla deliberazione della Giunta regionale n. 1054/2016 (relativamente alla lett. c) sino alle parole "non superiore a 30 giorni" del punto c);
 19. di revocare le deliberazioni della Giunta regionale n. 986/2015, n. 1109/2016, n. 896/2017 e n. 142/2019;
 20. di stabilire che la presente deliberazione sia trasmessa all'Azienda USL Valle d'Aosta per i provvedimenti di competenza.
12. Pour ce qui est des prestations visées à l'annexe B, les dispositions de la présente délibération s'appliquent aux prestations fournies et aux demandes présentées à compter du 1^{er} octobre 2019 et jusqu'à l'entrée en vigueur du décret du Ministère de la santé relatif à la définition des tarifs maximums des prestations spécialisées visées aux art. 15 et 16 du DPCM du 12 janvier 2017 et pris de concert avec le Ministère de l'économie et des finances.
 13. Pour ce qui est des prestations visées à l'annexe C, les dispositions de la présente délibération s'appliquent à compter de la date de publication du décret de définition des tarifs maximums des prestations ambulatoires spécialisées visées au deuxième alinéa de l'art. 64 du DPCM du 12 janvier 2017 ; dans l'attente de l'entrée en vigueur dudit décret, les dispositions visées à l'annexe 2 de la DGR n° 1902/2014 demeurent applicables.
 14. Pour ce qui est des prestations visées à l'annexe D, les dispositions de la présente délibération s'appliquent aux prestations fournies et aux demandes présentées à compter du 1^{er} octobre 2019.
 15. Les dispositions de la présente délibération qui ont des retombées sur les plans thérapeutiques s'appliquent à compter de la date d'échéance de ceux-ci.
 16. Les modalités organisationnelles relatives aux *LEA* visés au DPCM du 12 janvier 2017 qui ne sont pas fixées par la présente délibération seront établies par des actes ultérieurs.
 17. La DGR n° 1902/2014 est retirée, à l'exception de l'annexe 2 portant cas cliniques dans lesquels les prestations ambulatoires de thérapie physique et de rééducation indiquées à la lettre c de l'annexe 2B (Prestations partiellement comprises dans les *LEA* du fait qu'elles peuvent être fournies uniquement sur la base d'indications cliniques particulières) du décret du président du Conseil des ministres du 29 novembre 2001, sont fournies dans le cadre du Service sanitaire régional (SSR).
 18. Les dispositions visées aux lettres a et b de l'annexe A de la délibération du Gouvernement régional n° 1054 du 4 août 2016 sont retirées, tout comme les dispositions de la lettre c, jusqu'aux mots « *non superiore a 30 giorni* » de la lettre c) de celle-ci.
 19. Les délibérations du Gouvernement régional n°s 986 du 26 juin 2015, 1109 du 19 août 2016, 896 du 3 juillet 2017 et 142 du 8 février 2019 sont retirées.
 20. La présente délibération est transmise à l'Agence USL de la Vallée d'Aoste aux fins de l'accomplissement des obligations qui incombent à celle-ci.

N.d.R.: Gli omessi allegati sono disponibili sul sito istituzionale della Regione Autonoma Valle d'Aosta al seguente indirizzo:

http://www.regione.vda.it/sanita/assistenza_sanitaria/regione/lea/normativa_reg_i.asp

AVVISI E COMUNICATI

ASSESSORATO DELL'AMBIENTE, RISORSE NATURALI E CORPO FORESTALE

Avviso di deposito studio di impatto ambientale (L.R. n. 12/2009, art. 20) relativo al progetto di variante alla concessione di derivazione dell'impianto idroelettrico alimentato dal torrente Grand Eau mediante il Rû du Moulin, nel Comune di LA SALLE.

L'Assessorato dell'Ambiente, Risorse naturali e Corpo forestale - Struttura valutazione ambientale e tutela qualità dell'aria - informa che la Soc. IDROELETTRICA QUINSON S.r.l. di AOSTA, in qualità di proponente, ha provveduto a depositare lo studio di impatto ambientale relativo al progetto di variante alla concessione di derivazione dell'impianto idroelettrico alimentato dal torrente Grand Eau mediante il Rû du Moulin, nel Comune di LA SALLE.

Ai sensi del comma 5 dell'art. 20 della legge regionale n. 12/2009, chiunque può prendere visione del sopraccitato studio di impatto ambientale e presentare, entro il termine di 60 giorni dalla data della presente pubblicazione sul Bollettino ufficiale della Regione e/o dalla data di affissione all'Albo Pretorio del Comune territorialmente interessato, proprie osservazioni scritte al Servizio valutazione impatto ambientale, Assessorato dell'Ambiente, Risorse naturali e Corpo forestale, ove la documentazione è depositata.

Il Dirigente
Paolo BAGNOD

N.D.R.: La traduzione del presente atto è stata redatta a cura dell'inserzionista

NdR : Les annexes ne sont pas publiées au Bulletin officiel, mais sur le site institutionnel de la Région à l'adresse suivante :

http://www.regione.vda.it/sanita/assistenza_sanitaria/regione/lea/normativa_reg_i.asp

AVIS ET COMMUNIQUÉS

ASSESSORAT DE L'ENVIRONNEMENT, DES RESSOURCES NATURELLES ET DU CORPS FORESTIER

Avis de dépôt d'une étude d'impact sur l'environnement (L.R. n° 12/2009, art. 20) concernant le projet de modification de la concession de dérivation de centrale hydroélectrique alimentée par le torrent Grand Eau par usage du Rû du Moulin, dans la commune de LA SALLE.

L'Assessorat de l'Environnement, des Ressources naturelles et du Corps forestier - Service évaluation environnementale et protection de la qualité de l'air - informe que *IDROELETTRICA QUINSON S.r.l.* de AOSTE, en qualité de proposant, a déposé une étude d'impact concernant le projet de modification de la concession de dérivation de centrale hydroélectrique alimentée par le torrent Grand Eau par usage du Rû du Moulin, dans la commune de LA SALLE.

Aux termes du 5^e alinéa de l'art. 20 de la loi régionale n. 12/2009, toute personne est en droit de prendre vision de l'étude d'impact précitée et de présenter, dans les 60 jours à dater de la publication du présent avis au Bulletin officiel de la Région et/ou de l'affichage au tableau de la commune intéressée, ses propres observations écrites au Service d'évaluation d'impact sur l'environnement de l'Assessorat de l'Environnement, des Ressources naturelles et du Corps Forestier où la documentation est déposée.

Le dirigeant,
Paolo BAGNOD

N.D.R.: Le présent acte a été traduit par les soins de l'annonceur

PARTE TERZA

BANDI E AVVISI DI CONCORSI

PRESIDENZA DELLA REGIONE

Estratto del bando di procedura selettiva unica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di dieci funzionari (cat./pos. D) nel profilo di istruttore tecnico da assegnare agli organici di alcuni Comuni valdostani.

IL COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Rende noto

che è indetta una procedura selettiva unica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di dieci funzionari (cat./pos. D), nel profilo di istruttore tecnico, da assegnare:

- o n. 1 posto al Comune di CHAMPDEPRAZ, da assegnare all'ambito territoriale ottimale di Champdepraz/Emarese/Montjovet;
- o n. 1 posto al Comune di Courmayeur;
- o n. 1 posto al Comune di Morgex;
- o n. 1 posto al Comune di Pollein;
- o n. 1 posto al Comune di Pontey;
- o n. 1 posto al Comune di Pré-Saint-Didier;
- o n. 1 posto al Comune di Quart;
- o n. 1 posto al Comune di Saint-Denis;
- o n. 1 posto al Comune di Saint-Pierre;
- o n. 1 posto al Comune di Villeneuve.

Riserva di posti per le Forze armate

1. Per i Comuni suddetti la frazione di posto riservato alle categorie di cui all'art. 1014, comma 3 e all'art. 678, comma 9 del D.lgs. 66/2010 sarà accantonata per cumularla ad altra sino al raggiungimento dell'unità e quindi del posto da riservare, ai sensi del comma 4 del succitato art. 1014.

Requisiti per l'ammissione

1. Per la partecipazione alla procedura è richiesto:
 - a) il possesso di una delle seguenti classi di laurea magistrale: LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura, LM-23 Ingegneria civile, LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi, LM-26 Ingegneria della sicurezza, LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio e le lauree magistrali ad esse equipollenti;

TROISIÈME PARTIE

AVIS DE CONCOURS

PRÉSIDENTE DE LA RÉGION

Avis de procédure unique de sélection, sur épreuves, en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée, de dix instructeurs techniques (catégorie D – cadres), à affecter à des postes relevant de l'organigramme de différentes Communes valdôtaines.

LE COORDINATEUR DU DÉPARTEMENT DU PERSONNEL ET DE L'ORGANISATION

donne avis

du fait qu'une procédure unique de sélection, sur épreuves, est ouverte en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée, de dix instructeurs techniques (catégorie D – cadres), à affecter aux postes relevant de l'organigramme de différentes Communes valdôtaines indiqués ci-après :

- un poste au sein de la Commune de Champdepraz – ressort territorial optimal Champdepraz-Émarèse-Montjovet ;
- un poste au sein de la Commune de Courmayeur ;
- un poste au sein de la Commune de Morgex ;
- un poste au sein de la Commune de Pollein ;
- un poste au sein de la Commune de Pontey ;
- un poste au sein de la Commune de Pré-Saint-Didier ;
- un poste au sein de la Commune de Quart ;
- un poste au sein de la Commune de Saint-Denis ;
- un poste au sein de la Commune de Saint-Pierre ;
- un poste au sein de la Commune de Villeneuve.

Postes réservés aux membres des forces armées

1. Pour les Communes susmentionnées, la fraction de poste réservée aux catégories visées au troisième alinéa de l'art. 1014 et au neuvième alinéa de l'art. 678 du décret législatif n° 66 du 15 mars 2010 sera cumulée avec d'autres fractions jusqu'à ce qu'une unité entière soit atteinte, au sens du quatrième alinéa de l'art. 1014 susmentionné.

Conditions requises pour l'admission à la procédure unique de sélection

1. Peuvent faire acte de candidature les personnes qui justifient :
 - a) De l'une des licences magistrales suivantes : Architecture et ingénierie edile-architecture (LM-4), Ingénierie civile (LM-23), Ingénierie des systèmes edilizi (LM-24), Ingénierie della sicurezza (LM-26) ou Ingénierie per l'ambiente e il territorio (LM-35), ou bien d'une licence magistrale équivalente ;

- b) l'abilitazione all'esercizio della professione di architetto o ingegnere che dà diritto all'iscrizione nella sezione "A" dell'albo professionale.
2. I candidati in possesso della laurea specialistica e laurea vecchio ordinamento devono far riferimento a quanto previsto dalla tabella di equiparazione allegata al Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 "Equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) e lauree magistrali (LM) ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici".
3. Al concorso possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero.

Accertamento linguistico preliminare

1. I concorrenti devono sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua italiana o francese. L'accertamento, effettuato sulla lingua diversa da quella scelta dal candidato nella domanda di ammissione al concorso per lo svolgimento delle prove d'esame, consiste in una prova scritta ed una prova orale riguardanti la sfera pubblica e la sfera professionale, strutturate secondo le modalità disciplinate con deliberazioni della Giunta regionale n. 4660 del 3 dicembre 2001 e n. 1501 del 29 aprile 2002.

Prove d'esame

1. Le prove d'esame della procedura comprendono:
- a) una prima prova scritta vertente su:
- Codice dei contratti pubblici: decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e relative norme attuative (decreti ministeriali e linee guida ANAC);
- b) una seconda prova scritta vertente sulle seguenti materie:
- Normativa urbanistica e di pianificazione territoriale in Valle d'Aosta (Legge regionale n. 11/1998 e relative deliberazioni attuative);
 - Legge regionale 4 agosto 2009, n. 24 (Misure per la semplificazione delle procedure urbanistiche e la riqualificazione del patrimonio edilizio in Valle d'Aosta) e relative deliberazioni attuative;
 - Piano Territoriale Paesistico della Valle d'Aosta;
- c) una prova orale vertente sulle materie oggetto delle prove scritte, nonché sulle seguenti:

- b) De l'aptitude à l'exercice de la profession d'architecte ou d'ingénieur donnant droit à l'immatriculation à la section A du tableau professionnel y afférent.

2. Les personnes justifiant d'une licence spécialisée ou d'une maîtrise relevant de l'ancienne réglementation doivent faire référence au tableau des équivalences annexé au décret interministériel du 9 juillet 2009 (Équivalence des maîtrises relevant de l'ancienne réglementation, des licences spécialisées et des licences magistrales aux fins de la participation aux concours de la fonction publique).
3. Peuvent également faire acte de candidature les personnes qui ont obtenu à l'étranger le titre d'études requis.

Examen préliminaire

1. Les candidats doivent passer un examen préliminaire de français ou d'italien consistant en une épreuve écrite et en une épreuve orale sur des sujets relevant du domaine public et du domaine professionnel. Ayant déclaré dans leur acte de candidature la langue qu'ils entendent utiliser pour les épreuves, les candidats doivent subir ledit examen dans l'autre langue, selon les modalités visées aux délibérations du Gouvernement régional n° 4660 du 3 décembre 2001 et n° 1501 du 29 avril 2002.

Épreuves de la procédure de sélection

1. La procédure de sélection comprend les épreuves suivantes :
- a) Une première épreuve écrite portant sur :
- le code des marchés publics (décret législatif n° 50 du 18 avril 2016) et les dispositions d'application y afférentes (décrets ministériels et lignes directrices ANAC) ;
- b) Une deuxième épreuve écrite portant sur les matières suivantes :
- la législation en matière d'urbanisme et de planification territoriale en Vallée d'Aoste (loi régionale n° 11 du 6 avril 1998) et les délibérations d'application y afférentes ;
 - la loi régionale n° 24 du 4 août 2009 (Mesures de simplification des procédures d'urbanisme et de requalification du patrimoine bâti en Vallée d'Aoste et modifiant les lois régionales n° 11 du 6 avril 1998 et n° 18 du 27 mai 1994) et les délibérations d'application y afférentes ;
 - le Plan territorial et paysager de la Vallée d'Aoste ;
- c) Une épreuve orale portant sur les matières des épreuves écrites et sur les matières suivantes :

- Atto e procedimento amministrativo;
 - Disciplina dell'espropriazione per pubblica utilità in Valle d'Aosta (Legge regionale 2 luglio 2004, n. 11);
 - Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta (Legge regionale n. 54/1998);
 - Norme sull'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti del comparto unico della Valle d'Aosta (Legge regionale n. 22/2010).
2. L'ammissione ad ogni prova successiva è resa pubblica mediante affissione nella bacheca della sede dell'Ufficio Concorsi, in P.zza Deffeyes n. 1 Aosta, e mediante contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione: www.regione.vda.it/amministrazione/concorsi.
 3. La valutazione di ogni prova d'esame è espressa in decimi. L'ammissione ad ogni prova successiva è subordinata al superamento della prova precedente. Ogni prova si intende superata con una votazione minima di 6/10.

Sede e data delle prove

1. Il diario e il luogo delle prove sono pubblicati sul sito istituzionale della Regione Autonoma Valle d'Aosta/avvisi e documenti/concorsi e all'albo notiziario della Regione il giorno 26 novembre 2019. La data di pubblicazione nell'albo notiziario della Regione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari ai fini del rispetto del termine di 15 giorni di preavviso da garantire ai candidati.

Presentazione delle domande

1. Per 31 giorni dalla data di pubblicazione dell'estratto del bando sul Bollettino Ufficiale della Valle d'Aosta, compresa, e precisamente dal 15 ottobre 2019 al 15 novembre 2019.
2. La domanda di ammissione dev'essere prodotta esclusivamente tramite procedura telematica seguendo la procedura di registrazione e di compilazione on-line.
3. Il bando integrale inerente alla procedura è pubblicato sul sito istituzionale della Regione (www.regione.vda.it/amministrazione/concorsi) e può essere ritirato direttamente dagli interessati presso l'Ufficio concorsi della struttura Gestione del personale e concorsi- dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 14,00 (0165/27.3825).

Aosta, 15 ottobre 2019.

Il Coordinatore
Igor RUBBO

- les actes et les procédures administratifs ;
 - la réglementation de l'expropriation pour cause d'utilité publique en Vallée d'Aoste (loi régionale n° 11 du 2 juillet 2004) ;
 - le système des autonomie en Vallée d'Aoste (loi régionale n° 54 du 7 décembre 1998) ;
 - l'organisation de l'Administration régionale et des collectivités locales relevant du statut unique de la Vallée d'Aoste (loi régionale n° 22 du 23 juillet 2010).
2. La liste des candidats admis à chacune des épreuves est publiée, en même temps, au siège du Bureau des concours (1, place Deffeyes – Aoste) et sur le volet italien du site institutionnel de la Région, à l'adresse www.regione.vda.it/amministrazione/concorsi.
 3. Les notes sont exprimées en dixièmes. L'admission à chaque épreuve est subordonnée à la réussite de l'épreuve précédente. Pour réussir chacune des épreuves du concours, les candidats doivent obtenir une note d'au moins 6/10.

Lieu et date des épreuves

1. Le lieu et la date des épreuves seront publiés le 26 novembre 2019 au tableau d'affichage de la Région et sur le volet italien du site institutionnel de celle-ci, à la page Concorsi de la section Avisi e documenti. La publication au tableau d'affichage de la Région vaut notification aux candidats aux fins du respect du délai de quinze jours de préavis devant leur être garanti.

Actes de candidature

1. Les actes de candidature doivent être présentés dans les trente et un jours qui suivent la date de publication du présent extrait au Bulletin officiel de la Région, à savoir du 15 octobre au 15 novembre 2019.
2. Les candidatures doivent être posées exclusivement selon les procédures d'enregistrement et de rédaction en ligne prévues.
3. L'avis intégral est publié sur le volet italien du site institutionnel de la Région, à l'adresse www.regione.vda.it/amministrazione/concorsi, et peut être demandé au Bureau des concours de la structure « Gestion du personnel et concours », du lundi au vendredi, de 9 h à 14 h (tél. : 01 65 27 38 25).

Fait à Aoste, le 15 octobre 2019.

Le coordinateur,
Igor RUBBO

**ASSESSORATO
DELL'AMBIENTE, RISORSE NATURALI
E CORPO FORESTALE**

Estratto dell'avviso pubblico di selezione per titoli ed esami, ai sensi della l.r. del 22 dicembre 2017, n. 21, per l'assunzione di 1 operaio idraulico-forestale a tempo indeterminato con profilo di autista - 4° livello "specializzato".

IL COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO
RISORSE NATURALI E CORPO FORESTALE

Rende noto

che è indetta una procedura selettiva, per titoli ed esami, per l'assunzione di 1 operaio idraulico-forestale a tempo indeterminato con profilo di autista - 4° livello "specializzato" – per il trasporto, per i cantieri di lavoro per l'esecuzione degli interventi di cui alla l.r. del 27 luglio 1989 n. 44 e alla l.r. 1 dicembre 1992 n. 67.

Requisiti generali di ammissione

1. Alla selezione possono partecipare coloro che alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione siano in possesso dei seguenti requisiti:
 - aver precedentemente prestato almeno 3 anni di attività lavorativa negli ultimi dieci anni, con profilo di autista di mezzi per cui è richiesto il possesso della patente C o superiore, in ambito attinente ai lavori di cui alle l.r. 44/1989 e 67/1992;
 - il possesso dell'attestato di abilitazione conseguito a seguito del superamento del corso di formazione teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione di gru per autocarro, previsto dall'allegato IV dell'Accordo rep atti n. 53/CSR del 22 febbraio 2012 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, in attuazione dell'art. 73, co. 5 del D.lgs 81/2008, in corso di validità alla data di presentazione della domanda, alla data dell'espletamento della prova teorico-pratica e alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro;
 - il possesso della patente di guida di categoria C o superiore in corso di validità alla data di presentazione della domanda, alla data dell'espletamento della prova teorico-pratica e alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro;
 - Il possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC Merci) ai sensi della Direttiva

**ASSESSORAT
DE L'ENVIRONNEMENT, DES RESSOURCES
NATURELLES ET DU CORPS FORESTIER**

Extrait de l'avis de sélection externe, sur titres et épreuves, aux termes de la loi régionale n° 21 du 22 décembre 2017, en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée, d'un conducteur de véhicules (ouvrier hydraulique et forestier spécialisé du 4° grade).

LE COORDINATEUR DU DÉPARTEMENT
DES RESSOURCES NATURELLES
ET DU CORPS FORESTIER

donne avis

du fait qu'une sélection externe, sur titres et épreuves, est ouverte en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée, d'un conducteur de véhicules (ouvrier hydraulique et forestier spécialisé du 4° grade) dans le cadre des chantiers forestiers visés aux lois régionales n° 44 du 27 juillet 1989 et n° 67 du 1^{er} décembre 1992.

Conditions générales de participation à la sélection

1. La participation à la sélection en cause est réservée aux candidats qui remplissent, à la date d'expiration du délai de candidature, les conditions indiquées ci-après :
 - avoir travaillé pendant au moins trois ans au cours des dix dernières années en qualité de conducteur de véhicules pour lesquels le permis de conduire C ou plus est requis, dans un secteur ayant trait aux travaux visés aux LR n° 44/1989 et n° 67/1992 ;
 - justifier de l'attestation d'habilitation délivrée à l'issue d'un cours de formation théorique et pratique pour la conduite des grues mobiles, au sens de l'annexe IV de l'accord du 22 février 2012, réf. n° 53/CSR, passé entre le Gouvernement, les Régions et les Provinces autonomes de Trento et de Bolzano, en application du cinquième alinéa de l'art. 73 du décret législatif n° 81 du 9 avril 2008 ; ladite attestation doit être en cours de validité à la date d'expiration du délai de candidature, à la date de l'épreuve théorique et pratique et à la date de l'éventuelle passation du contrat de travail ;
 - être en possession du permis de conduire C ou plus en cours de validité à la date d'expiration du délai de candidature, à la date de l'épreuve théorique et pratique et à la date de l'éventuelle passation du contrat de travail ;
 - être en possession de la carte de qualification de conducteur (CQC Marchandises) au sens de la di-

2003/59/CE in corso di validità alla data di presentazione della domanda, alla data dell'espletamento della prova teorico-pratica e alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro;

2. Per la partecipazione alla procedura selettiva, il candidato deve inoltre possedere i seguenti requisiti:
- a) con riguardo alla cittadinanza, essere in una delle seguenti condizioni:
- cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - familiare di un cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) aver compiuto il 18° anno di età;
- c) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- d) essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva, per i soli cittadini italiani soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- e) non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione.

Modalità di espletamento della procedura selettiva

La procedura selettiva sarà effettuata mediante lo svolgimento di una prova teorico-pratica, che avrà una valutazione pari ad un massimo di 20/20, a cui verrà sommata la valutazione dei titoli posseduti dai candidati, pari ad un massimo di 10/10, per una valutazione complessiva di 30/30.

Prova teorico-pratica d'esame

L'esame consisterà in una prova teorico-pratica vertente sui seguenti argomenti oggetto d'esame:

rective 2003/59/CE en cours de validité à la date d'expiration du délai de candidature, à la date de l'épreuve théorique et pratique et à la date de l'éventuelle passation du contrat de travail.

2. Tout candidat doit, par ailleurs, remplir les conditions suivantes :
- a) Eu égard à la nationalité :
- être citoyen italien ou ressortissant de l'un des États membres de l'Union européenne autre que l'Italie ;
 - s'il n'est pas citoyen italien ni ressortissant de l'un des États membres de l'Union européenne autre que l'Italie, être membre de famille d'un citoyen italien ou d'un ressortissant desdits États et bénéficier du droit de séjour, temporaire ou permanent ;
 - s'il n'est pas ressortissant d'un État membre de l'Union européenne, être titulaire d'une carte de résident de longue durée – UE ou bénéficiaire du statut de réfugié ou de la protection subsidiaire ;
- b) Avoir dix-huit ans révolus ;
- c) Ne pas être déchu de son droit de vote ;
- d) Être en position régulière vis-à-vis des obligations du service militaire, uniquement pour les citoyens italiens soumis à ces obligations (soit les hommes nés au plus tard le 31 décembre 1985) ;
- e) Ne jamais avoir été destitué ni révoqué de ses fonctions, ni licencié pour motif disciplinaire par une administration publique ;
- f) Ne pas avoir subi de condamnation pénale ni avoir fait l'objet de mesures de prévention ou d'autres mesures interdisant, au sens de la législation en vigueur, la conclusion d'un contrat de travail avec une administration publique.

Modalités de sélection

La sélection comporte une épreuve théorique et pratique notée sur 20 points. L'évaluation des titres dont justifie le candidat ouvre droit à l'attribution de 10 points supplémentaires au maximum, pour un total de 30 points au plus.

Épreuve théorique et pratique

La sélection comporte une épreuve théorique et pratique portant sur les matières suivantes :

- 1) Verifica del livello di conoscenza del vigente Codice della Strada e nozioni relative alla manutenzione degli automezzi;
- 2) Test di guida su veicolo e su allestimento dei carichi e operazioni di carico/scarico materiale.

La valutazione della prova d'esame teorico-pratica è espressa in ventesimi (20/20). La prova teorico-pratica si intende superata con una votazione minima di 12/20.

Il diario e il luogo delle prove sono pubblicati il giorno 18 novembre 2019 sul sito istituzionale della Regione autonoma Valle d'Aosta <http://www.regione.vda.it/risorsenaturali/> e all'albo notiziario della Regione.

Titoli che danno luogo a punteggio

I titoli danno luogo a punteggio esclusivamente nel caso di superamento della prova teorico-pratica. I titoli potranno avere un punteggio massimo pari a 10 punti determinato facendo un'equivalenza, con arrotondamento per difetto a 2 decimali, con il punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli.

1. Titoli di servizio

Danno titolo a punteggio:

- a) Esperienze maturate quale lavoratore dipendente con profilo di autista di mezzi per cui è richiesto il possesso della patente C o superiore ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agrafia o con mansioni equivalenti a tale profilo, se previsti da contratti collettivi diversi, presso l'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati, o come lavoratore autonomo, con attribuzione dei seguenti punteggi rapportati alle stagioni lavorate.

Ai fini della maturazione del punteggio previsto, una stagione potrà considerarsi valida se il candidato nell'anno solare di riferimento avrà svolto:

- almeno 51 giornate di lavoro effettivo prestate presso datori di lavoro di cui alle colonne A o B;
- nel caso di stagioni di lavoro prestate presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, con il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna A;

- 1) Vérification de la connaissance du code de la route et des notions relatives à l'entretien des véhicules ;
- 2) Épreuve de conduite d'un véhicule, ainsi que de distribution, de chargement et de déchargement des matériaux.

La note globale de l'épreuve théorique et pratique est exprimée en vingtièmes. Pour réussir ladite épreuve, tout candidat doit obtenir une note d'au moins 12/20.

Le lieu et la date de l'épreuve seront publiés le 18 novembre 2019 sur le site institutionnel de la Région, à l'adresse <http://www.regione.vda.it/risorsenaturali/>, et au tableau d'affichage de celle-ci.

Titres donnant droit à des points

Les titres sont évalués uniquement si le candidat réussit l'épreuve théorique et pratique. Le candidat qui obtient le maximum des points pouvant être attribués sur la base des tableaux ci-dessous reçoit une note équivalant à 10 ; dans les autres cas, il lui est attribué une note inférieure, calculée de manière proportionnelle et arrondie à deux décimales.

1. États de service

Les points indiqués dans les tableaux ci-dessous sont attribués au candidat :

- a) Ayant travaillé en qualité de travailleur indépendant ou en qualité de salarié de l'Administration régionale ou d'autres employeurs publics ou privés, chargé soit des fonctions de conducteur de véhicules pour lesquels le permis de conduire C ou plus est requis au sens de la convention collective nationale de travail des préposés aux travaux d'aménagement hydraulique et forestier et d'aménagement hydraulique et agricole, soit de fonctions équivalentes au sens d'autres conventions collectives.

Une saison est considérée valable aux fins de l'attribution des points correspondants si, au cours de l'année solaire de référence, le candidat a effectivement travaillé :

- pour les employeurs visés soit à la colonne A, soit à la colonne B pendant au moins 51 journées ;
- tant pour les employeurs visés à la colonne A que pour les employeurs visés à la colonne B pendant au moins 51 journées ; si le candidat atteint ledit seuil en travaillant pour les employeurs visés à la colonne A, il lui est attribué le nombre de points indiqué à ladite colonne ;

- negli altri casi in cui vengano raggiunte, cumulativamente, almeno 51 giornate di lavoro effettive presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, senza il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna B.

Precedenti esperienze lavorative	Amministrazione regionale / enti comparto unico / Società di servizi S.p.A. (A)	Altri datori di lavoro pubblici o privati/ lavoratore autonomo (B)
1 stagione	1	0,5
2-3 stagioni	2	1,0
4-5 stagioni	3	1,5
6-7 stagioni	4	1,5
8-9 stagioni	5	1,5
10-14 stagioni	6	1,5
15-20 stagioni	8	1,5
Oltre 20 Stagioni	10	1,5

b) esperienze lavorative maturate alle dipendenze dell'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati o come lavoratore autonomo, in ambito attinente ai lavori di cui alle l.r. 44/1989 e 67/1992. Ai fini della maturazione del punteggio previsto, una stagione potrà considerarsi valida se il candidato nell'anno solare di riferimento avrà svolto:

- almeno 51 giornate di lavoro effettivo prestate presso datori di lavoro di cui alle colonne A o B;
- nel caso di stagioni di lavoro prestate presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, con il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna A;
- negli altri casi in cui vengano raggiunte, cumulativamente, almeno 51 giornate di lavoro effettive presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, senza il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna B.

- tant pour les employeurs visés à la colonne A que pour les employeurs visés à la colonne B pendant au moins 51 journées ; si le candidat n'atteint pas ledit seuil en travaillant pour les employeurs visés à la colonne A, il lui est attribué le nombre de points indiqué à la colonne B) :

Nombre de saisons d'expérience	(A) Nombre de points attribués au titre de l'expérience auprès de l'Administration régionale, des collectivités et organismes relevant du statut unique ou de Société di servizi SpA	(B) Nombre de points attribués au titre de l'expérience auprès d'autres employeurs, publics ou privés ou en qualité de travailleur indépendant
1	1	0,5
2-3	2	1
4-5	3	1,5
6-7	4	1,5
8-9	5	1,5
10-14	6	1,5
15-20	8	1,5
Plus de 20	10	1,5

b) Ayant travaillé en qualité de travailleur indépendant ou en qualité de salarié de l'Administration régionale ou d'autres employeurs publics ou privés dans un secteur ayant trait aux travaux visés aux LR n° 44/1989 et n° 67/1992. Une saison est considérée valable aux fins de l'attribution des points correspondants si, au cours de l'année solaire de référence, le candidat a effectivement travaillé :

- pour les employeurs visés soit à la colonne A, soit à la colonne B pendant au moins 51 journées ;
- tant pour les employeurs visés à la colonne A que pour les employeurs visés à la colonne A qu'à la colonne B pendant au moins 51 journées ; si le candidat atteint ledit seuil en travaillant pour les employeurs visés à la colonne A, il lui est attribué le nombre de points indiqué à ladite colonne ;
- tant pour les employeurs visés à la colonne A que pour les employeurs visés à la colonne B pendant au moins 51 journées ; si le candidat n'atteint pas ledit seuil en travaillant pour les employeurs visés à la colonne A, il lui est attribué le nombre de points indiqué à la colonne B) :

Precedenti esperienze lavorative	Amministrazione regionale / enti comparto unico / Società di servizi S.p.A.	Altri datori di lavoro pubblici o privati / lavoratore autonomo
1 stagione	0,5	0,25
2-3 stagioni	1	0,50
4-5 stagioni	1,5	0,75
6-7 stagioni	2	0,75
8-9 stagioni	2,5	0,75
10-14 stagioni	3	0,75
15-20 stagioni	4	0,75
Oltre 20 Stagioni	5	0,75

2. Titoli formativi

Corsi di formazione certificati dall'Amministrazione regionale, o da altri enti o da privati, secondo i seguenti punteggi:

Corsi sicurezza	Punteggio
Corso di sicurezza antincendio ai sensi dell'allegato IX - corsi di formazione per addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze, in relazione al livello di rischio dell'attività del D.M. 10.03.1998	0,5
Corso primo soccorso ai sensi del Decreto Ministeriale del 15 luglio 2003, n. 388 - Regolamento recante disposizioni sul pronto soccorso aziendale, in attuazione dell'articolo 15, comma 3, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, e successive modificazioni.	0,5
Corsi tecnici	
Corso di formazione sul corretto uso dell'apparecchio tachigrafico, analogico o digitale, ai sensi del D.D.G. del 12.12.2016 del Ministero delle infrastrutture e trasporti	1,5
ADR - Attuazione delle norme concernenti la formazione professionale dei conducenti dei veicoli adibiti al trasporto di merci pericolose su strada, con riferimento alla direttiva 2018/1846/UE - Decreto Ministero dei Trasporti 12.02.2019	1,5

Nombre de saisons d'expérience	(A) Nombre de points attribués au titre de l'expérience auprès de l'Administration régionale, des collectivités et organismes relevant du statut unique ou de Società di servizi SpA	(B) Nombre de points attribués au titre de l'expérience auprès d'autres employeurs, publics ou privés ou en qualité de travailleur indépendant
1	0,5	0,25
2-3	1	0,5
4-5	1,5	0,75
6-7	2	0,75
8-9	2,5	0,75
10-14	3	0,75
15-20	4	0,75
Plus de 20	5	0,75

2. Attestations de formation

Aux attestations de formation délivrées par l'Administration régionale ou par d'autres organismes publics ou privés sont attribués les points indiqués ci-après :

Cours de formation en matière de sécurité	Nombre de points
Cours de sécurité anti-incendie au sens de l'annexe IX (Contenus minima des cours de formation pour proposé à la prévention des incendies, à la lutte contre les incendies et à la gestion des urgences, en fonction du niveau de risque de l'activité exercée) du décret ministériel du 10 mars 1998	0,5
Cours de premiers secours au sens du décret ministériel n° 388 du 15 juillet 2003 (Règlement portant dispositions sur les premiers secours en entreprise, en application du troisième alinéa de l'art. 15 du décret législatif n° 626 du 19 septembre 1994)	0,5
Cours techniques	Nombre de points
Carte chronotachygraphe, attestant la maîtrise du tachygraphe analogique ou numérique, aux termes de l'acte du directeur général du transport routier et intermodal du Ministère des infrastructures et des transports n° 215 du 12 décembre 2016	1,5
Cours de formation professionnelle des conducteurs de véhicules transportant des marchandises dangereuses par route au sens du décret du Ministère des transports du 12 février 2019 portant application des dispositions de la directive 2018/1846/UE - Permis ADR	1,5

Attestato di abilitazione conseguito a seguito del superamento del corso di formazione teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione di trattori agricoli o forestali, previsto dall'allegato VII dell'Accordo, rep atti n. 53/CSR del 22 febbraio 2012 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento, Allegato a), concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, nonché le modalità per il riconoscimento di tale abilitazione, i soggetti formatori, la durata, gli indirizzi ed i requisiti minimi di validità della formazione, in attuazione dell'art. 73, co. 5 del D.Lgs 81/2008	1
Patente E	1
Attestato di abilitazione conseguito a seguito del superamento del corso di formazione teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo, previsto dall'allegato VI dell'Accordo rep atti n. 53/CSR del 22 febbraio 2012 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, in attuazione dell'art. 73, co. 5 del D.Lgs 81/2008.	1
Attestato di abilitazione conseguito a seguito del superamento del corso di formazione teorico-pratico per lavoratori addetti all'utilizzo di macchine movimento terra, previsto dagli artt. 37 c.7 e 73 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i e Accordo della Conferenza Stato-Regioni sulle attrezzature da lavoro del 22 febbraio 2012	1
Attestato di abilitazione conseguito a seguito del superamento del corso di formazione teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) con e senza stabilizzatori, previsto dall'art.73 del D.Lgs. 81/2008 e Accordo della Conferenza Stato-Regioni sulle attrezzature da lavoro del 22 febbraio 2012.	1
Attestato di abilitazione conseguito a seguito del superamento del corso di formazione teorico-pratico per lavoratori addetti all'utilizzo dei carrelli sollevatori/elevatori semoventi telescopici rotativi, previsto dall'art.73 del D.Lgs. 81/2008 e Accordo della Conferenza Stato-Regioni sulle attrezzature da lavoro del 22 febbraio 2012.	1
Altri corsi attinenti alle mansioni relative al profilo oggetto di selezione (da valutare per ogni corso)	Da 0,1 a 0,5

Il punteggio complessivo dei titoli formativi potrà avere una valutazione pari a un massimo di 10 punti utili a determinare il punteggio dell'equivalenza previsto dall'avviso pubblico di selezione per i titoli che danno luogo a punteggio.

Presentazione delle domande

Dal 15 ottobre 2019, data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso pubblico di selezione sul Bollettino Ufficiale della Valle d'Aosta e fino alle ore 14:00 del 07 novembre 2019.

Cours de formation théorique et pratique pour la conduite des tracteurs agricoles et forestiers au sens de l'annexe VII de l'accord du 22 février 2012 passé entre le Gouvernement, les Régions et les Provinces autonomes de Trento et de Bolzano et concernant les équipements de travail dont l'utilisation est subordonnée à une habilitation spéciale, les modalités d'habilitation, les formateurs, ainsi que la durée, les orientations et les conditions de validité de la formation, en application du cinquième alinéa de l'art. 73 du décret législatif n° 81/2008 (annexe A) – Attestation d'habilitation	1
Cours de conduite – Permis E	1
Cours de formation théorique et pratique pour la conduite des chariots élévateurs à conducteur porté, au sens de l'annexe VI de l'accord du 22 février 2012 passé entre le Gouvernement, les Régions et les Provinces autonomes de Trento et de Bolzano, en application du cinquième alinéa de l'art. 73 du décret législatif n° 81/2008 – Attestation d'habilitation	1
Cours de formation théorique et pratique pour l'utilisation des engins de terrassement, au sens du septième alinéa de l'art. 37 et de l'art. 73 du décret législatif n° 81/2008 ainsi que de l'accord du 22 février 2012 passé entre le Gouvernement, les Régions et les Provinces autonomes de Trento et de Bolzano concernant les équipements de travail – Attestation d'habilitation	1
Cours de formation théorique et pratique pour la conduite des plateformes élévatrices mobiles (PEM), avec ou sans stabilisateurs, au sens de l'art. 73 du décret législatif n° 81/2008 et de l'accord du 22 février 2012 passé entre le Gouvernement, les Régions et les Provinces autonomes de Trento et de Bolzano concernant les équipements de travail – Attestation d'habilitation	1
Cours de formation théorique et pratique pour l'utilisation de chariots élévateurs télescopiques rotatifs, au sens de l'art. 73 du décret législatif n° 81/2008 et de l'accord du 22 février 2012 passé entre le Gouvernement, les Régions et les Provinces autonomes de Trento et de Bolzano concernant les équipements de travail – Attestation d'habilitation	1
Autres cours techniques ayant trait au profil faisant l'objet du présent avis (évalués au cas par cas)	de 0,1 à 0,5

Les attestations de formation donnent droit à 10 points au maximum qui sont pris en considération aux fins de l'attribution de la note selon la procédure prévue par l'avis de sélection intégral.

Dépôt des candidatures

Les intéressés peuvent déposer leur candidature à compter du 15 octobre 2019, date de publication du présent extrait au Bulletin officiel de la Région autonome Vallée d'Aoste, et jusqu'au 7 novembre 2019, 14 h.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, redatta secondo quanto previsto dall'avviso di selezione o su apposito modulo disponibile presso la sede del Dipartimento o sul sito istituzionale della Regione nella sezione dedicata alle risorse naturali: www.regione.vda.it/risorsenaturali, deve pervenire all'ufficio segreteria e protocollo del Dipartimento Risorse naturali e Corpo forestale dell'Assessorato Ambiente, Risorse naturali e Corpo forestale in Località Amérique, 127/A – QUART (AO) – nelle date e negli orari sopra riportati con una delle seguenti modalità:

- presentata a mano nell'orario di apertura al pubblico (lunedì – martedì -mercoledì dalle ore 8,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,00 alle ore 16,00, giovedì e venerdì dalle ore 8,00 alle ore 14,00);
- presentata tramite fax (0165/776234);
- presentata a mezzo posta normale, posta celere, posta prioritaria;
- presentata a mezzo raccomandata, raccomandata con avviso di ricevimento, assicurata con avviso di ricevimento o posta celere con avviso di ricevimento;
- presentata a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo risorse_naturali@pec.regione.vda.it.

Comunicazioni procedura selettiva

Le comunicazioni relative alla procedura selettiva sono rese pubbliche mediante affissione nella bacheca presso la sede del Dipartimento Risorse naturali e Corpo forestale in Località Amérique, 127/A – QUART (AO) – e mediante contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione nella sezione dedicata alle risorse naturali: www.regione.vda.it/risorsenaturali

La graduatoria ha validità triennale.

Il bando integrale inerente alla procedura selettiva è pubblicato sul sito istituzionale della Regione (www.regione.vda.it/risorsenaturali) e può essere ritirato direttamente dagli interessati presso la sede del Dipartimento Risorse naturali e Corpo forestale in Località Amérique, 127/A – QUART (AO) – (lunedì – martedì -mercoledì dalle ore 8,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,00 alle ore 16,00, giovedì e venerdì dalle ore 8,00 alle ore 14,00) (tel. 0165/77.6207 – 0165/77.6314).

Aosta, 15 ottobre 2019.

Il Coordinatore
Flavio VERTUI

Toute candidature doit être rédigée suivant les dispositions de l'avis de sélection intégral ou suivant le modèle disponible au Département des ressources naturelles et du Corps forestier de l'Assessorat de l'environnement, des ressources naturelles et du Corps forestier ou sur le site institutionnel de la Région, dans le secteur d'activité concernant les ressources naturelles (<http://www.regione.vda.it/risorsenaturali>) et parvenir, dans les délais ci-dessus, au Bureau du secrétariat et de l'enregistrement dudit département, situé à QUART, 127/A, région Amérique, selon l'une des modalités suivantes :

- dépôt directement au bureau compétent (les lundis, mardis et mercredis, de 8 h à 13 h et de 14 h à 16 h ; les jeudis et vendredis, de 8 h à 14 h) ;
- envoi par télécopieur au numéro 01 65 77 62 34 ;
- envoi par la voie postale normale, par courrier rapide ou par poste prioritaire ;
- envoi par lettre recommandée (avec ou sans demande d'avis de réception), en valeur déclarée avec demande d'avis de réception ou par courrier rapide avec demande d'avis de réception ;
- envoi par courrier électronique certifié (PEC) à l'adresse risorse_naturali@pec.regione.vda.it.

Communications relatives à la procédure de sélection

Les communications relatives à la procédure de sélection sont publiées au tableau d'affichage du Département des ressources naturelles et du Corps forestier (Quart, 127/A, région Amérique) et, parallèlement, sur le site institutionnel de la Région, dans le secteur d'activité concernant les ressources naturelles (<http://www.regione.vda.it/risorsenaturali>).

La liste d'aptitude est valable pendant trois ans.

L'avis intégral est publié sur le site institutionnel de la Région (<http://www.regione.vda.it/risorsenaturali>) et peut être demandé aux bureaux du Département des ressources naturelles et du Corps forestier, (QUART, 127/A, région Amérique), les lundis, mardis et mercredis, de 8 h à 13 h et de 14 h à 16h, et les jeudis et vendredis, de 8 h à 14 h (tél. 01 65 77 62 07 – 01 65 77 63 14).

Fait à Aoste, le 15 octobre 2019.

Le coordinateur,
Flavio VERTUI

Estratto dell'avviso pubblico di selezione per titoli ed esami, ai sensi della l.r. del 22 dicembre 2017, n. 21, per l'assunzione di 1 operaio idraulico-forestale a tempo indeterminato con profilo di magazziniere - 3° livello "qualificato super"

IL COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO
RISORSE NATURALI E CORPO FORESTALE

Rende noto

che è indetta una procedura selettiva, per titoli ed esami, per l'assunzione di 1 operaio idraulico-forestale a tempo indeterminato con profilo di magazziniere - 3° livello "qualificato super" – da assegnare alla gestione dei magazzini destinati alle attrezzature e i materiali per i cantieri di lavoro per l'esecuzione diretta degli interventi di cui alle l.r. 44/1989 e 67/1992.

Requisiti generali di ammissione

1. Alla selezione possono partecipare coloro che alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione siano in possesso dei seguenti requisiti:
 - aver precedentemente prestato almeno 3 anni di attività lavorativa con profilo di magazziniere negli ultimi dieci anni;
 - aver conseguito l'attestato di abilitazione a seguito del superamento del corso di formazione teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo, previsto dall'allegato VI dell'Accordo rep atti n. 53/CSR del 22 febbraio 2012 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, in attuazione dell'art. 73, co. 5 del D.lgs 81/2008 in corso di validità alla data di presentazione della domanda, alla data della prova teorico-pratica e alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro;
 - il possesso della patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità alla data di presentazione della domanda, alla data della prova teorico-pratica e alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro.
2. Per la partecipazione alla procedura selettiva, il candidato deve inoltre possedere i seguenti requisiti:
 - a) con riguardo alla cittadinanza, essere in una delle seguenti condizioni:

Extrait de l'avis de sélection externe, sur titres et épreuves, aux termes de la loi régionale n° 21 du 22 décembre 2017, en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée, d'un magasinier (ouvrier hydraulique et forestier qualifié super du 3^e grade).

LE COORDINATEUR DU DÉPARTEMENT
DES RESSOURCES NATURELLES
ET DU CORPS FORESTIER

donne avis

du fait qu'une sélection externe, sur titres et épreuves, est ouverte en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée, d'un magasinier (ouvrier hydraulique et forestier qualifié super du 3^e grade), à affecter à la gestion des entrepôts destinés à abriter les équipements et les matériaux pour l'exécution en régie directe des travaux visés aux lois régionales n° 44 du 27 juillet 1989 et n° 67 du 1^{er} décembre 1992.

Conditions générales de participation à la sélection

1. La participation à la sélection en cause est réservée aux candidats qui remplissent, à la date d'expiration du délai de candidature, les conditions indiquées ci-après :
 - avoir travaillé pendant au moins trois ans au cours des dix dernières années en qualité de magasinier ;
 - justifier de l'attestation d'habilitation délivrée à l'issue d'un cours de formation théorique et pratique pour la conduite des chariots élévateurs à conducteur porté, au sens de l'annexe VI de l'accord du 22 février 2012, réf. n° 53/CSR, passé entre le Gouvernement, les Régions et les Provinces autonomes de Trento et de Bolzano, en application du cinquième alinéa de l'art. 73 du décret législatif n° 81 du 9 avril 2008 ; ladite attestation doit être en cours de validité à la date d'expiration du délai de candidature, à la date de l'épreuve théorique et pratique et à la date de l'éventuelle passation du contrat de travail ;
 - être en possession du permis de conduire B ou plus en cours de validité à la date d'expiration du délai de candidature, à la date de l'épreuve théorique et pratique et à la date de l'éventuelle passation du contrat de travail.
2. Tout candidat doit, par ailleurs, remplir les conditions suivantes :
 - a) Eu égard à la nationalité :

- cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - familiare di un cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) aver compiuto il 18° anno di età;
- c) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- d) essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva, per i soli cittadini italiani soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- e) non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione.

Modalità di espletamento della procedura selettiva

La procedura selettiva sarà effettuata mediante lo svolgimento di una prova teorico-pratica, che avrà una valutazione pari ad un massimo di 20/20, a cui verrà sommata la valutazione dei titoli posseduti dai candidati, pari ad un massimo di 10/10, per una valutazione complessiva di 30/30.

Prova teorico-pratica d'esame

L'esame consisterà in una prova teorico-pratica vertente sui seguenti argomenti oggetto d'esame:

- Principi di funzionamento di un magazzino e conoscenza della relativa documentazione;
- Conoscenza delle procedure operative di presa in carico delle merci e di consegna del materiale con relativa documentazione;
- Conoscenza e utilizzo dei principali programmi informatici (quali, a titolo esemplificativo, Word, Excel e posta elettronica);

- être citoyen italien ou ressortissant de l'un des États membres de l'Union européenne autre que l'Italie ;
- s'il n'est pas citoyen italien ni ressortissant de l'un des États membres de l'Union européenne autre que l'Italie, être membre de famille d'un citoyen italien ou d'un ressortissant desdits États et bénéficier du droit de séjour, temporaire ou permanent ;
- s'il n'est pas ressortissant d'un État membre de l'Union européenne, être titulaire d'une carte de résident de longue durée – UE ou bénéficiaire du statut de réfugié ou de la protection subsidiaire ;

- b) Avoir dix-huit ans révolus ;
- c) Ne pas être déchu de son droit de vote ;
- d) Être en position régulière vis-à-vis des obligations du service militaire, uniquement pour les citoyens italiens soumis à ces obligations (soit les hommes nés au plus tard le 31 décembre 1985) ;
- e) Ne jamais avoir été destitué ni révoqué de ses fonctions, ni licencié pour motif disciplinaire par une administration publique ;
- f) Ne pas avoir subi de condamnation pénale ni avoir fait l'objet de mesures de prévention ou d'autres mesures interdisant, au sens de la législation en vigueur, la conclusion d'un contrat de travail avec une administration publique.

Modalités de sélection

La sélection comporte une épreuve théorique et pratique notée sur 20 points. L'évaluation des titres dont justifie le candidat ouvre droit à l'attribution de 10 points supplémentaires au maximum, pour un total de 30 points au plus.

Épreuve théorique et pratique

La sélection comporte une épreuve théorique et pratique portant sur les matières suivantes :

- principes de fonctionnement d'un entrepôt et documentation y afférente ;
- procédures de prise en charge des marchandises et de livraison du matériel et documentation y afférente ;
- connaissance et utilisation des principaux logiciels informatiques, tels que Word, Excel et le courriel ;

- Conoscenza ed uso del materiale e delle attrezzature dei cantieri di cui alle L.R. 44/1989 e 67/1992, compresa la manutenzione di utensili e attrezzi.

La valutazione della prova d'esame teorico-pratica è espressa in ventesimi (20/20). La prova teorico-pratica si intende superata con una votazione minima di 12/20.

Il diario e il luogo delle prove sono pubblicati il giorno 18 novembre 2019 sul sito istituzionale della Regione autonoma Valle d'Aosta <http://www.regione.vda.it/risorsenaturali/> e all'albo notiziario della Regione.

Titoli che danno luogo a punteggio

I titoli danno luogo a punteggio esclusivamente nel caso di superamento della prova teorico-pratica. I titoli potranno avere un punteggio massimo pari a 10 punti determinato facendo un'equivalenza, con arrotondamento per difetto a 2 decimali, con il punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli.

1. Titoli di servizio

Danno titolo a punteggio:

- a) Esperienze maturate quale lavoratore dipendente con profilo di magazziniere ai sensi del contratto collettivo nazionale per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria o con mansioni equivalenti a tale profilo, se previsti da contratti collettivi diversi, presso l'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati, o come lavoratore autonomo, con attribuzione dei seguenti punteggi rapportati alle stagioni lavorate.

Ai fini della maturazione del punteggio previsto, una stagione potrà considerarsi valida se il candidato nell'anno solare di riferimento avrà svolto:

- almeno 51 giornate di lavoro effettivo prestate presso datori di lavoro di cui alle colonne A o B;
- nel caso di stagioni di lavoro prestate presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, con il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna A;
- negli altri casi in cui vengano raggiunte, cumulativamente, almeno 51 giornate di lavoro effet-

- connaissance et utilisation du matériel et des équipements des chantiers visés aux LR n° 44/1989 et n° 67/1992, y compris l'entretien des outils et des équipements.

La note globale de l'épreuve théorique et pratique est exprimée en vingtièmes. Pour réussir ladite épreuve, tout candidat doit obtenir une note d'au moins 12/20.

Le lieu et la date de l'épreuve seront publiés le 18 novembre 2019 sur le site institutionnel de la Région, à l'adresse <http://www.regione.vda.it/risorsenaturali/>, et au tableau d'affichage de celle-ci.

Titres donnant droit à des points

Les titres sont évalués uniquement si le candidat réussit l'épreuve théorique et pratique. Le candidat qui obtient le maximum des points pouvant être attribués sur la base des tableaux ci-dessous reçoit une note équivalant à 10 ; dans les autres cas, il lui est attribué une note inférieure, calculée de manière proportionnelle et arrondie à deux décimales.

1. États de service

Les points indiqués dans les tableaux ci-dessous sont attribués au candidat :

- a) Ayant travaillé en qualité de travailleur indépendant ou en qualité de salarié de l'Administration régionale ou d'autres employeurs publics ou privés, chargé soit des fonctions de magasinier au sens de la convention collective nationale de travail des préposés aux travaux d'aménagement hydraulique et forestier et d'aménagement hydraulique et agricole, soit de fonctions équivalentes au sens d'autres conventions collectives.

Une saison est considérée valable aux fins de l'attribution des points correspondants si, au cours de l'année solaire de référence, le candidat a effectivement travaillé :

- pour les employeurs visés soit à la colonne A, soit à la colonne B pendant au moins 51 journées ;
- tant pour les employeurs visés à la colonne A que pour les employeurs visés à la colonne B pendant au moins 51 journées ; si le candidat atteint ledit seuil en travaillant pour les employeurs visés à la colonne A, il lui est attribué le nombre de points indiqué à ladite colonne ;
- tant pour les employeurs visés à la colonne A que pour les employeurs visés à la colonne B

tive presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, senza il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna B.

Precedenti esperienze lavorative	Amministrazione regionale / enti comparto unico / Società di servizi S.p.A.	Altri datori di lavoro pubblici o privati / lavoratore autonomo
1 stagione	1	0,5
2-3 stagioni	2	1,0
4-5 stagioni	3	1,5
6-7 stagioni	4	1,5
8-9 stagioni	5	1,5
10-14 stagioni	6	1,5
15-20 stagioni	8	1,5
Oltre 20 Stagioni	10	1,5

b) Esperienze lavorative maturate, in ambito attinente ai lavori di cui alle l.r. 44/1989 e 67/1992, alle dipendenze dell'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati in ambito agricolo-forestale o come lavoratore autonomo in ambito agricolo-forestale. Ai fini della maturazione del punteggio previsto, una stagione potrà considerarsi valida se il candidato nell'anno solare di riferimento avrà svolto:

- almeno 51 giornate di lavoro effettivo prestate presso datori di lavoro di cui alle colonne A o B;
- nel caso di stagioni di lavoro prestate presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, con il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna A;
- negli altri casi in cui vengano raggiunte, cumulativamente, almeno 51 giornate di lavoro effettive presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, senza il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore

pendant au moins 51 journées ; si le candidat n'atteint pas ledit seuil en travaillant pour les employeurs visés à la colonne A, il lui est attribué le nombre de points indiqué à la colonne B) :

Nombre de saisons d'expérience	(A) Nombre de points attribués au titre de l'expérience auprès de l'Administration régionale, des collectivités et organismes relevant du statut unique ou de Société de services SpA	(B) Nombre de points attribués au titre de l'expérience auprès d'autres employeurs, publics ou privés ou en qualité de travailleur indépendant
1	1	0,5
2-3	2	1
4-5	3	1,5
6-7	4	1,5
8-9	5	1,5
10-14	6	1,5
15-20	8	1,5
Plus de 20	10	1,5

b) Ayant travaillé en qualité de salarié de l'Administration régionale dans un secteur ayant trait aux travaux visés aux LR n° 44/1989 et n° 67/1992 ou en qualité de travailleur indépendant ou de salarié d'autres employeurs publics ou privés dans le secteur agricole et forestier. Une saison est considérée valable aux fins de l'attribution des points correspondants si, au cours de l'année solaire de référence, le candidat a effectivement travaillé :

- pour les employeurs visés soit à la colonne A, soit à la colonne B pendant au moins 51 journées ;
- tant pour les employeurs visés à la colonne A que pour les employeurs visés à la colonne B pendant au moins 51 journées ; si le candidat atteint ledit seuil en travaillant pour les employeurs visés à la colonne A, il lui est attribué le nombre de points indiqué à ladite colonne ;
- tant pour les employeurs visés à la colonne A que pour les employeurs visés à la colonne B pendant au moins 51 journées ; si le candidat n'atteint pas ledit seuil en travaillant pour les employeurs visés à la colonne A, il lui est attribué le nombre

di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna B.

Precedenti esperienze lavorative	Amministrazione regionale / enti comparto unico / Società di servizi S.p.A.	Altri datori di lavoro pubblici o privati / lavoratore autonomo
1 stagione	0,5	0,25
2-3 stagioni	1	0,50
4-5 stagioni	1,5	0,75
6-7 stagioni	2	0,75
8-9 stagioni	2,5	0,75
10-14 stagioni	3	0,75
15-20 stagioni	4	0,75
Oltre 20 Stagioni	5	0,75

2 Titoli formativi

Corsi di formazione certificati dall'Amministrazione regionale, o da altri enti o da privati, secondo i seguenti punteggi:

Corsi sicurezza	Punteggio
Modulo aggiuntivo per preposto ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano	0,5
Corso di sicurezza antincendio ai sensi dell'allegato IX - corsi di formazione per addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze, in relazione al livello di rischio dell'attività del D.M. 10.03.1998	0,5
Corso primo soccorso ai sensi del Decreto Ministeriale del 15 luglio 2003, n. 388 - Regolamento recante disposizioni sul pronto soccorso aziendale, in attuazione dell'articolo 15, comma 3, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, e successive modificazioni.	0,5
Corsi tecnici	

de points indiqué à la colonne B) :

Nombre de saisons d'expérience	(A) Nombre de points attribués au titre de l'expérience auprès de l'Administration régionale, des collectivités et organismes relevant du statut unique ou de <i>Società di servizi SpA</i>	(B) Nombre de points attribués au titre de l'expérience auprès d'autres employeurs, publics ou privés ou en qualité de travailleur indépendant
1	0,5	0,25
2-3	1	0,5
4-5	1,5	0,75
6-7	2	0,75
8-9	2,5	0,75
10-14	3	0,75
15-20	4	0,75
Plus de 20	5	0,75

2 Attestations de formation

Aux attestations de formation délivrées par l'Administration régionale ou par d'autres organismes publics ou privés sont attribués les points indiqués ci-après :

Cours de formation en matière de sécurité	Nombre de points
Module supplémentaire au sens de l'accord État-Régions du 21 décembre 2011, passé entre le Gouvernement, les Régions et les Provinces autonomes de Trento et de Bolzano	0,5
Cours de sécurité anti-incendie au sens de l'annexe IX (Contenus minima des cours de formation pour préposé à la prévention des incendies, à la lutte contre les incendies et à la gestion des urgences, en fonction du niveau de risque de l'activité exercée) du décret ministériel du 10 mars 1998	0,5
Cours de premiers secours au sens du décret ministériel n° 388 du 15 juillet 2003 (Règlement portant dispositions sur les premiers secours en entreprise, en application du troisième alinéa de l'art. 15 du décret législatif n° 626 du 19 septembre 1994)	0,5
Cours techniques	Nombre de points

Corso di Formazione per addetti alla conduzione di Gru montata su autocarro (Art. 36, 37 e 73 D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato-Regioni del 22/02/12)	1
Patente C	1
Documentazione e/o attestazione comprovante l'esperienza in qualità di addetto alla verifica del DPI (dispositivi di protezione individuale) e in particolare su DPI di terza categoria ai sensi del D. Lgs. 475/1992	1,5
Documentazione e/o attestazione comprovante l'esperienza in qualità di addetto alla verifica di brache, funi e catene	1,5
Altri corsi attinenti alle mansioni relative al profilo oggetto di selezione (da valutare per ogni corso)	Da 0,1 a 1

Il punteggio complessivo dei titoli formativi potrà avere una valutazione pari a un massimo di 10 punti utili a determinare il punteggio dell'equivalenza previsto dall'avviso pubblico di selezione per i titoli che danno luogo a punteggio.

Presentazione delle domande

Dal 15 ottobre 2019, data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso pubblico di selezione sul Bollettino Ufficiale della Valle d'Aosta e fino alle ore 14:00 del 07 novembre 2019.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, redatta secondo quanto previsto dall'avviso di selezione o su apposito modulo disponibile presso la sede del Dipartimento o sul sito istituzionale della Regione nella sezione dedicata alle risorse naturali: www.regione.vda.it/risorsenaturali, deve pervenire all'ufficio segreteria e protocollo del Dipartimento Risorse naturali e Corpo forestale dell'Assessorato Ambiente, Risorse naturali e Corpo forestale in Località Amérique, 127/A – Quart (AO) – nelle date e negli orari sopra riportati con una delle seguenti modalità:

- presentata a mano nell'orario di apertura al pubblico (lunedì – martedì – mercoledì dalle ore 8,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,00 alle ore 16,00, giovedì e venerdì dalle ore 8,00 alle ore 14,00);
- presentata tramite fax (0165/776234);
- presentata a mezzo posta normale, posta celere, posta prioritaria;
- presentata a mezzo raccomandata, raccomandata con avviso di ricevimento, assicurata con avviso di ricevimento o posta celere con avviso di ricevimento;

Cours de formation pour la conduite des grues mobiles, au sens des art. 36, 37 et 73 du décret législatif n° 81/2008 et de l'accord du 22 février 2012 passé entre le Gouvernement, les Régions et les Provinces autonomes de Trento et de Bolzano	1
Cours de conduite – Permis C	1
Expérience en qualité de préposé à la vérification des dispositifs de protection individuelle (DPI) et notamment des DPI de troisième catégorie, au sens du décret législatif n° 475 du 4 décembre 1992 – Documentation et/ou attestation	1,5
Expérience en qualité de préposé à la vérification des élingues, des cordes et des chaînes – Documentation et/ou attestation	1,5
Autres cours techniques ayant trait au profil faisant l'objet du présent avis (évalués au cas par cas)	de 0,1 à 1

Les attestations de formation donnent droit à 10 points au maximum qui sont pris en considération aux fins de l'attribution de la note selon la procédure prévue par l'avis de sélection intégral.

Dépôt des candidatures

Les intéressés peuvent déposer leur candidature à compter du 15 octobre 2019, date de publication du présent extrait au Bulletin officiel de la Région autonome Vallée d'Aoste, et jusqu'au 7 novembre 2019, 14 h.

Toute candidature doit être rédigée suivant les dispositions de l'avis de sélection intégral ou suivant le modèle disponible au Département des ressources naturelles et du Corps forestier de l'Assessorat de l'environnement, des ressources naturelles et du Corps forestier ou sur le site institutionnel de la Région, dans le secteur d'activité concernant les ressources naturelles (<http://www.regione.vda.it/risorsenaturali>) et parvenir, dans les délais ci-dessus, au Bureau du secrétariat et de l'enregistrement dudit département, situé à Quart, 127/A, région Amérique, selon l'une des modalités suivantes :

- dépôt directement au bureau compétent (les lundis, mardis et mercredis, de 8 h à 13 h et de 14 h à 16h ; les jeudis et vendredis, de 8 h à 14 h) ;
- envoi par télécopieur au numéro 01 65 77 62 34 ;
- envoi par la voie postale normale, par courrier rapide ou par poste prioritaire ;
- envoi par lettre recommandée (avec ou sans demande d'avis de réception), en valeur déclarée avec demande d'avis de réception ou par courrier rapide avec demande d'avis de réception ;

- presentata a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo risorse_naturali@pec.regione.vda.it.

Comunicazioni procedura selettiva

Le comunicazioni relative alla procedura selettiva sono rese pubbliche mediante affissione nella bacheca presso la sede del Dipartimento Risorse naturali e Corpo forestale in Località Amérique, 127/A – QUART (AO) – e mediante contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione nella sezione dedicata alle risorse naturali: www.regione.vda.it/risorsenaturali

La graduatoria ha validità triennale.

Il bando integrale inerente alla procedura selettiva è pubblicato sul sito istituzionale della Regione (www.regione.vda.it/risorsenaturali) e può essere ritirato direttamente dagli interessati presso la sede del Dipartimento Risorse naturali e Corpo forestale in Località Amérique, 127/A – QUART (AO) – lunedì – martedì – mercoledì dalle ore 8,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,00 alle ore 16,00, giovedì e venerdì dalle ore 8,00 alle ore 14,00 (tel. 0165/77.6207 – 0165/77.6314).

Aosta, 15 ottobre 2019.

Il Coordinatore
Flavio VERTUI

Estratto dell'avviso pubblico di selezione per titoli ed esami, ai sensi della l.r. del 22 dicembre 2017, n. 21, per l'assunzione di 3 operai idraulico-forestali a tempo indeterminato con profilo di operatore boschivo (bûcheron) - 4° livello "specializzato"

IL COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO
RISORSE NATURALI E CORPO FORESTALE

Rende noto

che è indetta una procedura selettiva, per titoli ed esami, per l'assunzione di 3 operai idraulico-forestali a tempo indeterminato con profilo di operatore boschivo (bûcheron) - 4° livello "specializzato" – per i cantieri di lavoro per l'esecuzione degli interventi di cui alle l.r. 44/1989 e 67/1992.

Requisiti generali di ammissione

1. Alla selezione possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, siano in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:

- envoi par courrier électronique certifié (PEC) à l'adresse risorse_naturali@pec.regione.vda.it.

Communications relatives à la procédure de sélection

Les communications relatives à la procédure de sélection sont publiées au tableau d'affichage du Département des ressources naturelles et du Corps forestier (QUART, 127/A, région Amérique) et, parallèlement, sur le site institutionnel de la Région, dans le secteur d'activité concernant les ressources naturelles (<http://www.regione.vda.it/risorsenaturali>).

La liste d'aptitude est valable pendant trois ans.

L'avis intégral est publié sur le site institutionnel de la Région (<http://www.regione.vda.it/risorsenaturali>) et peut être demandé aux bureaux du Département des ressources naturelles et du Corps forestier, (QUART, 127/A, région Amérique), les lundis, mardis et mercredis, de 8 h à 13 h et de 14 h à 16h, et les jeudis et vendredis, de 8 h à 14 h (tél. 01 65 77 62 07 – 01 65 77 63 14).

Fait à Aoste, le 15 octobre 2019.

Le coordinateur,
Flavio VERTUI

Extrait de l'avis de sélection externe, sur titres et épreuves, aux termes de la loi régionale n° 21 du 22 décembre 2017, en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée, de trois bûcherons (agents d'exploitation forestière – ouvriers spécialisés du 4° grade).

LE COORDINATEUR DU DÉPARTEMENT
DES RESSOURCES NATURELLES
ET DU CORPS FORESTIER

donne avis

du fait qu'une sélection externe, sur titres et épreuves, est ouverte en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée, de trois bûcherons (agents d'exploitation forestière – ouvriers spécialisés du 4° grade) dans le cadre des chantiers forestiers visés aux lois régionales n° 44 du 27 juillet 1989 et n° 67 du 1^{er} décembre 1992.

Conditions générales de participation à la sélection

1. La participation à la sélection en cause est réservée aux candidats qui remplissent, à la date d'expiration du délai de candidature, au moins l'une des conditions indiquées ci-après :

- Aver precedentemente prestato attività lavorativa con mansioni di operatore boschivo (bûcheron) con qualifica di operaio qualificato super, o superiore, prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, o con mansione ad essa equivalente se prevista da contratti collettivi nazionali diversi;
 - Aver precedentemente svolto attività lavorativa come lavoratore autonomo operatore boschivo (bûcheron);
 - Aver precedentemente svolto attività lavorativa come titolare di impresa boschiva;
2. Oltre al requisito di cui al punto precedente, il candidato deve essere in possesso dell'attestato di partecipazione al corso di formazione professionale bûcheron – operatore boschivo - formazione al lavoro in bosco (abbattimento piante, esbosco del legname con argani e trattore forestale) svolto presso la Struttura foreste e sentieristica della Regione Autonoma Valle d'Aosta con attestato di frequenza e profitto od altri corsi equiparati ai sensi del P.D n. 177 del 24.01.2014 e n. 5259 del 13.09.2019 della Struttura Foreste e Sentieristica dell'Assessorato Ambiente, Risorse naturali e Corpo forestale della Valle d'Aosta.
3. Per la partecipazione alla procedura selettiva, il candidato deve inoltre possedere i seguenti requisiti:
- a) con riguardo alla cittadinanza, essere in una delle seguenti condizioni:
 - cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - familiare di un cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
 - b) aver compiuto il 18° anno di età;
 - c) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
 - d) essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbl
- avoir travaillé en qualité de salarié chargé soit des fonctions de bûcheron (agent d'exploitation forestière) – ouvrier qualifié super ou d'un grade supérieur au sens de la convention collective nationale de travail des préposés aux travaux d'aménagement hydraulique et forestier et d'aménagement hydraulique et agricole, soit de fonctions équivalentes au sens d'autres conventions collectives nationales de travail ;
 - avoir travaillé comme bûcheron (agent d'exploitation forestière) indépendant ;
 - avoir travaillé comme titulaire d'une entreprise forestière.
2. Par ailleurs, pour être admis à la procédure de sélection, tout candidat doit obligatoirement posséder les attestations d'assiduité et de réussite au cours de formation professionnelle pour bûcheron (agent d'exploitation forestière) prévoyant une formation au travail en forêt (abattage d'arbres et débardage du bois à l'aide de treuils et de tracteurs forestiers) organisé par la structure « Forêts et sentiers » de l'Assessorat de l'environnement, des ressources naturelles et du Corps forestier ou à d'autres cours équivalents au sens des actes du dirigeant de ladite structure n° 177 du 24 janvier 2014 et n° 5259 du 13 septembre 2019.
3. Tout candidat doit, par ailleurs, remplir les conditions suivantes :
- a) Eu égard à la nationalité :
 - être citoyen italien ou ressortissant de l'un des États membres de l'Union européenne autre que l'Italie ;
 - s'il n'est pas citoyen italien ni ressortissant de l'un des États membres de l'Union européenne autre que l'Italie, être membre de famille d'un citoyen italien ou d'un ressortissant desdits États et bénéficiaire du droit de séjour, temporaire ou permanent ;
 - s'il n'est pas ressortissant d'un État membre de l'Union européenne, être titulaire d'une carte de résident de longue durée – UE ou bénéficiaire du statut de réfugié ou de la protection subsidiaire ;
 - b) Avoir dix-huit ans révolus ;
 - c) Ne pas être déchu de son droit de vote ;
 - d) Être en position régulière vis-à-vis des obligations

go di leva, per i soli cittadini italiani soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

- e) non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione.

Modalità di espletamento della procedura selettiva

La procedura selettiva sarà effettuata mediante lo svolgimento di una prova teorico-pratica, che avrà una valutazione pari ad un massimo di 20/20, a cui verrà sommata la valutazione dei titoli posseduti dai candidati, pari ad un massimo di 10/10, per una valutazione complessiva di 30/30.

Prova teorico-pratica d'esame

L'esame consisterà in una prova teorico-pratica che verterà sui seguenti contenuti:

- contenuti del manuale "Tecniche fondamentali per l'operatore boschivo";
- argomenti inerenti la botanica forestale, l'ecologia forestale e la selvicoltura generale con particolare riferimento alla realtà valdostana;
- Prova pratica da tenersi nei luoghi scelti e comunicati dalla commissione e che comprende l'esame della capacità di: abbattimento, sramatura e depezzatura, utilizzo dell'attrezzatura forestale.

La valutazione della prova d'esame teorico-pratica è espressa in ventesimi (20/20). La prova teorico-pratica si intende superata con una votazione minima di 12/20.

Il diario e il luogo delle prove sono pubblicati il giorno 18 novembre 2019 sul sito istituzionale della Regione autonoma Valle d'Aosta <http://www.regione.vda.it/risorsenaturali/> e all'albo notiziario della Regione.

Titoli che danno luogo a punteggio

I titoli danno luogo a punteggio esclusivamente nel caso di superamento della prova teorico-pratica. I titoli potranno avere un punteggio massimo pari a 10 punti determinato facendo un'equivalenza, con arrotondamento per difetto a 2 decimali, con il punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli.

du service militaire, uniquement pour les citoyens italiens soumis à ces obligations (soit les hommes nés au plus tard le 31 décembre 1985) ;

- e) Ne jamais avoir été destitué ni révoqué de ses fonctions, ni licencié pour motif disciplinaire par une administration publique ;
- f) Ne pas avoir subi de condamnation pénale ni avoir fait l'objet de mesures de prévention ou d'autres mesures interdisant, au sens de la législation en vigueur, la conclusion d'un contrat de travail avec une administration publique.

Modalités de sélection

La sélection comporte une épreuve théorique et pratique notée sur 20 points. L'évaluation des titres dont justifie le candidat ouvre droit à l'attribution de 10 points supplémentaires au maximum, pour un total de 30 points au plus.

Épreuve théorique et pratique

La sélection comporte une épreuve théorique et pratique consistant dans la vérification :

- de la maîtrise des contenus du manuel *Tecniche fondamentali per l'operatore boschivo* ;
- de la connaissance des sujets ayant trait à la botanique et à l'écologie forestières et à la sylviculture générale, eu égard notamment à la réalité valdôtaine ;
- de la maîtrise des techniques d'abattage, d'ébranchage et de découpe des arbres à l'aide des équipements forestiers à un endroit choisi et communiqué par le jury.

La note globale de l'épreuve théorique et pratique est exprimée en vingtièmes. Pour réussir ladite épreuve, tout candidat doit obtenir une note d'au moins 12/20.

Le lieu et la date de l'épreuve seront publiés le 18 novembre 2019 sur le site institutionnel de la Région, à l'adresse <http://www.regione.vda.it/risorsenaturali/>, et au tableau d'affichage de celle-ci.

Titres donnant droit à des points

Les titres sont évalués uniquement si le candidat réussit l'épreuve théorique et pratique. Le candidat qui obtient le maximum des points pouvant être attribués sur la base des tableaux ci-dessous reçoit une note équivalant à 10 ; dans les autres cas, il lui est attribué une note inférieure, calculée de manière proportionnelle et arrondie à deux décimales.

1. Titoli di servizio

Danno titolo a punteggio:

- a) Esperienze maturate quale lavoratore dipendente con mansioni di operatore boschivo (bûcheron) con qualifica di operaio idraulico-forestale "specializzato" 4° livello, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria o con mansioni equivalenti a tali qualifiche, se previsti da contratti collettivi diversi, presso l'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati, come lavoratore autonomo operatore boschivo (bûcheron) o come titolare di impresa boschiva, con attribuzione dei seguenti punteggi rapportati alle stagioni lavorate. Tali esperienze hanno validità a partire dall'anno successivo a quello di conseguimento del corso di formazione professionale bûcheron – operatore boschivo – formazione al lavoro in bosco (abbattimento piante, esbosco del legname con argani e trattore forestale) svolto presso la Struttura foreste e sentieristica della Regione Autonoma Valle d'Aosta con attestato di frequenza e profitto od altri corsi equiparati ai sensi dei Provvedimenti Dirigenziali n. 177 del 24.01.2014 e n. 5259 del 13.09.2019 della Struttura foreste e sentieristica dell'Assessorato Ambiente, Risorse naturali e Corpo forestale della Valle d'Aosta.

Ai fini della maturazione del punteggio previsto, una stagione potrà considerarsi valida se il candidato nell'anno solare di riferimento avrà svolto:

- almeno 51 giornate di lavoro effettivo prestate presso datori di lavoro di cui alle colonne A o B;
- nel caso di stagioni di lavoro prestate presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, con il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna A;
- negli altri casi in cui vengano raggiunte, cumulativamente, almeno 51 giornate di lavoro effettive presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, senza il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna B.

1. États de service

Les points indiqués dans les tableaux ci-dessous sont attribués au candidat :

- a) Ayant travaillé en qualité de salarié de l'Administration régionale ou d'autres employeurs publics ou privés, chargé soit des fonctions de bûcheron (agent d'exploitation forestière) – ouvrier spécialisé du 4° grade au sens de la convention collective nationale de travail des préposés aux travaux d'aménagement hydraulique et forestier et d'aménagement hydraulique et agricole, soit de fonctions équivalentes au sens d'autres conventions collectives nationales de travail, ou en tant que bûcheron (agent d'exploitation forestière) indépendant ou encore en tant que titulaire d'une entreprise forestière. Les états de service en cause sont pris en compte à partir de l'année suivant celle où le candidat a obtenu les attestations d'assiduité et de réussite au cours de formation professionnelle pour bûcheron (agent d'exploitation forestière) prévoyant une formation au travail en forêt (abattage d'arbres et débardage du bois à l'aide de treuils et de tracteurs forestiers) organisé par la structure « Forêts et sentiers » de l'Assessorat de l'environnement, des ressources naturelles et du Corps forestier ou à d'autres cours équivalents au sens des actes du dirigeant de ladite structure n° 177/2014 et n° 5259/2019.

Une saison est considérée valable aux fins de l'attribution des points correspondants si, au cours de l'année solaire de référence, le candidat a effectivement travaillé :

- pour les employeurs visés soit à la colonne A, soit à la colonne B pendant au moins 51 journées ;
- tant pour les employeurs visés à la colonne A que pour les employeurs visés à la colonne B pendant au moins 51 journées ; si le candidat atteint ledit seuil en travaillant pour les employeurs visés à la colonne A, il lui est attribué le nombre de points indiqué à ladite colonne ;
- tant pour les employeurs visés à la colonne A que pour les employeurs visés à la colonne B pendant au moins 51 journées ; si le candidat n'atteint pas ledit seuil en travaillant pour les employeurs visés à la colonne A, il lui est attribué le nombre de points indiqué à la colonne B) :

Precedenti esperienze lavorative	Amministrazione regionale / enti comparto unico / Società di servizi S.p.A.	Altri datori di lavoro pubblici o privati / lavoratore autonomo
1 stagione	1	0,5
2-3 stagioni	2	1,0
4-5 stagioni	3	1,5
6-7 stagioni	4	1,5
8-9 stagioni	5	1,5
10-14 stagioni	6	1,5
15-20 stagioni	8	1,5
Oltre 20 Stagioni	10	1,5

- b) Ulteriori esperienze lavorative maturate, con profilo di operatore boschivo (bûcheron), indipendentemente dalla qualifica ottenuta, alle dipendenze dell'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati. Tali esperienze hanno validità a partire dall'anno successivo a quello di conseguimento del corso di formazione professionale bûcheron - operatore boschivo - formazione al lavoro in bosco (abbattimento piante, esbosco del legname con argani e trattore forestale) svolto presso la Struttura foreste e sentieristica della Regione Autonoma Valle d'Aosta con attestato di frequenza e profitto od altri corsi equiparati ai sensi dei Provvedimenti Dirigenziali n. 177 del 24.01.2014 e n. 5259 del 13.09.2019 e della Struttura foreste e sentieristica dell'Assessorato Ambiente, Risorse naturali e Corpo forestale della Valle d'Aosta.

Ai fini della maturazione del punteggio previsto, una stagione potrà considerarsi valida se il candidato nell'anno solare di riferimento avrà svolto:

- almeno 51 giornate di lavoro effettivo prestate presso datori di lavoro di cui alle colonne A o B;
- nel caso di stagioni di lavoro prestate presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, con il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di

Nombre de saisons d'expérience	(A) Nombre de points attribués au titre de l'expérience auprès de l'Administration régionale, des collectivités et organismes relevant du statut unique ou de Société de services SpA	(B) Nombre de points attribués au titre de l'expérience auprès d'autres employeurs, publics ou privés ou en qualité de travailleur indépendant
1	1	0,5
2-3	2	1
4-5	3	1,5
6-7	4	1,5
8-9	5	1,5
10-14	6	1,5
15-20	8	1,5
Plus de 20	10	1,5

- b) Ayant travaillé en qualité de salarié de l'Administration régionale ou d'autres employeurs publics ou privés en tant que bûcheron (agent d'exploitation forestière), indépendamment de leur grade. Les états de service en cause sont pris en compte à partir de l'année suivant celle où le candidat a obtenu les attestations d'assiduité et de réussite au cours de formation professionnelle pour bûcheron (agent d'exploitation forestière) prévoyant une formation au travail en forêt (abattage d'arbres et débardage du bois à l'aide de treuils et de tracteurs forestiers) organisé par la structure « Forêts et sentiers » de l'Assessorat de l'environnement, des ressources naturelles et du Corps forestier ou à d'autres cours équivalents au sens des actes du dirigeant de ladite structure n° 177/2014 et n° 5259/2019.

Une saison est considérée valable aux fins de l'attribution des points correspondants si, au cours de l'année solaire de référence, le candidat a effectivement travaillé :

- pour les employeurs visés soit à la colonne A, soit à la colonne B pendant au moins 51 journées ;
- tant pour les employeurs visés à la colonne A que pour les employeurs visés à la colonne B qu'à la colonne B pendant au moins 51 journées ; si le candidat atteint ledit seuil en travail-

cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna A;

- negli altri casi in cui vengano raggiunte, cumulativamente, almeno 51 giornate di lavoro effettive presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, senza il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna B.

Precedenti esperienze lavorative	Amministrazione regionale / enti comparto unico / Società di servizi S.p.A.	Altri datori di lavoro pubblici o privati / lavoratore autonomo
1 stagione	0,5	0,25
2-3 stagioni	1	0,50
4-5 stagioni	1,5	0,75
6-7 stagioni	2	0,75
8-9 stagioni	2,5	0,75
10-14 stagioni	3	0,75
15-20 stagioni	4	0,75
Oltre 20 Stagioni	5	0,75

2. Titoli formativi

Corsi di formazione certificati dall'Amministrazione regionale, o da altri enti o da privati, secondo i seguenti punteggi:

Corsi sicurezza	Punteggio
Modulo aggiuntivo per preposto ai sensi dell'Accordo Stato regioni del 21 dicembre 2011, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano;	1
Corso di sicurezza antincendio ai sensi dell'allegato IX - corsi di formazione per addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze, in relazione al livello di rischio dell'attività del D.M. 10.03.1998	0,5

lant pour les employeurs visés à la colonne A, il lui est attribué le nombre de points indiqué à ladite colonne ;

- tant pour les employeurs visés à la colonne A que pour les employeurs visés à la colonne B pendant au moins 51 journées ; si le candidat n'atteint pas ledit seuil en travaillant pour les employeurs visés à la colonne A, il lui est attribué le nombre de points indiqué à la colonne B) :

Nombre de saisons d'expérience	(A) Nombre de points attribués au titre de l'expérience auprès de l'Administration régionale, des collectivités et organismes relevant du statut unique ou de <i>Società di servizi SpA</i>	(B) Nombre de points attribués au titre de l'expérience auprès d'autres employeurs, publics ou privés
	1	0,5
2-3	1	0,5
4-5	1,5	0,75
6-7	2	0,75
8-9	2,5	0,75
10-14	3	0,75
15-20	4	0,75
Plus de 20	5	0,75

2. Attestations de formation

Aux attestations de formation délivrées par l'Administration régionale ou par d'autres organismes publics ou privés sont attribués les points indiqués ci-après :

Cours de formation en matière de sécurité	Nombre de points
Module supplémentaire au sens de l'accord État-Régions du 21 décembre 2011, passé entre le Gouvernement, les Régions et les Provinces autonomes de Trento et de Bolzano	1
Cours de sécurité anti-incendie au sens de l'annexe IX (Cours de formation pour préposé à la prévention des incendies, à la lutte contre les incendies et à la gestion des urgences, en fonction du niveau de risque de l'activité exercée) du décret ministériel du 10 mars 1998	0,5

Corso primo soccorso ai sensi del Decreto Ministeriale del 15 luglio 2003, n. 388 - Regolamento recante disposizioni sul pronto soccorso aziendale, in attuazione dell'articolo 15, comma 3, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, e successive modificazioni.	0,5
Corsi tecnici	
Attestato di abilitazione conseguito a seguito del superamento del corso di formazione teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione di trattori agricoli o forestali, previsto dall'allegato VII dell'Accordo, rep atti n. 53/CSR del 22 febbraio 2012 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento, Allegato a), concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, nonché le modalità per il riconoscimento di tale abilitazione, i soggetti formatori, la durata, gli indirizzi ed i requisiti minimi di validità della formazione, in attuazione dell'art. 73, co. 5 del D.lgs 81/2008, conteggiato se non compreso nel corso di cui al punto successivo;	1
Corso di uso del trattore forestale: conduzione del trattore forestale e organizzazione esbosco e accatastamento (incluso modulo ai sensi dell'Accorso Stato Regioni 22.02.2012) come definito dal P.D. n. 5259 del 13/09/2019 della Struttura Foreste e Sentieristica o corsi equiparati ai sensi del P.D. n. 5259/2019;	2
Corso formazione per lavoratori addetti ai sistemi di accesso e posizionamento funi – Modulo A - per l'accesso e il lavoro in sospensione in siti naturali o artificiali, da tenersi presso un sito operativo/addestrativo ai sensi dell'art. 116, comma 4, D. Lgs. 81/08 e smi – allegato XXI;	1
Corso formazione per lavoratori addetti ai sistemi di accesso e posizionamento funi – Modulo B- per l'accesso e l'attività lavorativa su alberi, da tenersi presso un sito operativo/addestrativo ai sensi dell'art. 116, comma 4, D. Lgs. 81/08 e smi – allegato XXI;	1
Corso di formazione per gli addetti antincendio boschivo per le squadre AIB	0,5
Altri corsi attinenti alle mansioni relative al profilo oggetto di selezione (da valutare per ogni corso)	Da 0,1 a 1

Il punteggio complessivo dei titoli formativi potrà avere una valutazione pari a un massimo di 10 punti utili a determinare il punteggio dell'equivalenza previsto dall'avviso di selezione per i titoli che danno luogo a punteggio.

Presentazione delle domande

Dal 15 ottobre 2019, data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso pubblico di selezione sul Bollettino Ufficiale della Valle d'Aosta e fino alle ore 14:00 del 7 novembre 2019.

Cours de premiers secours au sens du décret ministériel n° 388 du 15 juillet 2003 (Règlement portant dispositions sur les premiers secours en entreprise, en application du troisième alinéa de l'art. 15 du décret législatif n° 626 du 19 septembre 1994)	0,5
Cours techniques	Nombre de points
Cours de formation théorique et pratique pour la conduite des tracteurs agricoles et forestiers au sens de l'annexe VII de l'accord du 22 février 2012, réf. n° 53/CSR, passé entre le Gouvernement, les Régions et les Provinces autonomes de Trento et de Bolzano et concernant les équipements de travail dont l'utilisation est subordonnée à une habilitation spéciale, les modalités d'habilitation, les formateurs, ainsi que la durée, les orientations et les conditions de validité de la formation, en application du cinquième alinéa de l'art. 73 du décret législatif n° 81/2008 (annexe A) – Attestation d'habilitation. Ladite attestation est prise en compte uniquement si le candidat ne justifie pas de l'attestation visée ci-dessous.	1
Cours de conduite des tracteurs forestiers et organisation des opérations de débardage et d'empilage du bois (y compris le module prévu au sens de l'accord du 22 février 2012 passé entre le Gouvernement, les Régions et les Provinces autonomes de Trento et de Bolzano), tel qu'il est défini par l'acte du dirigeant de la structure régionale « Forêts et sentiers » n° 5259 du 13 septembre 2019 ou cours équivalents au sens dudit acte – Attestation d'habilitation	2
Cours de formation pour travailleurs préposés aux systèmes d'accès et de positionnement au moyen de cordes (Module A) – travail en suspension dans les sites naturels ou artificiels – tenu dans un site opérationnel ou d'instruction au sens de l'annexe XXI mentionné au quatrième alinéa de l'art. 116 du décret législatif n° 81/2008	1
Cours de formation pour travailleurs préposés aux systèmes d'accès et de positionnement au moyen de cordes (Module B) – accès et travail sur les arbres – tenu dans un site opérationnel ou d'instruction au sens de l'annexe XXI mentionné au quatrième alinéa de l'art. 116 du décret législatif n° 81/2008	1
Cours de formation pour préposés à la lutte contre les incendies de forêt à affecter aux équipes AIB	0,5
Autres cours techniques ayant trait au profil faisant l'objet du présent avis (évalués au cas par cas)	de 0,1 à 1

Les attestations de formation donnent droit à 10 points au maximum qui sont pris en considération aux fins de l'attribution de la note selon la procédure prévue par l'avis de sélection intégral.

Dépôt des candidatures

Les intéressés peuvent déposer leur candidature à compter du 15 octobre 2019, date de publication du présent extrait au Bulletin officiel de la Région autonome Vallée d'Aoste, et jusqu'au 7 novembre 2019, 14 h.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, redatta secondo quanto previsto dall'avviso di selezione o su apposito modulo disponibile presso la sede del Dipartimento o sul sito istituzionale della Regione nella sezione dedicata alle risorse naturali: www.regione.vda.it/risorsenaturali, deve pervenire all'ufficio segreteria e protocollo del Dipartimento Risorse naturali e Corpo forestale dell'Assessorato Ambiente, Risorse naturali e Corpo forestale in Località Amérique, 127/A – QUART (AO) – nelle date e negli orari sopra riportati con una delle seguenti modalità:

- presentata a mano nell'orario di apertura al pubblico (lunedì – martedì – mercoledì dalle ore 8,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,00 alle ore 16,00, giovedì e venerdì dalle ore 8,00 alle ore 14,00);
- presentata tramite fax (0165/776234);
- presentata a mezzo posta normale, posta celere, posta prioritaria;
- presentata a mezzo raccomandata, raccomandata con avviso di ricevimento, assicurata con avviso di ricevimento o posta celere con avviso di ricevimento;
- presentata a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo risorse_naturali@pec.regione.vda.it.

Comunicazioni procedura selettiva

Le comunicazioni relative alla procedura selettiva sono rese pubbliche mediante affissione nella bacheca presso la sede del Dipartimento Risorse naturali e Corpo forestale in Località Amérique, 127/A – QUART (AO) – e mediante contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione nella sezione dedicata alle risorse naturali: www.regione.vda.it/risorsenaturali

La graduatoria ha validità triennale.

Il bando integrale inerente alla procedura selettiva è pubblicato sul sito istituzionale della Regione (www.regione.vda.it/risorsenaturali) e può essere ritirato direttamente dagli interessati presso la sede del Dipartimento Risorse naturali e Corpo forestale in Località Amérique, 127/A – QUART (AO) – dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,00 alle ore 16,00 (tel. 0165/77.6207 – 0165/77.6314).

Aosta, 15 ottobre 2019.

Il Coordinatore
Flavio VERTUI

Toute candidature doit être rédigée suivant les dispositions de l'avis de sélection intégral ou suivant le modèle disponible au Département des ressources naturelles et du Corps forestier de l'Assessorat de l'environnement, des ressources naturelles et du Corps forestier ou sur le site institutionnel de la Région, dans le secteur d'activité concernant les ressources naturelles (<http://www.regione.vda.it/risorsenaturali>) et parvenir, dans les délais ci-dessus, au Bureau du secrétariat et de l'enregistrement dudit département, situé à QUART, 127/A, région Amérique, selon l'une des modalités suivantes :

- dépôt directement au bureau compétent (les lundis, mardis et mercredis, de 8 h à 13 h et de 14 h à 16 h ; les jeudis et vendredis, de 8 h à 14 h) ;
- envoi par télécopieur au numéro 01 65 77 62 34 ;
- envoi par la voie postale normale, par courrier rapide ou par poste prioritaire ;
- envoi par lettre recommandée (avec ou sans demande d'avis de réception), en valeur déclarée avec demande d'avis de réception ou par courrier rapide avec demande d'avis de réception ;
- envoi par courrier électronique certifié (PEC) à l'adresse risorse_naturali@pec.regione.vda.it.

Communications relatives à la procédure de sélection

Les communications relatives à la procédure de sélection sont publiées au tableau d'affichage du Département des ressources naturelles et du Corps forestier (Quart, 127/A, région Amérique) et, parallèlement, sur le site institutionnel de la Région, dans le secteur d'activité concernant les ressources naturelles (<http://www.regione.vda.it/risorsenaturali>).

La liste d'aptitude est valable pendant trois ans.

L'avis intégral est publié sur le site institutionnel de la Région (<http://www.regione.vda.it/risorsenaturali>) et peut être demandé aux bureaux du Département des ressources naturelles et du Corps forestier (Quart, 127/A, région Amérique), les lundis, mardis et mercredis, de 8 h à 13 h et de 14 h à 16 h, et les jeudis et vendredis, de 8 h à 14 h (tél. 01 65 77 62 07 – 01 65 77 63 14).

Fait à Aoste, le 15 octobre 2019.

Le coordinateur,
Flavio VERTUI

**ASSESSORATO
DELL'ISTRUZIONE, UNIVERSITÀ,
RICERCA E POLITICHE GIOVANILI**

Bando di concorso per l'attribuzione di contributi a favore di laureati iscritti a corsi post-universitari fuori dalla Regione. Anno accademico 2018/2019 ovvero anno solare 2019 (art. 11 L.r. n. 30/1989 e successive modificazioni).

**Art. 1
Condizioni generali**

Possono presentare domanda per l'attribuzione dei contributi di cui al presente bando i laureati:

1. residenti in Valle d'Aosta da almeno un anno alla data di presentazione della domanda;
2. in possesso del diploma di laurea o di diploma universitario con votazione di almeno 95/110 o equivalente (se espressa con scala differente);
3. che non abbiano compiuto il 40° anno di età alla data di presentazione della domanda;
4. iscritti, nell'anno accademico 2018/2019 ovvero nell'anno solare 2019, a corsi di dottorato di ricerca, di master di 1° e 2° livello e di specializzazione in Italia (ad eccezione di quelli dell'area medica di cui al D.Lgs. 368/1999) istituiti da Università o Istituti di istruzione di grado post universitario riconosciuti dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ovvero a corsi equivalenti all'estero istituiti da Università o Istituti di istruzione di grado post universitario autorizzati al rilascio di titoli di studio aventi valore legale o equipollenti;
5. che non abbiano superato la durata legale del corso prevista dai rispettivi ordinamenti didattici, a partire dall'anno di prima iscrizione;
6. che non siano già beneficiari di provvidenze analoghe erogate allo stesso titolo, anche da enti privati, ovvero non siano iscritti a corsi per i quali sono previsti finanziamenti mirati;
7. che non abbiano già beneficiato, in anni precedenti, di provvidenze analoghe per il corrispondente anno di corso di un corso di studio dello stesso livello;
8. in possesso dei requisiti economici specificati nell'Art. 2.

**ASSESSORAT
DE L'EDUCATION, DE L'UNIVERSITE,
DE LA RECHERCHE ET DES POLITIQUES
DE LA JEUNESSE**

Avis de concours en vue de l'attribution d'allocations d'études aux personnes justifiant d'un titre universitaire et inscrites à des cours post-universitaires hors de la Région, au titre de l'année académique 2018/2019 ou de l'année solaire 2019, au sens de l'art. 11 de la loi régionale n° 30 du 14 juin 1989.

**Art. 1^{er}
Conditions générales**

Peut participer au concours en question toute personne justifiant d'un titre universitaire qui répond aux conditions suivantes :

1. Être résidente en Vallée d'Aoste depuis au moins un an à la date de présentation de son acte de candidature ;
2. Justifier d'un titre universitaire obtenu avec 95/110 points au moins (ou avec une note équivalente, si l'échelle utilisée est différente) ;
3. Ne pas être âgée de plus de 40 ans à la date de dépôt de son acte de candidature ;
4. Être inscrite, au titre de l'année académique 2018/2019 ou de l'année solaire 2019, à un doctorat de recherche, à un master niveau 1 et niveau 2, à un cours de spécialisation en Italie (à l'exception des cours relevant du secteur médical visés au décret législatif n° 368 du 17 août 1999) institué par une université ou un établissement d'enseignement post-universitaire agréé par le Ministère de l'éducation, de l'université et de la recherche ou à un cours équivalent à l'étranger, institué par une université ou un établissement d'enseignement post-universitaire habilité à délivrer des titres d'études légalement reconnus ou des titres équivalents ;
5. Ne pas avoir dépassé la durée légale du cours choisi, prévue par la réglementation y afférente et calculée à compter de l'année de sa première inscription ;
6. Ne pas bénéficier d'autres aides octroyées au même titre, éventuellement par des établissements privés, ni être inscrite à des cours faisant l'objet d'aides ciblées ;
7. Ne pas avoir déjà bénéficié d'aides analogues au titre de l'année de cours correspondant à l'année pour laquelle l'allocation est demandée, dans le cadre d'un cours d'études du même niveau ;
8. Réunir les conditions économiques visées à l'art. 2.

Fermo restando quanto stabilito ai precedenti commi 6 e 7 del presente articolo, i contributi di cui al presente bando sono concessi una sola volta per ciascuno dei livelli di cui al precedente punto 4.

Art. 2
*Requisiti economici per l'inserimento
nelle graduatorie degli idonei*

Le condizioni economiche del laureato sono individuate sulla base dell'Indicatore della Situazione Economica Equivalente (ISEE), ai sensi delle norme previste dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 5 dicembre 2013, n. 159 e successive modificazioni e integrazioni. Il suddetto indicatore non dovrà superare il limite di euro 40.500,00.

Sono valide unicamente le attestazioni ISEE rilasciate sulla base di una Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU) presentata nel 2019.

Per il rilascio dell'attestazione ISEE è necessario rivolgersi ad un Centro di Assistenza Fiscale (CAF), ad una sede INPS, ai commercialisti ed ai consulenti del lavoro autorizzati.

Art. 3
Presentazione dell'istanza

Ai fini dell'ammissione ai benefici, gli interessati devono presentare domanda, redatta su apposito modulo reperibile sul sito www.regione.vda.it – Canali tematici – Istruzione – Diritto allo studio Universitario – Contributi post laurea – 2018/2019, alla Struttura Politiche educative dell'Assessorato regionale Istruzione, Università, Ricerca e Politiche giovanili ubicato in Via Saint-Martin-de-Corléans, 250, Aosta, entro giovedì 31 ottobre 2019, ore 12.00 se recapitata a mano, pena l'esclusione.

La domanda può essere inoltrata, sempre entro il 31 ottobre 2019, anche a mezzo posta per raccomandata; in tal caso per il rispetto del termine di scadenza fa fede la data del timbro postale di partenza, indipendentemente dall'orario di invio.

La firma del richiedente i benefici dovrà essere apposta in presenza del dipendente addetto, se la domanda è consegnata a mano personalmente dallo stesso; se presentata a mano da persona diversa o se trasmessa a mezzo posta per raccomandata, la domanda dovrà essere sottoscritta dal richiedente i benefici e corredata della copia di un documento di identità in corso di validità del richiedente stesso, pena l'esclusione.

La domanda deve essere corredata dei seguenti documenti,

Sans préjudice du respect des dispositions des points 6 et 7, les allocations d'études visées au présent avis sont octroyées une seule fois pour chacun des titres visés au point 4.

Art. 2
*Conditions économiques aux fins
de l'inscription sur la liste d'aptitude*

Les conditions économiques des candidats sont évaluées sur la base de l'indicateur de la situation économique équivalente (ISEE), aux termes du décret du président du Conseil des ministres n° 159 du 5 décembre 2013. L'indicateur en cause ne doit pas dépasser le plafond de 40 500 euros.

Sont uniquement valables les attestations ISEE établies sur la base de l'auto-déclaration unique (*dichiarazione sostitutiva unica – DSU*) présentée en 2019.

Les intéressés peuvent demander leur attestation ISEE à un CAF (Centre d'assistance fiscale), à un bureau INPS (*Istituto Nazionale di Previdenza Sociale*) ou à un expert-comptable ou conseiller du travail agréé.

Art. 3
Dépôt des actes de candidature

Pour bénéficier des allocations d'études en question, les intéressés doivent remettre directement leur acte de candidature, rédigé sur le formulaire disponible sur le site www.regione.vda.it (*Canali tematici – Istruzione – Diritto allo studio universitario – Contributi post laurea – 2018/2019*), à la structure « Politiques de l'éducation » de l'Assessorat de l'éducation, de l'université, de la recherche et des politiques de la jeunesse (250, rue Saint-Martin-de-Corléans – Aoste) au plus tard le jeudi 31 octobre 2019, 12 h, sous peine d'exclusion.

L'acte de candidature peut être également envoyé par lettre recommandée ; en l'occurrence, aux fins du respect du délai susmentionné, le cachet du bureau postal expéditeur fait foi, indépendamment de l'heure de départ de ladite lettre.

Si l'acte de candidature est remis directement par l'étudiant, celui-ci doit apposer sa signature en présence du fonctionnaire chargé de le recevoir ; si ledit acte est présenté par une personne autre que l'étudiant ou s'il est transmis par lettre recommandée, il doit être signé par l'étudiant et assorti de la photocopie d'une pièce d'identité de celui-ci en cours de validité, sous peine d'exclusion.

L'acte de candidature doit être assorti de la documentation

pena l'esclusione:

1. attestazione ISEE rilasciata ai sensi delle norme previste dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 5 dicembre 2013, n. 159.

Qualora lo studente laureato non sia ancora in possesso dell'attestazione ISEE, potrà presentare comunque la domanda allegando alla stessa la ricevuta attestante l'avvenuta presentazione della dichiarazione sostitutiva unica (DSU) rilasciata dall'ente preposto alla compilazione della stessa.

L'attestazione ISEE dovrà essere inoltrata, a pena di esclusione, all'ufficio Borse di studio entro le ore 12.00 di venerdì 15 novembre 2019.

2. ricevute attestanti le spese sostenute per l'iscrizione al corso frequentato;
3. documentazione relativa al corso prescelto contenente le seguenti informazioni:
 - Università/Istituto che ha attivato il corso;
 - eventuali riferimenti normativi del riconoscimento da parte del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
 - durata legale del corso;
 - titolo di studio finale rilasciato dall'Università/Istituto;

nota bene: i laureati iscritti presso Istituti esteri devono presentare anche una dichiarazione rilasciata dall'autorità diplomatica o consolare italiana indicante il grado e la durata del corso di studi seguiti dall'interessato, secondo l'ordinamento scolastico vigente nel Paese.

La documentazione di cui al punto 3, relativa a corsi frequentati in Italia, può essere sostituita da autocertificazione ai sensi della legislazione vigente.

Art. 4

Formazione della graduatoria degli idonei e modalità liquidazione dei contributi

E' formata apposita graduatoria ordinata in modo crescente sulla base dell'ISEE; a parità di ISEE la preferenza è determinata dal voto di laurea.

L'inserimento nella graduatoria degli idonei è subordinato al possesso dei requisiti economici di cui all'Art. 2 nonché alla regolarità formale ed alla completezza della domanda e della documentazione ad essa allegata.

suivante, sous peine d'exclusion :

1. Attestation ISEE délivrée au sens du DPCM n° 159/2013.

Au cas où l'étudiant ne disposerait pas de l'attestation ISEE au moment du dépôt de son acte de candidature, il peut joindre à ce dernier le reçu attestant la présentation de l'auto-déclaration unique délivré par l'organisme préposé à l'établissement de l'attestation ISEE.

Cette dernière doit être déposée au bureau compétent en matière de bourses d'études au plus tard le vendredi 15 novembre 2019, 12 h, sous peine d'exclusion ;

2. Reçus attestant les dépenses supportées pour l'inscription au cours fréquenté ;
3. Documentation relative au cours fréquenté et indiquant :
 - l'université/établissement qui organise le cours ;
 - les dispositions régissant l'éventuel agrément du cours par le Ministère de l'éducation, de l'université et de la recherche ;
 - la durée légale du cours ;
 - le titre d'études final ;

NB : Les candidats inscrits aux cours d'un établissement étranger doivent par ailleurs produire une déclaration, délivrée par les autorités diplomatiques ou consulaires italiennes, attestant le degré et la durée du cours d'études suivi, au sens de la réglementation du pays concerné.

Pour ce qui est des cours suivis en Italie, la documentation visée au point 3 peut être remplacée par une déclaration sur l'honneur, au sens des dispositions en vigueur.

Art. 4

Liste d'aptitude et modalités de liquidation des allocations d'études

Une liste d'aptitude est établie par ordre croissant d'ISEE. À égalité d'ISEE, il est tenu compte de la note relative au titre universitaire obtenu.

L'inscription des candidats sur la liste d'aptitude est subordonnée à la possession des conditions économiques visées à l'art. 2, ainsi qu'à la régularité et à la complétude de leur acte de candidature et de la documentation y afférente.

Alla liquidazione dei contributi ai laureati iscritti nella suddetta graduatoria si provvederà, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, in un'unica rata non appena espletata la procedura concorsuale.

Art. 5
Importi dei contributi

L'importo dei contributi, al lordo delle eventuali ritenute di legge, è determinato sulla base delle condizioni economiche, nelle misure indicate nella seguente tabella, tenuto conto dell'importo della quota di iscrizione al corso frequentato a carico del richiedente:

FASCIA ECONOMICA	ISEE	IMPORTI CONTRIBUTI	IMPORTI CONTRIBUTI PER ISCRITTI TELEMATICAMENTE
1 [^]	da € 0,00 a € 10.000,00	80% della quota di iscrizione fino ad un massimo di 5.600,00 + 2.200,00	80% della quota di iscrizione fino ad un massimo di 5.600,00 + 1.700,00
2 [^]	da € 10.000,01 a € 20.500,00	70% della quota di iscrizione fino ad un massimo di 4.900,00 + 2.100,00	70% della quota di iscrizione fino ad un massimo di 4.900,00 + 1.600,00
3 [^]	da € 20.500,01 a € 30.000,00	60% della quota di iscrizione fino ad un massimo di 4.200,00 + 1.950,00	60% della quota di iscrizione fino ad un massimo di 4.200,00 + 1.450,00
4 [^]	da € 30.000,01 a € 40.500,00	50% della quota di iscrizione fino ad un massimo di 3.500,00 + 1.800,00	50% della quota di iscrizione fino ad un massimo di 3.500,00 + 1.300,00

Classe de revenu	ISEE	Montant de l'allocation d'études	Montant de l'allocation d'études pour les cours en ligne
1	de 0 à 10 000 €	80 p. 100 des droits d'inscription, jusqu'à 5 600 €, plus 2 200 €	80 p. 100 des droits d'inscription, jusqu'à 5 600 €, plus 1 700 €
2	de 10 000,01 à 20 500 €	70 p. 100 des droits d'inscription, jusqu'à 4 900 €, plus 2 100 €	70 p. 100 des droits d'inscription, jusqu'à 4 900 €, plus 1 600 €
3	de 20 500,01 à 30 000 €	60 p. 100 des droits d'inscription, jusqu'à 4 200 €, plus 1 950 €	60 p. 100 des droits d'inscription, jusqu'à 4 200 €, plus 1 450 €
4	de 30 000,01 à 40 500 €	50 p. 100 des droits d'inscription, jusqu'à 3 500 €, plus 1 800 €	50 p. 100 des droits d'inscription, jusqu'à 3 500 €, plus 1 300 €

I contributi sono considerati, ai sensi dell'Art. 50, comma 1, lett. c) del Testo Unico delle Imposte sui redditi, reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

Art. 6
Accertamenti e sanzioni

L'Amministrazione, ai sensi delle vigenti disposizioni, dispone in ogni momento le necessarie verifiche per controllare la veridicità delle dichiarazioni fatte avvalendosi anche dei controlli a campione.

Chiunque, senza trovarsi nelle condizioni stabilite dal presente bando, presenti dichiarazioni non veritiere, proprie o dei membri del nucleo familiare, al fine di fruire del contri-

Les allocations d'études en cause sont versées en une seule fois aux candidats inscrits sur ladite liste d'aptitude, dans les limites des crédits disponibles, dès que les procédures y afférentes sont achevées.

Art. 5
Montants

Le montant de l'allocation d'études, y compris les éventuelles retenues prévues par la loi, est fixé sur la base des conditions économiques, comme il appert du tableau ci-après, compte tenu des droits d'inscription au cours fréquenté qui sont à la charge du candidat :

Au sens de la lettre c) du premier alinéa de l'art. 50 du texte unique en matière d'impôt sur les revenus, les allocations d'études en cause sont assimilées aux revenus provenant d'un travail salarié.

Art. 6
Contrôles et sanctions

Aux termes des dispositions en vigueur, l'Administration régionale peut décider à tout moment d'effectuer des contrôles, éventuellement au hasard, afin de s'assurer de la véracité des déclarations produites.

Tout étudiant qui présenterait une déclaration mensongère relativement à sa personne ou à l'un des membres de son foyer aux fins de l'obtention de l'allocation d'études dé-

buto post laurea, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, salva in ogni caso l'applicazione delle norme penali per i fatti costituenti reato. Lo studente deve restituire la somma erogata ed è soggetto all'applicazione della sanzione amministrativa, di cui all'Art. 10 del D.lgs. 29 marzo 2012, n. 68, consistente nel pagamento di una somma di importo triplo rispetto a quella percepita e perde il diritto ad ottenere altre erogazioni per la durata del corso degli studi

L'Assessora
Chantal CERTAN

choit des bénéfices éventuellement obtenus à la suite de l'acte pris sur la base de ladite déclaration, et ce, sans préjudice de l'application des dispositions pénales pour les faits qui constituent un délit. L'étudiant en cause doit restituer la somme reçue et payer une sanction administrative d'un montant triplé par rapport à celui encaissé, prononcée à son encontre au sens de l'art. 10 du décret législatif n° 68 du 29 mars 2012, et perd le droit d'obtenir d'autres allocations pendant toute la durée de ses études.

L'assesseure,
Chantal CERTAN