

# BOLLETTINO UFFICIALE DELLA REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

## BULLETIN OFFICIEL DE LA RÉGION AUTONOME VALLÉE D'AOSTE



Aosta, 13 luglio 2004

Aoste, le 13 juillet 2004

DIREZIONE, REDAZIONE E AMMINISTRAZIONE:  
Presidenza della Regione  
Servizio legislativo e osservatorio  
Bollettino Ufficiale, Piazza Deffeyes, 1 - 11100 Aosta  
Tel. (0165) 273305 - Fax 273869  
E-mail: bur@regione.vda.it  
Direttore responsabile: Dott. Paolo Ferrazzin.

DIRECTION, RÉDACTION ET ADMINISTRATION:  
Présidence de la Région  
Service législatif et observatoire  
Bulletin Officiel, 1, place Deffeyes - 11100 Aoste  
Tél. (0165) 273305 - Fax 273869  
E-mail: bur@regione.vda.it  
Directeur responsable: M. Paolo Ferrazzin.

### AVVISO AGLI ABBONATI

Le informazioni e le modalità di abbonamento per l'anno 2004 al Bollettino Ufficiale sono riportati nell'ultima pagina.

### AVIS AUX ABONNÉS

Les informations et les conditions d'abonnement pour l'année 2004 au Bulletin Officiel sont indiquées à la dernière page.

### SOMMARIO

INDICE CRONOLOGICO da pag. 2 a pag. 2  
INDICE SISTEMATICO da pag. 2 a pag. 2

### PARTE SECONDA

Atti vari (Deliberazioni...) ..... pag. 3

### SOMMAIRE

INDEX CHRONOLOGIQUE de la page 2 à la page 2  
INDEX SYSTÉMATIQUE de la page 2 à la page 2

### DEUXIÈME PARTIE

Actes divers (Délibérations...) ..... page 3

## INDICE CRONOLOGICO

### PARTE SECONDA

#### ATTI VARI

##### CONSIGLIO REGIONALE

**Délibération n° 664/XII du 9 juin 2004,**  
portant approbation du bilan du Conseil régional de  
2003. Ratification de délibérations du Bureau de la  
Présidence concernant des variations budgétaires.  
pag. 3

**Délibération n° 665/XII du 9 juin 2004,**  
portant variation du budget du Conseil régional de  
2004. pag. 72

**Deliberazione 9 giugno 2004, n. 666/XII.**  
Variazioni al bilancio del Consiglio regionale per l'eser-  
cizio 2004. pag. 73

## INDICE SISTEMATICO

##### CONSIGLIO REGIONALE

**Délibération n° 664/XII du 9 juin 2004,**  
portant approbation du bilan du Conseil régional de  
2003. Ratification de délibérations du Bureau de la  
Présidence concernant des variations budgétaires.  
pag. 3

**Délibération n° 665/XII du 9 juin 2004,**  
portant variation du budget du Conseil régional de  
2004. pag. 72

##### LAVORO

**Deliberazione 9 giugno 2004, n. 666/XII.**  
Variazioni al bilancio del Consiglio regionale per l'eser-  
cizio 2004. pag. 73

## INDEX CHRONOLOGIQUE

### DEUXIÈME PARTIE

#### ACTES DIVERS

##### CONSEIL RÉGIONAL

**Deliberazione 9 giugno 2004, n. 664/XII.**  
Approvazione del conto consuntivo del Consiglio regio-  
nale per l'anno 2003. Convalida di deliberazioni  
dell'Ufficio di Presidenza relative a variazioni di bilan-  
cio. pag. 3

**Deliberazione 9 giugno 2004, n. 665/XII.**  
Variazioni al bilancio del Consiglio regionale per l'eser-  
cizio 2004. pag. 72

**Délibération n° 666/XII du 9 juin 2004,**  
portant approbation du plan de politique de l'emploi au  
titre de la période 2004/2006. pag. 73

## INDEX SYSTÉMATIQUE

##### CONSEIL RÉGIONAL

**Deliberazione 9 giugno 2004, n. 664/XII.**  
Approvazione del conto consuntivo del Consiglio regio-  
nale per l'anno 2003. Convalida di deliberazioni  
dell'Ufficio di Presidenza relative a variazioni di bilan-  
cio. pag. 3

**Deliberazione 9 giugno 2004, n. 665/XII.**  
Variazioni al bilancio del Consiglio regionale per l'eser-  
cizio 2004. pag. 72

##### EMPLOI

**Délibération n° 666/XII du 9 juin 2004,**  
portant approbation du plan de politique de l'emploi au  
titre de la période 2004/2006. pag. 73

TESTO UFFICIALE  
TEXTE OFFICIEL

**PARTE SECONDA**

**ATTI VARI**

**CONSIGLIO REGIONALE**

**Délibération n° 664/XII du 9 juin 2004,**

**portant approbation du bilan du Conseil régional de 2003. Ratification de délibérations du Bureau de la Présidence concernant des variations budgétaires.**

Omissis

**LE CONSEIL RÉGIONAL**

Omissis

délibère

1) d'approuver le bilan du Conseil pour 2003 avec les résultats suivants:

**Fonds de caisse à la clôture de l'exercice 2002**

Recouvrements effectués dans l'exercice

Exercice budgétaire

Restes

18 690 758,40

908 047,84

19 598 806,24

25 695 587,99

Paiements effectués dans l'exercice

Exercice budgétaire

Restes

15 543 081,36

2 358 501,83

17 901 583,19

7 794 004,80

**Fonds de caisse à la clôture de l'exercice 2003**

Actif

Montant des sommes résiduelles

Exercice budgétaire

Restes

922 518,38

373 542,83

1 296 061,21

9 090 066,01

Passif

Montant des sommes résiduelles

Exercice budgétaire

Restes

3 973 769,53

3 116 500,63

7 090 270,16

**Excédent administratif à la clôture de l'exercice 2003**

1 999 795,85

**DEUXIÈME PARTIE**

**ACTES DIVERS**

**CONSEIL RÉGIONAL**

**Deliberazione 9 giugno 2004, n. 664/XII.**

**Approvazione del conto consuntivo del Consiglio regionale per l'anno 2003. Convalida di deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza relative a variazioni di bilancio.**

Omissis

**IL CONSIGLIO REGIONALE**

Omissis

delibera

1) di approvare il conto consuntivo del Consiglio per l'anno 2003 che reca le seguenti risultanze:

**6 096 781,75**

Excédent à la clôture de l'exercice 2002 utilisé, dans le budget de 2003	1 558 792,74 1 558 792,74	
<b>Excédent financier à la clôture de l'exercice 2003</b>		<b>1 999 795,85</b>
<b>Fondo cassa alla chiusura dell'esercizio 2002</b>		<b>6.096.781,75</b>
Riscossioni effettuate nell'esercizio in conto competenza in conto residui	18.690.758,40 908.047,84	19.598.806,24
		<u>25.695.587,99</u>
Pagamenti effettuati nell'esercizio in conto competenza in conto residui	15.543.081,36 2.358.501,83	17.901.583,19
		<u>17.901.583,19</u>
<b>Fondo cassa alla chiusura dell'esercizio 2003</b>		<b>7.794.004,80</b>
Attivo Ammontare dei residui in conto competenza in conto residui	922.518,38 373.542,83	1.296.061,21
		<u>1.296.061,21</u>
		<b>9.090.066,01</b>
Passivo Ammontare dei residui in conto competenza in conto residui	3.973.769,53 3.116.500,63	7.090.270,16
		<u>7.090.270,16</u>
<b>Avanzo di amministrazione alla chiusura dell'esercizio 2003</b>		<b>1.999.795,85</b>
Avanzo di amministrazione alla chiusura dell'esercizio 2002 applicato al bilancio 2003 per	1.558.792,74 1.558.792,74	
		<u>1.558.792,74</u>
<b>Avanzo finanziario alla chiusura dell'esercizio 2003</b>		<b>1.999.795,85</b>

2) d'approuver, aux termes et pour les effets du 2<sup>e</sup> alinéa de l'article 3 du Règlement intérieur pour l'administration et la comptabilité du Conseil régional, les délibérations suivantes du Bureau de la Présidence :

- la première modification du budget du Conseil régional pour 2003 (délibération n° 217/02 du 23 décembre 2002);
- la troisième modification du budget du Conseil régional pour 2003 (délibération n° 49/03 du 21 février 2003);
- la quatrième modification du budget du Conseil régional pour 2003 (délibération n° 135/03 du 21 mai 2003);
- la cinquième modification du budget du Conseil régional pour 2003 (délibération n° 174/03 du 25 juillet 2003);
- la sixième modification du budget du Conseil régional

2) di convalidare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 2, del Regolamento interno per l'amministrazione e la contabilità del Consiglio regionale, le sottoindicate deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza:

- prima variazione al bilancio di previsione del Consiglio regionale per l'anno 2003 (deliberazione n° 217/02 del 23.12.2002);
- terza variazione al bilancio di previsione del Consiglio regionale per l'anno 2003 (deliberazione n° 49/03 del 21.02.2003);
- quarta variazione al bilancio di previsione del Consiglio regionale per l'anno 2003 (deliberazione n° 135/03 del 21.05.2003);
- quinta variazione al bilancio di previsione del Consiglio regionale per l'anno 2003 (deliberazione n° 174/03 del 25.07.2003);
- sesta variazione al bilancio di previsione del Consiglio

- 
- |  |   |
|--|---|
| <p>pour 2003 (délibération n° 195/03 du 11 août 2003);</p> <p>– la huitième modification du budget du Conseil régional pour 2003 (délibération n° 240/03 du 21 octobre 2003);</p> <p>– la neuvième modification du budget du Conseil régional pour 2003 (délibération n° 292/03 du 11 décembre 2003).</p> <p>_____</p> | <p>regionale per l'anno 2003 (deliberazione n° 195/03 dell'11.08.2003);</p> <p>– ottava variazione al bilancio di previsione del Consiglio regionale per l'anno 2003 (deliberazione n° 240/03 del 21.10.2003);</p> <p>– nona variazione al bilancio di previsione del Consiglio regionale per l'anno 2003 (deliberazione n° 292/03 dell'11.12.2003);</p> <p>_____</p> |
|--|---|



CONSEIL DE LA VALLEE CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA

## CONTO CONSUNTIVO 2003

### RELAZIONE

Il Conto Consuntivo 2003 espone i risultati finali della gestione amministrativa e contempla tutta l'attività svolta nel corso dell'esercizio, evidenziando il raffronto tra quanto realizzato e quanto esposto nelle previsioni definite del bilancio di previsione 2003; inoltre evidenzia la dimostrazione del risultato contabile di gestione ed amministrazione, che rileva un avanzo finanziario pari a € . 1.999.795,85.

Il Conto consuntivo presentato accorpa la gestione di competenza con quella dei residui ed è suddiviso in due parti:

- La gestione delle entrate, relative sia alla competenza, sia ai residui;
- La gestione delle spese, relative sia alla competenza, sia ai residui.

Il prospetto presenta nella sezione entrate l'indicazione per ogni capitolo di bilancio delle previsioni finali di competenza ed i residui attivi accertati al 1° gennaio 2004, le somme riscosse, le somme rimaste da riscuotere, il totale accertamenti e riaccertamenti, le maggiori o le minori entrate sulle previsioni definitive e sui residui.

Il prospetto presenta nella sezione spesa l'indicazione per ogni capitolo di bilancio le previsioni finali di competenza ed i residui passivi accertati al 1° gennaio 2004, le somme pagate, le somme rimaste da pagare, il totale impegni e riaccertamenti, le economie o le eccedenze sulle previsioni definitive e sui residui.

Il bilancio di previsione per l'anno finanziario 2003 approvato dal Consiglio con deliberazione n. 2863/XI del 20 novembre 2002 (Approvazione del Bilancio di previsione del Consiglio regionale per l'anno 2003) e assestato con deliberazione n. 3174/XI del 14 aprile 2003 (Assestamento del bilancio di previsione del Consiglio per l'anno 2003) è stato ulteriormente adeguato con deliberazioni n. 3067/XI del 5 marzo 2003 e n. 244/XII del 19 novembre 2003 e con deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza n. 217/02 del 23 dicembre 2002, n. 49/03 del 21/02/03, n.

135/03 del 21 maggio 2003, n. 174/03 del 25 luglio 2003, n. 195/03 dell'11 agosto 2003, n. 240/03 del 21 ottobre 2003 e n. 292/03 dell'11 dicembre 2003, sottoposte alla convalida di Consiglio regionale contestualmente alla presentazione del Conto consuntivo 2002.

Dalla gestione dell'attività finanziaria per l'anno 2003 emerge in sede di consuntivo un totale complessivo a pareggio, comprensivo dell'avanzo di amministrazione, di €. 21.068.011,74 di cui €. 3.737.000,00 per partite di giro.

L'Ufficio di Presidenza ha predisposto il bilancio preventivo 2003 destinando i fondi a disposizione a copertura degli oneri per il funzionamento del Consiglio, dei suoi uffici e della gestione degli organi ad esso collegati: Ufficio del Difensore civico, Consulta regionale per la condizione femminile, Comitato regionale per le comunicazioni, per il finanziamento all'Associazione ex consiglieri regionali, nonché a copertura delle spese derivanti dalle attività istituzionali. L'adozione della proposta di bilancio è stata effettuata con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 163 del 22 Ottobre 2002.

La gestione del bilancio è stata assegnata alle strutture dirigenziali, con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 218/02 del 23 dicembre 2002 e successive modificazioni, mediante attribuzione delle specifiche quote di bilancio e degli obiettivi gestionali correlati ai sensi dell'articolo 23 comma 2 della L. r. n. 45/95. La gestione del bilancio è stata esercitata nel corso dell'anno secondo quanto stabilito, dalla stessa deliberazione, ed ha permesso il raggiungimento degli obiettivi di bilancio fissati dall'Ufficio di Presidenza in qualità di organo rappresentativo del Consiglio regionale.

La contabilità generale è stata tenuta secondo le normali regole della contabilità pubblica e del regolamento per l'amministrazione e la contabilità approvato dal Consiglio regionale con deliberazione n. 504 del 28 ottobre 1981. Il bilancio risponde ai criteri di chiarezza, verità e attendibilità, per la sua redazione sono state applicate le procedure di legge e prima dell'inserimento dei residui passivi ed attivi si è proceduto al loro riaccertamento con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 74 del 2 aprile 2004. Si dà inoltre atto che tutti i movimenti contabili riassunti nel Conto consuntivo corrispondono esattamente ai dati risultanti dal conto reso dal Tesoriere.

Il giudizio complessivo rispetto alla gestione amministrativa 2003 risulta positivo, in particolare riferimento al rapporto tra gli obiettivi programmati e i risultati conseguiti, come si evince dall'analisi particolareggiata dei diversi elementi riassunti nel conto del bilancio.



## ENTRATE

Il Titolo 1 – Entrate Effettive evidenzia entrate per complessive €. 15.917.768,86 di cui €. 14.900.000,00 derivanti dall'assegnazione a carico del Bilancio regionale. L'aumento rispetto alle entrate effettive dell'esercizio 2002 è pari a €. 2.893.774,32. Dall'analisi delle entrate si evidenzia inoltre l'applicazione dell'avanzo di amministrazione 2002 di €. 1.558.792,74.

Nel corso dell'anno si sono verificate maggiori entrate per €. 136.483,87 sul capitolo 2000 relativamente ad interessi su giacenze di cassa e per €. 9.986,72 sul cap. 3000 dovute ad entrate eventuali e diverse.

Nel conto consuntivo sono inoltre state contabilizzate minori entrate per €. 920,73 sul Cap. 1100 relativo alle trattenute per le indennità di fine mandato a carico dei Consiglieri regionali.

L'assegnazione a carico del Bilancio regionale contribuisce al finanziamento dell'attività del Consiglio regionale in misura pari all'85,97% del totale entrate.

## SPESE

Il totale delle spese in conto competenza ammonta per l'anno 2003 a €. 15.823.079,29 a fronte di spese previste complessive per €. 17.331.011,74, si riscontra un'economia complessiva pari a €. 1.507.932,45 e un livello di realizzazione del programma pari al 91,29%.

L'ammontare delle spese correnti del Consiglio regionale 2003, confrontato con le spese correnti 2002, evidenzia un aumento di €. 2.578.495,49 dovuto principalmente all'incremento dei costi fissi, in particolare per l'erogazione dell'indennità di fine mandato e la rivalutazione delle indennità di carica e per il rinnovo contrattuale dei contratti di lavoro dipendente.

**Le spese complessive relative ai costi rigidi** di natura obbligatoria e non discrezionale registrano a consuntivo un valore pari a €. 13.286.107,71, rispetto ad un valore 2002 di €. 11.805.790,88; tale valore registra un incremento del 12,54% sui valori 2002. L'analisi per singole voci di bilancio relative ai costi di natura obbligatoria e aggregate per categorie evidenzia quanto segue:

- **Gestione del personale del Consiglio:** il costo complessivo 2003 comprensivo di tutti gli oneri ammonta a €. 3.852.759,00, evidenziando un aumento sul valore 2002 del 13,02% dovuto agli aumenti contrattuali.



- **Gestione degli amministratori:** il costo complessivo per indennità di carica, funzione, diaria, di fine mandato, di trasporto e spese per assicurazione e rimborsi vari, ammonta a €. 5.577.233,40 a fronte di un costo 2002 di €. 4.788.802,87, l'incremento del 16,46% tiene conto dell'adeguamento delle indennità di carica e delle indennità di fine mandato.
- **Contributo all'Istituto dell'Assegno Vitalizio:** il capitolo 23 delle spese correnti registra per €. 1.388.097,18 il costo per la contribuzione a carico del Consiglio regionale ai fini della erogazione degli assegni vitalizi da assegnarsi agli ex-consiglieri, ai sensi della legge regionale n. 28 dell'8 settembre 2000.
- **Spese per il funzionamento dei gruppi consiliari:** il capitolo 40 evidenzia un costo pari a €. 328.809,33 in linea con il valore esposto nel consuntivo 2002.
- **Imposta Regionale sulle Attività Produttive:** l'onere complessivo a carico del bilancio è pari a €. 309.809,57.
- **Gestione immobili destinati ad uffici e servizi:** il capitolo 166 evidenzia spese per la locazione di immobili destinati ad ospitare i servizi del Consiglio pari a €. 158.865,17 su un valore 2002 di 133.531,51. Si rileva un aumento dei contratti di locazione conseguentemente all'adeguamento ISTAT e degli oneri condominiali.
- **Spese per l'informatica:** nel capitolo sono registrati i costi relativi alla gestione complessiva del sistema informatico del Consiglio regionale; in particolare si sono adeguate le strutture di servizio della rete trasmissione dati, si è provveduto a sostituire le attrezzature hardware obsolete sulla base delle esigenze degli uffici e a dotare i consiglieri regionali di nuove attrezzature informatiche, ad avviare il progetto sicurezza informatica e all'attivazione della terza fase del progetto Sistema documentale integrato, infine è stato progettato un nuovo portale e avviata la fase di riorganizzazione delle banche dati esistenti sostituendo il data base. I costi complessivi ammontano a €. 838.341,03.
- **Spese per il funzionamento dell'Ufficio del Difensore Civico:** in seguito all'approvazione della legge n. 17 del 28 agosto 2001 che ridisegna la disciplina del funzionamento di tale ufficio, sul capitolo 190 si riscontrano spese pari a €. 254.160,72, connesse alla corresponsione dell'indennità al Difensore Civico, alle spese relative alle trasferte, alle spese degli uffici, alle spese sugli immobili, alle spese per i locali, alle spese telefoniche, ai costi per le consulenze e gli arredi e per la realizzazione di convegni; restano esclusi i costi per il personale assegnato all'ufficio. Il capitolo evidenzia un'economia di gestione pari a €. 739,28.
- **Adesione e partecipazione ad associazioni:** Il costo per l'adesione ad organismi associativi istituzionali è stato pari a €. 35.595,10. Sono comprese le adesioni alla Assemblée Parlementaire de la Francophonie. e alla Conferenza dei Presidenti dei Consigli e delle Assemblee Legislative. Si rileva un aumento di €. 5.180,10 rispetto a quanto esposto sul consuntivo 2002 dovuto ad un aumento delle quote di adesione.
- **Consulta regionale per la condizione femminile:** il finanziamento del programma annuale ha comportato spese pari a €. 77.469,00, rispetto al 2002 non si sono registrati aumenti nello stanziamento fissato per legge; si registrano economie di gestione pari a €. 1.979,27.

- **Associazione ex-consiglieri regionali:** il finanziamento annuale 2003 erogato è stato pari a €. 411,50.
- **Spese per il funzionamento del Comitato regionale per le comunicazioni:** il costo complessivo per la gestione del Co.Re.Com nell'anno 2003 è stato di €. 444.313,85. La cifra comprende i costi per le indennità, l'IRAP, i canoni di locazione degli immobili ed i relativi oneri condominiali, le consulenze, le spese di funzionamento degli uffici, la manutenzione delle attrezzature, l'acquisto di mobili, attrezzature ed arredi, l'informatica, la partecipazione dei membri del Co.Re.Com a convegni e congressi e l'organizzazione di convegni. Si registrano economie di gestione pari a €. 26.144,32.

Dall'analisi di questa tipologia di spese emergono economie di gestione complessive pari a €. 506.977,10 pari al 3,61 % circa dello stanziamento a copertura dei costi fissi previsto per l'anno 2003. Le maggiori economie sono state registrate nei capitoli relativi a spese di natura maggiormente incerta (indennità di fine mandato, contributo ai gruppi, indennità varie, lavoro straordinario e oneri connessi).

Il criterio prudenziale applicato nella valutazione delle previsioni ha garantito in modo completo la copertura finanziaria, anche rispetto al verificarsi di tali rischi di incertezza.

**Le spese a carattere discrezionale** ammontano per il 2003 a complessive €. 2.536.971,58 pari al 16,03% del totale delle spese correnti iscritto al Titolo 1. Si registra pertanto un aumento di tali spese sul bilancio complessivo, del 5,17% rispetto all'incidenza sui totali 2002. Le economie di gestione complessive sono state pari a €. 772.288,99.

L'analisi delle singole voci di Bilancio relativamente alle spese discrezionali evidenzia quanto segue:

- **Funzionamento dei servizi del Consiglio:** le spese di gestione corrente degli uffici, registrate nel capitolo 60, ammontano a consuntivo a €. 260.238,32 in linea con quanto evidenziato nel consuntivo del 2002.
- **Iniziative editoriali:** il finanziamento di iniziative editoriali di rilevante carattere culturale, registrate nel capitolo 70, evidenziano un costo complessivo di €. 196.779,32 ed un'economia rispetto alle previsioni di €. 23.220,68.
- **Spese per abbonamenti, periodici e acquisto volumi giuridici:** il consuntivo 2002 del capitolo 71 registra spese complessive per €. 83.292,97 e rileva economie per €. 28.707,03.
- **Pubblicazioni a fini promozionali:** la spesa per l'acquisto di libri e volumi da destinarsi a fini promozionali è stata pari a €. 106.265,46 e rileva economie per €. 18.734,54.
- **Spese di rappresentanza ed ospitalità:** si rilevano spese complessive per €. 96.084,44 e si evidenzia un'economia di gestione pari a €. 57.915,56, il capitolo

- 80 rileva gli impegni relativi a spese di rappresentanza dell'Ufficio Stampa, ospitalità, acquisto di oggetti di rappresentanza e spese per il cerimoniale.
- **Spese per attività promozionali:** a consuntivo sono state registrate sul capitolo 85 spese per €. 23.451,16 relative ad inserzioni pubblicitarie, organizzazione di conferenze stampa ed acquisto materiale promozionale. Si rilevano economie di gestione pari a €. 6.548,84.
  - **Iniziative istituzionali:** il capitolo 100 presenta impegni complessivi per €. 201.095,00 derivanti dall'organizzazione di numerose manifestazioni di carattere istituzionale e culturale, tra le quali si segnala per la sua importanza il premio "La donna dell'anno 2003". La realizzazione del programma preventivato ha determinato un'economia complessiva di €. 53.905,00.
  - **Manifestazioni organizzate in collaborazione con altri enti:** Numerose le manifestazioni organizzate in collaborazione con altri enti valdostani; l'importo complessivo investito è stato pari a €. 263.090,00. Si rilevano economie di gestione pari a €. 16.910,00.
  - **Patrocini e promozioni:** sono stati concessi numerosi patrocini a manifestazioni organizzate da enti e associazioni valdostane e cinque volumi sono stati presentati in altrettante serate; il valore complessivo di questi interventi è stato pari a €. 33.370,00. Si rilevano economie di gestione pari a €. 6.630,00.
  - **Spese per attività formative istituzionali:** Nel corso del 2003 si sono registrate spese per formazione istituzionale a favore dei consiglieri regionali pari a €. 17.027,38. Si rilevano economie di gestione pari a €. 2.972,62.
  - **Compensi per Consulenze:** il ricorso a consulenti esterni ha determinato l'imputazione al capitolo 110 di €. 77.047,99 per spese sostenute e di €. 12.952,01 per economie di gestione.
  - **Spese per acquisto mobili:** il capitolo 150 evidenzia spese complessive per €. 62.960,17 ed economie per €. 116.134,40.
  - **Spese per la nuova sede del Consiglio:** il capitolo 167 evidenzia spese complessive per €. 976.616,73 ed economie per €. 323.383,27. Il trasferimento degli uffici periferici del Consiglio regionale hanno comportato rilevanti spese per l'adeguamento e la sistemazione delle reti tecnologiche nonché adeguamenti nelle dotazioni di mobili dei singoli uffici. Il trasferimento è stato effettuato a ridosso della chiusura dell'anno solare e pertanto si sono conseguentemente determinati numerosi residui per il protrarsi dei lavori preventivati.

## PARTITE DI GIRO

La gestione delle partite di giro ha determinato una movimentazione finanziaria complessiva di €. 3.693.771,60, con un aumento di €. 171.153,39 rispetto all'anno 2002.



## GESTIONE DEI RESIDUI

Le somme rimaste da riscuotere al termine dell'esercizio 2003, ammontano a €. 1.296.061,21 e sono costituite principalmente da movimentazioni di conti accesi alle partite di giro.

I residui passivi al termine dell'esercizio 2003 ammontano a €. 7.090.270,16: le principali voci che determinano tale valore complessivo sono riassunte nei seguenti raggruppamenti per categorie omogenee:

- Partite di giro	€.	475.992,61
- Oneri della gestione del personale dipendente	€.	3.821.863,66
- Oneri della gestione dei consiglieri	€.	156.531,51
- Gestione Co.re.com	€.	182.431,54
- Gestione Programma della Consulta	€.	51.978,85
- Gestione corrente	€.	1.534.973,80
- Spese per nuova sede	€.	866.498,19

I residui passivi su esposti evidenziano residui consistenti per quelle voci di costo la cui gestione risulta affidata ad altri enti e per i quali il regolamento avviene a chiusura dell'anno finanziario (Partite di giro e gestione del personale dipendente) e per l'accantonamento a copertura degli incrementi degli oneri di competenza 2003 della gestione consiglieri.

## **RISULTATO CONTABILE DI AMMINISTRAZIONE**

Dall'analisi riassuntiva della gestione finanziaria si rileva che l'avanzo di amministrazione 2003 ammonta complessivamente a €. 1.999.795,85, di cui €. 96.425,89 derivanti dalla gestione di competenza, €. 344.577,22 dalla gestione dei residui e €. 1.558.792,74 derivante dal miglioramento per effetto dell'applicazione dell'avanzo di amministrazione 2002.

L'avanzo di amministrazione 2003 rappresenta il 9,49% del totale di Bilancio.

## Conclusioni

La gestione amministrativa 2003 deve ritenersi positiva, soprattutto se la valutazione si sofferma sulle modalità di gestione delle spese discrezionali, alla luce dell'impossibilità per il Consiglio regionale di ogni intervento di compressione sulle spese fisse, per la loro stessa specifica natura. Il passaggio di legislatura ha inoltre determinato una riduzione nei costi legati alla interruzione delle attività degli organi del Consiglio regionale.

Le spese complessive 2003 ammontanti a €. 15.823.079,29 sono state destinate al finanziamento del funzionamento di:

1. Consiglio regionale	per €.	15.049.114,99
2. Ufficio del difensore Civico	per €.	254.160,72
3. Consulta Femminile	per €.	75.489,73
4. Co.Re.Com.	per €.	444.313,85

e ne hanno garantito il loro buon funzionamento.

Si segnala inoltre che è in corso di aggiornamento l'inventario dei beni mobili del Consiglio regionale a seguito dell'effettuazione del trasferimento degli uffici dalle sedi periferiche al nuovo palazzo del Consiglio di Via Piave.

## Trattamento dei dati personali - Misure minime di sicurezza

Si dà atto di aver provveduto con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 62 del 4 marzo 2004 ad adottare il nuovo regolamento Regolamento recante "Disposizioni in materia di trattamento dei dati personali da parte della Presidenza del Consiglio regionale della Valle d'Aosta", e che dello stesso è stata data idonea pubblicità mediante affissione all'Albo Pretorio e pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione.

Con la stessa deliberazione si è provveduto inoltre:

1. ad aggiornare il documento programmatico sulla sicurezza contenente idonee informazioni riguardo al trattamento dei dati personali e sensibili, anche in relazione ai dati trattati in qualità di organo direttivo dell'Istituto dell'assegno vitalizio ai sensi dell'art. 34 del Decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003.

2. a designare quali responsabili del trattamento dei dati, nel rispetto delle competenze rispettivamente attribuite con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 185/03 del 25 luglio 2003, il Segretario generale, il Segretario particolare, il Capo Ufficio informazione e stampa, il Direttore della Direzione Affari generali, il Direttore della Direzione Gestione risorse e patrimonio, il Direttore della Direzione Affari legislativi, studi e documentazione, il Capo Servizio commissioni consiliari;
3. a demandare ai responsabili del trattamento la cura degli adempimenti indicati nel Documento Programmatico sulla Sicurezza e nelle istruzioni operative espressamente comunicate.

**CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA**

**CONTO CONSUNTIVO**  
**DELL'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003**



# **ENTRATA**

CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 1		CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 ENTRATA		CAPITOLO	
						ISTAT	DESCRIZIONE
1.1 - TITOLO 1 - ENTRATE EFFETTIVE - ENTRATE EFFETTIVE		TITOLO	CATEGORIA	VOCE ECONOMICA	NUMERO	DESCRIZIONE	
		0			00900	AVANZO DI AMMINISTRAZIONE.	
		0			01000	ASSEGNAZIONE A CARICO DEL BILANCIO REGIONALE.	
		0			01100	TRATTENUTE PER INDENNITA' DI FINE MANDATO A CARICO DEI CONSIGLIERI REGIONALI - L.R. 21. 8.1995, N. 33 ART. 3	
		0			02000	INTERESSI SU GIACENZE DI CASSA.	
		0			03000	ENTRATE EVENTUALI E DIVERSE.	
					TOTALE 01.01		

CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 1		CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 ENTRATA		
C	R	T	SOMME RISCOSE E VERGATE	SOMME RIMASTE DA RISCIOTERE E DA VERSARE	TOTALE ACCERTAMENTI E RIACCERTAMENTI	MAGGIORI O MINORI (-) ENTRATE SU PREVISIONI FINALI E RESIDUI ATTIVI
PREVISIONI FINALI DI COMPETENZA E RESIDUI ATTIVI ACCERTATI AL 01/01/03						
			0,00	0,00	0,00	-1.558.792,74
			0,00	0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	-1.558.792,74
			14.900.000,00	0,00	14.900.000,00	0,00
			14.900.000,00	0,00	14.900.000,00	0,00
			119.079,27	0,00	119.079,27	-920,73
			0,00	0,00	0,00	0,00
			119.079,27	0,00	119.079,27	-920,73
			236.483,87	0,00	236.483,87	136.483,87
			0,00	0,00	0,00	0,00
			236.483,87	0,00	236.483,87	136.483,87
			602.205,72	60.000,00	662.205,72	9.986,72
			45.513,97	7.851,61	53.365,58	-48.991,39
			647.719,69	67.851,61	715.571,30	-39.004,67
			15.857.768,86	60.000,00	15.917.768,86	-1.413.242,88
			45.513,97	67.851,61	113.365,58	-48.991,39
			15.903.282,83	67.851,61	15.971.134,44	-1.462.234,27

C.COM.ERCON

CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 2	CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 ENTRATA	
2.1 - TITOLO 2 - PARTITE DI GIRO - PARTITE DI GIRO				
TITOLO	CATEGORIA	ISTAT	NUMERO	DESCRIZIONE
0			04000	ANTICIPAZIONE PER IL SERVIZIO DI E... CONOMATO.
0			04500	TRATTENUTE PREVIDENZIALI A CARICO DEI CONSIGLIERI REGIONALI.
0			04600	LIQUIDAZIONE A FAVORE DEGLI ENTI DESTINATARI, DI SOMME A TITOLO DI CONTRIBUTI, RITENUTE ERARIALI, STANZENUTE A SEGUITO DELL'ASSI- STENZA FISCALE E DI CONTI PARTICO- LARI A CARICO DEI CONSIGLIERI RE- GIONALI.
0			05000	INDENNITA' DI CARICA PER IL PRESI- DENTE DELLA GIUNTA REGIONALE E PER GLI ASSESSORI.
0			05500	CONTRIBUTI PER PREMI ASSICURATIVI A CARICO DEI CONSIGLIERI REGIONALI.
0			06000	GESTIONE FONDI PER LA LIQUIDAZIONE AL PENSIONALE DEL CONSIGLIO DI IN- DENNITA' PER CESSAZIONE SERVIZIO.
0			06100	CONTRIBUZIONE A CARICO DEI DIPEN- DENTI PER A CARICO DEL CONSIGLIO DA RIMBORSARE AL BILANCIO DELLA RE- GIONE PER SUCCESSIVO TRASFERIMENTO ALLA SOCIETA' DI GESTIONE DEI FONDI DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE.
0			06200	RIMBORSO AL BILANCIO DELLA REGIONE PER LIQUIDAZIONI ANTICIPATE AD EX DIPENDENTI DEL CONSIGLIO A TITOLO DI TRATTENUTE PER L'APPORTO PER CONTO DELLA SOCIETA' DI GESTIONE DEI FONDI DI PREVIDENZA COMPLEMEN- TARE.

COMPTON

CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 2	CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 ENTRATA		
C R T	PREVISIONI FINALI DI COMPETENZA E RESIDUI ATTIVI ACCERTATI AL 01/01/03	SOMME RISCOSE E VERSAE	SOMME RIMASTE DA RISCUOTERE E DA VERSARE	TOTALE ACCERTAMENTI E RIACCERTAMENTI	MAGGIORI O MINORI (-) ENTRATE SU PREVISIONI FINALI E RESIDUI ATTIVI
CRT	60.000,00 60.000,00 120.000,00	0,00 60.000,00 60.000,00	60.000,00 60.000,00 60.000,00	60.000,00 60.000,00 120.000,00	0,00 0,00 0,00
CRT	750.000,00 0,00 750.000,00	719.194,30 0,00 719.194,30	0,00 0,00 0,00	719.194,30 0,00 719.194,30	-30.805,70 0,00 -30.805,70
CRT	1.500.000,00 0,00 1.500.000,00	1.493.399,19 0,00 1.493.399,19	0,00 0,00 0,00	1.493.399,19 0,00 1.493.399,19	-6.600,81 0,00 -6.600,81
CRT	500.000,00 467.765,65 967.765,65	0,00 467.765,65 467.765,65	496.781,19 0,00 496.781,19	496.781,19 467.765,65 964.546,84	-3.218,81 0,00 -3.218,81
CRT	15.000,00 0,00 15.000,00	12.133,24 0,00 12.133,24	0,00 0,00 0,00	12.133,24 0,00 12.133,24	-866,76 0,00 -866,76
CRT	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
CRT	44.000,00 30.169,66 74.169,66	30.596,63 17.714,21 48.310,84	13.403,37 12.455,45 25.858,82	44.000,00 30.169,66 74.169,66	0,00 0,00 0,00
CRT	154.937,07 154.937,07	0,00 0,00 0,00	154.937,07 0,00 154.937,07	154.937,07 0,00 154.937,07	0,00 0,00 0,00

COMPTON

CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 3		CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 ENTRATA		
2.1 - TITOLO 2 - PARTITE DI GIRO						
2.1 - PARTITE DI GIRO						
ISTAT	CAPITOLO		DESCRIZIONE	NUMERO		
	TITOLO	CATEGORIA				
0			LIQUIDAZIONE A FAVORE DEGLI ENTI DESTINATARI DI SOMME A TITOLO DI CONTRIBUTI PREVIDENZE A SEGUITO DELL'ERARIALI TRATTENUTE A SEGUITO DELL'ASSISTENZA FISCALE CONTRIBUTI A VOLONTARI E DI CONTI PARTICOLARI A CARICO DI TUTTI I DIPENDENTI ADDETTI AI SERVIZI DEL CONSIGLIO REGIONALE PERSONALE DI RUOLO NON DI PERSONALE STRAORDINARIO ASSUNTO AI SENSI DELL'ART. 7 L.R. 68/89.	06300		
0			rimborso al bilancio della regione per stipendi e oneri accessori liquidati a favore dei dipendenti del consiglio in comando presso altri enti.	06400		
0			PARTITE DI GIRO DIVERSE.	06500		
				TOTALE 02.01		

COMPTON

CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 3	CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 ENTRATA		
C R T	PREVISIONI FINALI DI COMPETENZA E RESIDUI ATTIVI ACCERTATI AL 01/01/03	SOMME RISCOSE E VERSATE	SOMME RIMASTE DA RISCOUOTERE E DA VERSARE	TOTALE ACCERTAMENTI E RIACCERTAMENTI	MAGGIORI O MINORI (-) ENTRATE SU PREVISIONI FINALI E RESIDUI ATTIVI
CRF	800.000,00 515.352,71 1.315.352,71	564.895,50 317.054,01 881.949,51	235.104,50 198.298,70 433.403,20	800.000,00 515.352,71 1.315.352,71	0,00 0,00 0,00
CRF	70.000,00 0,00 70.000,00	12.770,68 0,00 12.770,68	57.229,32 0,00 57.229,32	70.000,00 0,00 70.000,00	0,00 0,00 0,00
CRF	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
CRF	3.737.000,00 1.228.225,09 4.965.225,09	2.832.989,54 862.518,38 3.695.507,92	862.518,38 955.691,22 1.228.209,60	3.695.507,92 1.228.225,09 4.923.733,01	-41.492,08 0,00 -41.492,08

COMPTON





CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA	4	CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 ENTRATA	
C R T	PREVISIONI FINALI DI COMPETENZA E RESIDUI ATTIVI ACCERTATI AL 01/01/03	SOMME RISCOSE E VERSATE	SOMME RIMASTE DA RISCOUTERE E DA VERSARE	TOTALE ACCERTAMENTI E RIACCERTAMENTI	MAGGIORI O MINORI (-) ENTRATE SU PREVISIONI FINALI E RESIDUI ATTIVI
C R T	21.068.011,74 1.330.582,06 22.398.593,80	18.690.758,40 908.047,84 19.598.806,24	922.318,38 373.542,83 1.296.061,21	19.613.276,78 1.281.590,67 20.894.867,45	-1.454.734,96 -48.991,39 -1.503.726,35

© DOKERCOM

CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 1		CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 ENTRATA	
RIEPILOGO GENERALE					
ISTAT	TITOLO	CATEGORIA	VOCE ECONOMICA	NUMERO	DESCRIZIONE
				1.	- TITOLO 1 - ENTRATE EFFETTIVE
				1.1	- ENTRATE EFFETTIVE
					TOTALE TITOLO 1
				2.	- TITOLO 2 - PARTITE DI GIRO
				2.1	- PARTITE DI GIRO
					TOTALE TITOLO 2
					TOTALE GENERALE ENTRATE

C.C.O.M.E.V.O.N.

CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 1		CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 ENTRATA	
C R T	PREVISIONI FINALI DI COMPETENZA E RESIDUI ATTIVI ACCERTATI AL 01/01/03	SOMME RISCOSE E VERSATE	SOMME RIMASTE DA RISCOUOTERE E DA VERSARE	TOTALE ACCERTAMENTI E RIACCERTAMENTI	MAGGIORI O MINORI (-) ENTRATE SU PREVISIONI FINALI E RESIDUI ATTIVI
C R T	17.331.011,74 102.356,97 17.433.368,71	15.857.768,86 45.513,97 15.903.282,83	60.000,00 7.851,61 67.851,61	15.917.768,86 53.365,58 15.971.134,44	-1.413.242,88 -48.991,39 -1.462.234,27
C R T	17.331.011,74 102.356,97 17.433.368,71	15.857.768,86 45.513,97 15.903.282,83	60.000,00 7.851,61 67.851,61	15.917.768,86 53.365,58 15.971.134,44	-1.413.242,88 -48.991,39 -1.462.234,27
C R T	3.737.000,00 1.228.225,09 4.965.225,09	2.832.989,54 862.533,87 3.695.523,41	862.518,38 365.691,22 1.228.209,60	3.695.507,92 1.228.225,09 4.923.733,01	-41.492,08 0,00 -41.492,08
C R T	3.737.000,00 1.228.225,09 4.965.225,09	2.832.989,54 862.533,87 3.695.523,41	862.518,38 365.691,22 1.228.209,60	3.695.507,92 1.228.225,09 4.923.733,01	-41.492,08 0,00 -41.492,08
C R T	21.068.011,74 22.330.583,06 22.338.593,80	18.690.758,40 908.043,84 19.598.802,24	922.518,38 373.542,83 1.296.061,21	19.613.276,78 21.581.567,67 20.894.867,45	-1.454.734,96 -148.991,39 -1.503.726,35

CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 2	CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 ENTRATA	
RIEPILOGO GENERALE TITOLI				
ISTAT		CAPITOLO		
TITOLO	CATEGORIA	VOCE ECONOMICA	NUMERO	DESCRIZIONE
			1.	- TITOLO 1 - ENTRATE EFFETTIVE
			2.	- TITOLO 2 - PARTITE DI GIRO
				TOTALE GENERALE

CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 2		CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 ENTRATA	
C R T	PREVISIONI FINALI DI COMPETENZA E RESIDUI ATTIVI ACCERTATI AL 01/01/03	SOMME RISCOSE E VERSATE	SOMME RIMASTE DA RISCOUTERE E DA VERSARE	TOTALE ACCERTAMENTI E RIACCERTAMENTI	MAGGIORI O MINORI (-) ENTRATE SU PREVISIONI FINALI E RESIDUI ATTIVI
C R T	17.331.011,74 102.356,97 17.433.368,71	15.857.769,86 45.513,97 15.903.283,83	69.000,00 7.851,61 67.851,61	15.917.769,86 53.365,58 15.971.134,44	-1.413.242,88 -48.991,39 -1.462.234,27
C R T	3.737.000,00 1.228.225,09 4.965.225,09	2.832.989,54 862.533,87 3.695.523,41	862.518,38 365.691,22 1.228.209,60	3.695.507,92 1.228.225,09 4.923.733,01	-41.492,08 -41.492,08 -41.492,08
C R T	21.068.011,74 130.582,06 22.398.593,80	18.690.758,40 908.047,84 19.598.806,24	922.518,38 373.542,83 1.296.061,21	19.613.276,78 1.281.500,67 20.894.887,45	-1.454.734,96 -48.991,39 -1.503.726,35

CLONERCON

# **SPESA**





CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 1		CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 SPESA			
C	R	T	SOMME PAGATE	SOMME RIMASTE DA PAGARE	TOTALE IMPEGNI E RIACCERTAMENTI	ECONOMIE O ECCELENZE (+) DI IMPEGNI SU PREVISIONI FINALI E RESIDUI PASSIVI	ELIMINAZIONE RESIDUI PASSIVI PER PERENZIONE
PREVISIONI FINALI DI COMPETENZA E RESIDUI PASSIVI ACCERTATI AL 01/01/03							
	4.801.900,00		4.755.255,76	0,00	4.755.255,76	46.644,24	0,00
	112.255,83		9,00	50.367,19	50.367,19	61.888,84	0,00
	4.914.155,83		4.755.255,76	50.367,19	4.805.622,95	108.532,88	0,00
	1.000.000,00		705.205,47	0,00	705.205,47	294.794,53	0,00
	9.662,91		0,00	9.662,91	9.662,91	0,00	0,00
	1.009.662,91		705.205,47	9.662,91	714.868,38	294.794,53	0,00
	400.000,00		309.724,57	85,00	309.809,57	90.190,43	0,00
	153.441,34		72.615,62	52.059,17	124.674,79	28.766,55	0,00
	553.441,34		382.340,19	52.144,17	434.484,36	118.956,98	0,00
	1.388.100,00		1.388.097,18	0,00	1.388.097,18	2,82	0,00
	42.990,17		0,00	3.427,83	3.427,83	40.562,34	0,00
	1.432.090,17		1.388.097,18	3.427,83	1.391.525,01	40.562,34	0,00
	90.000,00		67.308,61	11.618,20	78.926,81	11.073,19	0,00
	14.264,44		8.394,61	0,00	8.394,61	5.869,83	0,00
	104.264,44		75.703,22	11.618,20	87.321,42	16.943,02	0,00
	562.000,00		328.809,33	0,00	328.809,33	33.190,67	0,00
	562.666,00		38,66	0,00	38,66	627,34	0,00
			328.847,99	0,00	328.847,99	33.818,01	0,00
	296.166,00		166.056,59	94.181,33	260.238,32	35.927,68	0,00
	111.078,46		44.059,98	33.667,53	77.727,21	33.351,25	0,00
	407.244,46		210.116,57	127.849,16	337.965,53	69.278,93	0,00
	220.000,00		107.211,92	89.567,40	196.779,32	23.220,68	0,00
	58.969,54		57.740,00	0,00	57.740,00	1.229,24	0,00
	278.969,54		164.951,92	89.567,40	254.469,32	24.469,92	0,00
	125.000,00		86.247,64	20.017,82	106.265,46	18.734,54	0,00
	23.034,63		921,26	8.932,80	9.854,06	15.180,57	0,00
	148.034,63		87.168,90	28.950,62	116.119,52	31.915,11	0,00
	190.000,00		83.294,42	101.806,25	185.100,25	4.899,75	0,00
	48.013,72		22.366,42	22.417,59	44.783,91	3.115,81	0,00
	238.013,72		105.660,84	124.223,84	229.884,68	4.899,75	0,00

COMPTON

CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 2	CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 SPESA																		
1.1 - TITOLO 1 - SPESE CORRENTI 1.1 - SPESE CORRENTI																					
CAPITOLO																					
DESCRIZIONE																					
NUMERO																					
CODIFICAZIONE																					
01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20		
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	00080	SPESE DI RAPPRESENTANZA ED OSPITALITA'.
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	00085	SPESE PER ATTIVITA' PROMOZIONALI.
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	00090	SPESE PER PARTECIPAZIONE DEI SIGLIERI A CONVEGNI, CONGRESSI ED ALTRE MANIFESTAZIONI.
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	00100	INIZIATIVE ISTITUZIONALI DI CARATTERE CULTURALE.
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	00101	ORGANIZZAZIONE DI MANIFESTAZIONI IN COLLABORAZIONE CON ALTRI ENTI.
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	00102	PATROCINI E PROMOZIONE DI ATTIVITA' EDITORIALI.
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	00105	SPESE PER ATTIVITA' FORMATIVE ISTITUZIONALI.
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	00110	COMPENSI ONORARI E RIMBORSI PER CONSULENZE ED ATTIVITA' DI RICERCA PRESTATE DA ENTI O PRIVATI A FAVORE DEL CONSIGLIO REGIONALE.
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	00115	SPESE PER L'ADESIONE E LA PARTECIPAZIONE DEL CONSIGLIO REGIONALE AD ASSOCIAZIONI REGIONALI, NAZIONALI ED INTERNAZIONALI.
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	00150	FONDO DI RISERVA PER MAGGIORI SPESE.

CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA	2	CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 SPESA			
C	R	T	SOMME PAGATE	SOMME RIMASTE DA PAGARE	TOTALE IMPEGNI E RIACCERTAMENTI	ECONOMIE O ECCEZIONI (+) DI IMPEGNI SU PREVISIONI FINALI E RESIDUI PASSIVI	ELIMINAZIONE RESIDUI PASSIVI PER PERENZIONE
PREVISIONI FINALI DI COMPETENZA E RESIDUI PASSIVI ACCERTATI AL 01/01/03							
CRT			154.000,00	44.843,54	96.084,44	57.915,56	0,00
			50.670,80	12.868,55	42.832,90	7.437,90	0,00
			204.670,80	57.808,09	138.917,34	65.735,46	0,00
CRT			30.000,00	6.112,49	23.887,51	6.548,84	0,00
			27.369,25	17.338,67	23.451,16	1.597,59	0,00
			57.369,25	18.886,04	49.222,82	8.146,43	0,00
CRT			130.000,00	31.061,79	57.845,36	92.154,64	0,00
			36.620,54	22.527,64	25.639,79	10.980,75	0,00
			166.620,54	29.311,21	63.485,15	103.135,39	0,00
CRT			255.000,00	73.544,33	201.095,00	53.905,00	0,00
			101.192,32	3.112,15	77.700,03	23.462,29	0,00
			356.192,32	167.345,04	278.795,03	77.367,29	0,00
CRT			280.000,00	187.820,99	263.090,00	16.910,00	0,00
			99.630,80	41.919,15	78.961,52	20.669,28	0,00
			379.630,80	229.740,14	342.051,52	37.579,28	0,00
CRT			40.000,00	19.051,04	33.370,00	6.630,00	0,00
			16.592,43	9.865,84	9.865,84	6.426,59	0,00
			56.592,43	28.916,88	43.235,84	13.056,59	0,00
CRT			20.000,00	5.187,38	17.027,38	2.972,62	0,00
			10.255,77	3.052,62	5.052,62	10.175,77	0,00
			30.255,77	8.240,00	20.080,00	7.203,15	0,00
CRT			90.000,00	53.785,47	77.047,99	12.952,01	0,00
			58.276,32	36.283,83	48.516,68	9.737,84	0,00
			148.276,32	66.058,32	125.566,67	22.709,85	0,00
CRT			40.000,00	35.595,10	35.595,10	4.404,90	0,00
			40.000,00	0,00	0,00	4.404,90	0,00
CRT			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

C. CONSORTIO

CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 3		CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 SPESA		
1:1 - TITOLO 1 - SPESE CORRENTI 1:1 - SPESE CORRENTI						
CAPITOLO						
CODIFICAZIONE						
DESCRIZIONE						
NUMERO						
0	0	0	0	0	00150	SPESE PER ACQUISTO DI MOBILI, AT- TREZZATURE ED ARREDI.
0	0	0	0	0	00155	SPESE PER L'INFORMATIZZAZIONE DEI SERVIZI DEL CONSIGLIO REGIONALE.
0	0	0	0	0	00160	SPESE PER AGGIORNAMENTO E MISSIONI DEL PERSONALE DEL CONSIGLIO REGIO- NALE.
0	0	0	0	0	00165	SPESE PER POLIZZE ASSICURATIVE PER LA RESPONSABILITA' DEI CONSIGLIERI.
0	0	0	0	0	00166	SPESE SU IMMOBILI DESTINATI AD UFFI- CI E SERVIZI DEL CONSIGLIO RE- GIONALE.
0	0	0	0	0	00167	SPESE PER LA NUOVA SEDE DEL CONSI- GLIO REGIONALE.
0	0	0	0	0	00185	FINANZIAMENTO DEL PROGRAMMA ANNUALE DI ATTIVITA' DELLA CONSULENZA REGIO- NALE PER LA CONDIZIONE FEMMINILE.
0	0	0	0	0	00186	FINANZIAMENTO DELL'ASSOCIAZIONE DE- GLI EX CONSIGLIERI REGIONALI.
0	0	0	0	0	00188	SPESE PER IL FUNZIONAMENTO DEL CO- MITATO REGIONALE PER LE COMUNICA- ZIONI ( CO.RE.COM. ).
0	0	0	0	0	00190	SPESE PER IL FUNZIONAMENTO DEL- L'UFFICIO DEL DIFENSORE CIVICO.
0	0	0	0	0	00195	SPESE PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEL CONSIGLIO - STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI.



CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 3		CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 SPESA			
C	R	T	SOMME PAGATE	SOMME RIMASTE DA PAGARE	TOTALE IMPEGNI E RIACCERTAMENTI	ECONOMIE O ECCEZIONI (+) DI IMPEGNI SU PREVISIONI FINALI E RESIDUI PASSIVI	ELIMINAZIONE RESIDUI PASSIVI PER PERENZIONE
			PREVISIONI FINALI DI COMPETENZA E RESIDUI PASSIVI ACCERTATI AL 01/01/03				
			179.094,57	40.801,36	62.960,17	116.136,40	0,00
			99.653,97	98.456,29	98.750,29	303,68	0,00
			278.148,54	139.257,65	161.710,46	116.438,08	0,00
			850.000,00	429.413,37	838.341,03	11.658,97	0,00
			188.834,69	34.213,61	188.854,68	0,00	0,00
			1.038.834,69	463.626,98	1.027.195,71	11.658,98	0,00
			95.000,00	34.275,07	59.784,21	35.215,79	0,00
			22.829,10	4.623,42	11.235,83	11.593,27	0,00
			117.429,10	38.898,49	71.020,04	46.409,06	0,00
			13.000,00	0,00	283,28	12.716,72	0,00
			10.084,16	0,00	10.084,16	0,00	0,00
			23.084,16	283,28	10.367,44	12.716,72	0,00
			300.000,00	31.239,44	158.865,17	141.134,83	0,00
			330.645,50	24.871,13	138.445,50	192.200,00	0,00
			330.645,50	55.910,57	189.310,67	141.334,83	0,00
			1.300.000,00	866.498,19	976.616,73	323.383,27	0,00
			108.770,23	0,00	108.769,54	0,69	0,00
			1.408.770,23	866.498,19	1.085.386,27	323.383,96	0,00
			77.669,00	51.978,85	75.689,73	1.979,27	0,00
			30.187,68	0,00	23.984,62	6.203,06	0,00
			107.856,68	51.978,85	99.674,35	8.202,33	0,00
			5.165,00	0,00	411,50	4.753,50	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			5.165,00	0,00	411,50	4.753,50	0,00
			470.458,17	178.902,15	444.313,85	26.144,32	0,00
			477.177,71	26.226,32	447.717,91	0,00	0,00
			478.175,88	182.431,54	452.031,56	26.144,32	0,00
			254.900,00	21.586,25	234.160,72	20.739,28	0,00
			17.068,49	0,00	14.505,35	2.563,14	0,00
			271.968,49	21.586,25	258.666,07	3.302,42	0,00
			2.276.155,01	797.171,92	2.276.155,01	0,00	0,00
			1.888.668,31	972.603,04	1.888.668,31	0,00	0,00
			4.165.123,32	1.769.975,03	4.165.123,32	0,00	0,00

CCONSTRON

CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 4		CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 SPESA	
1:1 - TITOLO 1 - SPESE CORRENTI - SPESE CORRENTI					
CAPITOLO					
DESCRIZIONE					
NUMERO					
CODIFICAZIONE					
Art. 107 o di legge	Art. 107 o di legge	Art. 107 o di legge	Art. 107 o di legge	Art. 107 o di legge	Art. 107 o di legge
0	0	0	0	00	00196
SPESA PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEL CONSIGLIO. CONTRIBUTIVI DIVERSI A CARICO DELL'ENTE SU STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI.					
0	0	0	0	00	00197
INDENNITA' DI RISULTATO AL PERSONALE DELLA QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE.					
0	0	0	0	00	00198
ONERI A CARICO DELL'ENTE SU INDENNITA' DI RISULTATO AL PERSONALE DELLA QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE.					
0	0	0	0	00	00200
SPESA DEL FONDO UNICO AZIENDALE DEL CONSIGLIO					
0	0	0	0	00	00201
ONERI DI LEGGE DEL FONDO UNICO AZIENDALE DEL CONSIGLIO					
0	0	0	0	00	00202
SPESA DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO					
0	0	0	0	00	00203
ONERI CONTRIBUTIVI E FISCALI SUI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO					
0	0	0	0	00	00205
INDENNITA' DI TRASFERTA E RIMBORSI DIVERSI AL PERSONALE DLE CONSIGLIO REGIONALE.					
0	0	0	0	00	00206
ONERI A CARICO DELL'ENTE SU INDENNITA' DI TRASFERTA AL PERSONALE APPARTENENTE ALLA QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE DEL CONSIGLIO.					
0	0	0	0	00	00210
SPESA PER CONGUAGLI STIPENDI, PREMI IN DEROGA COMPETENZE FISSI DOVUTI IN APPLICAZIONE DI LEGGI E DI REGOLAMENTI PER IL PERSONALE DEL CONSIGLIO.					



CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 4		CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 SPESA			
C	R	T	SOMME PAGATE E RESIDUI PASSIVI ACCERTATI AL 01/01/03	SOMME RIMASTE DA PAGARE	TOTALE IMPEGNI E RIACCERTAMENTI	ECONOMIE O ECCELENZE (+) DI IMPEGNI SU PREVISIONI FINALI E RESIDUI PASSIVI	ELIMINAZIONE RESIDUI PASSIVI PER PERENZIONE
CR	T		1.004.088,58 1.730.431,24 1.734.519,82	377.795,24 468.164,62 846.160,16	1.004.088,58 1.730.431,24 1.734.519,82	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
CR	T		58.000,00 63.197,07 121.197,07	24.665,81 28.172,02 52.837,83	58.000,00 63.197,07 121.197,07	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
CR	T		0,00 23.216,23 23.216,23	0,00 8.612,16 8.612,16	0,00 11.233,70 11.233,70	0,00 11.982,55 11.982,55	0,00 0,00 0,00
CR	T		131.720,00 244.672,54 376.392,54	22.750,60 172.074,30 194.824,90	110.720,00 244.672,54 355.392,54	21.000,00 21.000,00 21.000,00	0,00 0,00 0,00
CR	T		52.450,00 112.650,83 165.100,83	44.347,76 40.859,73 85.007,49	52.450,00 58.509,18 110.755,18	0,00 54.345,47 54.345,47	0,00 0,00 0,00
CR	T		30.000,00 0,00 30.000,00	13.267,72 0,00 13.267,72	30.000,00 0,00 30.000,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
CR	T		12.000,00 0,00 12.000,00	5.565,49 0,00 5.565,49	12.000,00 0,00 12.000,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
CR	T		12.000,00 10.626,81 22.626,81	11.052,58 5.168,48 16.221,06	12.000,00 5.462,24 17.462,24	0,00 5.164,57 5.164,57	0,00 0,00 0,00
CR	T		0,00 3.807,60 3.807,60	0,00 2.000,00 2.000,00	0,00 2.000,00 2.000,00	0,00 1.807,60 1.807,60	0,00 0,00 0,00
CR	T		239.154,06 19.296,22 258.450,28	68.491,16 10.000,00 78.491,16	239.154,06 10.000,00 249.154,06	0,00 9.296,22 9.296,22	0,00 0,00 0,00

CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 5		CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 SPESA	
I.1 - TITOLO I - SPESE CORRENTI					
I.1 - TITOLO I - SPESE CORRENTI					
CAPITOLO					
CODIFICAZIONE				NUMERO	DESCRIZIONE
0	1	2	3		
0	0	0	0	00 00 00 00	CONTRIBUTI DIVERSI A CARICO DEL LENTE SU CONGUAGLI COMPETENZE FIS- SE DOVUTI IN APPLICAZIONE DI LEGGI E DI REGOLAMENTI PER IL PERSONALE DEL CONSIGLIO.
0	0	0	0	00 00 00 00	SPESE PER LA CORRESPONSIONE DI PRE- MI DI ANZIANITA' ( L.R. 28/07/1956 N.3 ART.184 ) - L.R. 28. 7.1956, N. 3 ART. 184
0	0	0	0	00 00 00 00	CONTRIBUTI ASSISTENZIALI E PREVI- DENZIALI SU PREMI DI ANZIANITA' AL PERSONALE DEL CONSIGLIO.
0	0	0	0	00 00 00 00	RIMBORSO DOVUTO AL PERSONALE AP- PARTENENTE ALLA QUALIFICA UNICA DI- RIGENZIALE PER L'EVENTUALE ISCRI- ZIONE NEGLI ALBI PROFESSIONALI.
0	0	0	0	00 00 00 00	FONDO PER IL RINNOVO CONTRATTUALE RELATIVO AL BIENNIO ECONOMICO 98/99.
0	0	0	0	00 00 00 00	FONDO PER IL RINNOVO CONTRATTUALE RELATIVO AL BIENNIO ECONOMICO 2000/2001.
0	0	0	0	00 00 00 00	FONDO PER IL RINNOVO CONTRATTUALE RELATIVO AL BIENNIO ECONOMICO 2002/2005.
0	0	0	0	00 00 00 00	QUOTE DI CONCORSO SULLE PENSIONI AD ONERE RIPARTITO ED ONERI DERIVANTI DALL'ART. 6 DELLA LEGGE 9 OTTOBRE 1971, N. 824.
0	0	0	0	00 00 00 00	SPESE PER ACCERTAMENTI SANITARI PER IL PERSONALE DEL CONSIGLIO.
0	0	0	0	00 00 00 00	SPESE PER IL FUNZIONAMENTO DELLE COMMISSIONI DI DISCIPLINA.

CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 5		CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 SPESA		
C R T	PREVISIONI FINALI DI COMPETENZA E RESIDUI PASSIVI ACCERTATI AL 01/01/03	SOMME PAGATE	SOMME RIMASTE DA PAGARE	TOTALE IMPEGNI E RIACCERTAMENTI	ECONOMIE O ECCEDENZE (+) DI IMPEGNI SU PREVISIONI FINALI E RESIDUI PASSIVI	ELIMINAZIONE RESIDUI PASSIVI PER PERENZIONE
GR T	30.004,43 5.840,51 35.844,94	0,00 0,00 0,00	30.004,43 3.000,00 33.004,43	30.004,43 3.000,00 33.004,43	0,00 2.840,51 2.840,51	0,00 0,00 0,00
GR T	6.186,92 4.000,00 10.186,92	6.072,91 3.193,70 9.273,51	107,11 0,00 107,11	6.186,92 3.193,70 9.380,62	0,00 806,30 806,30	0,00 0,00 0,00
GR T	0,00 1.500,00 1.500,00	0,00 726,49 726,49	0,00 0,00 0,00	0,00 726,49 726,49	0,00 773,51 773,51	0,00 0,00 0,00
GR T	1.500,00 3.049,37 4.549,37	0,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 1.500,00	1.500,00 0,00 1.500,00	0,00 3.049,37 3.049,37	0,00 0,00 0,00
GR T	0,00 232.405,60 232.405,60	0,00 0,00 0,00	0,00 232.405,60 232.405,60	0,00 232.405,60 232.405,60	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
GR T	0,00 309.874,14 309.874,14	0,00 0,00 0,00	0,00 309.874,14 309.874,14	0,00 309.874,14 309.874,14	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
GR T	0,00 155.000,00 155.000,00	0,00 0,00 0,00	0,00 155.000,00 155.000,00	0,00 155.000,00 155.000,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
GR T	4.000,00 11.098,74 15.098,74	0,00 0,00 0,00	4.000,00 0,00 4.000,00	4.000,00 0,00 4.000,00	0,00 7.098,74 7.098,74	0,00 0,00 0,00
GR T	2.500,00 5.082,28 7.582,28	0,00 0,00 0,00	2.500,00 2.500,00 5.000,00	2.500,00 2.500,00 5.000,00	0,00 2.582,28 2.582,28	0,00 0,00 0,00
GR T	1.000,00 1.000,00	0,00 0,00	1.000,00 1.000,00	1.000,00 1.000,00	0,00 0,00	0,00 0,00

CONSUNTO

CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 SPESA		PAGINA 6		CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE	
				1.1 - TITOLO 1 - SPESE CORRENTI 1.1 - SPESE CORRENTI	
CAPITOLO		CODIFICAZIONE			
DESCRIZIONE	NUMERO	Art. 101	Art. 102	Art. 103	Art. 104
COMPENSI ALLE COMMISSIONI DI CORSO.	00270	0	0	0	0
<b>TOTALE 01.01</b>					

COMMISSIONI

CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 6		CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 SPESA		
C R T	PREVISIONI FINALI DI COMPETENZA E RESIDUI PASSIVI ACCERTATI AL 01/01/03	SOMME PAGATE	SOMME RIMASTE DA PAGARE	TOTALE IMPEGNI E RIACCERTAMENTI	ECONOMIE O ECCEденZE (+) DI IMPEGNI SU PREVISIONI FINALI E RESIDUI PASSIVI	ELIMINAZIONE RESIDUI PASSIVI PER PERENZIONE
	13.000,00 0.000,00 22.000,00	0,00 8.893,52 8.893,52	13.000,00 0,00 13.000,00	13.000,00 8.893,52 21.893,52	0,00 106,48 106,48	0,00 0,00 0,00
	17.331.011,74 5.319.984,03 22.650.995,77	12.112.397,90 2.022.819,26 14.135.217,16	3.710.681,39 2.903.596,16 6.614.277,55	15.823.079,29 4.926.413,42 20.749.492,71	1.507.932,45 393.268,61 1.901.501,06	0,00 0,00 0,00

CONSUNTIVO

CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 7		CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 SPESA	
2:1 - TITOLO 2 - PARTITE DI GIRO					
2:1 - PARTITE DI GIRO					
CAPITOLO					
CODIFICAZIONE				DESCRIZIONE	NUMERO
04 - Contribuzioni	03 - Imposte	02 - Imposte	01 - Imposte		
0	0	0	0	ANTICIPAZIONI PER IL SERVIZIO DI E... CONOMATO.	00280
0	0	0	0	TRATTENUTE PREVIDENZIALI A CARICO DEI CONSIGLIERI REGIONALI.	00285
0	0	0	0	LIQUIDAZIONE A FAVORE DEGLI ENTI DESTINATARI, DI SOMME A TITOLO DI CONTRIBUTI, A RITENUTE ERARIALI, TRATTENUTE A RISEGUITO DELL'ASSI- STENZA FISCALE E DI CONTI PARTICO- LARI A CARICO DEI CONSIGLIERI RE- GIONALI.	00286
0	0	0	0	INDENNITA' DI CARICA PER IL PRESI- DENTE DELLA GIUNTA REGIONALE E PER GLI ASSESSORI.	00290
0	0	0	0	SPESE PER PREMI ASSICURATIVI A CA- RICO DEI CONSIGLIERI.	00295
0	0	0	0	GESTIONE FONDI PER LA LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DI INDENNITA' PER CES- SAZIONE DI SERVIZIO.	00300
0	0	0	0	CONTRIBUZIONE A CARICO DEI DIPEN- DENTI ED A CARICO DEL CONSIGLIO DA RIMBORSARE AL BILANCIO DELLA RE- GIONE PER SUCCESSIVO TRASFERIMENTO ALLA SOCIETA' DI GESTIONE DEI FONDI DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE.	00301
0	0	0	0	RIMBORSO AL BILANCIO DELLA REGIONE PER LIQUIDAZIONI ANTICIPATE AD EX DIPENDENTI DEL CONSIGLIO A TITOLO DI TRATTAMENTI DI FINE RAPPORTO PER CONTO DELLA SOCIETA' DI GESTIONE DEI FONDI DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE.	00302

CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 7	CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 SPESA			
C R T	PREVISIONI FINALI DI COMPETENZA E RESIDUI PASSIVI ACCERTATI AL 01/01/03	SOMME PAGATE	SOMME RIMASTE DA PAGARE	TOTALE IMPEGNI E RIACCERTAMENTI	ECONOMIE O ECCEZIONI (+) DI IMPEGNI SU PREVISIONI FINALI E RESIDUI PASSIVI	ELIMINAZIONE RESIDUI PASSIVI PER PERENZIONE
CR T	60.000,00 0,00 60.000,00	60.000,00 0,00 60.000,00	0,00 0,00 0,00	60.000,00 0,00 60.000,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
CR T	750.000,00 0,00 750.000,00	719.194,30 0,00 719.194,30	0,00 0,00 0,00	719.194,30 0,00 719.194,30	30.805,70 0,00 30.805,70	0,00 0,00 0,00
CR T	1.500.000,00 2.180,71 1.502.180,71	1.493.378,53 0,00 1.493.378,53	0,00 2.180,71 2.180,71	1.493.378,53 2.180,71 1.495.559,24	6.621,47 0,00 6.621,47	0,00 0,00 0,00
CR T	500.000,00 0,00 500.000,00	496.781,19 0,00 496.781,19	0,00 0,00 0,00	496.781,19 0,00 496.781,19	3.218,81 0,00 3.218,81	0,00 0,00 0,00
CR T	13.000,00 883,96 13.883,96	10.038,74 883,96 10.922,70	378,84 0,00 378,84	10.417,58 883,96 11.301,54	2.582,42 0,00 2.582,42	0,00 0,00 0,00
CR T	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
CR T	44.000,00 30.169,66 74.169,66	30.596,60 17.714,51 48.310,61	13.403,40 23.455,65 25.858,65	44.000,00 30.169,66 74.169,66	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
CR T	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00

CONSORCO



CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 8		CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 SPESA	
2.1 - TITOLO 2 - PARTITE DI GIRO					
2.1 - PARTITE DI GIRO					
CAPITOLO					
DESCRIZIONE					
NUMERO					
CODIFICAZIONE					
Personale	Prodotto	Tributi	Contributi	Altre Entrate	Altre
o di altro	o di altro	o di altro	o di altro	o di altro	o di altro
0	0	0	0	0	00303
LIQUIDAZIONE A FAVORE DEGLI ENTI DESTINATARI, PREVIDENZE A TITOLO DI CONTRIBUTIVI, TRATTENUTE A SEGUITO DELL'ERARIO E TRATTENUTE A SEGUITO DELL'ASSISTENZA FISCALE PARTICOLARI A VOLONTARI DI CONTI PARTICOLARI A CARICO DI TUTTI I DIPENDENTI ADDETTI AI SERVIZI DEL CONSIGLIO REGIONALE PERSONALE DI RUOLO NON DI RUOLO E PERSONALE STRAORDINARIO ASSUNTO AI SENSI DELL'ART. 7 L.R. 68/89.					
0	0	0	0	0	00304
rimborso al bilancio della regione per stipendi e oneri accessori liquidati a favore dei dipendenti del consiglio in comando presso altri enti					
0	0	0	0	0	00305
PARTITE DI GIRO DIVERSE.					
					TOTALE 02.01

CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 8		CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 SPESA			
C	R	T	SOMME PAGATE	SOMME RIMASTE DA PAGARE	TOTALE IMPEGNI E RIACCERTAMENTI	ECONOMIE O ECCEDENZE (+) DI IMPEGNI SU PREVISIONI FINALI E RESIDUI PASSIVI	ELIMINAZIONE RESIDUI PASSIVI PER PERENZIONE
PREVISIONI FINALI DI COMPETENZA E RESIDUI PASSIVI ACCERTATI AL 01/01/05							
			564.895,50 377.084,40 881.979,90	235.104,50 198.268,31 433.372,81	800.000,00 515.352,71 1.315.352,71	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			55.798,60 55.798,60	14.201,40 14.201,40	70.000,00 70.000,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			3.430.683,66 339.682,57 3.766.366,03	263.088,14 212.892,47 475.980,61	3.693.771,60 3.548.587,04 4.242.358,04	43.228,40 0,00 43.228,40	0,00 0,00 0,00

CCONSTRON



CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 9		CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 SPESA			
C	R	T	SOMME PAGATE	SOMME RIMASTE DA PAGARE	TOTALE IMPEGNI E RIACCERTAMENTI	ECONOMIE O ECCEDENZE (+) DI IMPEGNI SU PREVISIONI FINALI E RESIDUI PASSIVI	ELIMINAZIONE RESIDUI PASSIVI PER PEREVENZIONE
			PREVISIONI FINALI DI COMPETENZA E RESIDUI PASSIVI ACCERTATI AL 01/01/03				
			21.068.011,74	3.973.769,53	19.516.850,89	1.551.160,85	0,00
			5.868.571,07	3.116.500,63	5.475.002,46	393.568,61	0,00
			26.936.582,81	7.090.270,16	24.991.853,55	1.944.729,46	0,00

COMPTON



CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 1		CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 SPESA			
C	R	T	SOMME PAGATE	SOMME RIMASTE DA PAGARE	TOTALE IMPEGNI E RIACCERTAMENTI	ECONOMIE O ECCEZIONI (+) DI IMPEGNI SU PREVISIONI FINALI E RESIDUI PASSIVI	ELIMINAZIONE RESIDUI PASSIVI PER PERENZIONE
PREVISIONI FINALI DI COMPETENZA E RESIDUI PASSIVI ACCERTATI AL 01/01/03							
			17.331.011,74	3.710.681,39	15.823.079,29	1.507.932,45	0,00
			5.319.984,03	2.903.596,16	4.956.415,42	393.568,61	0,00
			22.650.995,77	6.614.277,55	20.749.494,71	1.901.501,06	0,00
			17.331.011,74	3.710.681,39	15.823.079,29	1.507.932,45	0,00
			5.319.984,03	2.903.596,16	4.956.415,42	393.568,61	0,00
			22.650.995,77	6.614.277,55	20.749.494,71	1.901.501,06	0,00
			3.737.000,00	263.088,14	3.693.771,60	43.228,40	0,00
			548.587,04	212.904,47	548.587,04	0,00	0,00
			4.285.587,04	475.992,61	4.242.358,64	43.228,40	0,00
			3.737.000,00	263.088,14	3.693.771,60	43.228,40	0,00
			548.587,04	212.904,47	548.587,04	0,00	0,00
			4.285.587,04	475.992,61	4.242.358,64	43.228,40	0,00
			21.068.011,74	3.973.769,53	19.516.850,89	1.351.160,85	0,00
			5.868.571,07	3.116.500,63	5.475.002,46	393.568,61	0,00
			26.936.582,81	7.090.270,16	24.991.853,35	1.944.729,46	0,00

C.CONSORCO





CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA CONSEIL REGIONAL DE LA VALLEE D'AOSTE		PAGINA 2	CONTO CONSUNTIVO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2003 SPESA				
C	R	T	SOMME PAGATE	SOMME RIMASTE DA PAGARE	TOTALE IMPEGNI E RIACCERTAMENTI	ECONOME O ECCEDEXENZE (+) DI IMPEGNI SU PREVISIONI FINALI E RESIDUI PASSIVI	ELIMINAZIONE RESIDUI PASSIVI PER PERENZIONE
			PREVISIONI FINALI DI COMPETENZA E RESIDUI PASSIVI ACCERTATI AL 01/01/03				
			17.331.011,74	3.710.681,39	15.823.079,29	1.507.932,45	0,00
			5.319.982,03	2.903.596,16	4.926.415,42	393.568,61	0,00
			22.650.995,77	6.614.277,55	20.749.494,71	1.901.501,06	0,00
			3.737.000,00	263.088,14	3.693.771,60	43.228,40	0,00
			548.587,04	212.904,47	348.587,04	0,00	0,00
			4.285.587,04	475.992,61	4.242.358,64	43.228,40	0,00
			21.068.011,74	3.973.769,53	19.516.850,89	1.551.160,85	0,00
			5.868.371,07	3.110.500,63	5.675.002,46	393.568,61	0,00
			26.936.382,81	7.090.270,16	24.991.853,35	1.944.729,46	0,00

COM.ESCOM

(ALLEGATO 6 A)

PAG. 1		PRESIDENZA DEL CONSIGLIO		VARIAZIONI APPORTATE AL BILANCIO		2003 PARTE ENTRATA	
CODIFICA REGIONALE		CODIFICA ISTAT		- COMPETENZA -		UFFICIO PRESIDENZA	
		CAPITOLI	D E S C R I Z I O N E	PREV. INIZIALE			
0101	00 00 00	00900	AVANZO DI AMMINISTRAZIONE, DC 03174 14/04/03 TOTALI DEL CAPITOLO	720.000,00			0,00
0101	00 00 00	03000	ENTRATE EVENTUALI E DIVERSE, DC 03067 05/03/03 DC 00244 19/11/03 TOTALI DEL CAPITOLO	60.000,00			0,00
			** TOTALE GENERALE	780.000,00			0,00

(ALLEGATO 6 A)

		VARIAZIONI APPORTATE AL BILANCIO				2003 PARTE ENTRATA		PAG.
		- COMPETENZA -				CONT. SPECIALI	ALTRE	
F. DO RIS. SP. OBBL. RESIDUI PERENTI	PREL. FONDO RISER. SPESE IMPREVISTE	TRASFERIMENTI F. R. I. O. E FOSPI	ISCRIZIONE ASSEG. STATALI E COMUNITARIE					1
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	838.792,74	1.558.792,74	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	430.777,00 171.442,00 592.219,00	652.219,00	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.431.011,74	2.211.011,74	

PAG. 1		PRESIDENZA DEL CONSIGLIO		VARIAZIONI APPORTATE AL BILANCIO - COMPETENZA -		2003 PARTE SPESA	
CODIFICA REGIONALE	CODIFICA ISTAT	CAPITOLI	D E S C R I Z I O N E	PREV. INIZIALE	UFFICIO PRESIDENZA		
010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00010	INDENNITA' DI CARICA, DI FUNZIONE, DIARIA E SPESE PER PREMI ASSICURA- TIVI PER I COMPONENTI DEL CONSIGLIO (ART. 2, 5 E 6 L.R. N.33 DEL 21/08/1995 ) UP 00292 11/12/03 TOTALI DEL CAPITOLO	4.830.000,00			
010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00023	CONTRIBUTI ALL'ISTITUTO DELL'ASSE- GNO VITALIZIO AI SENSI DELL'ART.6 DELLA L.R. 28/99. UP 00292 11/12/03 TOTALI DEL CAPITOLO	1.360.000,00			
010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00060	SPESE D'UFFICIO PER IL FUNZIONA- MENTO DEI SERVIZI DEL CONSIGLIO. UP 00240 21/10/03 TOTALI DEL CAPITOLO	307.066,00			
010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00070	INIZIATIVE EDITORIALI. DC 03174 14/04/03 UP 00240 21/10/03 TOTALI DEL CAPITOLO	100.000,00			
010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00072	ACQUISTO PUBBLICAZIONI A FINI PRO- MOZIONALI. DC 03174 14/04/03 UP 00135 21/05/03 UP 00240 21/10/03 TOTALI DEL CAPITOLO	100.000,00			
010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00080	SPESE DI RAPPRESENTANZA ED OSPITA- LITA'. DC 03174 14/04/03 UP 00240 21/10/03 TOTALI DEL CAPITOLO	100.000,00			
010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00090	SPESE PER PARTECIPAZIONE DEI CON- SIGLIERI A CONVEGNI, CONGRESSI ED ALTRE MANIFESTAZIONI. UP 00135 21/05/03 TOTALI DEL CAPITOLO	180.000,00			
010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00100	INIZIATIVE ISTITUZIONALI DI CARAT- TERE CULTURALE UP 00135 21/05/03	150.000,00			

(ALLEGATO 6 A)

VARIAZIONI APPORTATE AL BILANCIO									
-- COMPETENZA --									
2003 PARTE SPESA									
PAG. 1									
F. DO RIS. SP. OBBL. RESIDUI PERENTI	PREL. FONDO RISER. SPESE IMPREVISTE	TRASFERIMENTI F. R. I. O. E FOSPI	ISCRIZIONE ASSEG. STATALI E COMUNITARIE	CONT. SPECIALI	ALTRE	PREV. DEFINITIVA			
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.801.900,00			
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.388.100,00			
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	296.166,00			
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100.000,00	220.000,00			
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50.000,00	190.000,00			
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50.000,00	154.000,00			
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	130.000,00			

(ALLEGATO 6 A)

PAG.	PRESIDENZA DEL CONSIGLIO			VARIAZIONI APPORTATE AL BILANCIO			2003 PARTE SPESA		
	CODIFICA REGIONALE	CODIFICA ISTAT	CAPITOLI	DESCRIZIONE			PREV. INIZIALE	UFFICIO PRESIDENZA	
2				UP 00240 21/10/03			150.000,00	70.000,00	105.000,00
	010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00101	TOTALI DEL CAPITOLO			150.000,00		
				ORGANIZZAZIONE DI MANIFESTAZIONI IN COLLABORAZIONE CON ALTRI ENTI. DC 03174 14/04/03 UP 00135 21/05/03 UP 00240 21/10/03			150.000,00	50.000,00	30.000,00
				TOTALI DEL CAPITOLO			150.000,00		80.000,00
	010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00110	COMPENSI, ONORARI E RIMBORSI PER CONSULENZE ED ATTIVITA' DI RICERCA PRESTATE DA ENTI O PRIVATI A FAVORE DEL CONSIGLIO REGIONALE UP 00240 21/10/03			120.000,00		
				TOTALI DEL CAPITOLO			120.000,00		-30.000,00
									-30.000,00
	010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00130	FONDO DI RISERVA PER MAGGIORI SPESE.			180.000,00		
				UP 00049 21/02/03 DC 03174 14/04/03 UP 00135 21/05/03 UP 00195 11/08/03 UP 00240 21/10/03			180.000,00		
				TOTALI DEL CAPITOLO			180.000,00		-34.000,00
									-83.000,00
									-13.900,00
									-118.100,00
									-249.000,00
	010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00150	SPESE PER ACQUISTO DI MOBILI, ATTREZZATURE ED ARREDI. DC 03174 14/04/03			130.000,00		
				TOTALI DEL CAPITOLO			130.000,00		0,00
	010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00155	SPESE PER L'INFORMATIZZAZIONE DEI SERVIZI DEL CONSIGLIO REGIONALE. DC 03174 14/04/03			800.000,00		
				TOTALI DEL CAPITOLO			800.000,00		0,00
	010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00160	SPESE PER AGGIORNAMENTO E MISSIONI DEL PERSONALE DEL CONSIGLIO REGIONALE. UP 00135 21/05/03			77.000,00		
				TOTALI DEL CAPITOLO			77.000,00		18.000,00
									18.000,00
	010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00167	SPESE PER LA NUOVA SEDE DEL CONSIGLIO REGIONALE. DC 03174 14/04/03			1.000.000,00		
				TOTALI DEL CAPITOLO			1.000.000,00		0,00
	010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00188	SPESE PER IL FUNZIONAMENTO DEL CO			270.000,00		



(ALLEGATO 6 A)

VARIAZIONI APPORTATE AL BILANCIO - 2003 PARTE SPESA - - COMPETENZA -							PAG. 2
F. DO RIS. SP. OBBL. RESIDUI PERENTI	PREL. FONDO RISER. SPESE IMPREVISTE	TRASFERIMENTI F. R. I. O. E FOSPI	ISCRIZIONE ASSEG. STATALI E COMU- NITARIE	CONT. SPECIALI	ALTRE	PREV. DEFINITIVA	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	255.000,00	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50.000,00	280.000,00	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	90.000,00	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	69.000,00	0,00	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	49.094,57 49.094,57	179.094,57	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50.000,00 50.000,00	850.000,00	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	95.000,00	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	300.000,00 300.000,00	1.300.000,00	

(ALLEGATO 6 A)

PAG. 3		PRESIDENZA DEL CONSIGLIO		VARIAZIONI APPORTATE AL BILANCIO		2003 PARTE SPESA	
CODIFICA REGIONALE		CAPITOLI		DESCRIZIONE		PREV. INIZIALE	
CODIFICA ISTAT							
				MITATO REGIONALE PER LE COMUNICAZIONI ( CO.RE.COM )			
				UP 00217 23/12/02			72.000,00
				UP 00079 21/03/03			-17.240,00
				DC 03174 14/04/03			
				TOTALI DEL CAPITOLO		270.000,00	54.760,00
010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00190	00190	SPESA PER IL FUNZIONAMENTO DEL L'UFFICIO DEL DIFENSORE CIVICO.		207.000,00	34.000,00
				UP 00049 21/02/03			13.900,00
				UP 00195 11/08/03		207.000,00	47.900,00
				TOTALI DEL CAPITOLO			
010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00195	00195	SPESA PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEL CONSIGLIO - STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI.		2.155.000,00	-48.420,00
				UP 00217 23/12/02			12.315,00
				DC 03067 05/03/03			-3.118,00
				UP 00079 21/03/03			-68,92
				UP 00135 21/05/03			
				UP 00174 25/07/03			
				DC 00244 19/11/03		2.155.000,00	-39.291,92
				TOTALI DEL CAPITOLO			
010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00196	00196	SPESA PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEL CONSIGLIO - CONTRIBUTI DIVERSI A CARICO DELL'ENTE SU STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI.		905.500,00	-31.200,00
				UP 00217 23/12/02			4.925,00
				DC 03067 05/03/03		905.500,00	-26.275,00
				UP 00079 21/03/03			
				DC 00244 19/11/03			
				TOTALI DEL CAPITOLO			
010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00200	00200	SPESA DEL FONDO UNICO AZIENDALE DEL CONSIGLIO		122.000,00	5.420,00
				UP 00217 23/12/02			
				DC 03067 05/03/03		122.000,00	5.420,00
				DC 03067 05/03/03			
				TOTALI DEL CAPITOLO			
010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00201	00201	ONERI DI LEGGE DEL FONDO UNICO AZIENDALE DEL CONSIGLIO		48.800,00	2.200,00
				UP 00217 23/12/02			
				DC 03067 05/03/03			

VARIAZIONI APPORTATE AL BILANCIO - 2003 PARTE SPESA										(ALLEGATO 6 A)	
- COMPETENZA -										PAG. 3	
F. DO RIS. SP. OBBL. RESIDUI PERENTI	PREL. FONDO RISER. SPESE IMPREVISTE	TRASFERIMENTI F. R. I. O. E FOSPI	ISCRIZIONE ASSEG. STATALI E COMUNITARIE	CONT. SPECIALI	ALTRE	PREV. DEFINITIVA					
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	145.698,17 145.698,17	470.458,17					
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	254.900,00					
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	113.000,00	2.276.155,01					
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	47.446,93 160.446,93						
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	105.884,00 18.979,58 124.863,58	1.004.088,58					
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-30.000,00 34.300,00 4.300,00	131.720,00					
					-12.000,00						

(ALLEGATO 6 A)

PAG. 4		PRESIDENZA DEL CONSIGLIO		VARIAZIONI APPORTATE AL BILANCIO		2003 PARTE SPESA	
CODIFICA REGIONALE		CODIFICA ISTAT		DESCRIZIONE		PREV. INIZIALE	
CAPITOLI		CAPITOLI		DESCRIZIONE		PREV. INIZIALE	
				TOTALI DEL CAPITOLO	DC 03067 05/03/03	48.800,00	2.200,00
010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00202	00 00 00 00 00 00 00 00	SPESA DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	DC 03067 05/03/03	0,00	0,00
				TOTALI DEL CAPITOLO		0,00	0,00
010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00203	00 00 00 00 00 00 00 00	ONERI CONTRIBUTIVI E FISCALI SUI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO	DC 03067 05/03/03	0,00	0,00
				TOTALI DEL CAPITOLO		0,00	0,00
010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00210	00 00 00 00 00 00 00 00	SPESA PER CONGUAGLI STIPENDI, PREMI IN DEROGA, COMPETENZE FISSE DOVUTI IN APPLICAZIONE DI LEGGI E DI REGOLAMENTI PER IL PERSONALE DEL CONSIGLIO.	DC 03067 05/03/03 DC 00244 19/11/03	10.000,00	0,00
				TOTALI DEL CAPITOLO		10.000,00	0,00
010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00211	00 00 00 00 00 00 00 00	CONTRIBUTI DIVERSI A CARICO DELL'ENTE SU CONGUAGLI COMPETENZE FISSE DOVUTI IN APPLICAZIONE DI LEGGI E DI REGOLAMENTI PER IL PERSONALE DEL CONSIGLIO.	DC 00244 19/11/03	0,00	0,00
				TOTALI DEL CAPITOLO		0,00	0,00
010100000	00 00 00 00 00 00 00 00	00215	00 00 00 00 00 00 00 00	SPESA PER LA CORRESPONSIONE DI PREMI DI ANZIANITA' ( L.R. 28/07/1956 N.3 ART.184 )	UP 00135 21/05/03 UP 00174 25/07/03	3.000,00	3.118,00 68,92
				TOTALI DEL CAPITOLO		3.000,00	3.186,92
** TOTALE GENERALE						13.305.366,00	25.000,00

(ALLEGATO 6 A)									
VARIAZIONI APPORTATE AL BILANCIO - COMPETENZA -									
2003 PARTE SPESA									
F. DO RIS. SP. OBBL. RESIDUI PERENTI	PREL. FONDO RISER. SPESE IMPREVISTE	TRASFERIMENTI F.R.I.O. E FOSPI	ISCRIZIONE ASSEG. STATALI E COMUNALITARIE	CONT. SPECIALI		ALTRE		PREV. DEFINITIVA	
				CONT. SPECIALI	ALTRE	PREV. DEFINITIVA	PAG.		
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13.450,00	1.450,00	52.450,00	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	154.143,00	75.011,06	239.154,06	239.154,06
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.004,43	30.004,43	30.004,43	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.186,92	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.406.011,74	1.406.011,74	14.736.377,74	

2003 PARTE ENTRATA

ELENCO RESIDUI ATTIVI

DESCRIZIONE

PAG. 1

CODIFICA REGION.	CODIFICA ISTAT	CAPITOLI	DESCRIZIONE	PROV. ANNI PREC.	PROV. COMPETENZA	TOTALE
11	00 00 00	03000	ENTRATE EVENTUALI E DIVERSE.	7.851,61	60.000,00	67.851,61
21	00 00 00	04000	ANTICIPAZIONE PER IL SERVIZIO DI ECONOMATO.	0,00	60.000,00	60.000,00
21	00 00 00	05000	INDENNITA' DI CARICA PER IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE E PER GLI ASSESSORI.	0,00	496.781,19	496.781,19
21	00 00 00	06100	CONTRIBUZIONE A CARICO DEI DIPENDENTI ED A CARICO DEL CONSIGLIO DA RIMBORSARE AL BILANCIO DELLA REGIONE PER SUCCESSIVO TRASFERIMENTO ALLA SOCIETA' DI GESTIONE DEI FONDI DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE.	12.455,45	13.403,37	25.858,82
21	00 00 00	06200	RIMBORSO AL BILANCIO DELLA REGIONE PER LIQUIDAZIONI ANTICIPATE AD EX DIPENDENTI DEL CONSIGLIO A TITOLO DI TRATTAMENTI DI FINE RAPPORTO PER CONTO DELLA SOCIETA' DI GESTIONE DEI FONDI DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE.	154.937,07	0,00	154.937,07
21	00 00 00	06300	LIQUIDAZIONE A FAVORE DEGLI ENTI DESTINATARI DI SOMME A TITOLO DI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI, RITENUTE ERARIALI, TRATTENUTE A SEGUITO DELL'ASSISTENZA FISCALE, CONTRIBUTI VOLONTARI E DI CONTI PARTICOLARI A CARICO DI TUTTI I DIPENDENTI ADDETTI AI SERVIZI DEL CONSIGLIO REGIONALE - PERSONALE DI RUOLO, NON DI RUOLO E PERSONALE STRAORDINARIO ASSUNTO AI SENSI DELL'ART. 7 L.R. 68/89.	198.298,70	235.104,50	433.403,20
21	00 00 00	06400	rimborsato al bilancio della regione per stipendi e oneri accessori liquidati a favore dei dipendenti del consiglio in comando presso altri enti.	0,00	57.229,32	57.229,32

PAG.	PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	ELENCO RESIDUI		ATTIVI	2003		PARTE ENTRATA
		CAPITOLI	D E S C R I Z I O N E		PROV. ANNI PREC.	PROV. COMPETENZA	
2							
	CODIFICA REGION.						TOTALE
	ISTAT						
			TOTALI GENERALI		373.542,83	922.518,38	1.296.061,21



PAG. 1

BILANCIO RESIDUO PASSIVI

2003 PARTE SPESA

CODIFICA REGION.	CODIFICA ISTAT	CAPITOLI	DESCRIZIONE	PROV. ANNI PREC.	PROV. COMPETENZA	TOTALE
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00010	INDENNITA' DI CARICA, DI FUNZIONE, DIARIA E SPESE PER PREMI ASSICURATIVI PER I COMPONENTI DEL CONSIGLIO ( ART. 2, 5 E 6 L.R. N.33 DEL 21/08/1995 ).	50.367,19	0,00	50.367,19
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00015	INDENNITA' DI FINE MANDATO ( ART. 11 L.R. N.33 DEL 21/08/1995 ).	9.662,91	0,00	9.662,91
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00021	SPESE PER IMPOSTA REGIONALE SULLE ATTIVITA' PRODUTTIVE (D.LGS 15/12/97 N.446).	52.059,17	85,00	52.144,17
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00023	CONTRIBUTI ALL'ISTITUTO DELL'ASSEGNO VITALIZIO AI SENSI DELL'ART.6 DELLA L.R. 28/99.	3.427,83	0,00	3.427,83
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00030	INDENNITA' DI TRASPORTO E PEDAGGI AUTOSTRADALI AI CONSIGLIERI REGIONALI.	0,00	11.618,20	11.618,20
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00060	SPESE D'UFFICIO PER IL FUNZIONAMENTO DEI SERVIZI DEL CONSIGLIO.	33.667,23	94.181,93	127.849,16
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00070	INIZIATIVE EDITORIALI.	0,00	89.567,40	89.567,40
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00071	SPESE PER ABBONAMENTI A PERIODICI ED ACQUISTO GIORNALI, RIVISTE E VOLUMI GIURIDICI.	8.932,80	20.017,82	28.950,62
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00072	ACQUISTO PUBBLICAZIONI A FINI PROMOZIONALI.	25.417,29	101.806,25	127.223,54
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00080	SPESE DI RAPPRESENTANZA ED OSPITALITA'.	12.964,55	44.843,54	57.808,09
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00085	SPESE PER ATTIVITA' PROMOZIONALI.	1.549,37	17.338,67	18.888,04
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00090	SPESE PER PARTECIPAZIONE DEI CONSIGLIERI A CONVEGNI, CONGRESSI ED ALTRE MANIFESTAZIONI.	22.527,64	6.783,57	29.311,21

PAG. 2		RESIDUO DEL CONSIGLIO		ELENCO RESIDUI PASSIVI		2003		PARTE SPESA	
CODIFICA REGION.	CODIFICA ISTAT	CAPITOLI	DESCRIZIONE	PROV. ANNI PREC.	PROV. COMPETENZA	TOTALE			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00100	INIZIATIVE ISTITUZIONALI DI CARATTERE CULTURALE.	39.794,37	127.550,67	167.345,04			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00101	ORGANIZZAZIONE DI MANIFESTAZIONI IN COLLABORAZIONE CON ALTRI ENTI.	37.042,37	75.269,01	112.311,38			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00102	PATROCINI E PROMOZIONE DI ATTIVITA' EDITORIALI.	0,00	14.318,96	14.318,96			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00105	SPESE PER ATTIVITA' FORMATIVE ISTITUZIONALI.	0,00	11.840,00	11.840,00			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00110	COMPENSI, ONORARI E RIMBORSI PER CONSULENZE ED ATTIVITA' DI RICERCA PRESTATE DA ENTI O PRIVATI A FAVORE DEL CONSIGLIO REGIONALE.	36.245,83	23.262,52	59.508,35			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00150	SPESE PER ACQUISTO DI MOBILI, ATTREZZATURE ED ARREDI.	98.456,29	40.801,36	139.257,65			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00155	SPESE PER L'INFORMATIZZAZIONE DEI SERVIZI DEL CONSIGLIO REGIONALE.	34.213,61	429.413,37	463.626,98			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00160	SPESE PER AGGIORNAMENTO E MISSIONI DEL PERSONALE DEL CONSIGLIO REGIONALE.	4.423,42	34.275,07	38.698,49			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00165	SPESE PER POLIZZE ASSICURATIVE PER LA RESPONSABILITA' DEI CONSIGLIERI.	0,00	283,28	283,28			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00166	SPESE SU IMMOBILI DESTINATI AD UFFICI E SERVIZI DEL CONSIGLIO REGIONALE.	24.671,13	31.239,44	55.910,57			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00167	SPESE PER LA NUOVA SEDE DEL CONSIGLIO REGIONALE.	0,00	866.498,19	866.498,19			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00185	FINANZIAMENTO DEL PROGRAMMA ANNUALE DI ATTIVITA' DELLA CONSULTA REGIONALE PER LA CONDIZIONE FEMMINILE.	0,00	51.978,85	51.978,85			

PAG. 3		CODIFICA REGIONE		CAPITOLI		DESCRIZIONE		PROV. ANNI PREC.	PROV. COMPETENZA	TOTALE
CODIFICA REGIONE	CODIFICA ISTAT	CAPITOLI	DESCRIZIONE		PROV. ANNI PREC.	PROV. COMPETENZA	TOTALE			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00188	SPESA PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO REGIONALE PER LE COMUNICAZIONI ( CO.RE.COM. )		3.529,39	178.902,15	182.431,54			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00190	SPESA PER IL FUNZIONAMENTO DELL'UFFICIO DEL DIFENSORE CIVICO.		0,00	21.586,25	21.586,25			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00195	SPESA PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEL CONSIGLIO - STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI.		972.803,04	797.171,99	1.769.975,03			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00196	SPESA PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEL CONSIGLIO - CONTRIBUTI DIVERSI A CARICO DELL'ENTE SU STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI.		468.364,92	377.795,24	846.160,16			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00197	INDENNITA' DI RISULTATO AL PERSONALE DELLA QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE.		28.172,02	24.665,81	52.837,83			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00198	ONERI A CARICO DELL'ENTE SU INDENNITA' DI RISULTATO AL PERSONALE DELLA QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE.		2.621,54	0,00	2.621,54			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00200	SPESA DEL FONDO UNICO AZIENDALE DEL CONSIGLIO		172.074,30	22.750,60	194.824,90			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00201	ONERI DI LEGGE DEL FONDO UNICO AZIENDALE DEL CONSIGLIO		40.659,73	44.347,76	85.007,49			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00202	SPESA DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		0,00	13.267,72	13.267,72			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00203	ONERI CONTRIBUTIVI E FISCALI SUI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO		0,00	5.565,49	5.565,49			
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00205	INDENNITA' DI TRASFERITA E RIMBORSI DIVERSI AL PERSONALE DLE CONSIGLIO REGIONALE.		5.168,48	11.052,58	16.221,06			

PAG.	CODIFICA REGION.	CODIFICA ISTAT	PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	CAPITOLI	DESCRIZIONE	2003			PARTE SPESA	TOTALE
						PROV. ANNI	PREC.	PROV. COMPETENZA		
4	11000	0 00 0 00 0 00 000 00		00206	ONERI A CARICO DELL'ENTE SU INDEN- NITA' DI TRASFERTA AL PERSONALE AP- PARTENENTE ALLA QUALIFICA UNICA DI- RIGENZIALE DEL CONSIGLIO.	2.000,00	0,00	0,00	2.000,00	
	11000	0 00 0 00 0 00 000 00		00210	SPESE PER CONGUAGLI STIPENDI, PREMI IN DEROGA, COMPETENZE FISSE DOVUTI IN APPLICAZIONE DI LEGGI E DI RE- GOLAMENTI PER IL PERSONALE DEL CON- SIGLIO.	10.000,00	68.491,16	68.491,16	78.491,16	
	11000	0 00 0 00 0 00 000 00		00211	CONTRIBUTI DIVERSI A CARICO DEL L'ENTE SU CONGUAGLI COMPETENZE FIS- SE DOVUTI IN APPLICAZIONE DI LEGGI E DI REGOLAMENTI PER IL PERSONALE DEL CONSIGLIO.	3.000,00	30.004,43	30.004,43	33.004,43	
	11000	0 00 0 00 0 00 000 00		00215	SPESE PER LA CORRESPONSIONE DI PRE- MI DI ANZIANITA' ( L.R. 28/07/1956 N.3 ART.184 ).	0,00	107,11	107,11	107,11	
	11000	0 00 0 00 0 00 000 00		00217	RIMBORSO DOVUTO AL PERSONALE AP- PARTENENTE ALLA QUALIFICA UNICA DI- RIGENZIALE PER L'EVENTUALE ISCRI- ZIONE NEGLI ALBI PROFESSIONALI.	0,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	
	11000	0 00 0 00 0 00 000 00		00218	FONDO PER IL RINNOVO CONTRATTUALE RELATIVO AL BIENNIO ECONOMICO 98/99.	232.405,60	0,00	0,00	232.405,60	
	11000	0 00 0 00 0 00 000 00		00219	FONDO PER IL RINNOVO CONTRATTUALE RELATIVO AL BIENNIO ECONOMICO 2000/2001.	309.874,14	0,00	0,00	309.874,14	
	11000	0 00 0 00 0 00 000 00		00220	FONDO PER IL RINNOVO CONTRATTUALE RELATIVO AL BIENNIO ECONOMICO 2002/2003.	155.000,00	0,00	0,00	155.000,00	
	11000	0 00 0 00 0 00 000 00		00225	QUOTE DI CONCORSO SULLE PENSIONI AD ONERE RIPARTITO ED ONERI DERIVANTI DALL'ART. 6 DELLA LEGGE 9 OTTOBRE 1971, N. 824.	0,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	

CODIFICA REGION.	CODIFICA ISTAT	CAPITOLI	DESCRIZIONE	PROV. ANNI PREC.	PROV. COMPETENZA	TOTALE
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00230	SPESA PER ACCERTAMENTI SANITARI PER IL PERSONALE DEL CONSIGLIO.	2.500,00	2.500,00	5.000,00
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00267	SPESA PER IL FUNZIONAMENTO DELLE COMMISSIONI DI DISCIPLINA.	0,00	1.000,00	1.000,00
11000	0 00 0 00 0 00 000 00	00270	COMPENSI ALLE COMMISSIONI DI CORSO.	0,00	13.000,00	13.000,00
21000	0 00 0 00 0 00 000 00	00286	LIQUIDAZIONE A FAVORE DEGLI ENTI DESTINATARI, DI SOMME A TITOLO DI CONTRIBUTI, RITENUTE ERARIALI, TRATTENUTE, A SEGUITO DELL'ASSISTENZA FISCALE E DI CONTI PARTICOLARI A CARICO DEI CONSIGLIERI REGIONALI.	2.180,71	0,00	2.180,71
21000	0 00 0 00 0 00 000 00	00295	SPESA PER PREMI ASSICURATIVI A CARICO DEI CONSIGLIERI.	0,00	378,84	378,84
21000	0 00 0 00 0 00 000 00	00301	CONTRIBUZIONE A CARICO DEI DIPENDENTI ED A CARICO DEL CONSIGLIO DA RIMBORSARE AL BILANCIO DELLA REGIONE PER SUCCESSIVO TRASFERIMENTO ALLA SOCIETA' DI GESTIONE DEI FONDI DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE.	12.455,45	13.403,40	25.858,85
21000	0 00 0 00 0 00 000 00	00303	LIQUIDAZIONE A FAVORE DEGLI ENTI DESTINATARI, DI SOMME A TITOLO DI CONTRIBUTI, PREVIDENZIALI, RITENUTE ERARIALI, TRATTENUTE A SEGUITO DELL'ASSISTENZA FISCALE, CONTRIBUTI VOLONTARI E DI CONTI PARTICOLARI A CARICO DI TUTTI I DIPENDENTI ADDETTI AI SERVIZI DEL CONSIGLIO REGIONALE - PERSONALE DI RUOLO, NON DI RUOLO E PERSONALE STRAORDINARIO ASSUNTO AI SENSI DELL'ART. 7 L.R. 68/89.	198.268,31	235.104,50	433.372,81

PAG.	PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	ELENCO RESIDUI	PASSIVI	2003	PARTE SPESA	
	CODIFICA REGION.	CAPITOLI	DESCRIZIONE	PROV. ANNI PREC.	PROV. COMPETENZA	TOTALE
6	0 00 0 00 0 00 000 00	00304	rimborso al bilancio della regione per stipendi e oneri accessori liquidati a favore dei dipendenti del consiglio in comando presso altri enti	0,00	14.201,40	14.201,40
			TOTALI GENERALI	3.116.500,63	3.973.769,53	7.090.270,16



**CONTO DELLA COMPETENZA**

<b><u>COMP.ATTIVA</u></b>	( previste ( accertate		21.068.011,74	
	( riscosse ( da riscuotere	18.690.758,40 922.518,38	19.613.276,78	-1.454.734,96
<b><u>COMP.PASSIVA</u></b>	( previste ( impegnate		21.068.011,74	
	( pagate ( da pagare	15.543.081,36 3.973.769,53	19.516.850,89	1.551.160,85
Miglioramento della gestione di competenza				96.425,89

**CONTO DEI RESIDUI**

<b><u>ATTIVI</u></b>	( iscritti ( riaccertati		1.330.582,06	
	( riscossi ( da riscuotere	908.047,84 373.542,83		-48.991,39
<b><u>PASSIVI</u></b>	( iscritti ( riaccertati		3.116.500,63	
	( pagati ( da pagare	2.358.501,83 364.430,19		393.568,61
Miglioramento della gestione dei residui				344.577,22
Miglioramento per effetto dell'applicazione dell'avanzo di amministrazione				1.558.792,74
Miglioramento della gestione di competenza				96.425,89
Miglioramento della gestione dei residui				344.577,22
<b>Avanzo finanziario dell'esercizio 2003</b>				<b>1.999.795,85</b>



**DIMOSTRAZIONE DELLE RISULTANZE FINALI**  
**DEL CONTO CONSUNTIVO 2003**

<b>Fondo cassa alla chiusura dell'esercizio 2002</b>		<b>6.096.781,75</b>
Riscossioni effettuate nell'esercizio	in conto competenza	18.690.758,40
	in conto residui	908.047,84
		<u>25.695.587,99</u>
Pagamenti effettuati nell'esercizio	in conto competenza	15.543.081,36
	in conto residui	2.358.501,83
		<u>17.901.583,19</u>
<b>Fondo cassa alla chiusura dell'esercizio 2003</b>		<b>7.794.004,80</b>
<b>Ammontare dei residui attivi</b>	in conto competenza	922.518,38
	in conto residui	373.542,83
		<u>1.296.061,21</u>
<b>Ammontare dei residui passivi</b>	in conto competenza	<b>9.090.066,01</b>
	in conto residui	7.090.270,16
		<u>1.999.795,85</u>
<b>Avanzo di amministrazione alla chiusura dell'esercizio 2003</b>		
Avanzo di amministrazione alla chiusura dell'esercizio 2002		1.558.792,74
applicato al bilancio 2003 per		1.558.792,74
		<u>1.999.795,85</u>

**Délibération n° 665/XII du 9 juin 2004,**

**portant variation du budget du Conseil régional de 2004.**

Omissis

LE CONSEIL RÉGIONAL

Omissis

délibère

d'approuver les variations suivantes du budget du Conseil de 2004:

VARIATIONS EN AUGMENTATION

*Recettes*

Chap. 900 Excédent administratif. 399,795,85

VARIATION EN AUGMENTATION

*Dépenses*

Chap. 60 Frais pour le fonctionnement des bureaux du Conseil. 20.000,00

Chap. 80 Frais de représentation et d'accueil. 90.000,00

Chap. 85 Frais pour activités promotionnelles. 10.000,00

Chap. 100 Frais pour activités institutionnelles et culturelles. 100.000,00

Chap. 101 Organisation d'activités en collaboration avec d'autres 100.000,00

Chap. 102 Patronage et promotion de l'Édition d'ouvrages 20.000,00

Chap. 105 Frais pour activités de formation institutionnelles. 7.295,85

Chap. 115 Frais pour l'adhésion et la participation du Conseil à associations régionales, nationales et internationales. 2.500,00

Chap. 155 Frais pour l'informatisation des services du Conseil 30.000,00

Chap. 160 Frais pour cours de recyclage du Conseil régional 20.000,00

**Deliberazione 9 giugno 2004, n. 665/XII.**

**Variazioni al bilancio del Consiglio regionale per l'esercizio 2004.**

Omissis

IL CONSIGLIO REGIONALE

Omissis

delibera

di approvare le seguenti variazioni del bilancio del Consiglio per l'anno 2004:

IN AUMENTO

*Entrate*

Cap. 900 Avanzo di amministrazione 399.795,85

IN AUMENTO

*Spese*

Cap. 60 Spese di funzionamento degli uffici del Consiglio 20.000,00

Cap. 80 Spese di rappresentanza e di ospitalità 90.000,00

Cap. 85 Spese per attività promozionali 10.000,00

Cap. 100 Spese per attività istituzionali e culturali 100.000,00

Cap. 101 Organizzazione di attività in collaborazione con altri enti 100.000,00

Cap. 102 Patrocinio e promozione della pubblicazione di opere 20.000,00

Cap. 105 Spese per attività istituzionali di formazione 7.295,85

Cap. 115 Spese per l'adesione e la partecipazione del Consiglio ad associazioni regionali, nazionali ed internazionali 2.500,00

Cap. 155 Spese per l'informatizzazione dei servizi del Consiglio 30.000,00

Cap. 160 Spese per corsi di aggiornamento per il personale del Consiglio regionale 20.000,00

**Deliberazione 9 giugno 2004, n. 666/XII.**

**Variazioni al bilancio del Consiglio regionale per l'esercizio 2004.**

Omissis

IL CONSIGLIO REGIONALE

Omissis

delibera

di approvare l'allegato Piano triennale di politica del lavoro.

\_\_\_\_\_

**Délibération n° 666/XII du 9 juin 2004,**

**portant approbation du plan de politique de l'emploi au titre de la période 2004/2006.**

Omissis

LE CONSEIL RÉGIONAL

Omissis

délibère

Est approuvé le plan triennal de politique de l'emploi annexé à la présente délibération.

\_\_\_\_\_

**PIANO TRIENNALE DI POLITICA DEL LAVORO E  
DI FORMAZIONE PROFESSIONALE  
2004 – 2006**

**ART. 4 DELLA LEGGE REGIONALE N. 7  
DEL 31 MARZO 2003**

**Le peculiarità del mercato  
del lavoro regionale:  
una sintesi delle problematiche  
occupazionali della Valle d'Aosta**

## INDICE

<b>1. Premessa</b>	»	3
<b>2 Economia e mercato del lavoro: un quadro di riferimento sintetico</b>	»	4
<b>3. La creazione dei posti di lavoro e la domanda di lavoro di flusso</b>	»	10
<b>4 Partecipazione al mercato del lavoro e disoccupazione</b>	»	15
<b>5 Fasce deboli, vulnerabilità e svantaggio sociale</b>	»	17
<b>6 Qualità del lavoro e flessibilità</b>	»	19
<b>7 Una lettura di genere del mercato del lavoro regionale</b>	»	21
<b>8 Continuità e discontinuità nel mercato del lavoro regionale: una sintesi conclusiva</b>	»	24
<b>9 Il Piano di politica del lavoro 1999-2003: una prima analisi degli impatti lordi</b>	»	26
<b>Principali riferimenti bibliografici</b>	»	28

## 1. Premessa

La presente nota costituisce una sintesi di una più ampia analisi sul mercato del lavoro regionale<sup>1</sup>, alla quale si rimanda per gli approfondimenti del caso. La fotografia sintetica che qui viene illustrata è parte integrante e completa la documentazione che accompagna la proposta di Piano regionale triennale di politica del lavoro per il periodo 2004-2007.

Questi documenti – la nota sintetica ed il Rapporto sul mercato del lavoro - si legano, da un lato al consolidato impegno dell'Osservatorio del mercato del lavoro regionale dedicato alla produzione ricorrente di analisi che permettono di contestualizzare, leggere ed interpretare i dati occupazionali regionali. Dall'altro, questi nuovi rapporti si propongono di fornire elementi aggiornati di monitoraggio delle principali grandezze del mercato del lavoro e approfondimenti utili per l'impostazione degli interventi regionali sul mercato del lavoro per il prossimo triennio.

Precisato che per gli opportuni approfondimenti di analisi e per una maggiore analiticità dei dati si rimanda al documento di più ampia portata richiamato precedentemente, va tuttavia sottolineato che la valenza di riflessione che emerge da questa nota sintetica può comunque soddisfare compiutamente le esigenze sottese agli obiettivi di *policy* che un programma di interventi richiede. Infatti, la maggiore schematizzazione non pregiudica la piena comprensione dei fenomeni che insistono sul sistema locale del lavoro, poiché non apporta alcuna distorsione rispetto alle problematiche analizzate. Più semplicemente, con questa nota sintetica si intende fornire una ricostruzione essenziale, una sorta di quadro sinottico, delle principali peculiarità del mercato del lavoro regionale.

In questo senso, la nota ripercorre le varie grandezze che influenzano o che toccano direttamente il mercato del lavoro, ponendo particolare attenzione alla dimensione comparativa.

Nel primo paragrafo vengono illustrati i principali dati esplicativi dell'andamento economico e del tessuto produttivo. Nel paragrafo successivo si affronta il tema della creazione dei posti di lavoro e delle dinamiche più recenti della domanda di lavoro di flusso. Il quarto paragrafo è invece dedicato ad analizzare la partecipazione al mercato del lavoro e ad evidenziare le tensioni sul lato dell'offerta di lavoro. Questo ultimo punto viene poi ulteriormente approfondito nel paragrafo successivo, con il quale si affrontano le tematiche dei gruppi più deboli sul mercato del lavoro e dello svantaggio sociale. Un paragrafo specifico è poi dedicato ad un'analisi di genere del mercato del lavoro, mentre il punto conclusivo della nota si propone di sottolineare gli elementi di continuità ed i punti di discontinuità con il passato.

---

<sup>1</sup> Il riferimento è al documento, in corso di pubblicazione nella collana Obiettivo Lavoro Trend dell'Agenzia regionale del lavoro, D. Ceccarelli «Rapporto sul mercato del lavoro della Valle d'Aosta 2002-2003».

## 2. Economia e mercato del lavoro: un quadro di riferimento sintetico

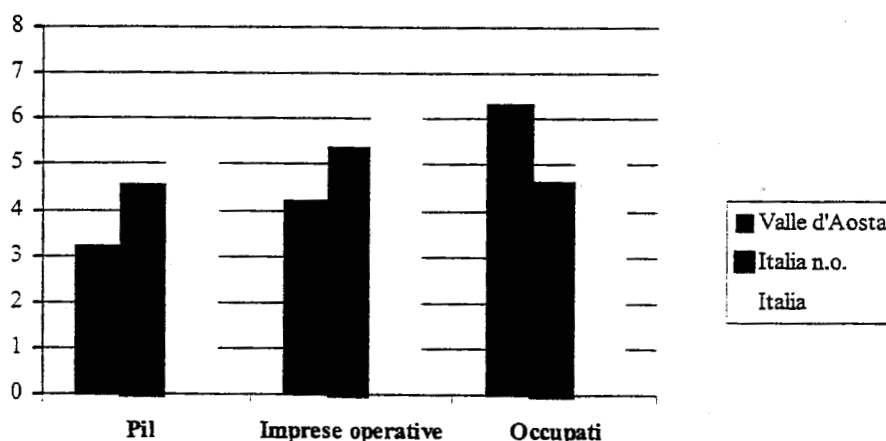
La fase recessiva, che interessa l'economia mondiale e che ha influenzato la crescita economica dell'Italia, e alcuni fattori specificatamente legati al contesto regionale (chiusura del Traforo del Monte Bianco e eventi alluvionali) hanno determinato negli anni più recenti un rallentamento anche dello sviluppo dell'economia regionale.

Nel periodo 1999-2002 il prodotto interno lordo a prezzi costanti della Valle d'Aosta è cresciuto complessivamente del 3,2%, e ad un tasso medio annuo inferiore all'1%, a fronte di un dato medio nazionale del 5,4% e di un valore riferito all'Italia nord occidentale del 4,5% (graf. 1 e tav. 1). Anche con riferimento ai tassi di crescita reali, le *performances* dell'economia regionale appaiono leggermente inferiori al dato nazionale: l'economia valdostana sarebbe, infatti, cresciuta ad un tasso medio nel periodo 1999-2002 del 2,3, contro il 2,9 dell'Italia nel suo complesso.

Il tessuto imprenditoriale regionale nel corso del quadriennio 1999-2002 si è invece ampliato del 4,2%. Anche in questo caso la variazione registrata per la Valle d'Aosta risulta però inferiore sia al dato medio italiano, sia al complesso delle regioni del nord ovest (Valle d'Aosta, Liguria, Piemonte, Lombardia).

In sostanza, nel periodo preso in esame il sistema produttivo valdostano risulta essere meno performante, sia rispetto alla media nazionale, sia con riferimento al complesso delle regioni nord occidentali (tav. 1 e graf. 1)

**Graf. 1 - Variazioni percentuali 1999-2002 Pil, imprese operative e occupati; confronti Valle d'Aosta, Italia e Italia nord ovest; valori percentuali**



L'analisi dei dati economici richiede tuttavia una certa cautela. Infatti, come spesso accade, nel caso della Valle d'Aosta, i dati possono essere condizionati da fattori legati alle fonti utilizzate, oltre che alla rilevazione ed alla metodologia statistica<sup>2</sup>. Pur

<sup>2</sup> A puro titolo di esempio, si segnala che l'Istituto Tagliacarne stima per la Valle d'Aosta una crescita del Pil nel 2002 doppia rispetto a quella regionale, mentre l'Istat fornisce un dato sensibilmente diverso. E' pertanto utile



trattandosi di aspetti tecnici molto specifici, che esulano dagli obiettivi della presente nota, appare tuttavia opportuno in questa sede segnalare alcuni elementi che possono facilitare la lettura dei dati, soprattutto in ragione del fatto che le informazioni più recenti si differenziano in misura sostanziale da quelle discusse nel passato.

A tale proposito, è innanzitutto utile ricordare che nel corso del 2000 l'Istat, adottando il Regolamento Europeo 2223/96 sul Sistema Europeo di Conti (SEC95), ha rivisto le serie storiche costruite secondo il precedente Sistema ed ha conseguentemente dovuto aggiornare i dati relativi ai Conti economici territoriali a partire dal 1995. Il completamento del lavoro di ricostruzione del complesso dei conti ha richiesto circa due anni. In realtà, ancora recentemente sono stati pubblicati dati rivisti relativi a questi ambiti di analisi, al fine di produrre serie storiche omogenee e sufficientemente lunghe<sup>3</sup>.

In secondo luogo, non volendo approfondire le questioni relative alle differenze tra le due metodologie, ci limitiamo però a segnalare che i risultati così ottenuti hanno prodotto modifiche di modesta entità nei valori assoluti, soprattutto per le regioni di piccole dimensioni quale è la Valle d'Aosta, ma in termini relativi e comparativi, queste scelte hanno invece apportato radicali cambiamenti nel *benchmark* territoriale, tanto che su queste basi il posizionamento della Valle d'Aosta, nei confronti del dato nazionale, appare differente rispetto a quanto emergeva in precedenti analisi.

Da ultimo, è ancora utile sottolineare che il nuovo sistema utilizzato, oltre a conseguire il fine di armonizzare gli schemi contabili, i concetti e le definizioni tra i paesi comunitari, è considerato un modello che consente di fornire una visione più completa dell'economia di un paese (Istat, 1999). Inoltre, proprio per le ragioni esposte, questo sistema sarà in ogni caso un punto di riferimento obbligato. Pertanto, oltre a motivazioni di ordine più specificatamente tecnico, questo aspetto è una delle ragioni per cui in questa sede si farà riferimento a questa fonte statistica e non ad altre.

Precisati questi aspetti, ritornando all'analisi si deve osservare che il risultato non particolarmente brillante dell'economia regionale è spiegato da due fasi recessive: una prima realizzatasi nel biennio 1996-1997; una seconda che ha interessato il biennio 1999-2000. Inoltre, il sistema economico valdostano dopo essere stato interessato da una breve ripresa nel 2001, nel 2002 sembrerebbe affrontare una nuova fase recessiva.

I motivi condizionanti questi trend devono essere ricercati, per quanto riguarda il primo periodo (1996-1997), in una fase congiunturale recessiva propria dell'economia valdostana, in quanto i trend relativi all'Italia ed all'Italia nord-ovest presentano andamenti opposti a quello regionale<sup>4</sup>. Rispetto al periodo successivo, si deve invece osservare che la sensibile crescita che sembrava essersi avviata a partire dalla fine del

---

precisare che nella presente analisi si farà riferimento ai dati di fonte Istat. I motivi di tale scelta attengono sostanzialmente valutazioni tecniche, di cui si in parte si riferisce nel testo, ed aspetti di coerenza con i dati occupazionali.

<sup>3</sup> Cfr. a tale proposito, Istat, Conti economici regionali 1980-1994: serie storiche ricostruite secondo il SEC95", pubblicato sul sito web dell'istituto in data 16 febbraio 2004.

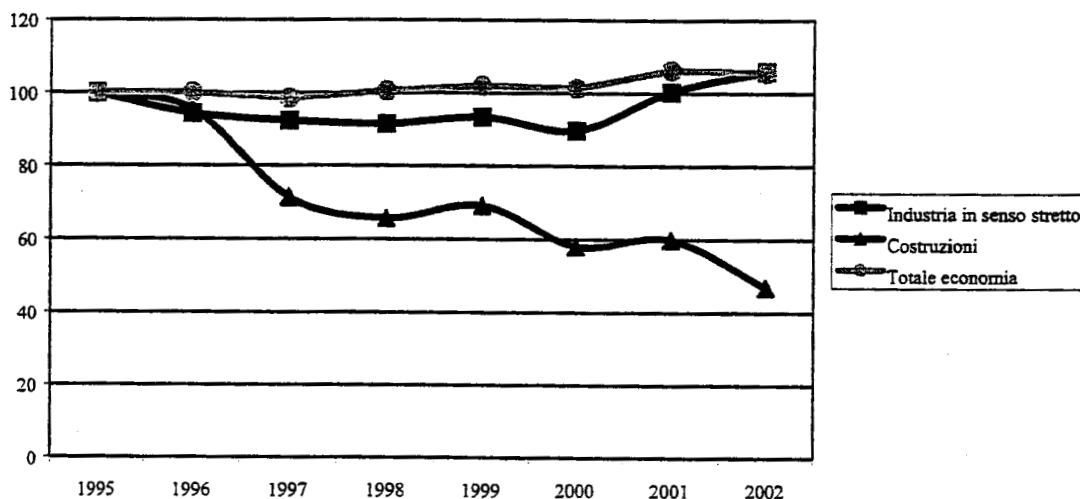
<sup>4</sup> E' necessario precisare che il sistema produttivo valdostano normalmente risente degli andamenti congiunturali esterni con un *lag* temporale significativo; ne consegue che la fase recessiva del biennio 1996-1997 può comunque derivare anche da elementi esogeni al sistema regionale che si sono manifestati in periodi precedenti il 1996.

1998, potrebbe essere stata frenata in particolare da due rilevanti elementi slegati dallo specifico della congiuntura economica; ci riferiamo:

- ✓ alla chiusura del Traforo del Monte Bianco a partire dal marzo del 1999, protrattasi fino a metà 2002, quanto meno per il traffico commerciale;
- ✓ agli eventi alluvionali dell'autunno del 2000.

Tuttavia, pur sostenendo che questi fattori possono essere indicati come i principali agenti inibitori la fase di sviluppo del sistema regionale, analizzando i singoli comparti economici non si può comunque escludere la presenza di punti di debolezza propri dell'economia regionale. In particolare, i dati relativi al 2002 consentono di evidenziare come la performance particolarmente negativa del settore delle costruzioni condizioni pesantemente il risultato complessivo dell'economia valdostana.

**Graf. 2 – Valle d'Aosta; trend del valore aggiunto dell'industria in senso stretto, delle costruzioni e dell'economia totale; numeri indice (1995=100); 1995-2002**



A tale proposito va rimarcato come la fase recessiva del settore edile si stia protraendo nel tempo, al punto che nel periodo 1995 - 2002 il valore aggiunto prodotto da questo settore sembrerebbe essersi contratto complessivamente di oltre il 50%. Appare anche evidente come progressivamente si sia aperta una forbice tra le performance del settore manifatturiero e quelle delle costruzioni (graf. 2).

Come per i dati precedenti, anche in questo caso è necessaria una certa cautela e sarebbero auspicabili degli approfondimenti specifici. Solo per citare alcuni fattori che potrebbero avere condizionato in misura rilevante questi risultati, si possono ad esempio richiamare, da un lato, il fatto che il settore si caratterizza per una presenza diffusa di piccole e micro-impresе, dall'altro il fatto che le grandi opere siano realizzate in larghissima parte da grandi gruppi edili esterni alla regione.

Nel caso valdostano, per contro, si registrano risultati decisamente migliori rispetto ad altri territori per quanto riguarda i dati del mercato del lavoro. Infatti, da un lato i livelli occupazionali regionali crescono in misura maggiore dell'Italia nel suo complesso e dell'Italia nord occidentale, dall'altro in Valle d'Aosta si osserva una riduzione più importante dell'area della disoccupazione. Più precisamente, l'occupazione regionale è cresciuta del 6,3%, a fronte del 4,6% dell'Italia nord ovest e del 5,5% dell'Italia nel suo complesso (tav. 1 e graf. 1).

Una condizione relativamente migliore del mercato del lavoro valdostano si ricava anche dal fatto che si osserva un livello di partecipazione più elevato<sup>5</sup>.

**Tav. 1 – Variazioni percentuali 1999-2002 Pil, imprese operative, occupati e persone in cerca di occupazione; confronti Valle d'Aosta, Italia e Italia nord ovest; valori percentuali**

	Valle d'Aosta	Italia n.o.	Italia
<b>Pil</b>	3,2	4,5	5,4
<b>Imprese operative</b>	4,2	5,3	6,8
<b>Occupati</b>	6,3	4,6	5,5
<b>Disoccupati</b>	-27,5	-24,5	-19,0

Note: la variazione dello stock delle imprese attive è al netto delle aziende agricole

Fonti: Elaborazioni Oml, su Istat e Infocamere

D'altro canto, alla maggiore partecipazione fanno riscontro più elevati tassi di occupazione<sup>6</sup> e tassi di disoccupazione più contenuti. Infine, segnali relativamente più positivi per la Valle d'Aosta si ricavano anche dagli indicatori riferiti alla componente femminile che risultano sostanzialmente migliori, sia rispetto a quelli riferiti all'Italia nel suo complesso, sia con riferimento all'Italia nord occidentale (tav. 2).

**Tav. 2 – Variazioni percentuali 1999-2002 Pil, imprese operative, occupati e persone in cerca di occupazione; confronti Valle d'Aosta, Italia e Italia nord ovest; valori percentuali**

	Valle d'Aosta		Italia n.o.		Italia	
	1999	2002	1999	2002	1999	2002
<b>Tassi di attività (15-64 anni)</b>	66,4	69,8	63,0	66,1	59,3	61
<b>Tassi di occupazione (15-64 anni)</b>	62	66,1	58,8	62,3	52,5	55,4
<b>Tassi di disoccupazione</b>	5,3	3,6	6,8	4,7	11,4	9
<b>Tassi di attività femminile (15-64 anni)</b>	57,2	60,3	51,7	55,3	45,5	47,9
<b>Tassi di occupazione femminile (15-64 anni)</b>	52,1	56,2	47,2	51,6	38,3	42
<b>Tassi di disoccupazione femminile</b>	7,9	5,5	10,2	6,8	15,7	12,2

Fonte: Elaborazioni Oml su dati Istat

<sup>5</sup> La misura della partecipazione è data dal tasso di attività che è stato calcolato come rapporto tra le forze lavoro e la popolazione in età lavorativa 15-64 anni.

<sup>6</sup> Il tasso di occupazione è stato calcolato come rapporto tra il numero degli occupati e la popolazione in età lavorativa tra 15 e 64 anni.



**Tav. 3 – Valle d'Aosta; principali indicatori del mercato del lavoro; 1999 e 2002; valori assoluti**

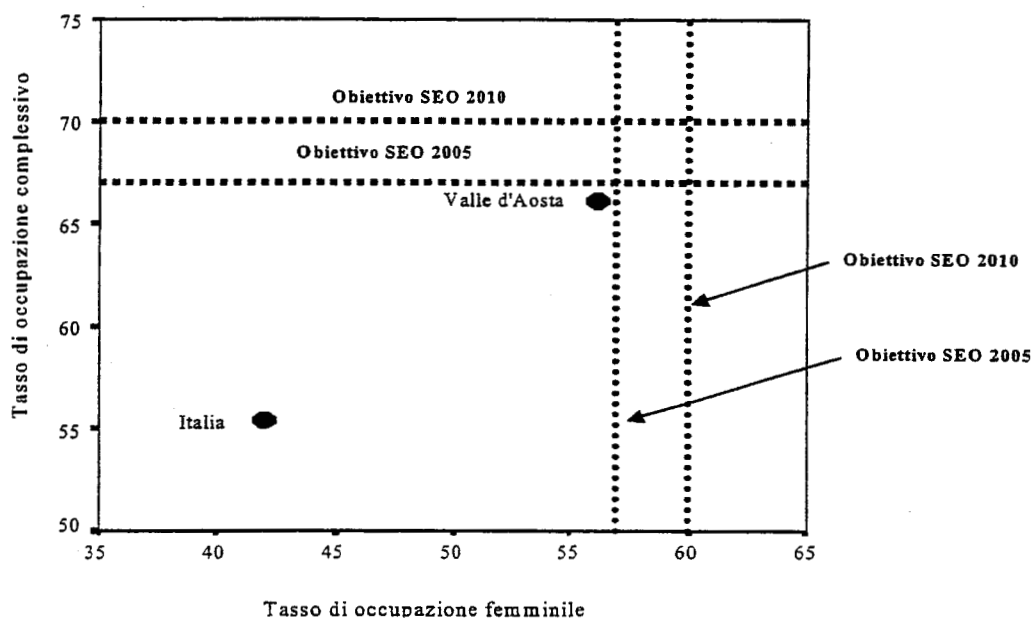
	1999	2002
<i>Offerta di lavoro</i>		
✓ Media mensile iscritti di flusso	1.040	1.091
✓ Media mensile iscritti di stock	6.705	6.022
✓ Tasso di femminilizzazione dell'offerta di flusso	45	46,6
✓ Tasso di femminilizzazione dell'offerta di stock	60,6	64,1
✓ Cig gestione ordinaria (ore autorizzate in migliaia)	257.169	225.987
✓ Cig gestione straordinaria (ore autorizzate in migliaia)	-	-
✓ Iscritti in lista di mobilità (stock medio annuo)	562	-
✓ Iscritti in lista di mobilità (stock al 31/12)	587	-
✓ Lavoratori in mobilità rioccupati a tempo indeterminato	136	-
<i>Domanda di lavoro</i>		
✓ Domanda di lavoro di flusso (totale avviamenti annui)	19.959	24.128
✓ Tasso di femminilizzazione della domanda di flusso	40,6	44,6
✓ Avviamenti annui industria in senso stretto	2.437	3.714
✓ Avviamenti annui edilizia	3.043	3.229
✓ Avviamenti annui terziario privato	11.716	13.773
✓ Avviamenti annui turismo (alberghi e p.e. e trasporti)	8.518	9.820
✓ Licenziamenti (totale annuo)	17.613	21.103
✓ Avviamenti di apprendisti	2.416	2.517
✓ Avviati con contratto a tempo determinato (compresi CFL)	10.920	15.527
✓ Incidenza avviati con contratto a tempo determinato	54,7	70,2
✓ Avviamenti annui di non residenti	5.651	7.839
✓ Incidenza avviati non residenti su totale domanda di flusso	28,3	34,8
➤ Forze lavoro	55.000	57.000
➤ Occupati (totale)	52.000	55.000
➤ Agricoltura	3.000	3.000
➤ Industria in senso stretto	6.100	6.700
➤ Costruzioni	5.900	6.500
➤ Altre attività	36.000	38.000
➤ Persone in cerca di occupazione	3.000	2.000
➤ Tasso di attività (su popolazione 15-64) – maschi	75,2	78,9
➤ Tasso di disoccupazione – maschi	3,5	2,3
➤ Tasso di occupazione (su popolazione 15-64) – maschi	71,4	75,6
➤ Tasso di attività (su popolazione 15-64) – femmine	57,2	60,3
➤ Tasso di disoccupazione – femmine	7,9	5,5
➤ Tasso di occupazione (su popolazione 15-64) – femmine	52,1	56,2
➤ Tasso di attività (su popolazione 15-64) – maschi e femmine	66,4	69,8
➤ Tasso di disoccupazione – maschi e femmine	5,3	3,6
➤ Tasso di occupazione (su popolazione 15-64) – maschi e femmine	62	66,1

Fonti: Istat, Ministero del lavoro, Oml

Per valutare la posizione relativa della Valle d'Aosta è anche utile prendere a riferimento gli obiettivi quantitativi fissati dall'Unione Europea con la Strategia Europea dell'Occupazione<sup>7</sup>.

Su queste basi va notato che, almeno per quanto riguarda i due principali indicatori presi a riferimento, ovvero il tasso di occupazione complessivo e il tasso di occupazione femminile, i dati della Valle d'Aosta relativi al 2002 consentono di affermare che nel caso della nostra regione gli obiettivi per il 2005 sono stati entrambi pressoché già raggiunti; per contro, la situazione dell'Italia appare decisamente lontana da entrambi (graf. 3).

**Graf. 3 – Posizione degli indicatori relativi alle Valle d'Aosta rispetto agli obiettivi della S.E.O.; anno 2002**



Emerge in sostanza una sorta di paradosso, per cui i miglioramenti significativi nel tasso di occupazione e nella lotta alla disoccupazione si associano a una dinamica economica modesta. Queste dinamiche producono un rallentamento della produttività regionale.

Si tratta di una problematica complessa che andrebbe indagata con molta attenzione, al fine di individuare i fattori che la determinano. Si deve inoltre osservare che non si tratta di una peculiarità soltanto valdostana, ma interessa l'Italia e anche l'insieme delle economie europee. Allo stato attuale delle cose, con riferimento anche a studi carattere nazionale (CNEL, 2003), si può soltanto ipotizzare che le ragioni di questa situazione

<sup>7</sup> Si ricorda che in base a quanto stabilito nel vertice di Lisbona, la Strategia Europea per l'Occupazione dovrà contribuire a raggiungere, per la media U.E., un tasso di occupazione complessivo del 67% nel 2005 e del 70% nel 2010, un tasso di occupazione per le donne del 57% nel 2005 e del 60% nel 2010, un tasso di occupazione per i lavoratori anziani tra i 55 ed i 64 anni del 50% nel 2010

siano riconducibili ad un complesso di fattori. Tra questi vengono segnalati in particolare:

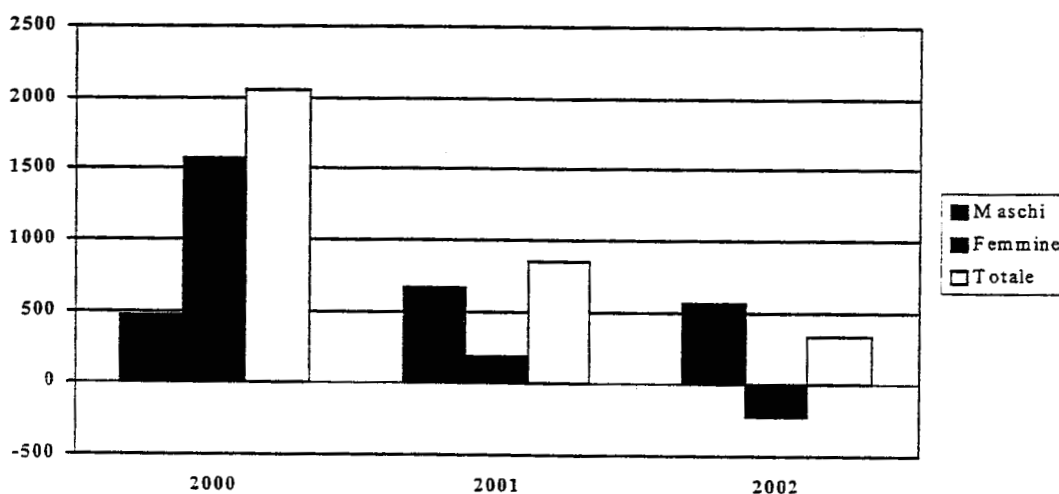
- la crescente terziarizzazione dell'economia;
- l'impiego più diffuso di lavoratori che per varie ragioni risultano meno produttivi e che il sistema utilizza, specie nel Nord, perché vi è spinto dalla piena occupazione;
- l'introduzione di maggiori flessibilità normative e contrattuali che, attivando di più il lavoro, fanno rallentare (specie nell'industria) il processo di sostituzione di capitale a lavoro, pur che ciò significhi il blocco del processo di accumulazione (CNEL, 2003).

### 3. La creazione dei posti di lavoro e la domanda di lavoro di flusso

Nell'ultimo quadriennio la domanda di lavoro ha proseguito, seppure a ritmi alterni, la fase espansiva che si protrae dal 1995, come dimostrano la crescita delle assunzioni e dei posti di lavoro. Infatti, nel periodo 1999-2002 gli avviamenti sono cresciuti ad un tasso medio annuo del 7%, passando da 19.959 a 24.128, mentre secondo l'indagine trimestrale sulle forze lavoro dell'Istat sono stati creati circa 3.000 nuovi posti di lavoro che hanno portato il numero complessivo degli occupati a circa 55.000 unità.

Questi andamenti positivi hanno determinato, come anticipato precedentemente, un aumento del tasso di occupazione, che è passato dal 62% del 1999, al 66% del 2002. L'area dell'occupazione ha assorbito completamente la maggiore partecipazione al mercato del lavoro, considerando che nello stesso periodo il tasso di attività è passato dal 66,4% del 1999 al 69,8% del 2002.

Graf. 4 – Valle d'Aosta; domanda di lavoro aggiuntiva 1999-2002 per genere e anno



Va però debitamente sottolineato che la capacità espansiva del mercato del lavoro regionale appare in sensibile rallentamento, considerato che i tassi annuali di crescita sono in decremento e visto che circa il 60% dei nuovi posti di lavoro sono stati creati nel biennio 1999-2000 (graf. 4).

Contrariamente a quanto rilevato nei periodi precedenti, a beneficiare dell'ampliamento dei livelli occupazionali dell'ultimo quadriennio è soprattutto la componente maschile, la quale spiega circa il 53% della domanda di lavoro aggiuntiva. Si deve tuttavia sottolineare che in termini relativi il segmento femminile dell'occupazione è cresciuto ad un tasso superiore a quello maschile: 7,2% contro il 5,6%. L'incremento delle occupate donne si concentra però nel triennio 1999-2001, mentre il 2002 segna un saldo negativo (-1%) rispetto all'anno precedente (graf. 4). L'occupazione maschile mostra per contro saldi sempre positivi, seppure a fronte di tassi di variazione annuali leggermente decrescenti nel 2002.

In ragione di questi andamenti, il tasso di femminilizzazione dell'occupazione risulta ancora leggermente in crescita, attestandosi nel 2002 al 41,4%, ma il divario tra il tasso di occupazione maschile (75,6%) e quello femminile (56,2%) permane piuttosto ampio.

Prendendo in esame gli avviamenti, la componente femminile si conferma come l'elemento che vede crescere in misura maggiore la domanda di lavoro di flusso. In questo caso, la velocità di espansione più elevata per le donne ha prodotto un aumento significativo del tasso di femminilizzazione della domanda di lavoro di flusso, il quale passa dal 40,6% del 1999, al 44,6% del 2002.

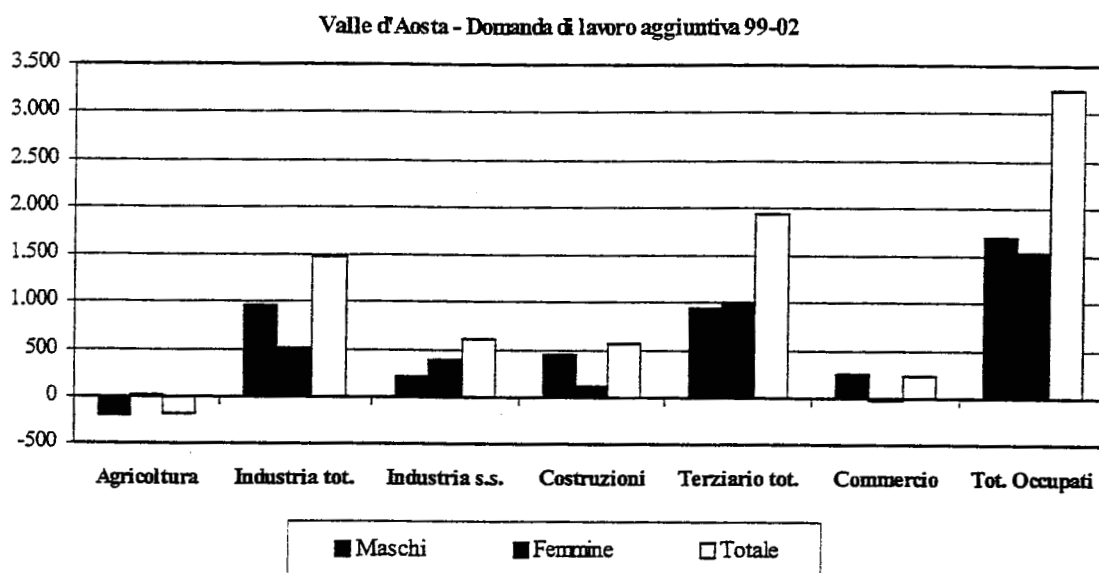
Tuttavia, dal confronto tra i dati di stock riferiti agli occupati ed i dati di flusso relativi alle assunzioni, emergerebbe che nel periodo preso in esame la componente femminile risulterebbe maggiormente interessata dalla flessibilità lavorativa. Se a questi dati si aggiunge il fatto che il tasso di femminilizzazione dei contratti atipici è cresciuto nel quadriennio di circa cinque punti percentuali, passando dal 47,1% al 52,2%, questa ipotesi si rafforza ulteriormente. Per ulteriori approfondimenti su questo aspetto si rimanda tuttavia al Rapporto sul mercato del lavoro 2003.

A livello settoriale la quota più rilevante della domanda aggiuntiva è spiegata dal terziario, anche se occorre rilevare che nel periodo preso in esame l'industria contribuisce in maniera rilevante alla creazione di nuovi posti di lavoro. Il settore primario registra, invece, una erosione, seppure di modesta entità, dei posti di lavoro (graf. 5).

Con riferimento alla velocità delle variazioni, va evidenziato che nel periodo 1999-2002 tassi di crescita più elevati degli occupati si osservano per il settore secondario, la cui domanda di lavoro aggiuntiva si sviluppa ad una velocità pressoché doppia rispetto a quella del terziario. L'agricoltura presenta invece un segno negativo.

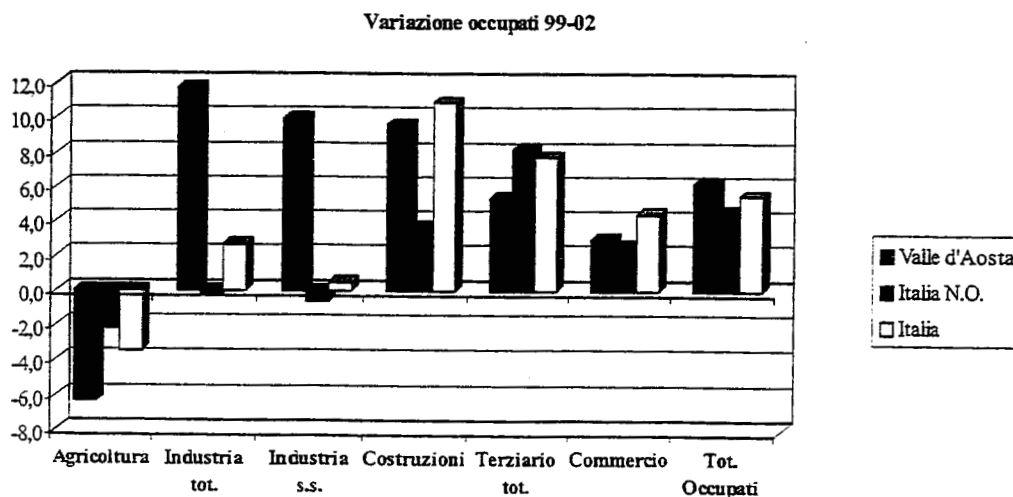


**Graf. 5 – Valle d'Aosta; domanda di lavoro aggiuntiva 1999-2002 per settore e genere**



Per meglio delineare l'andamento congiunturale del mercato del lavoro regionale è utile confrontare i tassi di crescita della Valle d'Aosta con quelli medi italiani e con quelli riferiti all'Italia nord occidentale. Su queste basi si può innanzitutto osservare che i trend regionali sotto il profilo del segno sono per tutti i settori presi in esame analoghi a quelli delle altre realtà territoriali considerate. Si conferma pertanto che la tendenziale perdita dei posti di lavoro del settore primario registrata per la Valle d'Aosta è comune anche all'Italia ed all'Italia nord occidentale, così come d'altro canto è comune la tendenziale espansione degli occupati negli altri settori economici (graf. 6).

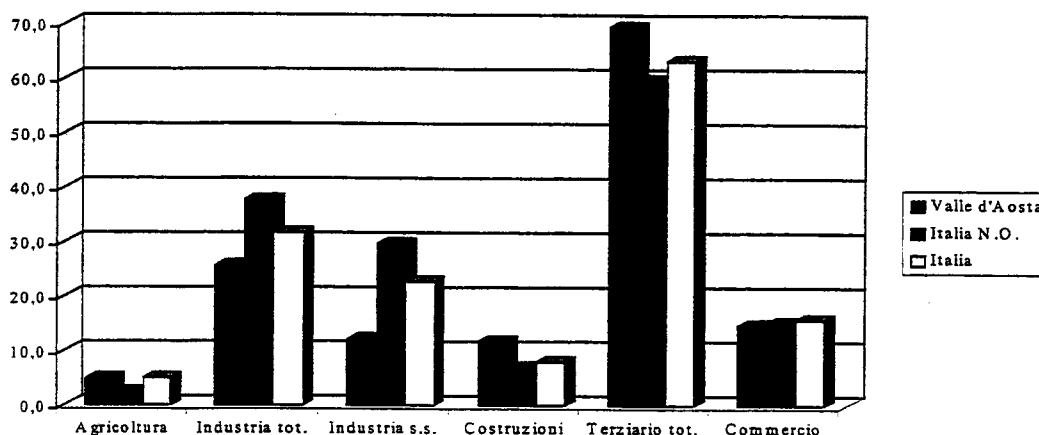
**Graf. 6 – Variazioni percentuali 1999-2002 dell'occupazione per settore e area territoriale**



In secondo luogo, si possono rimarcare alcune differenze che attengono alla velocità di crescita degli occupati nei diversi settori economici. Infatti, nel periodo considerato l'occupazione regionale del settore industriale, in particolare quella dell'industria in senso stretto, cresce in termini relativi in misura maggiore rispetto alle altre realtà analizzate, mentre la velocità di crescita dell'occupazione del settore terziario appare inferiore a quella media italiana e a quella relativa alle regioni del nord ovest (graf. 6).

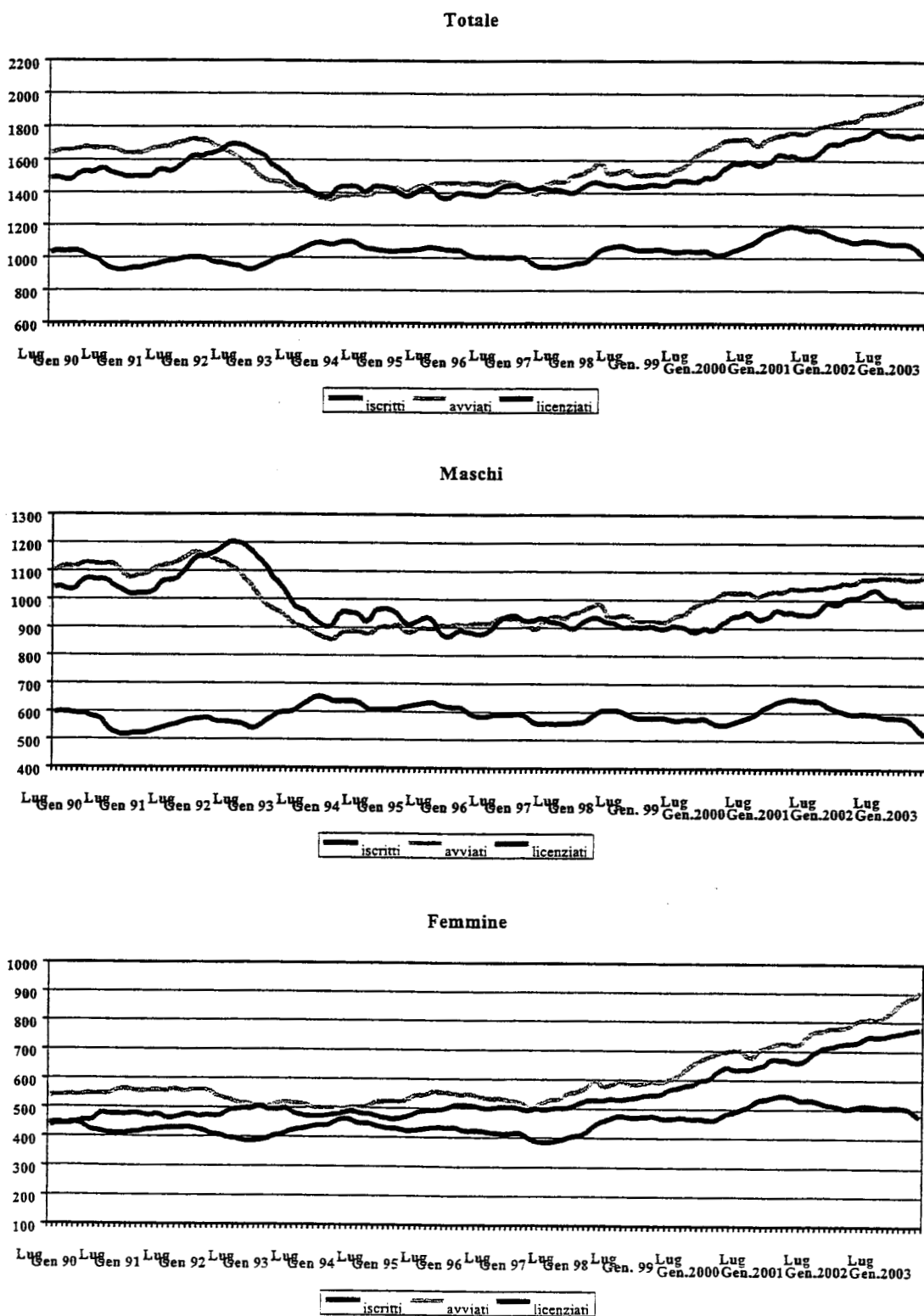
Queste dinamiche vanno tuttavia contestualizzate rispetto alla struttura occupazionale settoriale. Infatti, si può notare che nel 2002 in Valle d'Aosta il peso degli occupati del settore secondario resta ancora sensibilmente inferiore a quello medio nazionale ed a quello riferito alle regioni del nord ovest, mentre l'occupazione spiegata dal settore terziario appare superiore a quella delle altre realtà territoriali esaminate. In particolare, va poi evidenziato che nell'ambito dell'occupazione industriale, si conferma che in Valle d'Aosta l'occupazione dell'industria in senso stretto appare sottorappresentata, mentre risulta sovrarappresentata l'occupazione spiegata dalle costruzioni (graf. 7).

**Graf. 7 – Distribuzione dell'occupazione per settore e area territoriale; anno 2002**



Ne consegue che nel caso della Valle d'Aosta le migliori performance del settore industriale nel quadriennio considerato, pur portando ad un ampliamento dei posti di lavoro nel settore, non hanno prodotto radicali modifiche strutturali. Questi trend hanno però determinato un riequilibrio interno al settore secondario, portando l'incidenza degli occupati nell'industria in senso stretto (12,2%) a superare la quota di occupazione spiegata dal settore delle costruzioni (11,8%).

**Graf. 8 –Valle d’Aosta; iscritti di flusso, avviati e licenziati totale economia privata per sesso; valori destagionalizzati ;1989-2003**



Le statistiche disponibili non consentono di precisare quali imprese abbiano contribuito maggiormente alla creazione dei posti di lavoro. Tuttavia, confrontando i dati derivanti da una indagine empirica sul settore industriale, svolta dall'Osservatorio del mercato del lavoro nel corso di questo anno<sup>8</sup>, con quelli presentati nella presente nota, emergerebbe in via ipotetica che un ruolo maggiormente propulsivo nella creazione di nuova occupazione sia venuto in particolare dalle imprese di dimensioni più contenute, ovvero quelle con occupazione attorno o inferiore alle 10 unità.

Il rallentamento della domanda aggiuntiva si è prodotto in conseguenza del fatto che il divario tra il livello tendenziale delle assunzioni ed il livello tendenziale delle espulsioni si è andato riducendo, in particolare a partire dalla seconda metà del 2002, sebbene le prime siano rimaste sempre superiori alle seconde e pur in un quadro di crescita pressoché costante degli avviamenti (graf. 8).

Va tuttavia sottolineato che a partire dalla seconda metà del 1999 il livello della domanda di lavoro di flusso, ovvero il fabbisogno occupazionale espresso dalle imprese, è progressivamente cresciuto, arrivando a superare il livello di inizio periodo. Il livello medio mensile delle assunzioni nel corso del 2002 è arrivato a sfiorare le 2.000 unità al mese, mentre la corrispondente offerta di lavoro si colloca tra le 1.000 e le 1.200 unità.

Infine, va evidenziato che la fase espansiva della domanda di lavoro di flusso mostra un rallentamento a partire dai primi mesi del 2003 (graf. 8), rallentamento che sembra interessare in particolare la componente maschile e che appare essere principalmente attribuibile ad una flessione della domanda di lavoro del settore secondario.

#### **4. Partecipazione al mercato del lavoro e disoccupazione**

Pur in quadro di riduzione tendenziale del bacino di reperimento della forza lavoro locale, come viene evidenziato dai dati demografici, la propensione al lavoro appare in crescita.

Infatti, se da un lato la popolazione in età lavorativa (15 – 64 anni) tra il 1999 ed il 2002 si è contratta di circa 500 unità, dall'altro la forza lavoro regionale (in età lavorativa) è cresciuta di circa 2.300 unità<sup>9</sup>. Come anticipato precedentemente, questi andamenti contrapposti hanno avuto come effetto quello di innalzare il tasso di attività, il quale tra il 1999 ed il 2002 è passato dal 66,4% al 69,8%.

Le dinamiche demografiche degli anni settanta e ottanta, periodo in cui le nascite sono diminuite progressivamente fino a collocarsi stabilmente sotto le 1.000 unità l'anno per tutto il decennio precedente il 1990, hanno oggi come conseguenza una riduzione delle coorti più giovani: infatti, la popolazione regionale sembrerebbe contrarsi nelle classi di età comprese tra 15-34 anni. Le classi centrali per contro

<sup>8</sup> Per ulteriori approfondimenti si rimanda allo specifico report in corso di pubblicazione ed al Rapporto sul mercato del lavoro della Valle d'Aosta 2003.

<sup>9</sup> Questi risultati sono ricavati sulla base dei dati dell'Indagine trimestrale sulle forze lavoro dell'Istat.



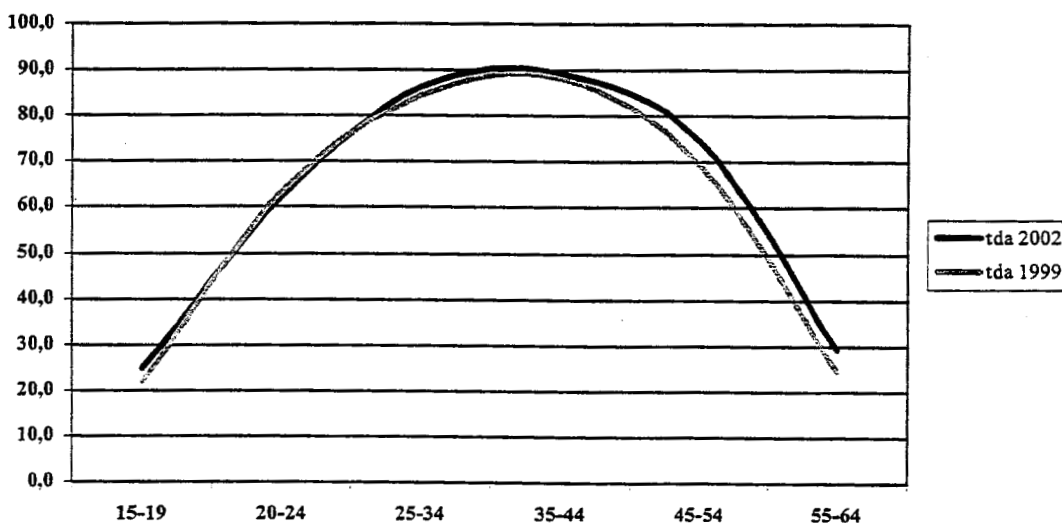
crescono, anche per effetto dei rilevanti movimenti migratori, mentre una contrazione si osserva anche per la classe 55-64 anni.

La forza lavoro sembrerebbe crescere nella classe 15-19, confermando una qualche criticità relativa alla dispersione scolastica in quelle specifiche fasce di età, mentre si contrae nelle fascia 20-34 anni. Nei casi restanti la popolazione risulterebbe in espansione.

In conseguenza dei trend descritti, la partecipazione al mercato del lavoro si modifica nella direzione di un aumento dei tassi di attività per la classe di età 15-19 anni e per le classi di età superiori ai 35 anni. Le sole fasce di età in cui la partecipazione si riduce sono quelle comprese tra 20 e 34 anni (graf. 9).

Passando alle persone in cerca di occupazione, le performance della domanda di lavoro, da un lato, e la riduzione del bacino di offerta di lavoro locale dall'altro, hanno determinato un contenimento del tasso di disoccupazione su livelli modesti, collocabile secondo l'Istat al 3,6% per il 2002. Questo valore risulta in lieve contrazione rispetto all'anno precedente e comunque nell'ultimo quadriennio mostra un progressivo miglioramento. La riduzione del tasso di disoccupazione interessa sia le donne, sia gli uomini, ma risulta più importante per questi ultimi.

**Graf. 9 – Valle d'Aosta; tassi di attività per classe di età; confronto 1999 e 2002**



Anche i dati derivanti dalle fonti amministrative segnalano per il periodo più recente (1999-2002) una riduzione dello stock dei disoccupati. I dati del Ministero del lavoro mostrano però una crescita del flusso delle persone in cerca di occupazione, con la sola eccezione del 2002, anno in cui si rileva invece una riduzione delle iscrizioni di flusso. Considerato che la crescita dell'offerta di lavoro è avvenuta in un quadro espansivo della domanda di lavoro, questo trend non deriverebbe tanto da situazioni di tensioni sul lato dell'offerta, ma risulterebbe piuttosto collegato ad un'attrattività della domanda di lavoro. Questa ipotesi troverebbe ulteriore conferma nel fatto che proprio in

concomitanza del rallentamento della domanda di lavoro, si riscontra una contrazione del flusso delle persone in cerca di occupazione.

In linea generale, i dati relativi alle persone in cerca di occupazione confermano, anche per quel che concerne i periodi più recenti, che nel caso della Valle d'Aosta il problema della disoccupazione appare complessivamente contenuto, sebbene le criticità risultino significativamente disomogenee rispetto ai diversi segmenti dell'offerta di lavoro.

A tale proposito è utile sottolineare che nonostante i tassi di disoccupazione siano più elevati per la componente giovanile della forza lavoro, le criticità occupazionali più importanti riguardano gli adulti. Infatti, senza entrare nel merito della questione, si deve sottolineare che in realtà i giovani disoccupati di età inferiore a 29 anni spiegano nel 2002 poco più di un terzo del complesso delle persone in cerca di occupazione, mentre l'incidenza dei lavoratori con meno di 25 anni sul totale dei disoccupati è pari al 26%.

Va altresì evidenziato che nel 2002 per oltre due terzi dei giovani di età inferiore ai 25 anni la ricerca del lavoro era di breve durata, mentre questa situazione riguardava circa il 57% delle persone di età superiore a 25 anni. Inoltre, se la disoccupazione di lunga durata era limitata a meno del 7% dei giovani, essa incideva per il 23% tra le persone con più di 25 anni. Rispetto al 1999 si osserva, in ogni caso, un tendenziale miglioramento della situazione, in quanto la durata della ricerca si riduce sia per i giovani, sia per gli adulti.

Questi dati trovano conferma anche sulla base di altre fonti informative. Infatti, prendendo in esame i dati del Ministero del lavoro si può notare che a partire dal 1990 l'incidenza percentuale degli adulti in cerca di lavoro presenta una crescita costante, con la sola eccezione del 1998, passando da un valore del 32,4% del 1990, all'attuale 57%. Soltanto negli ultimi dieci anni la quota degli ultratrentenni si è accresciuta di quasi 17 punti percentuali. Per contro, il peso percentuale degli iscritti con meno di 25 anni è passato nello stesso periodo dal 48,5% del 1990, al 28,6% del 2002.

## **5. Le fasce deboli, vulnerabilità e svantaggio sociale**

Nonostante la crescente disponibilità di posti di lavoro ed il costante eccesso di domanda di lavoro, permane nella nostra regione un significativo stock di disoccupati non riconducibile unicamente al turnover fisiologico di un mercato del lavoro ad alta mobilità come quello della Valle d'Aosta.

Le possibili cause di questo fenomeno possono essere ricondotte a tre macro tipologie di motivazioni:

- a) la mancanza di coerenza tra le professionalità richieste dalle aziende e le competenze disponibili dal lato dell'offerta;

- b) le possibili rigidità dell'offerta di lavoro ad accettare occupazioni non coerenti con la propria professionalità oppure scarsamente appetibili rispetto a fattori quali salario, localizzazione, orari e carichi di lavoro, tipologia del contratto, ecc. ;
- c) la presenza di lavoratori difficilmente collocabili per le loro caratteristiche personali e professionali.

I dati esposti in precedenza, oltre che i risultati emersi da recenti studi relativi ad analisi più complessive del mercato del lavoro, ci consentono di affermare che sono gli adulti, in particolare coloro che hanno perso un posto di lavoro, a presentare le maggiori difficoltà di reinserimento, unitamente ad alcune fasce di soggetti più deboli sul mercato del lavoro, in ragione di particolari situazioni personali e sociali.

Infatti, i dati di fonte amministrativa, al di là di iscrizioni basate su motivi extralavorativi o mirate esclusivamente all'ottenimento di un lavoro nel settore pubblico, evidenziano la presenza di un nucleo problematico di persone che non riescono ad essere interessate dalla normale e rapida circolazione all'interno delle forze di lavoro che caratterizza la Valle d'Aosta.

Una recente indagine empirica ha poi evidenziato che, con una certa frequenza, il profilo di questi lavoratori è associato alla presenza di fenomeni di disagio o di esclusione sociale, determinando conseguentemente una sovrapposizione tra condizioni critiche diverse che porta ad enfatizzare le problematiche di questi soggetti (D. Ceccarelli, C. Remondaz, 2001).

La posizione di debolezza sul mercato del lavoro è infatti spesso, anche se non sempre, un fenomeno multidimensionale. Soprattutto, le cause e i percorsi che portano alla debolezza relativa possono avere origini diverse. Le trasformazioni della famiglia, in particolare per quanto riguarda l'aumento della instabilità coniugale, possono ad esempio costituire un elemento di vulnerabilità più o meno transitorio. Queste problematiche, se non adeguatamente sostenute dalle politiche dei servizi e dei trasferimenti, oltre che da mutamenti culturali più complessivi, possono innescare processi involutivi che attraverso passaggi successivi arrivano a determinare forme di isolamento sociale ed anche all'impoverimento relativo o assoluto. Altri elementi di vulnerabilità sono poi inerenti le trasformazioni del mercato del lavoro, con i rischi non solo di precarizzazione che riguardano soprattutto i più giovani e le donne di ogni età, ma anche di obsolescenza delle competenze professionali e di emarginazione delle persone delle età di mezzo con basse qualifiche professionali. Inoltre, molti immigrati si trovano ad affrontare significativi problemi di inserimento, sia lavorativo che abitativo, e più in generale sociale. Infine, come mostrato da diverse evidenze empiriche, non va dimenticato che la povertà può essere fortemente legata alla condizione occupazionale, sia quella di disoccupato, qualora ad esempio la mancanza di lavoro colpisca famiglie monoreddito, sia quella di occupato, ad esempio se l'occupazione non produce un livello di reddito sufficiente al sostentamento della famiglia. Pertanto, non è necessariamente vera la relazione che le persone senza lavoro siano anche povere,



tuttavia si deve osservare che con maggiore probabilità la mancanza di lavoro può coincidere con una situazione di povertà<sup>10</sup>.

Sono questi solo alcuni esempi degli elementi della vulnerabilità di origine sociale, e non solo biografica o legati strettamente ai percorsi professionali, di cui è necessario che le politiche del lavoro tengano conto, per quanto di loro competenza.

Alcune ultime notazioni riguardano poi la presenza tra gli occupati dei soggetti considerati più deboli. A tale proposito, una recente indagine<sup>11</sup> ha evidenziato che l'incidenza dei disabili nelle aziende private, pur essendo in crescita, risulta ancora modesta, in quanto è pari a circa il 4,5% degli occupati totale del campione. Inoltre, prendendo a riferimento i tassi di entrata e di uscita, si evidenzia che la dinamicità occupazionale dei disabili resta inferiore a quella degli altri lavoratori. Infine, la distribuzione degli occupati disabili per livello lavorativo si differenzia sensibilmente dal complesso degli occupati, considerato che raramente questi lavoratori occupano posizioni di dirigenti o di quadri.

## 6. Qualità del lavoro e flessibilità

La flessibilizzazione dei rapporti di lavoro si conferma come uno dei tratti più rilevanti della fase congiunturale più recente del mercato del lavoro, anche per quel che concerne il sistema regionale.

Il tema della flessibilità richiederebbe ampi ed articolati approfondimenti che, data la natura di questa nota, non possono certamente essere sviluppati in questa sede. E' sufficiente, infatti, sottolineare che del termine flessibilità nell'uso quotidiano ne viene fatto un utilizzo generalistico, tanto che questo concetto appare ormai come uno slogan.

Inoltre, per chiarire il reale impatto della flessibilità sul mercato del lavoro, non va trascurata la prospettiva analitica a cui fanno riferimento le informazioni. Infatti, un conto è prendere in esame i dati inerenti le assunzioni, ovvero la domanda di lavoro di flusso, un'altra questione è analizzare l'incidenza della flessibilità sullo stock degli occupati.

Come anticipato, anche il mercato del lavoro valdostano appare sempre più interessato da forme contrattuali di lavoro atipiche, considerato che la quota dei lavoratori assunti con contratti di formazione lavoro, part-time ed a termine è arrivata nel 2002 a spiegare oltre tre quarti della domanda di lavoro di flusso. La crescita dell'incidenza di queste forme contrattuali è costante e nell'arco degli ultimi dieci anni essa è più che raddoppiata. Soltanto nel corso dell'ultimo quadriennio le assunzioni con contratti atipici sono cresciute del 40% ed il loro peso è passato dal 61,1% del 1999, al 77,9% del 2002.

<sup>10</sup> Cfr. per approfondimenti in proposito Commissione regionale sullo stato della povertà e dell'esclusione sociale in Valle d'Aosta (2003).

<sup>11</sup> Si tratta di un'indagine empirica condotta dall'Osservatorio del mercato del lavoro, che ha portato ad intervistare gran parte dell'universo delle imprese assoggettate alla legge 68/99, i cui primi risultati sono stati presentati nel corso di un seminario tenutosi nel novembre 2002; un rapporto completo è in corso di pubblicazione.

Tra i rapporti di lavoro atipici un ruolo particolarmente rilevante è quello che è andato assumendo il lavoro interinale. A partire dal 1999, primo anno di introduzione di questo strumento, le assunzioni avvenute in base a questa forma contrattuale sono progressivamente cresciute, passando dalle circa 700 unità del 1999, alle circa 3.300 del 2002.

Sul complesso degli avviamenti questo specifico rapporto di lavoro è arrivato ad avere nel 2002 un'incidenza del 14% sul complesso delle assunzioni. Lo scorso anno sembra però mettere in luce alcune novità rispetto a questo strumento.

Sulla base dei dati disponibili, si può in primo luogo ipotizzare che il settore economico che prevalentemente ricorrerebbe al lavoro interinale sembra essere quello dei servizi, contrariamente a quanto avvenuto nei primi anni di introduzione di questo strumento, quando era invece il settore secondario che utilizzava prevalentemente il contratto di lavoro interinale. Considerate le vocazioni economiche delle diverse aree territoriali regionali, si osserva, infatti, che nel biennio 2001-2002 circa il 60% delle assunzioni con contratto di lavoro interinale si concentrano nell'area di Aosta, area dove l'incidenza dei servizi è maggiore, contro una quota inferiore al 30% nel biennio 1999-2000.

In secondo luogo, si deve notare che pur essendo ancora in aumento, il ricorso al lavoro interinale cresce a tassi annuali sensibilmente decrescenti: si pensi soltanto che nel 2001 le assunzioni con questa forma contrattuale erano cresciute del 75%, mentre nel 2002 il tasso di crescita è stato del 12,5%. Questi dati suggeriscono pertanto l'ipotesi che, pur in un quadro ancora evolutivo, ci si stia approssimando abbastanza velocemente alla soglia fisiologica di utilizzo di questo strumento in Valle d'Aosta.

Appare utile evidenziare ancora che il maggiore ricorso al lavoro interinale ha comunque comportato un effetto di sostituzione rispetto ad altre tipologie di contratti a termine.

È opportuno ribadire che i dati analizzati in precedenza si riferiscono a valori relativi al flusso delle assunzioni, mentre i dati inerenti lo stock degli occupati indicano ancora un'ampia prevalenza dei contratti a tempo indeterminato. Pur non disponendo di informazioni analitiche, in quanto l'errore statistico relativamente a questo tipo di informazioni può essere anche rilevante, sulla base dei dati più recenti<sup>12</sup> si può tuttavia sottolineare come l'incidenza dell'occupazione stabile nel 2002 interessasse circa l'88% del totale dei lavoratori dipendenti. Inoltre, nel periodo 1998-2002 questa quota si è ridotta soltanto di circa un punto percentuale.

Pertanto, pur tenendo conto delle possibili distorsioni statistiche, questi dati sembrerebbero consentire di affermare che sullo stock dell'occupazione i rapporti di lavoro atipici hanno per il momento avuto degli effetti modesti.

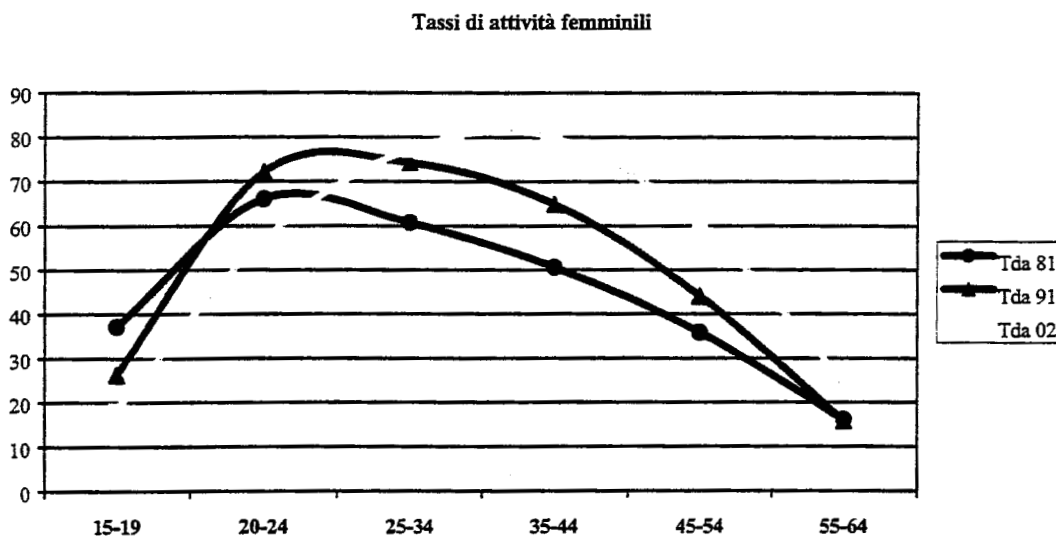
---

<sup>12</sup> La fonte dei dati è l'Indagine trimestrale sulle forze lavoro dell'Istat.

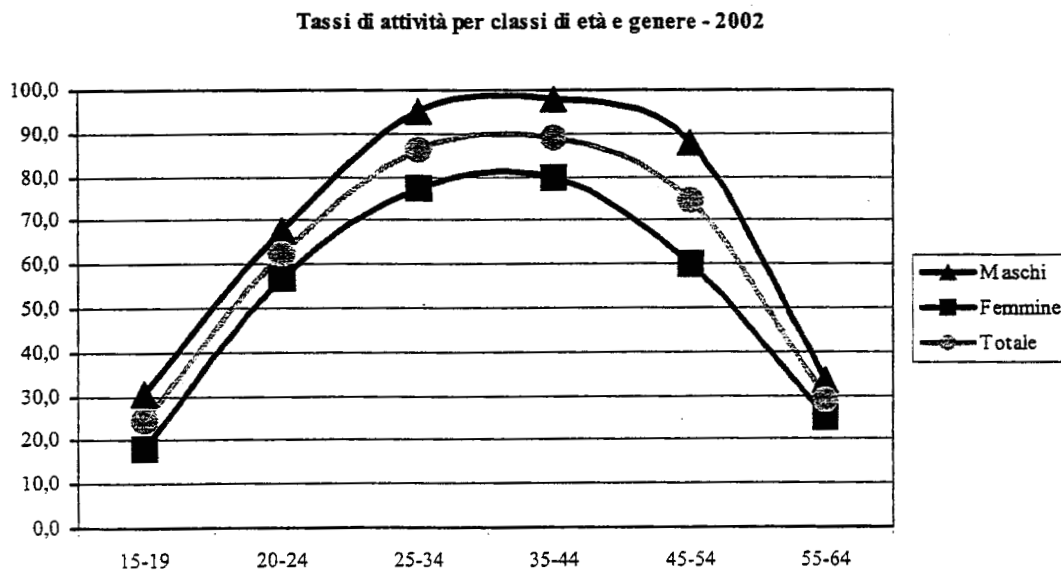
### 7. Una lettura di genere del mercato del lavoro regionale

Nel corso degli anni novanta il mercato del lavoro della Valle d'Aosta ha registrato un consistente processo di femminilizzazione che ha riguardato sia la partecipazione, sia l'occupazione.

Graf. 10 –Valle d'Aosta; tassi di attività femminili per classe di età; confronto 1981, 1991 e 2002



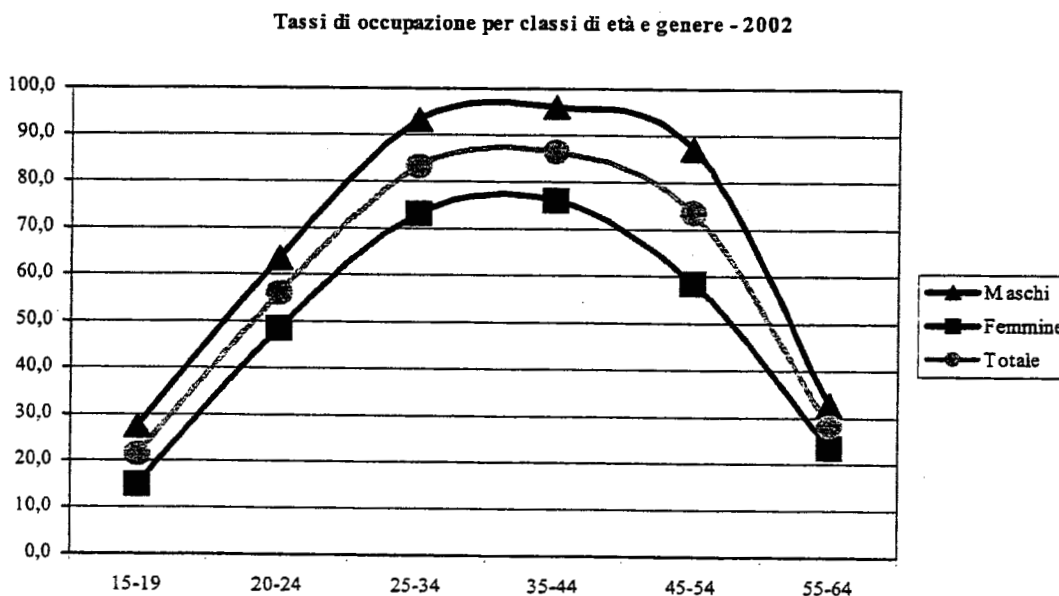
Graf. 11 –Valle d'Aosta; tassi di attività femminili e maschili per classe di età; 2002



Le modificazioni strutturali afferenti la partecipazione sono chiaramente evidenziate dai graf. 10 e 11. Il primo grafico mette in luce come è cambiato il profilo della partecipazione al mercato del lavoro della componente femminile nell'arco degli ultimi 20 anni. Sinteticamente su queste semplici basi si può desumere, da un lato che la partecipazione delle donne al mercato del lavoro si è elevata in tutte le classi di età a partire dai 25 anni; dall'altro che nelle classi di età inferiori (fino a 24 anni) vi è una maggiore propensione a formarsi.

Il graf. 11 mostra, invece, come il profilo della partecipazione della componente femminile, pur restando su livelli inferiori, presenta un profilo ormai del tutto analogo a quello maschile.

**Graf. 12 -Valle d'Aosta; tassi di occupazione femminili e maschili per classe di età; 2002**



Anche sotto il profilo dell'occupazione, gli ultimi venti anni hanno segnato un cambiamento profondo nel mercato del lavoro regionale. Infatti, se mediamente nel 2002 le donne che hanno un'occupazione sono circa 56 ogni 100 in età 15-64 anni, nel 1991 tale valore era di oltre 10 punti percentuali inferiore. Anche in questo caso, come per il precedente, il profilo dell'occupazione femminile per classe di età è del tutto simile a quello maschile, pur restando su livelli ancora inferiori, soprattutto nelle classi di età centrali (graf. 12).

Detto delle trasformazioni più rilevanti, resta il fatto che il segmento femminile della forza lavoro permane sottorappresentato nel mercato del lavoro regionale, risulta distribuito in maniera non omogenea settorialmente e professionalmente e appare ancora fortemente segregato rispetto ai livelli di responsabilità.



Infatti, nel 2002 la componente femminile incideva per il 42,3% sulla forza lavoro, il tasso di femminilizzazione degli occupati era pari al 41,1%, mentre il tasso di femminilizzazione della domanda di lavoro di flusso era del 45%. Per contro, le donne costituivano ancora il segmento più importante della disoccupazione, in particolare tra gli adulti in cerca di occupazione.

In secondo luogo, sempre con riferimento allo scorso anno, circa l'85% dell'occupazione femminile lavorava nei servizi e questo settore era anche l'unico che presentava un tasso di femminilizzazione superiore al 50%.

Sulla base degli ultimi dati disponibili, si deve poi osservare che anche dal punto di vista professionale emergeva una notevole concentrazione delle occupate. Infatti, circa il 56% delle occupazioni femminili si concentrava su 5 gruppi professionali (impiegati d'ufficio, professioni commerciali, professioni nelle attività turistiche e alberghiere, professioni concernenti servizi per le famiglie, professioni intermedie di ufficio).

La concentrazione settoriale e professionale viene, e può essere, valutata in maniera diversa:

- da un lato, può essere letta come un punto di debolezza, in quanto la presenza attiva della componente femminile risulta poco diversificata e quindi più facilmente oggetto di criticità;
- dall'altro, può essere interpretata come un punto di forza, in quanto la componente femminile si concentra nei settori maggiormente trainanti l'economia e che costituiscono un consolidato delle professionalità espresse da questo segmento della forza lavoro.

Se la distribuzione orizzontale può pertanto essere interpretata con la metafora del "bicchiere mezzo vuoto, mezzo pieno", diversa è invece la questione relativa alla distribuzione della componente femminile per livelli di responsabilità. Sotto questo profilo, infatti, si delinea una situazione che vede ancora una presenza delle donne piuttosto marginale nelle posizioni apicali.

A tale proposito, una recente ricerca sul settore industriale svolta dall'Osservatorio del mercato del lavoro<sup>13</sup>, mette in luce che il tasso di femminilizzazione dei dirigenti sia del 14,5%, quello dei quadri del 12,6%, a fronte di una presenza media delle donne pari al 27,5% dell'occupazione complessiva del campione di imprese intervistate. Va tuttavia sottolineato che emergono dei segnali positivi, in quanto si osserva una crescita dell'incidenza delle donne tra le posizioni apicali.

Anche nell'ambito della pubblica amministrazione la segregazione orizzontale della componente femminile appare ancora significativa, sebbene meno marcata rispetto al settore privato. Infatti, nell'ambito dell'organico regionale, ad esempio, il tasso di femminilizzazione della dirigenza è decisamente più elevato rispetto ai dati visti per il

<sup>13</sup> L'indagine è in corso di pubblicazione, per una sintesi dei risultati Cfr. cap. 7 del «Rapporto sul mercato del lavoro della Valle d'Aosta 2002-2003».

settore industriale, essendo di poco superiore al 30%. Questa situazione relativamente migliore deve però tenere conto del fatto che la presenza complessiva femminile incide sull'organico dell'Amministrazione regionale certamente per oltre il 50%.

In buona sostanza, ci pare di poter in estrema sintesi affermare che, pur tenendo conto che tra uomini e donne permangono differenze, in taluni casi anche piuttosto significative, la questione oggi appare in parte modificata rispetto al passato. Infatti, il problema principale allo stato attuale delle cose non è più tanto il considerare le donne come un soggetto debole del mercato del lavoro, ma che vengono richieste riflessioni più ampie circa le relazioni di genere di cui le politiche devono tenere conto, sia per migliorare la condizione specifica della componente femminile sul mercato del lavoro, in termini di presenza, ma soprattutto di percorsi di carriera, sia in generale per operare delle scelte più complessive sulla società (congedi parentali, cura dei figli, ecc.).

#### **8. Continuità e discontinuità nel mercato del lavoro regionale: una sintesi conclusiva**

Volendo sintetizzare le principali peculiarità della situazione occupazionale della Valle d'Aosta, va innanzitutto detto che nel corso dell'ultimo periodo non traspaiono rilevanti modificazioni rispetto a quanto già descritto in precedenti rapporti, anche se un certo numero di segnali delineano alcuni possibili fattori di cambiamento.

Le conferme riguardano, in primo luogo, il fatto che il mercato del lavoro valdostano è ancora caratterizzato da un costante e tendenziale eccesso della domanda di lavoro rispetto all'offerta di lavoro. Questa situazione è determinata dall'effetto contestuale di due diverse tendenze:

- ✓ da un lato, dalla progressiva, seppure lenta, contrazione del bacino della forza lavoro locale;
- ✓ dall'altro, dall'onda lunga della fase espansiva della domanda di lavoro, pur con caratteristiche diverse dai periodi precedenti e pur in un quadro di parziale rallentamento.

Questo insieme di fattori contribuisce a determinare un rilevante ricorso a forza lavoro extraregionale.

Un secondo elemento di conferma riguarda poi le persone in cerca di occupazione. Nonostante la disponibilità di posti di lavoro e l'eccesso di domanda di lavoro, come ricordato in precedenza permane comunque un significativo stock di disoccupati non riconducibile unicamente al turnover fisiologico di un mercato del lavoro ad alta mobilità come quello della Valle d'Aosta.

Le possibili cause di questo fenomeno possono essere ricondotte prevalentemente ad aspetti di incoerenza tra le caratteristiche dell'offerta di lavoro ed i fabbisogni

professionali espressi dalla domanda di lavoro. Ci riferiamo, in particolare, ai *mismatches* che si possono venire a determinare tra le professionalità richieste dalle aziende e le competenze disponibili dal lato dell'offerta, ma anche alla disponibilità dell'offerta di lavoro ad accettare occupazioni non coerenti con la propria professionalità oppure ritenute qualitativamente poco interessanti. Va tuttavia sottolineato che una quota non secondaria della disoccupazione riguarda un gruppo di lavoratori difficilmente collocabili per le loro caratteristiche personali e professionali.

Si conferma altresì che sono gli adulti, in particolare coloro che hanno perso un posto di lavoro, a presentare le maggiori difficoltà di reinserimento, unitamente ad alcune fasce di soggetti più deboli sul mercato del lavoro, in ragione di particolari situazioni personali e sociali.

Un terzo aspetto di continuità riguarda l'articolazione e le specificità territoriali della domanda di lavoro. A tale proposito, viene confermata la specializzazione territoriale della domanda di lavoro, ma d'altro canto emergerebbe un accresciuto ruolo della realtà di Aosta, a scapito di una minore dinamicità dell'area di Verres. E' difficile stabilire se si tratta di un nuovo equilibrio, oppure se è invece un effetto congiunturale conseguente, in particolare, alle performance meno positive del settore turistico ed al rallentamento della domanda di lavoro del settore secondario. Va comunque tenuto presente che Aosta nel medio periodo vedrà certamente crescere il proprio ruolo, in considerazione del recupero e del conseguente riutilizzo per le attività produttive dell'area Cogne.

Contrariamente a quanto sembrava emergere nel biennio 2001-2002, il periodo più recente ha evidenziato una ritrovata vitalità occupazionale del settore terziario. I servizi sembrerebbero infatti essere il settore maggiormente trainante l'occupazione, anche se va evidenziato un ruolo rilevante nella creazione di posti di lavoro da parte del settore industriale.

Una peculiarità, che trova solo parziali conferme nel periodo preso in esame, riguarda il processo di femminilizzazione dell'occupazione. Le donne come abbiamo visto, infatti, non spiegano più la maggior parte dei nuovi posti di lavoro. Pertanto, sebbene la componente femminile sia andata consolidando la propria presenza anche in settori tradizionalmente meno femminilizzati, come quello industriale, sul piano più generale sembra essere il soggetto più interessato dalla flessibilizzazione dei rapporti di lavoro.

Altri elementi di novità, oppure di discontinuità con il passato, seppure non ancora ben definiti, sembrerebbero per contro emergere con più chiarezza in altri ambiti.

Il fattore di maggiore cambiamento riguarda proprio la precarizzazione delle modalità di ingresso nel mercato del lavoro. Questa tendenza appare, infatti, come un dato di fatto nel caso della componente giovanile della forza lavoro, considerato che, a fronte di poco più di 1.000 ingressi per la prima volta nel mercato del lavoro, si registrano circa 3.000 assunzioni con contratto di apprendistato oppure con contratto di formazione lavoro.



La precarizzazione dell'occupazione risulta, tuttavia, ancora più evidente, e non limitata alle sole fasce giovanili, se si considera che il ricorso ai contratti a tempo determinato e, più in generale, alle forme di assunzione atipiche risulta essere sempre più marcato. In particolare, anche nella nostra regione ha assunto un ruolo molto rilevante l'utilizzo dei contratti di lavoro interinale.

## **9. Il piano di politica del lavoro 1999-2003: una prima analisi degli impatti lordi**

Al momento non è ancora possibile fornire una valutazione degli impatti netti del Piano di politica del lavoro 1999-2003, sia in ragione della complessità di tale operazione, sia perché questo strumento è ancora in vigore. Infatti, come noto, questo tipo di valutazione dovrebbe rispondere alla domanda "cosa sarebbe successo nel mercato del lavoro senza questi interventi". A tale proposito, è però opportuno segnalare che il Piano 1999-2003 è stato elaborato tenendo conto anche di una specifica valutazione dei risultati netti prodotti dagli interventi contenuti nel precedente piano relativo al periodo 1995-1998.

I dati disponibili consentono tuttavia di stilare un primo bilancio dell'attività svolta, in quanto sono sufficienti per avere indicazioni utili in merito agli impatti ed ai risultati lordi prodotti da questo strumento programmatico. Va precisato che in questa sede ci riferiremo esclusivamente a quelle azioni del piano che prevedono degli impatti occupazionali diretti, mentre non prenderemo in esame le numerose attività per le quali sono necessarie delle indagini di feedback per valutare le ricadute occupazionali (servizi per l'impiego regionali, orientamento, formazione, ecc.). Si deve peraltro rilevare che queste attività, a partire dal 2001, sono in larga parte finanziate attraverso il POR Obiettivo 3 a valere sul Fondo Sociale Europeo.

Una prima notazione importante riguarda la capacità di spesa. Nel quadriennio trascorso, infatti, il Piano di politica del lavoro ha impegnato ed investito la totalità della propria dotazione finanziaria, dando quindi piena operatività alle risorse programmate dall'Amministrazione regionale per il sostegno all'occupazione.

Un secondo aspetto da segnalare riguarda il numero delle iniziative prese in esame dal Comitato di gestione dell'Agenzia regionale del lavoro. I progetti presentati a vario titolo sul Piano di politica del lavoro ammontano ad oltre 1.500, pari a mediamente oltre 300 progetti l'anno. Circa il 60% delle idee progettuali hanno riguardato proposte di assunzione di soggetti deboli del mercato del lavoro, vale a dire disoccupati di lungo periodo, lavoratori in lista di mobilità e/o in cassaintegrazione, soggetti svantaggiati come i portatori di handicap fisico o psichico e persone soggette a disagio sociale (tav. 4).

**Tav. 4 – Principali risultati del Piano di Politica del lavoro nel quadriennio 1999-2003<sup>(\*)</sup>; valori assoluti**

	Progetti presentati	Progetti approvati	Imprese / Enti	Lavoratori assunti e/o beneficiati
<b>Assunzione appartenenti alle fasce deboli</b>	681	515		494
<i>di cui: disoccupato da più di 12 mesi</i>				330
<i>lavoratori in lista di mobilità</i>				164
<b>Assunzione appartenenti alle fasce svantaggiate</b>	275	211		199
<i>di cui: Portatore di handicap fisico &gt;45%</i>				70
<i>Portatore handicap psichico &gt;45%</i>				34
<i>Persona soggetta a disagio sociale</i>				95
<b>Occupazione in lavori di utilità sociale</b>	229	224	140	595
<b>Attività di creazione di impresa</b>	258	189	189	223
<b>Azioni per favorire la crescita dimensionale delle microimprese</b>	3	3		3
<b>Stabilizzazione rapporti di lavoro</b>	119	92		92
<b>Assunzioni di lavoratori per il raggiungimento requisiti per la pensione</b>	23	16		16
<b>TOTALE GENERALE</b>	1.588	1.250	329	1.622

(\*) I dati del 2003 sono provvisori, in quanto alcuni progetti arrivati a fine anno sono attualmente in attesa di valutazione da parte del Comitato di gestione dell'Agenzia del lavoro.

Il livello di approvazione dei progetti risulta significativo in quanto sfiora l'80%.

Dati di maggiore interesse sono poi quelli attinenti i beneficiari. Sotto questo profilo va in primo luogo sottolineato che l'occupazione, finanziata a vario titolo attraverso il Piano triennale di politica del lavoro, è quantitativamente rilevante, poiché nel quinquennio 1999-2003 ha interessato circa 1.600 unità (tav. 4).

Sebbene circa il 37% di queste occupazioni riguardino il lavoro "temporaneo", in quanto si tratta di lavori di pubblica utilità, ed una quota interessi la stabilizzazione dei rapporti di lavoro, per la parte restante si tratta sostanzialmente di creazione di posti lavoro aggiuntivi. In sostanza il Piano di politica del lavoro ha favorito nel quadriennio l'assunzione stabile di oltre 900 persone.

La maggior parte di queste occupazioni ha interessato il lavoro dipendente ed ha facilitato l'assunzione di soggetti appartenenti alle fasce deboli. Complessivamente questi lavoratori spiegano ben il 30% del totale delle assunzioni. In particolare, il 20% del totale degli assunti era relativo a disoccupati di lungo periodo ed il 10% ha interessato lavoratori in lista di mobilità o in cassaintegrazione.

Una quota significativa delle occupazioni favorite dal Piano di politica del lavoro ha riguardato anche i lavoratori svantaggiati (12,3% del totale). Rispetto alle assunzioni di questo specifico segmento del mercato del lavoro si deve sottolineare che oltre la metà di esse (52%) ha interessato soggetti portatori di handicap fisici o psichici con invalidità

superiore al 45%, mentre la parte restante ha promosso l'occupazione di soggetti oggetto di disagio sociale.

Un'altra parte importante delle assunzioni è avvenuta attraverso il sostegno all'avvio di attività autonome. Nel quinquennio in esame sono state incentivate oltre 220 persone che hanno trovato occupazione attraverso un percorso di autoimprenditorialità. Il peso di queste assunzioni sul totale di quelle promosse dal Piano è pari a circa il 14%.

Minore rilievo quantitativo hanno le stabilizzazioni dei rapporti di lavoro (5,7%) e l'incentivazione di soggetti prossimi al pensionamento (1%), ma questi interventi hanno una valenza qualitativa piuttosto importante, sia in considerazione delle difficoltà di occupazione che incontrano gli adulti, sia in ragione dell'importante processo di flessibilizzazione dell'occupazione che interessa anche il mercato del lavoro valdostano.

Sotto il profilo qualitativo, i precedenti dati quantitativi consentono di mettere in luce come le azioni del Piano di politica del lavoro abbiano avuto un importante ruolo di sostegno per una quota significativa di soggetti la cui spendibilità sul mercato del lavoro sarebbe risultata altrimenti piuttosto bassa.

Non meno rilevante è anche l'attività di job creation, la quale ha consentito, come detto, ad oltre 220 disoccupati di avviare una propria attività imprenditoriale. Per questa specifica azione del Piano occorre altresì sottolineare l'efficace impianto di selezione ed accompagnamento dei progetti, il quale produce due effetti principali: una percentuale più elevata di progetti non approvati rispetto ad altre iniziative, compensato però da un sostanziale annullamento della "mortalità" nella fase di start-up delle imprese.

Si deve infine rimarcare che l'occupazione in lavori di pubblica utilità, sebbene si tratti di lavoro precario, ha però interessato un gruppo quantitativamente importante di lavoratori. In larghissima parte si tratta di persone la cui collocazione risulterebbe particolarmente critica in un ambito lavorativo ordinario, ma in diversi casi questo intervento è risultato essere anche un buon viatico per molti di essi per arrivare ad un posto di lavoro più stabile.

### **Principali riferimenti bibliografici**

- Accornero A., *Il mondo della produzione*, Il Mulino, Bologna, 1994.  
Accornero A., *Era il secolo del Lavoro*, Il Mulino, Bologna, 1997.  
Brunetta R., Turatto R., *Disoccupazione, isteresi e irreversibilità*, Etaslibri, Milano, 1992.  
Bruni M., Ceccarelli D., *I mercati locali del lavoro: un modello per l'analisi congiunturale*, Angeli, Milano, 1995.



- Bruni M., «Il fabbisogno formativo: analisi tipologica e metodologie di rilevazione», in *Economia & Lavoro*, n° 4, 1999.
- Bruni M., Ceccarelli D., *Domanda di lavoro e fabbisogni formativi nel settore del turismo: un'indagine sulle aziende del centro-nord*, in S. Poeta (a cura di), *L'analisi dei fabbisogni formativi e professionali del settore turismo*, Angeli, Milano, 2000.
- Bruni M., Ceccarelli D., *Domanda di lavoro e fabbisogni formativi nel settore del turismo: un'indagine sulle aziende del sud*, in Ente Bilaterale Nazionale del Turismo, *L'analisi dei fabbisogni formativi e professionali del settore turismo*, Angeli, Milano, 2001.
- Ceccarelli D., Masiero E., Merlo A., «Il mercato regionale del lavoro. Rapporto 1995-96», *Obiettivo Lavoro - Trend*, n. 3, 1996.
- Ceccarelli D., (a cura di) «Itinerari giovanili tra formazione e lavoro», *Obiettivo Lavoro - Trend*, n. 5, 1997.
- Ceccarelli D., Masiero E. «La nota congiunturale dell'osservatorio del mercato del lavoro 1999», *Obiettivo Lavoro - Trend*, n. 1-2, 2000.
- Ceccarelli D., *Valutare le politiche del lavoro*, Angeli, Milano, 2000.
- Ceccarelli D., «Rapporto sul mercato del lavoro 2000-2001», *Obiettivo Lavoro - Trend*, n. 1, 2001.
- Ceccarelli D., Remondaz C., «Volevo diventare infermiere, ma devo fare l'ammalato», *Obiettivo Lavoro - Trend*, n. 6, 2001.
- CNEL, «Rapporto sul mercato del lavoro 2002», *Documenti CNEL*, n° 26, Roma, 2003.
- Commissione regionale sullo stato della povertà e dell'esclusione sociale in Valle d'Aosta, «Primo rapporto su vulnerabilità e povertà in Valle d'Aosta», Aosta, aprile 2003.
- Infocamere, *Movimprese*, vari anni, Roma.
- Irpet, *I mercati locali del lavoro in Italia*, Angeli, Milano, 1986.
- Istat, *Bollettino mensile di statistica*, vari anni, Roma.
- Istat, *Rilevazione delle forze lavoro*, vari anni, Roma.
- Istat, *13° Censimento della popolazione e delle abitazioni 1991*, Roma 1993.
- Istat, *Revisione dei conti nazionali e adozione del SEC95*, in Note Rapide, Roma, 1999.
- Istat, *Conti economici regionali 1980-1994: serie storiche ricostruite secondo il SEC95*, sito web, febbraio 2004.
- P.I.C. Interreg II France – Italie, «Etudes sur les retombées économiques du Tunnel sous le Mont Blanc et sur les conséquences socio-économiques de la fermeture du Tunnel en Vallée d'Aoste et Haute-Savoie», Aosta, giugno 2000 e aprile 2001
- Pugliese E., *Sociologia della disoccupazione*, Il Mulino, Bologna, 1993.
- Regini M., *Modelli di capitalismo*, Laterza, Roma, 2000.
- Reyneri E., *Sociologia del mercato del lavoro*, Il Mulino, Bologna, 1996.
- Reyneri E., «Flessibilità: molti significati, alcune contraddizioni», *Sociologia del lavoro*, n. 90, Angeli, Milano, 2003.
- Solow R. M., *Il mercato del lavoro come istituzione sociale*, Il Mulino, Bologna, 1994.

**PIANO TRIENNALE DI POLITICA DEL LAVORO E  
DI FORMAZIONE PROFESSIONALE  
2004 – 2006**

**ART. 4 DELLA LEGGE REGIONALE N. 7  
DEL 31 MARZO 2003**

**NELL'EUROPA. COMPETITIVITA'  
QUALITA' DEL LAVORO E INCLUSIONE  
SOCIALE**

**PIANO TRIENNALE DI POLITICA DEL LAVORO E  
DI FORMAZIONE PROFESSIONALE  
2004 - 2006**

**ART. 4 DELLA LEGGE REGIONALE N. 7 DEL 31 MARZO 2003**

**Macrobiettivo 1**

*Azioni di sistema: rafforzare le politiche regionali del lavoro*

**Macrobiettivo 2**

*Aumentare il tasso di occupazione, contrastando gli squilibri fra domanda e offerta di lavoro e migliorando l'occupabilità*

**Macrobiettivo 3**

*Sviluppare l'imprenditorialità e sostenere lo sviluppo locale*

**Macrobiettivo 4**

*Favorire la competitività delle imprese mediante la valorizzazione delle risorse umane*

**Macrobiettivo 5**

*Promuovere la responsabilità sociale delle imprese*

**Macrobiettivo 6**

*Sostenere l'inclusione sociale mediante il lavoro*

**Macrobiettivo 7**

*Valorizzare la montagna attraverso politiche del lavoro mirate a sostenere competitività e qualità*



## **MACROBIETTIVO 1**

### **AZIONI DI SISTEMA: RAFFORZARE LE POLITICHE REGIONALI DEL LAVORO**

#### **1.1. Creare condizioni favorevoli al consolidamento ed allo sviluppo della concertazione con le parti sociali sui temi dello sviluppo economico e sociale.**

- 1.1.1 Razionalizzare e potenziare l'attività già svolta a favore della concertazione.
- 1.1.2 Promuovere e realizzare percorsi di informazione e formazione rivolti a dirigenti e funzionari delle parti sociali e istituzionali sui temi del piano di politica del lavoro, della flessibilità sostenibile, dell'eguaglianza di opportunità, dell'anticipazione e gestione del cambiamento e dello sviluppo locale.
- 1.1.3 Promuovere il confronto fra le parti sociali sull'attuazione del Patto per lo sviluppo e per favorire l'avvio del forum permanente in materia di responsabilità sociale dell'impresa.
- 1.1.4 Promuovere, anche attraverso la stipula di accordi di cooperazione, la graduale costruzione di una rete integrata tra gli attori locali coinvolti nelle politiche di integrazione socio-lavorativa delle persone svantaggiate.

#### **1.2. Contribuire al rafforzamento ed alla diffusione della società della conoscenza in linea con le strategie europee ed in relazione alle specificità della Valle d'Aosta.**

- 1.2.1 Realizzare iniziative di informazione nonché produrre e sostenere studi, ricerche e pubblicazioni in materia di società dell'informazione.
- 1.2.2 Sviluppare su ampia scala le competenze per l'utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione trasversalmente alle diverse filiere formative, anche attraverso sistemi e modalità di formazione a distanza.
- 1.2.3 Definire modelli e strumenti per l'integrazione ed il trasferimento di conoscenza, con l'impiego di ambienti e sistemi di rete.
- 1.2.4 Sostenere lo sviluppo di buone pratiche relative al trasferimento di conoscenze da strutture di ricerca, centri di eccellenza a supporto dell'innovazione, università e agenzie formative a vocazione specialistica verso il sistema delle imprese e della pubblica amministrazione.
- 1.2.5 Diffondere le tecnologie dell'informazione e della comunicazione al fine di gestire l'accesso a programmi di intervento finalizzati alla occupabilità, sviluppando i servizi in rete per i cittadini e per gli operatori della formazione e delle politiche del lavoro sul territorio.

**1.3. Dare attuazione al principio dell'eguaglianza di opportunità e assicurare la valorizzazione delle specificità di genere, età e diverse abilità.**

- 1.3.1 Integrare il principio dell'eguaglianza di opportunità in tutte le strategie e le politiche del lavoro.
- 1.3.2 Migliorare la capacità delle istituzioni regionali e locali di considerare e tenere conto delle dimensioni di genere, di età e di diversa abilità sia nella fase di definizione (progettazione di priorità, strategie e politiche ex ante), sia nella fase di realizzazione e monitoraggio ex post delle attività.
- 1.3.3 Realizzare azioni positive finalizzate all'occupazione delle donne, promosse dalle imprese, dalle forze sociali da Enti ed associazioni dalla Consigliera di parità in particolare in settori e lavori non tradizionalmente femminili.

**1.4. Dare attuazione alla legge regionale 31 marzo 2003, n. 7, dotando il sistema regionale di politica del lavoro di una rete di strutture pubbliche nel campo dell'osservazione del mercato del lavoro, dell'orientamento, dei servizi per l'impiego e dell'inserimento al lavoro dei disabili e degli svantaggiati.**

- 1.4.1 Costruire i centri per l'impiego come rete di supporto all'occupabilità.
  - a) Valutare la dimensione territoriale ottimale per la costruzione dei Centri per l'impiego, predisponendo anche studi e progetti di fattibilità.
  - b) Realizzare le misure di accompagnamento alla realizzazione ed al decollo dei servizi per l'impiego.
  - c) Definire il modello funzionale ed organizzativo dei centri per l'impiego.
- 1.4.2 Implementare le funzioni e i processi del Dipartimento delle politiche del lavoro in coerenza con il nuovo quadro normativo.
  - a) Realizzare il raccordo dei servizi per l'impiego esistenti con i soggetti privati accreditati.
  - b) Assicurare il collegamento con la Borsa continua nazionale del lavoro.
  - c) Rilasciare le autorizzazioni e gli accreditamenti a norma di legge, svolgere le attività connesse con la certificazione dei contratti di lavoro secondo criteri e modalità definiti anche a seguito di concertazione con le parti sociali.
  - d) Predisporre le misure organizzative necessarie per assicurare il coordinamento delle strategie politiche di uguaglianza e di genere anche fornendo supporto logistico ed organizzativo all'attività della Consigliera di parità.
- 1.4.3 Rilanciare e consolidare le attività dell'Osservatorio regionale del mercato del lavoro e del sistema economico mediante:

- a) Acquisizione, organizzazione ed elaborazione delle informazioni relative al mercato del lavoro, al quadro evolutivo degli aggregati economici ed al sistema economico – produttivo, al fine di consolidare ed implementare il sistema permanente informativo di base.
- b) Indagini e studi sistematici volti ad approfondire la conoscenza di specifici aspetti, target, dimensioni afferenti il mercato del lavoro, il sistema economico – produttivo, il quadro degli aggregati economici, tenendo conto delle specificità e delle diversità dei soggetti.
- c) Monitoraggio e valutazione delle politiche del lavoro e delle politiche settoriali rilevanti ai fini occupazionali.
- d) Assistenza tecnica alla realizzazione del POR obiettivo 3 e supporto tecnico – metodologico alle azioni ed ai progetti promossi dal Dipartimento delle politiche del lavoro e dall’Agenzia regionale del lavoro.
- e) Progettazione, assistenza e consulenza alla realizzazione del sistema regionale informativo lavoro.
- f) Collaborare con la Consigliera di parità per la lettura dei dati statistici del mercato del lavoro da un punto di vista di genere e fornire supporto per le attività per la valutazione delle politiche di gestione del personale seguite dalle aziende rispetto ai principi di pari opportunità.

#### 1.4.4 Riordinare l’attività del centro di orientamento.

- a) Razionalizzare, valorizzare e sviluppare l’esperienza acquisita in materia orientativa, favorendo in particolare l’approccio personalizzato.
- b) Coordinare e monitorare le attività orientative dei Centri per l’impiego.
- c) Potenziare l’attività di orientamento scolastico, sia individuale che di gruppo per ogni ordine e grado scolastico, universitario o per le scelte professionali.
- d) Svolgere e coordinare iniziative di orientamento per le attività relative ai macroobiettivi del presente piano di politica del lavoro.
- e) Integrare le attività di informazione orientativa e consulenza orientativa con nuovi strumenti, quali il bilancio e la messa in trasparenza degli apprendimenti.
- f) Promuovere e realizzare attività di formazione e di assistenza tecnica alla progettazione e gestione di interventi di orientamento a favore degli operatori del sistema della formazione e dell’istruzione.
- g) Realizzare un’attività sistematica di monitoraggio e diffusione di pratiche e strumenti.
- h) Sperimentare delle modalità specifiche di erogazione degli interventi sopracitati a favore delle persone disabili e in condizioni di svantaggio sociale in collaborazione con il Centro per il diritto al lavoro dei disabili e degli svantaggiati di cui al punto 5.5 del Macroobiettivo 1 del presente Piano di Politica del Lavoro.

#### 1.4.5 Costituire il Centro per il diritto al lavoro dei disabili e degli svantaggiati.

- a) Affidare al Centro per il diritto al lavoro dei disabili e degli svantaggiati i compiti di cui all'art. 6 della legge 68/99.
- b) Assegnare al Centro il governo della rete e del sistema di integrazione lavorativa delle persone disabili e svantaggiate da realizzarsi in rapporto con le strutture interne al Dipartimento, con altri Assessorati dell'Amministrazione regionale, con i servizi dell'azienda USL nonché le organizzazioni del privato sociale coinvolte nei processi di integrazione lavorativa.
- c) Promuovere le azioni e gli strumenti a sostegno dell'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati anche attraverso incontri di sensibilizzazione con le parti sociali, le associazioni e gli enti locali e con la produzione e diffusione di materiale informativo.
- d) Affidare al Centro per il diritto al lavoro dei disabili e degli svantaggiati il compito di mettere in atto tutte le azioni di competenza regionale a livello di programmazione, gestione, monitoraggio e valutazione per la realizzazione del Programma di Iniziativa Comunitaria Equal nonché gli interventi necessari a garantire la ricaduta ed il consolidamento delle esperienze condotte nell'ambito dei progetti finanziati da tale Iniziativa.
- e) Perseguire mediante interventi di consulenza, assistenza, formazione lo sviluppo ed il consolidamento del Centro.

#### **1.5. Riconoscere e promuovere l'attività di strutture del privato sociale per realizzare interventi rientranti nella politica regionale del lavoro in partnership con la Pubblica Amministrazione.**

1.5.1 Riconoscere, sostenendone e qualificandone lo sviluppo, la cooperazione sociale quale soggetto privilegiato per l'attuazione di politiche attive del lavoro, in particolare l'accompagnamento dei soggetti svantaggiati in percorsi di avvicinamento al mercato del lavoro.

- a) Istituire un sistema di accreditamento delle cooperative sociali per la gestione di iniziative di politiche del lavoro.
- b) Promuovere sperimentazioni finalizzate a definire ed applicare strumenti necessari a sostenere l'avvio di cooperative sociali e loro consorzi e/o lo sviluppo di nuovi rami di impresa con particolare attenzione alla formazione di figure professionali strategiche, alla definizione del piano d'impresa ed all'elaborazione e gestione del bilancio sociale.
- c) Favorire lo sviluppo di un partenariato attivo tra aziende profit e soggetti del privato sociale allo scopo di sostenere l'integrazione lavorativa delle fasce svantaggiate del mercato del lavoro.

1.5.2 Favorire il coinvolgimento di organismi del privato sociale nell'attuazione di qualificati servizi per l'impiego, di interventi selettivi di politica attiva del lavoro e di formazione professionale, nonché promuovere la gestione



mutualistica di fondi per la formazione professionale e per il sostegno al reddito.

## **1.6. Innovare ed innalzare la qualità del sistema regionale di formazione professionale, in coerenza con i bisogni economici e sociali.**

1.6.1 Ridefinire il sistema regionale delle qualifiche e delle certificazioni professionali, come condizione per il rafforzamento del valore dell'investimento formativo, mediante:

- a) sviluppo, in collaborazione con le parti sociali, del repertorio regionale delle qualifiche ed i relativi standard di competenze minime, in coerenza con quanto definito a livello nazionale;
- b) definizione di opportune modalità di aggiornamento del sistema regionale delle qualifiche, attraverso l'osservazione dei fabbisogni professionali e formative integrata nell'ambito delle azioni di cui al punto 1.6.3;
- c) definizione, in collaborazione con le parti sociali, delle modalità di certificazione delle competenze e delle qualifiche, in coerenza con il sistema di riconoscimento dei crediti formativi e con le norme definite a livello nazionale.

1.6.2 Promuovere l'esercizio del diritto all'apprendimento lungo tutto l'arco della vita, attraverso lo sviluppo di condizioni che favoriscano l'equità di accesso alle opportunità offerte dal sistema formativo, inclusa la definizione del sistema per il riconoscimento dei crediti formativi:

- a) definire un sistema condiviso di riconoscimento dei crediti formativi, come condizione per la valorizzazione degli apprendimenti comunque acquisiti;
- b) definire modalità di individualizzazione e personalizzazione dell'offerta formativa, anche sulla base dei crediti formativi riconosciuti.

1.6.3 Favorire l'integrazione dei sistemi dell'istruzione, della formazione e del lavoro, agendo sulle risorse normative, pedagogiche e sul sistema delle competenze degli operatori:

- a) definire un sistema regionale di standard formativi minimi capitalizzabili, a supporto del sistema delle qualifiche e delle competenze ed in coerenza con l'esercizio dei crediti formativi;
- b) definire modalità comuni di progettazione e realizzazione di percorsi integrati - anche secondo pedagogie di alternanza - e di gestione del passaggio fra sistemi;
- c) realizzare percorsi di formazione degli operatori del sistema della formazione professionale, aperti anche agli operatori dell'istruzione.

1.6.4 Ridefinire i percorsi formativi, alla luce della riforma dei cicli e del diritto e dovere di istruzione e formazione fino al diciottesimo anno di età, in coerenza con i punti precedenti.

1.6.5 Sviluppare il Sistema della Formazione Superiore al fine di provvedere ai fabbisogni di competenze tecnico-specialistiche espressi dal sistema socio-economico regionale:

- a) sostenere lo sviluppo della formazione universitaria e post laurea nell'ambito delle attività svolte dall'Università della Valle d'Aosta in forte integrazione con il territorio;
- b) rafforzare il sistema integrato Istruzione - Formazione - Lavoro attraverso la condivisione di standard professionali e formativi comuni e la diffusione di pratiche di riconoscimento e certificazione;
- c) promuovere e sostenere l'accesso individuale all'apprendimento continuo, con specifico riferimento alla formazione post diploma e post laurea;
- d) realizzare un sistema regionale di e-learning finalizzato a favorire e sostenere la partecipazione ad iniziative di formazione superiore di soggetti adulti occupati;
- e) studi, indagini e ricerche sui fabbisogni di professionalità medio-alte a supporto della programmazione regionale.

**1.7. Dotare le politiche del lavoro di una strategia di comunicazione coordinata che consenta di sviluppare, per ciascun macro-obiettivo e/o target individuati dal piano, una dinamica globale di promozione, comunicazione ed informazione sugli strumenti di Politica del lavoro.**

1.7.1 Realizzare azioni coordinate ed integrate di comunicazione al fine di promuovere la conoscenza di temi d'interesse pubblico e sociale quale il lavoro, la formazione, l'istruzione, e gli strumenti di cui al presente Piano, attraverso:

- a) attività di comunicazione istituzionale integrata, rivolta ai mass media attraverso conferenze stampa, comunicati, mezzi multimediali e web di comunicazione;
- b) azioni d'informazione e comunicazione rivolte ai destinatari delle azioni di politica del lavoro, attraverso attività editoriali, riviste periodiche a carattere tecnico scientifico e a carattere divulgativo, prodotti pubblicitari diretti, radio televisivi e a mezzo stampa, strumenti tecnologici e multimediali anche in raccordo con altre politiche di settore (POR, Programmi comunitari...);
- c) prodotti editoriali cartacei, multimediali, audio, video e web rivolti ad esperti del mercato del lavoro, a insegnanti, formatori e orientatori, finalizzati a diffondere buone prassi e strumenti per la formazione, l'orientamento, per i servizi per l'impiego, l'imprenditorialità e l'inclusione sociale, le pari opportunità e lo sviluppo locale;
- d) azioni specifiche di monitoraggio e valutazione degli interventi d'informazione e comunicazione tramite gli strumenti della ricerca sociale, le indagini e le ricerche di mercato.



**1.8 Perseguire la diffusione di buone pratiche e lo scambio di esperienze con altre Regioni e con altri Paesi, con particolare riferimento agli interventi a carattere innovativo o sperimentale.**

## **MACROBIETTIVO 2**

### **AUMENTARE IL TASSO DI OCCUPAZIONE, CONTRASTANDO GLI SQUILIBRI FRA DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO, MIGLIORANDO L'OCCUPABILITA'**

#### **2.1 Contrastare la carenza di offerta di lavoro**

2.1.1 Promuovere azioni finalizzate ad affrontare i problemi derivanti dalla carenza di offerta di lavoro.

- a) Informazione e sensibilizzazione, anche mediante l'impiego di mezzi di comunicazione di massa e con l'apporto delle associazioni di rappresentanza e degli enti locali.
- b) Interventi di orientamento e formazione in particolare finalizzati all'innalzamento della partecipazione delle donne e per l'integrazione dei soggetti immigrati.
- c) Interventi di sostegno all'inserimento lavorativo.

2.1.2 Promuovere l'assunzione di lavoratori e lavoratrici anziani per favorire il raggiungimento dei requisiti per la pensione di vecchiaia o anzianità (Progetto: capitalizza l'esperienza professionale).

- a) I destinatari della misura sono lavoratori e lavoratrici a cui mancano non più di tre anni per il raggiungimento dei requisiti per la pensione di vecchiaia o anzianità. E' previsto come incentivo un intervento finanziario a favore dell'impresa della durata massima di tre anni, erogato in rate annuali posticipate su presentazione di apposita documentazione. Esso è pari al 50% del costo del lavoro lordo aziendale per un anno di effettivo lavoro, al 25% annuo nel caso di due anni di effettivo lavoro e pari al 16,7% annuo nel caso di tre anni di effettivo lavoro.
- b) In alternativa, su richiesta dell'impresa, l'erogazione dell'incentivo potrà avvenire in regime di "de minimis" nella misura del 60% del costo del lavoro lordo aziendale per ogni anno di effettivo lavoro e per un valore massimo di 20.000 Euro per lavoratore.

2.1.3 Promuovere patti di professionalizzazione tra Agenzia regionale del lavoro e datori di lavoro per favorire l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori e lavoratrici.

L'azione comprende i seguenti strumenti:

- a) Interventi orientativi e di supporto ai destinatari.
- b) Bilancio delle competenze e individuazione dei punti di forza e di debolezza rispetto al profilo richiesto.
- c) Percorsi formativi della durata massima di 250h.
- d) Tirocini formativi e di orientamento.
- e) Tutoraggio.
- f) Valutazione.

## **2.2 Perseguire l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione sino al conseguimento di una qualifica entro il diciottesimo anno di età.**

2.2.1 Gestione dell'anagrafe e realizzazione delle attività di informazione orientamento e tutorato dei soggetti in obbligo formativo secondo le normative vigenti, anche mediante interventi e strumenti mirati a favore dei soggetti svantaggiati.

2.2.2 Promozione, sostegno ed attuazione di iniziative formative anche in collaborazione con il Sistema dell'Istruzione.

- a) Formazione iniziale.
- b) Formazione in apprendistato.

## **2.3 Promuovere l'orientamento e la formazione professionale dei giovani.**

2.3.1 Promuovere e realizzare tirocini formativi e di orientamento a favore di studenti delle scuole secondarie superiori, laureati e laureandi, inoccupati, disoccupati e partecipanti ad iniziative previste dal presente Piano di politica del lavoro.

2.3.2 Promuovere e sostenere iniziative formative.

- a) Formazione in apprendistato:
  - Professionalizzante rivolta ai giovani con più di 18 anni, 17 se in possesso dell'attestato di qualifica, finalizzata al conseguimento di una qualificazione.
  - Per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione, compresi percorsi di Laurea, rivolto ai giovani con più di 18 anni, 17 se in possesso dell'attestato di qualifica.
- b) Formazione Superiore:
  - Formazione post diploma e post obbligo formativo:  
Corsi di qualificazione e specializzazione di 2° livello, percorsi professionalizzanti finalizzati all'inserimento lavorativo dei giovani in

- uscita dall'Istruzione secondaria superiore, formazione post qualifica di raccordo con il sistema della formazione integrata superiore;
- Formazione integrata superiore:  
Percorsi formativi a forte valenza professionalizzante finalizzati al rilascio del Certificato di Specializzazione Tecnica Superiore (IFTS);
  - Formazione professionalizzante universitaria:  
Percorsi modulari professionalizzanti in integrazione ai corsi di laurea triennale e specialistica realizzati in collaborazione con le imprese e la Pubblica Amministrazione;
  - Formazione post laurea:  
Master di 1° e 2° livello, corsi di specializzazione, corsi di perfezionamento, dottorati di ricerca, formazione a carattere seminariale.

2.3.3 Promuovere e sostenere percorsi individuali di Alta Formazione attraverso l'erogazione di borse di formazione, borse di ricerca e buoni formativi, in particolare sperimentando modelli innovativi per l'accesso e l'accompagnamento.

## **2.4 Promuovere e sostenere percorsi di orientamento, formazione e sostegno all'inserimento lavorativo.**

2.4.1 Orientamento, rimotivazione, informazione e consulenza realizzate attraverso colloqui individuali e moduli orientativi per gruppi di utenti.

2.4.2 Interventi formativi di qualificazione e riqualificazione, gestiti anche in convenzione con le aziende se finalizzati a sbocchi occupazionali predeterminati.

2.4.3 Tirocini formativi e di orientamento individualizzati.

2.4.4 Erogazione come incentivo di interventi finanziari ai datori di lavoro per assunzioni a tempo indeterminato.

I destinatari dell'intervento finanziario sono:

- qualsiasi persona adulta che viva sola con uno o più figli a carico.
- qualsiasi persona priva di un titolo di studio di livello secondario superiore o equivalente, priva di un posto di lavoro o in procinto di perderlo con più di 29 anni.
- qualsiasi persona con più di 50 anni priva di un posto di lavoro o in procinto di perderlo.
- qualsiasi disoccupato di lungo periodo, ossia una persona senza lavoro per 12 dei 16 mesi precedenti, o per 6 degli 8 mesi precedenti nel caso di persone con più di 29 anni.

L'intervento di durata biennale è erogato in rate annuali posticipate è così articolato:

- ◆ Per i maschi 20% del costo del lavoro lordo aziendale per due anni
- ◆ Per le donne 25% del costo del lavoro lordo aziendale per due anni

## **2.5 Promuovere e sostenere la formazione permanente, anche in collaborazione con il sistema di istruzione.**

2.5.1 Rimuovere gli ostacoli di ordine economico, sociale e culturale, al fine di rendere effettivo il diritto di accesso alla formazione e l'innalzamento dei livelli di scolarità:

- a) azioni di formazione connesse alla acquisizione ed al recupero delle competenze di base ed al rafforzamento di competenze professionali specifiche;
- b) azioni volte a favorire il recupero di titoli di studio, qualifiche e competenze da parte della popolazione adulta, anche attraverso la sperimentazione di dispositivi per l'accesso individuale alla formazione e l'erogazione di contributi e servizi alle persone;
- c) sostegno agli enti locali per la diffusione geografica dell'offerta formativa.

2.5.2 Consolidare ed allargare la cultura generale, con particolare attenzione alla dimensione dell'interculturalità ed alla valorizzazione delle specificità culturali e materiali locali.

- a) azioni formative legate ai nuovi contenuti dell'alfabetizzazione, in particolare nei settori delle tecnologie dell'informazione e comunicazione e delle lingue straniere;
- b) azioni volte a diffondere conoscenze culturali e ad accrescere le competenze sociali di giovani ed adulti.

**2.6 Fermo restando che le misure, le azioni e gli interventi previsti all'interno del macroobiettivo vanno realizzati nel principio dell'eguaglianza delle opportunità, possono essere realizzate azioni positive finalizzate all'occupazione delle donne, promosse dalle imprese, dalle forze sociali, da Enti e associazioni, dalla Consigliera di parità in particolare in settori e lavori non tradizionalmente femminili.**

## **MACROBIETTIVO 3**

### **SVILUPPARE L'IMPRENDITORIALITA' E SOSTENERE LO SVILUPPO LOCALE**

#### **3.1 Sostenere la creazione di nuova occupazione mediante la formazione e l'incentivazione al lavoro non dipendente.**

Promuovere azioni di creazione nuova occupazione, nascita o sviluppo di impresa attraverso l'attivazione di servizi reali e di incentivi economici che favoriscano l'autoimpiego e occupazione qualificati e duraturi.

3.1.1 Azioni di informazione, sensibilizzazione e orientamento anche attraverso la gestione di uno o più sportelli sul territorio, eventualmente in collaborazione con enti ed istituzioni.

3.1.2 Azioni di sostegno alle nuove imprese:

a) Assistenza tecnica per l'elaborazione dei progetti d'impresa attraverso interventi formativi collettivi e/o individualizzati.

b) Contributo di Euro 3.000,00 a titolo di sostegno al reddito.

c) Contributo, a fondo perduto, in conto impianti, non superiore a Euro 12.000,00, graduato al piano degli investimenti per ogni soggetto disoccupato o in cerca di occupazione che assume ruolo imprenditoriale, con un massimo di Euro 24.000,00 per le forme di esercizio collettivo di impresa e comunque entro i limiti previsti dalla regola del "de minimis".

Tale contributo sarà erogato a titolo di rimborso delle spese ammesse e sostenute.

d) Tutoraggio.

Le imprese ammesse a beneficiare dei contributi, potranno usufruire di un'azione di tutoraggio per un massimo di:

- ◆ 80 ore nel primo anno di attività;
- ◆ 60 ore nel secondo anno di attività;
- ◆ 40 ore nel terzo anno di attività.

3.1.3 Azioni di sostegno all'attività professionale avviata da giovani con meno di 32 anni:

a) Assistenza tecnica per l'elaborazione dei progetti di attività attraverso interventi formativi collettivi e/o individualizzati.

b) Prestito d'onore non superiore a Euro 30.000,00 per l'acquisto di beni strumentali strettamente pertinenti l'esercizio dell'attività.



### **3.2 Favorire la crescita dimensionale delle microimprese.**

Promuovere azioni per favorire la crescita dimensionale delle microimprese attraverso l'assunzione di personale qualificato o del primo dipendente.

3.2.1 Azioni di informazione, sensibilizzazione ed orientamento.

3.2.2 Assistenza tecnica all'elaborazione di progetti di sviluppo e crescita aziendale attraverso interventi - anche sperimentali e flessibili - di analisi organizzativa.

3.2.3 Azioni di sostegno per la crescita dimensionale delle microimprese.

a) Contributo, a fondo perduto, in conto impianti, non superiore a Euro 15.000,00 e comunque entro i limiti previsti dalla regola del "de minimis". Tale contributo dovrà essere impiegato per investimenti strettamente coerenti al progetto di sviluppo della microimpresa e sarà subordinato all'assunzione del primo dipendente a tempo indeterminato.

b) Tutoraggio.

Le imprese ammesse a beneficiare dei contributi, sulla base di una preventiva valutazione, potranno usufruire di un'azione di tutoraggio per un massimo di:

- ◆ 40 ore nel primo anno di attività;
- ◆ 40 ore nel secondo anno di attività.

3.2.4 Istituzione del nucleo di valutazione.

3.2.5 E' istituito un NUCLEO di valutazione composto da un responsabile dell'Agenzia regionale del Lavoro con compiti di coordinamento e da esperti con competenze tecnico-gestionali e finanziarie.

Il nucleo di valutazione esprime pareri in ordine a:

- i progetti d'impresa
- alle relative richieste di contributo
- alle relative richieste di erogazione di tutoraggio.

### **3.3 Promuovere azioni positive per lo sviluppo dell'imprenditorialità femminile L. 215/92.**

3.3.1 Assistenza tecnica alla progettazione, finanziamento e tutoraggio.

### **3.4 Promuovere azioni finalizzate a sostenere il passaggio di proprietà nelle microimprese o nell'attività di lavoro autonomo.**

3.4.1 L'azione è rivolta agli imprenditori che gestiscono attività aventi ad oggetto mestieri tradizionali, a rischio di estinzione o alle imprese familiari del settore turistico-alberghiero e ai loro potenziali subentranti.

- a) Azioni di informazione, sensibilizzazione ed orientamento.
- b) Assistenza tecnica e metodologica per l'elaborazione dei progetti di subentro in attività attraverso interventi formativi collettivi e/o individualizzati.
- c) Sostegno economico per la partecipazione ad interventi formativi.
- d) Tutoraggio.
- e) Riconoscimento del ruolo formativo dell'impresa.

## **MACROBIETTIVO 4**

### **FAVORIRE LA COMPETITIVITA' DELLE IMPRESE MEDIANTE LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE**

#### **4.1 Promuovere in accordo con le parti sociali la crescita professionale e la valorizzazione delle risorse umane, realizzando misure di flessibilità sostenibile.**

4.1.1 Promuovere la sperimentazione a seguito di accordi sindacali di progetti innovativi in materia di:

- ◆ Gestione del tempo di lavoro e di rimodulazione degli orari, anche in relazione ai cicli di vita di donne e di uomini.
- ◆ Riprogettazione dell'organizzazione del lavoro, finalizzata ad armonizzare le esigenze di flessibilità delle imprese con quelle delle persone.

a) Consulenza e assistenza alle parti nella progettazione e nell'attuazione dell'intervento, identificando anche altre eventuali fonti di finanziamento, nazionali e comunitarie.

L'intervento finanziario regionale a sostegno di ciascun progetto non potrà superare il 50% dei costi effettivamente sostenuti e comunque non potrà superare la somma di Euro 25.000,00. Per le grandi imprese l'intervento verrà erogato in regime di "de minimis".

b) Monitoraggio e diffusione degli esiti positivi della sperimentazione.

4.1.2 Sostenere azioni di orientamento, di formazione degli occupati in favore del cambiamento:

a) azioni di sensibilizzazione delle imprese affinché valorizzino il proprio capitale umano;

- b) interventi di analisi dei fabbisogni formativi e bilancio delle competenze;
- c) progetti formativi finalizzati a:
  - migliorare l'occupabilità e le prospettive di sviluppo professionale;
  - anticipare e gestire i cambiamenti indotti dall'innovazione tecnologica, dai mutamenti organizzativi e produttivi, dalle modificazioni di processo e di prodotto.Sono ritenute prioritarie le iniziative derivanti da piani interaziendali, settoriali o territoriali e quelle che applicano i principi dell'eguaglianza di opportunità.

## **4.2 Promuovere azioni per qualificare la domanda di lavoro.**

4.2.1 Sostenere le imprese nei processi di reperimento, selezione, inserimento lavorativo dei lavoratori/lavoratrici con professionalità elevate carenti in Valle d'Aosta attraverso:

- a) attività di orientamento, formazione ed inserimento lavorativo di personale qualificato, diplomato o laureato;
- b) azioni di partnership con strutture e servizi operanti nelle politiche del lavoro di altre realtà regionali o transnazionali;
- c) borse di ricerca a sostegno della mobilità di ricercatori da centri di ricerca pubblici e privati alle imprese della regione.

4.2.2 Sostenere l'investimento in risorse umane altamente qualificate nelle imprese che perseguono strategie occupazionali coerenti con gli obiettivi di sviluppo della regione. In via prioritaria sarà incentivata l'occupazione nelle imprese che:

- ◆ Incrementano le esportazioni di beni e di servizi.
- ◆ Insediano attività produttive in aree attrezzate in conformità a programmi di sviluppo territoriali e settoriali.
- ◆ Valorizzano beni culturali e ambientali, l'agriturismo, il turismo sociale e alternativo contribuendo a diversificare l'offerta turistica della Valle.
- ◆ Effettuano innovazione di prodotto, innovazione organizzativa e tecnologica di processo, al fine di ampliare e qualificare l'offerta di servizi alle imprese.
- ◆ Integrano il principio di eguaglianza di opportunità.

- a) E' previsto come incentivo l'erogazione di un intervento finanziario pari al 10% del costo del lavoro aziendale per due anni, elevabile al 15% nel caso di occupazione femminile, per l'assunzione a tempo indeterminato di qualsiasi giovane con meno di 25 anni o che abbia completato la formazione a tempo pieno da non più di 2 anni e che non abbia ottenuto il primo impiego retribuito regolarmente.

## **4.3 Promuovere azioni positive per assicurare l'eguaglianza di genere e migliorare la competitività delle imprese.**

#### 4.3.1 Sostenere progetti finalizzati a:

- ◆ Migliorare il reclutamento di donne particolarmente in aree – lavori non tradizionalmente femminili.
- ◆ Migliorare la presenza delle donne nelle posizioni di responsabilità.
- ◆ Favorire la riconversione professionale verso aree organizzative e ruoli professionali non tradizionalmente femminili.
- ◆ Realizzare misure di conciliazione tra attività lavorativa e familiare, anche al fine di riequilibrare i ruoli di cura.
- ◆ Migliorare le capacità degli attori sociali di progettare, realizzare e monitorare azioni positive.

Attraverso:

- a) Interventi di informazione e sensibilizzazione verso le parti sociali e la P.A.;
- b) Assistenza tecnica e supporti metodologici per la progettazione, realizzazione e monitoraggio delle azioni positive;
- c) Iniziative orientative e formative;
- d) Sostegno a sperimentazioni finalizzate a integrare l'eguaglianza di opportunità nelle strategie, nelle politiche e nelle prassi aziendali in una prospettiva di medio-lungo periodo;
- e) Aiuti alla consulenza per la progettazione e realizzazione di azioni positive.

L'intervento finanziario, che non potrà superare il 50% della consulenza, non potrà superare la somma di Euro 25.000,00, per ciascun progetto.

#### 4.4 Promuovere la qualità del lavoro e combattere la precarizzazione.

4.4.1 Effettuare, anche in collaborazione con gli enti bilaterali, iniziative di formazione professionale rivolte a lavoratori e lavoratrici a tempo determinato, part-time, intermittenti, stagionali, anche a seguito di bilanci di competenze, e rilascio della certificazione delle competenze acquisite.

4.4.2 Sostenere l'acquisizione di un'occupazione qualificata e stabile di lavoratori e lavoratrici con contratto di collaborazione coordinata e continuativa ed a progetto e con altre forme di lavoro parasubordinato mediante:

- a) Promozione, anche in collaborazione con gli Enti Bilaterali, di interventi di formazione professionale e, anche a seguito di bilancio di competenze, di certificazione delle competenze acquisite.
- b) Erogazione di servizi specialistici rivolti ai lavoratori considerati dal presente punto.
- c) Sostegno all'avvio di nuove attività imprenditoriali mediante le misure previste al macro-obiettivo 3, punto 1.



4.4.3 Promuovere, con appositi studi ed indagini, appropriate iniziative anche di carattere legislativo concertate con le parti sociali volte a tutelare le nuove tipologie del lavoro sotto vari aspetti (forme di previdenza, tutele della malattia e della disoccupazione involontaria).

#### **4.5 Promuovere e sostenere attività a favore dei lavoratori e delle lavoratrici interessati da crisi, ristrutturazioni o trasformazioni aziendali.**

4.5.1 Attivare una task force di intervento nei casi di crisi, ristrutturazione e trasformazione aziendale, con problemi di eccedenza di personale.

4.5.2 Realizzare iniziative di orientamento, di riqualificazione, di aggiornamento per personale in stato di precarietà occupazionale, per crisi aziendale o di settore o per piani di ristrutturazione.

a) Erogare come incentivo interventi finanziari ai soggetti che realizzano gli interventi sopra descritti sulla base di progetti concordati con il Dipartimento delle Politiche del Lavoro e fino alla copertura del 50% dei costi sostenuti e comunque in misura non superiore a € 4.200,00 per lavoratore coinvolto nell'operazione.

#### **4.6 Contribuire a promuovere e sostenere le azioni di formazione continua per lo sviluppo e il cambiamento professionale (art. 10 l.r. n. 7/03)**

4.6.1 Supportare le imprese e la P.A. per l'analisi dei fabbisogni e la progettazione di piani per la formazione continua dei lavoratori e delle lavoratrici.

4.6.2 Promuovere azioni sperimentali nell'ambito dell'utilizzo dei congedi formativi, in partnership con imprese o loro consorzi e con gli enti bilaterali.  
Hanno priorità gli interventi interaziendali.

4.6.3 Promuovere e sostenere l'utilizzo di congedi formativi.

4.6.4 Realizzare interventi di formazione continua a supporto dei processi di innovazione, delle modificazioni di processo e prodotto, internazionalizzazione e sviluppo.

4.6.5 Realizzare azioni formative a sostegno della mobilità dei lavoratori e delle lavoratrici per la crescita delle competenze e professionalità strategiche per lo sviluppo delle imprese.



#### **4.7 Rafforzare la cultura e la pratica della sicurezza sui luoghi di lavoro.**

4.7.1 Favorire lo sviluppo di una cultura attenta alla sicurezza sui luoghi di lavoro attraverso la sensibilizzazione delle imprese, dei lavoratori, delle lavoratrici e dei giovani inseriti nei percorsi dell'istruzione, anche in collaborazione con gli Enti bilaterali e gli Enti preposti alla sorveglianza nonché con le competenti strutture dell'Amministrazione pubblica:

- a) Azioni di sostegno allo sviluppo dell'offerta formativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, con particolare riguardo al personale operante nei sistemi dell'istruzione e della formazione professionale;
- b) Azioni di formazione per giovani lavoratori e lavoratrici finalizzate all'acquisizione delle competenze e degli atteggiamenti in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro utili all'individuo per tutta la sua storia lavorativa anche a fronte di una forte mobilità professionale;
- c) Azioni di formazione, rivolte ai lavoratori e lavoratrici extracomunitari, finalizzate all'acquisizione di competenze relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro mediante metodologie atte a facilitare la comunicazione e il passaggio delle informazioni tra soggetti di lingua diversa;
- d) Azioni di formazione per RSPP e ASPP, sia per quanto stabilito dal D.Lgs. 195/03, sia per soddisfare le esigenze di sviluppo delle competenze richieste ai responsabili della sicurezza;
- e) Azioni, svolte con la collaborazione degli Enti preposti alla sorveglianza, per valutare l'adeguatezza, le finalità, gli obiettivi e la strutturazione dei percorsi formativi, inerenti la sicurezza sui luoghi di lavoro, proposti da Enti di formazione, Imprese e Associazioni;
- f) Azioni di monitoraggio finalizzate alla conoscenza dei livelli sicurezza presenti nelle imprese valdostane e azioni di sostegno alle stesse per migliorare tali livelli;
- g) Azioni di sostegno alla formazione del personale direttivo delle Imprese affinché disponga di competenze necessarie allo sviluppo e promozione della cultura della sicurezza nella propria impresa;
- h) Azioni per la diffusione e lo scambio di informazioni, in particolare delle buone prassi per l'applicazione e sviluppo della sicurezza sui luoghi di lavoro, tra le imprese valdostane.

#### **4.8 Promuovere la valorizzazione delle risorse umane nella P.A., anche al fine di sostenere e migliorare i processi di gestione dei servizi pubblici.**

4.8.1 Sperimentazioni finalizzate all'introduzione di modelli organizzativi flessibili nella P.A.

4.8.2 Analisi dei fabbisogni formativi ed azioni formative in favore di funzionari ed operatori pubblici.

#### **4.9 Sostenere l'innovazione delle imprese e della Pubblica Amministrazione attraverso il miglioramento delle risorse umane nel settore della ricerca e sviluppo tecnologico.**

- 4.9.1 Alta Formazione su tematiche inerenti l'innovazione tecnologica, di prodotto e di processo, il trasferimento tecnologico e la Ricerca e sviluppo tecnologico;
- 4.9.2 Formazione specialistica, tecnico-scientifica e gestionale, a supporto della realizzazione di progetti di innovazione e ricerca;
- 4.9.3 Formazione specialistica attraverso attività di ricerca svolta da laureati in qualità di ricercatori e da diplomati in qualità di tecnici di ricerca;
- 4.9.4 Realizzazione di tirocini di eccellenza presso imprese ed enti pubblici finalizzati a studi e analisi di fattibilità, trasferimenti tecnologici, implementazione di progetti di innovazione e di ricerca;
- 4.9.5 Supporto specialistico alla preparazione di tesi di ricerca nei percorsi di laurea triennale e specialistica, dottorato di ricerca e specializzazione tecnica superiore;
- 4.9.6 Interventi di aggiornamento per il research management delle imprese e dei centri di ricerca, del personale operante nei centri servizi alle imprese e nella Pubblica Amministrazione;
- 4.9.7 Promozione della "cultura" della ricerca e della innovazione attraverso seminari/workshop di informazione e sensibilizzazione anche in ambiti settoriali;
- 4.9.8 Supporto alla cooperazione a fini di ricerca e innovazione tra imprese, tra imprese ed enti di ricerca pubblici e privati a livello regionale, nazionale e comunitario, valorizzando in particolare lo sviluppo di rapporti anche formalizzati tra il mondo accademico e il sistema produttivo.

## **MACROBIETTIVO 5**

### **PROMUOVERE LA RESPONSABILITA' SOCIALE DELLE IMPRESE**

- 5.1 Desumere dai principi ispiratori del piano di politica del lavoro, e in raccordo con le politiche di sviluppo e di settore regionali, linee guida per la realizzazione di buone pratiche in materia di responsabilità sociale dell'impresa.**

- 5.1.1 Promuovere la sensibilizzazione ed il dialogo tra le imprese, le parti sociali ed i soggetti portatori di interessi collettivi, per diffondere la cultura e la prassi della responsabilità sociale delle imprese.
  - a) Costituire un forum permanente tra i soggetti interessati.
- 5.1.2 Raccordare l'azione della Regione con le iniziative comunitarie e nazionali in materia di responsabilità sociale delle imprese e di sviluppo sostenibile.
- 5.1.3 Promuovere ed incentivare la certificazione di qualità in materia etica, sociale, ambientale e della sicurezza.
  - a) Realizzare studi, documentazioni ed informazioni sui sistemi di certificazione e sulle modalità di accesso.

## **MACROBIETTIVO 6**

### **SOSTENERE L'INCLUSIONE SOCIALE MEDIANTE IL LAVORO**

Ai fini del presente Piano di politica del lavoro, per persona disabile si intende qualsiasi persona riconosciuta come disabile ai sensi della legislazione nazionale o affetta da un grave handicap fisico, sensoriale, mentale o psichico, mentre per persona in situazione di svantaggio sociale si intende qualsiasi persona riconosciuta, al momento o in passato, dipendente da sostanze, detenuta, ex detenuta o in misura alternativa e comunque qualsiasi persona in situazione di disagio seguita dai competenti servizi socio-sanitari.

#### **6.1 Sostenere i percorsi di avvicinamento al lavoro delle persone disabili e/o in situazione di svantaggio sociale (artt. 12 e 27 l.r. n. 7/03)**

- 6.1.1. Intraprendere iniziative orientative e formative per l'inserimento o il reinserimento lavorativo quali:
  - a) Bilancio di competenze e messa in trasparenza degli apprendimenti.
  - b) Definizione di piani di inserimento lavorativo individualizzati.
  - c) Orientamento, rimotivazione, informazione e consulenza realizzati attraverso colloqui individuali e moduli orientativi per gruppi di utenti.

- d) Interventi formativi, sia individuali che di piccolo gruppo, di qualificazione e riqualificazione, gestiti anche in convenzione con le aziende se finalizzati a sbocchi occupazionali predeterminati.
- e) Tirocini individualizzati di orientamento e formazione finalizzati all'addestramento professionale ed all'acquisizione di competenze professionali specifiche.
- f) Interventi integrati con la struttura competente in materia di politiche sociali.

#### 6.1.2 Costruire percorsi strutturati di integrazione lavorativa.

- a) Attuare interventi di pre-inserimento lavorativo quali i tirocini di pre-assunzione o forme equivalenti.
- b) Realizzare interventi, individuali o di gruppo, finalizzati al mantenimento dell'occupazione delle persone disabili e in situazione di svantaggio sociale.
- c) Promuovere, in collaborazione con le cooperative sociali, interventi occupazionali orientati a sviluppare e/o mantenere le competenze di base e trasversali necessarie all'integrazione nel mondo del lavoro.
- d) Erogare borse lavoro a tempo determinato, rinnovabili, per soggetti di età superiore ai 18 anni in condizione di grave disabilità o in situazione di grave svantaggio sociale di norma non inseribili in attività lavorative con rapporto di lavoro.
- e) Rimborsare i costi per la creazione di posti di lavoro a distanza sino ad un massimo di Euro 11.000,00 per ogni soggetto interessato.
- f) Rimborsare i costi per l'adattamento del posto di lavoro nel rispetto di quanto previsto dal regolamento Ce 2204/02.
- g) Rimborsare alle cooperative sociali e loro consorzi, sulla base di uno specifico progetto, i costi di tutoraggio svolto dal personale interno per lo svolgimento dei tirocini di orientamento, formazione e pre-inserimento in favore di persone disabili o svantaggiate. L'importo di tale rimborso è pari al costo del lavoro del personale coinvolto nell'attività per un massimo del 30% delle ore di tirocinio.
- h) Erogare come incentivi interventi finanziari per favorire l'assunzione di persone svantaggiate. L'erogazione degli interventi finanziari potrà avvenire, su richiesta dell'impresa, "in regime di de minimis" oppure a norma di quanto previsto dal regolamento Ce 2204/02.

h.1) Nel caso in cui l'azienda opti per l'erogazione degli incentivi in regime di de minimis, gli stessi sono così quantificati:

- assunzione a tempo indeterminato: 50% del costo del lavoro lordo aziendale per due anni;
- assunzione con contratto di inserimento, apprendistato, rapporto di lavoro a termine o stagionale: 30% del costo del lavoro lordo aziendale per due anni.

In caso di trasformazione a tempo indeterminato del rapporto di lavoro verrà erogato un premio di euro 3.000,00, riducibili proporzionalmente in caso di orario a tempo parziale.

h.2) Nel caso in cui l'impresa opti per l'erogazione degli interventi finanziari ai sensi del citato regolamento Ce 2204/02, gli stessi sono così quantificati:

- assunzioni a tempo indeterminato: 50% del costo del lavoro lordo aziendale per 1 anno;
- assunzioni a tempo determinato di durata superiore ai 12 mesi: 30% del costo del lavoro lordo aziendale per 1 anno.

i) Erogare come incentivi interventi finanziari per favorire l'assunzione di persone disabili secondo forme e modalità non previste dalla L. 68/99.

L'erogazione degli interventi finanziari potrà avvenire, su richiesta dell'impresa, "in regime di de minimis" oppure secondo quanto previsto dal regolamento Ce 2204/02.

i.1) Nel caso in cui l'impresa opti per l'erogazione degli interventi finanziari in regime di de minimis, gli stessi sono così quantificati:

- assunzione a tempo indeterminato, anche part-time, di persone disoccupate portatrici di handicap fisici con invalidità civile compresa tra il 46% e il 79%:  
40% del costo del lavoro per il primo anno;  
30% del costo del lavoro per il secondo anno;  
20% del costo del lavoro per il terzo anno;
- assunzione con contratto di inserimento, apprendistato, rapporto di lavoro a termine o stagionale, anche part-time, di persone disoccupate portatrici di handicap fisici con invalidità civile compresa tra il 46% e il 79%:  
25% del costo del lavoro per un massimo di 24 mesi;  
L'intervento finanziario per le assunzioni a tempo determinato stagionale per i soggetti di cui al precedente punto può essere reiterato per lo stesso soggetto e per lo stesso datore di lavoro per più volte nell'arco di 24 mesi.  
In caso di trasformazione a tempo indeterminato del rapporto di lavoro verrà erogato un premio di euro 3.000,00 riducibili proporzionalmente in caso di contratto part-time.
- assunzione a tempo indeterminato, anche part-time, di persone disoccupate portatrici di handicap fisici con invalidità civile superiore al 79%, oppure con invalidità psichica, psico-fisica o sensoriale superiore al 45%:  
70% del costo del lavoro per il primo anno;  
50% del costo del lavoro per il secondo anno;  
40% del costo del lavoro per il terzo anno;
- assunzione con contratto di inserimento, apprendistato, rapporto di lavoro a termine o stagionale, anche part-time, di persone disoccupate portatrici di handicap fisici con invalidità civile



superiore al 79%, oppure con invalidità psichica, psico-fisica o sensoriale superiore al 45%:

50% del costo del lavoro per il primo anno;

40% del costo del lavoro per il secondo anno;

20% del costo del lavoro per il terzo anno;

L'intervento finanziario per le assunzioni a tempo determinato stagionale per i soggetti di cui al precedente punto può essere reiterato per lo stesso soggetto e per lo stesso datore di lavoro per più volte nell'arco di 24 mesi.

In caso di trasformazione a tempo indeterminato del rapporto di lavoro verrà erogato un premio di euro 3.000,00 riducibili proporzionalmente in caso di contratto part-time.

i.2) Nel caso in cui l'azienda opti per l'erogazione degli interventi finanziari ai sensi del citato regolamento Ce 2204/02, gli stessi sono così quantificati:

- assunzioni a tempo indeterminato, anche part-time, di persone disoccupate portatrici di handicap fisici con invalidità civile compresa tra il 46% e il 79%: 40% del costo del lavoro lordo aziendale per 1 anno;
- assunzione con contratto di inserimento, apprendistato, rapporto di lavoro a termine o stagionale, anche part-time, di persone disoccupate portatrici di handicap fisici con invalidità civile compresa tra il 46% e il 79%: 20% del costo del lavoro lordo aziendale per 1 anno;
- assunzioni a tempo indeterminato, anche part-time, di persone disoccupate portatrici di handicap fisici con invalidità civile superiore al 79%, oppure con invalidità psichica, psico-fisica o sensoriale superiore al 45%: 60% del costo del lavoro lordo aziendale per 1 anno;
- assunzione con contratto di inserimento, apprendistato, rapporto di lavoro a termine o stagionale, anche part-time, di persone disoccupate portatrici di handicap fisici con invalidità civile superiore al 79%, oppure con invalidità psichica, psico-fisica o sensoriale superiore al 45%: 30% del costo del lavoro lordo aziendale per 1 anno;

Ai datori di lavoro che hanno richiesto l'erogazione degli interventi finanziari secondo quanto previsto dal regolamento Ce 2204/02, potranno essere rimborsati i costi relativi al tempo di lavoro impiegato dalle persone addette esclusivamente ad assistere il lavoratore o i lavoratori disabili, per un massimo del 30% delle ore di lavoro del disabile e per la durata massima di tre anni.

Sono escluse dagli incentivi di cui ai precedenti punti le assunzioni effettuate dai datori di lavoro ai sensi della Legge 68/99.

6.1.3 Sostenere l'integrazione lavorativa delle persone disabili attraverso gli interventi di collocamento mirato previsti dalla Legge 68/99.

- a) Offrire alle persone disabili inserite nelle liste di cui alla Legge 68/99 i servizi e gli interventi di informazione, orientamento, formazione e pre-inserimento previsti dalle azioni 1.1 e 1.2 del macroobiettivo 6 del presente Piano Triennale di Politica del Lavoro;
- b) favorire l'incontro fra la persona disabile ed i contesti produttivi secondo i principi del collocamento mirato volti a valorizzare le competenze dei lavoratori e a soddisfare le esigenze delle imprese, attraverso l'attività del Centro per il diritto al lavoro dei disabili e degli svantaggiati;
- c) sostenere l'inserimento lavorativo dei disabili attraverso la stipulazione con le imprese interessate di convenzioni aventi per oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui all'art. 11 comma 1 della Legge 68/99;
- d) favorire l'avvicinamento delle persone disabili che presentano particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario, attraverso la stipulazione di convenzioni di integrazione lavorativa di cui all'art. 11 comma 4 della Legge 68/99;
- e) attuare ogni iniziativa utile a favorire l'inserimento lavorativo dei disabili anche attraverso convenzioni con le cooperative sociali e loro consorzi, nonché con le organizzazioni di volontariato e gli enti formazione accreditati dal sistema regionale per la gestione di interventi formativi rivolti alle persone disabili;
- f) promuovere la stipulazione di convenzioni con i datori di lavoro pubblici finalizzate all'assunzione secondo quanto previsto dal comma 2 dell'art. 7 della Legge 68/99;
- g) promuovere il coinvolgimento delle cooperative sociali nella gestione dei percorsi di integrazione lavorativa delle persone disabili, attraverso la stipulazione delle convenzioni previste dall'art. 12 della Legge 68/99 ed anche secondo quanto previsto dall'art. 14 del d.Lgs. n. 276/03;
- h) incentivare l'assunzione di persone disabili da parte di datori di lavoro privati che abbiano stipulato le convenzioni di cui al precedente punto c), attraverso la fiscalizzazione totale o parziale degli oneri contributivi previdenziali secondo i criteri e le modalità stabiliti dall'art. 13 della Legge 68/99;

6.1.4 Effettuare azioni di monitoraggio sulla situazione delle persone già occupate ai sensi della legge regionale 54/81 allo scopo di favorire l'armonizzazione degli interventi con la Legge 68/99 e dal presente Piano di Politica del Lavoro. L'inserimento lavorativo di nuovi soggetti avverrà secondo le modalità previste dal presente piano.

6.1.5 Favorire l'inserimento lavorativo di persone disabili e svantaggiate presso gli enti locali ed i loro enti strumentali.

- a) Sostenere progetti che prevedano l'assunzione, anche a tempo determinato, da parte degli enti locali e dei loro enti strumentali delle persone disabili e svantaggiate mediante l'erogazione di un intervento finanziario pari al 50% del costo del lavoro lordo aziendale ed alla copertura di eventuali costi ed oneri per la formazione e il tutoraggio. L'intervento è finanziabile per un periodo massimo di tre anni e non è ammesso per le assunzioni effettuate ai sensi della Legge 68/99.

## **6.2 Promuovere Lavori di Utilità Sociale per i lavoratori e lavoratrici gravemente a rischio di esclusione dal mercato del lavoro.**

6.2.1 Sostenere progetti per lavori di utilità sociale regionali promossi da Comuni e loro Consorzi, Comunità Montane e loro Consorzi, Servizi ed Enti strumentali della Pubblica Amministrazione aventi come finalità il riavvicinamento al mercato del lavoro delle persone gravemente a rischio di esclusione sociale e lavorativa. I progetti, ad alta intensità di lavoro, devono riguardare attività straordinarie relative ai seguenti settori:

- abbellimento e manutenzione dell'ambiente urbano e rurale;
- cura, valorizzazione e promozione dei beni culturali, ambientali ed artistici.  
Sono possibili progetti in altri settori solo nel caso in cui la tipologia di attività risulti coerente con gli obiettivi del recupero socio-lavorativo delle persone coinvolte.
- destinatari lavori di utilità sociale
  - ◆ donne in cerca di occupazione da oltre 24 mesi;
  - ◆ persone in difficoltà occupazionale in quanto soggette a processi di emarginazione sociale;
  - ◆ persone in cerca di occupazione riconosciute invalide ai sensi dell'art. 1 punti a), b), c) e d) della legge 68/1999 o portatori di handicap psichici o sensoriali;
  - ◆ disoccupati di lunga durata, da oltre 12 mesi, di età superiore a 32 anni;
  - ◆ persone detenute, in esecuzione penale esterna od ex detenute;
  - ◆ persone inserite in liste di mobilità o in procinto di perdere il posto di lavoro e collocate in Cassa Integrazione guadagni Straordinaria di età superiore a 40 anni.

Nell'ambito di tale azione, gli interventi previsti sono i seguenti:

- a) assistenza tecnica e informativa per la predisposizione dei progetti per i lavori di utilità sociale regionali previsti dal presente piano di politica del lavoro;
- b) realizzazione di interventi formativi a sostegno dell'inserimento lavorativo delle persone coinvolte nell'iniziativa e di coloro che, a livello di tutor o di caposquadra, collaborano alla messa in opera dell'iniziativa;
- c) erogazione di un intervento finanziario:

- del 70% del costo del lavoro dei lavoratori e lavoratrici coinvolti per i progetti a gestione diretta da parte dell'amministrazione proponente la cui durata è compresa tra 4 e 10 mesi;
  - del 100% del costo del lavoro sia dei lavoratori e lavoratrici coinvolti che dei tutors e/o dei capi-squadra per i progetti promossi e gestiti in partenariato tra amministrazione proponente e cooperative sociali. Per questi progetti la durata è compresa fra 6 e 18 mesi. E' consentito raggiungere la durata massima esclusivamente in presenza di un definito progetto di ricaduta occupazionale;
- d) raccolta e diffusione delle adesioni dei lavoratori candidati alla partecipazione ai lavori di utilità sociale e in possesso dei requisiti necessari.

6.2.2 Promuovere il confronto fra le parti sociali e le strutture della Pubblica Amministrazione allo scopo di armonizzare gli interventi regionali finalizzati a creare opportunità occupazionali straordinarie a favore delle persone gravemente a rischio di esclusione dal mercato del lavoro.

Nell'ambito di tale azione, gli interventi previsti sono:

- a) analisi, monitoraggio e valutazione di tutti gli interventi occupazionali a vario titolo promossi o realizzati dalla Regione e non finalizzati a rispondere a esigenze istituzionali;
- b) studio di fattibilità per un'ipotesi di regolazione contrattuale sperimentale che tenga conto della specificità di queste esperienze lavorative rispetto alle altre occasioni di lavoro ordinarie;
- c) promozione di un tavolo di confronto fra le parti sociali, gli Enti Locali e la Regione per valutare le informazioni raccolte e promuovere interventi innovativi di armonizzazione e razionalizzazione.

## **MACROBIETTIVO 7**

### **VALORIZZARE LA MONTAGNA ATTRAVERSO POLITICHE DEL LAVORO MIRATE A SOSTENERE COMPETITIVITÀ E QUALITÀ**

**7.1 Qualificare le politiche del lavoro collegandole con le politiche di sviluppo finalizzate alla promozione della montagna come sede di localizzazione produttiva.**

7.1.1 Raccordare le attività del piano di politica del lavoro con gli interventi previsti dalle politiche e dai programmi di sviluppo regionali.

7.1.2. Promuovere analisi, studi e ricerche intervento su limiti e risorse della crescita e dello sviluppo nelle aree di montagna.



7.1.3 Sostenere iniziative di animazione sul territorio sui temi dello sviluppo e della crescita sostenibile e della messa in valore delle risorse locali.

7.1.4 Promuovere azioni di cooperazione umana e istituzionale al fine di attivare strategie congiunte di sviluppo territoriale sostenibile attraverso progetti transfrontalieri e transnazionali con aree di montagna.

## **7.2 Sostenere l'attività degli enti locali finalizzate alla crescita delle risorse umane, alla promozione dello sviluppo locale e alla qualificazione della localizzazione produttiva.**

7.2.1. Promuovere sul tema dello sviluppo locale l'integrazione della filiera istituzionale e dei soggetti territoriali anche attraverso la formazione.

- a) Assistenza tecnica ed implementazione dei progetti.
- b) Monitoraggio dei processi di sviluppo locale.

7.2.2. Favorire attraverso un approccio sistemico la coesione economica e sociale per garantire l'attuazione di idee di sviluppo inclusivo anche rafforzando la capacità di ideazione, coordinamento e attuazione di progetti dei soggetti territoriali.

- a) Promuovere il rafforzamento degli Enti e degli attori del Territorio anche attraverso analisi ed individuazione di politiche di sviluppo integrate e coerenti nonché l'attivazione di processi partneriali fortemente strutturati.
- b) Sostenere i processi di sviluppo locale attraverso la valorizzazione delle conoscenze locali, delle specificità/specializzazioni delle comunità, delle tradizioni e della coesione sociale come risorse economiche.
- c) Favorire in accordo con le Associazioni di categoria il rafforzamento dei rapporti interaziendali e la costruzione di reti di imprese orientate alla creazione e/o consolidamento di filiere produttive a forte vocazione endogena, nonché il recupero di mestieri e professioni in via di estinzione.

## **7.3 Valorizzare la montagna come sede di localizzazione produttiva ed accompagnare e sostenere i percorsi lavorativi che prevedono forme di pluriattività.**

7.3.1. Analizzare il fenomeno e favorire la conoscenza delle potenzialità e complementarità della pluriattività.

- a) Promuovere interventi di ricerca sul territorio con il coinvolgimento degli enti locali.



- b) Promuovere iniziative sperimentali da realizzare anche mediante convenzioni con le istituzioni locali utilizzando gli strumenti del Piano di politica del lavoro.
- c) Iniziative di sensibilizzazione, animazione e formazione.

7.3.2. Favorire e sostenere sperimentazioni che utilizzino le opportunità offerte dalle nuove tecnologie della comunicazione e dell'informazione, quali ad esempio il telelavoro e la teleformazione.

#### DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente Piano triennale di Politica del Lavoro ha validità nel periodo 1 gennaio 2004 - 31 dicembre 2006.  
In sede di determinazione delle disposizioni attuative e organizzative saranno individuate le modalità transitorie utili per accedere ai benefici previsti dal Piano per progetti o assunzioni realizzati a partire dal 1 gennaio 2004, se compatibili con gli indirizzi stabiliti dallo stesso Piano.
2. Al fine di consentire una maggiore efficacia degli interventi o di semplificare l'applicazione delle misure ed azioni previste dal presente Piano triennale di Politica del lavoro la Giunta regionale, su proposta della direzione Agenzia regionale del Lavoro, può emanare istruzioni allo scopo di fissare requisiti, modalità e termini per la presentazione di domande di contributo o progetti, individuare spese ammissibili, stabilire modalità e termini per l'erogazione di incentivi e contributi, o ogni altra utile disposizione organizzativa.